



2022

# Yıllık Gözetim Raporu

IFC Proje Numarası : 36772

EBRD Proje Numarası : 47631

Raporlama Dönemi : 2022 Yılı

YGR Tamamlanma Tarihi : 23 Aralık 2022

# İÇİNDEKİLER

TABLolar	iii
GRAfIKLER	iv
ŞEKİLLER	v
RESİMLER	vi
KISALTMALAR	vii
Giriş	viii
<b>YILLIK GÖZETİM RAPORU BÖLÜM 1</b>	<b>ix</b>
PROJE BİLGİLERİ	ix
PROJE BİLGİLERİ	10
Yıllık Kapasite Artışı	12
Hidroelektrik Enerji Santralleri	14
Konumlar	14
Kapasiteler	14
Güneş Enerji Santralleri	18
Konumlar	18
Kapasiteler	18
Rüzgâr Enerji Santralleri	22
Konumlar	22
Kapasiteler	22
<b>YILLIK GÖZETİM RAPORU BÖLÜM 2</b>	<b>25</b>
SPONSORUN YETKİLENDİRDİĞİ TEMSİLCİ BEYANI	25
Sponsorun Yetkilendirdiği Temsilci Beyanı	26
<b>YILLIK GÖZETİM RAPORU BÖLÜM 3</b>	<b>27</b>
RAPORLAMA DÖNEMİNE İLİŞKİN ÖNEMLİ ÇEVRESEL VE SOSYAL HUSUSLAR	27
RES Projeleri Kapasite Artışları	29
Hibrit Projeler	30
Müstakil Elektrik Depolama Tesisleri	31
[PS1 PK1] Çevresel & Sosyal Risklerin ve Etkilerin Değerlendirilmesi ve Yönetimi	35
YÖNETİM SİSTEMLERİ SERTİFİKASYON BİLGİLERİ	35
AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ DOKÜMANTASYON	40
Prosedürler, Planlar ve Talimatlar	40
Kalite Entegre Yönetim Sistemleri Kapsamında Kullanılan Sistem Altyapıları	42
Belgelendirme Kuruluşları	43
ORGANİZASYON YAPISI	44
İşletme ve Bakım Faaliyetlerinin Yönetimi	45
Hidroelektrik Enerji Santralleri Genel Organizasyon Yapısı	46
Güneş Enerji Santralleri Genel Organizasyon Yapısı	47
Rüzgâr Enerji Santralleri Genel Organizasyon Yapısı	48
ÇSYS VE MÜHENDİSLİK ALANINDA HİZMET ALINAN FİRMALAR	49
Tüm Portföy Kapsamında ÇSYS'de Görev Alan Uzmanlar	50
EĞİTİM PROGRAMI	51
AKFEN Yenilenebilir® Enerji Eğitim Programı	51
AKFEN Yenilenebilir® Enerji Santrallerinde Verilen Eğitimin Detayları	52
HALKLA İLİŞKİLER VE PAYDAŞ ETKİ YÖNETİMİ ÇALIŞMALARI	62
Türkiye İnsan Kaynakları Eğitim ve Sağlık Vakfı (TİKAV)	62
Sosyal Yardımlar	67
Kurumsal Sosyal Sorumluluk Çalışmaları	70
ÇSYS HUSUSLARI HAKKINDA UYGULAMAYA ALINAN YENİ İNİSYATİFLER/ İLAVE YÖNETİMSEL GİRİŞİMLER	76
ÇSYS GİRİŞİMLER	76
ÇSYS UYGULAMALAR	79
ÇSYS DENETİMLER	83
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	84
ŞİKÂyet MEKANİZMASI	84
ETİK HAT	85
ÇEVRE VE SOSYAL DURUM TESPİTİ	90
[PS2 PK2] İş Gücü ve Çalışma Koşulları	92
İNSAN KAYNAKLARI PROSEDÜRÜ	92
AKFEN YENİLENEBİLİR® POLİTİKASI	92
ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ	103
Çalışan Memnuniyet Anket Analizi- 2022	103
Çalışan Stres Seviyesi Belirleme Anketi-2022	104
İş Kıyafeti Değerlendirme Anketi-2022	106
İŞ SAĞLIĞI & GÜVENLİĞİ	107
Tehlikenin tanımlanması	107
Kimyasal maddelerin ikame edilmesi	109
Kontroller	114



İşyeri Gözetim Verileri.....	116
İş Sağlığı ve Güvenliği Göstergeleri .....	119
[PS3   PK3] Kaynak Verimliliği ve Kirliliğin Önlenmesi .....	123
ÇEVRESEL GÖZETİM VERİLERİ .....	123
Çevresel Gürültü .....	123
Sıvı Atıklar .....	123
Tehlikeli Madde Sızıntı & Döküntü Müdahale Hazırlıkları .....	124
Geçici Atık Depolama .....	127
KAYNAKLAR VE ENERJİ TÜKETİMİ.....	129
[PS4   PK4] Toplum Sağlığı, Güvenliği ve Emniyeti.....	141
TOPLUM SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNE İLİŞKİN UYGULAMALAR .....	141
OFF-SITE ACİL DURUM PLANLARI.....	144
GÜVENLİK .....	146
[PS5   PK5] Arazi Edinimi & Zorunlu Yeniden Yerleşim .....	147
[PS6   PK6] Biyoçeşitliliğin Muhafazası & Doğal Kaynakların Sürdürülebilir Yönetimi.....	149
BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİK.....	149
BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİK İZLEME ÇALIŞMALARI .....	153
[PS8] Kültürel Miras .....	166
KÜLTÜREL MİRASIN KORUNMASI .....	166
[PK 10] Bilgi Açıklama ve Paydaş Katılımı .....	167
<b>YILLIK GÖZETİM RAPORU BÖLÜM 4 .....</b>	<b>168</b>
YENİ GELİŞMELER / KURUMSAL FİNANSMAN .....	168
YENİ GELİŞMELER.....	169
Sosyal & Çevresel Seçme / Eleme .....	169
RES Projeleri Kapasite Artışları .....	170
Hibrit Projeler .....	171
Müstakil Elektrik Depolama Tesisleri .....	173
KURUMSAL FİNANSMAN.....	175
P15 TEDARİK YÖNETİMİ PROSEDÜRÜ .....	176
Büyük Tedarik Zincirleri.....	176
Diğer Tedarik Zincirleri .....	177
Analiz .....	177
Tedarikçi/Yüklenici Firma Değerlendirme .....	177
<b>YILLIK GÖZETİM RAPORU BÖLÜM 5 .....</b>	<b>178</b>
EYLEM PLANLARI.....	178
Eylem Planı Durumu (ÇSAP) ve Güncelleme .....	179
<b>YILLIK GÖZETİM RAPORU BÖLÜM 6 .....</b>	<b>196</b>
SAPMALAR / UYGUNSUZLUKLAR .....	196
Ekler.....	198
EK-01 2022 YILINDA HAZIRLANAN VE REVİZE EDİLEN ÇSYP LER.....	198
EK-02 AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ EĞİTİM PROGRAMI .....	198
EK-03 ENVA MÜHENDİSLİK SAHA GÖZLEM RAPORLARI .....	198
EK-04 SANTRAL İLETİŞİM TALİMATI.....	198
EK-05 2021 İŞ HİJYENİ ÖLÇÜM RAPORLARI .....	198
EK-06 PEYZAJ VE REHABİLİTASYON ÇALIŞMALARI .....	198
EK-07 OFF-SİTE ACİL DURUM PLANI.....	198
EK-08 BİYOÇEŞİTLİLİK ÇALIŞMALARI.....	198
EK-09 ANKET ANALİZ RAPORLARI.....	198
EK-10 BALIK YAKALAMA, TAŞIMA VE SALMA FAALİYETLERİ.....	198
EK-11 2022 ICOLD KONTROL RAPORLARI.....	198
EK-12 GOLDER- RES İZLEME RAPORU.....	198
EK-13 P05- İNSAN KAYNAKLARI PROSEDÜRÜ.....	198
EK-14 HİBRİT GES PROJE ÖZETLERİ .....	198
EK-15 HASANOBA RES- 3. DERECE ARKEOLOJİK SİT ALANI YAZILARI .....	198
EK-16 TEDARİK YÖNETİMİ PROSEDÜRÜ .....	198
EK-17 "TASARRUF EVİMİZDE GELECEK ELİMİZDE PROJESİ" 2022 ÇALIŞMA RAPORLARI .....	198



# TABLULAR

Tablo 1. SANTRAL GENEL BİLGİLERİ .....	11
Tablo 2. KAPASİTE ARTIŞI (2009-2022).....	12
Tablo 3. HES KAPASİTE BİLGİLERİ .....	15
Tablo 4. GES KAPASİTE BİLGİLERİ .....	19
Tablo 5. RES KAPASİTE BİLGİLERİ .....	23
Tablo 6. RES PROJELERİ KAPASİTE ARTIŞLARI .....	29
Tablo 7. RES PROJELERİ KAPASİTE ARTIŞLARINA İLİŞKİN İZİN SÜREÇLERİ .....	30
Tablo 8. HİBRİT PROJELER .....	30
Tablo 9. HİBRİT PROJELERE İLİŞKİN İZİN SÜREÇLERİ .....	31
Tablo 10. MÜSTAKİL ELEKTRİK DEPOLAMA TESİSLERİ .....	32
Tablo 11. MÜSTAKİL ELEKTRİK DEPOLAMA TESİSLERİNE İLİŞKİN İZİN SÜREÇLERİ .....	32
Tablo 12. ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMİ SERTİFİKASYON BİLGİLERİ LİSTESİ .....	35
Tablo 13. ENTEGRE KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ BELGELERİ KAPSAMINDAKİ TÜM PORTFÖY .....	39
Tablo 14. PROSEDÜR, PLAN VE TALİMAT REVİZYON LİSTESİ .....	40
Tablo 15. BELGELENDİRME İŞLEM BİLGİLERİ .....	43
Tablo 16. HES PROJELERİ VE ATANMIŞ ÇEVRE SOSYAL VE İSG SORUMLULARI LİSTESİ .....	46
Tablo 17. GES PROJELERİ VE ATANMIŞ ÇEVRE SOSYAL VE İSG SORUMLULARI LİSTESİ .....	47
Tablo 18. RES PROJELERİ VE ATANMIŞ ÇEVRE SOSYAL VE İSG SORUMLULARI LİSTESİ .....	48
Tablo 19. ÇEVRESEL & SOSYAL KONULARDA SORUMLU YÖNETİCİ & UZMAN SAYISI (2022) .....	50
Tablo 20. AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ EĞİTİM PROGRAMI KAPSAMINDA VERİLEN EĞİTİMLER VE SÜRELERİ .....	53
Tablo 21. HES SAHALARI İSG-ÇSY EĞİTİMLERİ .....	56
Tablo 22. GES SAHALARI İSG-ÇSY EĞİTİMLERİ .....	57
Tablo 23. RES SAHALARI İSG-ÇSY EĞİTİMLERİ .....	58
Tablo 24. EĞİTİM PROGRAMI SÜRELERİ .....	59
Tablo 25. 2022 SOSYAL YARDIM ÖRNEKLERİ .....	67
Tablo 26. AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ'NİN ÜYE OLDUĞU DERNEKLER VE SIVİL TOPLUM KURULUŞLARI .....	76
Tablo 27. TALEP, ÖNERİ VE ŞİKÂYET TAKİP FORMU .....	87
Tablo 28. GÜNCEL DAVA LİSTESİ .....	89
Tablo 29. 2022 İŞ GÜCÜ PROFİLİ .....	99
Tablo 30. 2021-2022 İŞ GÜCÜ PROFİLİ .....	100
Tablo 31. 2022 İŞGÜCÜ DETAY TABLOSU .....	101
Tablo 32. 2022 YILI COVID-19 VAKA TAKİP TABLOSU .....	108
Tablo 33. ATIK KODLAMASI ÖRNEĞİ .....	110
Tablo 34. BEKRA BEYANI YAPILMIŞ TESİSLER VE KATEGORİLERİ .....	113
Tablo 35. 2022 2. GÖZ SAHA DENETİM TARİHLERİ .....	115
Tablo 36. İŞ HİJYENİ ÖLÇÜMLERİ KAPSAM VE ÖLÇÜM TARİHLERİ LİSTESİ .....	116
Tablo 37. TEST MUAYENE TARİHLERİ .....	117
Tablo 38. İSG İSTATİSTİKLERİ .....	119
Tablo 39. DOĞRUDAN İSTİHDAM EDİLEN ÇALIŞANLARA İLİŞKİN YILLIK LTIR VE TRIR KATSAYILARI .....	119
Tablo 40. YÜKLENİCİ FIRMA ÇALIŞANLARINA İLİŞKİN YILLIK LTIR VE TRIR KATSAYILARI .....	119
Tablo 41. İŞ KAZASI İSTATİSTİK TABLOSU .....	121
Tablo 42. 2022 YILINDA TESİSLERDE GERÇEKLEŞTİRİLEN SIZINTI DÖKÜNTÜ TATBİKAT TARİHLERİ .....	126
Tablo 43. ATIK YÖNETİMİ YÖNETMELİĞİ KAPSAMINDA TEHLİKELİ-TEHLİKESİZ GEÇİCİ ATIK DEPOLAMA ALANLARI .....	127
Tablo 44. FOTOVOLTAİK PANELLER .....	129
Tablo 45. AKFEN YENİLENEBİLİR ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM & KAYNAK TÜKETİM MİKTARLARI .....	132
Tablo 46. AKFEN YENİLENEBİLİR MERKEZ OFİS, HES, GES, RES ELEKTRİK ÜRETİM & KAYNAK TÜKETİM MİKTARLARI TOPLAMI .....	133
Tablo 47. SANTRALLERE İLİŞKİN EMİSYON AZALTIM FAKTÖRLERİ LİSTESİ .....	134
Tablo 48. AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ MERKEZ VE SANTRALLERE AİT CO <sub>2</sub> AZALTIM TABLOSU .....	135
Tablo 49. 2022 YILI ATIK LİSTESİ .....	138
Tablo 50. YENİDEN YERLEŞİM GÖSTERGELERİ .....	147
Tablo 51. ARSA İSTİMLAKİNE VEYA YENİDEN YERLEŞİME İLİŞKİN ŞİKAYET YA DA İHTİLAFLAR .....	148
Tablo 52. 2022 YILI TESİSLERDEN GÖNDERİLEN BİYOÇEŞİTLİLİK BİLDİRİMLERİ .....	150
Tablo 53. ÇAMLICA III BARAJI VE HES ALANI BALIK TÜRLERİ .....	154
Tablo 54. 2022 YILINDA YAPILAN PEYZAJ VE REHABİLİTASYON ÇALIŞMALARINA DAİR VERİLER .....	159
Tablo 55. RES PROJELERİ KAPASİTE ARTIŞLARI .....	170
Tablo 56. RES PROJELERİ KAPASİTE ARTIŞLARINA İLİŞKİN İZİN SÜREÇLERİ .....	171
Tablo 57. HİBRİT PROJELER .....	171
Tablo 58. HİBRİT PROJELERE İLİŞKİN İZİN SÜREÇLERİ .....	172
Tablo 59. MÜSTAKİL ELEKTRİK DEPOLAMA TESİSLERİ .....	173
Tablo 60. MÜSTAKİL ELEKTRİK DEPOLAMA TESİSLERİNE İLİŞKİN İZİN SÜREÇLERİ .....	173
Tablo 61. YENİ GELİŞTİRİLEN PROJELERE YÖNELİK SEÇME ELEME SÜRECİ .....	174



# GRAFİKLER

Grafik 1. SANTRAL TÜRLERİNE GÖRE İŞLETMEDE OLAN KURULU GÜÇ DAĞILIMI .....	10
Grafik 2. YILLARA GÖRE KAPASİTE ARTIŞI (2009-2022) .....	12
Grafik 3. YILLARA GÖRE KÜMÜLATİF KAPASİTE ARTIŞI 2009-2022 YILI KURULU GÜÇ KAPASİTELERİ .....	13
Grafik 4. 2022 YILI SANTRAL KAPASİTELERİ .....	13
Grafik 5. AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ EĞİTİM PROGRAMI SÜRELERİ .....	59
Grafik 6. İSG-ÇŞY EĞİTİM SÜRELERİ .....	59
Grafik 7. "TASARRUF EVİMİZDE GELECEK ELİMİZDE PROJESİ" KATILIMCI DAĞILIMI .....	62
Grafik 8. 2017,2018,2019 VE 2020-2022 YILLARI SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ KATILIMCI SAYISI .....	63
Grafik 9. KAPANAN / DEĞERLENDİRMESİ SÜREN TALEP/ÖNERİ / ŞİKÂYET ORANLARI .....	88
Grafik 10. İŞ GÜCÜ PROFİLİ (2021-2022) .....	100
Grafik 11. SANTRALLERE GÖRE ÇALIŞAN SAYISI .....	102
Grafik 12. AKFEN YENİLENEBİLİR ENERJİ MERKEZ OFİS KADIN-ERKEK ÇALIŞAN ORANI .....	102
Grafik 13. 2021-2022 TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI .....	102
Grafik 14. AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ ÇALIŞANLARI COVID-19 DEĞERLENDİRMESİ .....	108
Grafik 15. 2022 YILI KAZA OLAY İSTATİSTİKLERİ .....	120
Grafik 16. DOĞRUDAN İSTİHDAM EDİLEN ÇALIŞANLARA İLİŞKİN YILLIK LTİR VE TRIR KATSAYILARI .....	120
Grafik 17. YÜKLENİCİ FİRMA ÇALIŞANLARINA İLİŞKİN YILLIK LTİR VE TRIR KATSAYILARI .....	120
Grafik 18. 2016-2022 YILLARI ELEKTRİK ÜRETİM MİKTARLARI .....	133
Grafik 19. AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ SANTRALLERE GÖRE ENERJİ ÜRETİM VERİLERİ .....	136
Grafik 20. 2016-2022 SERA GAZI AZALTIM MİKTARLARI .....	136
Grafik 21. 2022 YILI ATIK MİKTARLARI .....	139
Grafik 22. HES ATIK TÜRÜ VE MİKTARLARI .....	139
Grafik 23. GES ATIK TÜRÜ VE MİKTARLARI .....	140
Grafik 24. RES ATIK TÜRÜ VE MİKTARLARI .....	140
Grafik 25. 2021-2022 BİYOÇEŞİTLİLİK BİLDİRİM SAYISI .....	149
Grafik 26. ÇAMLICA III HES BALIK TAŞIMA KPI .....	154



# ŞEKİLLER

Şekil 1. HES PROJE KONUMLARI .....	14
Şekil 2. GES PROJE KONUMLARI .....	18
Şekil 3. RES PROJE KONUMLARI .....	22
Şekil 4. 2009-2022 AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ KİLOMETRE TAŞLARI .....	33
Şekil 5. AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ ÇEVRESEL   SOSYAL   İSG   İNSAN KAYNAKLARI ORGANİZASYON YAPISI .....	44
Şekil 6. İŞLETME VE BAKIM YÖNETİM ORGANİZASYONU .....	45
Şekil 7. HES GENEL ORGANİZASYON ŞEMASI .....	46
Şekil 8. GES GENEL ORGANİZASYON ŞEMASI .....	47
Şekil 9. RES GENEL ORGANİZASYON ŞEMASI .....	48
Şekil 10. TÜKETİM VERİLERİ KAYIT SİSTEMİ ÖRNEK GÖRSEL-PAPERWORK .....	78
Şekil 11. AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ KALİTE POLİTİKASI .....	92
Şekil 12. AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ İSG POLİTİKASI .....	93
Şekil 13. AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ ÇEVRE POLİTİKASI .....	93
Şekil 14. AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ VERİMLİLİĞİ POLİTİKASI .....	93
Şekil 15. AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ BİLGİ GÜVENLİĞİ POLİTİKASI .....	94
Şekil 16. AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI .....	95
Şekil 17. AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ SATINALMA POLİTİKASI .....	96
Şekil 18. AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ KAMU YARARINA ORTAK PAYDA FAALİYETLERİ POLİTİKASI .....	97
Şekil 19. AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI .....	98
Şekil 20. SAHA GÖZLEM RAPORU ÖRNEĞİ .....	114
Şekil 21. TEST & MUAYENE RAPORU ÖRNEK GÖRSELLERİ .....	118
Şekil 22. ÇEVRESEL SOSYAL YÖNETİM PLANI KAPAĞI .....	124
Şekil 23. ÇEVREYİ ETKİLEYEN ACİL DURUMLARA MÜDAHALE TALİMATI KAPAĞI .....	124
Şekil 24. ÇAMLICA III HES BALIK TAŞIMA RAPORLARI .....	154
Şekil 25. BİYOÇEŞİTLİLİK EYLEM PLANI RAPORU .....	158
Şekil 26. AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ SATINALMA POLİTİKASI .....	176



