



Kurumsal Sosyal Sorumluluk & Paydaş Katılım Planı

Bu rapor; santral işletme süreçlerinin yaratacağı sosyal etkilerin değerlendirilmesi ve paydaşların katılımının sağlanması amacıyla hazırlanmıştır!

İçindekiler

Amaç & Kapsam	4
Denizli RES Projesi Tanıtım	4
Mevcut Sosyo-Ekonomik Durumun Değerlendirilmesi	4
Yerleşim Örüntüsü	4
KARACASU	5
BABADAĞ	9
Altyapı ve Yerleşim	13
Yakın Yerleşimlerin Özellikleri	13
Sosyal Etkilerin Analizi	14
İşletme	14
İşletme Sürecinin Yerel Halka Anlatılması	14
İşletme Sürecine İlişkin Yerel Halkın Öneri/Şikayetlerinin Temini ve Değerlendirilmesi	15
Etik Hat	18
Sosyal Riskler & Etkilerin Azaltılması	20
İşletme Sürecinin Neden Olduğu Araç Trafığı	20
Alt Yapı	20
Halk Sağlığı	20
Sanayi ve Zanaatlar	21
Paydaş Katılımı	21
Sosyal Dayanışma ve Yardımlaşma	21
Geçim Sıkıntısı Analizi	22
Eğitim & Öğretim	22
Arazi Edinimi Yönetimi ve Arazi Değerleri	23
İstihdam, Tedarik, Sosyal Güvenlik	23
İstihdam	23
Tedarik	23
Ücret Politikası	24
Çalışma Politikası, Çocuk & Genç İşçi Çalıştırma, Angarya ve Ayrımcılık	25
Eğitim ve İletişim	26
EK 01 Paydaş Katılım Listesi	28

İndeks

Tablo 1 AKFEN Yenilenebilir® SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI 10.13. BÖLÜM	23
Tablo 2 AKFEN Yenilenebilir® SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI 10.3. BÖLÜM	23
Tablo 3 AKFEN Yenilenebilir® SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI 10.13. BÖLÜM	23
Tablo 4 AKFEN Yenilenebilir® İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI	24
Tablo 5 PAYDAŞ KATILIM LİSTESİ	28
Resim 1 DENİZLİ PROJESİ TANITIM BROŞÜRÜ	15
Resim 2 YEREL HALK & PERSONELLER İÇİN İLETİŞİM BİLGİLERİ AFİŞ TASARIMI	15
Resim 3 SANTRAL&PROJE İLETİŞİM TALİMATI	16
Resim 4 MATBU ÖNERİ & ŞİKAYET FORMU	16
Resim 5 SANTRAL TRAFİK EYLEM PLANI.....	20
Resim 6 TOPLUM SAĞLIK&EMNİYET PLANI	21
Resim 7 COVİD 19 MÜCADELE TALİMATI.....	21
Resim 8 18 YAŞ VE ALTI PERSONEL ÇALIŞTIRILMASININ YASAL OLDUĞUNA DAİR BİLGİLENDİRME NOTU	25
Resim 9 AKFEN Yenilenebilir® GENEL ÇALIŞMA SÜRELERİNE İLİŞKİN UYARI/BİLGİLENDİRME NOTLARI ÖRN.	26
Resim 10 ÇALIŞAN EL KİTABI & İŞ ETİĞİ KURALLARI BİLGİLENDİRME İÇERİK ÖRNEKLERİ	26
Resim 11 EĞİTİM SUNUM ÖRNEKLERİ	27
Şekil 1 DENİZLİ RES YAKIN YERLEŞİMLERE MESAFELERİ.....	4
Şekil 2 KARACASU İLÇESİ GENEL YAŞ DAĞILIMI HALKA GRAFİĞİ.....	6
Şekil 3 KARACASU İLÇESİ DETAY YAŞ GRUPLARI DAĞILIMI SÜTUN GRAFİĞİ.....	7
Şekil 4 KARACASU İLÇESİ CİNSİYET DAĞILIMI HALKA GRAFİĞİ	7
Şekil 5 KARACASU İLÇESİ EĞİTİM DÜZEYİ DAĞILIMI SÜTUN GRAFİĞİ	7
Şekil 6 KARACASU İLÇESİ SOSYO EKONOMİK DURUM DAĞILIMI HALKA GRAFİĞİ	8
Şekil 7 KARACASU İLÇESİ NÜFUS DAĞILIMI.....	8
Şekil 8 KARACASU İLÇESİ UYDU GÖRÜNTÜSÜ.....	9
Şekil 9 BABADAĞ İLÇESİ GENEL YAŞ DAĞILIMI HALKA GRAFİĞİ	10
Şekil 10 BABADAĞ İLÇESİ DETAY YAŞ DAĞILIMI SÜTUN GRAFİĞİ	10
Şekil 11 BABADAĞ İLÇESİ CİNSİYET DAĞILIMI HALKA GRAFİĞİ	11
Şekil 12 BABADAĞ İLÇESİ EĞİTİM DÜZEYİ SÜTUN GRAFİĞİ.....	11
Şekil 13 BABADAĞ İLÇESİ SOSYO EKONOMİK DURUM DAĞILIMI HALKA GRAFİĞİ.....	11
Şekil 14 BABADAĞ İLÇESİ NÜFUS DAĞILIMI	12
Şekil 15 BABADAĞ İLÇESİ UYDU GÖRÜNTÜSÜ	12
Şekil 16 SANTRAL KUMANDA&ŞALT VE TÜRBİN KONUMLARI	13
Şekil 17 TOPLUM ÖNERİ & ŞİKAYET SİSTEMİ İŞ AKIŞ ŞEMASI	17
Şekil 18 Etik Hat Duyuru Afіşi	19

Amaç & Kapsam

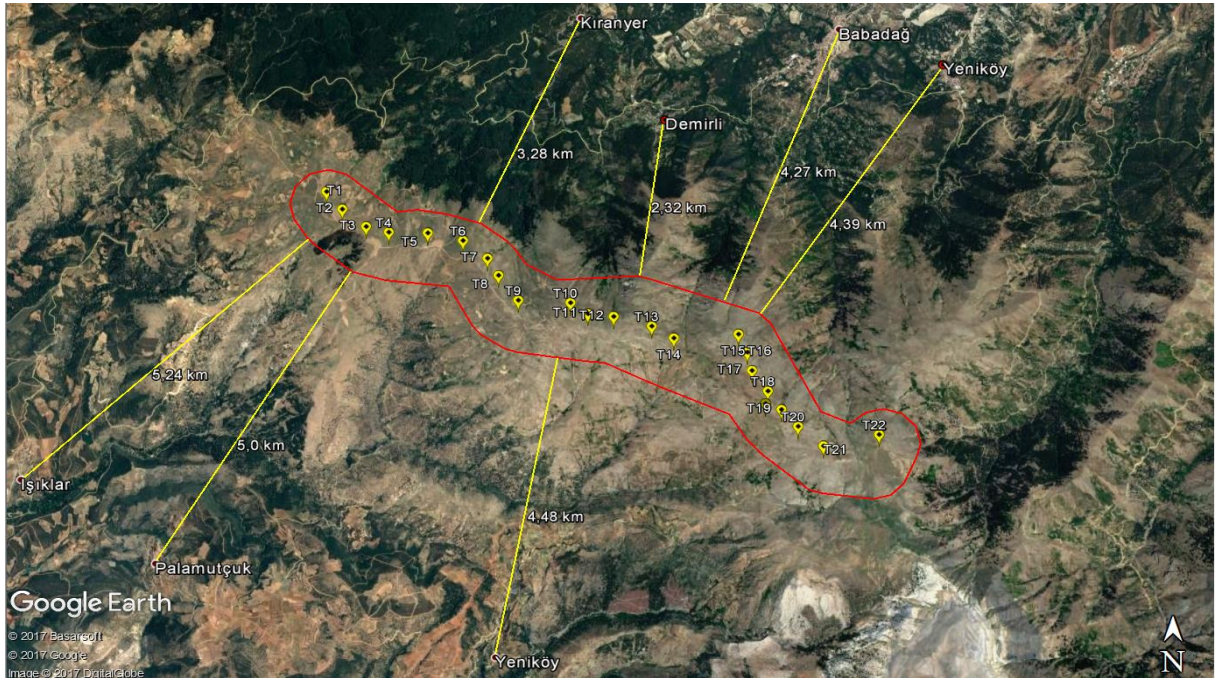
Bu planın amacı, DENİZLİ RES¹ işletme sürecinin yaratacağı sosyal etkilerin değerlendirilmesi ve paydaşların katılımlarının azami seviyede sağlanmasıdır.

Denizli RES Projesi Tanıtım

Denizli İli, Babadağ İlçesi, Demirli ve Kıranyer Köyleri civarında, Aktaş Tepe, Gölle Tepe, Yatak Tepe, Paldumçeker Tepe, Gökbel, Acılık Tepe, Aktaş Gediği, Kartal Tepe, Oyuklu Tepe Mevkilerinde ve Aydın İli, Karacasu İlçesi sınırları içerisinde Kartal Tepe Mevkisinde de rüzgârdan elektrik enerjisi üretmek için maksimum 22 adet rüzgâr türbini olmak üzere; toplam 74,8 MWm - 66 MWe kurulu gücünde "Rüzgâr Enerjisi Santrali (RES)" projesidir.

Enerji üretimi için belirtilen sahada (santral sahası) toplam 22 adet rüzgâr türbini bulunmaktadır. Her biri 3,4 kW gücünde olan türbinlerden müteşkil projenin toplam kurulu gücü 66 MW' dır ve yıllık 184.472.600 kWh/yıl enerji üretimi sağlayacağı öngörülmektedir. Tek hat şemasına uygun olarak DENİZLİ 3 TM 154 kV Yüksek gerilim bağlantı noktasına bağlanmaktadır.

Şekil 1 DENİZLİ RES YAKIN YERLEŞİMLERE MESAFELERİ



Mevcut Sosyo-Ekonomik Durumun Değerlendirilmesi

Yerleşim Örüntüsü

Rüzgâr enerji santraline:

- Aydın ili Karacasu ilçesi sınırında yer alan mahallerin mesafeleri aşağıdaki gibidir:
 - Palamutçuk Mahallesinin yaklaşık 5 km kuzeybatısında,
 - Işıklar Mahallesinin yaklaşık 5,24 km kuzeybatısında,
 - Ataköy Mahallesinin yaklaşık 8,5 km kuzeybatısında,
 - Yeniköy mahallesinin yaklaşık 4,48 km kuzeyinde ve
- Denizli ili Babadağ sınırında yer alan mahallerin mesafeleri aşağıdaki gibidir:
 - Kıranyer Mahallesinin yaklaşık 3,28 km güneyinde,
 - Demirli Mahallesinin 2,32 km güneyinde yer almaktadır.

¹ RES – RÜZGAR ENERJİ SANTRALİ

KARACASU

Derinin, demirin, hamurun, çamurun ve mermerin hayat bulduğu ilçe Karacasu... Karacasu hemen her yerde, her platformda bu sloganını kullanmaktadır. Bu slogan bölgenin ekonomik faaliyetlerini, yöresel zenginliklerini özetlemektedir. Çamurun hayat bulduğu çömlekçilik, deriyi işleyen tabakhanecilik, demirin bıçak, balta, orak olduğu demircilik, hamurun lezzet bulduğu pidecilik en önemli yöresel ekonomik faaliyetlerimizdir. İlçe, Menderes Ovası'na açılan Dandalaz Vadisi'nde, Karıncalıdağ'ın eteklerinde yer alır. Yukarıda saydığımız faaliyetlerin yanı sıra ilçede, tarım da önemli bir ekonomik koldur. Tarım ürünü olarak elma, zeytin, tütün ve nar bolca yetiştirilir. İlçemizde kalitesi yüksek ve içinde yabancı madde barındırmayan zeytinyağı da son yıllarda bolca üretimi yapılan bir ürün olmuştur. İlçemizdeki tarımın dikkat çekici önemli bir özelliği tarım ürünlerinin doğal kaynak sularıyla ve fazla zirai ilaç kullanılmadan yetiştirilmesidir.

Karacasu ilçesine bağlı mahalleler;

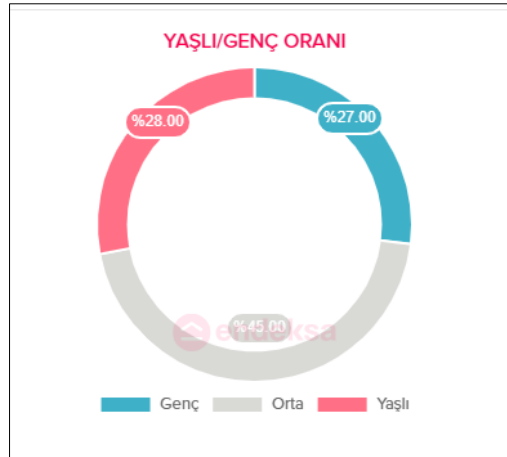
1. ALEMLER MAHALLESİ
2. AŞAĞIGÖRLE MAHALLESİ
3. ATA EYMİR MAHALLESİ
4. ATAKÖY MAHALLESİ
5. BAHÇEKÖY MAHALLESİ
6. BEREKETLİ MAHALLESİ
7. BİNGEÇ MAHALLESİ
8. BÜYÜKDAĞLI MAHALLESİ
9. CABİ MAHALLESİ
10. CUMA MAHALLESİ
11. ÇAMARASI MAHALLESİ
12. ÇAMKÖY MAHALLESİ
13. DEDELER MAHALLESİ
14. DEREKÖY MAHALLESİ
15. DİKMEN MAHALLESİ
16. ESENÇAY MAHALLESİ
17. GEYRE MAHALLESİ
18. GÖRLE MAHALLESİ
19. GÜZELBEYLİ MAHALLESİ
20. GÜZELKÖY MAHALLESİ
21. HACIHIDIRLAR MAHALLESİ
22. IŞIKLAR MAHALLESİ
23. KARABAĞLAR MAHALLESİ
24. KARACAÖREN MAHALLESİ
25. KÜÇÜKDAĞLI MAHALLESİ
26. NARGEDİK MAHALLESİ
27. PALAMUTÇUK MAHALLESİ
28. TEKELİLER MAHALLESİ
29. TEPECİK MAHALLESİ
30. YAYKIN MAHALLESİ
31. YAYLALI MAHALLESİ
32. YAZIR MAHALLESİ
33. YENİCE MAHALLESİ
34. YENİKÖY MAHALLESİ
35. YEŞİLKÖY MAHALLESİ
36. YEŞİLYURT MAHALLESİ
37. YOLALTI MAHALLESİ
38. YOLÜSTÜ MAHALLESİ

Karacasu ilçesine bağlı mahalleler; ilçede faaliyet gösteren T.C. Millî Eğitim Bakanlığına bağlı okullar² aşağıda listelenmiştir.

