

PKP

Paydaş Katılım Planı



İOTA M. FIRINCI GES

Bu rapor; Malatya İli Battalgazi İlçesi Firinci Mahallesi sınırları içinde planlanan İOTA M. FIRINCI GES projesinin yaratacağı sosyal etkilerin değerlendirilmesi ve sosyal eylem planının oluşturulması amacıyla hazırlanmıştır.

İçindekiler

Amaç & Kapsam.....	4
Mevcut Sosyo-Ekonomik Durumun Değerlendirilmesi	4
Yerleşim Örüntüsü.....	4
Demografik Yapı	6
Altyapı ve Yerleşimin Değerleri.....	7
Nüfusun Sosyo-Ekonomik Nitelikleri	7
Sosyal Etkilerin Analizi	7
Etki Azaltıcı Önlemlerin Geliştirilmesi	7
İnşaat Dönemi	8
İşletme evresi	10
Sosyal Eylem Planı	10
Paydaş Katılımı.....	10
Sosyal Riskler & Etkilerin Azaltılması	11
Geçim Sıkıntısı Analizi.....	11
Alt Yapı	14
Halk Sağlığı.....	15
Eğitim & Öğretim.....	15
Sanayi ve Zanaatlar	15
Arazi Edinimi Yönetimi ve Arazi Değerleri.....	15
Sosyal Dayanışma ve Yardımlaşma	15
İstihdam, Tedarik, Sosyal Güvenlik	16
İstihdam	16
Tedarik	16
Ücret Politikası.....	17
Çalışma Politikası, Çocuk & Genç İşçi Çalıştırma, Angarya ve Ayrımcılık	19
Eğitim ve İletişim	20
Barınma ve Şantiye Koşulları	21
Trafik	23
EK 01 Paydaş Katılım Listesi	25

İndeks

Tablo 1 ETKİ ALANINDA NÜFUS DEĞİŞİMİ	6
Tablo 2 AKFEN Yenilenebilir® SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI 10.13. BÖLÜM	16
Tablo 3 AKFEN Yenilenebilir® SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI 10.3. BÖLÜM	16
Tablo 4 AKFEN Yenilenebilir® SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI 10.13. BÖLÜM	17
Tablo 5 AKFEN Yenilenebilir® İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI	17
Tablo 6 PAYDAŞ KATILIM LİSTESİ	25
Şema 1 FIRINCI MAH. YILLARA GÖRE NÜFUS DEĞİŞİMİ	6
Şema 2 FIRINCI MAH. 2019 CİNSİYET DAĞILIMI	6
Resim 1 FIRINCI GE PROJE SAHASI- MERA NİTELİKLİ ARAZİLERİ GÖSTERİR PLAN.....	5
Resim 2 İOTA M. FIRINCI GES TANITIM BROŞÜRÜ	8
Resim 3 YEREL HALK İLETİŞİM BİLGİLERİ AFİŞ TASARIMI	9
Resim 4 MATBU GERİ BESLEME FORMU & ÖNERİ ŞİKAYET KUTU TASARIMI	9
Resim 5 İOTA M. FIRINCI GES TRAFİK EYLEM PLANI	10
Resim 6 ARAZİ DOKUSUNA/YAPISINA İLİŞKİN ÖRNEK RESİM_01	11
Resim 7 ARAZİ DOKUSUNA/YAPISINA İLİŞKİN ÖRNEK RESİM_02	12
Resim 8 KÖY HALKINA BIRAKILAN FİDANLIK ÖRNEK RESİM	13
Resim 9 COVID 19 MÜCADELE TALİMATI.....	15
Resim 10 18 YAŞ VE ALTI PERSONEL ÇALIŞTIRILMASININ YASAL OLDUĞUNA DAİR BİLGİLENDİRME NOTU.....	19
Resim 11 AKFEN Yenilenebilir® GENEL ÇALIŞMA SÜRELERİNE İLİŞKİN UYARI/BİLGİLENDİRME NOTLARI ÖRN.	19
Resim 12 ÇALIŞAN EL KİTABI & İŞ ETİĞİ KURALLARI DİJİTAL BİLGİLENDİRME BROŞÜRÜ İÇERİK ÖRNEKLERİ	20
Resim 13 EĞİTİM SUNUM ÖRNEKLERİ	21
Resim 14 ATIK YÖNETİM PLANI	22
Resim 15 ÇEVRE VE ATIK YÖNETİMİNE İLİŞKİN EĞİTİM MATERYALLERİ ÖRNEĞİ	22
Resim 16 TRAFİK EYLEM PLANI	23
Resim 17 TRAFİK KURALLARINA İLİŞKİN BİLGİLENDİRME ÖRNEKLERİ	24

Amaç & Kapsam

Bu raporun amacı, Malatya İli Battalgazi İlçesi Fırıncı Mahallesi sınırları içinde planlanan İOTA M. FIRINCI GES (Fırıncı GES) projesinin yaratacağı sosyal etkilerin değerlendirilmesi ve sosyal eylem planının hazırlanmasıdır.

Mevcut Sosyo-Ekonomik Durumun Değerlendirilmesi

Yerleşim Örüntüsü

Planlanan güneş enerjisi santrali, Fırıncı Mahallesi sınırları içinde, 15 ada 1 nolu mera parselinde 83.173,37 m² ve 152 ada 7 parselde 113.511,72 m² olmak üzere toplam 196.685,09 m² lik Mera nitelikli arazi üzerine isabet etmektedir. Proje sahası Malatya il merkezine de yaklaşık kuş uçuşu 10 km mesafede, Fırıncı mahallesine 1 km mesafede yer almaktadır.

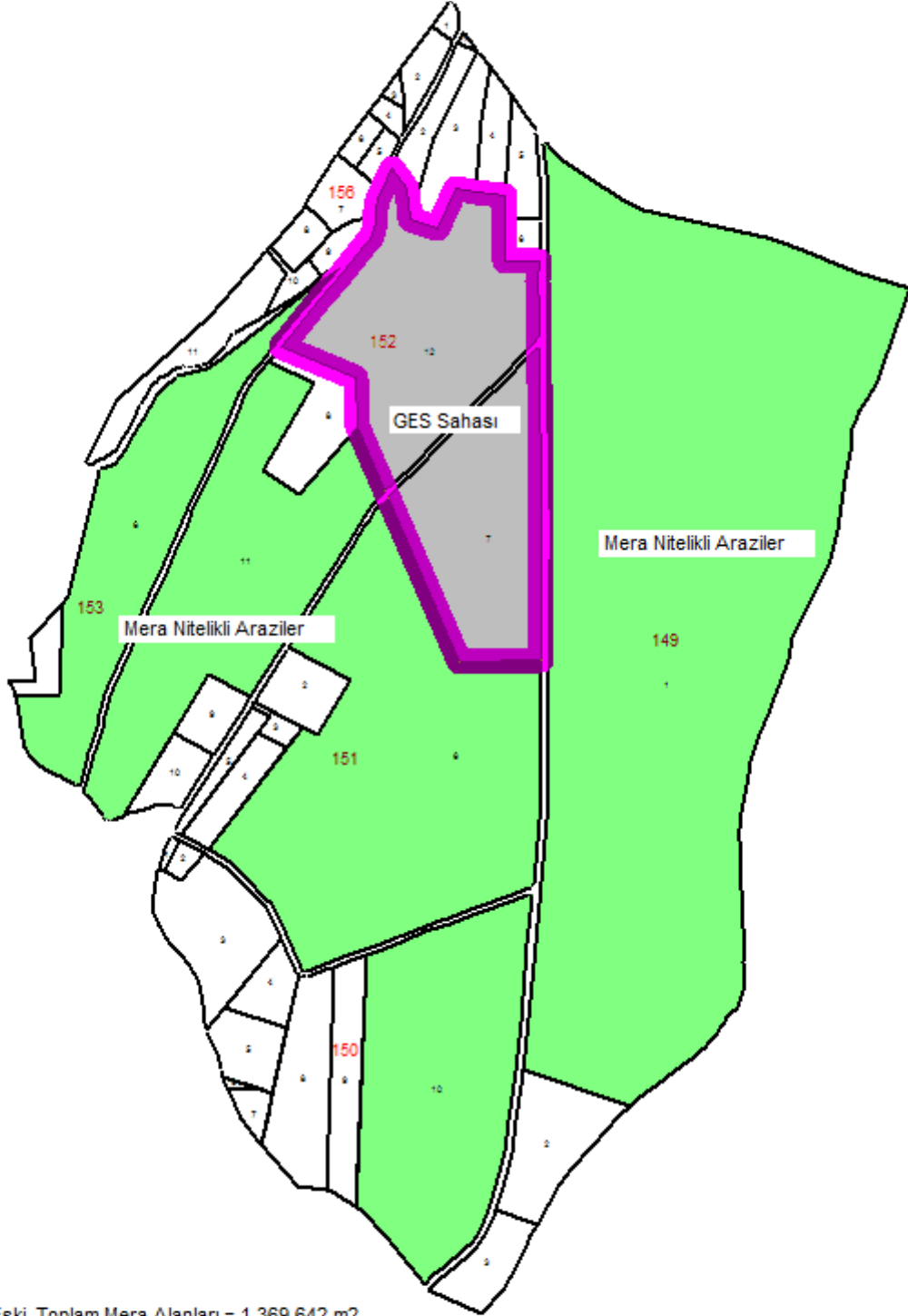
Daha önce köy statüsünde olup "Fırıncı" adını taşıyan Fırıncı Mahallesi kentle bütünleşme eğilimine girmiş 200 haneli bir kırsal yerleşimdir. Mahalle toplu bir yerleşim düzeni arz etmekte olup, buraya bağlı başkaca bir yerleşim öbeği yoktur.



