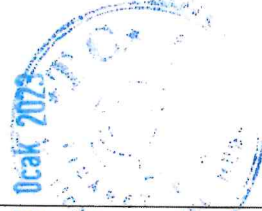


AKFEN YENİLENEBİLİR ENERJİ ANONİM ŞİRKETİ ESAS SÖZLEŞMESİ

GEREKÇESİZ TADİL METNİ

ESKİ METİN	YENİ METİN
<p><b>Şirketin Sermayesi</b> <b>Madde 6</b> Şirket 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 28.05.2021 tarih ve E-29833736-110.03.03-6653 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir.</p> <p>Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı <b>5.000.000.000 TL (beş milyar Türk Lirası)</b> olup, her biri 1-(bir) TL itibari değerinde <b>5.000.000.000</b> adet paya bölünmüştür.</p> <p>Sermaye Piyasası Kurulunca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2023-2024 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2025 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılacak olsa dahi, 2025 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırımı kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tutarı için Sermaye Piyasası Kurulundan izin almak suretiyle genel kuruldan 5 (beş) yılı geçmemek üzere yeni bir süre alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararıyla sermaye artırımı yapılamaz.</p> <p>Şirket'in çıkarılmış sermayesi 1.016.031.947,00 TL olup her biri 1,00 TL değerinde 1.016.031.947 adet paydan oluşmaktadır. Şirket'in çıkarılmış sermayesi muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir.</p> <p>Bu payların <b>100</b> adedi A Grubu nama yazılı, <b>100 adedi B-Grubu</b> <del>nama yazılı, 100 adedi C-Grubu nama yazılı</del> ve <b>1.016.031.647</b> Adedi <b>D</b> Grubu hamiline yazılı paylardır. A, B ve C Grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme imtiyazı bulunmaktadır. <b>D</b> Grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur. İmtiyazlı payların sahip olduğu imtiyazlar Esas Sözleşme'nin ilgili yerlerinde belirtilmiştir.</p>	<p><b>Şirketin Sermayesi</b> <b>Madde 6</b> Şirket 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 28.05.2021 tarih ve E-29833736-110.03.03-6653 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir.</p> <p>Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı <b>20.000.000.000 TL (yirmi milyar Türk Lirası)</b> olup, her biri 1-(bir) TL itibari değerinde <b>20.000.000.000</b> adet paya bölünmüştür.</p> <p>Sermaye Piyasası Kurulunca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2023-2027 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2027 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılacak olsa dahi, 2027 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırımı kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulundan izin almak suretiyle genel kuruldan 5 (beş) yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararıyla sermaye artırımı yapılamaz.</p> <p>Şirket'in çıkarılmış sermayesi 1.016.031.947,00 TL olup her biri 1,00 TL değerinde 1.016.031.947 adet paydan oluşmaktadır. Şirket'in çıkarılmış sermayesi muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir.</p> <p>Bu payların <b>203.206.390</b> adedi A Grubu nama yazılı ve <b>812.825.557</b> Adedi <b>B</b> Grubu hamiline yazılı paylardır. A Grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme ve genel kurulda oy imtiyazı bulunmaktadır. <b>B</b> Grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur. İmtiyazlı payların sahip olduğu imtiyazlar Esas Sözleşme'nin ilgili yerlerinde belirtilmiştir.</p> <p>Yönetim Kurulu, 2023-2027 yılları arasında (5 yıl) TTK ve SPKn ve sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine uygun olarak, gerekli gördüğü zamanlarda, kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni paylar ihraç ederek çıkarılmış sermayenin arttırılması, imtiyazlı pay çıkarılması, imtiyazlı pay</p>

  
AKFEN YENİLENEBİLİR ENERJİ A.Ş.  
Hikmetiye Mah. Turhan Güneş Bulvarı E Blok Kat: 10  
No:3 06550 Çankaya/ANKARA  
Ankara Kurumlar Sicil No: 231 030 1966  
Ticaret Sicil No: 231793



13 Ocak 2023



Yönetim Kurulu, 2021-2025 yılları arasında (5 yıl) TTK ve SPK'n ve sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine uygun olarak, gerekli gördüğü zamanlarda, kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni paylar ihraç ederek çıkarılmış sermayenin artırılması, imtiyazlı pay çıkarılması, imtiyazlı pay sahiplerinin haklarının kısıtlanması ve pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının sınırlandırılması ile nominal değerinin üzerinde veya altında pay çıkarılması konusunda karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma hakkını kısıtlama yetkisi, pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz.

Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir.

Çıkarılan paylar tamamen satılarak bedelleri ödenmedikçe veya satılmayan paylar iptal edilmedikçe yeni paylar çıkarılmaz.

Sermaye artırımlarında, A Grubu pay karşılığında A Grubu pay, B Grubu pay karşılığında B Grubu pay, ~~C-Grubu pay karşılığında C-Grubu pay ve D-Grubu pay karşılığında D-Grubu pay~~ çıkarılacaktır. Ancak, Yönetim Kurulu pay sahiplerinin yeni pay alma hakkını kısıtladığı takdirde çıkarılacak yeni payların tümü ~~D~~ Grubu ve hamiline yazılı olarak çıkarılır.

Bedelsiz sermaye artırımlarında, çıkarılan bedelsiz paylar artırım tarihindeki mevcut paylara dağıtılır.

Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.

sahiplerinin haklarının kısıtlanması ve pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının sınırlandırılması ile nominal değerinin üzerinde veya altında pay çıkarılması konusunda karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma hakkını kısıtlama yetkisi, pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz.

Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir.

Çıkarılan paylar tamamen satılarak bedelleri ödenmedikçe veya satılmayan paylar iptal edilmedikçe yeni paylar çıkarılmaz.