# RESİMLER

Resim 1. AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ PORTFÖYÜNDEN GÖRÜNÜMLER .....	10
Resim 2. AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK SONUCUNA İLİŞKİN BASIN YANSIMALARI .....	28
Resim 3. ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMİ SERTİFİKALARI .....	38
Resim 4. AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ EĞİTİM PROGRAMI KAPSAMINDA VERİLEN EĞİTİM FOTOĞRAFLARI .....	56
Resim 5. İSG-ÇSYS EĞİTİM PROGRAMI KAPSAMINDA VERİLEN EĞİTİM FOTOĞRAFLARI .....	59
Resim 6. YAYSUN-MT DOĞAL GES SU BASKINI FOTOĞRAFLARI .....	60
Resim 7. YAYSUN-MT DOĞAL GES SU BASKINI SONRASI FOTOĞRAFLARI .....	61
Resim 8. "TASARRUF EVİMİZDE GELECEK ELİMİZDE PROJESİ" KAPSAMINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR .....	65
Resim 9. KIRSAL BÖLGE EĞİTİM SEMİNERLERİ .....	66
Resim 10. "3. ENERJİMİZ GELECEĞİMİZ" ÖDÜLÜNÜN VERİLMESİ .....	66
Resim 11. SOSYAL YARDIM ÖRNEKLERİNE AİT BAZI FOTOĞRAFLAR .....	69
Resim 12. SARAÇBENDİ HES SAHASI TEKNİK GEZİ .....	70
Resim 13. DÜNYA ÇEVRE GÜNÜ ETKİNLİKLERİ VE ÖDÜL TÖRENİ .....	70
Resim 14. HASANOBA RES SAHASI TEKNİK GEZİ .....	71
Resim 15. HASANOBA RES TEKNİK GEZİ & FİDAN DİKME ETKİNLİĞİ .....	71
Resim 16. EBRD SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖDÜL TÖRENİ .....	72
Resim 17. EBRD ANKARA EĞİTİMİ .....	72
Resim 18. EBRD PERFORMANS STANDARTLARI EĞİTİMİ .....	72
Resim 19. PAYDAŞ GÖRÜŞMELERİ .....	73
Resim 20. HASBENLİ SIĞIRKUYRUĞU EYLEM PLANI ÇALIŞTAYI .....	73
Resim 21. ÇANAKKALE HALK BAHÇESİ KUŞ TÜRLERİ TABELASI .....	74
Resim 22. KULAKLI ORMAN BAYKUŞUNUN DOĞAYA GERİ BIRAKILMASI .....	74
Resim 23. PROJE ALANI VE PLANLAMASINDAN FOTOĞRAFLAR .....	75
Resim 24. SAHA DENETİMİ FOTOĞRAFLARI .....	83
Resim 25. EBRD SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖDÜL TÖRENİ .....	84
Resim 26. ŞİKAYET VE ÖNERİ KUTUSU & İLETİŞİM AFİŞİ .....	85
Resim 27. ETİK HAT AFİŞİ .....	86
Resim 28. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İŞARETLERİ .....	107
Resim 29. KİMYASAL DEPOLAMA ALANI ÖRNEK GÖRSELİ .....	109
Resim 30. FOSEPTİK ALANI .....	124
Resim 31. SIZINTI DÖKÜNTÜ TATBİKATI FOTOĞRAFLARI .....	125
Resim 32. OFF-SITE ACİL DURUM TATBİKATI .....	144
Resim 33. OFF-SITE ACİL DURUM BİLGİLENDİRME AFİŞİ VE GERÇEKLEŞTİRİLEN GÖRÜŞMELER .....	144
Resim 34. ACİL DURUM BİLGİLENDİRME ÇALIŞMALARI .....	145
Resim 35. TESİSLERDEN GÖNDERİLEN BİYOEÇİŞİTLİLİK BİLDİRİMLERİ .....	152
Resim 36. ÇANAKKALE DOĞA KORUMA VE MİLLİ PARKLAR REHABİLİTASYON MERKEZİ VE LABORATUVAR .....	159
Resim 37. ÇANAKKALE ÇAMYAYLA KÖYÜ CEVİZ BAHÇESİ TRANSPLANTASYONU .....	161
Resim 38. TOKAT KUŞOTURAĞI KÖYÜ PEYZAJ VE REHABİLİTASYON ÇALIŞMALARI .....	162
Resim 39. DENİZLİ RES SAHASI PEYZAJ VE REHABİLİTASYON ÇALIŞMALARI .....	164
Resim 40. PROJE ALANI VE PLANLAMASINDAN FOTOĞRAFLAR .....	165
Resim 41. OFF-SITE ACİL DURUM TATBİKATI .....	167
Resim 42. OFF-SITE ACİL DURUM BİLGİLENDİRME AFİŞİ VE GERÇEKLEŞTİRİLEN GÖRÜŞMELER .....	167



# KISALTMALAR

<b>ADM</b>	: ACİL DURUM MÜDAHALE
<b>ADMP</b>	: ACİL DURUM MÜDAHALE PLANLARI
<b>ÇED</b>	: ÇEVRE ETKİ DEĞERLENDİRME
<b>ÇSED</b>	: ÇEVRESEL SOSYAL ETKİ DEĞERLENDİRME
<b>ÇİSG</b>	: ÇEVRE, İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
<b>ÇSGB</b>	: ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVELİK BAKANLIĞI
<b>ÇSİSG</b>	: ÇEVRE, SOSYAL, İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
<b>ÇSYS</b>	: ÇEVRE VE SOSYAL YÖNETİM SİSTEMİ
<b>Ç&amp;S</b>	: ÇEVRE VE SOSYAL
<b>DSİ</b>	: DEVLET SU İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
<b>EBRD</b>	: EUROPEAN BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT
<b>EDR</b>	: EKO-SİSTEM DEĞERLENDİRME RAPORU
<b>ENH</b>	: ENERJİ NAKİL HATTI
<b>ENYS</b>	: ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ
<b>ÇSAP</b>	: ÇEVRESEL VE SOSYAL AKSİYON PLANI
<b>ESDD</b>	: ÇEVRESEL VE SOSYAL DURUM DEĞERLENDİRMESİ
<b>EPDK</b>	: T.C. ENERJİ PİYASASI DÜZENLEME KURUMU
<b>GES</b>	: GÜNEŞ ELEKTRİK SANTRALİ
<b>HES</b>	: HİDRO ELEKTRİK SANTRALİ
<b>ICOLD</b>	: INTERNATIONAL COMMISSION OF LARGE DAMS
<b>IFC</b>	: INTERNATIONAL FINANS CORPORATION
<b>İK</b>	: İNSAN KAYNAKLARI
<b>İSG</b>	: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
<b>KKD</b>	: KİŞİSEL KORUYUCU DONANIM
<b>KSS</b>	: KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK
<b>M-FILES</b>	: TAKİP-ARŞİVLEME YAZILIMI
<b>MGBF</b>	: MALZEME GÜVENLİK BİLGİ FORMU
<b>PS</b>	: IFC PERFORMANS STANDARDI
<b>PK</b>	: EBRD PERFORMANS KOŞULLARI
<b>PKP</b>	: PAYDAŞ KATILIM PLANI
<b>PTD</b>	: PROJE TANITIM DOSYASI
<b>RES</b>	: RÜZGÂR ENERJİ SANTRALİ
<b>SAP</b>	: MUHASEBE-FİNANS YAZILIMI
<b>STK</b>	: SİVİL TOPLUM KURULUŞU
<b>TEDAŞ</b>	: TÜRKİYE ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş.
<b>TİKAV</b>	: TÜRKİYE İNSAN KAYNAKLARI EĞİTİM VE SAĞLIK VAKFI
<b>TOÖ</b>	: TEKNİK OLMAYAN ÖZET
<b>TRcold</b>	: ULUSLARARASI BÜYÜK BARAJLAR KOMİSYONU TÜRK MİLLİ KOMİTESİ
<b>YGR</b>	: YILLIK GÖZETİM RAPORU
<b>YSC</b>	: YANGIN SÖNDÜRME CİHAZI
<b>YGG</b>	: YÖNETİM GÖZDEN GEÇİRME





# Giriş

EBRD & IFC yatırım sözleşmeleri çerçevesinde; AKFEN Yenilenebilir® Enerji, faaliyetlerinin çevresel ve sosyal etkilerini gözlemekte ve bu kapsamda her yıl düzenli şekilde gözetim raporları hazırlamaktadır.

Bu amaç doğrultusunda; EBRD & IFC'nin tercih ettiği ve aşağıda listelenen içeriğe uygun biçimde bu rapor tanzim edilmiştir.

Ana Bölümler;

○ YILLIK GÖZETİM RAPORU BÖLÜM I	Proje Bilgileri
○ YILLIK GÖZETİM RAPORU BÖLÜM II	Sponsorun Yetkilendirdiği Temsilci Beyanı
○ YILLIK GÖZETİM RAPORU BÖLÜM III	Raporlama Dönemine İlişkin Önemli Çevresel ve Sosyal Hususlar
○ YILLIK GÖZETİM RAPORU BÖLÜM IV	Yeni Gelişmeler / Kurumsal Finansman
○ YILLIK GÖZETİM RAPORU BÖLÜM V	Eylem Planları
○ YILLIK GÖZETİM RAPORU BÖLÜM VI	Sapmalar ve Uygunsuzluklar

2022 yılını kapsayan bu faaliyet raporu; ikinci taraf gözetim firması Enva Çevre İş Sağlığı ve Güvenliği Enerji Müh. Müş. Dan. Taah. San. ve Tic. Ltd. Şti. tarafından oluşturulmuştur.



# YILLIK GÖZETİM RAPORU BÖLÜM 1

## PROJE BİLGİLERİ

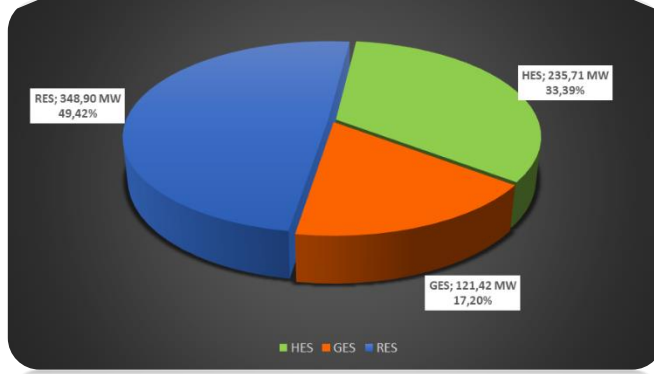
Bu fotoğraf Çamlıca III HES'te 02.06.2022 tarihinde çekilmiştir.



# PROJE BİLGİLERİ

İşletmedeki santrallere ilişkin genel bilgiler ve proje ilerleme durumu aşağıda, tablo ve grafikler halinde yer almaktadır.

Mersin, Aydın, Muğla, Denizli, Erzurum, Sivas, Kayseri, Giresun, Trabzon, Sakarya ve Artvin illerinde toplam 13 adet Hidroelektrik Enerji Santrali (HES); Denizli, Konya, Amasya, Tokat, Van, Elazığ ve Malatya illerinde toplam 14 adet Güneş Enerji Santrali ve Denizli, Çanakkale ve Osmaniye illerinde toplam 6 adet Rüzgâr Enerji Santrali bulunmaktadır. Bu santrallere ait kapasite ve işletme yılı bilgileri aşağıda, Tablo 1’de yer almaktadır. Santral türlerine göre işletmede olan kurulu güç dağılımları aşağıdaki grafikte verilmiştir.



**Grafik 1. SANTRAL TÜRLERİNE GÖRE İŞLETMEDE OLAN KURULU GÜÇ DAĞILIMI**

2022 yılı kurulu güç verisi aşağıda santral türlerine göre kapasite dağılımı doğrultusunda grafik olarak gösterilmektedir. Bu dağılıma göre işletmede olan toplam kurulu gücün %49,42’sini Rüzgâr Enerji Portföyü, %33,39’unu Hidroelektrik Enerji Portföyü ve %17,20’sini Güneş Enerji Portföyü oluşturmaktadır.

Akfen Yenilenebilir® Enerji, 2009 yılında Sırma Hidroelektrik Enerji Santrali (HES) ile başlayan yenilenebilir enerji kaynakları ile elektrik üretimine, 2015 yılında Denizli Güneş Enerji Santrali (GES) projesi ile güneş enerji santrallerini ekleyip 2019 yılında rüzgar enerji santrallerini devreye alarak bugünkü HES, GES ve RES portföyüne ulaşmıştır.



**Resim 1. AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ PORTFÖYÜNDEN GÖRÜNÜMLER**

ÇED süreçleri, EPDK izinleri tamamlanan RES kapasite artışı, hibrit (yardımcı kaynak GES) projeleri ve müstakil elektrik depolama tesisleri ile kurulu gücünü arttırarak portföyünü genişletmeyi hedeflemektedir.

Tablo 1. SANTRAL GENEL BİLGİLERİ

	SANTRAL ADI	KONUM	İŞLETME YILI	KAPASİTE (MW)	
HIDROELEKTRİK ENERJİ SANTRALLERİ	1	OTLUCA	MERSİN	2011	48,77
	2	SIRMA	AYDIN	2009	6,66
	3	SEKİYAKA	MUĞLA	2014	3,53
	4	DEMİRCİLER	DENİZLİ	2011	8,7
	5	KAVAKÇALI	MUĞLA	2013	11,45
	6	GELİNKAYA	ERZURUM	2013	7,08
	7	SARAÇBENDİ	SİVAS	2011	26,27
	8	ÇAMLICA III	KAYSERİ	2011	28,48
	9	DORUK	GİRESUN	2014	28,89
	10	YAĞMUR	TRABZON	2012	9,19
	11	DOĞANÇAY	SAKARYA	2014	31,61
	12	ÇALIKOBASI	GİRESUN	2018	18,11
	13	ÇİÇEKLİ	ARTVİN	2019	6,99
GÜNEŞ ENERJİ SANTRALLERİ	14	DENİZLİ GES PROJELERİ	DENİZLİ	2015	7,4
	15	YAYSUN (LİSANSLI)	KONYA	2018	12,1
	16	YAYSUN (LİSANSIZ)	KONYA	2014	0,62
	17	AMASYA GES PROJELERİ	AMASYA	2017	11,2
	18	TOKAT GES PROJELERİ	TOKAT	2017	5,6
	19	OMICRON ENGİL 208 GES	VAN	2018	12,1
	20	OMICRON ERCİŞ GES	VAN	2018	12,1
	21	PSI ENGİL 207 GES	VAN	2019	13
	22	MT DOĞAL	KONYA	2018	12,1
	23	ME-SE	KONYA	2018	12,1
	24	SOLENTGRE (LİSANSLI)	ELAZIĞ	2016	9,1
	25	SOLENTGRE (LİSANSIZ)	ELAZIĞ	2016	0,6
	26	KARİNE	ELAZIĞ	2017	0,5
	27	FIRINCI	MALATYA	2020	12,9
RÜZGÂR ENERJİ SANTRALLERİ	28	KOCALAR	ÇANAKKALE	2019	30,6
	29	ÜÇPINAR	ÇANAKKALE	2019	112,2
	30	HASANOBA	ÇANAKKALE	2019	51
	31	DENİZLİ	DENİZLİ	2019	74,8
	32	SARITEPE	OSMANİYE	2020	57
	33	DEMİRCİLER	OSMANİYE	2020	23,3
TOPLAM				706,03	



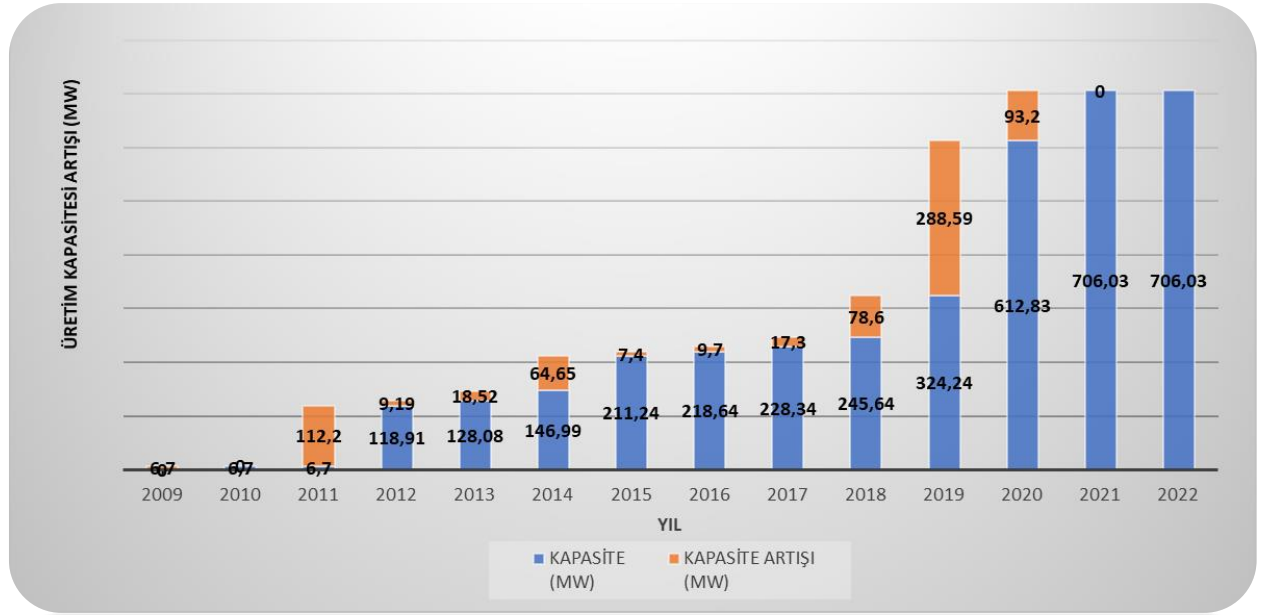
## Yıllık Kapasite Artışı

2022 yılında işletmede olan kurulu güç değişmemiştir. Süreçleri devam etmekte olan yeni yatırımlarımıza ilişkin detaylı bilgiler Bölüm 3’de sunulmuştur. 2009-2022 yılları arası yıllık kapasite artışı verileri aşağıda, tablo ve grafikler halinde yer almaktadır.

Tablo 2. KAPASİTE ARTIŞI (2009-2022)

YIL	KAPASİTE ARTIŞI (MW)	KÜMÜLATİF ARTIŞI (MW)
2009	6,7	6,7
2010	0	6,7
2011	112,2	118,9
2012	9,19	128,1
2013	18,52	146,6
2014	64,65	211,64
2015	7,4	218,64
2016	9,7	228,34
2017	17,3	245,64
2018	78,6	324,24
2019	288,59	612,83
2020	93,2	706,03
2021	0	706,03
2022	0	706,03

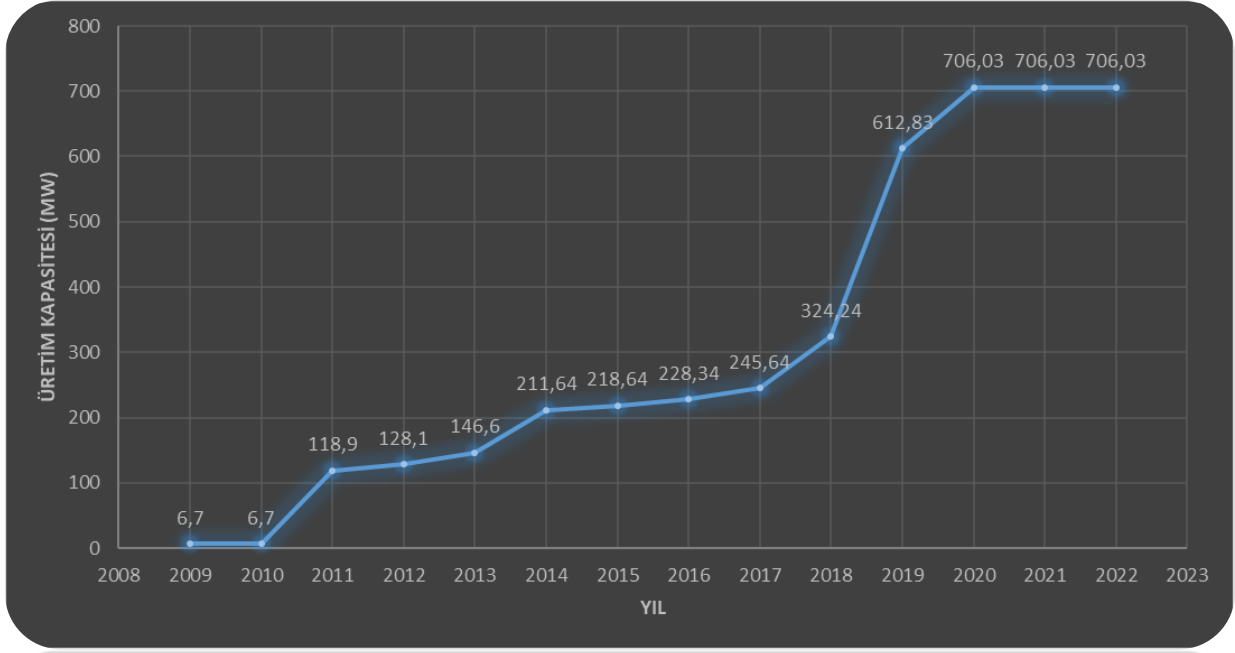
2009 – 2022 yılları arası işletmede olan kurulu güç kapasitesi artışı grafiği aşağıda yer almaktadır.



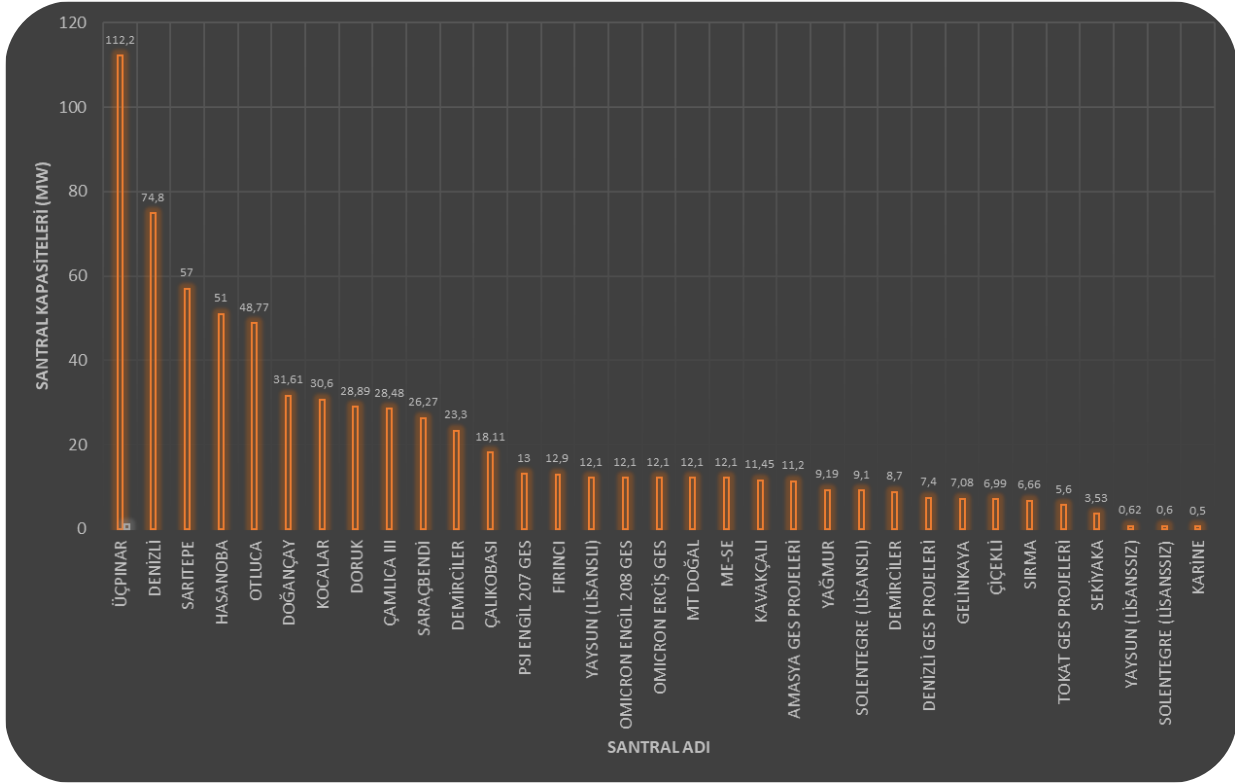
Grafik 2. YILLARA GÖRE KAPASİTE ARTIŞI (2009-2022)

2022 yılı kurulu güç kapasite artışı verisi dahil edilmiştir. 2009 – 2022 yılları arası yıllara göre kümülatif kapasite artışı grafiği aşağıda yer almaktadır.





