



Kurumsal Sosyal Sorumluluk & Paydaş Katılım Planı

Bu rapor; santral işletme süreçlerinin yaratacağı sosyal etkilerin değerlendirilmesi ve paydaşların katılımının sağlanması amacıyla hazırlanmıştır!

İçindekiler

Amaç & Kapsam	4
Kocalar RES Projesi Tanıtım	4
Mevcut Sosyo-Ekonomik Durumun Değerlendirilmesi	4
Yerleşim Örüntüsü	4
ÇANAKKALE	5
Altyapı ve Yerleşim	11
Yakın Yerleşimlerin Özellikleri	11
Sosyal Etkilerin Analizi	12
İşletme	12
İşletme Sürecinin Yerel Halka Anlatılması	12
İşletme Sürecine İlişkin Yerel Halkın Öneri/Şikayetlerinin Temini ve Değerlendirilmesi	13
Etik Hat	15
Sosyal Riskler & Etkilerin Azaltılması	17
İşletme Sürecinin Neden Olduğu Araç Trafığı	17
Alt Yapı	17
Halk Sağlığı	17
Sanayi ve Zanaatlar	18
Paydaş Katılımı	18
Sosyal Dayanışma ve Yardımlaşma	18
Geçim Sıkıntısı Analizi	19
Eğitim & Öğretim	19
Arazi Edinimi Yönetimi ve Arazi Değerleri	19
İstihdam, Tedarik, Sosyal Güvenlik	19
İstihdam	19
Tedarik	20
Ücret Politikası	20
Çalışma Politikası, Çocuk & Genç İşçi Çalıştırma, Angarya ve Ayrımcılık	22
Eğitim ve İletişim	23
EK 01 Paydaş Katılım Listesi	24

İndeks

Tablo 1 AKFEN Yenilenebilir® SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI 10.13. BÖLÜM	19
Tablo 2 AKFEN Yenilenebilir® SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI 10.3. BÖLÜM	20
Tablo 3 AKFEN Yenilenebilir® SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI 10.13. BÖLÜM	20
Tablo 4 AKFEN Yenilenebilir® İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI	21
Tablo 5 PAYDAŞ KATILIM LİSTESİ	24
Resim 1 KOCALAR PROJESİ TANITIM BROŞÜRÜ	12
Resim 2 YEREL HALK & PERSONELLER İÇİN İLETİŞİM BİLGİLERİ AFİŞ TASARIMI	13
Resim 3 SANTRAL&PROJE İLETİŞİM TALİMATI	13
Resim 4 MATBU ÖNERİ & ŞİKAYET FORMU	13
Resim 5 SANTRAL TRAFİK EYLEM PLANI.....	17
Resim 6 TOPLUM SAĞLIK&EMNİYET PLANI	18
Resim 7 COVİD 19 MÜCADELE TALİMATI.....	18
Resim 8 18 YAŞ VE ALTI PERSONEL ÇALIŞTIRILMASININ YASAL OLDUĞUNA DAİR BİLGİLENDİRME NOTU	22
Resim 9 AKFEN Yenilenebilir® GENEL ÇALIŞMA SÜRELERİNE İLİŞKİN UYARI/BİLGİLENDİRME NOTLARI ÖRN.	22
Resim 10 ÇALIŞAN EL KİTABI & İŞ ETİĞİ KURALLARI BİLGİLENDİRME İÇERİK ÖRNEKLERİ	23
Resim 11 EĞİTİM SUNUM ÖRNEKLERİ	23
Şekil 1 KOCALAR RES YAKIN YERLEŞİMLERE MESAFELERİ	4
Şekil 2 ÇANAKKALE MERKEZ GENEL YAŞ DAĞILIMI HALKA GRAFİĞİ	8
Şekil 3 ÇANAKKALE MERKEZ DETAY YAŞ GRUPLARI DAĞILIMI SÜTUN GRAFİĞİ	8
Şekil 4 ÇANAKKALE MERKEZ CİNSİYET DAĞILIMI HALKA GRAFİĞİ	8
Şekil 5 ÇANAKKALE MERKEZ EĞİTİM DÜZEYİ DAĞILIMI SÜTUN GRAFİĞİ.....	9
Şekil 6 ÇANAKKALE MERKEZ SOSYO EKONOMİK DURUM DAĞILIMI HALKA GRAFİĞİ.....	9
Şekil 7 ÇANAKKALE MERKEZ NÜFUS DAĞILIMI	10
Şekil 8 ÇANAKKALE MERKEZ UYDU GÖRÜNTÜSÜ	10
Şekil 9 SANTRAL KUMANDA&ŞALT VE TÜRBİN KONUMLARI	11
Şekil 10 TOPLUM ÖNERİ & ŞİKAYET SİSTEMİ İŞ AKIŞ ŞEMASI	14
Şekil 11 Etik Hat Duyuru Afifi	16

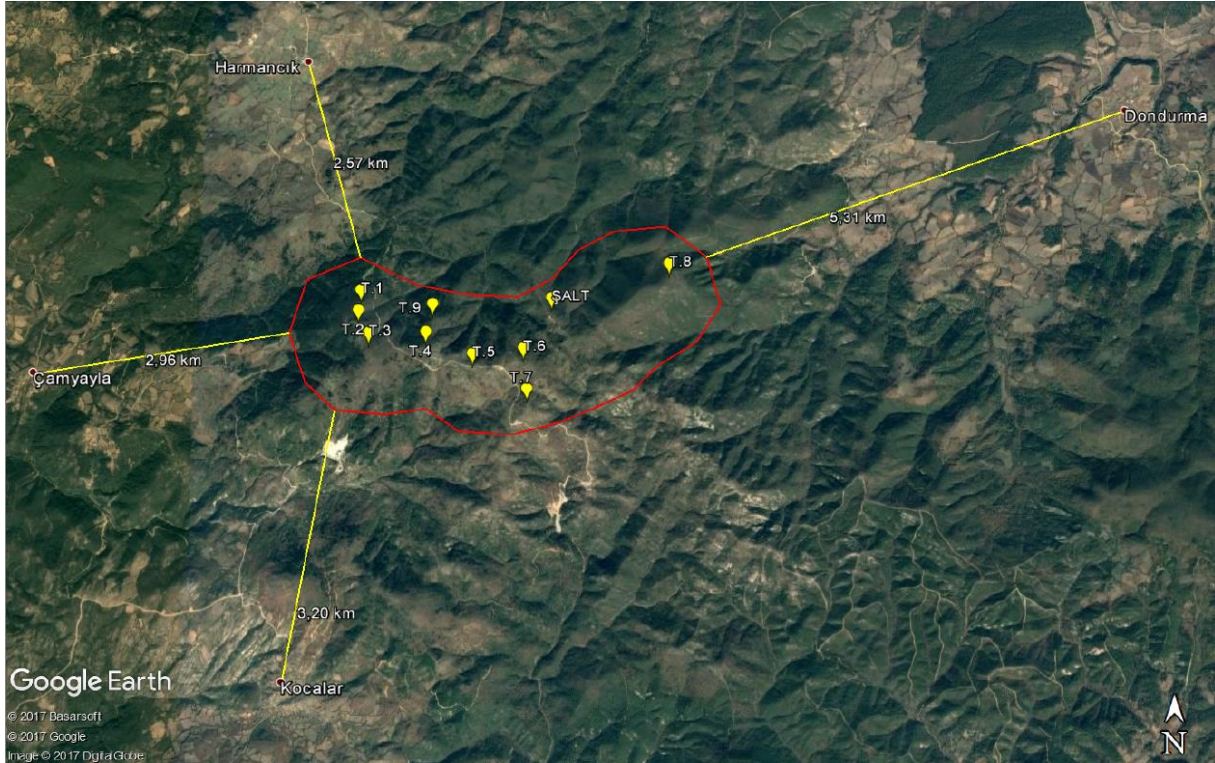
Amaç & Kapsam

Bu planın amacı, KOCALAR RES¹ işletme sürecinin yaratacağı sosyal etkilerin değerlendirilmesi ve paydaşların katılımlarının azami seviyede sağlanmasıdır.

Kocalar RES Projesi Tanıtım

Kocalar RES projesi, Akfen Yenilenebilir Enerji A.Ş.'nin toplam 242 MW'lık güçteki Kuzeybatı Projesinin bir parçası olup kurulu gücü 30,6 MW'tır. Kocalar RES projesi Çanakkale ilinin yaklaşık 33 km doğusunda ve Kocalar köyü 5 km kuzey doğusunda yer almaktadır. Rüzgar çiftliği sahası 360m ila 760m kotları arasında değişen kompleks bir alanda bulunmaktadır. Kocalar köyü proje sahasına göre güneybatıda, Harmancık köyü ise proje sahasının çok yakınındadır. Rüzgar çiftliği alanı 10m yüksekliğe ulaşan ağaçlarla dolu ormanlık bir arazidedir. Çanakkale boğazına olan uzaklığı batıda yaklaşık 34 km, açık denize uzaklığı ise güney-batı yönünde yaklaşık 55 km'dir.

Şekil 1 KOCALAR RES YAKIN YERLEŞİMLERE MESAFELERİ



Mevcut Sosyo-Ekonomik Durumun Değerlendirilmesi

Yerleşim Örüntüsü

Rüzgâr enerji santraline olan mesafeler:

- Harmancık köyü 2,57 km
- Çamyayla köyü 2,96 km
- Kocalar köyü 3,20 km
- Dondurma köyü 5,31 km
- Kocalar RES yerleşim yeri olarak Çanakkale merkez ilçe sınırları içerisinde yer almaktadır. Merkez ile yakın köyleri Çamyayla köyü ve Kocalar köyüdür. Tesise yakın köylerden Harmancık köyü Lapseki ilçesine, Dondurma köyü de Çan ilçesine bağlıdır.

¹ RES – RÜZGAR ENERJİ SANTRALİ

ÇANAKKALE

Çanakkale, Marmara Bölgesi içerisinde yer alan, ancak Ege Denizine kıyısı olan bir kentimizdir. Çanakkale, üzerinde asırlarca süren uygarlık izleri taşıması nedeniyle adeta bir Açık Hava Müzesidir. Edirne, Tekirdağ ve Balıkesir'in komşusu olan kent, Çanakkale Nüfusu,520 bin civarında olup 5000 yıllık bir tarihi geçmişe sahiptir. Eski çağlarda Dardanel isimleri ile anılan Çanakkale'nin tarihinde ilk medeniyet Troya' da kurulmuştur. Çok önemli tarihi efsanelere dayanan Çanakkale tarihi, Truva savaşından Çanakkale savaşına kadar, birçok dünyaca bilinen önemli mücadelelerin yaşandığı kent, manevi açıdan değerli bir kenttir. İsmi, daha çok çanakçılık mesleğinin yaygın olması nedeniyle buradan gelen manadan almış olup, antik dönemde Hellespontos ve Dardanel olarak anılmıştır. Çanakkale, Türkiye'nin en büyük iki adasını sınırları içerisinde barındırmaktadır. Son dönemlerde yapılan çalışmalar neticesinde, kentin turizm güzelliklerinin kazandırılması açısından restorasyon çalışmaları ve yol çalışmaları yapılmıştır. Bu sayede tanıtımı daha ileri düzeyde yapılabilmüş ve ulaşım olanakları kolay hale getirilmiştir. Özellikle 18 Mart Çanakkale Şehitlerini anma gününde, o büyük savaşta kaybedilen askerler anılmaktadır. 1. Dünya Savaşının en keskin cephelerinden biri olması nedeniyle, dönemin şartlarını ve sonuçlarını gözler önüne seren, her metrekaresinde tarih yatan kenttir Çanakkale. Dünya harp tarihinde ve Türkiye'nin tarihinde önemli ve özel bir yeri olan Çanakkale Savaşları'nın geçtiği Gelibolu Yarımadası Tarihi Milli Parkı, antik dünyanın batı Anadolu'daki önemli merkezleri Troya ve Assos kentleri çok önemli tarih ve turizm değerlerimizdendir. Modernlik kazandırılan ve örnek şehir yapısı olarak göz dolduran kent, düzgün yapılaşmaları ve Çanakkale doğal güzelliklerini korumasıyla birlikte özünü korumuştur.