Sermaye artırımlarında, A Grubu pay karşılığında A Grubu pay, B Grubu pay karşılığında B Grubu pay çıkarılacaktır. Ancak, Yönetim Kurulu pay sahiplerinin yeni pay alma hakkını kısıtladığı takdirde çıkarılacak yeni payların tümü **B** Grubu ve hamiline yazılı olarak çıkarılır.

Bedelsiz sermaye artırımlarında, çıkarılan bedelsiz paylar artırım tarihindeki mevcut paylara dağıtılır.

Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.

Pay Devirleri ve Birleşme Hükümleri  
Madde 7

7.1. Pay Devirleri

~~Şirket'in amacını yerine getirmesi bakımından önem teşkil etmesi sebebiyle, Şirket'in ekonomik ve ticari menfaatlerinin~~

AKTİF ENERJİ ENERJİ A.Ş.  
İkbalhar Mahallesi, Güneş Bulvarı, Galip Erdem Cd.  
No: 50/550 Çankaya/ANKARA  
Ticaret Sicil No: 23173

*[Handwritten signature]*

Pay Devirleri ve Birleşme Hükümleri  
Madde 7

7.1. Pay Devirleri

~~Şirket paylarının devri, TTK, sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili mevzuata göre gerçekleştirilir.~~

13 Ocak 2023  
T.C. ENERJİ ENERJİ A.Ş.  
Ticaret Sicil No: 23173

13 Ocak 2023

T.C. ENERJİ ENERJİ A.Ş.  
Ticaret Sicil No: 23173

*[Handwritten signature]*



ve Şirket know-how'unun korunması için, D Grubu paylar dışındaki Şirket paylarının devri yönetim kuruluşunun devre onay vermesine ve devrin pay defterine kaydedilmesine bağlıdır. Yönetim kurulu, devirler işbu Esas Sözleşme'ye uygun yapılmazsa ve payları devralan kişi aşağıdaki koşullara uymazsa devirleri reddetme yetkisine sahip olup, ilgili kişiyi Şirket pay defterine kaydetmeyecektir. İşbu Esas Sözleşme'nin 7. maddesinde yer alan hüküm ve koşullar Şirket'in pay sahipleri çevresinin korunması için gereken koşullar olup, bu hüküm ve koşullara aykırılık yönetim kurulu aşısından TTK m. 493 kapsamında pay devrinin reddi için geçerli/önemli sebep teşkil etmektedir.

(a) A Grubu pay sahibi, sahip olduğu Şirket paylarını;  
— <http://www.ebrd.com/ineligibile-entities.html> adresinde listelenen elverişsiz gerçek veya tüzel kişilere; veya  
— B Grubu veya C Grubu pay sahibinin dürüstlük ilkelerine aykırı hareket eden gerçek veya tüzel kişilere; veya  
— Birleşmiş Milletler Güvenlik Konseyi veya onun komitelerinin Birleşmiş Milletler Anlaşması'nın 7. maddesi uyarınca alınmış oldukları kararlar  
— [www.worldbank.org/debar](http://www.worldbank.org/debar) adresinde yer alan Dünya Bankası Elverişsiz Kurumlar Listesinde yer alan kişi veya kurumlara;

devredemez.

(b) B Grubu ve/veya C Grubu pay sahipleri, paylarını, aşağıdaki şartları sağlamaları koşuluyla herhangi bir üçüncü kişiye devredebilir:  
— Türkiye Cumhuriyeti kanunlarına göre yasaklı olmamaları;  
— EPDK ilgili mevzuatı uyarınca lisans sahibi olma ehliyetine sahip olmaları;  
— İlgili mevzuat uyarınca, işleme ilişkin olarak Rekabet Kurulu'ndan izin alabilecek ehliyete sahip olmaları;  
— Türkiye Bankalar Birliği risk merkezi uyarınca negatif kayda sahip olmamaları;  
— Türkiye Cumhuriyeti'nde enerji sektöründe faaliyet göstermekte olup, son üç yılda grup şirketleriyle birlikte

A ve B grubu paylar herhangi bir sınırlamaya tabi olmaksızın serbestçe devrolunabilir. A Grubu paylardan herhangi birinin, herhangi bir sebeple borsada işlem görebilir nitelikte paya dönüştürülmesi için, bu payların B grubu paya dönüştürülmesi gerekmekte olup, bu doğrultuda Ana Sözleşme değişikliği yapılması ve Ana Sözleşme değişikliğinin genel kurulca onaylanması gerekmektedir.

Şirket'in kendi paylarını geri alması durumunda sermaye piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuata uygun olarak hareket edilir ve gerekli özel durum açıklamaları yapılır.

#### 7.2. Birleşme Hükümleri

Şirket'in diğer şirketlerle tüm aktif ve pasifyle birlikte birleşmesi, TTK ve SPKn ile sermaye piyasası mevzuatının ilgili hükümleri uyarınca yapılır.



13 Ocak 2023



ortalama yıllık 500 milyon ABD Doları'ndan (veya T.C. Merkez Bankası tarafından açıklanan gösterge niteliğindeki döviz alış kuru einsinden başka herhangi bir para biriminde eşdeğerinden) daha fazla brüt gelir elde etmiş olan bir şirket olmamaları; ve

Yapınıs oldukları sermaye yatırımlarının sermaye ihtiyaçlarını genel olarak karşılayabilecek kapasitede olmaları.

(e) A Grubu pay sahibi, paylarının tamamına doğrudan veya dolaylı olarak sahip olduğu bir iştirakine yaptığı pay devirleri hariç olmak üzere, Şirket'te sahip olduğu payların tamamını veya bir kısmını ancak B Grubu ve/veya C Grubu pay sahiplerine veya B Grubu ve C Grubu pay sahiplerinin yazılı olarak onay verdiği gerçek veya tüzel kişilere devredebilir.

Pay sahiplerinin eşlerine ve çocuklarına yapacakları devirlerde ise, yönetim kurulu keyfiyeti Şirket pay defterine işlemek zorundadır.

