

## 1. Akfen Etik Kodları

### 1.1 Yasalara Uygunluk

Sürdürülebilir bir ülke şirketi olma hedefimizle çeşitli sektörlerde ve iş alanlarında faaliyet gösterirken; birçok farklı kanuna tabiyiz. Müşteriler, çalışanlar, ortaklar, hissedarlar, bankalar, rakipler, medya, taşeronlar, resmî kurumlar vb. dahil olduğu farklı bireysel ve kurumsal gruplarla her gün etkileşim halindeyiz. Söz konusu tüm paydaşlarla olan iş ilişkimizi saygılı, etik ve yasalara uygun bir şekilde sürdürmekteyiz.

#### 1.1.1 Eşit Fırsatlara Saygı

Akfen olarak faaliyet gösterdiğimiz iş alanlarında karşılaştığımız farklı kültürlere, geleneklere ve iş uygulamalarına karşı saygılıyız. Bu anlamda, etkileşimde olduğumuz paydaşların dinsel, yapısal ve kültürel farklılıklarını kabul eder ve değer veririz. **Din, dil, ırk, cinsiyet, yaş, etnik köken ayrımı gözetmeksizin herkese eşit davranırız.**

#### 1.1.2 Fikri Haklara Saygı

Tüm kişi ve kuruluşların fikri haklarının korunması hakkındaki yasa ve yönetmeliklere uygun hareket ederek; diğer kuruluşlara ait marka, patent, logo, telif hakları, ticari sırlar ve bilgisayar programları ile diğer fikri ve sınai hakları bilerek ve izinsiz olarak kullanımından ve yasadışı kopyalanmasından kaçınılırız.

#### 1.1.3 Hediye Alma ve Verme

Hediye alma ve hediye verme uygulamalarının yerel kültürel değerlere göre farklılık gösterebileceğinin bilinciyle; hediye alışverişini Akfen ilke ve politikalarına aykırı olmayacak, itibarımıza zarar vermeyecek ve yasal olarak suç teşkil etmeyecek şekilde süreci dürüstlük ve kayıt altına alarak yürütürüz. **Ticari işlemlerde kararı olumlu ya da olumsuz yönde etkileyebilecek hediye, hibe veya ağırlama tekliflerini almaktan ve vermekten daima kaçınılırız.**

#### Kabul Edilebilecek Hediye ve Ağırlanmalar

- Maddi değeri makul,
- Çalışma amacının gereği olan,
- Yasalara uygun,
- Yerel örf ve uygulamalarla tutarlı.

#### Kesinlikle Kabul Edilemez Hediye ve Ağırlanmalar

- Nakit para ve yerine geçen,
- Rüşvet olarak algılanan, maddi değeri yüksek
- Özel kaynaklardan yapılan alımlar,
- Akfen itibarına zarar verecek tüm hediye ve ağırlanmalar.

#### 1.1.4 Yolsuzluk, Rüşvet ve Borçlanma

**Akfen çalışanları olarak rüşvet almayı, vermeyi veya teklif etmeyi hiçbir şart altında kabul etmeyiz.** Alt işverenlerden, tedarikçilerden, danışmanlardan, rakiplerden veya müşterilerden kişiye özel ayrıcalık talebinde bulunmayız.

#### KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ

Sürdürülebilir gelişmeyi ve iyi kurumsal vatandaşlık uygulamalarını destekleyen gönüllü bir girişim olan Küresel İlkeler Sözleşmesi; evrensel olarak kabul edilmiş prensiplere dayalı ilkeler bütünüdür. Öğrenmeye dayalı ve deneyimlerin paylaşımına açık olan bu forum aynı zamanda kurumlar ve diğer paydaşlar arasında iletişimi sağlayan bir ağıdır. Akfen Holding, evrensel ilkeler çerçevesinde iş dünyasında ortak bir kültürün oluşmasına katkıda bulunmak amacıyla **2 Temmuz 2002'de Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (Global Compact) imzalamıştır.** Atmış olduğu imza ile Türkiye'de Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayan ilk Holding unvanını almıştır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi; şirketlerin insan hakları, işçi standartları, çevre ve yolsuzluk alanlarındaki 10 ilke kapsamında, BM ile yakın iş birliği içinde çalışmalarını öngörmektedir. Yolsuzluk ile ilgili 10. Madde aşağıda verilmiştir.

#### **Yolsuzluk**

- İlike 10. İşletmeler, rüşvet ve ayrımcılık dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalıdır.

Gasp, dolandırıcılık, zimmete para geçirme, kara para aklama, siyasi partilerin yasadışı finansmanı konuları kesinlikle yasaklanmıştır.

### 1.1.5 Rekabete Karşı Önlemler

Akfen Yenilenebilir Enerji, kamu otoriteleri ile şeffaf iletişim kurar ve iletişim seviyesini ilgili ülkenin adil rekabet yasalarına uygun olarak tutar.