Çanakkale Merkez ilçesine bağlı mahalleler;

1. BARBAROS MAHALLESİ
2. BOĞAZKENT MAHALLESİ
3. CEVAT PAŞA MAHALLESİ
4. CUMHURİYET MAHALLESİ
5. ESENLER MAHALLESİ
6. FEVZİPAŞA MAHALLESİ
7. HAMİDİYE MAHALLESİ
8. İSMETPAŞA MAHALLESİ
9. KEMALPAŞA MAHALLESİ
10. NAMIK KEMAL MAHALLESİ

Çanakkale Merkez bağlı köyler;

1. AKÇALI KÖYÜ
2. AKÇAPINAR KÖYÜ
3. AKÇEŞME KÖYÜ
4. ALANKÖY KÖYÜ
5. AŞAĞIOKÇULAR KÖYÜ
6. BELEN KÖYÜ
7. BODURLAR KÖYÜ
8. CİVLER KÖYÜ
9. ÇAMYAYLA KÖYÜ
10. ÇINARLI KÖYÜ
11. ÇIPLAK KÖYÜ
12. ÇİFTLİKDERE KÖYÜ
13. DEDELER KÖYÜ
14. DENİZGÖRÜNDÜ KÖYÜ
15. DÜMREK KÖYÜ
16. ELMACIK KÖYÜ
17. ERENKÖY KÖYÜ
18. GÖKÇALI KÖYÜ
19. GÜZELYALI KÖYÜ
20. HALİLELİ KÖYÜ
21. HALİLOĞLU KÖYÜ
22. IŞIKLAR KÖYÜ
23. KALABAKLI KÖYÜ
24. KALAFAT KÖYÜ
25. KARACALAR KÖYÜ
26. KARACAÖREN KÖYÜ
27. KARAPINAR KÖYÜ
28. KAYADERE KÖYÜ
29. KEMEL KÖYÜ

30. KIZILCAÖREN KÖYÜ
31. KIZILKEÇİLİ KÖYÜ
32. KIRAZLI KÖYÜ
33. KOCALAR KÖYÜ
34. KUMKALE KÖYÜ
35. KURŞUNLU KÖYÜ
36. MARAŞALFEVZİÇAKMAK KÖYÜ
37. MUSAKÖY KÖYÜ
38. ORTACA KÖYÜ
39. OVACIK KÖYÜ
40. ÖZBEK KÖYÜ
41. SALİHLER KÖYÜ
42. SARAYCIK KÖYÜ
43. SARIBEYLİ KÖYÜ
44. SARICAELİ KÖYÜ
45. SERÇİLER KÖYÜ
46. TAŞLITARLA KÖYÜ
47. TERZİLER KÖYÜ
48. TEVFİKİYE KÖYÜ
49. ULUPINAR KÖYÜ
50. YAĞCILAR KÖYÜ
51. YAPILDAK KÖYÜ
52. YUKARIOKÇULAR KÖYÜ

İlçede faaliyet gösteren T.C. Millî Eğitim Bakanlığına bağlı okullar² aşağıda listelenmiştir.

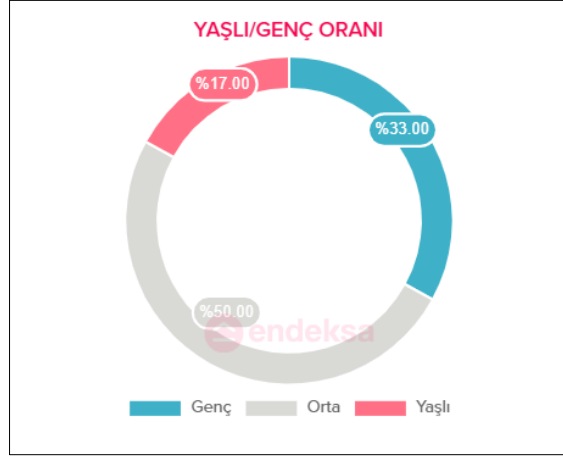
1. ÇANAKKALE- MERKEZ- AKÇAPINAR İLKOKULU
2. ÇANAKKALE- MERKEZ- ÇANAKKALE KEPEZ MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ
3. ÇANAKKALE- MERKEZ- ARIBURUN İLKOKULU
4. ÇANAKKALE- MERKEZ- ATATÜRK ANAOKULU
5. ÇANAKKALE- MERKEZ- ATATÜRK İLKOKULU
6. ÇANAKKALE- MERKEZ- ATATÜRK ORTAOKULU
7. ÇANAKKALE- MERKEZ- AVUKAT İBRAHİM MUTLU ANADOLU LİSESİ
8. ÇANAKKALE- MERKEZ- ALİ AĞAOĞLU ANAOKULU
9. ÇANAKKALE- MERKEZ- BARBAROS HAYRETTİN PAŞA İLKOKULU
10. ÇANAKKALE- MERKEZ- CEVAT PAŞA ORTAOKULU
11. ÇANAKKALE- MERKEZ- ÇANAKKALE TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ SOSYAL BİLİMLER LİSESİ
12. ÇANAKKALE- MERKEZ- ÇANAKKALE İBN- İ SİNA MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ
13. ÇANAKKALE- MERKEZ- ÇANAKKALE FEN LİSESİ
14. ÇANAKKALE- MERKEZ- ÇANAKKALE İMKB MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ
15. ÇANAKKALE- MERKEZ- HALK EĞİTİMİ MERKEZİ
16. ÇANAKKALE- MERKEZ- HASAN ALİ YÜCEL ANADOLU LİSESİ
17. ÇANAKKALE- MERKEZ- AKÇANSA GÜZEL SANATLAR LİSESİ
18. ÇANAKKALE- MERKEZ- HÜSEYİN AKİF TERZİOĞLU ANAOKULU
19. ÇANAKKALE- MERKEZ- HÜSEYİN AKİF TERZİOĞLU İLKOKULU
20. ÇANAKKALE- MERKEZ- ÇANAKKALE ANADOLU İMAM HATİP LİSESİ
21. ÇANAKKALE- MERKEZ- İSTİKLAL İLKOKULU
22. ÇANAKKALE- MERKEZ- KUMKALE 100. YIL İLKOKULU
23. ÇANAKKALE- MERKEZ- MERKEZ MEHMET AKİF ERSOY MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ
24. ÇANAKKALE- MERKEZ- NEDİME HANIM MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ
25. ÇANAKKALE- MERKEZ- ÖZLEM KAYALI İLKOKULU
26. ÇANAKKALE- MERKEZ- ŞEMSETTİN FATMA ÇAMOĞLU ORTAOKULU

² <http://www.meb.gov.tr/baglantilar/okullar/index.php?ILKODU=17&ILCEKODU=1>

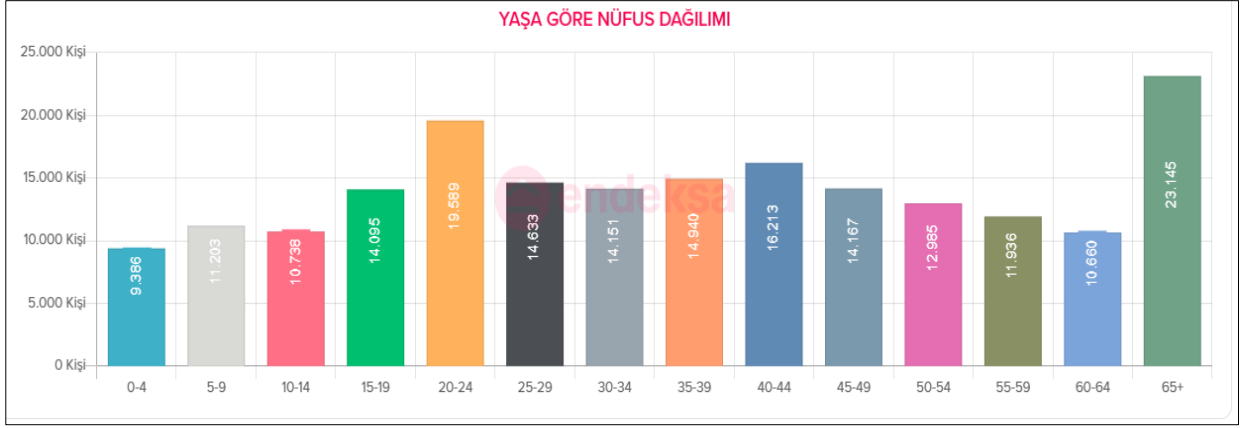
27. ÇANAKKALE- MERKEZ- TOKİ ANADOLU LİSESİ
28. ÇANAKKALE- MERKEZ- VALİ FAHRETTİN AKKUTLU İLKOKULU
29. ÇANAKKALE- MERKEZ- ŞEHİT ÖMER HALİSDEMİR İMAM HATİP ORTAOKULU
30. ÇANAKKALE- MERKEZ- ÇANAKKALE MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ
31. ÇANAKKALE- MERKEZ- VAHİT TUNA ANADOLU LİSESİ
32. ÇANAKKALE- MERKEZ- ALİ HAYDAR ÖNDER ANADOLU LİSESİ
33. ÇANAKKALE- MERKEZ- ÇANAKKALE İBRAHİM BODUR ANADOLU LİSESİ
34. ÇANAKKALE- MERKEZ- KEPEZ ÖZEL EĞİTİM MESLEK OKULU
35. ÇANAKKALE- MERKEZ- ÖĞRETMENEVİ VE AKŞAM SANAT OKULU
36. ÇANAKKALE- MERKEZ- CUMHURİYET ORTAOKULU
37. ÇANAKKALE- MERKEZ- KEPEZ MEHMET AKİF ERSOY ORTAOKULU
38. ÇANAKKALE- MERKEZ- ÇANAKKALE REHBERLİK VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
39. ÇANAKKALE- MERKEZ- MEHMET PEHLİVAN MESLEKİ EĞİTİM MERKEZİ
40. ÇANAKKALE- MERKEZ- ANAFARTALAR İLKOKULU
41. ÇANAKKALE- MERKEZ- ÇANAKKALE ANADOLU LİSESİ
42. ÇANAKKALE- MERKEZ- KEPEZ ATATÜRK İLKOKULU
43. ÇANAKKALE- MERKEZ- 18 MART İLKOKULU
44. ÇANAKKALE- MERKEZ- ŞİNASI VE FİGEN BAYRAKTAR ORTAOKULU
45. ÇANAKKALE- MERKEZ- KUMKALE ORTAOKULU
46. ÇANAKKALE- MERKEZ- MUSTAFA KEMAL İLKOKULU
47. ÇANAKKALE- MERKEZ- AKÇAPINAR ORTAOKULU
48. ÇANAKKALE- MERKEZ- ÖMER MART ORTAOKULU
49. ÇANAKKALE- MERKEZ- GAZİ ORTAOKULU
50. ÇANAKKALE- MERKEZ- HÜSEYİN AKİF TERZİOĞLU ORTAOKULU
51. ÇANAKKALE- MERKEZ- TURGUT REİS ORTAOKULU
52. ÇANAKKALE- MERKEZ- ZÜBEYDE HANIM ANAOKULU
53. ÇANAKKALE- MERKEZ- ÇANAKKALE TİCARET BORSASI İLKOKULU
54. ÇANAKKALE- MERKEZ- ERENKÖY ORTAOKULU
55. ÇANAKKALE- MERKEZ- ERENKÖY İLKOKULU
56. ÇANAKKALE- MERKEZ- GÜZELYALI İLKOKULU
57. ÇANAKKALE- MERKEZ- ÇANAKKALE BELEDİYESİ ÖZEL EĞİTİM UYGULAMA MERKEZİ I. KADEME
58. ÇANAKKALE- MERKEZ- ÇANAKKALE BELEDİYESİ ÖZEL EĞİTİM UYGULAMA MERKEZİ II. KADEME
59. ÇANAKKALE- MERKEZ- ÇANAKKALE BELEDİYESİ ÖZEL EĞİTİM İŞ UYGULAMA MERKEZİ (OKULU)
60. ÇANAKKALE- MERKEZ- ÇANAKKALE BİLİM VE SANAT MERKEZİ
61. ÇANAKKALE- MERKEZ- KARACAÖREN İLKOKULU
62. ÇANAKKALE- MERKEZ- MERKEZ IŞIKLAR MUHARREM YILMAZ ORTAOKULU
63. ÇANAKKALE- MERKEZ- ŞEHİT CEMAL DEMİR ANADOLU İMAM HATİP LİSESİ
64. ÇANAKKALE- MERKEZ- HAFIZ HALİL ATAN ORTAOKULU
65. ÇANAKKALE- MERKEZ- KEPEZ ANAOKULU
66. ÇANAKKALE- MERKEZ- ŞEHİT KIVANÇ KAŞIKÇI İMAM HATİP ORTAOKULU
67. ÇANAKKALE- MERKEZ- İNTEPE GENÇLİK VE İZCİLİK EĞİTİM TESİSİ
68. ÇANAKKALE- MERKEZ- ÇINARLI İLKOKULU
69. ÇANAKKALE- MERKEZ- TACETTİN ASLAN MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ
70. ÇANAKKALE- MERKEZ- 23 NİSAN ANAOKULU
71. ÇANAKKALE- MERKEZ- ALİ AĞAOĞLU ÖZEL EĞİTİM ANAOKULU