Pay sahiplerinin, doğrudan veya dolaylı olarak paylarının tamamını sahip olduğu iştiraklerine yaptıkları pay devirleri maddede 7.1.a hariç olmak üzere, işbu maddede sıralanan sınırlamalara veya diğer pay sahibinin iznine tabi değildir.

## 7.2. Birleşme Hükümleri

Şirket'in diğer şirketlerle tüm aktif ve pasifyle birlikte birleşmesi, TTK ve SPKn ile sermaye piyasası mevzuatının ilgili hükümleri uyarınca yapılır.

## 7.3. Payların Satış ve Devri

Yukarıda 7.1'de düzenlenen pay devir hükümleri saklı olmak üzere, payların devri TTK ve SPKn ile sermaye piyasası mevzuatının ilgili hükümlerine tabidir.

Şirket nezdinde, sadece pay defterinde ve/veya Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. nezdinde tutulan kayıtlar dikkate alınarak kayıtlı bulunan kişiler pay sahibi veya pay üzerinde intifa hakkı sahibi kabul edilirler.

AKFEN YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.

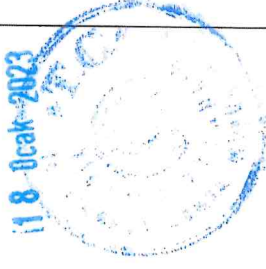
İktisbar Mah. Turan Çelebi Cad. Katip Erdem Cd.

No:3 06550 ANKARA

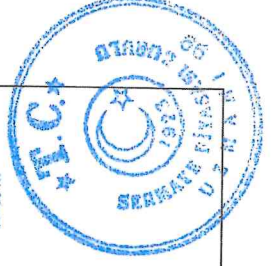
Ankara Kurumlar V.D. 03 030 1966

Ticaret Sicil No:431793

118 Ocak 2023



13 Ocak 2023

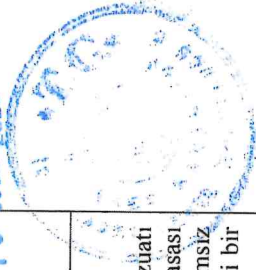


*[Handwritten signature]*



<p>Şirket'in kendi paylarını geri alması veya ivazlı şekilde rehin olarak kabul etmesinde sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili mevzuata uygun olarak hareket edilir ve yatırımcıların aydınlatılmasını teminen özel durumlar kapsamında sermaye piyasası mevzuatının öngördüğü gerekli açıklamalar yapılır.</p> <p>Yukarıda 7.1'de düzenlenen pay devir hükümlerine tabi olmak üzere, A, B ve C Grubu payların, borsa dışında devredilebilmesi ancak Şirket Yönetim Kurulu'nun onayı ile mümkündür. Şirket Yönetim Kurulu, devredene, paylarını, başvurma anındaki gerçek değerle, diğer pay sahipleri ya da üçüncü kişiler hesabına almayı önererek, onay istemini reddedebilir. A, B veya C Grubu paylardan herhangi birinin, herhangi bir sebeple borsada işlem görebilir nitelikteki D Grubu paya dönüştürülmesi için, sermaye piyasası mevzuatındaki ilgili hükümlere uyulmak kaydıyla Esas Sözleşme değişikliği yapılması, ve Esas Sözleşme değişikliğinin genel kurulla onaylanması gerekmektedir.</p> <p>D Grubu paylar herhangi bir sınırlamaya tabi olmaksızın serbestçe devredilebilir.</p>	<p><b>Yönetim Kurulu</b> <b>Madde 8</b> Şirket, Genel Kurul tarafından, TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri ve işbu madde hükümleri doğrultusunda sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde gerekli sayıda ve gerekli nitelikleri haiz bağımsız üyeleri de içermek üzere, toplam en az 5 (beş) en çok 10 (on) üyeli bir Yönetim Kurulu tarafından idare olunur.</p> <p><b>A Grubu paylar yönetim kurulu üyelerinin seçiminde imtiyaz sahibidir. 5 (beş) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 2 (iki) üyesi, 6 (altı) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 3 (üç) üyesi, 7 (yedi) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 3 (üç) üyesi, 8 (sekiz) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 4 (dört) üyesi, 9 (dokuz) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 4 (dört) üyesi ve 10 (on) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 5 (beş) üyesi A Grubu pay sahiplerinin çoğunluğunun gösterecekleri adaylar arasından seçilir. A Grubu pay sahiplerinin</b></p>
<p>Şirket'in kendi paylarını geri alması veya ivazlı şekilde rehin olarak kabul etmesinde sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili mevzuata uygun olarak hareket edilir ve yatırımcıların aydınlatılmasını teminen özel durumlar kapsamında sermaye piyasası mevzuatının öngördüğü gerekli açıklamalar yapılır.</p> <p>Yukarıda 7.1'de düzenlenen pay devir hükümlerine tabi olmak üzere, A, B ve C Grubu payların, borsa dışında devredilebilmesi ancak Şirket Yönetim Kurulu'nun onayı ile mümkündür. Şirket Yönetim Kurulu, devredene, paylarını, başvurma anındaki gerçek değerle, diğer pay sahipleri ya da üçüncü kişiler hesabına almayı önererek, onay istemini reddedebilir. A, B veya C Grubu paylardan herhangi birinin, herhangi bir sebeple borsada işlem görebilir nitelikteki D Grubu paya dönüştürülmesi için, sermaye piyasası mevzuatındaki ilgili hükümlere uyulmak kaydıyla Esas Sözleşme değişikliği yapılması, ve Esas Sözleşme değişikliğinin genel kurulla onaylanması gerekmektedir.</p> <p>D Grubu paylar herhangi bir sınırlamaya tabi olmaksızın serbestçe devredilebilir.</p>	<p><b>Yönetim Kurulu</b> <b>Madde 8</b> Şirket, Genel Kurul tarafından, TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri ve işbu madde hükümleri doğrultusunda A Grubu pay sahipleri tarafından önerilen 3 (üç) üye (bundan böyle her biri "A Grubu YK Üyesi" olarak anılacaktır); B Grubu pay sahipleri tarafından önerilen 1 (bir) üye (bundan böyle "B Grubu YK Üyesi" olarak anılacaktır); C Grubu pay sahipleri tarafından önerilen 1 (bir) üye (bundan böyle "C Grubu YK Üyesi" olarak anılacaktır); sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde gerekli sayıda ve gerekli nitelikleri haiz bağımsız üyeleri de içermek üzere, toplam 10 (on) üyeli bir Yönetim Kurulu tarafından idare olunur.</p> <p>Görev süresi sona eren yönetim kurulu üyesi tekrar seçilebilir. Yönetim kurulu <b>AKŞEN YENİLENERİBİR ENERJİ A.Ş.</b> tarafından herhangibir şekilde değiştirilmez.</p> <p>İstanbul Ticaret Sicil No: 231793 Ankara Kurumlar V.D. 0 3 030 1956 Ticaret Sicil No: 231793</p>

