

AKFEN YENİLENEBİLİR ENERJİ A.Ş. ÇALIŞAN TAZMİNAT POLİTİKASI

Şirketimiz, çalışanlarına yönelik olarak yürürlükte bulunan 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine uygun bir tazminat politikasını benimsemiştir.

Kıdem Tazminatı Ödemeleri

İş sözleşmesi, 4857 sayılı İş Kanunu ile aynı kanunun geçici 6. maddesi uyarınca yürürlükten kaldırılan 1475 sayılı İş Kanunu'nun yürürlükteki 14. maddesi hükümlerinde belirtilen kıdem tazminatı ödenmesini gerektiren durumlardan birine göre sona eren ve Şirkette en az bir yıllık çalışması bulunan çalışanlara veya çalışanın vefat etmesi durumunda kanuni mirasçılara, çalışanın şirketteki hizmet süresi için kıdem tazminatı ödenmektedir. Çalışanlara ödenecek kıdem tazminatına esas gün sayısında 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri uygulanmaktadır.

İhbar Öneli ve Tazminatı Ödemeleri

4857 sayılı İş Kanunu'nun 17. maddesi çerçevesinde, belirsiz süreli iş sözleşmeleri yasal ihbar sürelerine uyulmaksızın Şirketimiz tarafından sona erdirilen çalışanlarımıza ihbar tazminatı ödenmektedir.

İhbar öneli tanınması gereken hallerde; 4857 sayılı İş Kanununun 17. Maddesi hükümleri uyarınca uygulama yapılmaktadır. İhbar öneli tanınan hallerde, personele günde iki saat iş arama izni verilmektedir.