Toplam nüfus 197.841'dir. Nüfusa ilişkin istatistiksel veriler³ aşağıda verilmiştir.

Şekil 2 ÇANAKKALE MERKEZ GENEL YAŞ DAĞILIMI HALKA GRAFİĞİ



Şekil 3 ÇANAKKALE MERKEZ DETAY YAŞ GRUPLARI DAĞILIMI SÜTUN GRAFİĞİ

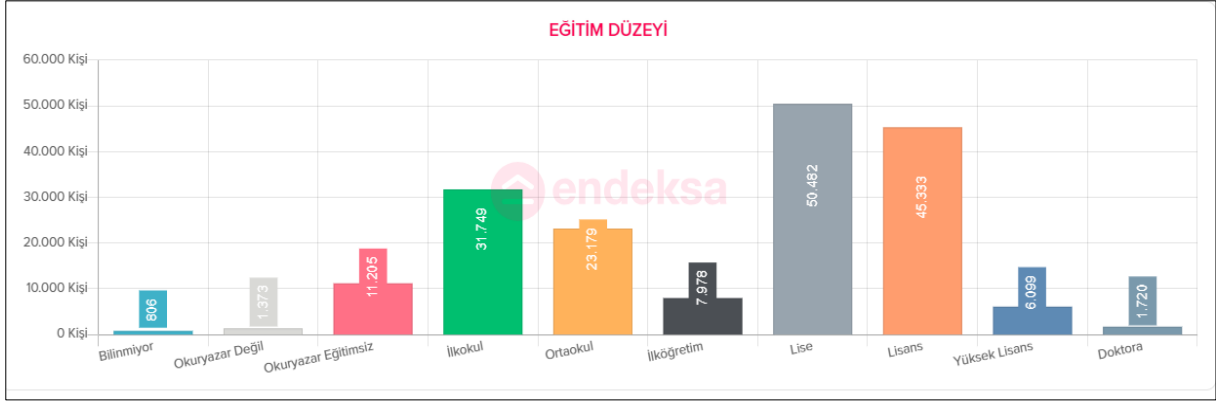


Şekil 4 ÇANAKKALE MERKEZ CİNSİYET DAĞILIMI HALKA GRAFİĞİ

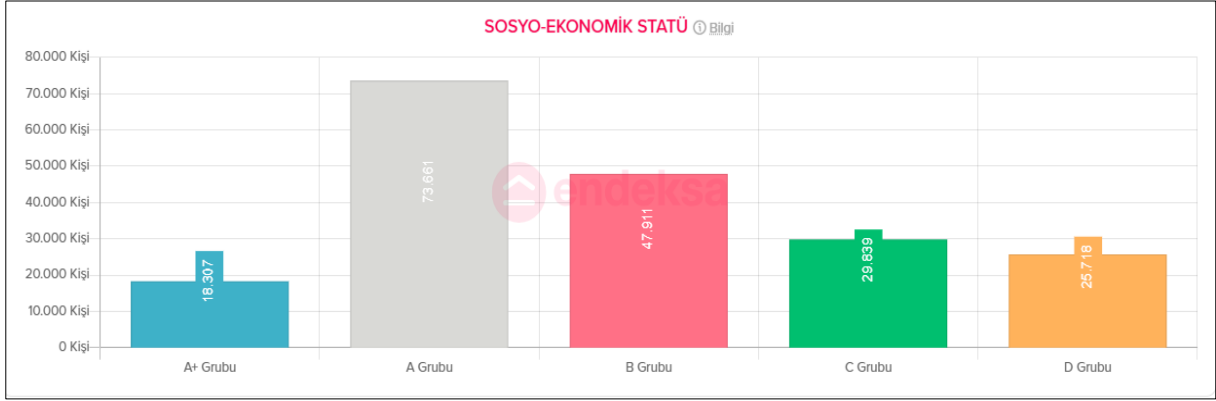


³ Türkiye İstatistik Kurumu verilerine dayanmaktadır.

Şekil 5 ÇANAĞKALE MERKEZ EĞİTİM DÜZEYİ DAĞILIMI SÜTUN GRAFİĞİ

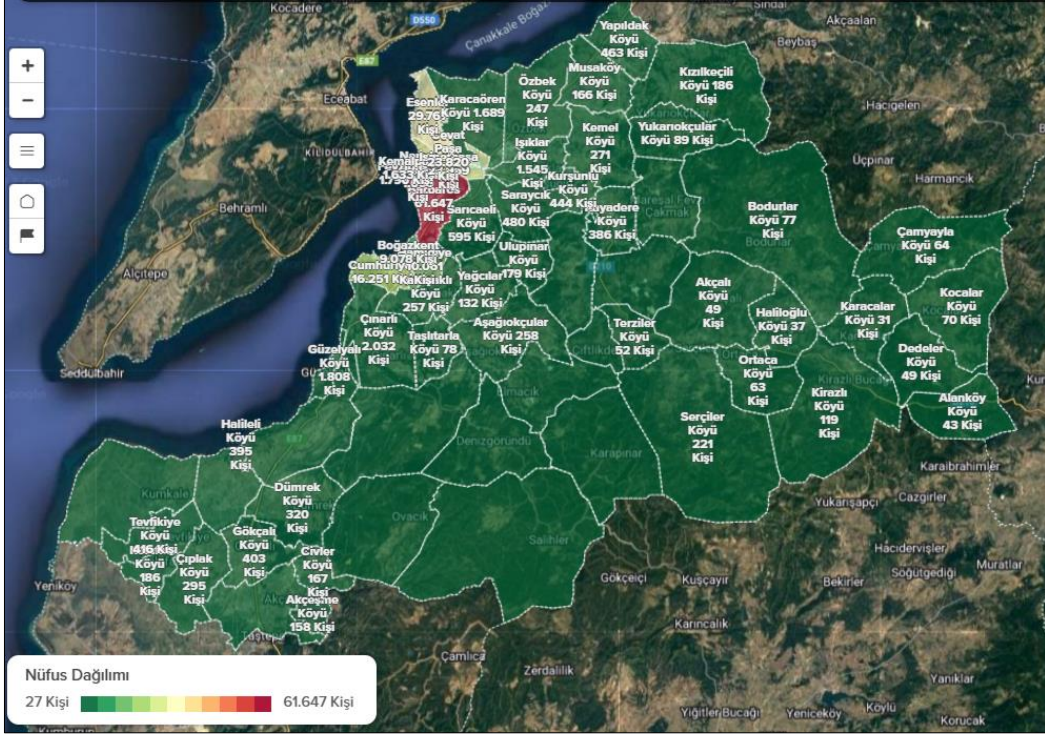


Şekil 6 ÇANAĞKALE MERKEZ SOSYO EKONOMİK DURUM DAĞILIMI HALKA GRAFİĞİ⁴



- ⁴ A Sosyal elit tabaka, soylu aileler, serveti en az 2-3 nesilden gelenler, büyük sanayiciler, üst düzey yöneticiler ve ünlü serbest meslek sahiplerinden (doktor, avukat)
- B Yeni zengin olan bu grup, özel sektör yöneticileri, gazeteci, yazar, kamu üst düzey yöneticileri ve orta-büyük esnaftan oluşmaktadır.
- C1 Profesyonel meslek sahipleri ve yöneticilerinden oluşan bu grup C2 ile beraber ülke genelinin büyük bir bölümünü oluştururlar.
- C2 Beyaz yakalı çalışanlar (memurlar ve işçiler) ve küçük iş sahiplerinden (esnaf) oluşmaktadır.
- D Mavi yakalı çalışanlar, kalifiye ve yarı kalifiye işçilerden oluşmaktadır.
- E Kalifiye olmayan işçiler, vücutları ile çalışanlar (tarım işçileri, hamallar vb.), küçük esnaflar ve işsizlerden oluşmaktadır. Gelir ve eğitim seviyesi en düşük olan gruptur.