1.	AYDIN- KARACASU- ALEMLER İLKOKULU
2.	AYDIN- KARACASU- ALEMLER ORTAOKULU
3.	AYDIN- KARACASU- ATA EYMİR İLKOKULU
4.	AYDIN- KARACASU- HALK EĞİTİM MERKEZİ
5.	AYDIN- KARACASU- KARACASU ANAOKULU
6.	AYDIN- KARACASU- KARACASU ÇOK PROGRAMLI ANADOLU LİSESİ
7.	AYDIN- KARACASU- KARACASU MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ
8.	AYDIN- KARACASU- KIRÇIÇEĞİ ANADOLU LİSESİ
9.	AYDIN- KARACASU- YAYKIN İLKOKULU
10.	AYDIN- KARACASU- YENİCE İLKOKULU
11.	AYDIN- KARACASU- KARACASU ŞEHİTLERİ ORTAOKULU
12.	AYDIN- KARACASU- ATATÜRK İLKOKULU
13.	AYDIN- KARACASU- KARACASU İMAM HATİP ORTAOKULU
14.	AYDIN- KARACASU- YENİCE ORTAOKULU
15.	AYDIN- KARACASU- ATA EYMİR ORTAOKULU
16.	AYDIN- KARACASU- ATAKÖY İLKOKULU
17.	AYDIN- KARACASU- ATAKÖY ORTAOKULU
18.	AYDIN- KARACASU- YAYKIN ORTAOKULU
19.	AYDIN- KARACASU- KARACASU'YU SEVENLER İLKOKULU
20.	AYDIN- KARACASU- GEYRE ORTAOKULU
21.	AYDIN- KARACASU- GEYRE İLKOKULU
22.	AYDIN- KARACASU- KARACAÖREN ŞEHİT MEHMET AYKAN İLKOKULU
23.	AYDIN- KARACASU- KARACASU ANADOLU İMAM HATİP LİSESİ

Toplam nüfus 17.620'dir. Nüfusa ilişkin istatistiksel veriler³ aşağıda verilmiştir.

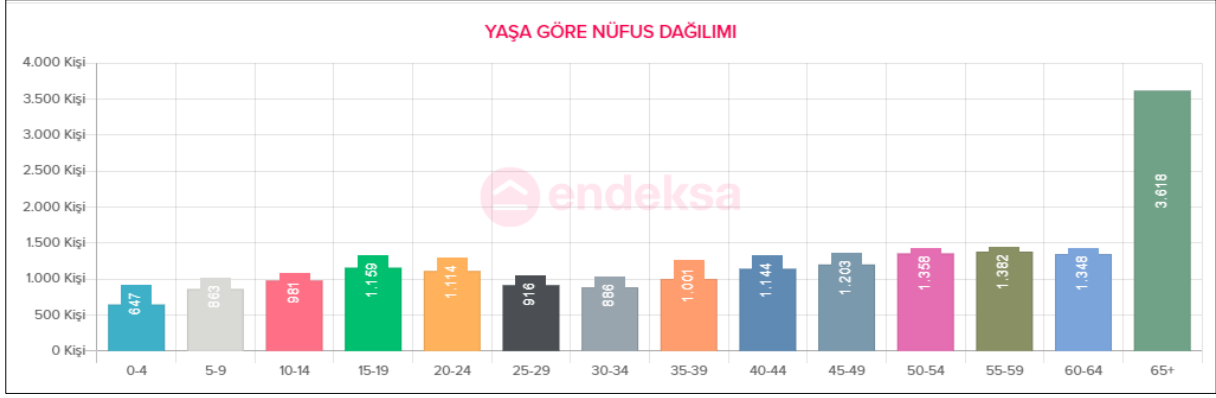
Şekil 2 KARACASU İLÇESİ GENEL YAŞ DAĞILIMI HALKA GRAFİĞİ



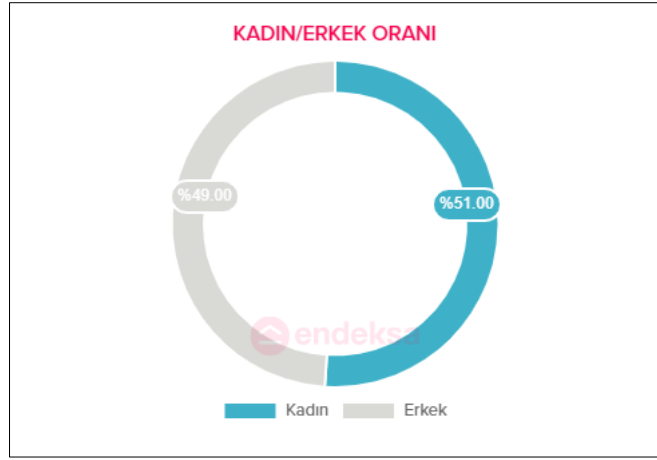
² <http://www.meb.gov.tr/baglantilar/okullar/index.php?ILKODU=9&ILCEKODU=7>

³ Türkiye İstatistik Kurumu verilerine dayanmaktadır.

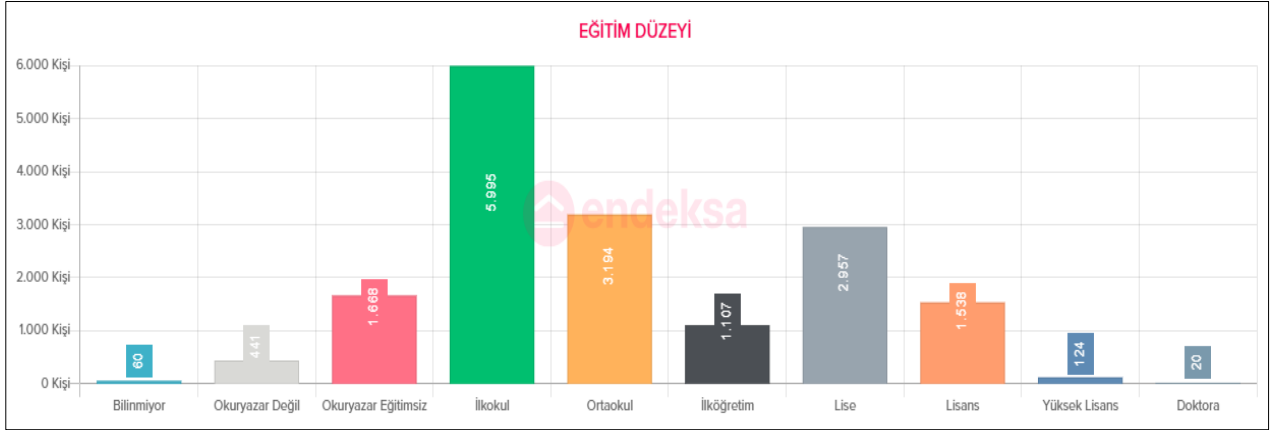
Şekil 3 KARACASU İLÇESİ DETAY YAŞ GRUPLARI DAĞILIMI SÜTUN GRAFİĞİ



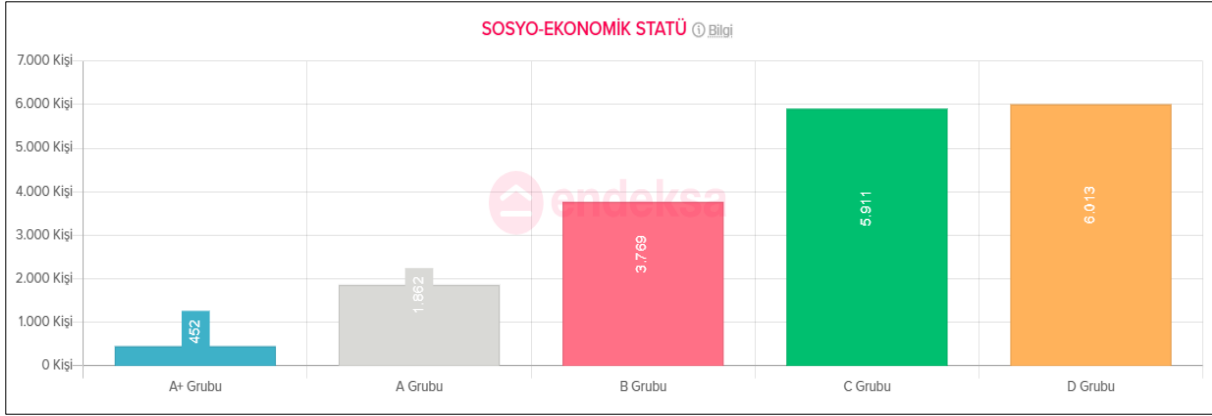
Şekil 4 KARACASU İLÇESİ CİNSİYET DAĞILIMI HALKA GRAFİĞİ



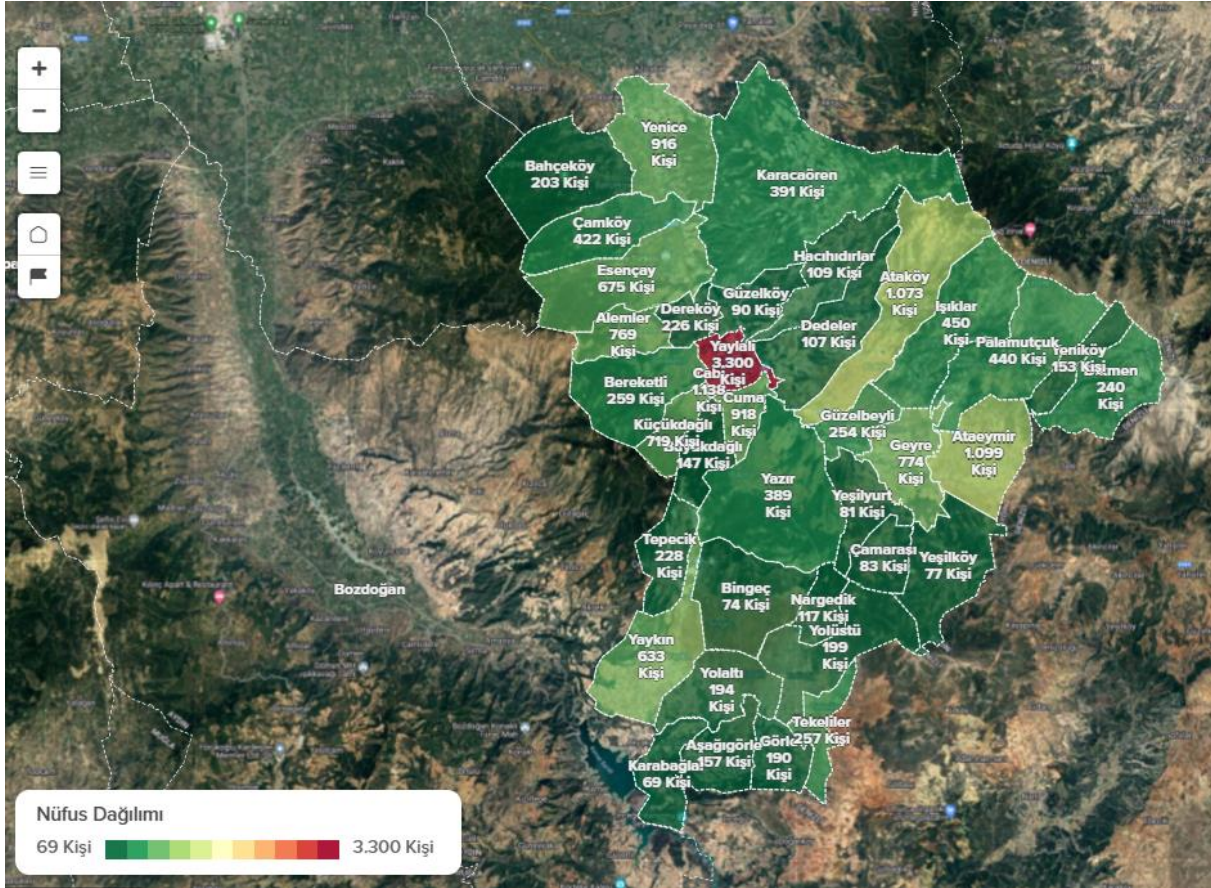
Şekil 5 KARACASU İLÇESİ EĞİTİM DÜZEYİ DAĞILIMI SÜTUN GRAFİĞİ



Şekil 6 KARACASU İLÇESİ SOSYO EKONOMİK DURUM DAĞILIMI HALKA GRAFİĞİ⁴



Şekil 7 KARACASU İLÇESİ NÜFUS DAĞILIMI



⁴ A Sosyal elit tabaka, soylu aileler, serveti en az 2-3 nesilden gelenler, büyük sanayiciler, üst düzey yöneticiler ve ünlü serbest meslek sahiplerinden (doktor, avukat)

B Yeni zengin olan bu grup, özel sektör yöneticileri, gazeteci, yazar, kamu üst düzey yöneticileri ve orta-büyük esnaftan oluşmaktadır.