18 Ocak 2023



13 Ocak 2023



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



nedeniyle görevinden ayrıldığı takdirde, yönetim kurulu bir kişiyi geçici olarak üyeliğe seçer. Yönetim kurulu üyeliğinde herhangi bir boşluk olması durumunda, yönetim kurulu, ayrılan üyenin yerine, söz konusu boşluğun oluşmasına sebep olan üyeyi daha önce aday göstermiş olan pay grubu tarafından bir aday gösterilmişse, aday gösterilen bu bir kişiyi atayacaktır. Bu şekilde seçilen üye yapılacak ilk genel kurul toplantısına kadar görev yapar ve genel kurul tarafından seçimin onaylanması halinde yerine seçildiği üyenin kalan süresini tamamlar. Bağimsız üyenin görevini yerine bağimsızlığını kaybetmesi, istifa etmesi veya gelmesi halinde, sermaye piyasası mevzuatı ve SPK'nın kurumsal yönetim ilkelerinde yer alan düzenlemelere uyulur.

Tüzel kişiler yönetim kuruluna üye seçilebilirler. Bu takdirde yönetim kurulu üyesi tüzel kişi ile birlikte tüzel kişi adına işlem yapmak üzere bir gerçek kişi de tescil ve ilan edilir; ayrıca, tescil ve ilan yapılmış olduğu, Şirket'in internet sitesinde hemen açıklanır. Mezkur gerçek kişinin yönetim kurulundan verilmiş sayılır. Sorumluluk sadece üye tüzel kişiye aittir. Bu gerçek kişi, tüzel kişi istediği an, tüzel kişinin tek taraflı iradesi ile değiştirilebilir. Bu halde azil işlemine gerek yoktur. Yönetim kurulu üyeliğine tüzel kişi yerine temsilci seçilemez.

Yönetim kurulu üyeleri en az 1 en çok üç (3) yıl için ve halefleri seçilinceye kadar görev yapmak üzere seçilir ve görev yaparlar.

Yönetim kurulu seçilmesini müteakip kendi üyeleri arasından bir başkan, bir başkan vekili seçer. Yönetim kurulu, Murahhas üye ve genel müdür seçip azledebilir.

Yönetim Kurulu tarafından, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için yönetim kurulu bünyesinde TTK, SPK'n, SPK'nın kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre, riskin erken saptanması komitesi dahil olmak üzere, gerekli komiteler oluşturulur. Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı TTK, SPK'n, ANFEN YENİLENERLER ENJANI A.Ş.

**göstereceği adaylar arasında seçilecek Yönetim Kurulu üyeleri, söz konusu bağimsız üyeler haricindeki üyelerden olacaktır.**

Görev süresi sona eren yönetim kurulu üyesi tekrar seçilebilir. Yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisi istifa, azil, ölüm nedeniyle görevinden ayrıldığı takdirde, yönetim kurulu bir kişiyi geçici olarak üyeliğe seçer. Yönetim kurulu üyeliğinde herhangi bir boşluk olması durumunda, yönetim kurulu, ayrılan üyenin yerine, söz konusu boşluğun oluşmasına sebep olan üyeyi daha önce aday göstermiş olan pay grubu tarafından bir aday gösterilmişse, aday gösterilen bu bir kişiyi atayacaktır. Bu şekilde seçilen üye yapılacak ilk genel kurul toplantısına kadar görev yapar ve genel kurul tarafından seçimin onaylanması halinde yerine seçildiği üyenin kalan süresini tamamlar. Bağimsız üyenin bağimsızlığını kaybetmesi, istifa etmesi veya görevini yerine getiremeyecek duruma gelmesi halinde, sermaye piyasası mevzuatı ve SPK'nın kurumsal yönetim ilkelerinde yer alan düzenlemelere uyulur.

Tüzel kişiler yönetim kuruluna üye seçilebilirler. Bu takdirde yönetim kurulu üyesi tüzel kişi ile birlikte tüzel kişi adına işlem yapmak üzere bir gerçek kişi de tescil ve ilan edilir; ayrıca, tescil ve ilan yapılmış olduğu, Şirket'in internet sitesinde hemen açıklanır. Mezkur gerçek kişinin yönetim kurulundan verilmiş sayılır. Sorumluluk sadece üye tüzel kişiye aittir. Bu gerçek kişi, tüzel kişi istediği an, tüzel kişinin tek taraflı iradesi ile değiştirilebilir. Bu halde azil işlemine gerek yoktur. Yönetim kurulu üyeliğine tüzel kişi yerine temsilci seçilemez.

Yönetim kurulu üyeleri en az 1 en çok üç (3) yıl için ve halefleri seçilinceye kadar görev yapmak üzere seçilir ve görev yaparlar.

Yönetim kurulu seçilmesini müteakip kendi üyeleri arasından bir başkan, bir başkan vekili seçer. Yönetim kurulu, Murahhas üye ve genel müdür seçip azledebilir.