Fırıncı mahallesi proje sahası etrafındaki arazi nitelikleri incelendiğinde, proje sahasıyla birlikte mera nitelikli 1.369.642 m² arazi bulunduğunu, GES sahası olarak 196.685 m² lik alanın kullanılması planlanmaktadır. Proje alanımız etrafında bulunan mera nitelikli alanın yaklaşık %14 lik kısmı GES sahası olarak kullanılacaktır. Bu durumun yerel halk üzerindeki ekonomik etkileri "Geçim Sıkıntısı Analizi" başlığı altında detaylı şekilde açıklanmıştır.

Fırıncı GES Proje sahası ve mera nitelikli arazilerin konumları bir sonraki sayfada dikkatinize sunulmuştur.

Resim 1 FIRINCI GE PROJE SAHASI- MERA NİTELİKLİ ARAZİLERİ GÖSTERİR PLAN



Eski Toplam Mera Alanları = 1.369.642 m²
GES Sahası Alanı = 196.685 m²

Arta Kalan Mera Alanı = 1.172.957 m²

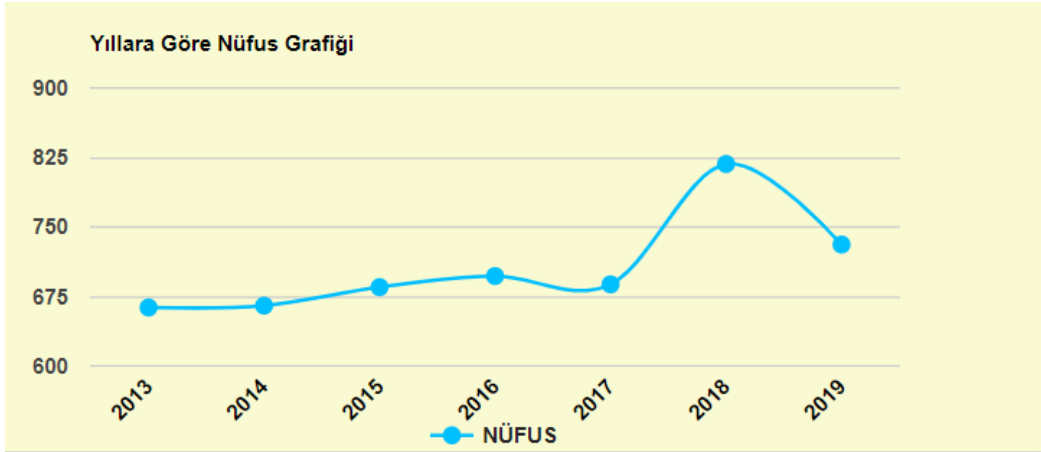
Demografik Yapı

2019 yılı ADNS kayıtlarına göre etki alanı içindeki yerleşim bölgesinde 731 kişi yaşamaktadır. Bu nüfusun 366'si Erkek, 365'si Kadındır.

Tablo 1 ETKİ ALANINDA NÜFUS DEĞİŞİMİ

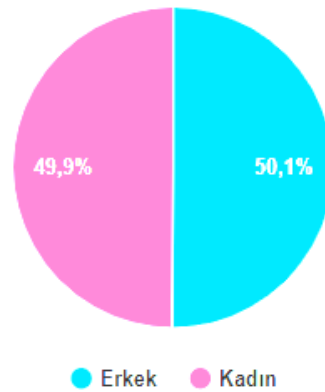
YIL	MAHALLE ADI	TOPLAM NÜFUS
2019	FIRINCI MAHALLESİ	731
2018		818
2017		688
2016		697
2015		685
2014		665
2013		663

Şema 1 FIRINCI MAH. YILLARA GÖRE NÜFUS DEĞİŞİMİ



Şema 2 FIRINCI MAH. 2019 CİNSİYET DAĞILIMI

Cinsiyet Dağılımı



Altyapı ve Yerleşimin Değerleri

Fırıncı Mahallesinde ilkokul bulunmaktadır. Ortaokul ile lise çağındaki öğrenciler Malatya merkezindeki okullara gidip gelmektedir. Mahallede içme suyu ve kanalizasyon şebekeleri ile birlikte mahalle içi yollar ve anayollara bağlantı yolları ulusal standartlara uygundur. Eski kanalizasyon şebekesi Büyükşehir Belediyesi'nce yenilenmektedir. Önemli ölçüde kayısı tarımı yapılan mahallenin İnönü Üniversitesi'ne komşu olması ve kentin imarlı bölgelerinin doğu yönündeki gelişme sahasında bulunması nedeniyle arazi değerleri artma eğilimindedir.

- Proje sahası Fırıncı Mahallesi doğu yönünde kalmaktadır. Söz konusu mahallenin güncel verileri, projeye doğru genişlemenin olmadığını göstermektedir.

Nüfusun Sosyo-Ekonomik Nitelikleri

Fırıncı, kuru ve sulu tarım faaliyetlerinin sürdüğü bir kır yerleşimi olarak temel niteliğini korumakla birlikte, tedricen kentli istihdam alanlarına yönelmiş bir nüfusu da barındırmaktadır. Sulanabilir alanda kayısı, kuru tarım arazisinde ise buğday ve arpa tarımı yapılmaktadır. Mahallenin tarım arazisi 2000 dönüm kadardır. Buğday ve arpanın piyasaya arzı yoktur; buna karşılık kayısı ticarî nitelikte bir üründür. Mahalledeki hayvancılık faaliyeti çok sınırlıdır. 200 hanede 300 civarında büyükbaş hayvan mevcut olup, genellikle haneler bu hayvan varlığını kendi ihtiyaçları için beslemektedir. Mahallede çevredeki yerleşimlerden süt temin ederek işleyen bir mandıra işletmesi mevcuttur. Mahalle çalışabilir nüfusunun bir kısmı Malatya merkezindeki ve ilçelerindeki inşaat işlerinde çalışmaktadır. Ayrıca 2-3 hane esnaflıkla geçinmekte, az sayıda insan da Malatya'daki kamu kuruluşlarında çalışmaktadır. 200 hanenin %25 ilâ 30'una tarım BAĞKUR¹ üyeliği nedeniyle kazanılmış emekli maaşı girmektedir.