Grafik 3. YILLARA GÖRE KÜMÜLATİF KAPASİTE ARTIŞI 2009-2022 YILI KURULU GÜÇ KAPASİTELERİ



Grafik 4. 2022 YILI SANTRAL KAPASİTELERİ

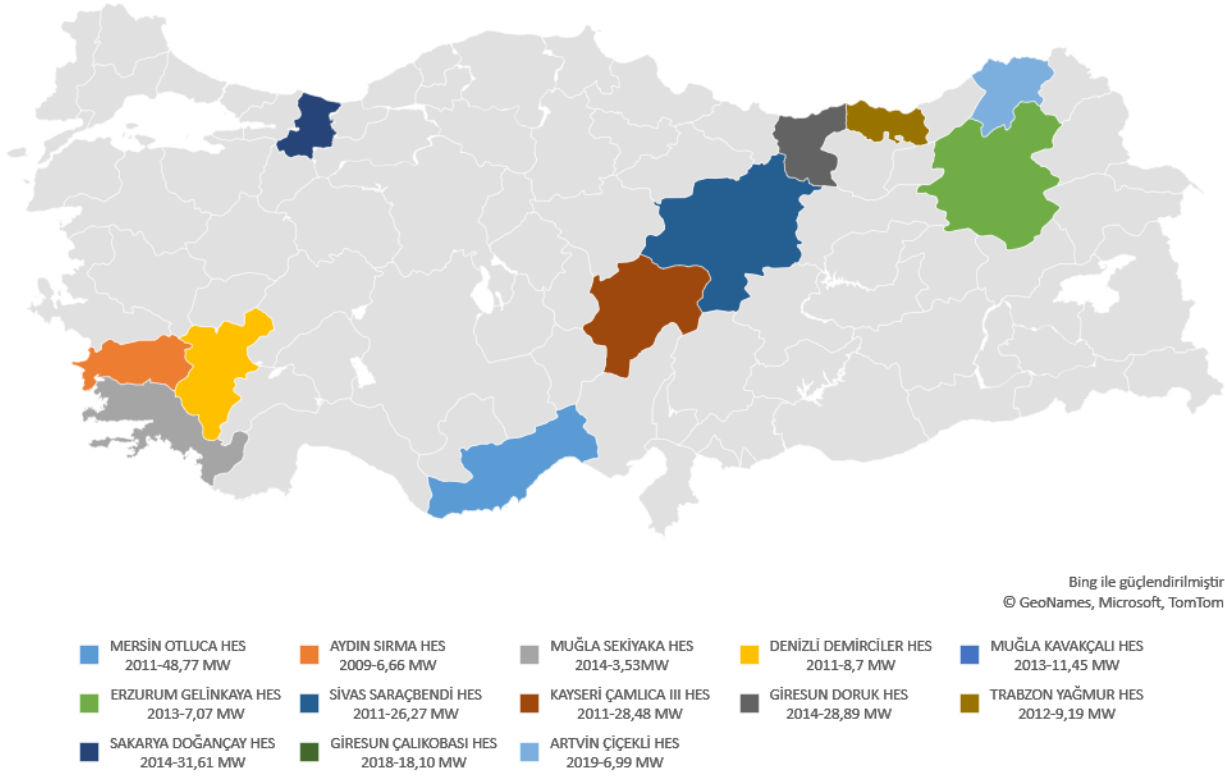


## Hidroelektrik Enerji Santralleri

### Konumlar

Akfen Yenilenebilir® Enerji A.Ş., lisans sahibi olarak Türkiye'nin Mersin, Aydın, Muğla, Denizli, Erzurum, Sivas, Kayseri, Giresun, Trabzon, Sakarya ve Artvin illerinde toplam 235,73 MW kurulu güçte ve 917 GWh'lık yıllık üretim kapasitesine sahip 13 adet Hidroelektrik Enerji Santrali (HES) işletmektedir.

### HES PROJE KONUMLARI



Şekil 1. HES PROJE KONUMLARI


### Kapasiteler

Akfen Yenilenebilir® Enerji A.Ş. portföyündeki hidroelektrik santral tesisleri ülkenin birçok bölgesine yayılmış, Sakarya, Kızılırmak ve Çoruh nehirleri gibi coşkun nehirler üzerinde ya da kollarında kurulmuş olup olası mevsimsel değişikliklere karşı dengeli bir üretim imkanı sunmaktadır. En iyi ve modern ekipmanlarla donatılmış bu tesisler işletme personeli ve merkez teşkilatınca planlı bakım-onarım ve yenileme prosedürlerine uygun olarak en yüksek verimi elde etmek amacıyla sürekli gözetim altında tutulmaktadır.

Akfen Yenilenebilir® Enerji bünyesinde 2022 yılı itibarıyla işletmede olan 235,73 MW gücünde toplam 13 adet Güneş Enerji Santrali işletmektedir.






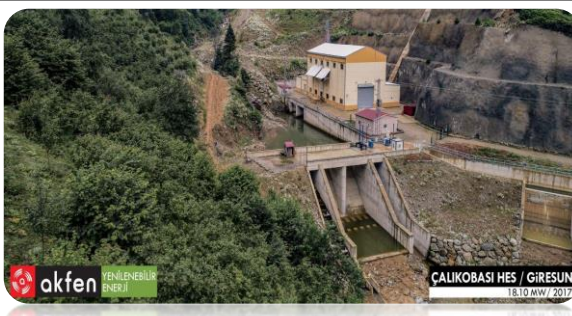

Tablo 3. HES KAPASİTE BİLGİLERİ

	SANTRAL ADI	KONUM	İŞLETME YILI	KAPASİTE (MW)
<b>HİDROELEKTRİK SANTRALLERİ</b>				
1-OTLUCA		MERSİN	2011	48,77
2-SIRMA		AYDIN	2009	6,66
3-SEKİYAKA		MUĞLA	2014	3,53
4-DEMİRCİLER		DENİZLİ	2011	8,7



SANTRAL ADI	KONUM	İŞLETME YILI	KAPASİTE (MW)
<b>HİDROELEKTRİK SANTRALLERİ</b>			
5-KAVAKÇALI	MUĞLA	2013	11,45
6-GELİNKAYA	ERZURUM	2013	7,08
7-SARAÇBENDİ	SIVAS	2011	26,27
8-ÇAMLICA III	KAYSERİ	2011	28,48



	SANTRAL ADI	KONUM	İŞLETME YILI	KAPASİTE (MW)
<b>HİDROELEKTRİK SANTRALLERİ</b>				
9-DORUK		GİRESUN	2014	28,89
10-YAĞMUR		TRABZON	2012	9,19
11-DOĞANÇAY		SAKARYA	2014	31,61
12-ÇALIKOBASI		GİRESUN	2018	18,11
13-ÇİÇEKLI		ARTVİN	2019	6,99
<b>TOPLAM</b>				<b>235,73</b>

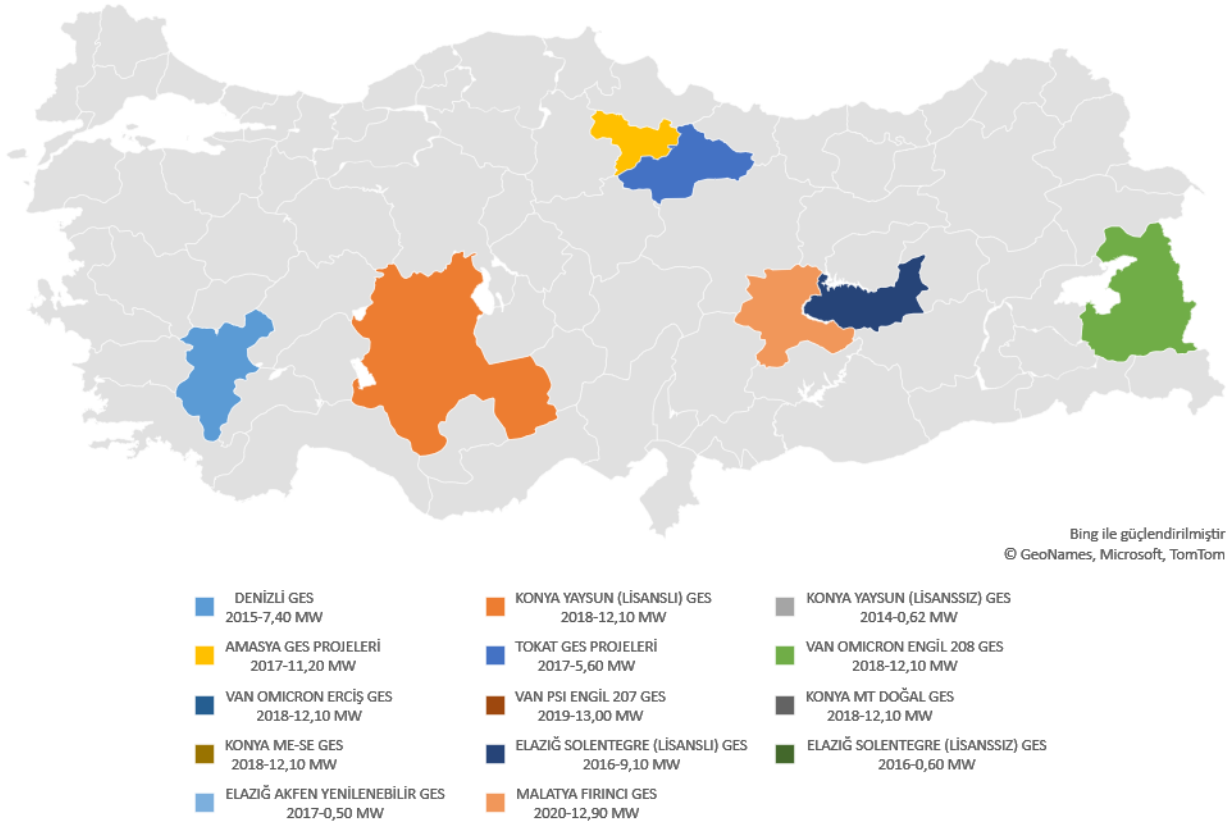


## Güneş Enerji Santralleri

### Konumlar

Türkiye'nin ışınım bakımından en iyi bölgeleri olan Denizli, Konya, Amasya, Tokat, Van, Elazığ ve Malatya illerinde kurulmuş bu santraller en son teknoloji ile donatılmış olup yüksek verimli ve tam otomasyonlu sistemlere sahiptirler. Elazığ bölgesinde bulunan Solentegre Güneş Santrali ise Türkiye'de kurulmuş olan ilk Lisanslı Güneş Santrali olarak tarihe geçmiştir.

### GES PROJE KONUMLARI



Şekil 2. GES PROJE KONUMLARI

### Kapasiteler

Akfen Yenilenebilir® Enerji bünyesinde 2022 yılı itibarıyla işletmede olan 121,42 MW gücünde toplam 14 adet Güneş Enerji Santrali işletmededir.

Akfen Yenilenebilir® Enerji ilerleyen yıllarda GES portföyünü gerek temelden projeler geliştirerek gerekse işletmede olan santralleri bünyesine katarak büyümeye devam edecektir.




Tablo 4. GES KAPASİTE BİLGİLERİ

	SANTRAL ADI	KONUM	İŞLETME YILI	KAPASİTE (MW)
<b>GÜNEŞ ENERJİ SANTRALLERİ</b>				
1-DENİZLİ GES PROJELERİ*		DENİZLİ	2015	7,4
2-YAYSUN (LİSANSLI)		KONYA	2018	12,1
3-YAYSUN (LİSANSIZ) *		KONYA	2014	0,62
4-AMASYA GES PROJELERİ*		AMASYA	2017	11,2
5-TOKAT GES PROJELERİ*		TOKAT	2017	5,6

\* EPDK LİSANS TA Bİ OLMAYAN SANTRALLERDİR. 2021 yılında EPDK kurul kararları alınarak ÇED süreçleri başlatılan tesisler takip eden kısımlarda anlatılmıştır.

SANTRAL ADI	KONUM	İŞLETME YILI	KAPASİTE (MW)
<b>GÜNEŞ ENERJİ SANTRALLERİ</b>			
6-OMICRON ENGİL 208 GES	VAN	2018	12,1
7-OMICRON ERCİŞ GES	VAN	2018	12,1
8-PSI ENGİL 207 GES	VAN	2019	13
9-MT DOĞAL	KONYA	2018	12,1
10-ME-SE	KONYA	2018	12,1



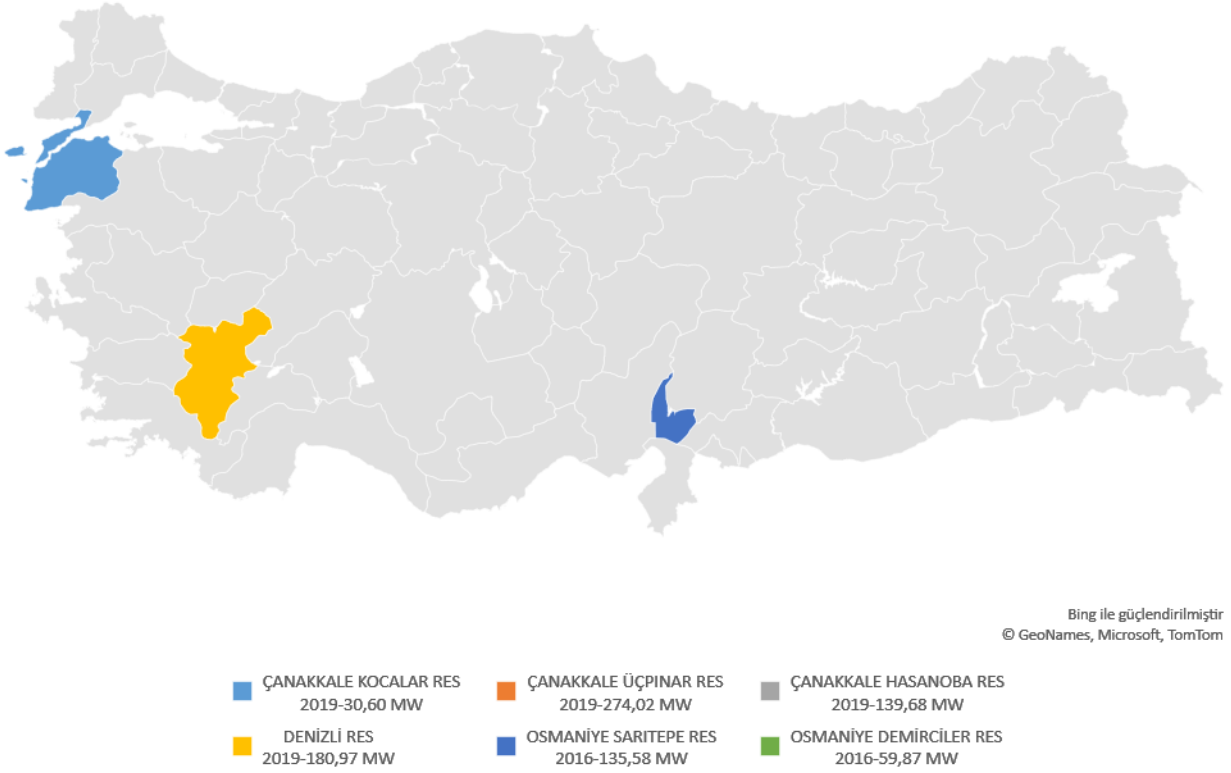
SANTRAL ADI	KONUM	İŞLETME YILI	KAPASİTE (MW)	
<b>GÜNEŞ ENERJİ SANTRALLERİ</b>				
11-SOLENTEGRE (LİSANSLI)		ELAZIĞ	2016	9,1
12-SOLENTEGRE (LİSANSIZ)*		ELAZIĞ	2016	0,6
13-KARİNE*		ELAZIĞ	2017	0,5
14-FIRINCI		MALATYA	2020	12,9
<b>TOPLAM</b>				<b>121,42</b>

## Rüzgâr Enerji Santralleri

### Konumlar

Türkiye'nin rüzgar bakımından en iyi bölgeleri olan Denizli, Çanakkale ve Osmaniye illerinde kurulmuş 6 adet Rüzgâr Enerji Santrali en son teknoloji ile donatılmış olup yüksek verimli ve tam otomasyonlu sistemlere sahiptirler.

### RES PROJE KONUMLARI



Şekil 3. RES PROJE KONUMLARI





### Kapasiteler

Akfen Yenilenebilir® Enerji bünyesinde 2022 yılı itibarıyla işletmede olan 348,9 MW gücünde toplam 6 adet Rüzgâr Enerji Santrali işletmededir.

Akfen Yenilenebilir® Enerji ilerleyen yıllarda RES portföyünü gerek temelden projeler geliştirerek gerekse işletmede olan santralleri bünyesine katarak büyümeye devam edecektir.





Tablo 5. RES KAPASİTE BİLGİLERİ

	SANTRAL ADI	KONUM	İŞLETME YILI	KAPASİTE (MW)
<b>RÜZGÂR ENERJİ SANTRALLERİ</b>				
1-KOCALAR		ÇANAKKALE	2019	30,6
2-ÜÇPINAR		ÇANAKKALE	2019	112,2
3-HASANOBA		ÇANAKKALE	2019	51
4-DENİZLİ		DENİZLİ	2019	74,8





SANTRAL ADI		KONUM	İŞLETME YILI	KAPASİTE (MW)
<b>RÜZGÂR ENERJİ SANTRALLERİ</b>				
5-SARITEPE	 akfen YENİLENEBİLİR ENERJİ SARITEPE - DEMİRCİLER RES	OSMANİYE	2020	57
6-DEMİRCİLER	 akfen YENİLENEBİLİR ENERJİ DENİZLİ RES 74,80 MW / 2019	OSMANİYE	2020	23,3
<b>TOPLAM</b>				<b>348,9</b>



# YILLIK GÖZETİM RAPORU BÖLÜM 2

## SPONSORUN YETKİLENDİRDİĞİ TEMSİLCİ BEYANI

Bu fotoğraf Solentegre Karine GES'te 25.05.2022 tarihinde çekilmiştir.



# Sponsorun Yetkilendirdiği Temsilci Beyanı

## YGR BÖLÜM II

### SPONSORUN YETKİLENDİRDİĞİ TEMSİLCİ TARAFINDAN MÜŞTERİNİN TEMSİL BEYANI

Genel Müdür sıfatıyla hareket eden ve Şirket'i temsilen ben Kayrıl KARABEYOĞLU ve Genel Müdür Yardımcısı sıfatıyla hareket eden ve Şirket'i temsilen; ben Mustafa Kemal GÜNGÖR, ben Kürşat TEZKAN, aşağıdaki hususların doğruluğunu beyan ederiz:

Proje yatırım sözleşmesi tüm geçerli Ç&S Gerekliliklerine ve Çevresel ve Sosyal Eylem Planı (ESAP) uyarınca girilmesi gereken tüm eylemlere ve daha sonraki her türlü bütünlüycü eylem planına, bu raporun altıncı bölümünde (VI) ifade edilmiş olan istisnalar haricinde, uygundur.

Bu YGR'de, Proje'ye yönelik olarak mevcut raporlama dönemi için bildirilen ötesinde, tüm bilgim dahilinde ve makul sorgulama sonrasında aşağıdaki hususlar söz konusu değildir:

- Ç&S ve İş Kanunu ihlallerine ya da Ç&S ve İş Hukuku kapsamındaki tazminat taleplerine yol açan ya da açabilecek durumlar veya olaylar.
  - Proje nedeniyle meydana gelen toplumsal huzursuzluk, yerel nüfusta bozulma ya da olumsuz STK ilgisi.
  - Ç&S Değerlendirmesi ve Ç&S İnceleme Özeti ile tespit edilenler dışında Projeye yönelik olarak ortaya çıkan önemli sosyal ya da çevresel riskler veya sorunlar.
  - Herhangi bir yetkili makamdan gelen şikayet, emir, direktif, hak iddiası, celp ya da tebligat mevcudiyeti ya da tehdidi.
  - Her durumda Projenin, Performans Standartları kapsamında kalan herhangi bir hususa uymamasına yönelik olarak herhangi bir şahıstan gelen yazılı bir bildiri.
  - Projeye yönelik olarak borçlunun ya da herhangi bir yüklenici ya da altyüklenici çalışanlarının gerçekleştirdiği süregelen ya da ihtimal dahilinde olan grev, iş yavaşlatma ya da iş durdurmalar.
- a) Bu YGR'de yer alan tüm bilgiler, sunulduğu tarih itibariye doğru, eksiksiz ve kesindir ve böylesi hiçbir belge ya da materyalde ihmalî durumda böylesi bir belgeyi ya da materyali yanıltıcı kılacak herhangi bir bilgi ihmalî söz konusu değildir.
- b) Çevre üzerinde olumsuz etkilere neden olabilecek hiçbir yeni şirket faaliyeti (örneğin: genişletmeler, inşaat işleri vb.) söz konusu olmamıştır. Proje açısından geçerli olan herhangi bir çevresel ya da sosyal standarda/yönetmeliğe yönelik olarak Şirket tarafından ya da Şirket adına yapılan, IFC ve EBRD'ye bildirilmemiş hiçbir yeni ÇSED çalışması, denetimi ya da Ç&S eylem planı bulunmamaktadır.

14/12/2022

KAYRIL KARABEYOĞLU

GENEL MÜDÜR

MUSTAFA KEMAL GÜNGÖR

GENEL MÜDÜR YARDIMCISI

KÜRŞAT TEZKAN

GENEL MÜDÜR YARDIMCISI



# YILLIK GÖZETİM RAPORU BÖLÜM 3

## RAPORLAMA DÖNEMİNE İLİŞKİN ÖNEMLİ ÇEVRESEL VE SOSYAL HUSUSLAR

Bu fotoğraf Amasya GES'te 30.06.2022 tarihinde çekilmiştir.



Bu bölüm raporlama dönemi sırasındaki önemli Ç&S ilerlemesini/faaliyetlerini/olaylarını (uygunsuzluklar, önemli olaylar, toplumsal huzursuzluk, Ç&S performansına ilişkin önemli gelişmeler/inisiyatifler vb. dahil olmak üzere) tanımlamayı amaçlamaktadır.

Proje Durumu Projenin mevcut durumunu seçiniz ve raporlama dönemi genelinde projeye ilişkin imarların özet bir açıklamasını sununuz. Örneğin, inşaat başladı mı ya da tamamlandı mı, yeni donanım kuruldu mu, üretim kapasitesi arttırıldı mı ya da yeni projelere yatırım dikkate alınıyor mu? Lütfen gerektiği takdirde ekleri kullanınız.