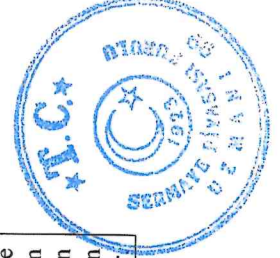
Yönetim Kurulu tarafından, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için yönetim kurulu bünyesinde TTK, SPK'n, SPK'nın kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre, riskin erken saptanması komitesi dahil olmak üzere, gerekli komiteler oluşturulur.



  
İkbalhan Mh. Turan Günyü Bld. No: 33 Kat: 3/3  
No: 33 06550 Çarşıbaşı/ANKARA  
Ankara Kurumlar A.Ş. 026 233 3333  
Ticaret Sicil No: 233 333

8 Ocak 2023

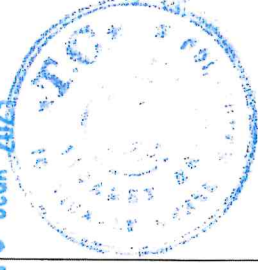
13 Ocak 2023



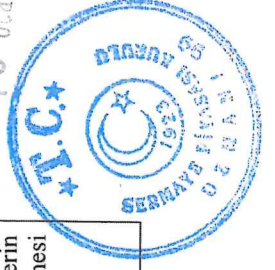


<p>SPK'nın kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre Yönetim Kurulu tarafından belirlenir ve kamuya açıklanır. Yönetim Kurulu, işlerin ilerleyişini takip etmek, kendisine arz olunacak hususları hazırlamak, bütün önemli meseleler hususiyetle bilançonun hazırlanmasına karar vermek ve alınan kararların uygulanmasını gözetmek gibi çeşitli konularda Yönetim Kurulu'nun görevleri kadar komite veya komisyon kurabilir.</p> <p>Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri ve bunlara ücret dışında sağlanacak mali haklar Genel Kurulca karara bağlanır. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlerinin belirlenmesinde sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine uyulur.</p> <p>Yönetim Kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.</p>	<p>Komiteelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı TTK, SPK'nın kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre Yönetim Kurulu tarafından belirlenir ve kamuya açıklanır. Yönetim Kurulu, işlerin ilerleyişini takip etmek, kendisine arz olunacak hususları hazırlamak, bütün önemli meseleler hususiyetle bilançonun hazırlanmasına karar vermek ve alınan kararların uygulanmasını gözetmek gibi çeşitli konularda Yönetim Kurulu'nun görevleri kadar komite veya komisyon kurabilir.</p> <p>Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri ve bunlara ücret dışında sağlanacak mali haklar Genel Kurulca karara bağlanır. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlerinin belirlenmesinde sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine uyulur.</p> <p>Yönetim Kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.</p>
<p><b>Yönetim Kurulu Toplantıları, Toplantı ve Karar Nisabı</b></p> <p><b>Madde 10</b></p> <p>Yönetim Kurulu'nun toplantı şekli, gündemi, toplantıya davet, oy kullanımları, toplantı ve karar nisaplarına ilişkin olarak TTK ve sermaye piyasası mevzuatının ilgili hükümleri uygulanır.</p> <p>Yönetim kurulu üyelerinden hiçbirisi toplantı yapılması isteminde bulunmadığı takdirde, yönetim kurulu kararları, kurul üyelerinden birinin belirli bir konuda yaptığı, karar şeklinde yazılmış önerisine, işbu madde hükümlerinde sıralanan hususlara ilişkin nisap saklı kalmak kaydıyla, en az üye tam sayısının çoğunluğunun yazılı onayı alınmak suretiyle de verilebilir. Aynı önerinin tüm yönetim kurulu üyelerine bildirilmiş olması bu yolla alınacak kararın geçerlilik şartıdır; bildirimler elektronik posta (e-mail) aracılığı ile de yapılabilir. Onayların aynı kâğıtta bulunması şart değildir; ancak onaylara ilişkin imzalarının bulunduğu kâğıtların tümünün yönetim kurulu karar defterine yapılandırılması veya kabul edenlerin imzalarını içeren bir karara dönüştürülüp karar defterine geçirilmesi kararın geçerliliği için gereklidir.</p>	<p><b>Yönetim Kurulu Toplantıları, Toplantı ve Karar Nisabı</b></p> <p><b>Madde 10</b></p> <p><del>Aşağıda kendisi için özel toplantı karar ve nisabının öngörüldüğü konular hariç olmak üzere, yönetim Kurulu'nun toplantı şekli, gündemi, toplantıya davet, oy kullanımları, toplantı ve karar nisaplarına ilişkin olarak TTK ve sermaye piyasası mevzuatının ilgili hükümleri uygulanır.</del></p> <p><del>Yönetim Kurulu, B Grubu paylar ile B Grubu payların maliki olan pay sahibinin maliki olduğu D Grubu paylar toplamının toplam şirket çıkarılmış sermayesine oranı en az %5 (üzde beş) olduğu müddetçe B Grubu YK Üyesinin olumlu oyu alınmaz ve C Grubu paylar ile C Grubu payların maliki olan pay sahibinin maliki olduğu D Grubu paylar toplamının toplam şirket çıkarılmış sermayesine oranı en az %5 (üzde beş) olduğu müddetçe C Grubu YK Üyesinin olumlu oyu alınmazın aşağıdaki hususlarda karar alınmaz:</del></p> <p><del>1. Şirketin sermayesinin artırılması veya Sirket paylarına tapanan hak veya <b>AKSİN YENİLENMİŞ ENFİLİS</b> herhangi bir</del></p>

18 Ocak 2023



13 Ocak 2023



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

No:3 06550 Çançaya/ANKARA  
Artış Kurumlar V.D. 02 030 1966  
Ticaret Sicil No: 231993



**değişiklik yapılması veya yeni pay türlerinin veya gruplarının belirlenmesi/oluşturulmasına dair bu konulara ilişkin olarak Şirket esas sözleşmesinde değişiklik yapılmasının önerilmesi ve Şirket genel kurul gündemine hüküm eklenmesi de dahil olmak üzere belirtilen kapsamda herhangi bir karar;**  
**2- Şirketin sermayesinin azaltılması ve buna ilişkin Şirket esas sözleşmesinde değişiklik yapılmasının önerilmesi ve Şirket genel kurulu gündemine hüküm eklenmesi de dahil olmak üzere belirtilen kapsamda herhangi bir karar;**