Sosyal Etkilerin Analizi

Güneş enerjisi santralinin planlandığı alan, Büyükşehir Yasası ve 2014 yılında köyleri mahalle haline getirerek belediyelere bağlayan yasa hükümleri yürürlüğe girmeden önce, Köy Kanunu çerçevesinde köyün ortak merası statüsündedir. Büyükşehir Belediye Kanunu hükümleri yürürlüğe girdikten sonra, Köy kanunu ve onun koruması altındaki ortak mera mülkiyeti ortadan kalkmış; böylelikle mera alanlarının tasarruf hakkı ve üzerlerindeki imar yetkisi Büyükşehir Belediyesi'ne geçmiştir. Bir meranın mera vasfının Mera Komisyonunca kaldırılması sonrasında, bu alanlar Büyükşehir Belediyelerinin imar yetkisine ve izinlerine tâbi hale gelmektedir. Enerji tesislerinin yasal önceliğine bağlı olarak Büyükşehir Belediyelerinin bu alanları kurulacak enerji tesislerinin tasarrufuna bırakması mümkün hale gelmektedir. Nitekim Fırıncı GES sahasının projelendirilmesi, bu yasal durumun yanında, mahallede yapılan görüşmeler neticesinde hem mahalledeki hayvan varlığının azlığına hem de ilgili sahanın kayalık olması nedeniyle yeterince ot yetişmemesine bağlı olarak bu alanın mera olarak kullanılmadığı gerekçesiyle, İl Mera Komisyonunca uygun görülmektedir.

İlgili alanın mera vasfının kaldırılması ve güneş enerjisi tesisine tahsisi işlemleri, herhangi bir kamulaştırma işlemini gerektirmediğinden, kamulaştırmadan kaynaklanan riskler oluşmamıştır.

Fırıncı GES tesisinin planlandığı alan, güncel durumda, tarım ve hayvancılığa konu bir saha olmadığı gibi, mahalleye veya kentsel alana ilişkin herhangi bir altyapı tesisi, bu tesislerle ilgili isale hatları barındırmamakta; bu türden herhangi bir tesisi de tehdit eden bir konumda bulunmamaktadır.

Etki Azaltıcı Önlemlerin Geliştirilmesi

Santral sahasının yeri ve vasfı ile ilgili bir etki oluşmamaktadır. Bunun dışında, inşaat ve işletme dönemine ilişkin etki azaltıcı önlemler aşağıda başlıklar halinde açıklanmıştır.

¹ Esnaf ve Sanatkarlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu

İnşaat Dönemi

- İnşaata başlamadan önce, Şantiye Şefi tarafından mahalle muhtarı ve sakinlerle görüşmeler yapılmış ve proje hakkında bilgilendirme yapılmıştır. Bu kapsamda karşılıklı iletişim bilgileri verilmiş ve şikâyet mekanizması anlatılmıştır. Bununla birlikte ilgili yerel halka dağıtılması amacı ile projeye ilişkin tanıtım broşürleri teslim edilmiştir. Görüşmeler sık sık tekrarlanacaktır.

Resim 2 İOTA M. FIRINCI GES TANITIM BROŞÜRÜ

ŞİKAYET & ÖNERİLERİNİZ İÇİN İLETİŞİM BİLGİLERİMİZ
ÇEVRE VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRÜ YRD.
BURAK SOLMAZ
0530 954 1887 / bsolmaz@akfen.com.tr

akfen YENİLENEBİLİR ENERJİ

Oneri ve şikayetlerinizin içeriği ne olursa olsun bizim için değerli olduğunu bilmenizi istiyoruz. Bildirdiğiniz oneri ve şikayetler, üst yönetime tarafımızdan değerlendirilecek ve karara bağlanacaktır.

İletişim bilgilerinizi bizimle paylaşmazsanız halinde, oneri & şikayetlerinize ait durum ve değerlendirme neticesi size en çok 3 gün içinde bildirilecektir. Ancak iletişim bilgilerinizi ve isminizi paylaşmazsanız dahi, bildirimizin dikkate alınacak ve değerlendirilecektir.

9,95MW
KURULU GÜÇ

İOTA M. Firinci GES

PROJE TANITIMI
İOTA M. Firinci Güneş Enerjisi Santrali; Akfen Yenilenebilir Enerji Projesi kapsamında Malatya, Battalgazi mevkiinde hayata geçirilecek 9.95MW (9950kW) kapasiteye sahip bir GÜNEŞ ENERJİ SANTRALI projesidir. Tesisten çıkacak elektrik ulusal ağımıza; Firinci Köyü üzerinden bağlanacaktır. (Bağlantı nakil hattı uzunluğu ~0.8km)

İNŞAAT SÜRECİ
İnşaat aşamaları aşağıda dikkatimize sunulmuştur:
01. MOBİLİZASYON ÇALIŞMALARI
02. MEKANİK MONTAJ İŞLEMLERİ
03. SAHA TOPRAKLAMA İŞLEMLERİ
04. ALÇAK GERİLİM İŞLEMLERİ
05. ORTA/YÜKSEK GERİLİM İŞLEMLERİ
06. TEST & DEVREYE ALMA
07. GEÇİCİ & KESİN KABUL SÜRECİ

Çevresel ve Sosyal Değerlendirme
Ulusal çevre mevzuatına göre İOTA M. Firinci GES Santralinin Proje Tanıtım Dosyası hazırlanmıştır. "ÇED gerekli değildir" kararı alınmıştır. Bununla birlikte Akfen Yenilenebilir Enerji'nin çevresel ve sosyal kriterlerini karşılamak için biyoçeşitlilik ve ekosistem değerlendirilmesi, sosyal etki analizi, kültürel etki analizi ve görsel etki analizi gibi ek çalışmalar yapılmıştır.

Şantiye ve işletme sürecinde ortaya çıkan atıklar, kapalı depolama alanlarında biriktirilecek ve mevzuata uygun biçimde geri dönüşümü & bertarafı sağlanacaktır.

Kaynakların Verimli Kullanılması Kirliliğin Önlenmesi ve Kontrolü
Söz konusu proje kaynakların verimli kullanılması, kirliliğin önlenmesi ve kontrolü konularında mevzuatımıza ile tamamen uyumdadır. Ön değerlendirilmelere göre tesisin ilk işletim yılında 19GWh elektrik üretmesi beklenmektedir. Bunun da yılda 12.902 ton CO2 eşdeğeri sera gazının oluşmasını engellemesi beklenmektedir. İnşaat sırasında toz baskırma için 3 m³/gün su gerekeceği tahmin edilmektedir. İşletim sırasında panel temizliği yapılacak olup, yaklaşık 372 m³/yıl su gerekmektedir. Su Firinci köyünün besleyen su sebekesine bağlantı ile veya sahada kuyu oluşturularak elde edilecektir.

Arazi Edinimi
Proje kullanım hakkı alınmış 196.685 m², 7. Sınıf vasa sahip olan düşük kaliteli hazine arazi sine inşa edilecektir.

İNŞAAT & İŞLETME YÜKLENCİ FIRMA

ELİN ELEKTRİK İNŞAAT MÜŞAVİRLİK PROJE TAAHHÜT TİCARET VE SANAYİ A.Ş.

Elin Elektrik İnşaat Müşavirlik Proje TaaHHüt Ticaret ve Sanayi A.Ş.

Ümit Mah. 2535. Sok. No:1 06810 Çankaya, Ankara / TÜRKİYE
Tel: +90 312 235 38 38 (Pbx)
Faks: +90 312 235 50 18
elin@elin.com.tr

Şantiye Şefi - Ahmad NA'İSA
05M: +90 (538) 276 5919



KONUM
Alan, mera arazileri ile çevrili düz arazide yer almaktadır. Mera arazisinde vasf değişikliği yapılarak hazine adına tescilli olunan saha üzerinde proje yer alacaktır.

750 m uzaklıktaki Firinci Köyü ile aynı yüksekliktedir. Güneş Enerjisi Santrali köy merkezinden net biçimde görülmeyecektir. Proje alanının batısındaki konutlar daha yüksek bir kottadır ve bu nedenle saha bu noktadan görülebilir. Bununla birlikte İOTA M. Firinci Güneş Enerjisi Santrali, bu konulardan görüncü alanın tamamını ıslah etmeyecek ve manzaraya hakim olmayacaktır.