Akfen Yenilenebilir Enerji, rakipleriyle ilişkilerde aynı etik, şeffaf ve adil yaklaşımı sürdürmekte ve rekabet karşıtı olabilecek her türlü davranıştan kaçınmakta, belirlenmiş gizlilik kurallarına uymakta ve tekelleşme veya güven oluşturma yönünde adımlar oluşturabilecek her türlü eyleme karşı tutum almaktadır.

## 1.2 Bilgi Yönetimi

### 1.2.1 Bilgi Gizliliği

Akfen' e ait gizli ve kamuya açık olmayan bilgileri korumak adına, yasal düzenlemelerin izin verdiği çerçevede yalnızca şirket faaliyet alanları ve süreç iyileştirmeleri için kullanır; kendi kişisel çıkarlarımız için kullanmaktan kaçınırız. Faaliyet alanımız ya da sorumlu olduğumuz operasyonlar nedeniyle edindiğimiz şirket bilgilerini, geçerli ve hukuksal izinler olmaksızın şirket içinden ya da şirket dışından kişilerle paylaşmayız. Çalışma saatimiz ya da Akfen' deki görevimiz sona erse bile edindiğimiz bilgileri her daim saklı tutmanın önemini farkındayız. Aksi takdirde şirketi ve kendimizi ciddi yasal risk altına aldığımızın bilincindeyiz. Bilginin hatalı kullanımını engellemek için Personel İş Sözleşmeleri ve Bilgi Güvenliği Sözleşmeleriyle gerekli önlemleri alırız.

- Gizli bilgileri ailemizle, arkadaşlarımızla ya da üçüncü kişilerle paylaşmayız.
- Gizli bilgileri üçüncü şahısların duyabileceği yerlerde, şirket yemekhanesinde ya da koridorlarda konuşmayız ve tartışmayız.
- Gizli bilgileri içeren yazılı ya da elektronik belgeleri üçüncü şahısların görebileceği, halka açık ortamlarda bulundurmamız ve kullanmayız.

### 1.2.2 Bilgi Güvenliği

Bilgi bütünlüğünün ve bilgi ulaşılabilirliğinin korunmasındaki önemin ve gerekliliğin bilinciyle; şirket kayıtlarımızı yasal düzenlemelere uygun biçimde saklar ve yetkisiz erişime karşı koruruz. Kayıtlarımızın büyük çoğunluğunu elektronik ortamda toplar, işler, saklar ve ağ üzerinden diğer bilgisayarların kullanımına aktarıyoruz.

Sorumluluk alanımızdaki bilgilerin izinsiz kullanımının, değiştirilmesinin ve silinmesinin önlenmesi iş zorunluluğumuzun yanı sıra yasal bir gerekliliktir. Bu nedenle, güvenlik açısından şüphelendiğimiz durumlarda mutlaka üst yöneticimizi bilgilendirir ve ihtiyaç durumunda Bilgi İşlem Müdürlüğü'nden destek talep ederiz.

- Şirket kayıtlarına erişimi kişiye özel şifrelemeyle yapar,
- Lisanslı ürün kullanır,
- Akfen şifre politikası doğrultusunda periyodik şifre günceller,
- Anti-virüs programlarını aktif olarak kullanır ve günceller,
- İşletim sistemimizi güncel tutarız.

### 1.2.3 Sosyal Medya

Sosyal medyanın günümüz etkileşim dünyasındaki rolünün ve potansiyelinin farkında olarak; sanal platformlarda ( Facebook, Twitter, blog, LinkedIn vb.) şirket sözcülerinin bilgisi/onayı haricinde Akfen adına açıklama yapmak ve görüş bildirmekten kaçınırız. Akfen hakkında okuduğumuz ya da gördüğümüz haberlerle ilgili kaygı ve tereddütlerimiz için medya ilişkilerinden sorumlu olan Kurumsal İletişim Birimi'ni bilgilendiririz. Konusuna göre sorumluluk alanlarımız; genel medya iletişiminden Kurumsal İletişim Birimi'miz, kamuya açık operasyonel ve finansal performanslardan Yatırımcı İlişkileri Birimi'miz, şirket

uygulama ve yasal düzenlemelerden Hukuk İşleri Genel Müdür Yardımcılığı'mız ile çalışanlar ve potansiyel çalışanlardan İnsan Kaynakları Birimi'miz sorumludur.

## 1.3 Çıkar Çatışması

### 1.3.1 Çıkar Çatışması

Bireysel çıkarlarımız ile Akfen veya ilişkili kişi ve kurumların çıkarlarının çatışabileceği durumları gözetir ve önleriz. Görevlerimizi yerine getirirken Akfen' in öz çıkarlarını her şeyin üstünde tutar, Akfen kaynaklarını veya itibarını kullanarak şahsımıza ya da yakınlarımıza çıkar sağlamak anlamına gelen her türlü davranıştan kaçınırız.