Şekil 7 ÇANAKKALE MERKEZ NÜFUS DAĞILIMI

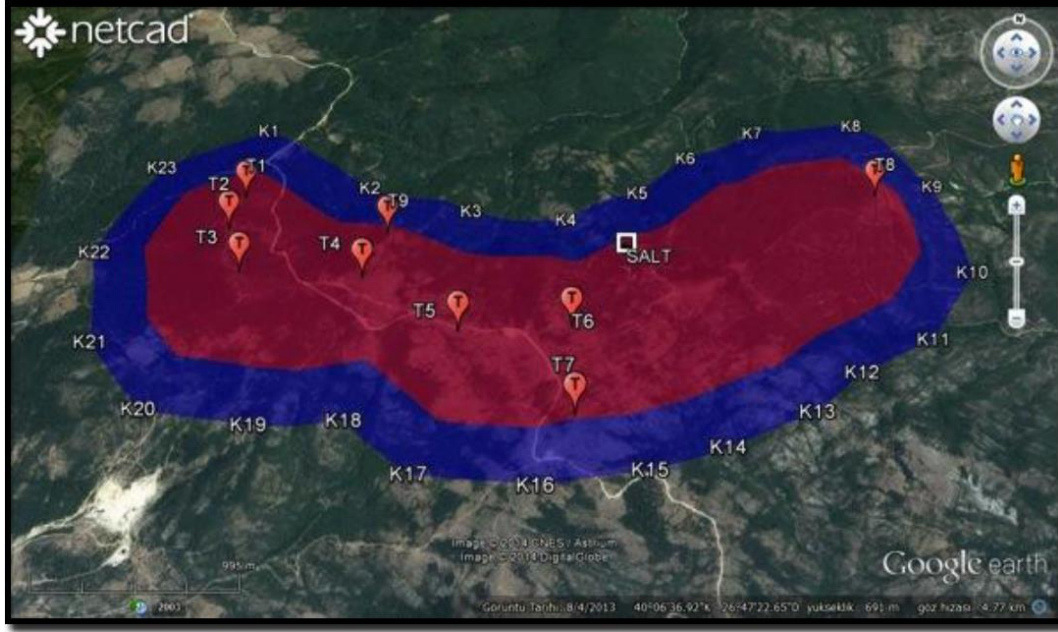


Şekil 8 ÇANAKKALE MERKEZ UYDU GÖRÜNTÜSÜ



Altyapı ve Yerleşim

Şekil 9 SANTRAL KUMANDA&ŞALT VE TÜRBİN KONUMLARI



Yakın Yerleşimlerin Özellikleri

Rüzgâr enerji santraline olan mesafeler:

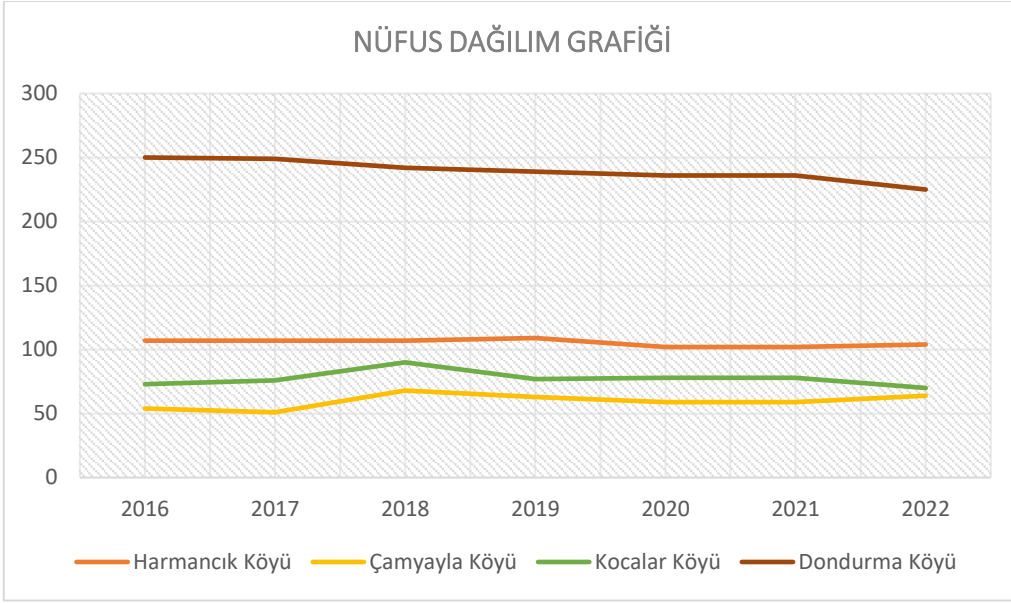
- Harmancık köyü 2,57 km
- Çamyayla köyü 2,96 km
- Kocalar köyü 3,20 km
- Dondurma köyü 5,31 km

Kocalar RES yerleşim yeri olarak Çanakkale merkez ilçe sınırları içerisinde yer almaktadır. Merkez ile yakın köyleri Çamyayla köyü ve Kocalar köyüdür. Tesise yakın köylerden Harmancık köyü Lapseki ilçesine, Dondurma köyü de Çan ilçesine bağlıdır. Köylerin geçim kaynakları tarım ve hayvancılık üzerine kuruludur.

Yakın yerleşim alanı nüfus değişim tablosu ve grafiği aşağıda verilmiştir.⁵

YERLEŞİM	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Harmancık Köyü	107	107	107	109	102	102	104
Çamyayla Köyü	54	51	68	63	59	59	64
Kocalar Köyü	73	76	90	77	78	78	70
Dondurma Köyü	250	249	242	239	236	236	225

⁵ <https://www.nufusune.com/>



Sosyal Etkilerin Analizi

Santral işletme sürecinin yerel halk üzerinde olumsuz bir etki oluşturduğuna ilişkin herhangi bir bulguya ulaşılamamıştır. Köy Muhtarları ile yapılan görüşmeler bu durumu onaylar mahiyettedir. Buna rağmen işletme sürecinin olası etkileri bu bölüm itibari ile değerlendirilmiştir.

İşletme

Rüzgârdan elektrik üretiminin; kumanda binası, şalt sahası ve türbin yapılarının ve etkilerinin yerel bireyler tarafından bilinmiyor olması; yanlış anlaşılmalara, çekincelere neden olabilir. Bu durumun ortadan kaldırılması için işletme sürecinin genel olarak yerel bireylere anlatılması sağlanmalıdır.

İşletme Sürecinin Yerel Halka Anlatılması

Santralin üretim süreci, temiz ve sürdürülebilir en temel enerji kaynaklarından biri olan rüzgârdan elektrik üretiminin ülkemiz ve dünyamız için öneminin anlatılması maksadı ile tanıtım broşürleri hazırlanmış ve dağıtımları gerçekleştirilmiştir. İşletme sürecinden önce dağıtımı yapılan tanıtım broşürleri tasarımları aşağıda dikkatinize sunulmuştur.

Resim 1 KOICALAR PROJESİ TANITIM BROŞÜRÜ



İşletme Sürecine İlişkin Yerel Halkın Öneri/Şikayetlerinin Temini ve Değerlendirilmesi

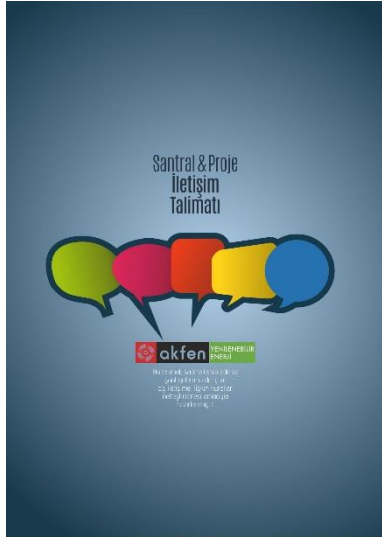
İlgili Yerel halkın, gerekli hallerde AKFEN Yenilenebilir® yönetimi seviyesinde iletişim imkânı bulabilmesi için iletişim afişleri hazırlanmıştır. Söz konusu afişler türbin koruma çitleri üzerine, kumanda sahası giriş kapısına ve çevre köy muhtarlıklarına tesis edilecektir.

Resim 2 YEREL HALK & PERSONELLER İÇİN İLETİŞİM BİLGİLERİ AFİŞ TASARIMI

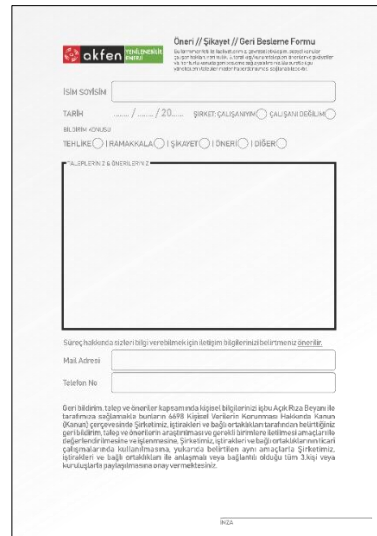


Telefonla iletişim kurmaktan imtina edebilecek bireyler için matbu geri bildirim formları ve kilitli Öneri & Şikâyet kutuları hazırlanmıştır. Söz konusu kutular çevre köy muhtarlık binalarına tesis edilecektir. Öneri ve şikâyet kutularının yapısı, matbu form tasarımı, doldurulan matbu formların temini SANTRAL & PROJE İLETİŞİM TALİMATI içinde detaylı şekilde tarif edilmiştir.

Resim 3 SANTRAL&PROJE İLETİŞİM TALİMATI

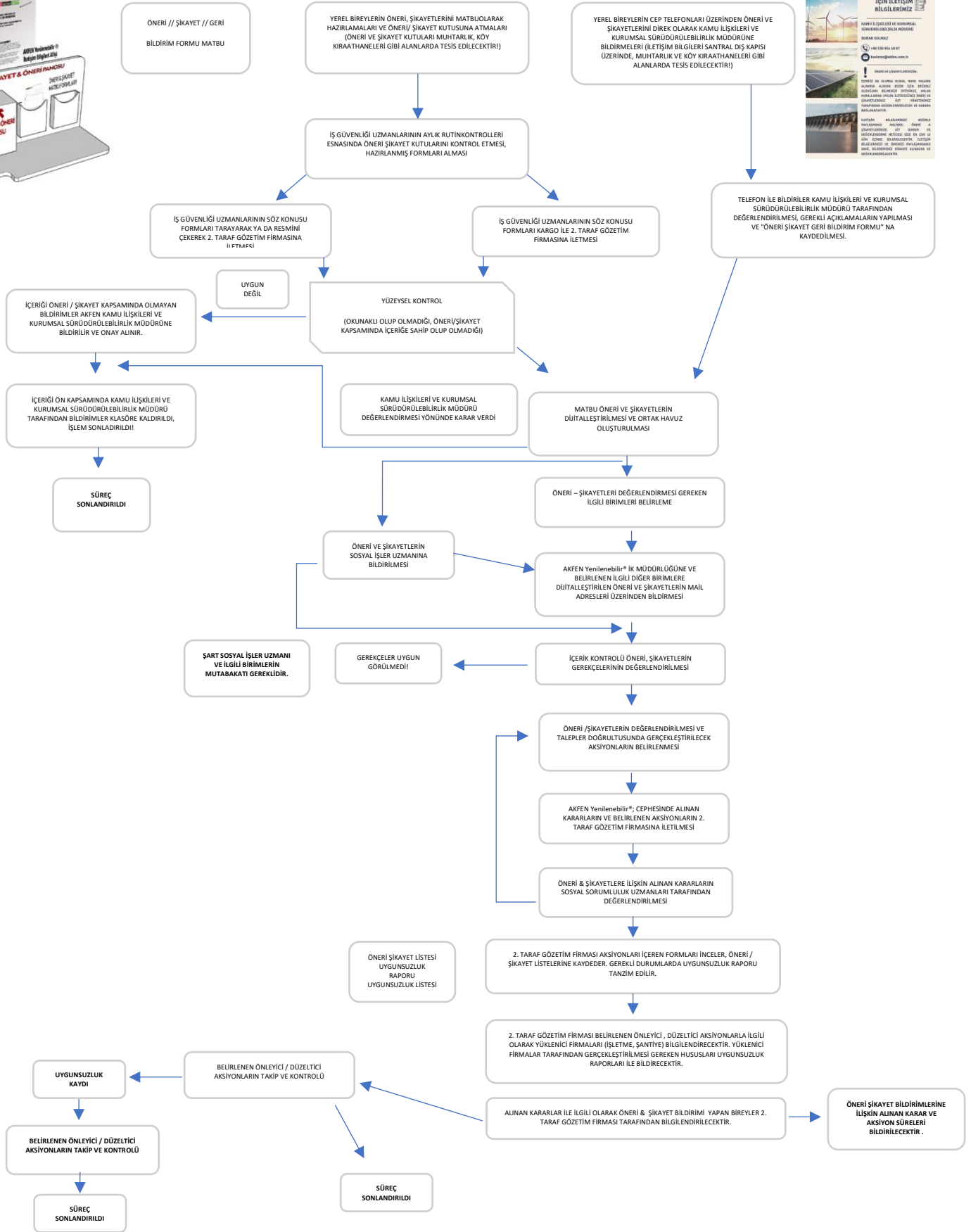


Resim 4 MATBU ÖNERİ & ŞİKAYET FORMU



Yerel bireylerden gelen öneri ve şikayetlerin değerlendirilmesine ilişkin süreç aşağıda dikkatinize sunulan süreç şeması ile tanımlanmıştır.