Tasarım İnşaat Genişletme İşletme Kapatma Diğer

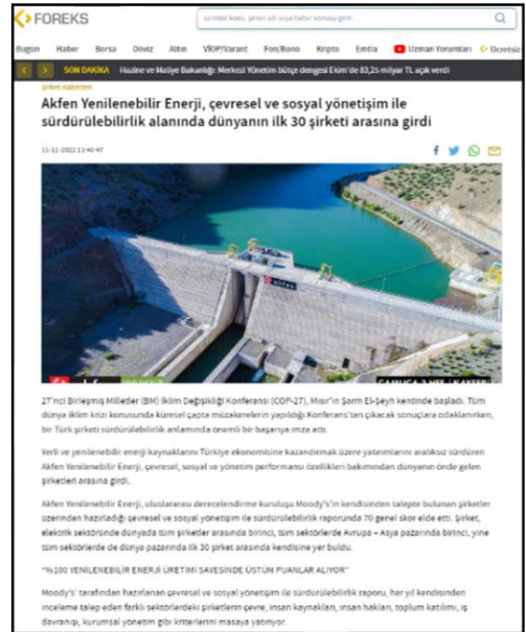
Yeni yatırım, geliştirme sürecinde mi?

Evet Hayır

## ÖZET MAHİYETİNDE GENEL BİLGİLER

Akfen Yenilenebilir® Enerji, 2018 yılından bu yana RES projelerinde faydalandığı yeşil fon kapsamında şirketlerin güçlü Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) performansını ölçmek üzere tasarlanan ayrıca bağımsız bir kuruluş olan Moody's'in Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) değerlendirmesine girmektedir.

Akfen Yenilenebilir® Enerji, uluslararası derecelendirme kuruluşu Moody's'in kendisinden talepte bulunan şirketler üzerinden hazırladığı çevresel ve sosyal yönetim raporunda 70 genel skor elde etmiştir. Elektrik sektöründe dünyada tüm şirketler arasında birinci, tüm sektörlerde Avrupa – Asya pazarında birinci, yine tüm sektörlerde de dünya pazarında ilk 30 şirket arasında kendisine yer bulmuştur. Hazırlanan raporda şirketin enerji üretiminin tamamının yenilenebilir kaynaklarından yapılmasının, Birleşmiş Milletler'in uygun ve temiz enerji, sürdürülebilir tüketim ve üretim ile iklim eylemi konusundaki sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağladığına dikkat çekilmiştir.



Resim 2. AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK SONUCUNA İLİŞKİN BASIN YANSIMALARI



2022 yılı içerisinde RES projeleri kapasite artışı, hibrit GES projeler<sup>2</sup> ve müstakil elektrik depolama tesisleri ile ilgili gelişmeler aşağıda açıklanmıştır.

## RES Projeleri Kapasite Artışları

Denizli RES, Hasanoba RES, Kocalar RES, Sarıtepe RES ve Üçpınar RES projeleri kapsamında kapasite artışlarına ilişkin detaylar aşağıdaki tabloda verilmiştir.

**Tablo 6. RES PROJELERİ KAPASİTE ARTIŞLARI**

RES	BİRİMLER	Mevcut Durum	Kapasite Artışı	Toplam Durum
Denizli RES Kapasite Artışı Proje Özet Bilgileri	Ünite Sayısı	22 adet	5 adet	27 adet
	Ünite Kurulu Güçleri	22 x (3,4 MWm / 3 MWe)	5 x (5 MWm / 5 MWe)	22 x (3,4 MWm / 3 MWe) + 5 x (5 MWm / 5 MWe)
	Üretim Tesisinin Toplam Kurulu Gücü	74,8 MWm/ 66 Mwe	25 MWm/ 25 MWe	99,8 MWm/ 91 MWe
	Kurulu Gücü İle Üretebileceği Yıllık Azami Üretim Miktarı	184.472.600 kWh	161.000.000 kWh	245.472.600 kWh
Hasanoba RES Kapasite Artışı Proje Özet Bilgileri	Ünite Sayısı	15 adet	5 adet	20 adet
	Ünite Kurulu Güçleri	15 x (3,4 MWm/3,4 Mwe)	5 x (5MWm / 5 MWe)	15x(3,4 MWm / 3,4 MWe) + 5x (5 MWm / 5 MWe)
	Üretim Tesisinin Toplam Kurulu Gücü	51 MWm/51 MWe	25 MWm/25 MWe	76 MWm/76 MWe
	Kurulu Gücü İle Üretebileceği Yıllık Azami Üretim Miktarı	178.500.000 kWh	76.000.000 kWh	254.500.000 kWh
Kocalar RES Kapasite Artışı Proje Özet Bilgileri	Ünite Sayısı	9 adet	5 adet	14 adet
	Ünite Kurulu Güçleri	8 x (3,4 MWm/3 MWe)+1 x (3,4 MWm/2 MWe)	5 x (5MWm / 5 MWe)	8x(3,4 MWm/3 MWe) + 1x (3,4 MWm/2 MWe) + 5x (5 MWm/5 MWe)
	Üretim Tesisinin Toplam Kurulu Gücü	30,6 MWm/26 MWe	25 MWm/25 MWe	55,6 MWm/51 MWe
	Kurulu Gücü İle Üretebileceği Yıllık Azami Üretim Miktarı	88.051.100 kWh	90.448.900 kWh	178.500.000 kWh
Sarıtepe RES Kapasite Artışı Proje Özet Bilgileri	Ünite Sayısı	20 adet	2 adet	22 adet
	Ünite Kurulu Güçleri	20x(2,85 MWm / 2,5 MWe)	2x(4,3 MWm / 3,9 MWe)	20x(2,85 MWm / 2,5 MWe) + 2x(4,3 MWm / 3,9 MWe)
	Üretim Tesisinin Toplam Kurulu Gücü	57 MWm/ 50 MWe	8,6 MWm/7,8 MWe	65,6 MWm/57,8 MWe
Üçpınar RES Kapasite Artışı Proje Özet Bilgileri	Ünite Sayısı	33 adet	2 adet	35 adet
	Ünite Kurulu Güçleri	33 x (3,4 MWm / 3 MWe)	2 x (4.8MWm / 4.8 MWe)	33x(3,4 MWm / 3 MWe) + 2x(4.8 MWm / 4.8 MWe)
	Üretim Tesisinin Toplam Kurulu Gücü	112,2 MWm/ 99 MWe	9,6 MWm/9,6 MWe	121,8 MWm/108,6 MWe
	Kurulu Gücü İle Üretebileceği Yıllık Azami Üretim Miktarı	342.254.000 kWh	21.000.000 kWh	363.254.000 kWh

<sup>2</sup> Hibrit GES projeleri: İşletilmekte olan enerji projelerine, dış lisans sınırları içerisinde şirkete tahsis edilen kurulu güç doğrultusunda entegre edilen projelerdir.



RES projeleri kapasite artışı izin süreçlerine ilişkin gerçekleştirilen adımlar aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

**Tablo 7. RES PROJELERİ KAPASİTE ARTIŞLARINA İLİŞKİN İZİN SÜREÇLERİ**

RES KAPASİTE ARTIŞLARI	EDPK KURUL KARARI	ÇED SÜRECİNİN BAŞLATILMASI	HKT	ÇED OLUMLU	MÜLKİYET ve İMAR İZİNLERİ
DENİZLİ RES	07.11.2019 tarihli ve 8919-18 sayılı	13.01.2020	19.02.2020	Karar Tarihi: 14.07.2020 Karar No: 5947	<ul style="list-style-type: none"> <li>Orman ön izin süreci tamamlanmıştır.</li> <li>İmar planı onaylanmıştır.</li> <li>Kesin orman izni süreci devam etmektedir.</li> </ul>
HASANOBA RES	06.11.2020 tarihli ve 9673-14 sayılı	27.11.2020	28.12.2020	Karar Tarihi: 25.05.2021 Karar No: 6275	<ul style="list-style-type: none"> <li>Orman ön izin süreci devam etmektedir.</li> </ul>
KOCALAR RES	02.07.2020 tarihli ve 9421-19 sayılı	14.01.2020	25.08.2020	Karar Tarihi: 22.12.2020 Karar No: 6136	<ul style="list-style-type: none"> <li>Orman ön izin süreci tamamlanmıştır.</li> <li>14.11.2022 tarihinde imar planı sunulmuş olup süreç devam etmektedir.</li> </ul>
SARITEPE RES	30.01.2020 tarihli ve 9147-15 sayılı	4.05.2020	18.06.2020	Karar Tarihi: 16.11.2020 Karar No: 6098	<ul style="list-style-type: none"> <li>Orman ön izin süreci tamamlanmıştır.</li> <li>İmar planı süreci tamamlanmıştır.</li> <li>EPDK kamulaştırma çalışmaları başlamış olup, rıza alım toplantısı yapılmıştır.</li> </ul>
ÜÇPINAR RES	14.11.2019 tarihli ve 8931-15 sayılı	14.01.2020	4.03.2020	Karar Tarihi: 14.08.2020 Karar No: 5982	<ul style="list-style-type: none"> <li>Orman ön izin süreci tamamlanmıştır.</li> <li>14.11.2022 tarihinde imar planı sunulmuş olup süreç devam etmektedir.</li> </ul>

## Hibrit Projeler

Denizli RES, Hasanoba RES, Kocalar RES, Saritepe RES ve Üçpınar RES tesislerindeki türbin sayısı artırılmasının yanında, hibrit projeler geliştirilmiştir. Hibrit projeler kapsamında detaylar aşağıdaki tabloda verilmiştir.

**Tablo 8. HİBRİT PROJELER**

HİBRİT PROJELER	Ana Kaynak Kapasitesi (RES)	Yardımcı Kaynak Kapasitesi (GES)	Yardımcı Kaynak Lokasyon Adedi	Toplam Tesis Kapasitesi (Birden Çok Kaynaklı Elektrik Üretim Tesisi)
DENİZLİ RES HİBRİT GES	99,8 MWm/91 MWe	6,3666 MWm	6	106,1666 MWm/91 MWe
KOCALAR RES HİBRİT GES	55,6 MWm/51 MWe	4,9572 MWm	2	60,5572 MWm/51 MWe
HASANOBA RES HİBRİT GES	76 MWm/76 MWe	12,6846 MWm	11	88,6846 MWm/76 MWe
SARITEPE RES HİBRİT GES	65,6 MWm/57,8 MWe	12,9762 MWm	5	78,5762 MWm/57,8000 MWe
DEMİRCİLER RES HİBRİT GES	23,3 MWm/23,3 MWe	13,2678 MWm	2	36,5678 MWm/23,3000 MWe
ÜÇPINAR RES HİBRİT GES	121,8 MWm/108,6 MWe	40,0221 MWm	15	161,8221 MWm/108,6 MWe
DOĞANÇAY HES HİBRİT GES	31,605 MWm / 30,24 MWe	5,296 MWm / 5,152 MWe	5	36,901 MWm/35,392 MWe



Hibrit projelerin İzin süreçlerine ilişkin gerçekleştirilen adımlar aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

**Tablo 9. HİBRİT PROJELERE İLİŞKİN İZİN SÜREÇLERİ**

HİBRİT	EDPK KURUL KARARI	ÇED SÜRECİNİN BAŞLATILMASI	HKT	ÇED OLUMLU/ÇED GEREKLİ DEĞİLDİR	MÜLKİYET ve İMAR İZİNLERİ
KOCALAR RES HİBRİT GES	19.08.2021 tarih ve 10368-17 sayılı	27.08.2021	ÇED Ek-2 Listesi HKT Süreci Yoktur <sup>3</sup>	ÇED Gerekliliği Değildir Tarih: 21.01.2022 KARAR NO: E-202220	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ulaşım yolu kapsamında orman ön izni alınmıştır.</li> <li>İmar planı askıda ilandadır.</li> <li>EPDK kamulaştırma çalışmaları başlamış olup, rızai alım toplantısı yapılmıştır.</li> </ul>
ÜÇPINAR RES HİBRİT GES	19.08.2021 tarih ve 10368-22 sayılı	27.08.2021	4.11.2021	ÇED OLUMLU Karar Tarihi: 27.04.2022 Karar No: 6648	<ul style="list-style-type: none"> <li>İmar planı askıda ilandadır.</li> <li>EPDK kamulaştırma çalışmaları başlamış olup, rızai alım toplantısı yapılmıştır.</li> <li>Ulaşım yolu kapsamında orman ön izni alınmıştır.</li> </ul>
HASANOBA RES HİBRİT GES	19.08.2021 tarih ve 10368-19 sayılı	27.08.2021	4.11.2021	ÇED OLUMLU Karar Tarihi: 08.04.2022 Karar No: 6621	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ulaşım yolu orman ön izni alınmıştır.</li> <li>İmar planı sunulmuştur.</li> <li>EPDK kamulaştırma çalışmaları başlamış olup, rızai alım toplantısı yapılmıştır.</li> </ul>
DENİZLİ RES HİBRİT GES	19.08.2021 tarih ve 10368-18 sayılı	26.08.2021	ÇED Ek-2 Listesi HKT Süreci Yoktur <sup>6</sup>	ÇED Gerekliliği Değildir Karar Tarihi: 19.01.2022 KARAR NO: E-20223-03	<ul style="list-style-type: none"> <li>İmar planı onaylanmıştır.</li> <li>EPDK kamulaştırma çalışmaları başlamıştır.</li> </ul>
SARITEPE RES HİBRİT GES	19.08.2021 tarih ve 10368-21 sayılı	24.08.2021	22.10.2021	ÇED OLUMLU Karar Tarihi: 26.05.2022 Karar No: 6662	<ul style="list-style-type: none"> <li>İmar süreci devam etmektedir.</li> <li>EPDK kamulaştırma çalışmaları başlamıştır.</li> </ul>
DEMİRCİLER RES HİBRİT GES	19.08.2021 tarih ve 10368-20 sayılı	24.08.2021	22.10.2021	ÇED OLUMLU Karar Tarihi: 26.05.2022 Karar No: 6664	<ul style="list-style-type: none"> <li>İmar süreci devam etmektedir.</li> <li>EPDK kamulaştırma çalışmaları başlamıştır.</li> </ul>
DOĞANÇAY HES HİBRİT GES	Doğançay HES projesi kapsamında hibrit GES entegrasyonuna dair EPDK kurul kararı süreci devam etmektedir.	30.03.2021	ÇED Ek-2 Listesi HKT Süreci Yoktur <sup>6</sup>	ÇED Gerekliliği Değildir Tarih: 03.08.2021 KARAR NO: E-2021256 (2021-35)	<ul style="list-style-type: none"> <li>İmar Süreci devam etmektedir.</li> </ul>

## Müstakil Elektrik Depolama Tesisleri

2022 yılı içerisinde Müstakil Elektrik Depolama Tesislerinin kurulması kapsamında projeler geliştirilmiştir. Müstakil Elektrik Depolama Tesisleri kapsamında detaylar aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Enerji depolama ile; bir yandan enerjinin kullanıldığı alanlarda oluşan atık enerjiyi depolama diğer yandan, yalnız belirli zamanlarda enerji verebilen yenilenebilir enerji kaynaklarının enerjisini depolayarak, enerji temin zamanı ile talebi arasında doğabilecek farkın giderilmesi amaçlanmaktadır.

<sup>3</sup> ÇED Yönetmeliği kapsamında 10 MW altında kalan GES projeleri için resmi olarak Halkın Katılımı Toplantısı yapılmamaktadır. Ancak, Akfen Yenilenebilir Enerji hem muhtarlar ile hem vatandaşlar ile bilgilendirme toplantıları yaparak sürece dair açıklamalarda bulunmuştur.





Tablo 10. MÜSTAKİL ELEKTRİK DEPOLAMA TESİSLERİ

DEPOLAMA TESİSİ ADI	TÜRÜ	EDPK KURUL KARARI	ENERJİ DEPOLAMA KAPASİTESİ (MWh)	KURULU GÜÇ (MWe)
Amasya Elektrik Depolama Tesisi	Lityum-İyon	17.11.2022 tarih ve 11409-1 sayılı	60 MWh	30 MWe
Doğançay Elektrik Depolama Tesisi	Lityum-İyon	17.11.2022 tarih ve 11409-1 sayılı	60 MWh	30 MWe
Gelinkaya Elektrik Depolama Tesisi	Lityum-İyon	17.11.2022 tarih ve 11409-1 sayılı	60 MWh	30 MWe
Üçpınar Elektrik Depolama Tesisi	Lityum-İyon	03.11.2022 tarih ve 11364-12 sayılı	100 MWh	50 MWe
Sarıtepe Elektrik Depolama Tesisi	Lityum-İyon	03.11.2022 tarih ve 11364-12 sayılı	200 MWh	100 MWe
Sırma Elektrik Depolama Tesisi	Lityum-İyon	10.11.2022 tarih ve 11389-14 sayılı	60 MWh	30 MWe
Van Elektrik Depolama Tesisi	Lityum-İyon	03.11.2022 tarih ve 11364-12 sayılı	120 MWh	50 MWe
TOPLAM			660 MWh	320 MWe

Müstakil Elektrik Depolama Tesislerinin İzin süreçlerine ilişkin gerçekleştirilen adımlar aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 11. MÜSTAKİL ELEKTRİK DEPOLAMA TESİSLERİNE İLİŞKİN İZİN SÜREÇLERİ

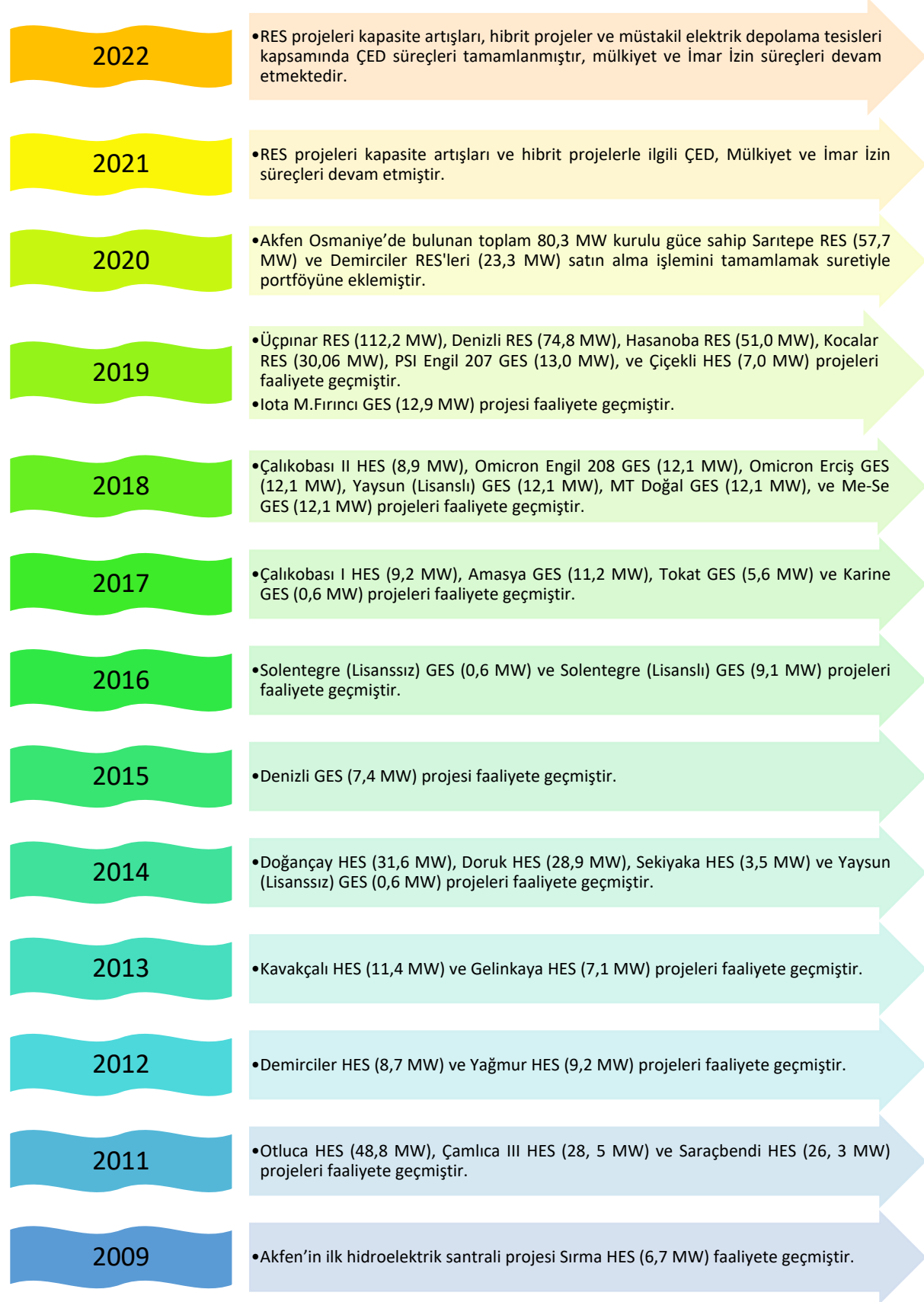
DEPOLAMA TESİSİ ADI	ÇED KARARI	MÜLKİYET ve İMAR İZİNLERİ
Amasya Elektrik Depolama Tesisi	Tarih: 07.12.2022 Karar No: 5212497	ÇED Yönetmeliği kapsamında muafiyet görüşü alınmıştır.
Doğançay Elektrik Depolama Tesisi	Tarih: 08.12.2022 Karar No: 5218057	ÇED Yönetmeliği kapsamında muafiyet görüşü alınmıştır.
Gelinkaya Elektrik Depolama Tesisi	Tarih: 06.12.2022 Karar No: 5200101	ÇED Yönetmeliği kapsamında muafiyet görüşü alınmıştır.
Üçpınar Elektrik Depolama Tesisi	Tarih: 12.12.2022 Karar No: 5249192	ÇED Yönetmeliği kapsamında muafiyet görüşü alınmıştır.
Sarıtepe Elektrik Depolama Tesisi	Tarih: 08.12.2022 Karar No: 5226186	ÇED Yönetmeliği kapsamında muafiyet görüşü alınmıştır.
Sırma Elektrik Depolama Tesisi	Tarih: 15.12.2022 Karar No: 5262375	ÇED Yönetmeliği kapsamında muafiyet görüşü alınmıştır.
Van Elektrik Depolama Tesisi	Tarih: 23.12.2022 Karar No: 5352486	Alternatif yeni alanlar belirlenerek başvuru yapılacak olup ÇED Yönetmeliği kapsamında değerlendirilecektir.