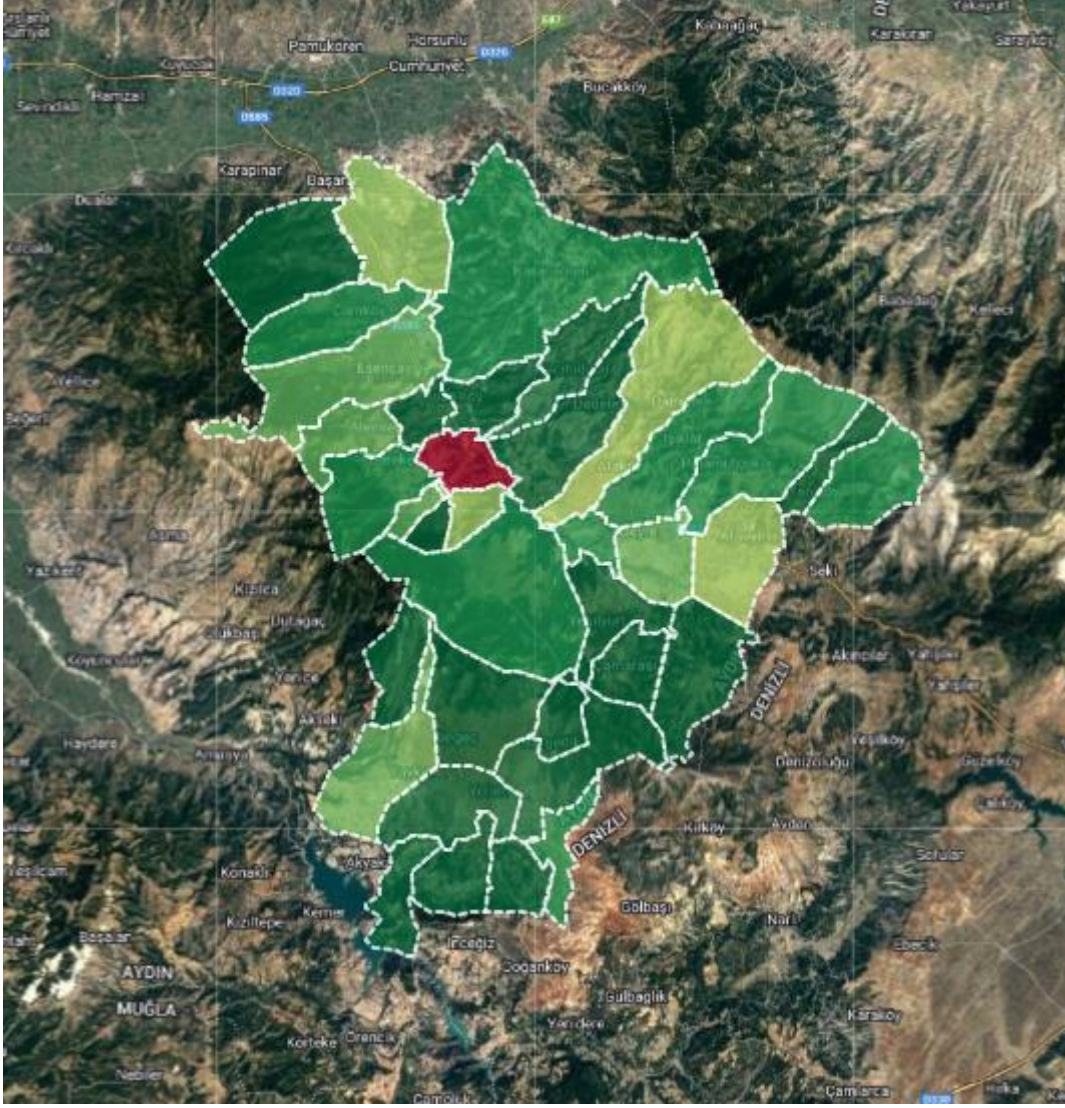
C1 Profesyonel meslek sahipleri ve yöneticilerinden oluşan bu grup C2 ile beraber ülke genelinin büyük bir bölümünü oluştururlar.

C2 Beyaz yakalı çalışanlar (memurlar ve işçiler) ve küçük iş sahiplerinden (esnaf) oluşmaktadır.

D Mavi yakalı çalışanlar, kalifiye ve yarı kalifiye işçilerden oluşmaktadır.

E Kalifiye olmayan işçiler, vücutları ile çalışanlar (tarım işçileri, hamallar vb.), küçük esnaflar ve işsizlerden oluşmaktadır. Gelir ve eğitim seviyesi en düşük olan gruptur.

Şekil 8 KARACASU İLÇESİ UYDU GÖRÜNTÜSÜ



BABADAĞ

Babadağ Doğusunda Denizli, Batısında Aydın'a bağlı Karacasu İlçesi, Kuzeyinde Sarayköy İlçesi, Güneyinde ise Tavas İlçesi ve Babadağ sırtları ile çevrili olup, 172 km² bir alanı kaplar. Babadağ denizden yüksekliği sekiz yüz elli metredir. Arazi dağlık ve engebeli olduğundan tarım ve yerleşim zordur. Yıllık yağış 700 m²/kg olup Akdeniz Bölgesinin iç kıyılarında görülen iklim hakimdir. İlçenin rakımı 854 m'dir.

Babadağ ilçesine bağlı mahalleler;

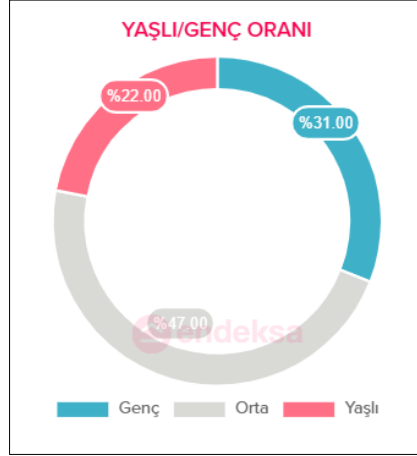
1. AHILLI MAHALLESİ
2. BEKİRLER MAHALLESİ
3. CUMHURİYET MAHALLESİ
4. DEMİRLİ MAHALLESİ
5. GAZİ MAHALLESİ
6. GÜNDOĞDU MAHALLESİ
7. İNCİLİPİNAR MAHALLESİ
8. KELLECİ MAHALLESİ
9. KIRANYER MAHALLESİ
10. MOLLA AHMET MAHALLESİ
11. OĞUZLAR MAHALLESİ
12. YENİKÖY MAHALLESİ

İlçede faaliyet gösteren T.C. Millî Eğitim Bakanlığına bağlı okullar⁵ bir sonraki sayfada listelenmiştir.

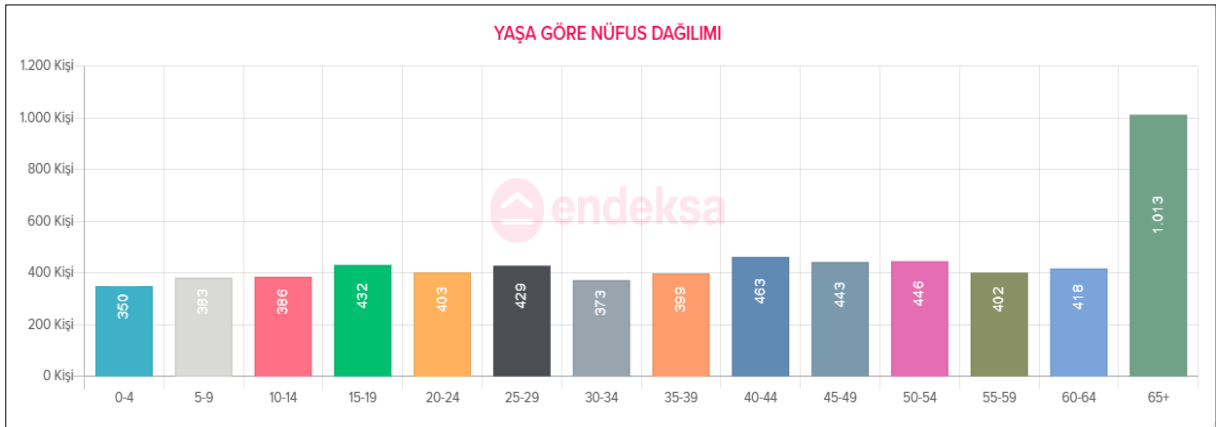
1.	DENİZLİ- BABADAĞ- ATATÜRK İLKOKULU
2.	DENİZLİ- BABADAĞ- BEKİRLER İLKOKULU
3.	DENİZLİ- BABADAĞ- OSMAN NURİ YILMAZ İLKOKULU
4.	DENİZLİ- BABADAĞ- MÜŞERREF YILMAZ ORTAOKULU
5.	DENİZLİ- BABADAĞ- BABADAĞ MERKEZ ANAOKULU
6.	DENİZLİ- BABADAĞ- HALK EĞİTİM MERKEZİ
7.	DENİZLİ- BABADAĞ- MOLLA AHMETLER ORTAOKULU
8.	DENİZLİ- BABADAĞ- MOLLA AHMETLER İLKOKULU
9.	DENİZLİ- BABADAĞ- KELLEÇİ İLKOKULU
10.	DENİZLİ- BABADAĞ- KELLEÇİ ORTAOKULU
11.	DENİZLİ- BABADAĞ- BABADAĞ HACI MEHMET ZORLU ÇOK PROGRAMLI ANADOLU LİSESİ
12.	DENİZLİ- BABADAĞ- AHMET NAZİF ZORLU FEN LİSESİ
13.	DENİZLİ- BABADAĞ- MÜŞERREF YILMAZ İMAM HATİP ORTAOKULU

Toplam nüfus 6.340'dır. Nüfusa ilişkin istatistiksel veriler⁶ aşağıda verilmiştir.

Şekil 9 BABADAĞ İLÇESİ GENEL YAŞ DAĞILIMI HALKA GRAFİĞİ



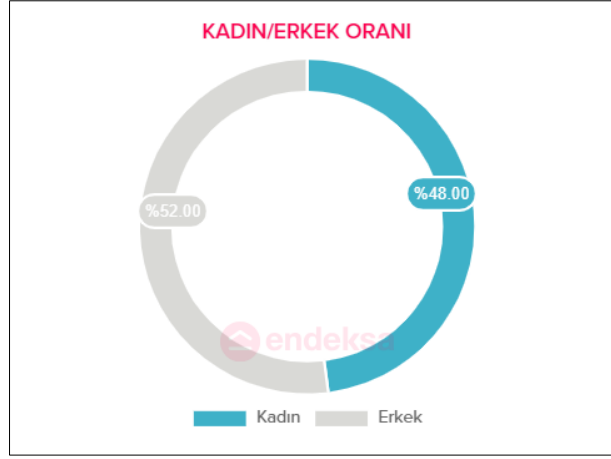
Şekil 10 BABADAĞ İLÇESİ DETAY YAŞ DAĞILIMI SÜTUN GRAFİĞİ



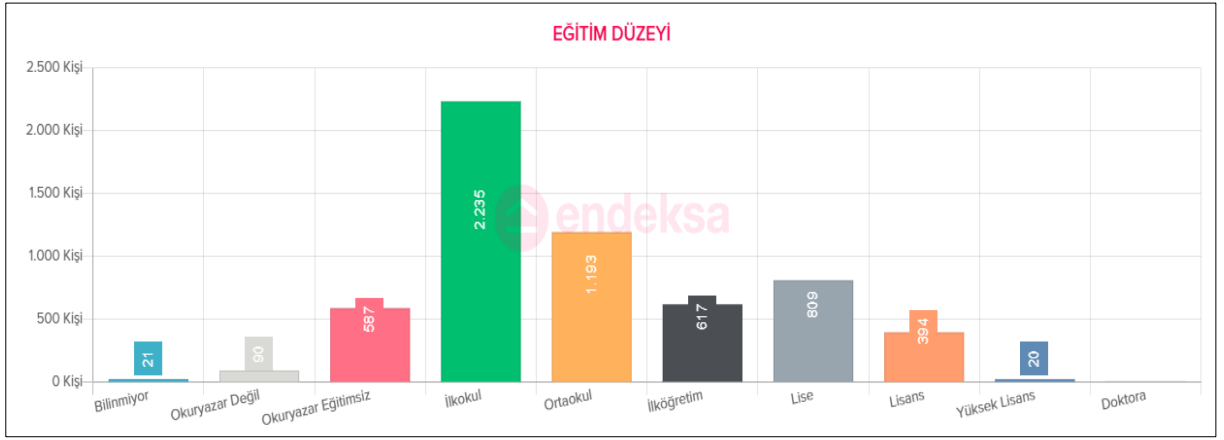
⁵ <http://www.meb.gov.tr/baglantilar/okullar/index.php?ILKODU=20&ILCEKODU=3>

⁶ Türkiye İstatistik Kurumu verilerine dayanmaktadır.

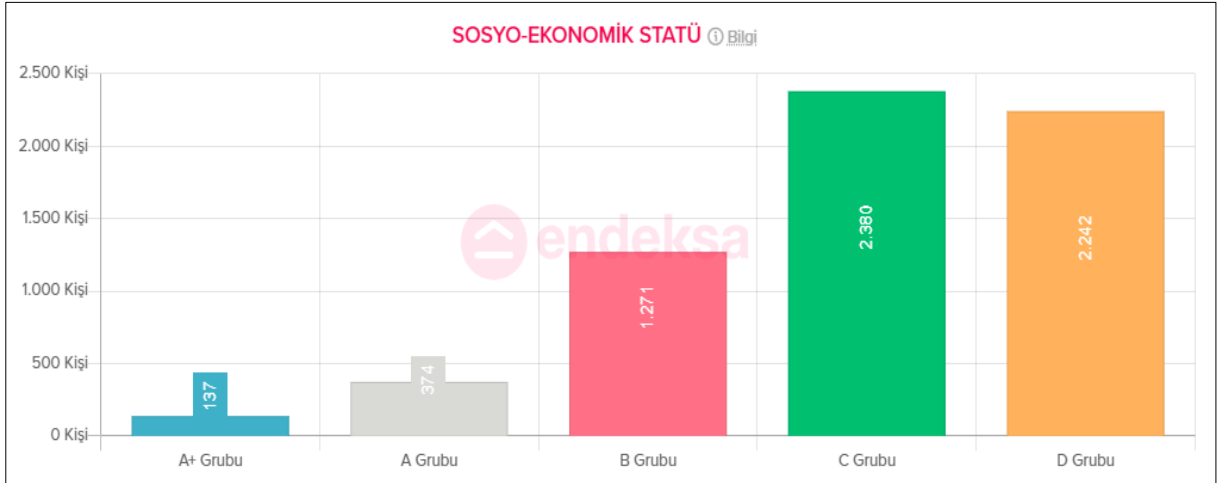
Şekil 11 BABADAĞ İLÇESİ CİNSİYET DAĞILIMI HALKA GRAFİĞİ