Yönetim kurulu üyelerinden hiçbirisi toplantı yapılması isteminde bulunmadığı takdirde, yönetim kurulu kararları, kurul üyelerinden birinin belirli bir konuda yaptığı, karar şeklinde yazılmış önerisine, işbu madde hükümlerinde sıralanan hususlara ilişkin nisap saklı kalmak kaydıyla, en az üye tam sayısının çoğunluğunun yazılı onayı alınmak suretiyle de verilebilir. Aynı önerinin tüm yönetim kurulu üyelerine bildirilmiş olması bu yolla alınacak kararın geçerlilik şartıdır; bildirimler elektronik posta (e-mail) aracılığı ile de yapılabilir. Onayların aynı kâğıtta bulunması şart değildir; ancak onaylara ilişkin imzalarının bulunduğu kâğıtların tümünün yönetim kurulu karar defterine yapıştirılması veya kabul edenlerin imzalarını içeren bir karara dönüştürülüp karar defterine geçirilmesi kararın geçerliliği için gereklidir.

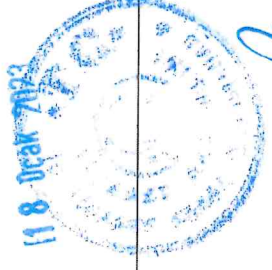
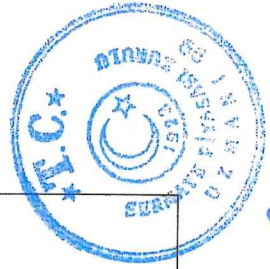
Şirketin yönetim kurulu toplantısına katılma hakkına sahip olanlar bu toplantılara, TTK'nın 1527. Maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Ticaret Şirketlerinden Anonim Şirket Genel Kurulları Dışında Elektronik Ortamda Yapılacak Kurullar Hakkında Tebliğ hükümleri uyarınca hak sahiplerinin bu toplantılara elektronik ortamda katılmalarına ve oy vermelerine imkan tanıyacak Elektronik Toplantı Sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak toplantılarda Şirket Esas Sözleşmesi'nin bu hükümü uyarınca kurulmuş olan sistem üzerinden veya destek hizmeti alınacak sistem üzerinden hak sahiplerinin ilgili mevzuatta belirtilen haklarını Tebliğ hükümlerinde belirtilen çerçevede kullanabilmesi sağlanır.

Şirketin yönetim kurulu toplantısına katılma hakkına sahip olanlar bu toplantılara, TTK'nın 1527. Maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Ticaret Şirketlerinden Anonim Şirket Genel Kurulları Dışında Elektronik Ortamda Yapılacak Kurullar Hakkında Tebliğ hükümleri uyarınca hak sahiplerinin bu toplantılara elektronik ortamda katılmalarına ve oy vermelerine imkan tanıyacak Elektronik Toplantı Sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak toplantılarda Şirket Esas Sözleşmesi'nin bu hükümü uyarınca kurulmuş olan sistem üzerinden veya destek hizmeti alınacak sistem üzerinden hak sahiplerinin ilgili mevzuatta belirtilen haklarını Tebliğ hükümlerinde belirtilen çerçevede kullanabilmesi sağlanır.

Herhangi bir yönetim kurulu toplantısında (veya ertelenmiş yönetim kurulu toplantısında) nisap sağlanamaması halinde, ilgili toplantı, (i) bir sonraki iş gününde aynı yerde ve saatte yapılmak üzere, veya (ii) uygun düşüğü takdirde, tüm yönetim kurulu üyelerinin vereceği karar doğrultusunda herhangi bir iş gününde herhangi bir yerde ve saatte yapılmak üzere ertelenir. Bu halde tüm yönetim kurulu üyelerine bildirim yapılır. Erteleilmiş yönetim kurulu toplantılarında, esas yönetim kurulu toplantısı için belirlenmiş gündem ve tüm yönetim kurulu üyelerinin görüşülmesini uygun gördüğü hususlar haricinde kalan başka bir husus görüşülemez.

Yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulunun alacağı kararlarda taraf olan kimselerin SPK tarafından belirlenen kriterlere göre bağımsız olmaması durumunda, bu hususu gerekçeleri ile birlikte yönetim kuruluna bildirmek ve toplantı tutanağına işletmekle yükümlüdür.

Yöneticilere ilişkin yasakların belirlenmesinde ve uygulanmasında SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması zorunlu ilkelerine ve TTK'nın ilgili maddelerine uygun hareket edilir.



*[Handwritten signature]*



Herhangi bir yönetim kurulu toplantısında (veya ertelenmiş yönetim kurulu toplantısında) nisap sağlanamaması halinde, ilgili toplantı, (i) bir sonraki iş gününde aynı yerde ve saatte yapılmak üzere, veya (ii) uygun düşüğü takdirde, tüm yönetim kurulu üyelerinin vereceği karar doğrultusunda herhangi bir iş gününde herhangi bir yerde ve saatte yapılmak üzere ertelenir. Bu halde tüm yönetim kurulu üyelerine bildirim yapılır. Erteleenmiş yönetim kurulu toplantılarında, esas yönetim kurulu toplantısı için belirlenmiş gündem ve tüm yönetim kurulu üyelerinin görüşülmesini uygun gördüğü hususlar haricinde kalan başka bir husus görüşülemez.

Yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulunun alacağı kararlarda taraf olan kimselerin SPK tarafından belirlenen kriterlere göre bağımsız olmaması durumunda, bu hususu gerekçeleri ile birlikte yönetim kuruluna bildirmek ve toplantı tutanağına işletmekle yükümlüdür.