Akfen Yenilenebilir® Enerji'nin 2022 yılı itibarıyla işletmede olan kurulu gücü **706,03 MW'tır**. Kapasite artışı ve yeni yatırımlara yönelik olarak EPDK'dan kurul kararı alınan ve resmi idari izin süreçleri devam eden yatırımlara ilişkin bilgiler aşağıda verilmiştir;

- RES kapasite artışı 93,20 MWm / 92,40 MWe,
- Hibrit GES projeleri 95,57 MWm / 95,40 MWe,
- Müstakil elektrik depolama tesisleri 640 MWh / 320,00 MWe 'tır.

2022 yılına kadar tesislerimizle ilgili temel ilerlemeler aşağıdaki zaman çizelgesinde yer almaktadır. 2005 yılında hidroelektrik enerji santrallerinin lisanslarının alınmasıyla başlayan süreç, 2009 yılından itibaren tesislerin faaliyete geçmesi ile devam etmiştir. Bu kapsamda ilk faaliyete geçen HES tesisimiz Sırma HES'tir. 2022 yılı itibarıyla tüm tesislerimiz işletme aşamasındadır ve inşaat aşamasında olan herhangi bir tesis bulunmamaktadır.





Şekil 4. 2009-2022 AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ KİLOMETRE TAŞLARI



2022 yılı raporlama dönemine ilişkin IFC ve EBRD performans ölçütlerine göre değerlendirmelerin tamamı detaylı bir şekilde ayrı başlıklarda yer almaktadır. Aşağıda her bir performans ölçütüne göre anlatılan başlıklar verilmiştir. Her başlık altında irdelenen detay bilgiler ileriki bölümlerde yer almaktadır.

<p>[PS1   PK1] ÇEVRESEL &amp; SOSYAL RİSKLERİN VE ETKİLERİN DEĞERLENDİRİLMESİ VE YÖNETİMİ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Yönetim Sistemi Sertifikasyonu</li> <li>– Akfen Yenilenebilir® Enerji Dokümantasyon</li> <li>– Organizasyon Yapısı</li> <li>– Danışmanlarımız-Hizmet Alınan Uzman Firmalar</li> <li>– Eğitim Programı</li> <li>– Halkla İlişkiler</li> <li>– ÇSYS Hususları Hakkında Uygulamaya Alınan Yeni İnisyatifler Ya Da İlave Yönetimsel Girişimler</li> </ul>
<p>[PS2   PK2] İŞGÜCÜ VE ÇALIŞMA KOŞULLARI</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– İnsan Kaynakları Politikası</li> <li>– İnsan Kaynakları Prosedürü</li> <li>– Çalışma Koşulları</li> <li>– Çalışan Memnuniyeti</li> <li>– Çalışan Memnuniyet Anket Analizi- 2022</li> <li>– Çalışan Stres Seviyesi Belirleme Analizi-2022</li> <li>– İş Sağlığı ve Güvenliği</li> </ul>
<p>[PS3   PK3] KAYNAK VERİMLİLİĞİ VE KİRLİLİĞİN ÖNLENMESİ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Çevresel Gözetim Verileri</li> <li>– Kaynaklar ve Enerji Tüketimi</li> </ul>
<p>[PS4   PK4] TOPLUM SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ VE EMNİYETİ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Toplum Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin Uygulamalar</li> <li>– Off-Site Acil Aksiyon Planı</li> <li>– Güvenlik</li> </ul>
<p>[PS5   PK5] ARAZİ EDİNİMİ VE ZORUNLU YENİDEN YERLEŞİM</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Arazi Edinimi</li> </ul>
<p>[PS6   PK6] BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİĞİN MUHAFAZASI &amp; DOĞAL KAYNAKLARIN SÜRDÜRÜLEBİLİR YÖNETİMİ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Biyolojik Çeşitliliğin Takip ve Kontrolü</li> <li>– Peyzaj</li> </ul>
<p>[PS 8   PK8] KÜLTÜREL MİRASIN KORUNMASI</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Kültürel Mirasın Korunması</li> </ul>
<p>[PK10] BİLGİ AÇIKLAMA VE PAYDAŞ KATILIMI</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Bilgi Açıklama ve Paydaş Katılımı</li> </ul>



# [PS1|PK1] Çevresel & Sosyal Risklerin ve Etkilerin Değerlendirilmesi ve Yönetimi

Tesislerinizde geçerli olan aşağıdaki gönüllü yönetim sistemleri sertifikasyon şemalarına yönelik ayrıntıları sununuz, ayrıntılı bilgileri aşağıda belirtiniz. Lütfen gerektiğinde ayrı tablolar doldurunuz.

## YÖNETİM SİSTEMLERİ SERTİFİKASYON BİLGİLERİ

Akfen Yenilenebilir® Enerji A.Ş. merkez ofis ve tüm santralleri kapsamında EN ISO 9001:2015, EN ISO 14001:2015, EN ISO 45001:2018, EN ISO 50001:2018, EN ISO 27001:2013 ve EN ISO 26000:2020 sertifikalarına sahiptir.

2022 yılı içerisinde EN ISO 27001: 2013 Bilgi teknolojisi - Güvenlik teknikleri - Bilgi güvenliği yönetim sistemlerinin ve EN ISO 26000: 2020 Sosyal Sorumluluk yönetim sisteminin şirkete entegrasyonu kapsamında hazırlıklar tamamlanmış, yönetim sistemi kurulmuş ve uygulamaya alınmıştır. Bahse konu sistemlerin ve sürecin resmi olarak belgelendirilmesine ilişkin akreditasyon tamamlanmış, 26.01.2022 ve 23.11.2022 tarihi ile akreditasyon belgeleri yayımlanmıştır.

Tablo 12. ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMİ SERTİFİKASYON BİLGİLERİ LİSTESİ

YÖNETİM SİSTEMİ	SERTİFİKASYON TARİHİ	YENİDEN SERTİFİKASYON TARİHİ	GEÇERLİLİK TARİHİ	DURUM
EN ISO 9001:2015	25.01.2017	15.10.2021	24.01.2023	Başarılı bir şekilde uygulandı
EN ISO 14001:2015	25.01.2017	15.10.2021	24.01.2023	Başarılı bir şekilde uygulandı
OHSAS 18001:2007	1.02.2017	1.06.2020	31.01.2023	Başarılı bir şekilde uygulandı
EN ISO 45001:2018		29.10.2021		
EN ISO 50001:2011	1.02.2017	15.10.2021	31.01.2023	Başarılı bir şekilde uygulandı
EN ISO 50001:2018				
EN ISO 27001: 2013	26.01.2022	26.01.2022	26.01.2025	Başarılı bir şekilde uygulandı
EN ISO 26000: 2020	23.11.2022	23.11.2022	23.11.2025	Başarılı bir şekilde uygulandı

Entegre yönetim sisteminin kurulması ve geliştirilmesi esnasında dikkate alınan standartlar aşağıda listelenmiştir.

- EN ISO 9001:2015 | Kalite Yönetim Sistemleri- Şartlar ICS Kodu: 03.120.10 Kalite Yönetimi ve Kalite Güvencesi

Bu standart aşağıdaki durumlarda,

- Müşteri ve uygulanabilir birincil ve ikincil mevzuat şartlarını karşılayan ürünü, düzenli olarak sağlama yeteneğini göstermeye ihtiyaç duyduğunda,
- Sistemin sürekli iyileştirilmesi ve müşteri ve uygulanabilir birincil ve ikincil mevzuat şartlarına uygunluk güvencesi için gereken prosesler dahil sistemi etkin olarak uygulayarak müşteri memnuniyetini artırmayı amaçladığında, bir kuruluşun kalite yönetim sisteminin karşılaması gereken şartları kapsar.
- Akfen Yenilenebilir® Enerji, 25.01.2017 tarihinde aldığı ilk sertifikasyonu 15.10.2021 tarihinde güncellenmiş olup bu sertifikasyonun geçerlilik süresi 24.01.2023 tarihine kadardır.



- EN ISO 14001:2015 | Çevre Yönetim Sistemleri- Şartlar ve Kullanım Kılavuzu ICS Kodu: 13.020.10 Çevre Yönetimi
  - Bu standart, bir kuruluşun, uymakla yükümlü olduğu yasal ve diğer şartları dikkate alan politika ve amaçları geliştirmesine ve uygulamasına imkân veren, bir çevre yönetim sistemi için gerekli şartları ve önemli çevre boyutları hakkında bilgiyi kapsar.
  - Akfen Yenilenebilir® Enerji, 25.01.2017 tarihinde aldığı ilk sertifikasyonu 15.10.2021 tarihinde güncellenmiş olup bu sertifikasyonun geçerlilik süresi 24.01.2023 tarihine kadardır.
- OHSAS 18001:2007 | İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri- Şartlar
  - ICS Kodu: 13.100 İş Güvenliği, Endüstriyel Hijyen; 03.100.01 Şirket Organizasyonu ve Yönetimi
  - Bu İSG standardı, bir kuruluşun iş sağlığı ve güvenliği (İSG) risklerini kontrol etmesini ve performansını iyileştirmesini sağlamak için, İSG yönetim sistemi şartlarını kapsar.
  - Söz konusu standart 2018 yılında iptal edilmiş ve yerine **ISO 45001:2018** standardı işletmeye konmuştur. Bu çerçevede entegre yönetim sistemi güncel standart şartları dikkate alınarak güncellenmiştir. 29.10.2021 tarihinde belge revizyonları gerçekleştirilmiştir.
  - Akfen Yenilenebilir® Enerji'nin 01.02.2017 tarihinde aldığı ilk sertifikasyonu 29.10.2021 tarihinde güncellenmiş olup bu sertifikasyonun geçerlilik süresi 31.01.2023 tarihine kadardır.
- EN ISO 50001:2011 | Enerji Yönetim Sistemleri- Şartlar ve Kullanım İçin Kılavuz ICS Kodu: 27.010 Enerji ve Isı Transfer Mühendisliği
  - Bu doküman bir enerji yönetim sisteminin oluşturulması, uygulanması, sürdürülmesi ve iyileştirilmesi için gereklilikleri kapsar. İstenen sonuçlar, bir kuruluşun enerji performansının ve EnYS<sup>4</sup> 'nin sürekli iyileştirilmesi için sistematik bir yaklaşım izlemesini sağlamaktır.
  - Söz konusu standart 2018 yılında iptal edilmiş ve yerine EN ISO 50001:2018 standardı işletmeye konmuştur. Bu çerçevede entegre yönetim sistemi güncel standart şartları dikkate alınarak güncellenmiştir. 15.10.2021 tarihinde belge revizyonları gerçekleştirilmiştir.
  - Akfen Yenilenebilir® Enerji'nin 01.02.2017 tarihinde aldığı ilk sertifikasyonu 15.10.2021 tarihinde güncellenmiş olup bu sertifikasyonun geçerlilik süresi 31.01.2023 tarihine kadardır.
- EN ISO 27001:2013 | Bilgi teknolojisi - Güvenlik teknikleri - Bilgi güvenliği yönetim sistemleri – Gereksinimler ICS Kodu: 03.100.70 Yönetim Sistemleri; 35.030 Bilgi Teknolojisi Güvenliği
  - Bu doküman bir bilgi güvenliği yönetim sisteminin oluşturulması, uygulanması, sürdürülmesi ve iyileştirilmesi için gereklilikleri kapsar. İstenen sonuçlar, bir kuruluşun bilgi güvenliği performansının bilgi güvenliği yönetim sisteminin sürekli iyileştirilmesi için sistematik bir yaklaşım izlemesini sağlamaktır.
  - Söz konusu belge TCS denetimi ile TÜRKAK (Türk Akreditasyon Kurumu) gözetiminde TCS tarafından düzenlenmiştir.
  - Akfen Yenilenebilir® Enerji'nin 26.01.2022 tarihinde aldığı ilk sertifikasyonun geçerlilik süresi 26.01.2025 tarihine kadardır.

<sup>4</sup> EnYS: Enerji Yönetim Sistemi



• EN ISO 26000:2020 | Sosyal Sorumluluk yönetim sistemi – Sertifika No: TR-SS-531

- Sosyal Sorumluluk Yönetim Sisteminin temel amacı, sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunmaktır. Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi Standardı, kuruluşun sosyal sorumluluk çerçevesinde davranışlarını ve bu konudaki gelişmelerini takip eden bir standarttır.
- Söz konusu belge TÜV AUSTRIA TURK tarafından düzenlenmiştir.
- Akfen Yenilenebilir® Enerji'nin 23.11.2022 tarihinde aldığı ilk sertifikasyonun geçerlilik süresi 23.11.2025 tarihine kadardır.

2022 yılı aralık ayı itibari ile Akfen Yenilenebilir® Enerji'nin tüm portföyüne ilişkin olarak EN ISO 9001:2015, EN ISO 45001:2018, EN ISO 50001:2018, EN ISO 14001:2015, EN ISO 27001: 2013 ve EN ISO 26000: 2020 entegre kalite yönetim sistemi belgeleri aşağıda yer almaktadır;





Resim 3. ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMİ SERTİFİKALARI



2022 yılı itibariyle tüm portföy belgelendirilmiştir. Belgelendirme kapsamındaki santraller aşağıda listelenmiştir.

**Tablo 13. ENTEGRE KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ BELGELERİ KAPSAMINDAKİ TÜM PORTFÖY**

SANTRAL ADI	KONUM	İŞLETME YILI	KAPASİTE (MW)	KALİTE YÖNETİM SİSTEMLERİ
OTLUCA HES	MERSİN	2011	48,77	EN ISO 9001:2015 EN ISO 14001:2015 EN ISO 45001:2015 EN ISO 50001:2018 EN ISO 27001:2013 EN ISO 26000:2020
SIRMA HES	AYDIN	2009	6,66	
SEKİYAKA HES	MUĞLA	2014	3,53	
DEMİRCİLER HES	DENİZLİ	2011	8,70	
KAVAKÇALI HES	MUĞLA	2013	11,45	
GELİNKAYA HES	ERZURUM	2013	7,08	
SARAÇBENDİ HES	SİVAS	2011	26,27	
ÇAMLICA III HES	KAYSERİ	2011	28,48	
DORUK HES	GİRESUN	2014	28,89	
YAĞMUR HES	TRABZON	2012	9,19	
DOĞANÇAY HES	SAKARYA	2014	31,61	
ÇALIKOBASI HES	GİRESUN	2018	18,11	
ÇİÇEKLİ HES	ARTVİN	2019	6,99	
DENİZLİ GES PROJELERİ	DENİZLİ	2015	7,40	
YAYSUN GES	KONYA	2014	12,72	
MT DOĞAL GES	KONYA	2018	12,10	
AMASYA GES PROJELERİ	AMASYA	2017	11,20	
TOKAT GES PROJELERİ	TOKAT	2017	5,60	
OMICRON ENGİL 208 GES	VAN	2018	12,10	
OMICRON ERCİŞ GES	VAN	2018	12,10	
PSI ENGİL 207 GES	VAN	2019	13,00	
ME-SE GES	KONYA	2018	12,10	
SOLENTEGRE GES (Karine GES dahil)	ELAZIĞ	2016	10,20	
FIRINCI GES	MALATYA	2020	12,90	
KOCALAR RES	ÇANAKKALE	2019	30,60	
ÜÇPINAR RES	ÇANAKKALE	2019	112,20	
HASANOBA RES	ÇANAKKALE	2019	51,00	
DENİZLİ RES	DENİZLİ	2019	74,80	
SARITEPE RES	OSMANİYE	2020	57,00	
DEMİRCİLER RES	OSMANİYE	2020	23,30	





Raporlama dönemi sırasındaki çevre, sağlık ve güvenlik, işgücü ve sosyal hususların yönetimine ilişkin organizasyon yapısındaki herhangi bir değişikliği açıklayınız. Çevre, Sosyal ve İSG konularından sorumlu personel sayısını belirtiniz.

## AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ DOKÜMANTASYON

### Prosedürler, Planlar ve Talimatlar

2022 yılında, 2021 yılında yapılan prosedür revizyon listesi takip edilmiştir. 2022 yılında prosedürler özelinde İK prosedüründe ve tesislere özgü plan ve talimatlarda değişikliklere ve revizyonlara yer verilmiştir.

Entegre yönetim sistemi, IFC ve EBRD Performans şartları dikkate alınarak her bir santral özelinde hazırlanmıştır. 2022 yılında revize edilen prosedür, plan ve talimatlar aşağıda listelenmiştir. 2022 yılında hazırlanan ve revize edilen ÇSYP, Ek-01'de yer almaktadır.

Tablo 14. PROSEDÜR, PLAN VE TALİMAT REVİZYON LİSTESİ

DOKÜMAN ADI	YAYIN TARİHİ	REV. NO	REV. TARİHİ
GÖREV TANIMLARI	16.08.2022	REV.00	-
İÇ DIŞ İLETİŞİM PROSEDÜRÜ	26.08.2016	REV.02	18.08.2022
İNSAN KAYNAKLARI PROSEDÜRÜ	26.08.2016	REV.15	16.08.2022
SATIN ALMA PROSEDÜRÜ	9.05.2022	REV.00	-
ENERJİ ÜRETİM DAĞITIM PROSEDÜRÜ	26.08.2016	REV.01	2.11.2022
İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİNİN TESİSİ PROSEDÜRÜ	16.02.2016	REV.06	16.08.2022
ÇEVRESEL ETKİLERİN KONTROLÜ PROSEDÜRÜ	26.08.2016	REV.03	3.08.2022
YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER PROSEDÜRÜ	26.08.2016	REV.00	-
ENERJİ KÜRESEL KAYNAK KULLANIMI TAKİP VE KONTROL PROSEDÜRÜ	26.08.2016	REV.04	16.08.2022
TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİM PROSEDÜRÜ	13.10.2021	REV.00	-
KİŞİSEL VERİLERİN YÖNETİMİ VE KORUNMASI PROSEDÜRÜ	13.10.2021	REV.00	-
SOSYAL SORUMLULUK REHBERİ PROSEDÜRÜ	13.10.2021	REV.00	-
YÖNETİCİ ÜCRETLENDİRME PROSEDÜRÜ	28.07.2022	REV.00	-
REKABET PROSEDÜRÜ	29.07.2022	REV.00	-
KAMU YARARINA ORTAK FAYDA FAALİYETLERİ PROSEDÜRÜ	29.08.2022	REV.00	-
KÜLTÜREL MİRASIN YÖNETİMİ PROSEDÜRÜ	26.08.2016	REV.02	20.09.2022
ORGANİZASYON ŞEMASI	26.08.2016	REV.02	8.08.2022
SANTRAL VE PROJE İLETİŞİM TALİMATI	1.06.2021	REV.03	16.08.2022
GELEN-GİDEN EVRAK TALİMATI	3.11.2022	REV.00	-
ÇALIŞAN ÖNERİ-ŞİKAYET SÜREÇ ŞEMASI	1.06.2021	REV.02	16.08.2022



DOKÜMAN ADI	YAYIN TARİHİ	REV. NO	REV. TARİHİ
TOPLUM ÖNERİ-ŞİKAYET SÜREÇ ŞEMASI	1.06.2021	REV.02	16.08.2022
ONLINE TOPLANTI KURUMSAL ARKAPLAN SÜREÇ ŞEMASI	4.11.2022	REV.00	-
TEŞVİK VE CEZA SİSTEMİ TALİMATI	5.09.2022	REV.00	-
PERSONEL DOSYASI DÜZENLEME TALİMATI	1.06.2021	REV.03	16.08.2022
ETİK HAT TALİMATI	25.08.2022	REV.00	-
YENİDEN YAPILANMA SÜREÇ ŞEMASI	28.07.2022	REV.00	-
KARİYER YÖNETİMİ SÜREÇ ŞEMASI	27.08.2022	REV.00	-
PERSONEL DOSYASI İÇERİK KONTROL LİSTESİ	1.06.2021	REV.03	16.08.2022
DOĞRUDAN ÖDEME-F47-TALİMATI	20.05.2022	REV.00	-
SATINALMA TALEBİ TALİMATI	3.11.2022	REV.00	-
OLUR-SÖZLEŞME TALİMATI	3.11.2022	REV.00	-
SATINALMA-ÖDEME ONAY LİSTESİ	3.11.2022	REV.00	-
HARİCİ PERSONEL-ZİYARETÇİ-DENETÇİ KABUL TALİMATI	5.04.2020	REV.05	17.08.2022
PLANLI ÇALIŞMA TALİMATI	1.06.2021	REV.02	17.08.2022
HASILAT SÜREÇ ŞEMASI	2.11.2022	REV.00	-
PLANLI ÇALIŞMA TALİMATI LİSTESİ	1.06.2021	REV.02	17.08.2022
COVID-19 MÜCADELE TALİMATI	5.04.2020	REV.04	27.08.2022
OFF-SITE ACİL DURUMLARA MÜDAHALE PLANI	5.04.2018	REV.04	31.10.2022
BİYOÇEŞİTLİLİK KONTROL TALİMATI	26.08.2016	REV.03	3.08.2022
BİYOÇEŞİTLİLİK TAKİP TALİMATI	26.08.2016	REV.03	3.08.2022
ÇEVREYİ ETKİLEYEN ACİL DURUMLARA MÜDAHALE TALİMATI	1.06.2021	REV.02	16.08.2022
SIZINTI VE DÖKÜNTÜ MÜDAHALE SÜREÇ ŞEMASI	1.06.2021	REV.02	16.08.2022
SIZINTI MÜDAHALE SÜREÇ ŞEMASI	1.06.2021	REV.02	16.08.2022
DÖKÜNTÜ MÜDAHALE SÜREÇ ŞEMASI	1.06.2021	REV.02	16.08.2022
YANGIN SONRASI MÜDAHALE SÜREÇ ŞEMASI	1.06.2021	REV.02	16.08.2022
ÇEVRE VE SOSYAL EYLEM PLANI	26.08.2016	REV.04	15.08.2022
BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI YÖNETİM VE EYLEM PLANI KONTROL LİSTESİ	3.08.2022	REV.00	-
BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI YÖNETİM VE EYLEM PLANI KONTROL FORMU	4.08.2022	REV.00	-



## Kalite Entegre Yönetim Sistemleri Kapsamında Kullanılan Sistem Altyapıları

Entegre yönetim sistemi etkinliğinin artırılması için kullanılan sistem altyapıları aşağıda yer almaktadır.

### ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMİNDE KULLANILAN PROGRAM ALTYAPILARI

	<b>PAPERWORK</b> Doküman yönetimi Dijital formasyon Planlama Otomatik raporlama
	<b>SAP (System, Applications and Products)</b> Satın alma süreçleri İK, Finans yönetimi
	<b>SAP Fiori</b> Personel özlük hakları, harcama, avans ve mesai takibi
	<b>Pik online</b> Satın alma süreçleri İK, Finans yönetimi
	<b>Google Drive</b> GES Doküman yönetimi Dijital formasyon Otomatik raporlama
	<b>Microsoft Teams</b> Videokonferans ve videotelefon, iş yeri sohbeti, toplantılar, notlar ve eklentilerin kullanılması



## Belgelendirme Kuruluşları

Entegre yönetim sistemi belgeleri Ekim 2021 tarihi itibari ile yenilenmiştir, 2023 yılına kadar geçerliliği vardır. Belgelendirme işlemlerine ilişkin olarak akreditasyon, sertifika no, belge geçerlilik süresi ve ara denetim periyodu bilgileri aşağıdaki tabloda listelenmiştir.

**Tablo 15. BELGELENDİRME İŞLEM BİLGİLERİ**

BELGELENDİRİLEN YÖNETİM SİSTEMİ	AKREDİTASYON	SERTİFİKA NO:	BELGE GEÇERLİLİK SÜRESİ	ARA DENETİM PERİYODU
EN ISO 9001:2015	ACCREDIA 	ICIM – 8332/1 IQNET – IT-103286	24.01.2023	1 yıl
	FEDERAZIONE CISQ 			
	IQNET 			
EN ISO 14001:2015	ACCREDIA 	ICIM – 0758A/1 IQNET – IT-103287	24.01.2023	1 yıl
	FEDERAZIONE CISQ 			
	IQNET 			
EN ISO 45001:2018	ACCREDIA 	ICIM – 0284L/1 IQNET – IT-103288	31.01.2023	1 yıl
	FEDERAZIONE CISQ 			
	IQNET 			
UNI CEI EN ISO 50001:2018	ACCREDIA 	ICIM – 8333/1 IQNET – IT-103317	31.01.2023	1 yıl
	FEDERAZIONE CISQ 			
	IQNET 			
EN ISO 27001:2013	TÜRKAK 	TÜRKAK – AB-0055-ys TCS – BGYS-0090 220001-TR	26.01.2025	1 yıl
EN ISO 26000:2020	TÜV AUSTRIA TURK 	TR-SS-531	23.11.2025	1 yıl



## ORGANİZASYON YAPISI

Ana organizasyon yapısı içinde; Çevre, Sosyal ve İSG kapsamındaki sorumlulukların yerine getirilmesi için yönetim kuruluna bağlı ÇSYS organizasyon yapısı oluşturulmuştur. Söz konusu organizasyona ilişkin şema aşağıda yer almaktadır. Aşağıda belirtilen organizasyon şemasında 6 uzman görev almaktadır. Söz konusu yöneticilerin isimleri ve görevleri aşağıda listelenmiştir.



Şekil 5. AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ ÇEVRESEL | SOSYAL | İSG | İNSAN KAYNAKLARI ORGANİZASYON YAPISI



## İşletme ve Bakım Faaliyetlerinin Yönetimi

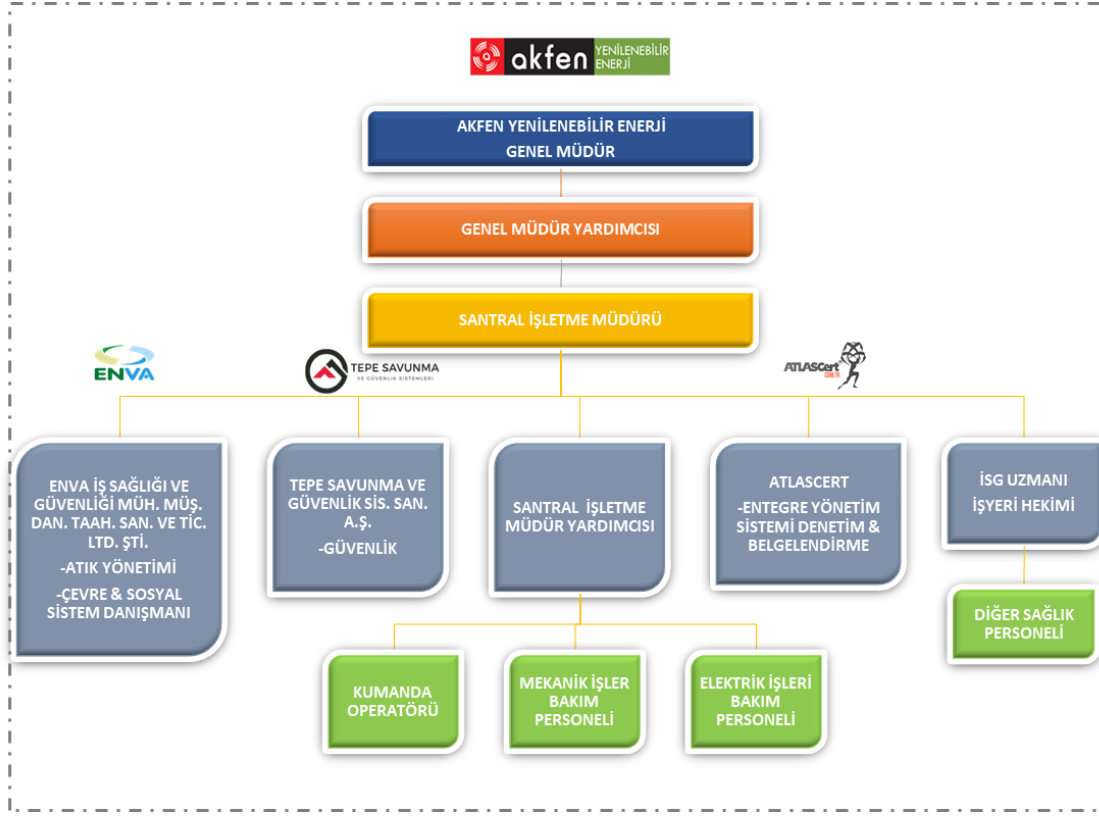
İşletme ve bakım faaliyetlerinin yönetimi aşağıda yer almaktadır.



Şekil 6. İŞLETME VE BAKIM YÖNETİM ORGANİZASYONU



## Hidroelektrik Enerji Santralleri Genel Organizasyon Yapısı



Şekil 7. HES GENEL ORGANİZASYON ŞEMASI

Tüm HES projelerinde Çevre Sosyal ve İSG sorumluları belirlenmiştir. İşletmeye dair tüm Çevre, Sosyal ve İSG konuları bu atanmış yetkililer tarafından takip edilmektedir.

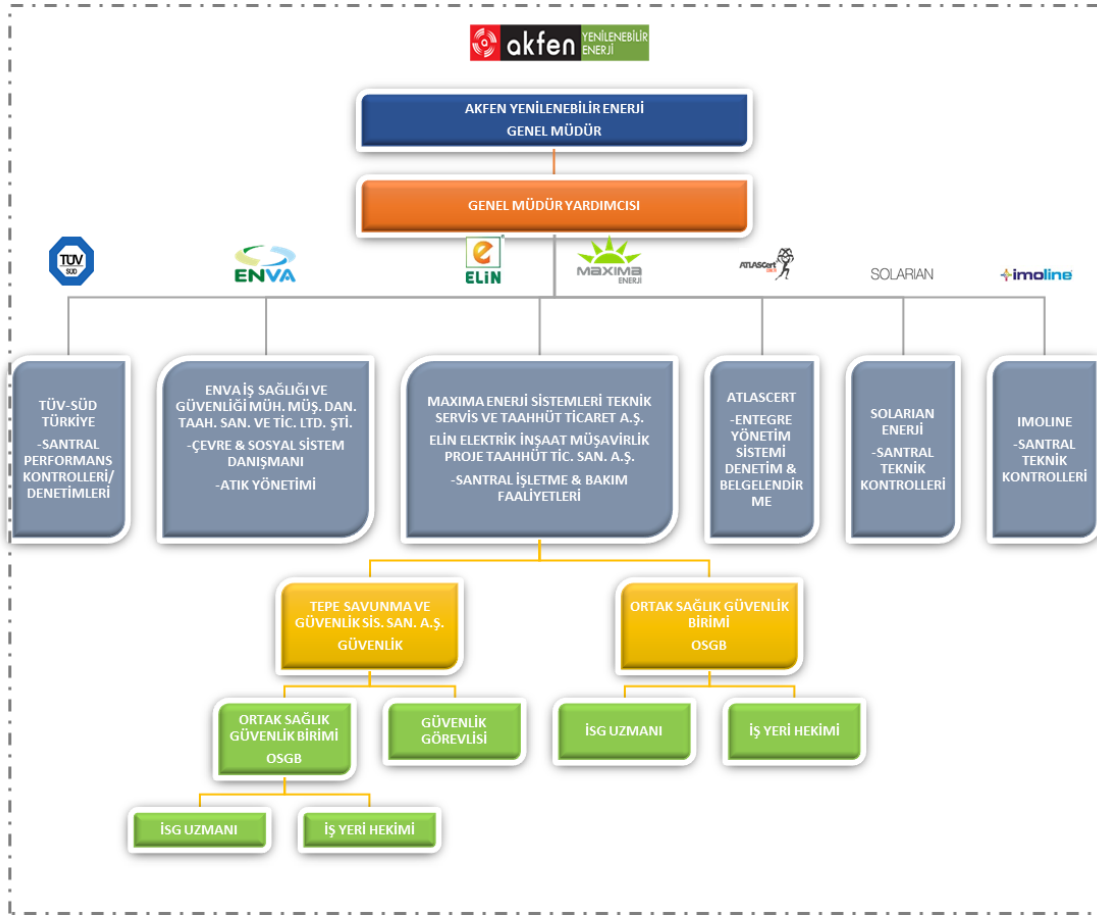
Tablo 16. HES PROJELELERİ VE ATANMIŞ ÇEVRE SOSYAL VE İSG SORUMLULARI LİSTESİ

SANTRAL ADI	KONUM	İŞLETME YILI	KAPASİTE (MW)	ÇEVRE, SOSYAL VE İSG SORUMLULARI		
				İSİM	GÖREV	
1	OTLUCA HES	MERSİN	2011	48,77	İlhami Gökkoca	İşletme Müdürü
2	SIRMA HES	AYDIN	2009	6,66	Taner Onbaşıoğlu	İşletme Müd. Yrd.
3	SEKİYAKA HES	MUĞLA	2014	3,53	Mustafa Puhurcuoğlu	İşletme Müd. Yrd.
4	DEMİRCİLER HES	DENİZLİ	2011	8,7	Murat Bulut	İşletme Müdürü
5	KAVAKÇALI HES	MUĞLA	2013	11,45	Halil İbrahim Tuncel	İşletme Müdürü
6	GELİNKAYA HES	ERZURUM	2013	7,08	Orhan Oğuz	İşletme Müdürü
7	SARAÇBENDİ HES	SİVAS	2011	26,27	Enes Kutlarler	İşletme Müdürü
8	ÇAMLICA III HES	KAYSERİ	2011	28,48	Nuri Korucu	İşletme Müdürü
9	DORUK HES	GİRESUN	2014	28,89	Ümit Aydın	İşletme Müdürü
10	YAĞMUR HES	TRABZON	2012	9,19	Osman Ayar	İşletme Müdürü
11	DOĞANÇAY HES	SAKARYA	2014	31,61	Cemalettin Uygun	İşletme Müdürü
12	ÇALIKOBASI HES	GİRESUN	2018	18,11	Selim Güngör	İşletme Müdürü
13	ÇİÇEKLİ HES <sup>5</sup>	ARTVİN	2019	6,99	-	-

<sup>5</sup> ÇİÇEKLİ HES: 2021 yılında gerçekleşen sel felaketi nedeniyle çalışmamaktadır.



## Güneş Enerji Santralleri Genel Organizasyon Yapısı



Şekil 8. GES GENEL ORGANİZASYON ŞEMASI

Tüm GES projelerinde Çevre Sosyal ve İSG sorumluları belirlenmiştir. İşletmeye dair tüm Çevre, Sosyal ve İSG konuları bu atanmış yetkililer tarafından takip edilmektedir.

Tablo 17. GES PROJELELERİ VE ATANMIŞ ÇEVRE SOSYAL VE İSG SORUMLULARI LİSTESİ

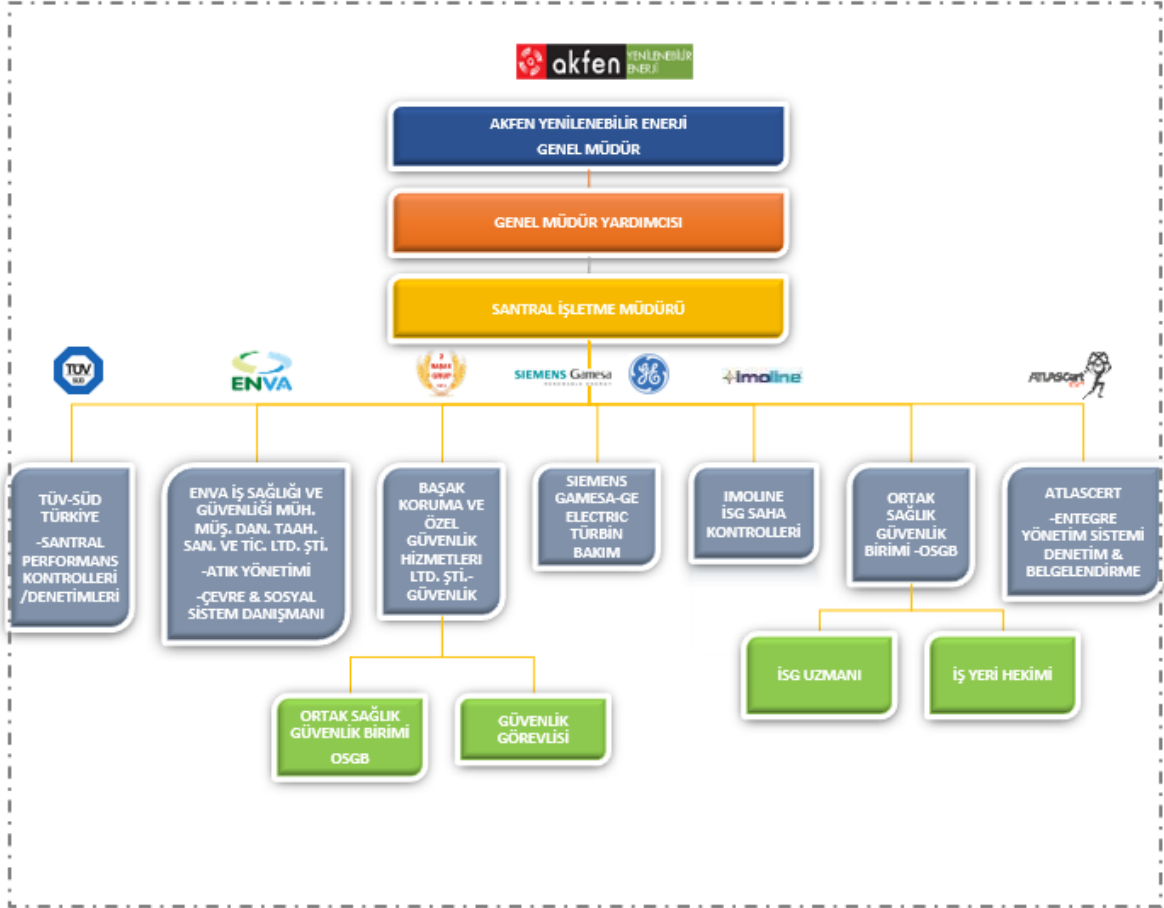
	SANTRAL ADI	KONUM	İŞLETME YILI	KAPASİTE (MW)	ÇEVRE, SOSYAL VE İSG SORUMLULARI		
					İSİM	GÖREV	YÜKLENİCİ
1	DENİZLİ GES PROJELERİ	DENİZLİ	2015	7,4	Muharrem Geze	İşletme Sorumlusu	Maxima Enerji
2	YAYSUN GES (LİSANSLI)	KONYA	2018	24,84	Burak Deveci	İşletme Sorumlusu	Maxima Enerji
3	YAYSUN GES (LİSANSIZ)	KONYA	2014				
9	MT DOĞAL GES	KONYA	2018				
4	AMASYA GES PROJELERİ	AMASYA	2017	11,2	İbrahim Sencar	İşletme Sorumlusu	Maxima Enerji
5	TOKAT GES PROJELERİ	TOKAT	2017	5,6	Cafer Bilgin	İşletme Sorumlusu	Maxima Enerji
6	OMICRON ENGİL 208 GES	VAN	2018	24,2	Nadir İmre	İşletme Sorumlusu	Elin Enerji
7	OMICRON ERCİŞ GES	VAN	2018				
8	PSI ENGİL 207 GES	VAN	2019				
10	ME-SE GES	KONYA	2018	12,1	Ahmet Dikmen	İşletme Sorumlusu	Elin Enerji
11	SOLENTEGRE GES (LİSANSLI)	ELAZIĞ	2016	10,2	Akın İlbasan	İşletme Sorumlusu	Maxima Enerji
12	SOLENTEGRE GES (LİSANSIZ)	ELAZIĞ	2016				





SANTRAL ADI	KONUM	İŞLETME YILI	KAPASİTE (MW)	ÇEVRE, SOSYAL VE İSG SORUMLULARI			
				İSİM	GÖREV	YÜKLENİCİ	
13	KARİNE GES	ELAZIĞ	2017				
14	FIRINCI GES	MALATYA	2020	12,9	Murat Malkoç	İşletme Sorumlusu	Elin Enerji

## Rüzgâr Enerji Santralleri Genel Organizasyon Yapısı



Şekil 9. RES GENEL ORGANİZASYON ŞEMASI

Tüm RES projelerinde Çevre Sosyal ve İSG sorumluları belirlenmiştir. İşletmeye dair tüm Çevre, Sosyal ve İSG konuları bu atanmış yetkililer tarafından takip edilmektedir.

Tablo 18. RES PROJELELERİ VE ATANMIŞ ÇEVRE SOSYAL VE İSG SORUMLULARI LİSTESİ

SANTRAL ADI	KONUM	İŞLETME YILI	KAPASİTE (MW)	ÇEVRE, SOSYAL VE İSG SORUMLULARI		
				İSİM	GÖREV	
1	KOCALAR RES	ÇANAKKALE	2019	30,6	Kemal Emre Çankırı	İşletme Müdürü
2	ÜÇPINAR RES	ÇANAKKALE	2019	112,2		
3	HASANOBA RES	ÇANAKKALE	2019	51	Musa Tolga Azbay	İşletme Müdürü
4	DENİZLİ RES	DENİZLİ	2019	74,8	Ertan Ercan	İşletme Müdürü
5	SARITEPE RES	OSMANİYE	2020	57	Ufuk Melih Murat	İşletme Müdürü
6	DEMİRCİLER RES	OSMANİYE	2020	23,3		



## ÇSYS VE MÜHENDİSLİK ALANINDA HİZMET ALINAN FİRMALAR

2022 yılı süresi boyunca AKFEN Yenilenebilir® Enerji portföyü kapsamında Çevresel & Sosyal Yönetim Sistemi ve teknik açıdan hizmet alınan kurumlar aşağıda yer almaktadır.

 <p>Entegre yönetim sistemi etkinliği Çevre Sosyal Aksiyon Planı (ÇSAP) gerekliliklerinin sağlanması EBRD performans gerekliliklerinin sağlanması IFC performans standartlarının sağlanması 2. taraf gözetimlerin ve denetlemelerin yapılması Bakım onarım firmalarına ÇSYS kapsamında danışmanlık faaliyetlerinin yürütülmesi Yıllık faaliyet raporlarının hazırlanması Atık yönetimi hizmeti Balık taşıma faaliyetlerini yürütülmesi</p>	 <p>Entegre yönetim sistemi kapsamında denetim ve belgelendirme hizmetinin verilmesi</p>
 <p>PERFOI GES &amp; RES sahaları için İSG performans kontrollerinin yapılması</p>	 <p>GES &amp; RES sahaları için santral performans kontrollerinin yapılması</p>
 <p>GES sahaları için teknik kontrol ve raporlamasının yapılması</p>	 <p>Biyçeşitlilik izleme çalışmalarının gerçekleştirilmesi</p>
 <p>Uluslararası belgelendirme hizmetinin verilmesi</p>	 <p>Personel belgelendirme hizmetinin verilmesi</p>
 <p>Sosyal etki değerlendirme çalışmalarının gerçekleştirilmesi, analizler, raporlar, plan ve projelerin hazırlanması Peyzaj onarım planları hazırlanması ve uygulanması Ekosistem değerlendirme raporlarının hazırlanması</p>	



## Tüm Portföy Kapsamında ÇSYS'de Görev Alan Uzmanlar

Rapor dönemi ile sınırlı olmak üzere çevresel ve sosyal konulardan sorumlu uzman sayıları ve projelere göre dağılımları aşağıda yer almaktadır. Toplam 102 uzman görev almıştır.

Tablo 19. ÇEVRESEL & SOSYAL KONULARDA SORUMLU YÖNETİCİ & UZMAN SAYISI (2022)

PROJE	AŞAMA	ÇEVRESEL & SOSYAL KONULARDA SORUMLU YÖNETİCİ & UZMAN SAYISI							
		ÇEVRE VE İSG SORUMLUSU	SOSYAL UZMAN	İSG UZMANI	İŞYERİ HEKİMİ	DSP <sup>6</sup>	DANIŞMAN	İK UZMANI	BİYOLOG AKADEMİSYEN-UZMAN
MERKEZ		3		1					0
OTLUCA HES	İŞLETME	1							
SIRMA HES	İŞLETME	1							
SEKİYAKA HES	İŞLETME	1							
DEMİRCİLER HES	İŞLETME	1							
KAVAKÇALI HES	İŞLETME	1							
GELİNKAYA HES	İŞLETME	1							
SARAÇBENDİ HES	İŞLETME	1		2	7	7		1	3
ÇAMLICA III HES	İŞLETME	1							
DORUK HES	İŞLETME	1							
YAĞMUR HES	İŞLETME	1							
DOĞANÇAY HES	İŞLETME	1							
ÇALIKOBASI HES	İŞLETME	1							
ÇİÇEKLİ HES	İŞLETME	1							
DENİZLİ GES PROJELERİ	İŞLETME	1		1	1				
YAYSUN GES (LİSANSLI)	İŞLETME		4				12		
YAYSUN GES (LİSANSIZ)	İŞLETME	1		1	1				
MT DOĞAL GES	İŞLETME								
AMASYA GES PROJELERİ	İŞLETME	1		1	1				
TOKAT GES PROJELERİ	İŞLETME	1		1	1				
OMICRON GES	İŞLETME	1		1	1	-		3	2
PSI GES	İŞLETME								
ME-SE GES	İŞLETME	1		1	-				
SOLENTEGRE GES (LİSANSLI)	İŞLETME								
SOLENTEGRE GES (LİSANSIZ)	İŞLETME	1		1	1				
KARİNE GES	İŞLETME								
FIRINCI GES	İŞLETME	1		1	1				
KOCALAR RES	İŞLETME								
ÜÇPINAR RES	İŞLETME	1		1	1				
HASANOBA RES	İŞLETME					2		1	9
DENİZLİ RES	İŞLETME	1		1	1				
SARITEPE – DEMİRCİLER RES	İŞLETME	1		1	1				
<b>TOPLAM</b>		<b>27</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>17</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>14</b>
<b>102</b>									

<sup>6</sup> DİĞER SAĞLIK PERSONELİ



## EĞİTİM PROGRAMI

Personele sağlanan çevresel, sosyal, sağlık ve güvenliğe ilişkin eğitimin seviyesini açıklayınız. Konuların listesini, eğitim saatlerinin sayısını ve katılımcı sayısını içeren eki sununuz.