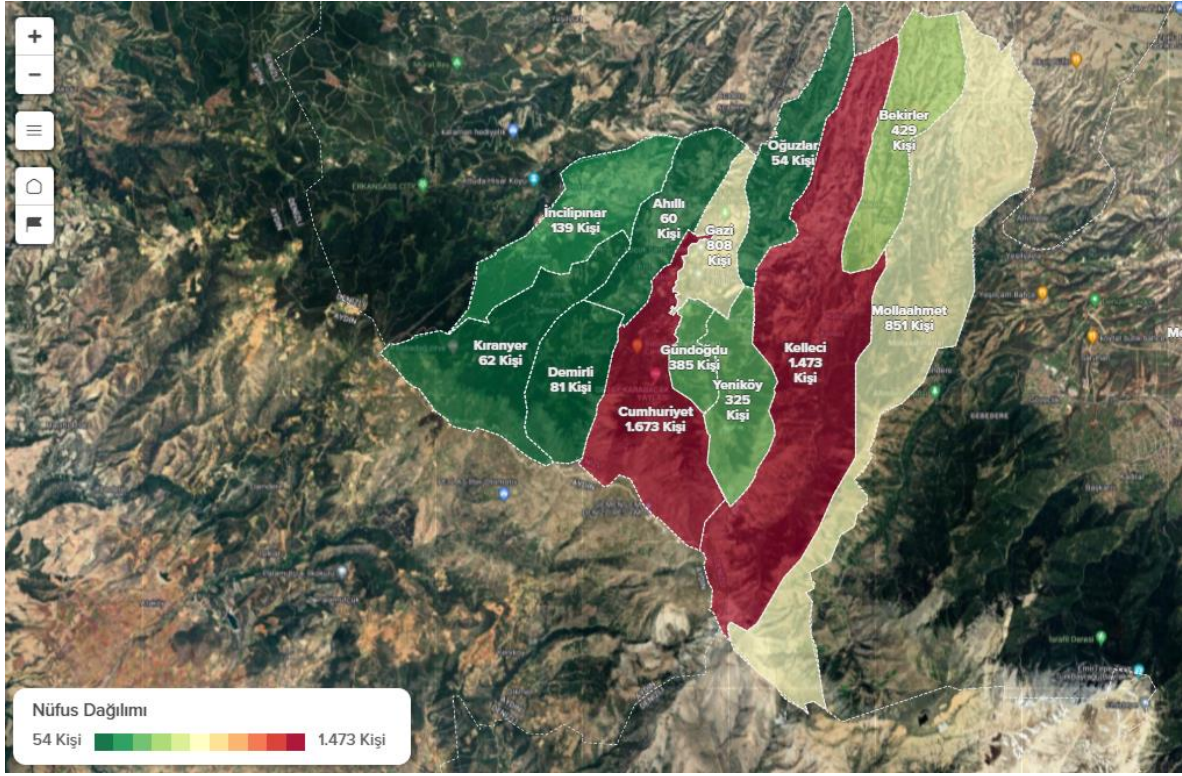
Şekil 12 BABADAĞ İLÇESİ EĞİTİM DÜZEYİ SÜTUN GRAFİĞİ



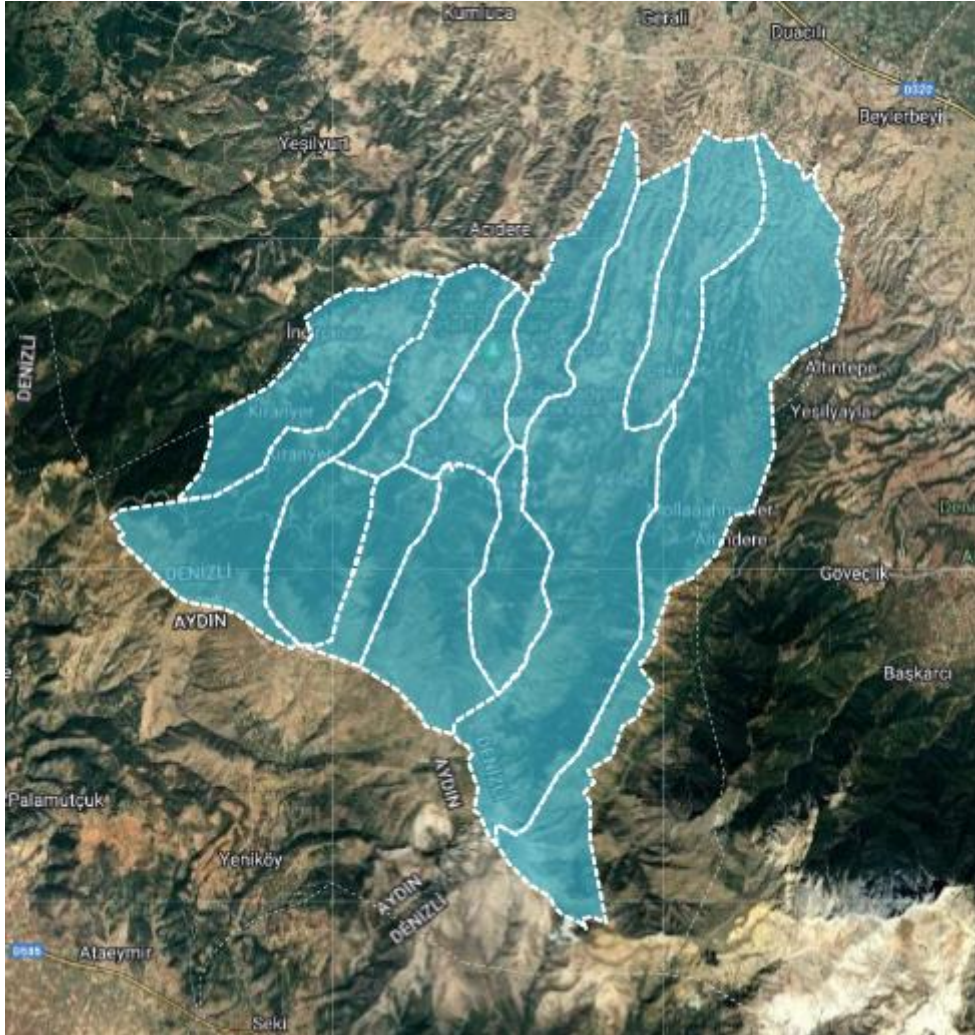
Şekil 13 BABADAĞ İLÇESİ SOSYO EKONOMİK DURUM DAĞILIMI HALKA GRAFİĞİ



Şekil 14 BABADAĞ İLÇESİ NÜFUS DAĞILIMI

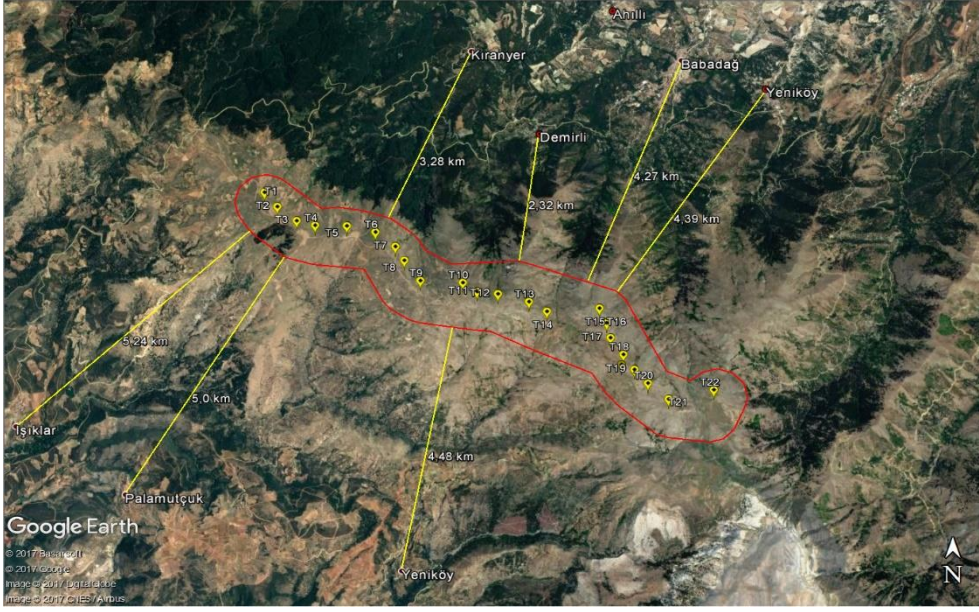


Şekil 15 BABADAĞ İLÇESİ UYDU GÖRÜNTÜSÜ



Altyapı ve Yerleşim

Şekil 16 SANTRAL KUMANDA&ŞALT VE TÜRBİN KONUMLARI



Yakın Yerleşimlerin Özellikleri

Etki alanı dahilinde Aydın ilindeki, Palamutçuk Mahallesi temel geçim kaynağı tarım ve hayvancılıktır. Ayrıca köy halkı arı kekiği toplayıp satmakta ve proje alanından da arı kekiği toplanmaktadır. Mahallede bir hanede dokuma tezgâhı bulunmaktadır. Zeytin, tütün üretimi ve satışı yapılmakta olup, buğday ve arpa ihtiyaç kadar üretilmektedir. Diğer yandan, 300-350 adet büyükbaş hayvan, 5000 adet küçükbaş hayvan bulunmaktadır.

Işıklar Mahallesi temel geçim kaynağı tarım, hayvancılık ve dokumacıdır. Mahalle genelinde toplam 30 adet dokuma tezgâhı bulunmaktadır. Bireysel olarak ham bez üretimi gerçekleştirilip Denizli ilinde bulunan fabrikalara götürülmektedir. Zeytin, arpa, tütün, buğday, sebze üretimi yapılmaktadır. Mahallede Bozyar göleti bulunmaktadır. Diğer yandan, 100 adet büyükbaş hayvan, 1500 adet küçükbaş hayvan bulunmaktadır. Mahallede süt üretimi yapılmaktadır.

Ataköy Mahallesi geçim kaynağı tarım, hayvancılık ve dokumacıdır. Tütün, zeytin, elma, arpa, buğday, incir, sebze üretimi yapılmaktadır. Yaklaşık 20000 dekar tarım alanı bulunmaktadır. Sulama göleti inşa halinde olup, mahallede 50 adet sondaj kuyusu bulunmaktadır. Diğer yandan, 1000 adet büyükbaş hayvan, 5000-6000 adet küçükbaş hayvan bulunmaktadır.

Yeniköy Mahallesi geçim kaynağı tarım, hayvancılık ve arıcılıktır. Mahallede 1500 adet kovan vardır. Buğday, arpa, mısır, zeytin, sebze ve meyve üretimi yapılmaktadır. Diğer yandan, 100 adet büyükbaş hayvan, 1000 adet küçükbaş hayvan ve 1500 adet kovan bulunmaktadır.

Etki alanı dahilinde Denizli ilindeki Kiranyer Mahallesi temel geçim kaynağı tarım ve hayvancılık olup, nüfusun yarısı emekli maaşı ile geçmektedir. Sebze, meyve, tütün üretimi yapılmakta ve satılmaktadır. Diğer yandan, 200 adet büyükbaş hayvan, 1300 adet küçükbaş hayvan bulunmaktadır.

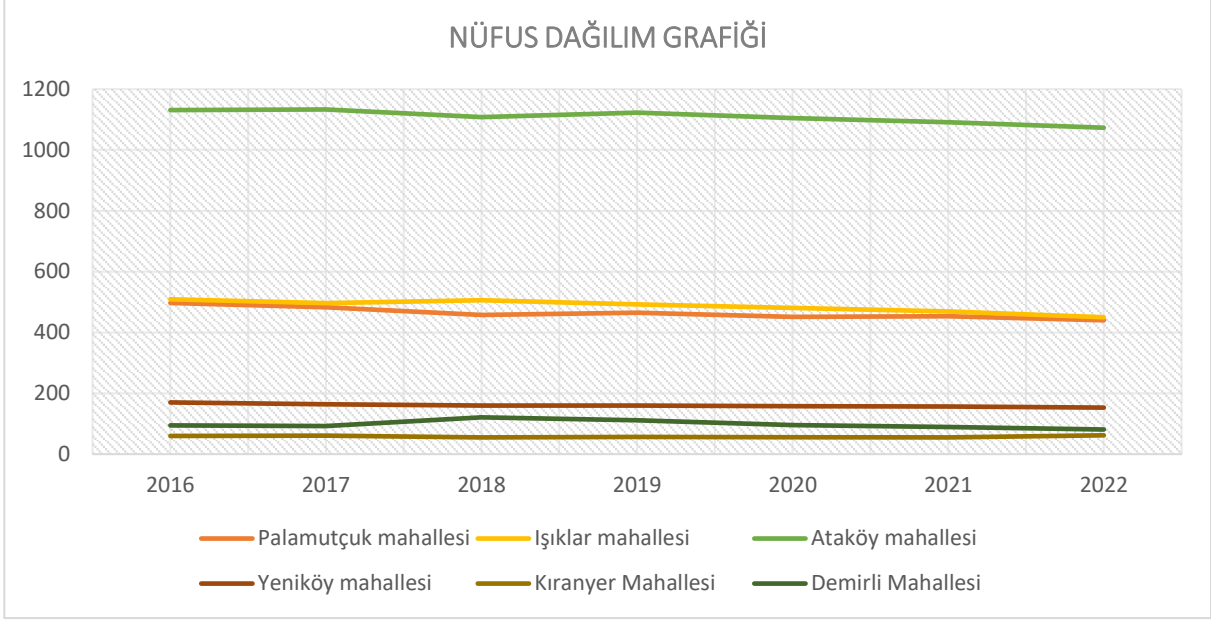
Demirli Mahallesi de temel geçim kaynağı tarım ve hayvancılıktır. Sebze meyve, kestane ve ceviz üretimi yapılmaktadır. Diğer yandan, 15 adet büyükbaş hayvan, 600-700 adet küçükbaş hayvan bulunmaktadır.