Yöneticilere ilişkin yasakların belirlenmesinde ve uygulanmasında SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması zorunlu ilkelerine ve TTK'nın ilgili maddelerine uygun hareket edilir.

#### Genel Kurul Madde 11

Genel Kurul toplantılarına davet hakkında TTK ve sermaye piyasası mevzuatının ilgili hükümlerinde yer alan davet usul ve şekli ile ilan sürelerine ilişkin düzenlemelere uyulur. Bu davet ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere, toplantı tarihinden en az üç hafta önce yapılır. Pay defterindeki nama yazılı pay sahipleriyle önceden şirkete pay senedi veya vererek adreslerini bildiren pay sahiplerine, toplantı günü ile gündem ve ilanın çıktığı veya çıkacağı gündem ve ilanın çıktığı veya çıkacağı gazeteler, iadeli taahhütlü mektupla bildirilir. TTK ile sermaye piyasası mevzuatının ilgili hükümlerinde öngörülen bilgi ve belgeler genel kurul toplantısından en az üç hafta önce ilan edilir ve pay sahiplerinin incelemesine hazır bulundurulur. Genel kurul toplantılarına çağrı konusunda SPK'nın 29/1 hükmü saklıdır.

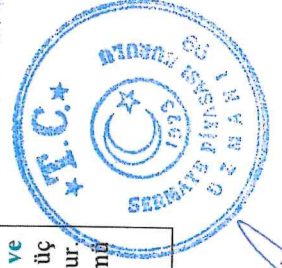
Herhangi bir yönetim kurulu toplantısında (veya ertelenmiş yönetim kurulu toplantısında) nisap sağlanamaması halinde, ilgili toplantı, (i) bir sonraki iş gününde aynı yerde ve saatte yapılmak üzere, veya (ii) uygun düşüğü takdirde, tüm yönetim kurulu üyelerinin vereceği karar doğrultusunda herhangi bir iş gününde herhangi bir yerde ve saatte yapılmak üzere ertelenir. Bu halde tüm yönetim kurulu üyelerine bildirim yapılır. Erteleenmiş yönetim kurulu toplantılarında, esas yönetim kurulu toplantısı için belirlenmiş gündem ve tüm yönetim kurulu üyelerinin görüşülmesini uygun gördüğü hususlar haricinde kalan başka bir husus görüşülemez.

#### Genel Kurul Madde 11

Genel Kurul toplantılarına davet hakkında TTK ve sermaye piyasası mevzuatının ilgili hükümlerinde yer alan davet usul ve şekli ile ilan sürelerine ilişkin düzenlemelere uyulur. Bu davet ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere, toplantı tarihinden en az üç hafta önce yapılır. Pay defterindeki nama yazılı pay sahipleriyle önceden şirkete pay senedi veya pay sahipliğini ispatlayıcı belge vererek adreslerini bildiren pay sahiplerine, toplantı günü ile gündem ve ilanın çıktığı veya çıkacağı gazeteler, iadeli taahhütlü mektupla bildirilir. TTK ile sermaye piyasası mevzuatının ilgili hükümlerinde öngörülen bilgi ve belgeler **ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere** genel kurul toplantısından en az üç hafta önce ilan edilir ve pay sahiplerinin incelemesine hazır bulundurulur. Genel kurul toplantılarına çağrı konusunda SPK'nın 29/1 hükmü saklıdır.

118 Ocak 2023

13 Ocak 2023



AKEREN YENİLENEBİLİR ENERJİ A.Ş.  
Mh. Turan Güneş Bul. Güneşin Çiğdem Sok. No: 1  
No:3 06550 Çankaya/ANKARA  
Ankara Kurumlar V.D. 023 070 1966  
Ticaret Sicil No: 231793

9

Genel kurullar olağan ve olağanüstü olarak toplanır. Olağan toplantı her faaliyet dönemi sonundan itibaren üç ay içinde yapılır. Bu toplantılarda, Bu toplantılarda, organların seçimine, finansal tablolara, yönetim kurulunun yıllık raporuna, kurulunun yıllık raporuna, kararın kullanım şekline, dağıtılacak kar ve kazanç paylarının oranlarının belirlenmesine, yönetim kurulunun belirlenmesine, yönetim kurulu üyelerinin ibraları ile faaliyet dönemi ilgilendiren ve gerekli görülen diğer konulara ilişkin müzakere yapılır, karar alınır. Şirket işlerinin, TTK'nın ve sermaye piyasası mevzuatının ilgili hükümlerinin gerektirdiği takdirde genel kurul olağanüstü toplantıya çağrılır ve gerekli kararları alır.

Genel kurul, süresi dolmuş olsa bile, yönetim kurulu tarafından toplantıya çağrılabilir. Tasfiye memurları da, görevleri ile ilgili konular için, genel kurul için, genel kurulu toplantıya çağrılabilirler. Yönetim kurulunun, devamlı olarak toplanmaması, toplantı nisabının oluşmasına imkan bulunmaması veya mevcut olmaması durumlarında, mahkemenin izniyle, tek bir pay sahibi genel kurulu toplantıya çağrılabilir. TTK'nın 411 ve 416 ncı maddesi hükümleri saklıdır.

Yönetim kurulu hazır bulunanlar listesini, kayden izlenen payların sahipleri ile ilgili olarak SPKn uyarınca Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. tarafından sağlanacak "pay sahipleri çizelgesi"ne göre hazırlar. Kayden izlenen paylar açısından genel kurul toplantısı tarihi ile sınırlı olarak pay devrimin yasaklanmasına ilişkin sermaye piyasası mevzuatı hükümleri saklıdır.

Genel kurul toplantılarında her pay sahibine bir oy hakkı verir. Genel kurula katılma ve oy kullanma hakkı, pay sahibinin pay sahibi olduğunu kanıtlayan belgeleri veya pay senetlerini Şirket'e, bir kredi kuruluşuna veya başka bir yere depo edilmesinde Şirket'e, bir kredi kuruluşuna bağlanamaz. Olağan ve olağanüstü genel kurul toplantı ve karar nisapları, TTK, SPKn, sermaye piyasası mevzuatı ile ilgili mevzuat hükümlerine tabidir.