### AKFEN Yenilenebilir® Enerji Eğitim Programı

2022 yılı içinde çevresel ve sosyal konulara ilişkin 2021 yılında revize edilen eğitim programı kullanılmıştır. Bu çerçevede çalışanların kolaylıkla anlayabilecekleri sunumlar oluşturulmuştur. Ayrıca söz konusu eğitim içerikleri; yüz yüze/uzaktan eğitim organizasyonlarının yanı sıra bütün katılımcılara mobil sistemler üzerinden de iletilmiştir. Bu suretle çalışanlarımıza söz konusu hususları istedikleri zaman gözden geçirme imkânı sağlanmıştır.



2022 yılında revize edilen eğitim sunularının tamamı “Eğitim İçerikleri” dokümanı içinde yer almaktadır (Bkz. Ek-02). Eğitim konularının revizyonlarında özellikle iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik başlıklarına ağırlık verilmiştir. 2020 ve 2021 yıllarında Covid-19 global ölçekte ağır etkiler gösterirken, 2022 yılı itibari ile Covid-19 etkisini nispeten azaltmış, işletmelerimizde alınan önleyici tedbirler neticesinde hiçbir işletmemizde duraksama yaşanmadan tüm işletme süreçleri problemsiz bir şekilde yürütülmüştür.

2022 yılında tüm dünyada olduğu gibi, ülkemizde de iklim değişikliğine bağlı yıkıcı etkileri yaşanan yangın, sel, su taşması gibi doğa olayları meydana gelmiştir.

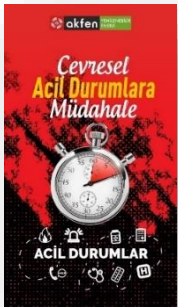
Güncellenen eğitim içeriklerimizde bu gelişmelere yer verilmiştir.

Eğitim programı ekler kısmında sunulmuştur (Bkz. Ek-02).

12 ana bölümden oluşmakta olan AKFEN Yenilenebilir® Enerji Eğitim Programı bölümleri aşağıda yer almaktadır.



- 1.Çevresel Etkileşim
- 2.Atık Yönetimi
- 3.Biyolojik Çeşitliliğin Korunması
- 4.Çevresel Acil Durumlara Müdahale
- 5.Enerji Verimliliği
- 6.Anayasal Haklarımız
- 7.Çalışan El Kitabı ve İş Etiği Kuralları
- 8.Güvenlik Görevlileri El Kitabı
- 9.İş Sağlığı ve Güvenliği
- 10.Kültürel Mirasın Korunması ve Rastlantısal Buluntu
- 11.İnsan Kaynakları
- 12.Covid-19 Bilgilendirme



## AKFEN Yenilenebilir® Enerji Santrallerinde Verilen Eğitimin Detayları

Yüklenici ve alt yüklenici firmalar dahil AKFEN Yenilenebilir® Enerji çatısı altında çalışanların tamamı 2. Taraf denetim firması olan Enva Mühendislik tarafından çevre, sosyal, yönetim ve sürdürülebilirlik; bağlı bulunan OSGB'ler tarafından temel İSG ve bunların yanında kurum içi ek İSG-ÇSY eğitimleri almaktadır.



➤ 2022 yılı içerisinde Çevre Sosyal Yönetişim ve İSG hususlar kapsamında toplam **14079** çalışan-saat<sup>7</sup> eğitim verilmesi sağlanmıştır.

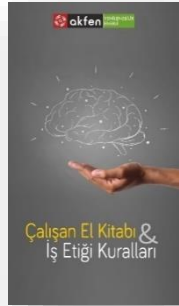
➤ Söz konusu eğitimlerin **3619** çalışan-saatlik bölümü AKFEN Yenilenebilir® Enerji Eğitim Programı kapsamında gerçekleştirilmiştir.

➤ Eğitimlerin tamamını AKFEN Yenilenebilir® Enerji adına SA 8000:2018 ve iç tetkikçi eğitimleri alan 2. Taraf gözetim ve izleme çalışmalarını gerçekleştiren Enva Mühendislik sağlamıştır. Tesis bazlı her çalışan, aşağıda ismi geçen eğitimleri almaktadır ve bu eğitimler sonunda değerlendirmeye tabi tutulmaktadır.



➤ Tüm tesis çalışanlarının Çevre ve Sosyal Sorumluluk, Sıfır Atık Eğitim, İklim Değişikliği, Temel İSG Eğitimi sunularına ve eğitim sonrası sınav sorularına ulaşabileceği Google Drive bağlantıları oluşturulmuş, süreç hem yüz yüze hem online olarak takip edilmiştir.

➤ Tesiste çalışan tüm personelin eğitim sunumu ve sınav sorularına ulaşması konularını 2. Taraf gözetim firması Enva Mühendislik ile tesis sorumluları/müdürleri, iş birliği içerisinde takip etmiştir.



➤ 6331 sayılı yasa kapsamında verilmesi gereken İSG eğitimleri sıralı koşulları sağlayacak şekilde tamamlanmıştır. 2022 yılı içerisinde OSGB'ler tarafından toplam **10460** çalışan-saat İSG eğitimleri verilmiştir.

➤ Personelin İSG eğitim kaydının güncel olması ve yapacağı işin tehlike sınıfı dikkate alınarak gerekli asgari eğitim süresini karşılamış olması gerekmektedir.



➤ *Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik-Madde 11- (1) (Değişiklik Değişik: RG-24/5/2018-30430)*'e göre, çalışanlara verilecek temel eğitimler, işin devamı süresince belirlenen düzenli aralıklar içinde olmalıdır;

- Az tehlikeli işyerleri için en az 8 saat,
- Tehlikeli işyerleri için en az 12 saat,
- Çok tehlikeli işyerleri için en az 16 saat,



<sup>7</sup> Cinsiyet eşitliği ve ayrımcılığı önleme politikaları kapsamında sektörde yer alan adam saat terimi yerine bu rapor ve takip eden raporlamalarda çalışan saat ifadesi yer alacaktır.

Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik-Madde 6- (4) Birinci fıkraya göre verilen eğitimler, değişen ve ortaya çıkan yeni riskler de dikkate alınarak aşağıda belirtilen düzenli aralıklarla tekrarlanır;

- Çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde yılda en az bir defa,
- Tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde iki yılda en az bir defa,
- Az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde üç yılda en az bir defa,

İSG eğitim sertifikaları atanmış İSG Uzmanları, İş Sağlığı eğitimleri de atanmış İş Yeri Hekimleri tarafından imzalanmış olup, eğitim içeriklerini gösterir mahiyette düzenlenmektedir.

Kurum içi İSG-ÇSY eğitimleri Temel İSG Eğitimi, ilkyardımcı eğitimi, güvenli sürüş eğitimi, yüksekte çalışma, acil durum ekipleri, risk değerlendirme, trafik işaretleri, sıcak çarpmaları, ramakkala, el aletleri, çalışan temsilcisi vb. konuları kapsamaktadır.

2022 yılı içerisinde HES sahaları **6408 saat**, GES sahaları **1836 saat**, RES sahaları **3022 saat** olmak üzere toplam **11266 saat** İSG-ÇSY eğitimi almıştır.

Akfen Yenilenebilir® Enerji eğitimi programı kapsamında verilen eğitimin detayları Tablo 20'de verilmiştir.

Tablo 20. AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ EĞİTİM PROGRAMI KAPSAMINDA VERİLEN EĞİTİMLER VE SÜRELERİ

		AKFEN EĞİTİM PROGRAMI														
EĞİTİMLER		ÇALIŞAN SAYISI	ANAYASAL HAK- ETİK KODLAR	ÇEVRESEL ETKİLER	ATIK YÖNETİMİ	ÇEVRESEL ACİL DURUMLAR	BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİK	KÜLTÜREL MİRASIN KORUNMASI	ENERJİ VERİMLİLİĞİ & İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ	RE ORGANİZASYON	CORONA İLE MÜCADELE	AKFEN ÇALIŞANI EL KİTABI	GÜVENLİK EL KİTABI	STRES YÖNETİMİ & ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ	TEŞVİK & CEZA SİSTEMİ	TOPLAM EĞİTİM SÜRESİ
TESİSLER	BÖLÜMLER	SAAT														SAAT.ÇALIŞAN
OTLUCA HES	İŞLETME & BAKIM	20	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	260
	İDARİ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	12
	GÜVENLİK	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SIRMA HES	İŞLETME & BAKIM	8	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	104
	İDARİ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	GÜVENLİK	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SEKİYAKA HES	İŞLETME & BAKIM	9	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	117
	İDARİ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	GÜVENLİK	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DEMİRCİLER HES	İŞLETME & BAKIM	9	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	117
	İDARİ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	12
	GÜVENLİK	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	48
KAVAKÇALI HES	İŞLETME & BAKIM	11	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	143
	İDARİ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	12
	GÜVENLİK	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
GELİNKAYA HES	İŞLETME & BAKIM	6	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	78
	İDARİ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	12
	GÜVENLİK	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	48
SARAÇBENDİ HES	İŞLETME & BAKIM	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	156



AKFEN EĞİTİM PROGRAMI																
EĞİTİMLER		ÇALIŞAN SAYISI	ANAYASAL HAK- ETİK KODLAR	ÇEVRESEL ETKİLER	ATIK YÖNETİMİ	ÇEVRESEL ACİL DURUMLAR	BIYOLOJİK ÇEŞİTLİLİK	KÜLTÜREL MİRASIN KORUNMASI	ENERJİ VERİMLİLİĞİ & İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ	RE ORGANİZASYON	CORONA İLE MÜCADELE	AKFEN ÇALIŞANI EL KİTABI	GÜVENLİK EL KİTABI	STRES YÖNETİMİ & ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ	TEŞVİK & CEZA SİSTEMİ	TOPLAM EĞİTİM SÜRESİ
TEŞİSLER	BÖLÜMLER	SAAT													SAAT.ÇALIŞAN	
	İDARİ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	12
	GÜVENLİK	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	48
ÇAMLIÇA III HES	İŞLETME & BAKIM	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	156
	İDARİ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	12
	GÜVENLİK	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	İŞLETME & BAKIM	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	156
DORUK HES	İDARİ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	12
	GÜVENLİK	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	48
YAĞMUR HES	İŞLETME & BAKIM	11	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	143
	İDARİ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	12
	GÜVENLİK	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	İŞLETME & BAKIM	23	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	299
DOĞANÇAY HES	İDARİ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	12
	GÜVENLİK	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ÇALIKOBASI HES	İŞLETME & BAKIM	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	156
	İDARİ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	12
	GÜVENLİK	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	60
	İŞLETME & BAKIM	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ÇİÇEKLİ HES <sup>8</sup>	İDARİ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	GÜVENLİK	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DENİZLİ GES PROJELERİ	İŞLETME & BAKIM	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13
	İDARİ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	GÜVENLİK	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	48
	İŞLETME & BAKIM	6	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	78
YAYSUN MT DOĞAL GES	İDARİ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	GÜVENLİK	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	48
AMASYA GES PROJELERİ	İŞLETME & BAKIM	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13
	İDARİ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	GÜVENLİK	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	48
	İŞLETME & BAKIM	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13
TOKAT GES PROJELERİ	İDARİ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	GÜVENLİK	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	48
OMICRON & PSİ GES	İŞLETME & BAKIM	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	39
	İDARİ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

<sup>8</sup> ÇİÇEKLİ HES: 2021 yılında gerçekleşen sel felaketi nedeniyle çalışmamaktadır.

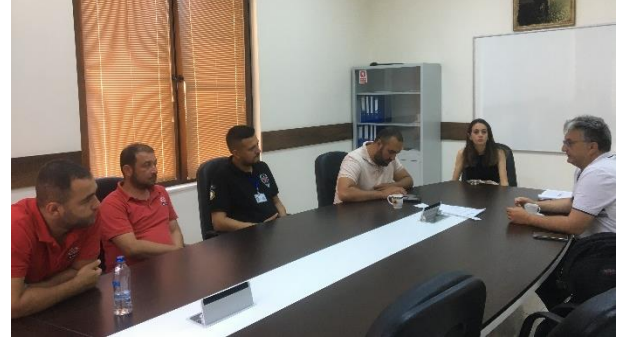


AKFEN EĞİTİM PROGRAMI																
EĞİTİMLER		ÇALIŞAN SAYISI	ANAYASAL HAK- ETİK KODLAR	ÇEVRESEL ETKİLER	ATIK YÖNETİMİ	ÇEVRESEL ACİL DURUMLAR	BIYOLOJİK ÇEŞİTLİLİK	KÜLTÜREL MİRASIN KORUNMASI	ENERJİ VERİMLİLİĞİ & İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ	RE ORGANİZASYON	CORONA İLE MÜCADELE	AKFEN ÇALIŞANI EL KİTABI	GÜVENLİK EL KİTABI	STRES YÖNETİMİ & ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ	TEŞVİK & CEZA SİSTEMİ	TOPLAM EĞİTİM SÜRESİ
TEŞİSLER	BÖLÜMLER	SAAT														SAAT.ÇALIŞAN
	GÜVENLİK	10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	120
ME-SE GES	İŞLETME & BAKIM	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13
	İDARİ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	GÜVENLİK	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	48
SOLENTEGRE & AKFEN YENİLENEBİLİR GES	İŞLETME & BAKIM	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13
	İDARİ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	GÜVENLİK	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	48
FIRINCI GES	İŞLETME & BAKIM	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13
	İDARİ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	GÜVENLİK	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	60
KOCALAR RES	İŞLETME & BAKIM	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	52
	İDARİ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	12
	GÜVENLİK	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	48
ÜÇPINAR RES	İŞLETME & BAKIM	6	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	78
	İDARİ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	12
	GÜVENLİK	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	48
HASANOBA RES	İŞLETME & BAKIM	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	65
	İDARİ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	12
	GÜVENLİK	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	48
DENİZLİ RES	İŞLETME & BAKIM	6	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	78
	İDARİ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	12
	GÜVENLİK	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	48
SARITEPE- DEİRCİLER RES	İŞLETME & BAKIM	6	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	78
	İDARİ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	12
	GÜVENLİK	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	48
<b>TOPLAM</b>		286	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	25	3619

Akfen Yenilenebilir® Enerji eğitim programı kapsamında HES, GES ve RES sahalarında verilen eğitimlere ait bazı fotoğraflar aşağıda verilmiştir.







Resim 4. AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ EĞİTİM PROGRAMI KAPSAMINDA VERİLEN EĞİTİM FOTOĞRAFLARI

Akfen Yenilenebilir® HES, GES ve RES sahalarında verilen İSG-ÇŞY eğitim programı kapsamında verilen eğitimin detayları aşağıdaki tablolarda verilmiştir.

Tablo 21. HES SAHALARI İSG-ÇŞY EĞİTİMLERİ

HES SAHALARI		EĞİTİM KONULARI										
		TEMEL İSG EĞİTİMİ	TEMEL İSG EK EĞİTİM	YÜKSEKTE ÇALIŞMA EĞİTİMİ	İLK YARDIM EĞİTİMİ	RISK DEĞERLENDİRMESİ EĞİTİMİ	YARALANMALAR & TRAFİK İŞARETLERİ	ACIL DURUM EKİPLERİ EĞİTİMİ	SICAK ÇARPMALARI VE RAMAK KALA	KANAMALAR & EL ALETLERİ	ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ EĞİTİMİ	TOPLAM EĞİTİM SÜRESİ (SAAT.BİREY/YIL)
OTLUCA HES	EĞİTİM SÜRESİ (SAAT.BİREY)	32	420	210	-	8	-	16	-	-	4	690
SIRMA HES	EĞİTİM SÜRESİ (SAAT.BİREY)	72	-	144	68	-	-	16	32	32	2	366
SEKİYAKA HES	EĞİTİM SÜRESİ (SAAT.BİREY)	72	-	162	18	-	68	16	36	36	2	410
DEMİRCİLER HES	EĞİTİM SÜRESİ (SAAT.BİREY)	116	17	180	20	-	40	36	40	40	2	491
KAVAKÇALI HES	EĞİTİM SÜRESİ (SAAT.BİREY)	116	-	216	24	-	80	16	48	48	2	550
GELİNKAYA HES	EĞİTİM SÜRESİ (SAAT.BİREY)	28	181	70	-	10	-	14	-	-	2	305
SARAÇBENDİ HES	EĞİTİM SÜRESİ (SAAT.BİREY)	42	293	130	-	8	-	36	-	-	-	509
ÇAMLICA III HES	EĞİTİM SÜRESİ (SAAT.BİREY)	42	248	130	16	12	-	36	-	-	2	486



HES SAHALARI		EĞİTİM KONULARI										
		TEMEL İSG EĞİTİMİ	TEMEL İSG EK EĞİTİM	YÜKSEKTE ÇALIŞMA EĞİTİMİ	İLK YARDIM EĞİTİMİ	RİSK DEĞERLENDİRMESİ EĞİTİMİ	YARALANMALAR & TRAFİK İŞARETLERİ	ACİL DURUM EKİPLERİ EĞİTİMİ	SICAK ÇARPMALARI VE RAMAK KALA	KANAMALAR & EL ALETLERİ	ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ EĞİTİMİ	TOPLAM EĞİTİM SÜRESİ (SAAT.BİREY/YIL)
DORUK HES	EĞİTİM SÜRESİ (SAAT.BİREY)	104	312	120	25	18	-	24	-	-	2	605
YAĞMUR HES	EĞİTİM SÜRESİ (SAAT.BİREY)	112	212	120	5	8	-	12	-	-	2	471
DOĞANÇAY HES	EĞİTİM SÜRESİ (SAAT.BİREY)	202	-	396	44	-	88	36	88	88	38	980
ÇALIKOBASI HES	EĞİTİM SÜRESİ (SAAT.BİREY)	32	316	130	5	14	-	16	-	-	2	515
ÇİÇEKLİ HES <sup>9</sup>	EĞİTİM SÜRESİ (SAAT.BİREY)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
TOPLAM		970	-	2008	225	78	276	274	-	244	60	6408

Tablo 22. GES SAHALARI İSG-ÇSY EĞİTİMLERİ

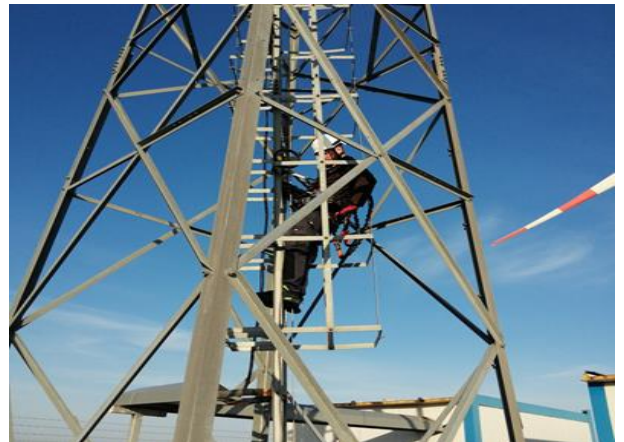
GES SAHALARI		EĞİTİM KONULARI									
		TEMEL İSG EĞİTİMİ	TEMEL İSG EĞİTİMİ (GÜVENLİK)	SIZINTI DÖKÜNTÜ TATBİKAT EĞİTİMİ	İLK YARDIM EĞİTİMİ	RİSK DEĞERLENDİRMESİ EĞİTİMİ	GÜVENLİK GÖREVLİSİ BELGESİ YENİLEME EĞİTİMİ	ACİL DURUM EKİPLERİ EĞİTİMİ	KVK EĞİTİMİ	ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ EĞİTİMİ	TOPLAM EĞİTİM SÜRESİ (SAAT.BİREY/YIL)
DENİZLİ GES PROJELERİ	EĞİTİM SÜRESİ (SAAT.BİREY)	64	20	5	16	-	-	-	-	-	105
YAYSUN MT DOĞAL GES	EĞİTİM SÜRESİ (SAAT.BİREY)	216	31	-	188	10	-	12	-	-	457
AMASYA GES PROJELERİ	EĞİTİM SÜRESİ (SAAT.BİREY)	52	20	5	48	-	120	-	-	-	245
TOKAT GES PROJELERİ	EĞİTİM SÜRESİ (SAAT.BİREY)	64	20	5	80	2	60	-	-	1	232
PSİ GES	EĞİTİM SÜRESİ (SAAT.BİREY)	-	25	-	64	-	-	-	5	-	94
OMICRON GES	EĞİTİM SÜRESİ (SAAT.BİREY)	-	25	-	104	28	-	-	5	2	164
ME-SE GES	EĞİTİM SÜRESİ (SAAT.BİREY)	64	28	-	64	-	96	-	-	-	252
SOLENTGRE & AKFEN YENİLENEBİLİR GES	EĞİTİM SÜRESİ (SAAT.BİREY)	64	76	-	-	-	60	-	-	-	200
FIRINCI GES	EĞİTİM SÜRESİ (SAAT.BİREY)	60	25	-	-	-	-	-	-	2	87
TOPLAM		584	270	15	564	40	336	12	10	5	1836

<sup>9</sup> ÇİÇEKLİ HES: 2021 yılında gerçekleşen sel felaketi nedeniyle çalışmamaktadır.