Şekil 10 TOPLUM ÖNERİ & ŞİKAYET SİSTEMİ İŞ AKIŞ ŞEMASI



Etik Hat

Şikayette bulunabilmenin diğer bir yöntemi ise ETİK HAT'tır. Akfen Yenilenebilir Enerji çalışanlarının, paydaşların, taşeronlarının, tedarikçilerinin ve onların alt yüklenicilerinin şirkete ilişkin etik dışı davranışları, suistimalleri ve her türlü uygunsuzlukları, endişeye kapılmadan bağımsız bir kuruluşa bildirmelerini sağlayarak, nihayetinde firmaların itibar riskleri dahil her türlü kayıplardan korunmasını sağlamaktır.

Etik Hat, kaynakların etkin kullanımı, marka ve itibar gibi hayati şirket politikalarını ilgilendiren geniş bir yelpazeyi güvence altına alan kurumsal ve etik yönetimin önemli bir parçasıdır.

Kurum ve işletmelerin bünyesindeki kayıpları ve suistimalleri minimuma indiren, firmanın kurumsal kimliğini koruyan ve çalışanların hayatını kolaylaştıran bir mekanizmadır.

Etik hat tüm çalışanlara, paydaşlara, taşeron, tedarikçilere ve alt yüklenicilerine, kamuya; Akfen Yenilenebilir Enerji resmi web sitesi, e-posta ve afişler aracılığıyla duyurulur.

Hangi Durum ve Konularda Etik Hat Bildirimi Yapılır?

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ile uyumlu iş süreçlerimiz gereği, Etik Hat'ta bildirilen her türlü bilgi ve belgelere, biyometrik sistem (parmak izi) ile çalışma alanına girilen yetkilendirilmiş uzmanlar tarafından erişilebilmektedir.

Bildirimde bulunan kimliğini belirtmekte zorunlu değildir, ancak kimlik bilgisini açıklar da şirket ile paylaşılmasını istemezse de kendisine bir zarar gelmeyeceğinin, konunun anonim kalacağını, nihayetinde deşifre olmayacağını güvencesi kendisine verilir.

Bildirimler aşağıdaki etik kategoriler bazında yapılmaktadır:

Etik Dışı Davranış Konuları

- 1.1. Uyuşmazlık veya Anlaşmazlık
- 1.2. Hakaret Etmek veya Küfür
- 1.3. Alay Etmek veya Onur Kırıcı Davranmak
- 1.4. Dedikodu Yapmak
- 1.5. Yalan Söylemek
- 1.6. İftira Etmek
- 1.7. Ayrımcılık
- 1.8. Kayırmak (İltimas Geçmek)
- 1.9. Çalışma Ortamını Bozan Duygusal İlişki
- 1.10. Uygunsuz Davranışa Sessiz Kalmak, Görmezden Gelmek
- 1.11. Üst-Ast Arasında Para Alışverişi
- 1.12. Siyasal vb. Propaganda Yapmak
- 1.13. Psikolojik Taciz (Mobbing)
- 1.14. Cinsel Taciz
- 1.15. Tehdit veya Şantaj
- 1.16. Fiziksel Şiddet veya Kavga
- 1.17. Alkol veya Uyuşturucu Kullanımı
- 1.18. Haksız Yere İşten Çıkarılma
- 1.19. Çalışma Düzeni İle İlgili Haksız Uygulama
- 1.20. Diğer Etik Dışı Davranış Konusu

Suistimal ve Diğer Kritik Konular

- 2.1. Güveni Kötüye Kullanma (Emniyeti Suistimal)
- 2.2. Şirket Kaynaklarının Şahsi Çıkarlar İçin Kullanılması
- 2.3. Şirket Kaynaklarının Zimmete Geçirilmesi
- 2.4. Şirket Kaynaklarının İsraf Edilmesi
- 2.5. İç Kaynaklı Hırsızlık
- 2.6. Dış Kaynaklı Hırsızlık
- 2.7. Hile, Sahtekarlık ve Dolandırıcılık
- 2.8. Tedarikçi İle Şahsi Menfaat İlişkisi
- 2.9. İhaleye Fesat Karıştıрма
- 2.10. Tedarikçi İle Borç Para Alışverişi

- 2.11. Tedarikçiden Lüks Hediye vb. Kabul
- 2.12. Rüşvet ya da Şeffaf Olmayan Faaliyetler
- 2.13. Şirket Kurallarının İhlali
- 2.14. Bilgi Sızdırma vb. Bilgi Güvenliği İhlali
- 2.15. Kişisel Verilerin Korunması Kanununa İlişkin Uygulama İhlali
- 2.16. Şirketi Yasal Açıdan Zor Duruma Düşüren İhlal
- 2.17. İş Sağlığı ve Güvenliğini Tehlikeye Sokan İhlal
- 2.18. Can ve Mal Güvenliğini Tehlikeye Sokan İhlal
- 2.19. Marka ve İtibarı Zedeleyen İhlal
- 2.20. Rekabet Kanunu Dışı Faaliyetler
- 2.21. Diğer Kritik Riskli Konu

Kullanıcılar Etik Hat'ta Nasıl Ulaşırlar?

Aşağıdaki bağımsız 5 bildirim kanalı, Etik Hat kullanıcıları tarafından güvenle kullanılır.

- 444 Etik (3845) telefon numarası
- akfenyenilenebilirenerji@etikhat.com.tr elektronik posta adresi
- www.etikhat.com.tr web adresi Kullanıcı Girişi
- 0552 Etik (3845) 000 WhatsApp hattı
- 0552 Etik (3845) 000 Kısa Mesaj (SMS) Hattı

Şekil 11 Etik Hat Duyuru Afişi



7/24 Şikayet ve Önerilerinizi
Etik Hat'ta Bildiriniz

- 1 444 **E t i k**
444 **3 8 4 5**
- 2 akfenyenilenebilirenerji@etikhat.com.tr
- 3 www.etikhat.com.tr
- 4  0.552-3845 000
- 5  0.552-3845 000

 **akfen** YENİLENEBİLİR
ENERJİ **Bağımsız** **E t i k H a t**
Etik İske ve Değerlerin Güvencesi
etikhat.com.tr 444 Etik (3845) Üyesidir.

Etik Hat Hangi Zamanlarda Aranabilir?

Etik Hat'ta haftanın 7 günü, 10.00-19.00 saatleri arasında canlı operatörler size hizmet verecektir. Saat 19.00-10.00 saatleri arasında ve resmi tatillerde ise telefon santrali aracılığı ile kayıt yapılacaktır.

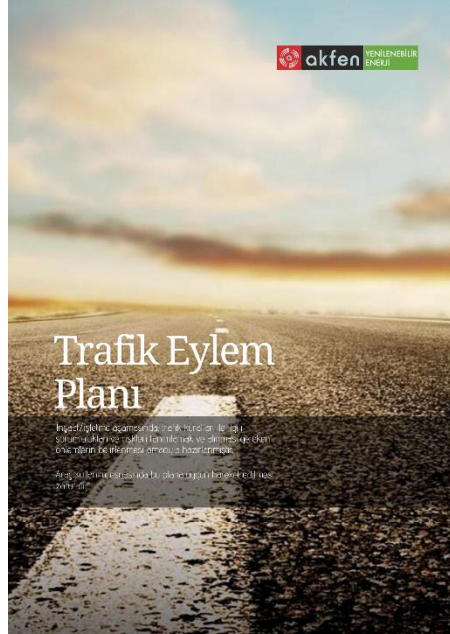
Ayrıca akfenyenilenebilirenerji@etikhat.com.tr, www.etikhat.com.tr, whatsapp/sms bildirimlerinizi haftanın 7 günü 24 saat boyunca yapabilirsiniz. Gönderdiğiniz bildirimler kayıt altına alınacak ve gerekli işlemlere tabi tutulacaktır.

Sosyal Riskler & Etkilerin Azaltılması

İşletme Sürecinin Neden Olduğu Araç Trafığı

İstihdam edilen personel sayısı, işletme sahasında kullanılan araç sayısı, kullanılan yollar dikkate alındığında yerel halkı rahatsız edecek araç trafiğinin oluşması beklenmemektedir. Ancak, yolların durumu, tesis edilecek güvenlik tabelaları araç ve iş makinesi kullanımına ilişkin usul ve esaslar "Trafik Eylem Planı" ile tanımlanmış ve etkinliği sağlanmıştır.

Resim 5 SANTRAL TRAFİK EYLEM PLANI



Alt Yapı

Planlanan santral sahasının üzerinde bulunduğu veya tehdit ettiği bir altyapı tesisi yoktur. Bununla birlikte kullanılacak yolların durumu sürekli olarak takip edilecek ve gerekli onarım/bakım işlemleri zaman kaybetmeden gerçekleştirilecektir. Bu kapsamda gerçekleştirilen çalışmaların tamamı aylık faaliyet tutanakları içerisinde açıklanmak sureti ile raporlanacaktır.

Halk Sağlığı

Etki alanındaki bölgede ve işletmenin bulunduğu sahada herhangi bir halk sağlığı sorunu tespit edilmemiştir. Bununla birlikte şantiye ve işletme esnasında Pandemi kaynaklı risklerin bertaraf edilmesi, sınırlandırılması amacı ile COVID 19 MÜCADELE TALİMATI hazırlanmış ve işletmeye konmuştur.

Pandemi sürecinde T.C. Sağlık Bakanlığı tarafından yayınlanmış olan COVID-19 Bilgilendirme Platformu takip edilmekte, güncellenen EBRD Covid-19 kılavuzlarına göre iyi uygulamalar işletmelerimizde uygulanmaktadır. Bu süreçte paydaşlarla yapılacak yüzyüze görüşmeler bulaş önlemleri kapsamında uzaktan/online/ teknoloji uygulamalarını kullanarak yapılmaktadır.

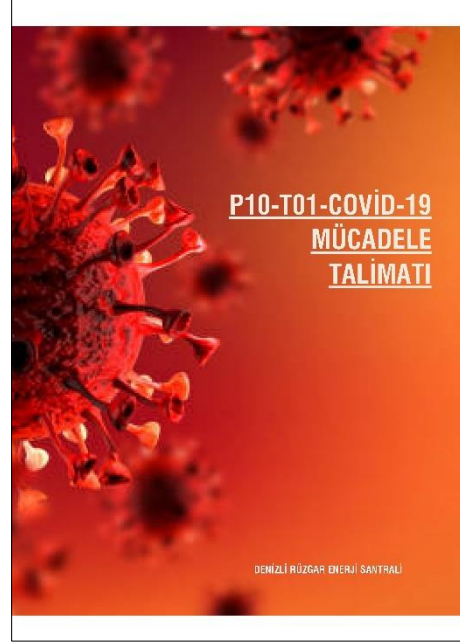
İşletme sürecinin her aşamasını kapsar mahiyette "TOPLUM SAĞLIK & EMNİYET PLANI" hazırlanmıştır. Söz konusu plan içerik olarak aşağıdaki hususları içermektedir.