Genel Kurul Şirket merkezinde ya da Şirket merkezinin bulunduğu şehrin elverişli bir yerinde toplanır. Şirketin genel kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri bu toplantılara, TTK'nın 1527 nci maddesi uyarınca elektronik ortamda da

Genel kurullar olağan ve olağanüstü olarak toplanır. Olağan toplantı her faaliyet dönemi sonundan itibaren üç ay içinde yapılır. Bu toplantılarda, organların seçimine, finansal tablolara, yönetim kurulunun yıllık raporuna, kararın kullanım şekline, dağıtılacak kar ve kazanç paylarının oranlarının belirlenmesine, yönetim kurulu üyelerinin ibraları ile faaliyet dönemi ilgilendiren ve gerekli görülen diğer konulara ilişkin müzakere yapılır, karar alınır. Şirket işlerinin, TTK'nın ve sermaye piyasası mevzuatının ilgili hükümlerinin gerektirdiği takdirde genel kurul olağanüstü toplantıya çağrılır ve gerekli kararları alır.

Genel kurul, süresi dolmuş olsa bile, yönetim kurulu tarafından toplantıya çağrılabilir. Tasfiye memurları da, görevleri ile ilgili konular için, genel kurulu toplantıya çağrılabilirler. Yönetim kurulunun, devamlı olarak toplanmaması, toplantı nisabının oluşmasına imkan bulunmaması veya mevcut olmaması durumlarında, mahkemenin izniyle, tek bir pay sahibi genel kurulu toplantıya çağrılabilir. TTK'nın 411 ve 416 ncı maddesi hükümleri saklıdır.

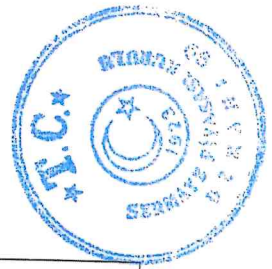
Yönetim kurulu hazır bulunanlar listesini, kayden izlenen payların sahipleri ile ilgili olarak SPKn uyarınca Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. tarafından sağlanacak "pay sahipleri çizelgesi"ne göre hazırlar. Kayden izlenen paylar açısından genel kurul toplantısı tarihi ile sınırlı olarak pay devrimin yasaklanmasına ilişkin sermaye piyasası mevzuatı hükümleri saklıdır.

Genel kurul toplantılarında her bir A Grubu pay, sahibine 5 (beş) oy hakkı ve her bir B Grubu pay, sahibine 1 (bir) oy hakkı verir. Genel kurula katılma ve oy kullanma hakkı, pay sahibinin pay sahibi olduğunu kanıtlayan belgeleri veya pay senetlerini Şirket'e, bir kredi kuruluşuna veya başka bir yere depo edilmesinde Şirket'e, bir kredi kuruluşuna bağlanamaz. Olağan ve olağanüstü genel kurul toplantı ve karar nisapları, TTK, SPKn, sermaye piyasası mevzuatı ile ilgili mevzuat hükümlerine tabidir.

Genel Kurul Şirket merkezinde ya da Şirket merkezinin bulunduğu şehrin elverişli bir yerinde toplanır. Şirketin genel kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri bu toplantılara, TTK'nın 1527 nci maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Anonim Şirketlerde

18 Ocak 2023

13 Ocak 2023






katılabilir. Şirket, Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik hükümleri uyarınca hak sahiplerinin genel kurul toplantılarına elektronik ortamda katılmalarına, görüş açıklamalarına, öneride bulunmalarına ve oy kullanmalarına imkan tanıyacak elektronik genel kurul sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak tüm genel kurul toplantılarında Esas Sözleşme'nin bu hükümü uyarınca, kurulmuş olan sistem üzerinden hak sahiplerinin ve temsilcilerinin, anılan Yönetmelik hükümlerinde belirtilen haklarını kullanabilmesi sağlanır.

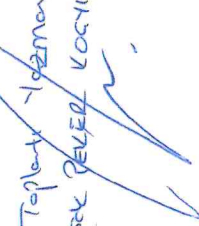
Yönetim kurulu, genel kurulun çalışma esas ve usullerine ilişkin kuralları içeren, Ticaret Bakanlığı tarafından, asgari unsurları belirlenecek olan bir iç yönerge hazırlar ve genel kurulun onayından sonra yürürlüğe koyar. Bu iç yönerge tescil ve ilan edilir.

Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik hükümleri uyarınca hak sahiplerinin genel kurul toplantılarına elektronik ortamda katılmalarına, görüş açıklamalarına, öneride bulunmalarına ve oy kullanmalarına imkan tanıyacak elektronik genel kurul sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak tüm genel kurul toplantılarında Esas Sözleşme'nin bu hükümü uyarınca, kurulmuş olan sistem üzerinden hak sahiplerinin ve temsilcilerinin, anılan Yönetmelik hükümlerinde belirtilen haklarını kullanabilmesi sağlanır.

Yönetim kurulu, genel kurulun çalışma esas ve usullerine ilişkin kuralları içeren, Ticaret Bakanlığı tarafından, asgari unsurları belirlenecek olan bir iç yönerge hazırlar ve genel kurulun onayından sonra yürürlüğe koyar. Bu iç yönerge tescil ve ilan edilir.

  
ANAFEN YATIRILMIS ENERJİ A.Ş.  
Mebahar Mh. Turan Güneş Bul. Gali Erdem Cd.  
No:3 06550 Çankaya/ANKARA  
Ankara Kurumlar V.D. 023 930 1966  
Ticaret Sicil No: 231793

Toplantı Başkanı  
Mustafa Rifat BAĞRASIÖNLÜ  


Toplantı Yürütmeni  
BASKI REZEL KOÇYILDIZLI  


Bakanlık Temsilcisi  
Ahmet ÖZTÜRK  