Kültürel Miras
İnşaat faaliyetleri esnasında tarihi eserler ile karşılaşılması halinde T.C. KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI'NA bilgi verilecek, kültürel mirasın korunması hususunda uzmanlara danışılacak ve gerekli aksiyonlar alınacaktır. Daha önceki çalışmalar proje sahasında herhangi bir kültürel miras olmadığını göstermiştir.

Biyoçeşitlilik
Projeye en yakın ulusal koruma alanı, kuzeybatı yönünde tesisin 7 km uzaklıkta olan Turgut Özal Tabiat Parkı'dır. Bölgedeki önemli türlerin, rakım, yakınlardaki yerleşim yerleri ve yollar gibi etmenler nedeniyle proje sahası civarında bulunması beklenmemektedir.

Yakın bölgede nesli tükenmekte olan veya korunması zor türler gözlemlenmemiştir. Projenin biyoçeşitlilik etkilerini belirlemek, en aza indirmek ve azaltmak için daha fazla biyoçeşitlilik izleme çalışmaları yürütülecektir.

İstihdam & Yerel Ekonomiye Katkı
İnşaat ve işletme süreçlerinde yerel istihdama öncelik verilecek, ihtiyaçların yerel tedarikçilerden karşılanmasına özen gösterilecektir.

Güvenlik
Proje alanı tel çit ile 100% oranında ayrılmak, yetkili olmayan kişilerin sahaya kontrolsüz girişlerine izin verilmeyecektir.

Süratli araç kullanılmasına izin verilmeyecek, bütün araçlar üzerinde iletişim bilgileri beyan edilecektir. Bu suretle kullarıyla uygun hareket etmeyen şoförlerin direk şikâyet edilmesi sağlanacaktır.

Çalışanların yerel halkı rahatsız edecek tutum ve davranışlarına müdahale gösterilmeyecektir. Aksi halde iletişim bilgileri üzerinden şikâyet edilmelerine olanak sağlanacaktır.

Bu çerçevede, faaliyet farkındalığı yaratılacak, değişiklikler düzenli olarak bildirilecek, inşaat evresinde geri bildirim kanalları yaratılarak yöredeki ekonomik ve sosyal hayatı olumsuz yönde etkileyebilecek hususların proje yönetimine farkındalığı sağlanacak ve gerekli önlemler alınacaktır.

İlgili Yerel Bireylerin, gerekli hallerde AKFEN Yenilenebilir® yönetimi seviyesinde iletişim imkânı bulabilmesi için ayrıca iletişim afişleri hazırlanmıştır.

Resim 3 YEREL HALK İLETİŞİM BİLGİLERİ AFİŞ TASARIMI

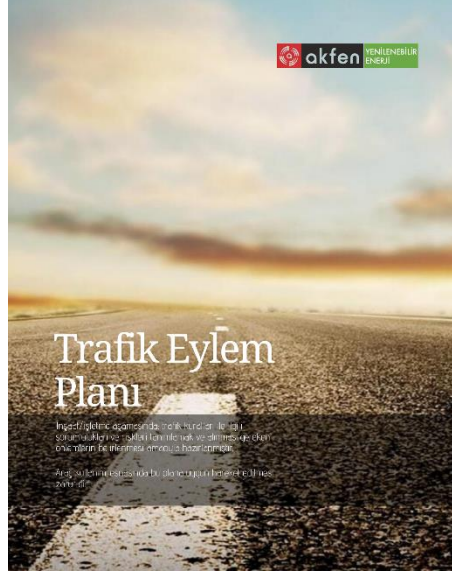


Telefonla iletişim kurmaktan imtina edebilecek bireyler için matbu geri bildirim formları ve kilitli ÖNERİ & ŞİKAYET kutuları hazırlanmıştır. Söz konusu kutular muhtarlık binası önünde tesis edilmiştir.

Resim 4 MATBU GERİ BESLEME FORMU

- İnşaat döneminde kullanılacak yol, Malatya-Elâzığ devlet karayolundan ayrılan Malatya-Sincik-Adıyaman devlet karayolunun Fırıncı mahallesinin içinden geçen kısmı ile mahalleyi güney yönünde çıktıktan yaklaşık olarak 400 metre sonra ayrılan ve güneye uzanan arazi yoludur. Bu arazi yolunun varlığı, inşaat için yeni bir yol yapılması ihtiyacını ortadan kaldırmaktadır. Ancak bu noktaya ulaşıncaya kadar iş makineleri ve ağır vasıtalar mahalle içinden geçecek olduğundan, bu tür trafiğin olduğu gün ve saatlerde yola işaretçi çıkarılması, gerekli yerlerde işaret ve uyarı levhalarının yerleştirilmesi ve meskûn mahalden geçişte zorunlu olan hız sınırlamaları devreye sokulacaktır. Bu kapsamda hazırlanan trafik yönetim planı hususlarına azami dikkat edilecek, trafik etkileri en aza indirilecektir.

Resim 5 İOTA M. FIRINCI GES TRAFİK EYLEM PLANI



Söz konusu yolların inşaatla ilişkin trafiği taşıyamaması halinde bu yolda gerekli güçlendirmenin ve genişletmelerin yapılması ve yolun inşaat sonrasında da verimli kullanımının temini etki azaltıcı konulardır.

İnşaatın bitiminde zarar görmüş olan veya bakıma ihtiyacı olan yolların ve faaliyetler yüzünden zarar görmüş altyapının onarılması ve ikmal edilmesi öncelikli bir etki azaltıcı konudur.

- İnşaat döneminde yerel istihdam konusunda hassasiyet gösterilecektir. Mahallemde yaşayan çalışma çağı nüfusunun bir kısmının Malatya merkezindeki inşaat işlerinde çalışıyor olması, inşaat döneminde mahalleden istihdam yapma potansiyelinin bulunduğunu göstermektedir. İstihdam öncelik sırası bu planın "İstihdam" başlığı altında verilmiştir.
- Yerel tedarik öncelikleri gözetilecektir. Mümkün olduğu takdirde, kiralama yoluyla temin edilecek araç, ağır vasıta ve iş makineleri için öncelikle yerel kaynaklara müracaat edilecek, burada temin güçlüğü bulunduğu takdirde mücavir merkezlere yönlenecektir. Tedarik öncelik sırası bu planın "Tedarik" başlığı altında verilmiştir.

İşletme evresi

Akfen Yenilenebilir şikâyet mekanizması işletme evresinde de uygulanacaktır. Dolayısıyla istişare mekanizması açık tutulacaktır. Bu gibi durumlarda ilgili yerel yönetici veya yöneticilerle toplantılar düzenlenecektir. Toplantılar sonucunda not edilen etki azaltıcı faaliyetler gündeme alınacak ve işletmenin yetki ve olanaklarını aşan konularda belediyeler ve ilgili kamu kuruluşları nezdinde girişimde bulunulacaktır. İşletme evresinde yine yerel istihdam ve tedarik öncelikleri sürdürülecektir. İşletme aşamasında etki yaratacak bir trafik oluşmayacağından bu yönde belirlenmiş bir risk yoktur.

Sosyal Eylem Planı

Paydaş Katılımı

Paydaşlar, projenin uygulandığı etki alanındaki yerel halktan, ilgili kamu kuruluşlarından, özel girişim ve sivil toplum örgütlerinden oluşur. Paydaşların tamamı EK 01 Paydaş Katılım Listesi içinde tanımlanmıştır.

Sosyal Riskler & Etkilerin Azaltılması

Geçim Sıkıntısı Analizi

Güneş enerjisi santralının planlandığı alan, köyün ortak merası statüsündedir. Büyükşehir Belediye Kanunu hükümleri yürürlüğe girdikten sonra, Köy kanunu ve onun koruması altındaki ortak mera mülkiyeti ortadan kalkmış; böylelikle mera alanlarının tasarruf hakkı ve üzerlerindeki imar yetkisi Büyükşehir Belediyesi'ne geçmiştir.