- Altyapı ve ekipman güvenliği
- Saha güvenliği
- İş sağlığı ve güvenliğinin tesisi
- Yerel bireylerin kişisel verilerinin temini ve korunması
- Atıklar
- Doğal kaynakların tüketimi
- Halk sağlığı
- Tozla Mücadele
- Gürültü
- Gölge
- Atık sular

Resim 6 TOPLUM SAĞLIK&EMNİYET PLANI



Resim 7 COVID 19 MÜCADELE TALİMATI



Sanayi ve Zanaatlar

Etki alanı içinde tarla, çiftlik vb. işletmeler yoktur.

Paydaş Katılımı

Paydaşlar, projenin uygulandığı etki alanındaki yerel halktan, ilgili kamu kuruluşlarından, özel girişim ve sivil toplum örgütlerinden oluşur. Paydaşların tamamı EK 01 Paydaş Katılım Listesi içinde tanımlanmıştır.

Söz konusu paydaşlar ile İşletme Müdürü seviyesinde periyodik görüşmeler gerçekleştirilerek iletişimin üst seviyede tutulması için çaba sarf edilecektir.

Sosyal Dayanışma ve Yardımlaşma

Paydaşlar ve mevcut sivil toplum kurumları ile görüşmeler yapılarak ihtiyaçlar tespit edilecektir. Söz konusu tespitler; sosyal yardımlar özelinde gerçekleştirilecek, periyodik merkezi toplantıların gündem maddeleri arasında yer alınacak ve bu çerçevede sosyal dayanışma ve yardımlar kapsamında nelerin yapılacağı ve finansal seviyeleri belirlenecektir. Bu kapsamda planlar hazırlanacak ve sorumlu İşletme Müdürlerine tebliğ edilecektir. Gerçekleştirilen sosyal çalışmaların tamamı aylık faaliyet tutanakları içerisinde açıklanmak sureti ile raporlanacaktır.

Akfen Holding'in sosyal sorumluluk projelerini gerçekleştirmek üzere Türkiye İnsan Kaynakları Eğitim ve Sağlık Vakfı (TİKAV), ile işbirliği yapmaktadır. Akfen Yenilenebilir Enerji A.Ş. iş birliğinde:

- 2017 yılında başlayan "Evde Okullu Olduk Projesi",
- 2018'de uygulanan "Önce Sağlık Projesi",

- 2019 yılında 26 farklı lokasyonda aktif Güneş, Rüzgar ve Hidroelektrik Santral işletmesi bulunan Akfen Yenilenebilir Enerji A.Ş. finansörlüğünde uygulanan "Hijyen Sağlıktır Projesi" hayata geçirilmiştir.

Enerji santralleri için en az senede bir kez topluluk katılım programının geliştirilmesi Akfen'in politikasıdır. "Evde Okullu Olduk" sosyal sorumluluk projesi, Akfen Yenilenebilir Enerji'nin tüm işletmelerinde uygulanmaktadır.

Akfen, senede en az bir sosyal sorumluluk projesinin tamamlandığı bir Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Programı oluşturmuştur. Bu projelerin bütçeleri aşağıdaki tahsilatlarla belirlenmiştir. 2018 yılı için 70 bin Dolarlık belirlenen ilk bütçeyi takip eden yıllarda projelerin değdiği yerel toplulukların ihtiyaçlarına göre dağıtılabilecek esneklikte yıllık yaklaşık 40 bin Dolarlık bütçe belirlenmiştir. Her sahanın her 2-3 yılda belli bir kaynak alması gerektiği belirlenmiştir.

KSS Programı merkezi olarak yürütülmektedir ve kredi verenlere yıllık raporlarda detayları ile bildirilmektedir.

KSS, yerel eylem planının geliştirilmesi ve yerel topluluk ile etkileşim ve yerel geliştirme projeleri için desteği içermektedir. Bu kapsamda olası arıcılık projeleri özellikle değerlendirmeye alınacaktır. KSS programının özeti, yerel basında ve kurumsal internet sitesinde yer almaktadır.

Kocalar RES Projesi kapsamında yapılan çalışmalara ilişkin örnekler aşağıda verilmiştir.

- Pandemi sebebiyle maddi zorluk çeken yöre halkına gıda yardımı yapılmıştır.
- Köy halkının içme suyu kuyusu ve pompasında yenileme faaliyetleri yapılmıştır.
- Çamyayla ve Harmancık köyü ihtiyaç sahiplerine gıda yardımı yapılmıştır.
- Lapseki Orman İşletme Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilen "Orman Yangınları Bilgilendirme Semineri" sonrasında yöre halkına yemek dağıtımı yapılmıştır.

Akfen Yenilenebilir Enerji'nin işletme döneminde 40 bin dolarlık sosyal sorumluluk yardımı harcama sözü var iken yukarıda belirtilen işlemler kapsamında kuzeybatı RES projeleri kapsamında 60 bin dolar harcamıştır.

Akfen tarafından tamamlanan sosyal sorumluluk projelerinden bazıları için bakınız: <https://akfenren.com.tr/kurumsal-sorumluluk/sosyal-sorumluluk/sosyal-sorumluluk-projeleri>

Geçim Sıkıntısı Analizi

İşletme sürecinin, mevcut bina/yapıların yerel halk üzerinde geçim sıkıntısına neden olması söz konusu değildir.

Geçim sıkıntısı yaşayan hanelerin sosyal yardımlar kapsamında desteklenmesine ilişkin finansal kaynak miktarı ve destek içerikleri, bu konu özelinde gerçekleştirilecek periyodik merkezi toplantılar neticesinde belirlenecektir. Bu kapsamda gerçekleştirilen yardımlar vb. çalışmalar aylık faaliyet tutanakları içinde açıklanmak sureti ile raporlanacaktır.

Eğitim & Öğretim

Köy okullarına yapılacak yardımlar sosyal yardımlar özelinde gerçekleştirilecek periyodik merkezi toplantılar neticesinde belirlenecektir. Bu kapsamda gerçekleştirilen yardımlar vb. çalışmalar aylık faaliyet tutanakları içinde açıklanmak sureti ile raporlanacaktır.

Arazi Edinimi Yönetimi ve Arazi Değerleri

Mevcut hukukî durum nedeniyle, mülkiyet değişiminin genel olarak mahalleye veya münferiden hanelere maddî bir getirisi olmayacaktır.

İstihdam, Tedarik, Sosyal Güvenlik

İstihdam

İşletme evrelerinde yerel istihdama öncelik tanınacaktır. Bu konu; Sosyal Sorumluluk Politikamız "10.13 Yerel Halkın Sosyokültürel & Ekonomik Açından Desteklenmesi" maddesi altında da açıklanmaktadır.

Tablo 1 AKFEN Yenilenebilir® SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI 10.13. BÖLÜM

10.13 Yerel halkın sosyokültürel ve ekonomik açıdan desteklenmesi

- Faaliyetlerimizden etkilenen yerel halkın sosyokültürel ve ekonomik durum ve ihtiyaçlarının belirlenmesi için görüşmeler tertip edeceğiz. Bu hususta geri beslemenin sağlanabilmesi için ilgili tarafları bilgilendireceğiz.

- **Yerel istihdama öncelik tanıyarak, faaliyet gösterdiğimiz sahalarda halkın ekonomik olarak desteklenmesine çalışacağız.**
- İhtiyaçların temininde yerel tedarikçi firmalara öncelik tanıyarak faaliyet gösterdiğimiz sahalarda halkın ekonomik olarak desteklenmesine çalışacağız.
- Faaliyetlerimizden etkilenen yerel halkın sosyokültürel açıdan desteklenmesi için sosyal projeler belirleyecek ve hayata geçireceğiz.

Kalifiye olmayan çalışan ihtiyacının yerel bireylerden karşılanması esastır. Kalifiye personel temininde de mümkün olduğu kadar yerel çevre değerlendirilecektir.

İstihdam edilen personellerimizin tamamının eğitim programımız kapsamında gelişmesi farkındalıklarının artırılması amaçlanmaktadır. Bu konu; İnsan Kaynakları Politikamız ve Sosyal Sorumluluk Politikamız “10.3 Çalışanların Bilinçlendirilmesi” maddesi altında da açıklanmaktadır.

Tablo 2 AKFEN Yenilenebilir® SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI 10.3. BÖLÜM

Çalışanların Bilinçlendirilmesi

- **Sosyal uygunluğun temelini bilinçli çalışanlardan geçtiğine inanarak işe alım aşamasında ve çalışma süresince belli dönemlerde çalışanların özlük hakları, şirket kuralları, çalışma şartları konularında bilgilendirilerek çalışanların bilinç düzeyinin artırılmasını sağlayacağız. Söz konusu bilincin sürekliliği için eğitimlerimizi düzenli olarak tekrar edeceğiz.**
- Akfen etik kurallarının çalışanlarımıza iletilmesini ve benimsenmesini sağlayacağız.

Tedarik

İşletme evrelerinde yerel tedarikçilere öncelik tanınacaktır. Özellikle gıda, temizlik malzemesi ve basit kırtasiye türünden sarf malzemeleri ile basit inşaat malzemeleri, kiralama yoluyla kullanılacak iş makinesi ve ağır vasıtalarda da aynı öncelik korunacaktır. Teknik malzemelerin temininde teknik ve idari şartlara söz konusudur, bu nedenle yerel tedarikçilerden temin için söz konusu şartların eksiksiz şekilde karşılanıyor olması zaruri olacaktır.

Yerel tedarikçilere öncelik tanınması; Sosyal Sorumluluk Politikamız “10.13 Yerel Halkın Sosyokültürel & Ekonomik Açıdan Desteklenmesi” maddesi altında da açıklanmaktadır.

Tablo 3 AKFEN Yenilenebilir® SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI 10.13. BÖLÜM

10.13 Yerel halkın sosyokültürel ve ekonomik açıdan desteklenmesi

- Faaliyetlerimizden etkilenen yerel halkın sosyokültürel ve ekonomik durum ve ihtiyaçlarının belirlenmesi için görüşmeler tertip edeceğiz. Bu hususta geri beslemenin sağlanabilmesi için ilgili tarafları bilgilendireceğiz.
- Yerel istihdama öncelik tanıyarak, faaliyet gösterdiğimiz sahalarda halkın ekonomik olarak desteklenmesine çalışacağız.
- **İhtiyaçların temininde yerel tedarikçi firmalara öncelik tanıyarak faaliyet gösterdiğimiz sahalarda halkın ekonomik olarak desteklenmesine çalışacağız.**
- Faaliyetlerimizden etkilenen yerel halkın sosyokültürel açıdan desteklenmesi için sosyal projeler belirleyecek ve hayata geçireceğiz.

Ücret Politikası

Eşit işe eşit ücret uygulaması yapılacak, kıdem ve iş zorluğuna göre kademeli ücret politikası izlenecektir. Kazanılmış hakların devamlılığı gözetilecek, sosyal güvenlik kanunlarının eksiksiz şekilde uygulanması sağlanacaktır. Bu konu İnsan Kaynakları politikamız içinde de yer bulmaktadır.