Karşılaşılması olası haller;

- Çalışanın ailesi ya da üçüncü dereceye kadar akrabalık ilişkisi olan kişilerin, Akfen ile ticari ilişkide bulunması,
- Çalışanın ailesi ya da üçüncü dereceye kadar akrabalık ilişkisi olan kişilerin, rakip şirketlerde mülkiyet ve çıkar ilişkisinin olması,
- Çalışanın, ailesi ya da üçüncü dereceye kadar akrabalık ilişkisi olan kişilerin çalıştığı şirketlere iş vermesi,
- Çalışanın iş yaptığı firmalarla ticari ilişkide olması.

### 1.3.2 Kurum Dışı Çalışma

Akfen' in bilgisi ve onayı dışında resmi ve özel, Akfen' deki görevimiz dışında devamlı veya geçici, ücretli veya ücretsiz bir görev kabul etmez, başka bir kurum ya da organizasyonda çalışmaz ve danışmanlık vermeyiz.

## 1.4 Sorumlu Çalışma Anlayışı

Akfen' li olarak sorumlu kurumsal vatandaş kimliğimizle, toplum ihtiyaçlarını göz önünde bulunduran, topluma katma değer yaratan sürdürülebilir çalışma ilkelerine inanırız. Tüm paydaşlarımızla saygıya ve güvene dayalı ilişkiler inşa eder ve koruruz.

### 1.4.1 Çevresel Etkileşim

Çevresel açıdan sürdürülebilir bir dünyada yaşamayı ve gelecek nesillere sağlıklı, temiz ve yaşanabilir bir dünya bırakmayı hedefler; bu amaçla faaliyetlerimizde ilgili yasal mevzuat ve düzenlemeler çerçevesinde yüksek standartlı uygulamaları kullanmaya önem veririz. Gelecek nesillere bırakacağımız en önemli mirasın çevre olacağı farkındalığıyla; enerji ve doğal kaynakları gereksiz yere kullanmaktan kaçınır, yatırımlarımızda çevre koruma prensibiyle hareket eder ve atık tüketimini azaltmanın yollarını ararız.

Çalışanların, müşterilerin ve faaliyet gösterdiğimiz bölgede yaşayanların sağlığına ve haklarına zarar verebilecek çevresel kural ihlallerinden kaçınırız. Bu kapsamda iş kararlarımızı alırken çevreye verilen zararı raporlar, olumsuz etkileri en aza indirgeyecek şekilde hareket eder ve önleyici tedbirleri alırız.

## KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ

Sürdürülebilir gelişmeyi ve iyi kurumsal vatandaşlık uygulamalarını destekleyen gönüllü bir girişim olan Küresel İlkeler Sözleşmesi; evrensel olarak kabul edilmiş prensiplere dayalı ilkeler bütünüdür. Öğrenmeye dayalı ve deneyimlerin paylaşımına açık olan bu forum aynı zamanda kurumlar ve diğer paydaşlar arasında iletişimi sağlayan bir ağıdır. Akfen Holding, evrensel ilkeler çerçevesinde iş dünyasında ortak bir kültürün oluşmasına katkıda bulunmak amacıyla **2 Temmuz 2002'de Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (Global Compact) imzalamıştır**. Atmış olduğu imza ile Türkiye'de Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayan ilk Holding unvanını almıştır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi; şirketlerin insan hakları, işçi standartları, çevre ve yolsuzluk alanlarındaki 10 ilke kapsamında, BM ile yakın iş birliği içinde çalışmalarını öngörmektedir. Çevre ile ilgili 3 madde (7-9) aşağıda verilmiştir.

### Çevre

- İlke 7. İşletmeler, çevre için önceden önlem almalı ve gerekli duyarlılığı gösterip mücadele etmelidirler.
- İlke 8. Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermelidirler.
- İlke 9. Çevre dostu teknolojilerin yayılmasına ve gelişmesine yardımcı olacak her uygulamayı desteklemelidirler.

### 1.4.2 İnsan Hakları

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesiyle ortaya konulan temel insan haklarını destekler ve Sözleşme'yi imzalayan ilk Holding unvanımızla faaliyetlerimizi yürütürken bu hakları teşvik ederiz.