GES sahasının isabet ettiği alanlar, 7. sınıf arazi yapısına sahip olup, bu sınıfa giren topraklar; eğimli, erozyon, toprak sıklığı, taşlılık, yaşlık, tuzluluk veya sodiklik gibi, toprak yapısına sahip arazilerdir, mera ve çayır alanı olarak kullanılmaları kısıtlıdır. Malatya ilinde bulunan mera arazilerinin yaklaşık %80'lik kısmı 7. sınıf arazi yapısına sahiptir.

Resim 6 ARAZİ DOKUSUNA/YAPISINA İLİŞKİN ÖRNEK RESİM_01



GES sahası olarak kullanılan mera alanın toprak yapısı; bazaltik toprak yapısına sahip olup, taşlık alanlarla kaplı durumdadır. Bu alanlar erozyona maruz kalmaktadır. GES sahasının isabet ettiği alanlar zayıf mera özelliği taşımakta olup, bitki örtüsü bakımından hayvanlar tarafından sevilerek tüketilmeyen ve sınıflandırma bakımından çoğalcı bitkiler sınıfında yer alan bitkiler ile hayvanlar tarafından yenilmeyen istilacı bitkiler ile kaplıdır. Yaklaşık Dekara ot verimi 135 kg olarak hesaplanmaktadır.

Resim 7 ARAZİ DOKUSUNA/YAPISINA İLİŞKİN ÖRNEK RESİM_02



Malatya genelinde kayısı yetiştiriciliği yapıldığı ve zayıf mera nitelikli araziler nedeniyle, yem bitkilerinin üretimi yeterli seviyede olmayıp, hayvancılık genelde aile tipi işletmeler şeklindedir. Meraya dayalı hayvancılık bölgede yapılmayacak kadar az seviyededir.

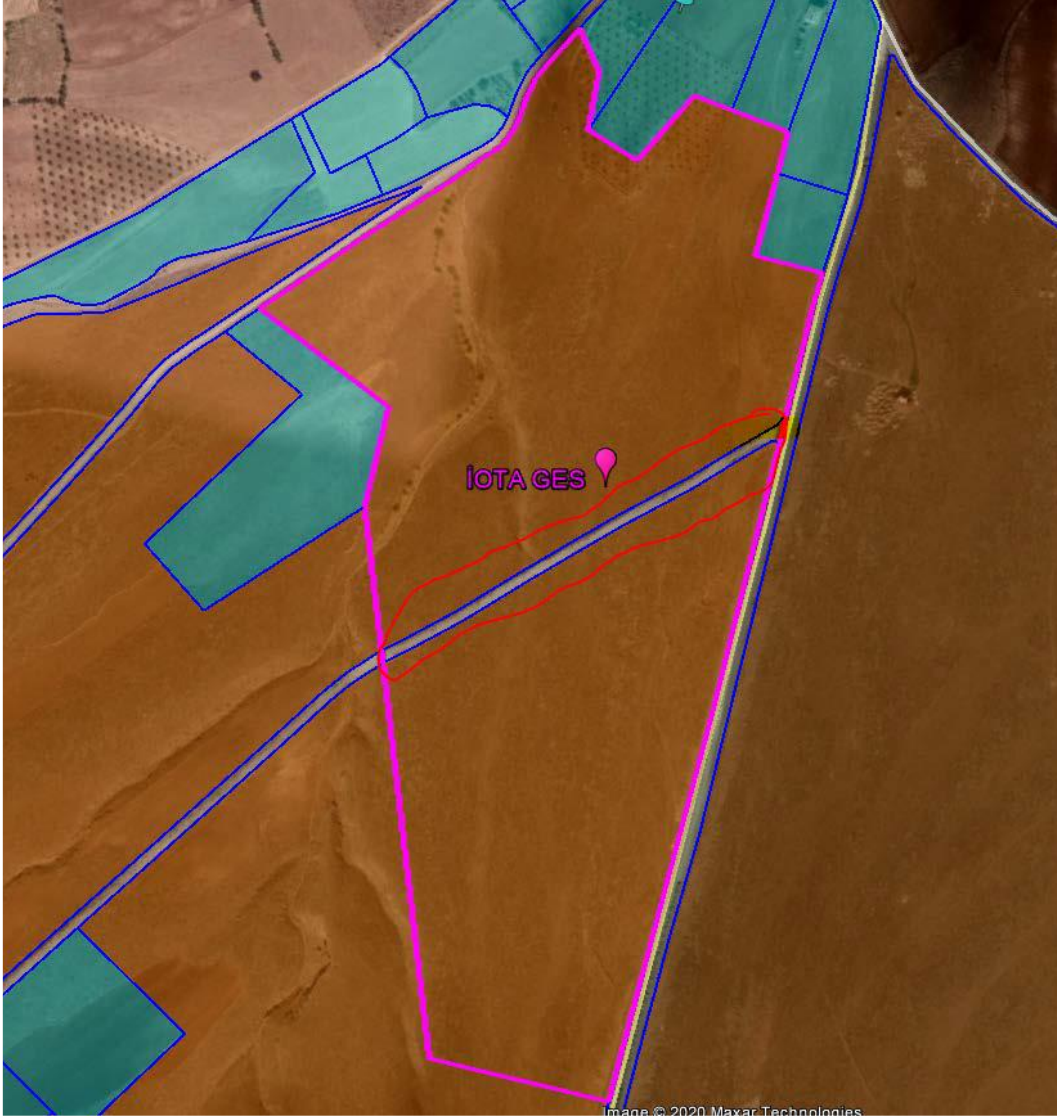


Fırıncı Mahallesiinde az miktarda hayvan yetiştirildiği, aile tipi hayvancılık yapıldığından mevcut meralardan yararlanma oranı çok düşüktür. GES sahası olarak kullanılacak meranın etrafta bulunan meral alanların yaklaşık %14 üne isabet ettiğiinden bölgede hayvancılık faaliyetlerini etkilemeyeceği düşünülmektedir.

GES sahası yapılması planlanan mera arazisi üzerinde köy halkının işgal ettiği yaklaşık 5.000 m² lik alan üzerine dikilen kayısı fidanlığı, proje sahasının dışına çıkartılarak herhangi bir maddi kayba sebebiyet verilmemiş, fidanlığın kullanımı köy halkına bırakılmıştır.

Resim 8 KÖY HALKINA BIRAKILAN FIDANLIK ÖRNEK RESİM





GES projemizin isabet ettiği alan, geriye kalan mera nitelikli alan bütünlüğünü bozmamaktadır. Proje sahası içerisinde bulunan 151 ada 1 nolu parsel ile 152 ada 7 nolu parseller arasında bulunan ulaşım yolu, herhangi bir geçiş sorununa sebebiyet verilmemesi için proje dışına çıkartılmıştır.

Proje sahası kapsamında İl Mera Komisyonunca belirlenen 20 yıllık ot bedeli olan 287.652,00 TL bakanlık hesabına yatırılmıştır. Mera geri dönüşüm proje kapsamında GES sahasının lisans sonunda arazinin eski vasfına dönüştürülmesi için 2019 yılında 204.385,00 TL bedelli teminat mektubu İl Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğüne sunulmuştur.

Alt Yapı

Planlanan santral sahasının üzerinde bulunduğu veya tehdit ettiği bir altyapı tesisi yoktur. Bununla birlikte kullanılacak yolların durumu sürekli olarak takip edilecektir.

Halk Sağlığı

Etki alanındaki bölgede ve işletmenin bulunduğu sahada herhangi bir halk sağlığı sorunu tespit edilmemiştir. Bununla birlikte şantiye ve işletme esnasında Pandemi kaynaklı risklerin bertaraf edilmesi, sınırlandırılması amacı ile COVID 19 MÜCADELE TALİMATI hazırlanmış ve işletmeye konmuştur.

Resim 9 COVID 19 MÜCADELE TALİMATI



Eğitim & Öğretim

İlkokulun mahalle içinde ve mahallenin içinden geçen Malatya-Sincik-Adıyaman devlet karayolu üzerinde bulunması bir risk faktörüdür. Mahalledeki okula yönelik olarak mücavir yerleşimlerden öğrencilerin söz konusu okula kayıtlı olmaması bu risk faktörünü bir nebze azaltmaktadır.