Yakın yerleşim alanı nüfus değişim tablosu ve grafiği aşağıda verilmiştir.⁷

YERLEŞİM		2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
AYDIN İLİ	Palamutçuk mahallesi	497	483	457	465	451	453	440
	Işıklar mahallesi	509	496	506	492	481	469	450
	Ataköy mahallesi	1131	1133	1108	1123	1105	1091	1073

⁷ <https://www.nufusune.com/>

YERLEŞİM		2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Yeniköy mahallesi	170	164	160	160	158	157	153
DENİZLİ İLİ	Kıranyer Mahallesi	60	61	55	57	56	55	62
	Demirli mahallesi	95	92	121	111	96	89	81



Dernekler

- KARACASU PALAMUTÇUK MAHALLESİ HAYIRLI İŞLER YAPTIRMA YAŞATMA VE KALKINDIRMA DERNEĞİ
 - Kuruluş amacı; "İmar, Şehircilik ve Kalkındırma-İhtiyaç Sahiplerine Yardım"
 - Başkan: İBRAHİM ÖZEN
- ATAKÖY KALKINDIRMA GÜZELLEŞTİRME VE HAYIRLI İŞLER YAPTIRMA VE YAŞATMA DERNEĞİ
 - Kuruluş amacı; Dini Tesis Yaptırma ve Yaşatmayı Amaçlayan Dernekler
 - Başkan: RAMAZAN EKŞİ
- KARACASU YENİKÖY CAMİİ VE HAYIRLI İŞLER YAPTIRMA VE YAŞATMA DERNEĞİ
 - Kuruluş amacı; Dini Tesis Yaptırma ve Yaşatmayı Amaçlayan Dernekler
 - Başkan: Musa GİRGIN

Sosyal Etkilerin Analizi

Santral işletme sürecinin yerel halk üzerinde olumsuz bir etki oluşturduğuna ilişkin herhangi bir bulguya ulaşılamamıştır. Köy Muhtarları ile yapılan görüşmeler bu durumu onaylar mahiyettedir. Buna rağmen işletme sürecinin olası etkileri bu bölüm itibari ile değerlendirilmiştir.

İşletme

Rüzgârdan elektrik üretiminin; kumanda binası, şalt sahası ve türbin yapılarının ve etkilerinin yerel bireyler tarafından bilinmiyor olması; yanlış anlaşılmalara, çekincelere neden olabilir. Bu durumun ortadan kaldırılması için işletme sürecinin genel olarak yerel bireylere anlatılması sağlanmalıdır.

İşletme Sürecinin Yerel Halka Anlatılması

Santralin üretim süreci, temiz ve sürdürülebilir en temel enerji kaynaklarından biri olan rüzgârdan elektrik üretiminin ülkemiz ve dünyamız için önemini anlatılması maksadı ile tanıtım broşürleri hazırlanmış ve dağıtımları

gerçekleştirilmiştir. İşletme sürecinden önce dağıtımı yapılan tanıtım broşürleri tasarımları aşağıda dikkatinize sunulmuştur.

Resim 1 DENİZLİ PROJESİ TANITIM BROŞÜRÜ



İşletme Sürecine İlişkin Yerel Halkın Öneri/Şikayetlerinin Temini ve Değerlendirilmesi

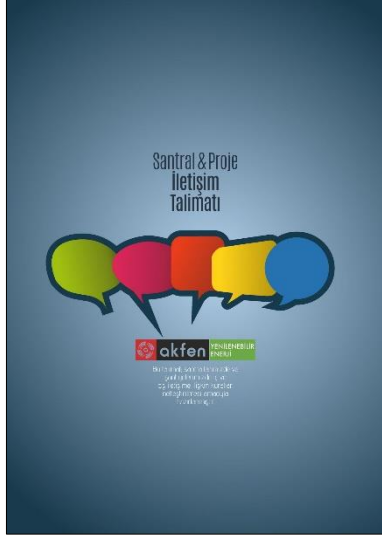
İlgili Yerel halkın, gerekli hallerde AKFEN Yenilenebilir® yönetimi seviyesinde iletişim imkânı bulabilmesi için iletişim afişleri hazırlanmıştır. Söz konusu afişler türbin koruma çitleri üzerine, komanda sahası giriş kapısına ve çevre köy muhtarlıklarına tesis edilecektir.

Resim 2 YEREL HALK & PERSONELLER İÇİN İLETİŞİM BİLGİLERİ AFİŞ TASARIMI



Telefonla iletişim kurmaktan imtina edebilecek bireyler için matbu geri bildirim formları ve kilitli Öneri & Şikâyet kutuları hazırlanmıştır. Söz konusu kutular çevre köy muhtarlık binalarına tesis edilecektir. Öneri ve şikâyet kutularının yapısı, matbu form tasarımı, doldurulan matbu formların temini SANTRAL & PROJE İLETİŞİM TALİMATI içinde detaylı şekilde tarif edilmiştir.

Resim 3 SANTRAL&PROJE İLETİŞİM TALİMATI



Resim 4 MATBU ÖNERİ & ŞİKAYET FORMU

akfen YENİLENEBİLİR ENERJİ

Öneri // Şikayet // Geri Besleme Formu
Bu formu kullanarak, Akfen Enerji'ye önerilerinizi, şikayetlerinizi ve geri bildirimlerinizi iletebilirsiniz. Akfen Enerji, önerilerinizi ve şikayetlerinizi en kısa sürede inceleyip, gerekli önlemleri alacaktır.

İSİM SOYİSİM: _____

TARİH: ____/____/20____ ŞİRKETİ ÇALIŞANINI ÇALIŞANIDİĞİLAM

BİLEŞİM ÖZELİĞİ
TEHLİKE İRAMAKKALAM İ ŞİKAYET İ ÖNERİ İ DİĞER

ÖNERİLERİNİZ VE ŞİKAYETLERİNİZ

Konu: (özellikle öneri bilgi verilecek için detaylı bilgilerinizi belirtmeniz önemlidir.)

Mali Adresi: _____

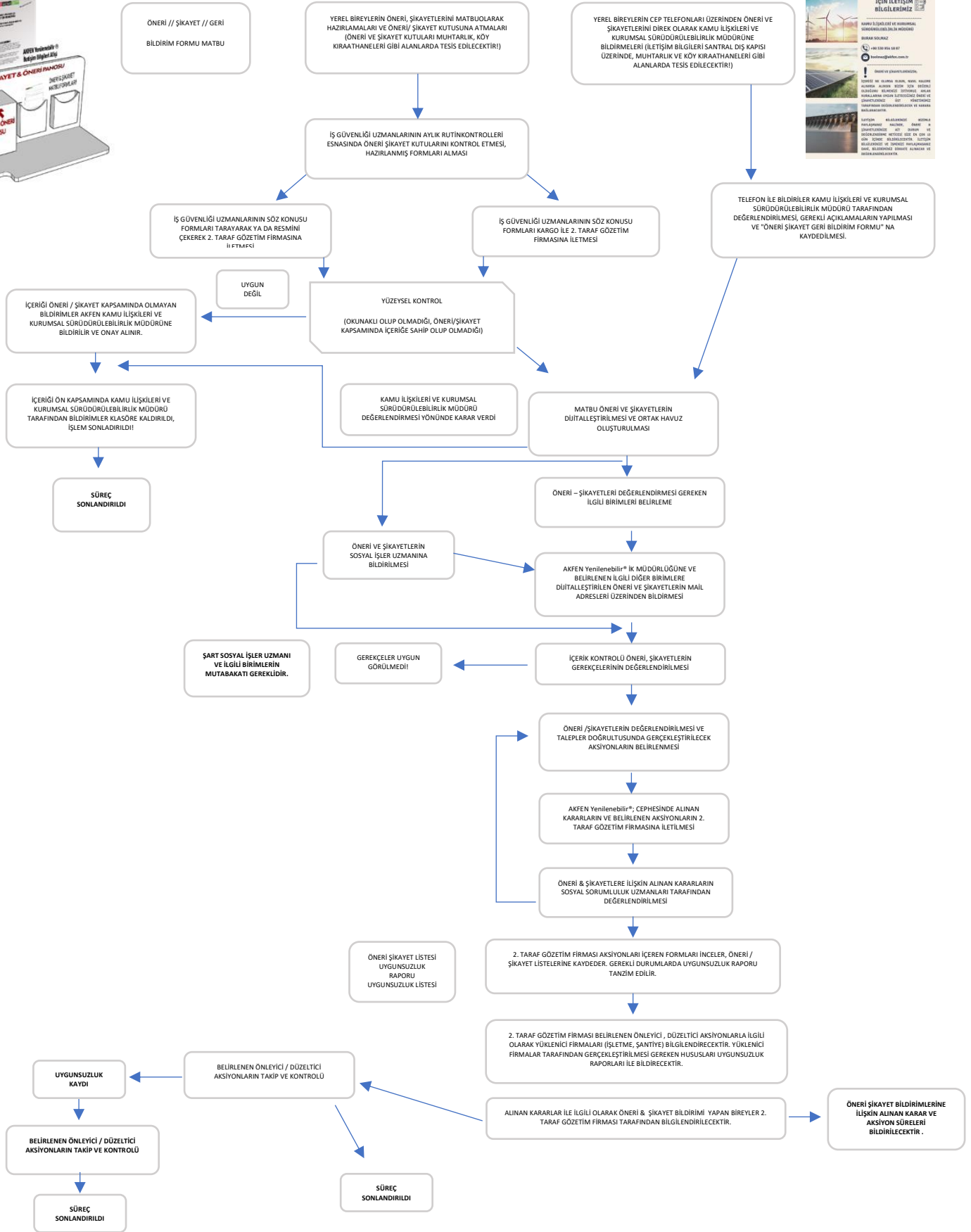
Telefon No: _____

Geri bildirim, talep ve öneriler kapsamında talep ettiğiniz bilgileri ilgili Akfen Enerji ile iletişime geçtiğinizde bu formun doldurulması gerekmektedir. Şikayetler ve talep iletilirken, Akfen Enerji'nin ilgili alanlardaki faaliyetlerinde kullanılan tüm ekipmanların, tesislerin ve diğer tesislerin iletilmesi veya bağlantı olduğu tüm ekipmanların Akfen Enerji'ye teslim edilmesi esastır.

İMZA: _____

Yerel bireylerden gelen öneri ve şikayetlerin değerlendirilmesine ilişkin süreç aşağıda dikkatinize sunulan süreç şeması ile tanımlanmıştır.

Şekil 17 TOPLUM ÖNERİ & ŞİKAYET SİSTEMİ İŞ AKIŞ ŞEMASI



Etik Hat

Şikayette bulunabilmenin diğer bir yöntemi ise ETİK HAT'tır. Akfen Yenilenebilir Enerji çalışanlarının, paydaşların, taşeronlarının, tedarikçilerinin ve onların alt yüklenicilerinin şirkete ilişkin etik dışı davranışları, suistimalleri ve her türlü uygunsuzlukları, endişeye kapılmadan bağımsız bir kuruluşa bildirmelerini sağlayarak, nihayetinde firmaların itibar riskleri dahil her türlü kayıplardan korunmasını sağlamaktır.

Etik Hat, kaynakların etkin kullanımı, marka ve itibar gibi hayati şirket politikalarını ilgilendiren geniş bir yelpazeyi güvence altına alan kurumsal ve etik yönetimin önemli bir parçasıdır.

Kurum ve işletmelerin bünyesindeki kayıpları ve suistimalleri minimuma indiren, firmanın kurumsal kimliğini koruyan ve çalışanların hayatını kolaylaştıran bir mekanizmadır.

Etik hat tüm çalışanlara, paydaşlara, taşeron, tedarikçilere ve alt yüklenicilerine, kamuya; Akfen Yenilenebilir Enerji resmi web sitesi, e-posta ve afişler aracılığıyla duyurulur.

Hangi Durum ve Konularda Etik Hat Bildirimi Yapılır?

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ile uyumlu iş süreçlerimiz gereği, Etik Hat'ta bildirilen her türlü bilgi ve belgelere, biyometrik sistem (parmak izi) ile çalışma alanına girilen yetkilendirilmiş uzmanlar tarafından erişilebilmektedir.

Bildirimde bulunan kimliğini belirtmekte zorunlu değildir, ancak kimlik bilgisini açıklar da şirket ile paylaşılmasını istemezse de kendisine bir zarar gelmeyeceğinin, konunun anonim kalacağını, nihayetinde deşifre olmayacağını güvencesi kendisine verilir.

Bildirimler aşağıdaki etik kategoriler bazında yapılmaktadır:

Etik Dışı Davranış Konuları

- 1.1. Uyuşmazlık veya Anlaşmazlık
- 1.2. Hakaret Etmek veya Küfür
- 1.3. Alay Etmek veya Onur Kırıcı Davranmak
- 1.4. Dedikodu Yapmak
- 1.5. Yalan Söylemek
- 1.6. İftira Etmek
- 1.7. Ayrımcılık
- 1.8. Kayırmak (İltimas Geçmek)
- 1.9. Çalışma Ortamını Bozan Duygusal İlişki
- 1.10. Uygunsuz Davranışa Sessiz Kalmak, Görmezden Gelmek
- 1.11. Üst-Ast Arasında Para Alışverişi
- 1.12. Siyasal vb. Propaganda Yapmak
- 1.13. Psikolojik Taciz (Mobbing)
- 1.14. Cinsel Taciz
- 1.15. Tehdit veya Şantaj
- 1.16. Fiziksel Şiddet veya Kavga
- 1.17. Alkol veya Uyuşturucu Kullanımı
- 1.18. Haksız Yere İşten Çıkarılma
- 1.19. Çalışma Düzeni İle İlgili Haksız Uygulama
- 1.20. Diğer Etik Dışı Davranış Konusu

Suistimal ve Diğer Kritik Konular

- 2.1. Güveni Kötüye Kullanma (Emniyeti Suistimal)
- 2.2. Şirket Kaynaklarının Şahsi Çıkarlar İçin Kullanılması
- 2.3. Şirket Kaynaklarının Zimmete Geçirilmesi
- 2.4. Şirket Kaynaklarının İsraf Edilmesi
- 2.5. İç Kaynaklı Hırsızlık
- 2.6. Dış Kaynaklı Hırsızlık
- 2.7. Hile, Sahtekarlık ve Dolandırıcılık
- 2.8. Tedarikçi İle Şahsi Menfaat İlişkisi
- 2.9. İhaleye Fesat Karıştırma
- 2.10. Tedarikçi İle Borç Para Alışverişi
- 2.11. Tedarikçiden Lüks Hediye vb. Kabul

- 2.12. Rüşvet ya da Şeffaf Olmayan Faaliyetler
- 2.13. Şirket Kurallarının İhlali
- 2.14. Bilgi Sızdırma vb. Bilgi Güvenliği İhlali
- 2.15. Kişisel Verilerin Korunması Kanununa İlişkin Uygulama İhlali
- 2.16. Şirketi Yasal Açıdan Zor Duruma Düşüren İhlal
- 2.17. İş Sağlığı ve Güvenliğini Tehlikeye Sokan İhlal
- 2.18. Can ve Mal Güvenliğini Tehlikeye Sokan İhlal
- 2.19. Marka ve İtibarı Zedeleyen İhlal
- 2.20. Rekabet Kanunu Dışı Faaliyetler
- 2.21. Diğer Kritik Riskli Konu

Kullanıcılar Etik Hat'ta Nasıl Ulaşırlar?