- Düşünce özgürlüğü
- Mahremiyet hakkı
- Adil ve eşit çalışma hakkı
- Katılma hakkı
- Özel hayata saygı duymak hakkı
- Kişisel güvenlik hakkına saygı duymak
- Mülkiyet haklarına saygı duymak
- Zalimane, insanlık dışı veya aşağılayıcı muameleyi önlemek
- İfade özgürlüğüne saygı duymak
- İnsan hakları ihlallerinde suç ortaklığını önlemek
- Yerli halkların haklarına saygı duymak

## KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ

Sürdürülebilir gelişmeyi ve iyi kurumsal vatandaşlık uygulamalarını destekleyen gönüllü bir girişim olan Küresel İlkeler Sözleşmesi; evrensel olarak kabul edilmiş prensiplere dayalı ilkeler bütünüdür. Öğrenmeye dayalı ve deneyimlerin paylaşımına açık olan bu forum aynı zamanda kurumlar ve diğer paydaşlar arasında iletişimi sağlayan bir ağıdır. Akfen Holding, evrensel ilkeler çerçevesinde iş dünyasında ortak bir kültürün oluşmasına katkıda bulunmak amacıyla **2 Temmuz 2002'de Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (Global Compact) imzalamıştır**. Atmış olduğu imza ile Türkiye'de Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayan ilk Holding unvanını almıştır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi; şirketlerin insan hakları, işçi standartları, çevre ve yolsuzluk alanlarındaki 10 ilke kapsamında, BM ile yakın iş birliği içinde çalışmalarını öngörmektedir. İnsan hakları ve işçi standartları ile ilgili 6 madde aşağıda verilmiştir.

### İnsan Hakları

- İlke 1. İşletmeler, deklare edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır.
- İlke 2. Bu hakları herhangi bir biçimde suistimal etmemelidirler.

### İşçi Standartları

- İlke 3. İşletmeler, işçilerin toplu sözleşme ve derneklerden yararlanma haklarına izin vermeli ve bu kararı desteklemelidirler.
- İlke 4. Zorla işçi çalıştırma uygulamasına son verilmelidir.
- İlke 5. Tüm çocuk işçilerin çalıştırılmasına son verilmelidir.
- İlke 6. İşçi ve iş gücündeki ayrımcılığa son verilmelidir.

## 1.4.3 Topluma Katkı

Kurumsal sosyal sorumluluk bilinciyle topluma kaliteli insan kaynağını kazandırmak için vakıf ve destek olunan dernekler vasıtasıyla toplum gelişimine katkı sağlayacak çalışmaları hayata geçiririz. Akfen değerlerini yansıtan, toplum yararına olan bireysel çalışmalara destek olmaya gönüllü oluruz. Gönüllülük çalışmalarını, mesai saatimiz dışında ve kendi kaynaklarımızla yaparız. Akfen' in kurum olarak imzaladığı her antlaşmanın esaslarını benimseriz.

## 1.4.4 Mali ve Ticari Kayıtlarda Doğruluk

Paydaşlarımızla kurduğumuz sürdürülebilir iş ilişkisinin temelinde güven oluşturan itibarımız vardır; bizler de buradan hareketle faaliyetlerimize ilişkin her türlü bilgiyi doğru, tutarlı ve tam olarak kayıt altına alır ve raporlarız. Kanuna uygun düzenlenmiş, Akfen hakkında gerçeği yansıtan, güncel geçerli bilgiyi kamuya ve diğer resmî kurumlara zamanında sunarız.

#### 1.4.5 Akfen Kaynaklarının Kullanımı

Akfen' e ait kaynakları; makineleri, donanımları, demirbaşları ve araçları daima korur; hatalı kullanılmasını, zarar görmesini, israf edilmesini ve başkalarına ödünç verilmesini, kiralanmasını ve satılmasını önleriz. Ayrıca; pozisyonlarımızın gerektirdiği yetki ve sorumluluklar çerçevesinde sağlanan iletişim ve ulaşım olanaklarını kişisel kullanımdan kaçırırız.

### 1.5 Güvenli Çalışma Ortamı

#### 1.5.1 İşyerinde Şiddet

Çalışanlarımızın istismar edildiği, baskı, tehdit gibi fiziksel olmayan şiddete maruz kaldığı, güvenliklerinin ve sağlıklarının riske atıldığı her durumu şiddet unsuru olarak değerlendiririz. Hangi biçimde olursa olsun taciz, tehdit ve fiziksel şiddet içerikli hiçbir bir davranış ve eyleme tolerans göstermeden; böyle bir durumla karşı karşıya kalındığında gerekli hukuksal süreci başlatırız.

#### 1.5.2 Sağlık ve Güvenlik

Sağlıklı, güvenli ve emniyetli bir çalışma ortamının oluşturulmasına önem veririz. Şirketimizde, işletmelerimizde ve şantiyelerimizdeki tüm faaliyetlerimizde sağlık ve güvenlik konularına uyulması konusunda azami özeni gösterirken; kendimizin ve başkalarının sağlık ve güvenliklerini riske atmamak adına her türlü önlemi alırız. İş güvenliği ile ilgili yönetmelikleri ve gelişmeleri takip eder, ihmalkarlık yapmaktan kaçırırız.