Söz konusu risk araç trafiği nedeniyle inşaat dönemine aittir ve COVID 19 Mücadelesi kapsamında T.C. MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI tarafından okullar tatil edilmiştir. Tatilin inşaat sezonu sonuna kadar devam etmesi beklenmektedir. Bu gelişme ışığında söz konusu okulda verilen eğitim nedeniyle trafik kaynaklı bir risk söz konusu değildir. Okulların inşaat sezonu içinde açılması durumunda bu konu trafik eylem planı içinde detaylı şekilde tarif edilecek gerekli güvenlik tedbirleri alınacaktır.

Sanayi ve Zanaatlar

Etki alanı içinde mandıra dışında bir işletme yoktur. Bu işletme ile faaliyetlerimiz arasında bir menfaat çatışması veya faaliyetin bu işletmenin çalışmasını engelleyici bir durumu söz konusu değildir.

Arazi Edinimi Yönetimi ve Arazi Değerleri

Mevcut hukukî durum nedeniyle, mülkiyet değişiminin genel olarak mahalleye veya münferiden hanelere maddî bir getirisi olmayacaktır.

Sosyal Dayanışma ve Yardımlaşma

Yerel ihtiyaçlara dönük temaslar neticesinde ilk olarak sağlık ocağı talebi ile karşılaşılmıştır. Söz konusu talebe yönelik araştırma ve inceleme devam etmektedir.

İstihdam, Tedarik, Sosyal Güvenlik

İstihdam

İnşaat ve işletme evrelerinde yerel istihdama öncelik tanınacaktır. Bu konu Sosyal Sorumluluk Politikamız “10.13 Yerel Halkın Sosyokültürel & Ekonomik Açıdan Desteklenmesi” maddesi altında da açıklanmaktadır.

Tablo 2 AKFEN Yenilenebilir® SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI 10.13. BÖLÜM

10.13 Yerel halkın sosyokültürel ve ekonomik açıdan desteklenmesi

- Faaliyetlerimizden etkilenen yerel halkın sosyokültürel ve ekonomik durum ve ihtiyaçlarının belirlenmesi için görüşmeler tertip edeceğiz. Bu hususta geri beslemenin sağlanabilmesi için ilgili tarafları bilgilendireceğiz.
- **Yerel istihdama öncelik tanıyarak, faaliyet gösterdiğimiz sahalarda halkın ekonomik olarak desteklenmesine çalışacağız.**
- İhtiyaçların temininde yerel tedarikçi firmalara öncelik tanıyarak faaliyet gösterdiğimiz sahalarda halkın ekonomik olarak desteklenmesine çalışacağız.
- Faaliyetlerimizden etkilenen yerel halkın sosyokültürel açıdan desteklenmesi için sosyal projeler belirleyecek ve hayata geçireceğiz.

Kalifiye olmayan çalışan ihtiyacının yerel bireylerden karşılanması esastır. Kalifiye personel temininde de mümkün olduğu kadar yerel kaynaklar değerlendirilecektir. İstihdam öncelik sırası şöyledir:

1. Fırıncı Mahallesi
2. Beydağ'ı Mahallesi
3. Battalgazi İlçesi
4. Malatya İl merkezi

İstihdam edilen personellerimizin tamamının eğitim programımız kapsamında gelişmesi farkındalıklarının artırılması amaçlanmaktadır. Bu konu İnsan Kaynakları Politikamız ve Sosyal Sorumluluk Politikamız “10.3 Çalışanların Bilinçlendirilmesi” maddesi altında da açıklanmaktadır.

Tablo 3 AKFEN Yenilenebilir® SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI 10.3. BÖLÜM

Çalışanların Bilinçlendirilmesi

- **Sosyal uygunluğun temelini bilinçli çalışanlardan geçtiğine inanarak işe alım aşamasında ve çalışma süresince belli dönemlerde çalışanların özlük hakları, şirket kuralları, çalışma şartları konularında bilgilendirilerek çalışanların bilinç düzeyinin artırılmasını sağlayacağız. Söz konusu bilincin sürekliliği için eğitimlerimizi düzenli olarak tekrar edeceğiz.**
- Akfen etik kurallarının çalışanlarımıza iletilmesini ve benimsenmesini sağlayacağız.

Tedarik

İnşaat ve işletme evrelerinde yerel tedarikçilere öncelik tanınacaktır. Özellikle gıda, temizlik malzemesi ve basit kırtasiye türünden sarf malzemeleri ile basit inşaat malzemeleri Sarayönü İlçe merkezinden temin edilecektir. Kiralama yoluyla kullanılacak iş makinesi ve ağır vasıtalarda da aynı öncelik

korunacaktır. Teknik malzeme ve sofistike inşaat malzemelerinin temininde kaynak çeşitliliği mümkündür. Tedarik öncelik sırası yerel istihdam öncelik sırası ile aynıdır;

1. Fırıncı Mahallesi
2. Beydağ'ı Mahallesi
3. Battalgazi İlçesi
4. Malatya İl merkezi

Yerel tedarikçilere öncelik tanınması; Sosyal Sorumluluk Politikamız "10.13 Yerel Halkın Sosyokültürel & Ekonomik Açından Desteklenmesi" maddesi altında da açıklanmaktadır.

Tablo 4 AKFEN Yenilenebilir® SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI 10.13. BÖLÜM

10.13 Yerel halkın sosyokültürel ve ekonomik açıdan desteklenmesi

- Faaliyetlerimizden etkilenen yerel halkın sosyokültürel ve ekonomik durum ve ihtiyaçlarının belirlenmesi için görüşmeler tertip edeceğiz. Bu hususta geri beslemenin sağlanabilmesi için ilgili tarafları bilgilendireceğiz.
- Yerel istihdama öncelik tanıyarak, faaliyet gösterdiğimiz sahalarda halkın ekonomik olarak desteklenmesine çalışacağız.
- **İhtiyaçların temininde yerel tedarikçi firmalara öncelik tanıyarak faaliyet gösterdiğimiz sahalarda halkın ekonomik olarak desteklenmesine çalışacağız.**
- Faaliyetlerimizden etkilenen yerel halkın sosyokültürel açıdan desteklenmesi için sosyal projeler belirleyecek ve hayata geçireceğiz.

Ücret Politikası

Eşit işe eşit ücret uygulaması yapılacak, kıdem ve iş zorluğuna göre kademeli ücret politikası izlenecektir. Kazanılmış hakların devamlılığı gözetilecek, sosyal güvenlik kanunlarının eksiksiz şekilde uygulanması sağlanacaktır. Bu konu İnsan Kaynakları politikamız içinde de yer bulmaktadır.

Tablo 5 AKFEN Yenilenebilir® İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Adil, şeffaf, çalışanların potansiyellerini ortaya çıkarma fırsatları bulduğu, firmamızın geleceğine katkı sağladığı ve değer gördüğü, yüksek performanslı, gelişim odaklı, ana kurum politikalarımızı benimseyen bağlılığı yüksek, mutlu, verimli, başarılı ve sağlıklı bir işgücü oluşturmak için çabalyoruz,

Bu doğrultuda;

- Geçmiş, yaşı, durumu, ırkı, dini ne olursa olsun kadınlar ve erkekler için eşit mesleki fırsatlar sağlamayı,
- Topluma saygılı bireylerden oluşan bir ekip oluşturmayı,
- Entegre yönetim sistemine konu olan standartlarda personellerimizi her seviyede bilinçlendirmeyi,
- Toplam kalite felsefesini esas alarak, takım ruhu içerisinde hareket edilmesini,
- Kalite sistemleri çerçevesinde tüm çalışanların yeteneklerini en üst seviyede kullanabilen kişiler haline gelmelerini,
- **Tüm çalışanlarımızda kalite ve disiplin bilinci oluşturulmasını ve sürdürülmesini,**
- **Tüm çalışanlarımızda iş güvenliği bilincini yüksek seviyede oluşturmayı ve sürdürmeyi,**
- **Tüm çalışanlarımızda çevre bilinci oluşturmayı; küresel kaynaklar ve sürdürülebilirlik farkındalığı aşılamayı ve sürdürmeyi,**

- Üretilen enerjinin verimli kullanımı konusunda ki bilinci artırmayı,
- Çalışan personellerimiz üzerinden topluma dokunmayı, genel toplumsal gelişimimize katkıda bulunmayı,
- Firmamızda çalışan bireylerin organizasyon yapımızda yatay ve dikey gelişimlerine imkân sağlamayı amaçlıyoruz.