Aşağıdaki bağımsız 5 bildirim kanalı, Etik Hat kullanıcıları tarafından güvenle kullanılır.

- 444 Etik (3845) telefon numarası
- akfenyenilenebilirenerji@etikhat.com.tr elektronik posta adresi
- www.etikhat.com.tr web adresi Kullanıcı Girişi
- 0552 Etik (3845) 000 WhatsApp hattı
- 0552 Etik (3845) 000 Kısa Mesaj (SMS) Hattı

Şekil 18 Etik Hat Duyuru Afışı



7 / 24 Şikayet ve Önerilerinizi
Etik Hat'ta Bildiriniz

- 1 **444 Etik**
444 3845
- 2 akfenyenilenebilirenerji@etikhat.com.tr
- 3 www.etikhat.com.tr
- 4  0.552-3845 000
- 5  0.552-3845 000

 **akfen** YENİLENEBİLİR
ENERJİ **Bağımsız** **Etik Hat**
Etik İske ve Değerlerin Güvencesi
etikhat.com.tr 444 Etik (3845) **Üyesidir.**

Etik Hat Hangi Zamanlarda Aranabilir?

Etik Hat'ta haftanın 7 günü, 10.00-19.00 saatleri arasında canlı operatörler size hizmet verecektir. Saat 19.00-10.00 saatleri arasında ve resmi tatillerde ise telefon santrali aracılığı ile kayıt yapılacaktır.

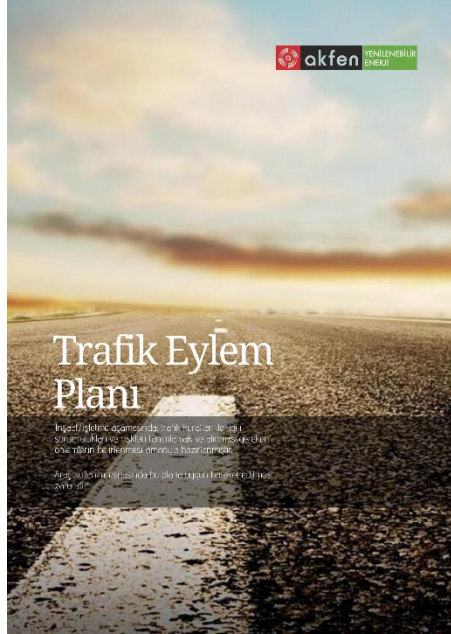
Ayrıca akfenyenilenebilirenerji@etikhat.com.tr, www.etikhat.com.tr, whatsapp/sms bildirimlerinizi haftanın 7 günü 24 saat boyunca yapabilirsiniz. Gönderdiğiniz bildirimler kayıt altına alınacak ve gerekli işlemlere tabi tutulacaktır.

Sosyal Riskler & Etkilerin Azaltılması

İşletme Sürecinin Neden Olduğu Araç Trafik

İstihdam edilen personel sayısı, işletme sahasında kullanılan araç sayısı, kullanılan yollar dikkate alındığında yerel halkı rahatsız edecek araç trafiğinin oluşması beklenmemektedir. Ancak, yolların durumu, tesis edilecek güvenlik tabelaları araç ve iş makinesi kullanımına ilişkin usul ve esaslar "Trafik Eylem Planı" ile tanımlanmış ve etkinliği sağlanmıştır.

Resim 5 SANTRAL TRAFİK EYLEM PLANI



Alt Yapı

Planlanan santral sahasının üzerinde bulunduğu veya tehdit ettiği bir altyapı tesisi yoktur. Bununla birlikte kullanılacak yolların durumu sürekli olarak takip edilecek ve gerekli onarım/bakım işlemleri zaman kaybetmeden gerçekleştirilecektir. Bu kapsamda gerçekleştirilen çalışmaların tamamı aylık faaliyet tutanakları içerisinde açıklanmak sureti ile raporlanacaktır.

Halk Sağlığı

Etki alanındaki bölgede ve işletmenin bulunduğu sahada herhangi bir halk sağlığı sorunu tespit edilmemiştir. Bununla birlikte şantiye ve işletme esnasında Pandemi kaynaklı risklerin bertaraf edilmesi, sınırlandırılması amacı ile COVID 19 MÜCADELE TALİMATI hazırlanmış ve işletmeye konmuştur.

Pandemi sürecinde T.C. Sağlık Bakanlığı tarafından yayınlanmış olan COVID-19 Bilgilendirme Platformu takip edilmekte, güncellenen EBRD Covid-19 kılavuzlarına göre iyi uygulamalar işletmelerimizde uygulanmaktadır. Bu süreçte paydaşlarla yapılacak yüzyüze görüşmeler bulaş önlemleri kapsamında uzaktan/online/ teknoloji uygulamalarını kullanarak yapılmaktadır.

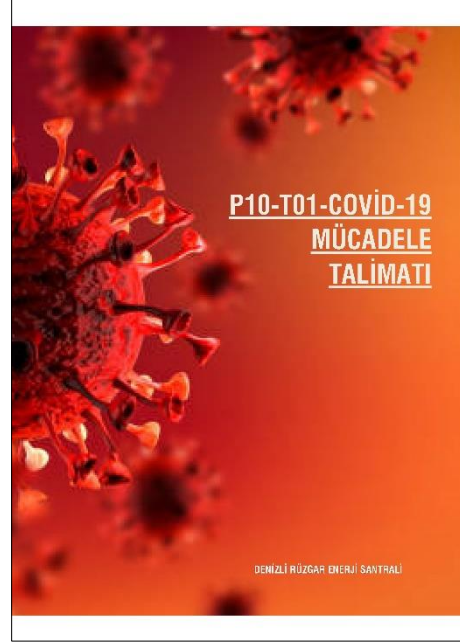
İşletme sürecinin her aşamasını kapsar mahiyette "TOPLUM SAĞLIK & EMNİYET PLANI" hazırlanmıştır. Söz konusu plan içerik olarak aşağıdaki hususları içermektedir.

- Altyapı ve ekipman güvenliği
- Saha güvenliği
- İş sağlığı ve güvenliğinin tesisi
- Yerel bireylerin kişisel verilerinin temini ve korunması
- Atıklar
- Doğal kaynakların tüketimi
- Halk sağlığı
- Tozla Mücadele
- Gürültü
- Gölge
- Atık sular

Resim 6 TOPLUM SAĞLIK&EMNİYET PLANI



Resim 7 COVID 19 MÜCADELE TALİMATI



Sanayi ve Zanaatlar

Etki alanı içinde tarla, çiftlik vb. işletmeler yoktur.

Paydaş Katılımı

Paydaşlar, projenin uygulandığı etki alanındaki yerel halktan, ilgili kamu kuruluşlarından, özel girişim ve sivil toplum örgütlerinden oluşur. Paydaşların tamamı EK 01 Paydaş Katılım Listesi içinde tanımlanmıştır.

Söz konusu paydaşlar ile İşletme Müdürü seviyesinde periyodik görüşmeler gerçekleştirilerek iletişimin üst seviyede tutulması için çaba sarf edilecektir.

Sosyal Dayanışma ve Yardımlaşma

Paydaşlar ve mevcut sivil toplum kurumları ile görüşmeler yapılarak ihtiyaçlar tespit edilecektir. Söz konusu tespitler; sosyal yardımlar özelinde gerçekleştirilecek, periyodik merkezi toplantıların gündem maddeleri arasında yer alınacak ve bu çerçevede sosyal dayanışma ve yardımlar kapsamında nelerin yapılacağı ve finansal seviyeleri belirlenecektir. Bu kapsamda planlar hazırlanacak ve sorumlu İşletme Müdürlerine tebliğ edilecektir. Gerçekleştirilen sosyal çalışmaların tamamı aylık faaliyet tutanakları içerisinde açıklanmak sureti ile raporlanacaktır.

Akfen Holding'in sosyal sorumluluk projelerini gerçekleştirmek üzere Türkiye İnsan Kaynakları Eğitim ve Sağlık Vakfı (TİKAV), ile işbirliği yapmaktadır. Akfen Yenilenebilir Enerji A.Ş. iş birliğinde:

- 2017 yılında başlayan "Evde Okullu Olduk Projesi",
- 2018'de uygulanan "Önce Sağlık Projesi",

- 2019 yılında 26 farklı lokasyonda aktif Güneş, Rüzgar ve Hidroelektrik Santral işletmesi bulunan Akfen Yenilenebilir Enerji A.Ş. finansörlüğünde uygulanan “Hijyen Sağlıktır Projesi” hayata geçirilmiştir.

Enerji santralleri için en az senede bir kez topluluk katılım programının geliştirilmesi Akfen’in politikasıdır. "Evde Okullu Olduk" sosyal sorumluluk projesi, Akfen Yenilenebilir Enerji'nin tüm işletmelerinde uygulanmaktadır.

2019 ve 2020 yıllarında Denizli RES proje sahasına yakın lokasyonda bulunan 6 adet köyün dahil olduğu arıcılık kooperatifi kurulmuştur, “Kekik ve Geven Balı” adı altında coğrafi işaret ve patent alınmıştır. 2021 yılında arıcılık faaliyetlerinin bulunduğu lokasyonlarda arıların polen alması amaçlı belirli noktalara aromatik bitkiler dikilmiştir.

Akfen, senede en az bir sosyal sorumluluk projesinin tamamlandığı bir Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Programı oluşturmuştur. Bu projelerin bütçeleri aşağıdaki tahsilatlarla belirlenmiştir. 2018 yılı için 70 bin Dolarlık belirlenen ilk bütçeyi takip eden yıllarda projelerin değiştiği yerel toplulukların ihtiyaçlarına göre dağıtılabilecek esneklikte yıllık yaklaşık 40 bin dolarlık bütçe belirlenmiştir. Her sahanın her 2-3 yılda belli bir kaynak alması gerektiği belirlenmiştir.

KSS Programı merkezi olarak yürütülmektedir ve kredi verenlere yıllık raporlarda detayları ile bildirilmektedir.

KSS, yerel eylem planının geliştirilmesi ve yerel topluluk ile etkileşim ve yerel geliştirme projeleri için desteği içermektedir. Bu kapsamda olası arıcılık projeleri özellikle değerlendirmeye alınacaktır. KSS programının özeti, yerel basında ve kurumsal internet sitesinde yer almaktadır.

2021 ve 2022 yılında Denizli RES Projesi kapsamında yapılan çalışmalara ilişkin örnekler aşağıda verilmiştir.

- Köy halkının tarımsal faaliyetler adına ücretsiz olarak kullanabilmesi için Ataköy Muhtarlığına tohum eleme makinası alınmıştır.
- Orman yangınları kapsamında Aydın İli bölgesinde kullanılmak üzere yangın hortumları temin edilmiştir.
- Pandemi sebebiyle maddi zorluk çeken yöre halkına gıda yardımı yapılmıştır.
- Karacasu ilçesinde gerçekleştirilen kültürel ve yöresel festivallere maddi destek sağlanmıştır.
- Kaymakamlık bilgi işlem Teknik altyapılarına madde destek sağlanmıştır.
- Arıcılık faaliyetlerinin bulunduğu lokasyonlarda arıların polen alması amaçlı belirli noktalara aromatik bitkiler dikilmiştir.
- Ataköy Mahallesinde ihtiyaç sahibi ailelere gıda yardımı yapılmıştır.
- İşletmede çalışan güvenlik personellerine gıda yardımı yapılmıştır.

Akfen Yenilenebilir Enerji'nin işletme döneminde 40 bin dolarlık sosyal sorumluluk yardımı harcama sözü var iken yukarıda belirtilen işlemler kapsamında kuzeybatı RES projeleri kapsamında 60 bin dolar harcamıştır.

Akfen tarafından tamamlanan sosyal sorumluluk projelerinden bazıları için bakınız: <https://akfenren.com.tr/kurumsal-sorumluluk/sosyal-sorumluluk/sosyal-sorumluluk-projeleri>

Geçim Sıkıntısı Analizi

İşletme sürecinin, mevcut bina/yapıların yerel halk üzerinde geçim sıkıntısına neden olması söz konusu değildir.

Geçim sıkıntısı yaşayan hanelerin sosyal yardımlar kapsamında desteklenmesine ilişkin finansal kaynak miktarı ve destek içerikleri, bu konu özelinde gerçekleştirilecek periyodik merkezi toplantılar neticesinde belirlenecektir. Bu kapsamda gerçekleştirilen yardımlar vb. çalışmalar aylık faaliyet tutanakları içerisinde açıklanmak sureti ile raporlanacaktır.

Eğitim & Öğretim

Köy okullarına yapılacak yardımlar sosyal yardımlar özelinde gerçekleştirilecek periyodik merkezi toplantılar neticesinde belirlenecektir. Bu kapsamda gerçekleştirilen yardımlar vb. çalışmalar aylık faaliyet tutanakları içerisinde açıklanmak sureti ile raporlanacaktır.

Arazi Edinimi Yönetimi ve Arazi Değerleri

Mevcut hukukî durum nedeniyle, mülkiyet değişiminin genel olarak mahalleye veya münferiden hanelere maddî bir getirisi olmayacaktır.

İstihdam, Tedarik, Sosyal Güvenlik

İstihdam

İşletme evrelerinde yerel istihdama öncelik tanınacaktır. Bu konu; Sosyal Sorumluluk Politikamız “10.13 Yerel Halkın Sosyokültürel & Ekonomik Açıdan Desteklenmesi” maddesi altında da açıklanmaktadır.