Tablo 4 AKFEN Yenilenebilir® İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Adil, şeffaf, çalışanların potansiyellerini ortaya çıkarma fırsatları bulduğu, firmamızın geleceğine katkı sağladığı ve değer gördüğü, yüksek performanslı, gelişim odaklı, ana kurum politikalarımızı benimseyen bağlılığı yüksek, mutlu, verimli, başarılı ve sağlıklı bir işgücü oluşturmak için çabalıyoruz,

Bu doğrultuda;

- Geçmiş, yaşı, durumu, ırkı, dini ne olursa olsun kadınlar ve erkekler için eşit mesleki fırsatlar sağlamayı,
- Topluma saygılı bireylerden oluşan bir ekip oluşturmayı,
- Entegre yönetim sistemine konu olan standartlarda personellerimizi her seviyede bilinçlendirmeyi,
- Toplam kalite felsefesini esas alarak, takım ruhu içerisinde hareket edilmesini,
- Kalite sistemleri çerçevesinde tüm çalışanların yeteneklerini en üst seviyede kullanabilen kişiler haline gelmelerini,
- **Tüm çalışanlarımızda kalite ve disiplin bilinci oluşturulmasını ve sürdürülmesini,**
- **Tüm çalışanlarımızda iş güvenliği bilincini yüksek seviyede oluşturmayı ve sürdürmeyi,**
- **Tüm çalışanlarımızda çevre bilinci oluşturmayı; küresel kaynaklar ve sürdürülebilirlik farkındalığı aşılamayı ve sürdürmeyi,**
- **Üretilen enerjinin verimli kullanımı konusunda ki bilinci artırmayı,**
- **Çalışan personellerimiz üzerinden topluma dokunmayı, genel toplumsal gelişimimize katkıda bulunmayı,**
- **Firmamızda çalışan bireylerin organizasyon yapımızda yatay ve dikey gelişimlerine imkân sağlamayı amaçlıyoruz.**

Bunun için;

- İnsan kaynakları kriterlerini (görev alacak birey asgari şartları) belirlerken; ihtiyaçların yanı sıra çeşitliliği artırmayı ve ayrımcılığı engellemeyi amaçlayacağız
- İstihdam esnasında ayrımcılık yapmayacağız. İnsanları ten renklerini, kökenlerine, dinlerine, siyasi görüşlerine göre değerlendirmeyeceğiz. Sadece belirlenen asgari şartları esas alacak ve başvuru yapan bireylere eşit mesafede duracağız. Kadınlar ve erkekler için eşit mesleki fırsatlar sağlayacağız.
- **Sadece istihdam sürecinde değil, çalışma hayatımızın hiçbir aşamasında ayrımcılık yapmayacağız, eşit ve adil bir yaklaşım benimseyeceğiz; görev, yetki ve çalışma performansları dahilinde eşit ücret ve imkanlar sunacağız.**
- Şirket ihtiyaçlarımız doğrultusunda; mevcut insan kaynaklarımızı değerlendirecek, sosyal ve kurumsal gelişimimizi dikkate alarak insan kaynakları çeşitliliğimizi artırmak için istihdam planları yapacağız.
- Personellerimiz ile her seviyede iletişimi sağlayacağız, söz konusu iletişimin toplantılar esnasında sağlanabilmesi için her seviyede çalışan temsilcilerinin atanmasını sağlayacağız,
- İnsan haklarına saygılı bir yaklaşım benimseyecek, bu kapsamda gelen talepleri değerlendireceğiz. Çalışanlarımızın örgütlenme haklarını garanti altına alacağız. Toplu pazarlık ve iş sözleşmesi taleplerini yerine getireceğiz.
- Çalışan Temsilcilerimizi koruyacağız, temsil haklarının kısıtlanmasına sebep olabilecek her türlü etkiyi ortadan kaldıracak hatta temsil sürecini kolaylaştıracak imkanlar sağlayacağız. Bu kapsamda işçi temsilcilerinin talepleri ciddiyetle ele alacak ve değerlendireceğiz.
- Çalışan temsilcilerimize ayrımcılığı her seviyede engelleyeceğiz.
- Adil bir yaklaşım benimseyecek, personellerimizden gelen geri bildirimleri (*itirazlar, şikayetler, öneriler*) tarafsız şekilde değerlendireceğiz,
- Performans takibi ile ihtiyaç duyulan eğitimleri tespit edecek ve disiplinli bir biçimde gerçekleştireceğiz. İhtiyaca bakılmaksızın farkındalığın ve sürekliliğin sağlanması için düzenli eğitimler tertip edeceğiz. Eğitimlerin etkinliğinin tespit edecek ve gerekli hallerde yeniden gerçekleştirilmelerini sağlayacağız.
- Personellerimizin görevleri kapsamında kendilerini geliştirmeleri için ihtiyaç duydukları eğitimlere (Genel, teknik ve mesleki eğitimler) katılımlarını destekleyeceğiz.
- Şirketimizde kariyerlerini geliştirmek isteyen ve bunun için eğitim ihtiyacı duyan personellerimizi de gözeterek onların ihtiyaç ve beklentilerini dinleyecek, uygun eğitim programlarına katılımlarını destekleyeceğiz.
- Çalışanlarımızın verimliliği ve mutluluğu için gerekli ortam şartlarını belirleyecek ve yerine getireceğiz. Bunun için sadece fiziksel koşulları değil psikolojik ortamı da değerlendirecek stres kaynaklarını tespit etmeye ve ortadan kaldırmaya çalışacağız.

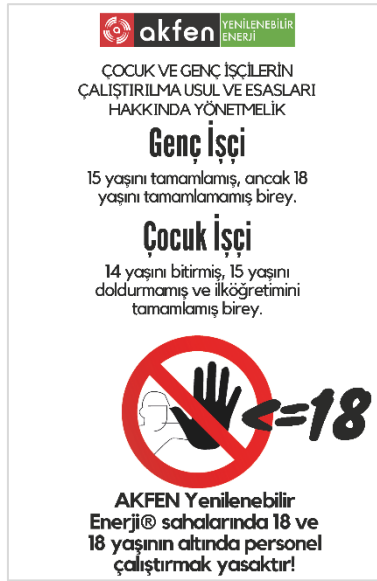
- Bütün çalışanlarımıza genel **Akfen Etik Kodlarını** duyuracak, benimsemelerini sağlayacağız.
- Bütün çalışanlarımıza **Sosyal Sorumluluk Politikamızı** duyuracak, benimsemelerini sağlayacağız.
- Sürdürülebilir kalkınma için küresel amaçları destekleyeceğiz.
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkelerini benimseyeceğiz.
- Yukarıda belirtilen faaliyetlerin yanı sıra, insan kaynakları ile ilgili yasal şartları eksiksiz bir biçimde yerine getireceğiz.

Benimseydiğimiz iş bu politikanın; çalıştığımız tedarikçi firmalar tarafından da benimsenmesi için gerekli yaklaşım ve tedbirleri alacağız. Bu suretle sadece kendi personellerimiz için değil, bütün projelerimiz ve işletmelerimizde çalışan her bir birey için tesisini sağlamaya gayret edeceğiz.

Çalışma Politikası, Çocuk & Genç İşçi Çalıştırma, Angarya ve Ayrımcılık

18 yaşı ve altında personel çalıştırmamak bütün AKFEN Yenilenebilir® faaliyet alanları için geçerlidir. Bu konu gerek eğitimlerde gerek çalışan el kitaplarında dile getirilmiştir.

Resim 8 18 YAŞ VE ALTI PERSONEL ÇALIŞTIRILMASININ YASAL OLDUĞUNA DAİR BİLGİLENDİRME NOTU




akfen YENİLENEBİLİR
ENERJİ

ÇOCUK VE GENÇ İŞÇİLERİN
ÇALIŞTIRILMA USUL VE ESASLARI
HAKKINDA YÖNETMELİK

Genç İşçi
15 yaşını tamamlamış, ancak 18
yaşını tamamlamamış birey.

Çocuk İşçi
14 yaşını bitirmiş, 15 yaşını
dolduramamış ve ilköğretimini
tamamlamamış birey.

 **<=18**

**AKFEN Yenilenebilir
Enerji® sahalarında 18 ve
18 yaşının altında personel
çalıştırmak yasaktır!**

Çalışma saatlerinde yasal sınırlar aşılmayacak, resmî tatil ve hafta tatillerine uyulacak; fazla mesai halinde ek mesai ücretleri ödenecektir. Bu konu eğitim programları içinde ve duyurularda açık bir dille belirtilmektedir.

Resim 9 AKFEN Yenilenebilir® GENEL ÇALIŞMA SÜRELERİNE İLİŞKİN UYARI/BİLGİLENDİRME NOTLARI ÖRN.



akfen YENİLENEBİLİR
ENERJİ

Günlük çalışma süresi her ne
şekilde olursa olsun **11 saati**
aşamaz.

11
SAAT
GÜNLÜK ÇALIŞMA
SÜRESİ ONBİR
SAATEN FAZLA
OLAMAZ!

akfen YENİLENEBİLİR
ENERJİ

Genel bakımdan çalışma süresi
haftada en çok kırk beş saattir.
Aksi kararlaştırılmamışsa bu
süre, iş yerlerinde haftanın
çalışma günlerine eşit ölçüde
bölüştürülür.

45
SAAT
HAFTALIK ÇALIŞMA
SÜRESİ EN FAZLA
KIRKBEŞ SAATİR!

Eğitim ve İletişim

İş sağlığı ve güvenliği, çevre ve çalışma disiplini eğitimleri periyodik olarak sürdürülecektir. İşletme evrelerinde tüm personel eğitim, iş konuları ve işletme içi durumların bildirilmesi konularında sağlıklı bir iletişim ağına bağlanacaktır.

Resim 10 ÇALIŞAN EL KİTABI & İŞ ETİĞİ KURALLARI BİLGİLENDİRME İÇERİK ÖRNEKLERİ



Detaylı eğitim programları ile bütün personellerde farkındalığın artırılması amaçlanmaktadır. Bunun için eğitim notlarının dijital kopyaları bütün çalışanlara mobil ortamda iletilecek ve eğitimlere hazırlıklı katılmaları konusunda bilgilendirileceklerdir.