Bunun için;


- İnsan kaynakları kriterlerini (görev alacak birey asgari şartları) belirlerken; ihtiyaçların yanı sıra çeşitliliği artırmayı ve ayrımcılığı engellemeyi amaçlayacağız
- İstihdam esnasında ayrımcılık yapmayacağız. İnsanları ten renklerini, kökenlerine, dinlerine, siyasi görüşlerine göre değerlendirmeyeceğiz. Sadece belirlenen asgari şartları esas alacak ve başvuru yapan bireylere eşit mesafede duracağız. Kadınlar ve erkekler için eşit mesleki fırsatlar sağlayacağız.
- **Sadece istihdam sürecinde değil, çalışma hayatımızın hiçbir aşamasında ayrımcılık yapmayacağız, eşit ve adil bir yaklaşım benimseyeceğiz; görev, yetki ve çalışma performansları dahilinde eşit ücret ve imkanlar sunacağız.**
- Şirket ihtiyaçlarımız doğrultusunda; mevcut insan kaynaklarımızı değerlendirecek, sosyal ve kurumsal gelişimimizi dikkate alarak insan kaynakları çeşitliliğimizi artırmak için istihdam planları yapacağız.
- Personellerimiz ile her seviyede iletişimi sağlayacağız, söz konusu iletişimin toplantılar esnasında sağlanabilmesi için her seviyede çalışan temsilcilerinin atanmasını sağlayacağız,
- İnsan haklarına saygılı bir yaklaşım benimseyecek, bu kapsamda gelen talepleri değerlendireceğiz. Çalışanlarımızın örgütlenme haklarını garanti altına alacağız. Toplu pazarlık ve iş sözleşmesi taleplerini yerine getireceğiz.
- Çalışan Temsilcilerimizi koruyacağız, temsil haklarının kısıtlanmasına sebep olabilecek her türlü etkiyi ortadan kaldıracak hatta temsil sürecini kolaylaştıracak imkanlar sağlayacağız. Bu kapsamda işçi temsilcilerinin talepleri ciddiyetle ele alacak ve değerlendireceğiz.
- Çalışan temsilcilerimize ayrımcılığı her seviyede engelleyeceğiz.
- Adil bir yaklaşım benimseyecek, personellerimizden gelen geri bildirimleri (*itirazlar, şikayetler, öneriler*) tarafsız şekilde değerlendireceğiz,
- Performans takibi ile ihtiyaç duyulan eğitimleri tespit edecek ve disiplinli bir biçimde gerçekleştireceğiz. İhtiyaca bakılmaksızın farkındalığın ve sürekliliğin sağlanması için düzenli eğitimler tertip edeceğiz. Eğitimlerin etkinliğinin tespit edecek ve gerekli hallerde yeniden gerçekleştirilmelerini sağlayacağız.
- Personellerimizin görevleri kapsamında kendilerini geliştirmeleri için ihtiyaç duydukları eğitimlere (Genel, teknik ve mesleki eğitimler) katılımlarını destekleyeceğiz.
- Şirketimizde kariyerlerini geliştirmek isteyen ve bunun için eğitim ihtiyacı duyan personellerimizi de gözeterek onların ihtiyaç ve beklentilerini dinleyecek, uygun eğitim programlarına katılımlarını destekleyeceğiz.
- Çalışanlarımızın verimliliği ve mutluluğu için gerekli ortam şartlarını belirleyecek ve yerine getireceğiz. Bunun için sadece fiziksel koşulları değil psikolojik ortamı da değerlendirecek stres kaynaklarını tespit etmeye ve ortadan kaldırmaya çalışacağız.
- Bütün çalışanlarımıza genel **Akfen Etik Kodlarını** duyuracak, benimsemelerini sağlayacağız.
- Bütün çalışanlarımıza **Sosyal Sorumluluk Politikamızı** duyuracak, benimsemelerini sağlayacağız.
- Sürdürülebilir kalkınma için küresel amaçları destekleyeceğiz.
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkelerini benimseyeceğiz.
- Yukarıda belirtilen faaliyetlerin yanı sıra, insan kaynakları ile ilgili yasal şartları eksiksiz bir biçimde yerine getireceğiz.

Benimsediğimiz iş bu politikanın; çalıştığımız tedarikçi firmalar tarafından da benimsenmesi için gerekli yaklaşım ve tedbirleri alacağız. Bu suretle sadece kendi personellerimiz için değil, bütün projelerimiz ve işletmelerimizde çalışan her bir birey için tesisini sağlamaya gayret edeceğiz.

Çalışma Politikası, Çocuk & Genç İşçi Çalıştırma, Angarya ve Ayrımcılık

18 yaşı ve altında personel çalıştırmamak bütün AKFEN Yenilenebilir® faaliyet alanları için geçerlidir. Bu konu gerek eğitimlerde gerek çalışan el kitaplarında dile getirilmiştir.


Resim 10 18 YAŞ VE ALTI PERSONEL ÇALIŞTIRILMASININ YASAL OLDUĞUNA DAİR BİLGİLENDİRME NOTU



ÇOCUK VE GENÇ İŞÇİLERİN
ÇALIŞTIRILMA USUL VE ESASLARI
HAKKINDA YÖNETMELİK

Genç İşçi
15 yaşını tamamlamış, ancak 18 yaşını tamamlamamış birey.

Çocuk İşçi
14 yaşını bitirmiş, 15 yaşını dolduramamış ve ilköğretimini tamamlamış birey.



AKFEN Yenilenebilir Enerji® sahalarında 18 ve 18 yaşının altında personel çalıştırmak yasaktır!

Çalışma saatlerinde yasal sınırlar aşılmayacak, resmî tatil ve hafta tatillerine uyulacak; fazla mesai halinde ek mesai ücretleri ödenecektir. Bu konu eğitim programları içinde ve duyurularda açık bir dille belirtilmektedir.

Resim 11 AKFEN Yenilenebilir® GENEL ÇALIŞMA SÜRELERİNE İLİŞKİN UYARI/BİLGİLENDİRME NOTLARI ÖRN.



Günlük çalışma süresi her ne şekilde olursa olsun **11 saati aşamaz.**




Genel bakımdan çalışma süresi haftada en çok kırk beş saattir. Aksi kararlaştırılmamışsa bu süre, iş yerlerinde haftanın çalışma günlerine eşit ölçüde bölüştürülür.



Eğitim ve İletişim

İş sağlığı ve güvenliği, çevre ve şantiye disiplini eğitimleri periyodik olarak sürdürülecektir. İnşaat ve işletme evrelerinde tüm personel eğitim, iş konuları ve işletme içi durumların bildirilmesi konularında sağlıklı bir iletişim ağına bağlanacaktır.

Resim 12 ÇALIŞAN EL KİTABI & İŞ ETİĞİ KURALLARI DİJİTAL BİLGİLENDİRME BROŞÜRÜ İÇERİK ÖRNEKLERİ



Detaylı eğitim programları ile bütün personellerde farkındalığın artırılması amaçlanmaktadır. Bunun için eğitim notlarının dijital kopyaları bütün çalışanlara mobil ortamda iletilecek ve eğitimlere hazırlıklı katılmaları konusunda bilgilendirileceklerdir.

Resim 13 EĞİTİM SUNUM ÖRNEKLERİ



Barınma ve Şantiye Koşulları

İnşaat şantiyesi içinde çalışanların konaklamaları söz konusu değildir. Bütün çalışanlar şantiye sahasına yakın lokasyonlarda otellerde kalacaklardır. Bu suretle yerel ekonominin bir nebze daha desteklenmesi sağlanmış olacaktır.