Tablo 1 AKFEN Yenilenebilir® SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI 10.13. BÖLÜM

10.13 Yerel halkın sosyokültürel ve ekonomik açıdan desteklenmesi

- Faaliyetlerimizden etkilenen yerel halkın sosyokültürel ve ekonomik durum ve ihtiyaçlarının belirlenmesi için görüşmeler tertip edeceğiz. Bu hususta geri beslemenin sağlanabilmesi için ilgili tarafları bilgilendireceğiz.
- **Yerel istihdama öncelik tanıyarak, faaliyet gösterdiğimiz sahalarda halkın ekonomik olarak desteklenmesine çalışacağız.**
- İhtiyaçların temininde yerel tedarikçi firmalara öncelik tanıyarak faaliyet gösterdiğimiz sahalarda halkın ekonomik olarak desteklenmesine çalışacağız.
- Faaliyetlerimizden etkilenen yerel halkın sosyokültürel açıdan desteklenmesi için sosyal projeler belirleyecek ve hayata geçireceğiz.

Kalifiye olmayan çalışan ihtiyacının yerel bireylerden karşılanması esastır. Kalifiye personel temininde de mümkün olduğu kadar yerel çevre değerlendirilecektir.

İstihdam edilen personellerimizin tamamının eğitim programımız kapsamında gelişmesi farkındalıklarının artırılması amaçlanmaktadır. Bu konu; İnsan Kaynakları Politikamız ve Sosyal Sorumluluk Politikamız “10.3 Çalışanların Bilinçlendirilmesi” maddesi altında da açıklanmaktadır.

Tablo 2 AKFEN Yenilenebilir® SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI 10.3. BÖLÜM

Çalışanların Bilinçlendirilmesi

- **Sosyal uygunluğun temelini bilinçli çalışanlardan geçtiğine inanarak işe alım aşamasında ve çalışma süresince belli dönemlerde çalışanların özlük hakları, şirket kuralları, çalışma şartları konularında bilgilendirilerek çalışanların bilinç düzeyinin artırılmasını sağlayacağız. Söz konusu bilincin sürekliliği için eğitimlerimizi düzenli olarak tekrar edeceğiz.**
- Akfen etik kurallarının çalışanlarımıza iletilmesini ve benimsenmesini sağlayacağız.

Tedarik

İşletme evrelerinde yerel tedarikçilere öncelik tanınacaktır. Özellikle gıda, temizlik malzemesi ve basit kırtasiye türünden sarf malzemeleri ile basit inşaat malzemeleri, kiralama yoluyla kullanılacak iş makinesi ve ağır vasıtalarda da aynı öncelik korunacaktır. Teknik malzemelerin temininde teknik ve idari şartlara söz konusudur, bu nedenle yerel tedarikçilerden temin için söz konusu şartların eksiksiz şekilde karşılanıyor olması zaruri olacaktır.

Yerel tedarikçilere öncelik tanınması; Sosyal Sorumluluk Politikamız “10.13Yerel Halkın Sosyokültürel & Ekonomik Açıdan Desteklenmesi” maddesi altında da açıklanmaktadır.

Tablo 3 AKFEN Yenilenebilir® SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI 10.13. BÖLÜM

10.13 Yerel halkın sosyokültürel ve ekonomik açıdan desteklenmesi

- Faaliyetlerimizden etkilenen yerel halkın sosyokültürel ve ekonomik durum ve ihtiyaçlarının belirlenmesi için görüşmeler tertip edeceğiz. Bu hususta geri beslemenin sağlanabilmesi için ilgili tarafları bilgilendireceğiz.

- Yerel istihdama öncelik tanıyarak, faaliyet gösterdiğimiz sahalarda halkın ekonomik olarak desteklenmesine çalışacağız.
- **İhtiyaçların temininde yerel tedarikçi firmalara öncelik tanıyarak faaliyet gösterdiğimiz sahalarda halkın ekonomik olarak desteklenmesine çalışacağız.**
- Faaliyetlerimizden etkilenen yerel halkın sosyokültürel açıdan desteklenmesi için sosyal projeler belirleyecek ve hayata geçireceğiz.

Ücret Politikası

Eşit işe eşit ücret uygulaması yapılacak, kıdem ve iş zorluğuna göre kademeli ücret politikası izlenecektir. Kazanılmış hakların devamlılığı gözetilecek, sosyal güvenlik kanunlarının eksiksiz şekilde uygulanması sağlanacaktır. Bu konu İnsan Kaynakları politikamız içinde de yer bulmaktadır.

Tablo 4 AKFEN Yenilenebilir® İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Adil, şeffaf, çalışanların potansiyellerini ortaya çıkarma fırsatları bulduğu, firmamızın geleceğine katkı sağladığı ve değer gördüğü, yüksek performanslı, gelişim odaklı, ana kurum politikalarımızı benimseyen bağlılığı yüksek, mutlu, verimli, başarılı ve sağlıklı bir işgücü oluşturmak için çabalıyoruz,

Bu doğrultuda;

- Geçmiş, yaşı, durumu, ırkı, dini ne olursa olsun kadınlar ve erkekler için eşit mesleki fırsatlar sağlamayı,
- Topluma saygılı bireylerden oluşan bir ekip oluşturmayı,
- Entegre yönetim sistemine konu olan standartlarda personellerimizi her seviyede bilinçlendirmeyi,
- Toplam kalite felsefesini esas alarak, takım ruhu içerisinde hareket edilmesini,
- Kalite sistemleri çerçevesinde tüm çalışanların yeteneklerini en üst seviyede kullanabilen kişiler haline gelmelerini,
- **Tüm çalışanlarımızda kalite ve disiplin bilinci oluşturulmasını ve sürdürülmesini,**
- **Tüm çalışanlarımızda iş güvenliği bilincini yüksek seviyede oluşturmayı ve sürdürmeyi,**
- **Tüm çalışanlarımızda çevre bilinci oluşturmayı; küresel kaynaklar ve sürdürülebilirlik farkındalığı aşılamayı ve sürdürmeyi,**
- **Üretilen enerjinin verimli kullanımı konusunda ki bilinci artırmayı,**
- **Çalışan personellerimiz üzerinden topluma dokunmayı, genel toplumsal gelişimimize katkıda bulunmayı,**
- **Firmamızda çalışan bireylerin organizasyon yapımızda yatay ve dikey gelişimlerine imkân sağlamayı amaçlıyoruz.**

Bunun için;

- İnsan kaynakları kriterlerini (görev alacak birey asgari şartları) belirlerken; ihtiyaçların yanı sıra çeşitliliği artırmayı ve ayrımcılığı engellemeyi amaçlayacağız
- İstihdam esnasında ayrımcılık yapmayacağız. İnsanları ten renklerini, kökenlerine, dinlerine, siyasi görüşlerine göre değerlendirmeyeceğiz. Sadece belirlenen asgari şartları esas alacak ve başvuru yapan bireylere eşit mesafede duracağız. Kadınlar ve erkekler için eşit mesleki fırsatlar sağlayacağız.
- **Sadece istihdam sürecinde değil, çalışma hayatımızın hiçbir aşamasında ayrımcılık yapmayacağız, eşit ve adil bir yaklaşım benimseyecek; görev, yetki ve çalışma performansları dahilinde eşit ücret ve imkanlar sunacağız.**
- Şirket ihtiyaçlarımız doğrultusunda; mevcut insan kaynaklarımızı değerlendirecek, sosyal ve kurumsal gelişimimizi dikkate alarak insan kaynakları çeşitliliğimizi artırmak için istihdam planları yapacağız.
- Personellerimiz ile her seviyede iletişimi sağlayacağız, söz konusu iletişimin toplantılar esnasında sağlanabilmesi için her seviyede çalışan temsilcilerinin atanmasını sağlayacağız,
- İnsan haklarına saygılı bir yaklaşım benimseyecek, bu kapsamda gelen talepleri değerlendireceğiz. Çalışanlarımızın örgütlenme haklarını garanti altına alacağız. Toplu pazarlık ve iş sözleşmesi taleplerini yerine getireceğiz.
- Çalışan Temsilcilerimizi koruyacağız, temsil haklarının kısıtlanmasına sebep olabilecek her türlü etkiyi ortadan kaldıracak hatta temsil sürecini kolaylaştıracak imkanlar sağlayacağız. Bu kapsamda işçi temsilcilerinin talepleri ciddiyetle ele alacak ve değerlendireceğiz.
- Çalışan temsilcilerimize ayrımcılığı her seviyede engelleyeceğiz.

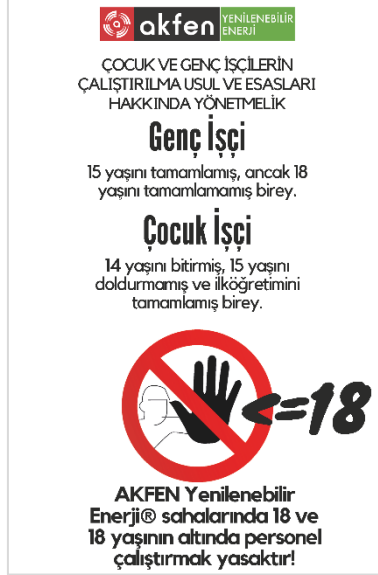
- Adil bir yaklaşım benimseyecek, personellerimizden gelen geri bildirimleri (*itirazlar, şikayetler, öneriler*) tarafsız şekilde değerlendireceğiz,
- Performans takibi ile ihtiyaç duyulan eğitimleri tespit edecek ve disiplinli bir biçimde gerçekleştireceğiz. İhtiyaca bakılmaksızın farkındalığın ve sürekliliğin sağlanması için düzenli eğitimler tertip edeceğiz. Eğitimlerin etkinliğinin tespit edecek ve gerekli hallerde yeniden gerçekleştirilmelerini sağlayacağız.
- Personellerimizin görevleri kapsamında kendilerini geliştirmeleri için ihtiyaç duydukları eğitimlere (Genel, teknik ve mesleki eğitimler) katılımlarını destekleyeceğiz.
- Şirketimizde kariyerlerini geliştirmek isteyen ve bunun için eğitim ihtiyacı duyan personellerimizi de gözetecek onların ihtiyaç ve beklentilerini dinleyecek, uygun eğitim programlarına katılımlarını destekleyeceğiz.
- Çalışanlarımızın verimliliği ve mutluluğu için gerekli ortam şartlarını belirleyecek ve yerine getireceğiz. Bunun için sadece fiziksel koşulları değil psikolojik ortamı da değerlendirecek stres kaynaklarını tespit etmeye ve ortadan kaldırmaya çalışacağız.
- Bütün çalışanlarımıza genel **Akfen Etik Kodlarını** duyuracak, benimsemelerini sağlayacağız.
- Bütün çalışanlarımıza **Sosyal Sorumluluk Politikamızı** duyuracak, benimsemelerini sağlayacağız.
- Sürdürülebilir kalkınma için küresel amaçları destekleyeceğiz.
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkelerini benimseyeceğiz.
- Yukarıda belirtilen faaliyetlerin yanı sıra, insan kaynakları ile ilgili yasal şartları eksiksiz bir biçimde yerine getireceğiz.

Benimsediğimiz iş bu politikanın; çalıştığımız tedarikçi firmalar tarafından da benimsenmesi için gerekli yaklaşım ve tedbirleri alacağız. Bu suretle sadece kendi personellerimiz için değil, bütün projelerimiz ve işletmelerimizde çalışan her bir birey için tesisini sağlamaya gayret edeceğiz.

Çalışma Politikası, Çocuk & Genç İşçi Çalıştırma, Angarya ve Ayrımcılık

18 yaş ve altında personel çalıştırmamak bütün AKFEN Yenilenebilir® faaliyet alanları için geçerlidir. Bu konu gerek eğitimlerde gerek çalışan el kitaplarında dile getirilmiştir.

Resim 8 18 YAŞ VE ALTI PERSONEL ÇALIŞTIRILMASININ YASAL OLDUĞUNA DAİR BİLGİLENDİRME NOTU



Çalışma saatlerinde yasal sınırlar aşılmayacak, resmî tatil ve hafta tatillerine uyulacak; fazla mesai halinde ek mesai ücretleri ödenecektir. Bu konu eğitim programları içinde ve duyurularda açık bir dille belirtilmektedir.

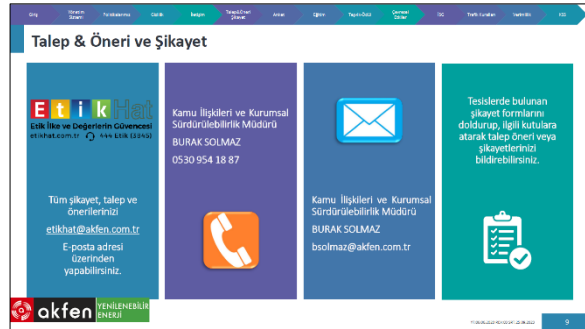
Resim 9 AKFEN Yenilenebilir® GENEL ÇALIŞMA SÜRELERİNE İLİŞKİN UYARI/BİLGİLENDİRME NOTLARI ÖRN.



Eğitim ve İletişim

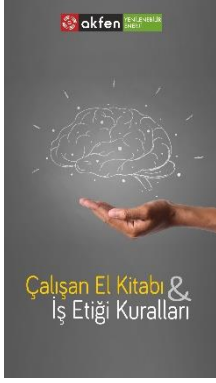
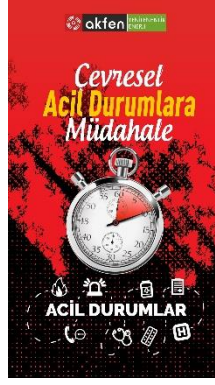
İş sağlığı ve güvenliği, çevre ve çalışma disiplini eğitimleri periyodik olarak sürdürülecektir. İşletme evrelerinde tüm personel eğitim, iş konuları ve işletme içi durumların bildirilmesi konularında sağlıklı bir iletişim ağına bağlanacaktır.

Resim 10 ÇALIŞAN EL KİTABI & İŞ ETİĞİ KURALLARI BİLGİLENDİRME İÇERİK ÖRNEKLERİ



Detaylı eğitim programları ile bütün personellerde farkındalığın artırılması amaçlanmaktadır. Bunun için eğitim notlarının dijital kopyaları bütün çalışanlara mobil ortamda iletilecek ve eğitimlere hazırlıklı katılmaları konusunda bilgilendirileceklerdir.