Resim 11 EĞİTİM SUNUM ÖRNEKLERİ



EK 01 Paydaş Katılım Listesi

Tablo 5 PAYDAŞ KATILIM LİSTESİ

PAYDAŞLAR	PAYDAŞ TÜRÜ		PAYDAŞLARIN ÖNCELİĞİ	GRUP	FAALİYET ALANI
	Dahili Paydaş	Harici Paydaş	Birlikte Çalışılması Paydaşların Çıkarlarının Gözetilmesi Çalışmalara Dahil Edilmesi Bilgilendirme ve İzleme		
Kocalar Köyü		<input checked="" type="checkbox"/>	Paydaşların Çıkarlarının Gözetilmesi	Yerel Topluluklar	Yerel halk Ana sosyoekonomik faaliyet: Tarım ve hayvancılık
Harmancık Köyü		<input checked="" type="checkbox"/>	Paydaşların Çıkarlarının Gözetilmesi	Yerel Topluluklar	Yerel halk Ana sosyoekonomik faaliyet: Tarım ve hayvancılık
Çamyayla Köyü		<input checked="" type="checkbox"/>	Paydaşların Çıkarlarının Gözetilmesi	Yerel Topluluklar	Yerel halk Ana sosyoekonomik faaliyet: Tarım ve hayvancılık
Dondurma Köyü		<input checked="" type="checkbox"/>	Paydaşların Çıkarlarının Gözetilmesi	Yerel Topluluklar	Yerel halk Ana sosyoekonomik faaliyet: Tarım ve hayvancılık
Merkez İlçesi		<input checked="" type="checkbox"/>	Paydaşların Çıkarlarının Gözetilmesi	Bölgesel Topluluklar	Bölgesel halk Ana sosyoekonomik faaliyet: Muhtelif
Çanakkale İli		<input checked="" type="checkbox"/>	Paydaşların Çıkarlarının Gözetilmesi	Bölgesel Topluluklar	Bölgesel halk Ana sosyoekonomik faaliyet: Muhtelif
Kocalar RES santrali çalışanları ve yüklenici firma çalışanları	<input checked="" type="checkbox"/>		Çalışmalara Dahil Edilmesi	Çalışanlar	İsıder Enerji ve projenin yüklenicilerine ait çalışanları
Çanakkale Belediyesi		<input checked="" type="checkbox"/>	Birlikte Çalışılması - Çalışmalara Dahil Edilmesi	Belediyeler ve Muhtarlıklar	İzinler Kalkınma Planları; kamu hizmetleri ve yardımları (iş makinası desteği, atıkların bertarafı, kamu eğitim hizmetleri vb.), Ulaşım yollarının inşaatı, onarımı ve genişletilmesi; çevre planlaması; toprak kayması, heyalana karşı mücadele, Sosyal hizmetler ve yardımlar; imar işleri, su, atıksu, katı atık, çevresel ve acil yardım konuları,
İlçe Kaymakamlığı		<input checked="" type="checkbox"/>	Birlikte Çalışılması - Çalışmalara Dahil Edilmesi	Yerel/Bölgesel Yönetim Mercileri	İzinler İdari işler, çevre düzeni planları ve kamu hizmetleri kapsamında programlar
Çanakkale Valiliği		<input checked="" type="checkbox"/>	Birlikte Çalışılması - Çalışmalara Dahil Edilmesi	Yerel/Bölgesel Yönetim Mercileri	İzinler İdari işler, çevre düzeni planları ve kamu hizmetleri kapsamında programlar
Çanakkale İl Özel İdaresi		<input checked="" type="checkbox"/>	Birlikte Çalışılması - Çalışmalara Dahil Edilmesi	Yerel/Bölgesel Yönetim Mercileri	İzinler Kalkınma Planları; kamu hizmetleri ve yardımları (iş makinası desteği, atıkların bertarafı, kamu eğitim hizmetleri vb.), Ulaşım yollarının inşaatı, onarımı ve genişletilmesi; çevre planlaması; toprak kayması, heyalana karşı mücadele, Sosyal hizmetler ve yardımlar; imar işleri, su, atıksu, katı atık, çevresel ve acil yardım konuları,
Çanakkale İl Emniyet Müdürlüğü		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Yerel/Bölgesel Yönetim Mercileri	Güvenlik hizmetleri
Çanakkale İl Jandarma Komutanlığı		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Yerel/Bölgesel Yönetim Mercileri	Güvenlik hizmetleri
Çanakkale Orman Bölge Müdürlüğü		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Yerel/Bölgesel Yönetim Mercileri	İzinler Arazi kullanım hakkı, orman izinleri, ormanlarla ilgili şikayetler, orman denetimi
Çanakkale Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Yerel/Bölgesel Yönetim Mercileri	İzinler İmar planıyla ilgili hususlar, çevre ile ilgili şikayetler, çevre denetimi
Çanakkale İl Tarım ve Orman Müdürlüğü		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Yerel/Bölgesel Yönetim Mercileri	İzinler Tarım alanlarıyla ilgili kararlar ve izinler; hayvan yetiştiriciliği ve meracılığın korunması ve geliştirilmesi
Çanakkale İl Sağlık Müdürlüğü		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Yerel/Bölgesel Yönetim Mercileri	İzinler Bulaşıcı hastalıkların yayılmasının önlenmesi; hastalık taşıyıcılarla mücadele, kamu sağlığının korunması

PAYDAŞLAR	PAYDAŞ TÜRÜ		PAYDAŞLARIN ÖNCELİĞİ	GRUP	FAALİYET ALANI
	Dahili Paydaş	Harici Paydaş	Birlikte Çalışılması Paydaşların Çıkarlarının Gözetilmesi Çalışmalara Dahil Edilmesi Bilgilendirme ve İzleme		
Çanakkale Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Yerel/Bölgesel Yönetim Mercileri	İzinler İşçilerin sosyal güvenlik ve sigortası, istihdam ve işten çıkarma bildirimleri
Çanakkale İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Yerel/Bölgesel Yönetim Mercileri	İzinler Proje alanında karşılaşılabilecek olası kültürel varlıklarla ilgili istişare
Çanakkale Kültür Varlıklarını Koruma Bölge Kurulu Müdürlüğü		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Yerel/Bölgesel Yönetim Mercileri	İzinler Proje alanında karşılaşılabilecek olası kültürel varlıklarla ilgili istişare
Çanakkale Tabiat Varlıklarını Koruma Şube Müdürlüğü		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Yerel/Bölgesel Yönetim Mercileri	İzinler Proje alanı içerisinde karşılaşılabilecek doğal varlıklarla ilgili istişare
Çanakkale Müze Müdürlüğü		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Yerel/Bölgesel Yönetim Mercileri	İzinler Proje alanında karşılaşılabilecek olası kültürel varlıklarla ilgili istişare
Çanakkale Doğa Koruma ve Milli Parklar Şube Müdürlüğü		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Yerel/Bölgesel Yönetim Mercileri	İzinler Proje alanında karşılaşılabilecek millî parkların, tabiat parklarının, sulak alanların ve yaban hayvanlarının korunması kapsamında istişare
Devlet Su İşleri (DSİ) 25. Şube Müdürlüğü		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Ulusal Yönetim Mercileri	İzinler Proje alanı içerisinde karşılaşılabilecek tüm su kaynaklarının planlanması, yönetimi, geliştirilmesi kapsamında istişare
Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Ulusal Yönetim Mercileri	Politika belirleyici: Kalkınma planıyla ilgili hususlar, çevre ile ilgili şikayetler, çevre denetimi
Tarım ve Orman Bakanlığı		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Ulusal Yönetim Mercileri	Politika belirleyici: Arazi kullanım hakkı, orman izinleri, ormanla ilgili şikayetler ve orman denetimi
Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Ulusal Yönetim Mercileri	Politika belirleyici: Enerji ve Doğal Kaynaklar
T.C. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK)		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Ulusal Yönetim Mercileri	Politika belirleyici: Elektrik piyasalarının düzenlenmesi
TEİAŞ Genel Müdürlüğü (Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi)		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Ulusal Yönetim Mercileri	Politika belirleyici: Enerji iletim hatları ve tesislerinin yapımı, yenilenmesi, genişletilmesi ve onarımı, hat ve trafo arızalarının giderilmesi, ilgili trafo merkezlerinin işletilmesi
Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Ulusal Yönetim Mercileri	Politika belirleyici: Bilim, endüstri ve teknolojiyi düzenlemek
Hazine ve Maliye Bakanlığı		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Ulusal Yönetim Mercileri	Politika belirleyici
Ticaret Bakanlığı		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Ulusal Yönetim Mercileri	Politika belirleyici: İthalatta ve ihracatta denetim yapmak ve yaptırmak, ticarete teknik engellerin önlenmesine ilişkin çalışmalar yürütmek
Sağlık Bakanlığı		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Ulusal Yönetim Mercileri	Politika belirleyici: Bulaşıcı hastalıkların yayılmasının önlenmesi; hastalık taşıyıcılarla mücadele, kamu sağlığının korunması
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Ulusal Yönetim Mercileri	Politika belirleyici: Çalışma ve sosyal güvenlik konularında ilgili süreçlerin uygulamak ve yürütmek
İş Sağlığı ve İş Güvenliği Genel Müdürlüğü		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Ulusal Yönetim Mercileri	Politika belirleyici: İş Sağlığı ve Güvenliği konularında, mevzuatın uygulanmasını sağlamak ve mevzuat çalışması yapmak, iş sağlığı ve güvenliği denetimleri, boş istihdam pozisyonları konusunda bilgilendirme
Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Ulusal Yönetim Mercileri	Politika belirleyici: İş sağlığı ve güvenliği denetimleri, boş istihdam pozisyonları konusunda bilgilendirme
Maden Petrol İşleri Genel Müdürlüğü (MAPEG)		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Ulusal Yönetim Mercileri	Politika belirleyici: İzin ve lisanslar, madenlerin aranması ve işletilmesine ilişkin madencilik faaliyetler
Yüklenici Firmalar		<input checked="" type="checkbox"/>	Birlikte Çalışılması - Çalışmalara Dahil Edilmesi	Yükleniciler	Proje Çevresel ve Sosyal Yönetim sisteminin uygulanması
TEMA Çanakkale Temsilciliği		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Sivil Toplum Kuruluşu	Sivil Toplum Kuruluşu

PAYDAŞLAR	PAYDAŞ TÜRÜ		PAYDAŞLARIN ÖNCELİĞİ	GRUP	FAALİYET ALANI
	Dahili Paydaş	Harici Paydaş	Birlikte Çalışılması Paydaşların Çıkarlarının Gözetilmesi Çalışmalara Dahil Edilmesi Bilgilendirme ve İzleme		
Çanakkale Ticaret ve Sanayi Odası		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Sivil Toplum Kuruluşu	Sivil Toplum Kuruluşu
Çanakkale Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Sivil Toplum Kuruluşu	Sivil Toplum Kuruluşu
Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Sivil Toplum Kuruluşu	Sivil Toplum Kuruluşu
Çevre Mühendisleri Odası		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Sivil Toplum Kuruluşu	Sivil Toplum Kuruluşu
Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB)		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Sivil Toplum Kuruluşu	Sivil Toplum Kuruluşu
Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Sivil Toplum Kuruluşu	Sivil Toplum Kuruluşu
DOĞAÇEV Derneği		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Sivil Toplum Kuruluşu	Sivil Toplum Kuruluşu
Doğa Derneği		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Sivil Toplum Kuruluşu	Sivil Toplum Kuruluşu
Çevre ve Kültür Değerlerini Koruma ve Tanıtma Vakfı		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Sivil Toplum Kuruluşu	Sivil Toplum Kuruluşu
Greenpeace		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Sivil Toplum Kuruluşu	Sivil Toplum Kuruluşu
UNESCO		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Sivil Toplum Kuruluşu	Sivil Toplum Kuruluşu
Çanakkale 18 Mart Üniversitesi		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Sivil Toplum Kuruluşu	Sivil Toplum Kuruluşu
Çanakkale Lapseki Gazetesi		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Medya	Bilgi Paylaşımları
Çanakkale Boğaz Gazetesi		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Medya	Bilgi Paylaşımları
Çanakkale Boğaz Vitamin Gazetesi		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Medya	Bilgi Paylaşımları
Burası Çanakkale Gazetesi		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Medya	Bilgi Paylaşımları
Çanakkale Gündem Gazetesi		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Medya	Bilgi Paylaşımları
Çanakkale Olay Gazetesi		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Medya	Bilgi Paylaşımları
İşte Çanakkale Gazetesi		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Medya	Bilgi Paylaşımları
Çanakkale Kalem Gazetesi		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Medya	Bilgi Paylaşımları
Çanakkale Kalenin Sesi Gazetesi		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Medya	Bilgi Paylaşımları
Çanakkale Ton TV ve Kanal 17 TV, Radyo		<input checked="" type="checkbox"/>	Bilgilendirme ve İzleme	Medya	Bilgi Paylaşımları