Dinlenme, yemek yeme alanlarının oluşturulması esnasında; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı mevzuat şartları, genel hijyen koşullarının yanı sıra COVID 19 MÜCADELE TALİMATI şartları dikkate alınmaktadır. Atık yönetimi ile ilgili olarak ATIK YÖNETİM PLANI içinde belirtilen alt yapı oluşturulmuştur ve çalışanlar bu konuda bilinçlendirilmektedir. Bu suretle atıklarda yerel bireylerin etkilenmesi engellenecektir.

Mobil uyumlu çalışan el kitabı ve İş Etiği kuralları ve diğer eğitim içerikleri; çalışanların sadece iş hayatlarına ilişkin değil, iş dışı özel hayatlarını da ilgilendiren pek çok hususu kapsamaktadır. (Bireysel haklar, enerji verimliliği ve iklim değişikliği, çevresel etkiler, trafik kuralları vb.). Bu suretle çalıştırılan yerel bireyler üzerinden halkın kültürel dokusunun pozitif yönde geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

Resim 14 ATIK YÖNETİM PLANI



Resim 15 ÇEVRE VE ATIK YÖNETİMİNE İLİŞKİN EĞİTİM MATERYALLERİ ÖRNEĞİ

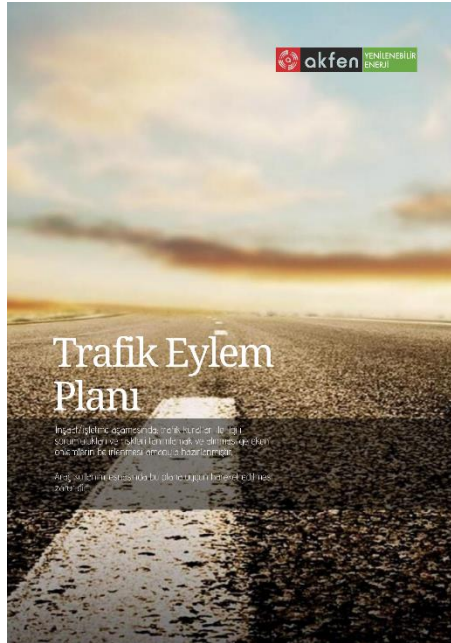




Trafik

Trafikle ilgili duyarlılıklar personelin tamamına hazırlanan trafik yönetim planı kapsamında aktarılacaktır. İlgili gün ve saatlerde vuku bulacak özel durumlar hakkında ayrıca bilgilendirme yapılacaktır. Araç kullanan şantiye ve işletme personeli ilgili belgelere sahip olacaktır. Mevcut binek olmayan araçlar için Karayolları Yük Taşımacılığı Yönetmeliği'ne uygun olarak sertifika sahibi personel kullanılacaktır. Araç kullanan bütün personelde Yönetmeliğe uygun Araç Kullanma Yetki Belgesi bulundurulacaktır.

Resim 16 TRAFİK EYLEM PLANI



Resim 17 TRAFİK KURALLARINA İLİŞKİN BİLGİLENDİRME ÖRNEKLERİ



EK 01 Paydaş Katılım Listesi

Tablo 6 PAYDAŞ KATILIM LİSTESİ

PAYDAŞLAR	NEDEN PAYDAŞ			PAYDAŞ TÜRÜ		PAYDAŞLARIN ÖNCELİĞİ	STATÜSÜ	FAALİYET ALANI
	Temel Paydaş	Stratejik Paydaş	Hizmet Alan	İç Paydaş	Dış Paydaş			
Fırıncı Mahallesi	√			√		Birlikte Çalış Paydaşın Çıkarlarını Gözet Çalışmalarına Dâhil Et Bilgilendir, İzle	MAHALLE HALKI	Tarım ve hayvancılık
Battalgazi Belediyesi		√			√	Birlikte Çalış Çalışmalarına Dâhil Et	KAMU PAYDAŞI	İmar planları; bazı kamu hizmetleri ve kamusal yardımlaşmalar (atık bertarafı, makine yardımı, meslek edindirme ve halk eğitimi konuları vb.); izinler, bilgilendirme; basit yatırımlara kaynak ve bütçe sağlanması, basit altyapı iyileştirmeleri.
Malatya Valiliği		√			√	Birlikte Çalış Çalışmalarına Dâhil Et	KAMU PAYDAŞI	İdari işler; izinler, çevre düzeni planı; etki alanı içinde yapılacak yatırım ve girişimlerin planlanması ve programa alınması
Malatya Büyükşehir Belediyesi		√			√	Birlikte Çalış Çalışmalarına Dâhil Et	KAMU PAYDAŞI	İmar planları, yerel belediyenin olanaklarını aşan kamu hizmetleri (yollar ve altyapı tesislerinin yapımı, onarımı ve geliştirilmesi, su, kanalizasyon, katı atık bertarafı; meslek edindirme ve halk eğitimi konuları, izinler); heyelan ve arazi değişimlerine karşı müdahaleler, çevre ve acil yardım konuları; sosyal hizmetler
Battalgazi Kaymakamlığı		√			√	Birlikte Çalış Çalışmalarına Dâhil Et	KAMU PAYDAŞI	İlçe sınırları içindeki idarî işler; halk eğitimi konuları, basit yatırımlara kaynak ve bütçe sağlanması; güvenlik konuları

Battalgazi İlçe Jandarma K.		√			√	Bilgilendir, izle	KAMU PAYDAŞI	Güvenlik konuları
TEİAŞ Genel Md.		√			√	Bilgilendir, izle	KAMU PAYDAŞI	Enerji iletim hatları ve tesislerinin tesisi, yenilenmesi, tevsi ve onarımı, hat ve trafo arızalarının giderilmesi, trafo merkezlerinin işletilmesi
Karayolları 8. Bölge Md. (Elazığ)		√			√	Bilgilendir, izle	KAMU PAYDAŞI	İnşaat evresinde kullanılacak devlet karayoluna ilişkin izinler; yol çalışmaları
Malatya Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü		√			√	Bilgilendir, izle	KAMU PAYDAŞI	İmar planları ile ilgili işlemler; çevre denetimleri
Orman ve Su İşleri XV. Bölge Müdürlüğü		√			√	Bilgilendir, izle	KAMU PAYDAŞI	Su işleri ile ilgili yerel ve bölgesel izinler; yatırım ve tevsi planlarının orman ve su işleri yönünden takibi
Malatya İl Gıda, Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğü		√			√	Bilgilendir, izle	KAMU PAYDAŞI	Tarım arazileri ile ilgili kararlar; hayvancılığın ve meraların korunması ve geliştirilmesi
Malatya Halk Sağlığı Müdürlüğü		√			√	Bilgilendir, izle	KAMU PAYDAŞI	Bulaşıcı hastalıklarının yayılmasının önlenmesi; vektör mücadelesi, halk sağlığının korunmasına yönelik tedbirler
Malatya Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü		√			√	Bilgilendir, izle	KAMU PAYDAŞI	Çalışanların sosyal güvenlik ve sigorta işleri; işe alma ve işten çıkarma bildirimleri
İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü- Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü		√			√	Bilgilendir, izle	KAMU PAYDAŞI	İş güvenliği ve sağlığı denetimlerine karşı sorumluluk; boş çalışma pozisyonlarının bildirilmesi
İlgili STK'lar Battalgazi Ziraat Odası		√			√	Bilgilendir, izle Çalışmalarına dahil et	SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI	Tarımsal girişimler ile ilgili çatışmaları çözümü
Malatya Ticaret ve Sanayi Odası		√			√	Bilgilendir, izle	ÖZEL GİRİŞİM	Etki alanı içindeki ticarî ve sınaî işletmelerle ilişkiler
Battalgazi Esnaf ve Sanatkarlar Odası		√			√	Bilgilendir, izle	ÖZEL GİRİŞİM	Etki bölgesinde ve mücavirindeki tedarik işleri; esnaf şikâyetlerinin değerlendirilmesi