Resim 11 EĞİTİM SUNUM ÖRNEKLERİ



EK 01 Paydaş Katılım Listesi

Tablo 5 PAYDAŞ KATILIM LİSTESİ

PAYDAŞLAR	PAYDAŞ TÜRÜ		PAYDAŞLARIN ÖNCELİĞİ	GRUP	FAALİYET ALANI
	Dahili Paydaş	Harici Paydaş	Birlikte Çalışılması Paydaşların Çıkarlarının Gözetilmesi Çalışmalara Dahil Edilmesi Bilgilendirme ve İzleme		
Kıranyer Mahallesi		<input checked="" type="checkbox"/>	Paydaşların Çıkarlarının Gözetilmesi	Yerel Topluluklar	Yerel halk Ana sosyoekonomik faaliyet: Tarım ve hayvancılık
Yeniköy Mahallesi		<input checked="" type="checkbox"/>	Paydaşların Çıkarlarının Gözetilmesi	Yerel Topluluklar	Yerel halk Ana sosyoekonomik faaliyet: Tarım ve hayvancılık
Ataköy Mahallesi		<input checked="" type="checkbox"/>	Paydaşların Çıkarlarının Gözetilmesi	Yerel Topluluklar	Yerel halk Ana sosyoekonomik faaliyet: Tarım ve hayvancılık
Işıklar Mahallesi		<input checked="" type="checkbox"/>	Paydaşların Çıkarlarının Gözetilmesi	Yerel Topluluklar	Yerel halk Ana sosyoekonomik faaliyet: Tarım ve hayvancılık
Babadağ İlçesi		<input checked="" type="checkbox"/>	Paydaşların Çıkarlarının Gözetilmesi	Bölgesel Topluluklar	Bölgesel halk Ana sosyoekonomik faaliyet: Muhtelif
Karacasu İlçesi		<input checked="" type="checkbox"/>	Paydaşların Çıkarlarının Gözetilmesi	Bölgesel Topluluklar	Bölgesel halk Ana sosyoekonomik faaliyet: Muhtelif
Denizli İli		<input checked="" type="checkbox"/>	Paydaşların Çıkarlarının Gözetilmesi	Bölgesel Topluluklar	Bölgesel halk Ana sosyoekonomik faaliyet: Muhtelif
Aydın İli		<input checked="" type="checkbox"/>	Paydaşların Çıkarlarının Gözetilmesi	Bölgesel Topluluklar	Bölgesel halk Ana sosyoekonomik faaliyet: Muhtelif
Denizli RES santrali çalışanları ve yüklenici firma çalışanları	<input checked="" type="checkbox"/>		Çalışmalara Dahil Edilmesi	Çalışanlar	Korda Enerji ve projenin yüklenicilerine ait çalışanları
Denizli Büyükşehir Belediyesi		<input checked="" type="checkbox"/>	Birlikte Çalışılması - Çalışmalara Dahil Edilmesi	Belediyeler ve Muhtarlıklar	İzinler Kalkınma Planları; kamu hizmetleri ve yardımları (iş makinası desteği, atıkların bertarafı, kamu eğitim hizmetleri vb.). Ulaşım yollarının inşaatı, onarımı ve genişletilmesi; çevre planlaması; toprak kayması, heyalana karşı mücadele, Sosyal hizmetler ve yardımlar; imar işleri, su, atıksu, katı atık, çevresel ve acil yardım konuları,
Babadağ Belediyesi		<input checked="" type="checkbox"/>	Birlikte Çalışılması - Çalışmalara Dahil Edilmesi	Belediyeler ve Muhtarlıklar	İzinler İdari işler, çevre düzeni planları ve kamu hizmetleri kapsamında programlar
Babadağ Kaymakamlığı		<input checked="" type="checkbox"/>	Birlikte Çalışılması - Çalışmalara Dahil Edilmesi	Yerel/Bölgesel Yönetim Mercileri	İzinler İdari işler, çevre düzeni planları ve kamu hizmetleri kapsamında programlar
Denizli Valiliği		<input checked="" type="checkbox"/>	Birlikte Çalışılması - Çalışmalara Dahil Edilmesi	Yerel/Bölgesel Yönetim Mercileri	İzinler İdari işler, çevre düzeni planları ve kamu hizmetleri kapsamında programlar

PAYDAŞLAR	PAYDAŞ TÜRÜ		PAYDAŞLARIN ÖNCELİĞİ Birlikte Çalışılması Paydaşların Çıkarlarının Gözetilmesi Çalışmalara Dahil Edilmesi Bilgilendirme ve İzleme	GRUP	FAALİYET ALANI
	Dahili Paydaş	Harici Paydaş			
Denizli İl Özel İdaresi		<input checked="" type="checkbox"/>	Birlikte Çalışılması - Çalışmalara Dahil Edilmesi	Yerel/Bölgesel Yönetim Mercileri	İzinler Kalkınma Planları; kamu hizmetleri ve yardımları (iş makinası desteği, atıkların bertarafı, kamu eğitim hizmetleri vb.), Ulaşım yollarının inşaaı, onarımı ve genişletilmesi; çevre planlaması; toprak kayması, heyalana karşı mücadele, Sosyal hizmetler ve yardımlar; imar işleri, su, atıksu, katı atık, çevresel ve acil yardım konuları,
Denizli İl Emniyet Müdürlüğü		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Yerel/Bölgesel Yönetim Mercileri	Güvenlik hizmetleri
Denizli İl Jandarma Komutanlığı		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Yerel/Bölgesel Yönetim Mercileri	Güvenlik hizmetleri
Denizli Orman Bölge Müdürlüğü		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Yerel/Bölgesel Yönetim Mercileri	İzinler Arazi kullanım hakkı, orman izinleri, ormanlarla ilgili şikayetler, orman denetimi
Denizli Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Yerel/Bölgesel Yönetim Mercileri	İzinler İmar planıyla ilgili hususlar, çevre ile ilgili şikayetler, çevre denetimi
Aydın Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Yerel/Bölgesel Yönetim Mercileri	İzinler İmar planıyla ilgili hususlar, çevre ile ilgili şikayetler, çevre denetimi
Denizli İl Tarım ve Orman Müdürlüğü		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Yerel/Bölgesel Yönetim Mercileri	İzinler Tarım alanlarıyla ilgili kararlar ve izinler; hayvan yetiştiriciliği ve meracılığın korunması ve geliştirilmesi
Babadağ İlçe Tarım ve Orman Müdürlüğü		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Yerel/Bölgesel Yönetim Mercileri	İzinler Tarım alanlarıyla ilgili kararlar ve izinler; hayvan yetiştiriciliği ve meracılığın korunması ve geliştirilmesi
Denizli İl Sağlık Müdürlüğü		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Yerel/Bölgesel Yönetim Mercileri	İzinler Bulaşıcı hastalıkların yayılmasının önlenmesi; hastalık taşıyıcılarla mücadele, kamu sağlığının korunması
Denizli Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Yerel/Bölgesel Yönetim Mercileri	İzinler İşçilerin sosyal güvenlik ve sigortası, istihdam ve işten çıkarma bildirimleri
Denizli İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Yerel/Bölgesel Yönetim Mercileri	İzinler Proje alanında karşılaşılabilecek olası kültürel varlıklarla ilgili istişare
Aydın Kültür Varlıklarını Koruma Bölge Kurulu Müdürlüğü		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Yerel/Bölgesel Yönetim Mercileri	İzinler Proje alanında karşılaşılabilecek olası kültürel varlıklarla ilgili istişare
Denizli Tabiat Varlıklarını Koruma Şube Müdürlüğü		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Yerel/Bölgesel Yönetim Mercileri	İzinler Proje alanı içerisinde karşılaşılabilecek doğal varlıklarla ilgili istişare
Denizli Müze Müdürlüğü		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Yerel/Bölgesel Yönetim Mercileri	İzinler Proje alanında karşılaşılabilecek olası kültürel varlıklarla ilgili istişare
Denizli Doğa Koruma ve Milli Parklar Şube Müdürlüğü		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Yerel/Bölgesel Yönetim Mercileri	İzinler Proje alanında karşılaşılabilecek millî parkların, tabiat parklarının, sulak alanların ve yaban hayvanlarının korunması kapsamında istişare

PAYDAŞLAR	PAYDAŞ TÜRÜ		PAYDAŞLARIN ÖNCELİĞİ Birlikte Çalışılması Paydaşların Çıkarlarının Gözetilmesi Çalışmalara Dahil Edilmesi Bilgilendirme ve İzleme	GRUP	FAALİYET ALANI
	Dahili Paydaş	Harici Paydaş			
Devlet Su İşleri (DSİ) 21. Şube Müdürlüğü		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Ulusal Yönetim Mercileri	İzinler Proje alanı içerisindeki karşılaşılabilecek tüm su kaynaklarının planlanması, yönetimi, geliştirilmesi kapsamında istişare
Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Ulusal Yönetim Mercileri	Politika belirleyici: Kalkınma planıyla ilgili hususlar, çevre ile ilgili şikayetler, çevre denetimi
Tarım ve Orman Bakanlığı		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Ulusal Yönetim Mercileri	Politika belirleyici: Arazi kullanım hakkı, orman izinleri, ormanla ilgili şikayetler ve orman denetimi
Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Ulusal Yönetim Mercileri	Politika belirleyici: Enerji ve Doğal Kaynaklar
T.C. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK)		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Ulusal Yönetim Mercileri	Politika belirleyici: Elektrik piyasalarının düzenlenmesi
TEİAŞ Genel Müdürlüğü (Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi)		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Ulusal Yönetim Mercileri	Politika belirleyici: Enerji iletim hatları ve tesislerinin yapımı, yenilenmesi, genişletilmesi ve onarımı, hat ve trafo arızalarının giderilmesi, ilgili trafo merkezlerinin işletilmesi
Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Ulusal Yönetim Mercileri	Politika belirleyici: Bilim, endüstri ve teknolojiyi düzenlemek
Hazine ve Maliye Bakanlığı		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Ulusal Yönetim Mercileri	Politika belirleyici
Ticaret Bakanlığı		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Ulusal Yönetim Mercileri	Politika belirleyici: İthalatta ve ihracatta denetim yapmak ve yaptırmak, ticarete teknik engellerin önlenmesine ilişkin çalışmalar yürütmek
Sağlık Bakanlığı		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Ulusal Yönetim Mercileri	Politika belirleyici: Bulaşıcı hastalıkların yayılmasının önlenmesi; hastalık taşıyıcılarla mücadele, kamu sağlığının korunması
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Ulusal Yönetim Mercileri	Politika belirleyici: Çalışma ve sosyal güvenlik konularında ilgili süreçlerin uygulamak ve yürütmek
İş Sağlığı ve İş Güvenliği Genel Müdürlüğü		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Ulusal Yönetim Mercileri	Politika belirleyici: İş Sağlığı ve Güvenliği konularında, mevzuatın uygulanmasını sağlamak ve mevzuat çalışması yapmak, iş sağlığı ve güvenliği denetimleri, boş istihdam pozisyonları konusunda bilgilendirme
Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Ulusal Yönetim Mercileri	Politika belirleyici: İş sağlığı ve güvenliği denetimleri, boş istihdam pozisyonları konusunda bilgilendirme
Maden Petrol İşleri Genel Müdürlüğü (MAPEG)		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Ulusal Yönetim Mercileri	Politika belirleyici: İzin ve lisanslar, madenlerin aranması ve işletilmesine ilişkin madencilik faaliyetler
Yüklenici Firmalar		<input checked="" type="checkbox"/>	Birlikte Çalışılması - Çalışmalara Dahil Edilmesi	Yükleniciler	Proje Çevresel ve Sosyal Yönetim sisteminin uygulanması

PAYDAŞLAR	PAYDAŞ TÜRÜ		PAYDAŞLARIN ÖNCELİĞİ Birlikte Çalışılması Paydaşların Çıkarlarının Gözetilmesi Çalışmalara Dahil Edilmesi Bilgilendirme ve İzleme	GRUP	FAALİYET ALANI
	Dahili Paydaş	Harici Paydaş			
TEMA Denizli Temsilciliği		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Sivil Toplum Kuruluşu	Sivil Toplum Kuruluşu
Denizli Ticaret ve Sanayi Odası		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Sivil Toplum Kuruluşu	Sivil Toplum Kuruluşu
Denizli Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Sivil Toplum Kuruluşu	Sivil Toplum Kuruluşu
Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Sivil Toplum Kuruluşu	Sivil Toplum Kuruluşu
Çevre Mühendisleri Odası		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Sivil Toplum Kuruluşu	Sivil Toplum Kuruluşu
Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB)		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Sivil Toplum Kuruluşu	Sivil Toplum Kuruluşu
Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Sivil Toplum Kuruluşu	Sivil Toplum Kuruluşu
DOĞÇEV Derneği		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Sivil Toplum Kuruluşu	Sivil Toplum Kuruluşu
Doğa Derneği		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Sivil Toplum Kuruluşu	Sivil Toplum Kuruluşu
Çevre ve Kültür Değerlerini Koruma ve Tanıtma Vakfı		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Sivil Toplum Kuruluşu	Sivil Toplum Kuruluşu
Greenpeace		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Sivil Toplum Kuruluşu	Sivil Toplum Kuruluşu
UNESCO		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Sivil Toplum Kuruluşu	Sivil Toplum Kuruluşu
Pamukkale Üniversitesi		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Sivil Toplum Kuruluşu	Sivil Toplum Kuruluşu
Denizli Deha 20 Gazetesi		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Medya	Bilgi Paylaşımları
Denizli Gazetesi		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Medya	Bilgi Paylaşımları

PAYDAŞLAR	PAYDAŞ TÜRÜ		PAYDAŞLARIN ÖNCELİĞİ	GRUP	FAALİYET ALANI
	Dahili Paydaş	Harici Paydaş	Birlikte Çalışılması Paydaşların Çıkarlarının Gözetilmesi Çalışmalara Dahil Edilmesi Bilgilendirme ve İzleme		
Denizli Hizmet Gazetesi		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Medya	Bilgi Paylaşımları
Denizli Horoz Gazetesi		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Medya	Bilgi Paylaşımları
Denizli Yeni Olay Gazetesi		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Medya	Bilgi Paylaşımları
Denizli DRT TV,ART TV,DEHA TV ve Pamukkale Ajans		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Medya	Bilgi Paylaşımları