Tablo 23. RES SAHALARI İSG-ÇŞY EĞİTİMLERİ

RES SAHALARI		EĞİTİM KONULARI										
		TEMEL İSG EĞİTİMİ	TEMEL İSG EK EĞİTİM	YÜKSEKTE ÇALIŞMA EĞİTİMİ	GÜVENLİ SÜRÜŞ EĞİTİMİ	İLK YARDIM EĞİTİMİ	RISK DEĞERLENDİRMESİ EĞİTİMİ	KANAMALAR, EL ALETLERİ, İŞARETLER, SRC	CWO	ACİL DURUM EKİPLERİ EĞİTİMİ	ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ, DESTEK ELEMANI EĞİTİMİ	TOPLAM EĞİTİM SÜRESİ (SAAT.BİREY)
KOCALAR RES	EĞİTİM SÜRESİ (SAAT.BİREY)	179	-	50	30	36	16	220	-	52	2	585
ÜÇPINAR RES	EĞİTİM SÜRESİ (SAAT.BİREY)	209	-	70	42	36	14	424	48	48	2	893
HASANOBA RES	EĞİTİM SÜRESİ (SAAT.BİREY)	191	-	50	30	56	-	261	24	14	2	628
DENİZLİ RES	EĞİTİM SÜRESİ (SAAT.BİREY)	216	174	70	-	22	14	-	-	28	2	526
SARITEPE-DEMİRCİLER RES	EĞİTİM SÜRESİ (SAAT.BİREY)	64	200	70	-	30	10	-	-	14	2	390
<b>TOPLAM</b>		<b>859</b>	<b>374</b>	<b>310</b>	<b>102</b>	<b>180</b>	<b>54</b>	<b>905</b>	<b>72</b>	<b>156</b>	<b>10</b>	<b>3022</b>



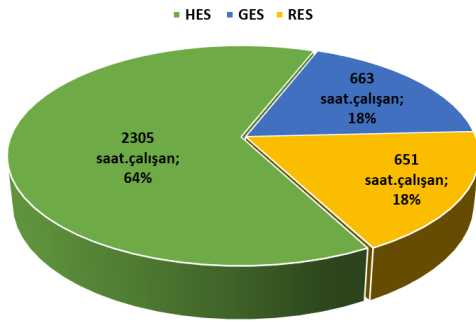


Resim 5. İSG-ÇSYS EĞİTİM PROGRAMI KAPSAMINDA VERİLEN EĞİTİM FOTOĞRAFLARI

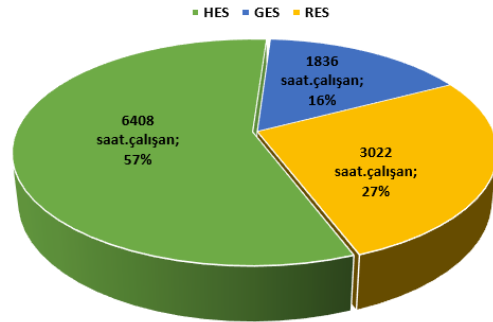
2022 yılı içerisinde Akfen Yenilenebilir® Enerji Eğitim Programı kapsamında çalışanlara toplam **3619 saat**, İSG-ÇSY eğitimleri kapsamında toplam **10460 saat** eğitim verilmiştir. Eğitim programı sürelerini içeren tablo ve grafikler aşağıda verilmiştir.

Tablo 24. EĞİTİM PROGRAMI SÜRELERİ

EĞİTİM PROGRAMLARI			
	AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ EĞİTİM PROGRAMI	İSG-ÇSY	TOPLAM
HES	2305	6408	8713 saat.çalışan
GES	663	1836	2499 saat.çalışan
RES	651	3022	3673 saat.çalışan
TOPLAM	3619 saat.çalışan	11266 saat.çalışan	14885 saat.çalışan



Grafik 5. AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ EĞİTİM PROGRAMI SÜRELERİ



Grafik 6.İSG-ÇSY EĞİTİM SÜRELERİ

**Raporlama dönemi sırasında zarara neden olabilecek; yaralanma, ölüme ya da diğer sağlık sorunlarına yol açan, harici şahısların dikkatini çeken, projenin işgücü nüfusunu, komşu nüfusunu, kültürel varlıkları etkileyen ya da şirketiniz açısından sorumluluk oluşturan herhangi bir durumla karşılaştınız mı?**

Evet |  Hayır

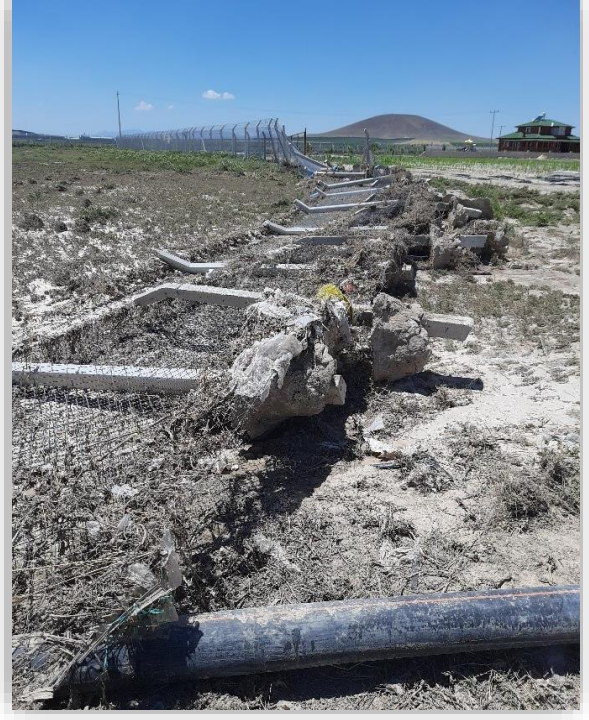
14.06.2022 tarihinde Konya ili Ereğli ilçesi Zengen Bölgesinde gerçekleşen yoğun yağışlar sebebiyle ve Aksaray Beşler Tepesi civarında bulunan derenin taşması neticesinde, Yaysun & Mt Doğal GES santrali su baskınına uğramıştır. Şiddetli yağış ile beraber 15:30 gibi kuvvetlenen su akışı, dere taşkını ile beraber santral içerisinde büyük bir su kütesinin var olmasına ve su akıntısı ile beraber alüvyal malzeme taşınımına maruz kalmıştır.

GES tesisinde yer alan işletme personelinin sahadan tahliyesi yapılmış ancak şalt tesisindeki personeller su seviyesinin santral içi ve çevresinde çok yüksek olması ve su akışının hızlı olması ile beraber şalt tesisinde mahsur kalmıştır. Şalt tesisinin iç ihtiyacının karşılanması için (ısınma vb.) Jeneratör devreye sokulmuş ve ertesi güne kadar çalıştırılmıştır.

Santral sahası içerisinde, sel sularının getirdiği alüvyal malzeme sebebiyle, hem panellerden oluşan masaların ayak diplerinde, hem de masalar arası yüzeyde alüvyal birikinti oluşmuştur. Ayrıca yine santral sahası içerisinde yer alan boş arazide alüvyal birikinti ile çöp yığınları tespit edilmiştir. Ayrıca santral binası çaprazında dışarıdan sel sularının akıntısıyla gelen bir traktör römorku santralin devrilen tel çit kısmından içeri girmiştir. Su baskını sırasında santral sahası içerisinde olan personellerden yaralanan kimse olmamıştır, sadece maddi hasar oluşmuştur. Bahse konu olay tarihi itibarıyla hali hazırda sigortalı olan tesisin inceleme ve değerlendirme süreçleri devam etmektedir.



Resim 6. YAYSUN-MT DOĞAL GES SU BASKINI FOTOĞRAFLARI



Resim 7. YAYSUN-MT DOĞAL GES SU BASKINI SONRASI FOTOĞRAFLARI

## HALKLA İLİŞKİLER VE PAYDAŞ ETKİ YÖNETİMİ ÇALIŞMALARI

Çevresel ya da sosyal hususlar konusunda sivil toplum kuruluşları (STK'lar), sivil toplum, yerel topluluklar ile süregelen herhangi bir kamuoyu görüşü ve bilgilendirmesi, ilişkisini ya da halkla ilişkiler girişimlerini açıklayınız.

Çevresel ya da sosyal hususlar konusunda; sivil toplum kuruluşları (STK'lar), sivil toplum, yerel topluluklar ile süregelen kamuoyu görüş ve bilgilendirmesi, ilişkisi, halkla ilişkiler girişimleri aşağıda ayrı ayrı başlıklar halinde açıklanmıştır.

## Türkiye İnsan Kaynakları Eğitim ve Sağlık Vakfı (TİKAV)

Akfen Holding sosyal sorumluluk projelerini gerçekleştirmek üzere Türkiye İnsan Kaynakları Eğitim ve Sağlık Vakfı (TİKAV) ile iş birliği yapmaktadır. Akfen Yenilenebilir® Enerji, senede en az bir adet sosyal sorumluluk projesinin tamamlandığı bir Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Programı oluşturmuştur. Akfen Yenilenebilir® Enerji A.Ş. iş birliğinde:

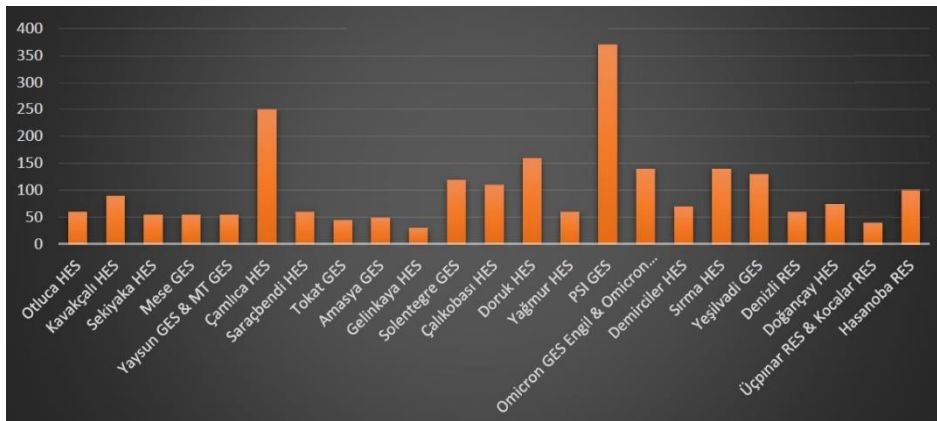


- 2017 yılında başlayan “Evde Okullu Olduk Projesi”,

Enerji santralleri için en az senede bir kez topluluk katılım programının geliştirilmesi Akfen Yenilenebilir® Enerji'nin politikasıdır. "Evde Okullu Olduk" sosyal sorumluluk projesi, Akfen Yenilenebilir® Enerji'nin tüm işletmelerinde uygulanmaktadır.

- 2018’de uygulanan “Önce Sağlık Projesi”,
- 2019 yılında 26 farklı lokasyonda aktif Güneş, Rüzgâr ve Hidroelektrik Enerji Santral işletmesi bulunan Akfen Yenilenebilir® Enerji A.Ş. finansörlüğünde uygulanan “Hijyen Sağlıktır Projesi”,
- 2020 yılında “Tasarruf Evimizde Gelecek Elimizde” projesi hayata geçirilmiştir.
- 2021 yılı içerisinde pandemi sebebi ile TİKAV bünyesinde kurumsal sosyal sorumluluk çalışması gerçekleştirilememiştir.
- 2022 yılı içerisinde “Tasarruf Evimizde Gelecek Elimizde” projesi tamamlanmış olup ayrıca “Kırsal Bölge Eğitim Seminerleri” projesi hayata geçirilmiştir.

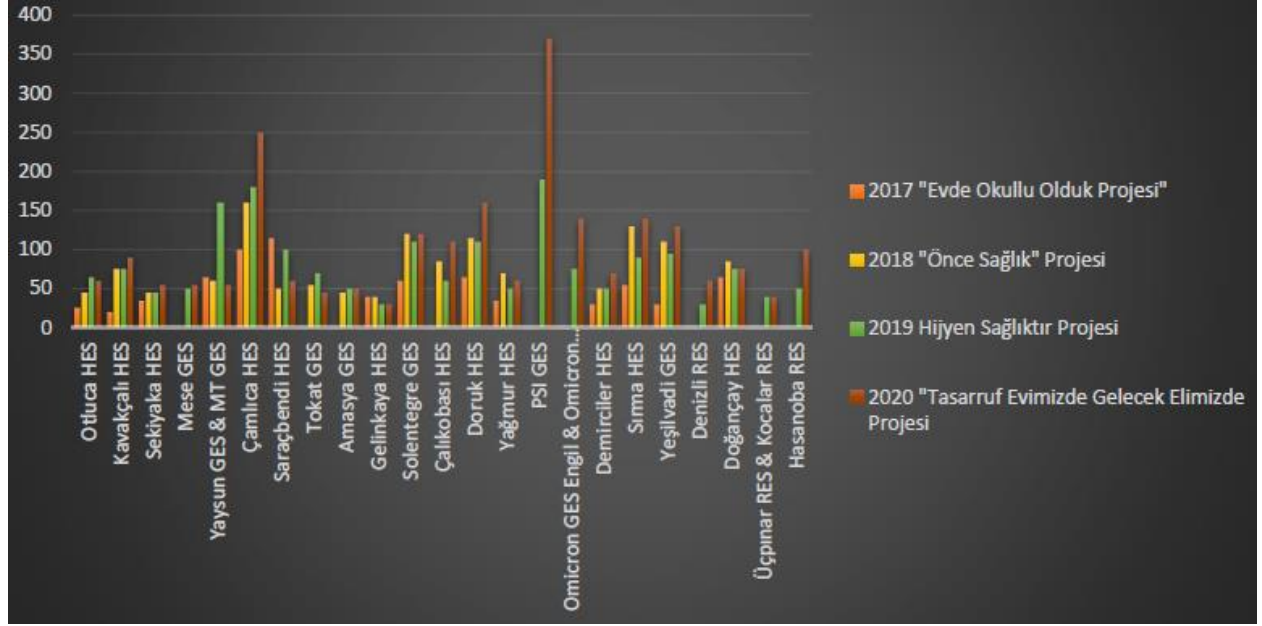
2020 yılında Akfen Yenilenebilir® Enerji A.Ş.’nin 27 aktif enerji santralinin bulunduğu lokasyonda gerçekleştirilmesi planlanan “Tasarruf Evimizde Gelecek Elimizde Projesi” (Ocak 2020-Eylül 2022) tamamlanmıştır. 2020 yılında Covid-19 salgını ile tüm Dernek ve Vakıfların sosyal etkinlik /organizasyonlarının iptal edilmesi sebebiyle projeye Mart 2020-Ocak 2022 tarihleri arasında ara verilmiştir. Proje kapsamında 24 çalışma planlanmış, ÇİÇEKLİ HES çalışmasının iptal edilmesi sebebiyle 23 lokasyonda proje hayata geçirilmiştir. 2000 kişiye ulaşılması planlan ‘Tasarruf Evimizde Gelecek Elimizde Projesi’nde toplam 2500 kişiye ulaşılmıştır.



Grafik 7. “TASARRUF EVİMİZDE GELECEK ELİMİZDE PROJESİ” KATILIMCI DAĞILIMI



Akfen Yenilenebilir® Enerji A.Ş. finansörlüğü ile Türkiye İnsan Kaynakları Eğitim ve Sağlık Vakfı (TİKAV) koordinatörlüğünde gerçekleştirilen sosyal sorumluluk projeleri 2017 yılında 15 farklı işletmede, 2018 yılı 17 farklı işletmede, 2019 yılı 23 farklı işletmede ve 2020 yılında ise 26 farklı işletmede gerçekleştirilmiştir. Özellikle daha önceki yıllarda çalışma yapılan bölgelerde katılımcı sayılarının arttığı gözlemlenmektedir.



Grafik 8. 2017,2018,2019 VE 2020-2022 YILLARI SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ KATILIMCI SAYISI

"Tasarruf Evimizde Gelecek Elimizde Projesi" kapsamında;

- Gelinkaya HES çalışması, 9 Mayıs 2022'de Erzurum İli Aziziye İlçesi Gelinkaya Köy Evi'nde 30 kişinin katılımıyla;
- Solentegre GES çalışması, 10 Mayıs 2022'de Elazığ İli Merkez Şahinkaya Mahallesi Muhtarlık Bahçesi'nde 120 kişinin katılımıyla;
- Mese GES çalışması, 16 Mayıs 2022'de Konya İli Sarayönü İlçesi Karatepe Mahallesi Köy Konağı'nda 55 kişinin katılımıyla;
- Yaysun GES & MT GES çalışması, 17 Mayıs 2022'de Yaysun GES İşletmesi Misafir Alanı'nda 55 kişinin katılımıyla;
- Çamlıca HES çalışması, 18 Mayıs 2022'de Kayseri İli Yahyalı İlçesi Balcıçakırı Mahallesi Halısaha'sında 250 kişinin katılımıyla;
- Saraçbendi HES çalışması, 19 Mayıs 2022 tarihinde Sivas İli Gemerek İlçesi Yeniçubuk Anadolu Lisesi Konferans Salonu'nda 60 kişinin katılımıyla;
- Tokat GES çalışması, 20 Mayıs 2022 tarihinde Tokat İli Turhal İlçesi Kuşoturağı Köy Konağı'nda 45 kişinin katılımıyla;
- Amasya GES çalışması ise 21 Mayıs 2022 tarihinde Amasya İli Merkez Karasenir Mahallesi Muhtarlık Binası'nda 50 kişinin katılımıyla;
- Doruk HES çalışması, 7 Haziran 2022'de Giresun İli Dereli İlçesi Kızıtaş İlkokulu'nda 160 kişinin katılımıyla;
- Çalıkobası HES çalışması, 8 Haziran 2022'de Giresun İli Bulancak İlçesi Hasandede Yaylası Köy Konağı'nda 110 kişinin katılımıyla;





- Yağmur HES çalışması, 9 Haziran 2022'de Trabzon İli Köprübaşı İlçesi Halk Eğitim Merkezi'nde 60 kişinin katılımıyla;
- Doğançay HES çalışması, 15 Haziran 2022'de Sakarya İli Geyve İlçesi Doğançay Özel Eğitim Uygulama Okulu'nda 75 kişinin katılımıyla;
- Üçpınar RES & Kocalar RES çalışması, 16 Haziran 2022'de Çanakkale İli Lapseki İlçesi Üçpınar Köyü Muhtarlık Bahçesi'nde 40 kişinin katılımıyla;
- Hasanoba RES çalışması, 17 Haziran 2022 tarihinde Çanakkale İli Merkez Erenköy Mahallesi Amfi Tiyatrosu'nda 100 kişinin katılımıyla;
- Omicron GES çalışması, 17 Eylül 2022'de Van İli Edremit İlçesi Kıyıcak Mahallesi Taziye Evi'nde 140 kişinin katılımıyla;
- PSI GES çalışması, 18 Eylül 2022 tarihinde Van İli Edremit İlçesi Bakımlı Mahallesi Taziye Evi'nde 370 kişinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

Program kapsamında; tasarruf yapmanın, israf etmemenin aile bütçesi ile ülke ekonomisine katkıları ve bu kavramların gelecek nesillere aktarılması, doğal kaynaklar ve enerji kaynakları kavramları, doğal kaynakların ve enerji kaynaklarının fazla kullanımından kaynaklanan çevre sorunları (iklim değişikliği, hava kirliliği, asit yağmurları gibi), kişisel ısı, su ve enerji kullanımının ekonomi ile ilişkilendirilmesi, kişisel tüketimlerin bölge ve dünya üzerindeki etkileri, evde tasarruf yapılabilecek alanlar, kullanımımızda olan doğal kaynaklar ve enerji kaynaklarının tüketim yöntemleri, yenilenebilir ve yenilenemez enerji kaynakları arasındaki farklar ile yenilenebilir enerji kaynaklarının avantajları, evlerde enerji, ısı ve su tüketimi yapan aletler ve bu aletlerin üzerlerinde yer alan tüketim kodlarının okunması, tüketim sınıflarının faturalarımızda yaratacağı farklar, bugün yapılacak tasarruflu tüketimin dünya geleceğine etkileri konu edilmiştir.

Programlar, TİKAV Proje Uzmanı kapanış konuşmasının ardından Akfen Yenilenebilir® Enerji A.Ş. İşletme yetkililerinin katılımıyla düzenlenen törende katılımcılara sertifika ve proje paketlerinin takdimi yapılmıştır. "Tasarruf Evimizde Gelecek Elimizde Projesi" kapsamında 2022 çalışma raporu bu raporun ekinde sunulmuştur.

Genel olarak, yapılan çalışmalarda işletme yetkilileri tarafından proje ön hazırlıkları ve duyurular planlanan şekilde gerçekleştirilmiştir. Projeye katılan kadınların 18 yaş ve üstü olması hedef kitledeki çeşitliliği artırmıştır. Kadınların yaş grupları ve sorumluluk alanlarının farklı olmasına rağmen; katılımcılar uyum içerisinde ve interaktif olarak eğitime katılmıştır. Katılımcıların farklı yaşam alışkanlıklarına sahip olmaları tasarruf konusundaki örnek olayları çeşitlendirmemizi sağlamıştır. Yaşam alışkanlıkları içerisindeki yanlışlıklar konu edilerek insanların bilgi ve bilinç düzeyleri artırılmıştır. "Tasarruf Evimizde Gelecek Elimizde Projesi" kapsamında fotoğraflar aşağıda verilmiştir.





### Resim 8. "TASARRUF EVİMİZDE GELECEK ELİMİZDE PROJESİ" KAPSAMINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR

Türkiye İnsan Kaynakları Eğitim ve Sağlık Vakfı (TİKAV) koordinatörlüğünde 2017 yılından bu yana Akfen Yenilenebilir® Enerji şirketinin elektrik üretim santrali yatırımlarının bulunduğu Türkiye'nin 26 farklı kırsal bölgesinde gerçekleştirilen "Kırsal Bölge Eğitim Seminerleri" projesi ayrıca önemli bir ödülün sahibi olmuştur.

2022 yılında gerçekleştirilen "Kırsal Bölge Eğitim Seminerleri" projesi kapsamında fotoğraflar aşağıda verilmiştir.





Resim 9: KIRSAL BÖLGE EĞİTİM SEMİNERLERİ

Akfen Yenilenebilir® Enerji şirketinin yatırımlarının yer aldığı 26 enerji santrali yatırımının bulunduğu kırsal bölgelerde 2017 yılından bu yana gerçekleştirilen Evde Okullu Olduk, Önce Sağlık, Hijyen Sağlıktır ve Tasarruf Elimizde, Gelecek Evimizde projeleri ile şimdiye kadar **5 bin 770 kadına** çeşitli konularda yüz yüze eğitim verilmiştir. Projelerle dolaylı olarak ulaşılan kişi sayısı ise **21 bini aşmıştır**.

“Kırsal Bölge Eğitim Seminerleri” projesi **5.Türkiye Enerji ve Doğal Kaynaklar Zirvesi** kapsamındaki **“3.Enerjimiz Geleceğimiz”** ödülünde büyük ödüle layık görülmüştür. Projenin kazandığı ödülü Türkiye Cumhuriyeti Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Fatih Dönmez, Akfen Holding Başkanvekili ve CEO’su Selim Akın’a vermiştir.



Resim 10."3.ENERJİMİZ GELECEĞİMİZ" ÖDÜLÜNÜN VERİLMESİ



## Sosyal Yardımlar

Paydaşlarımızla proje süreçlerinin her kademesinde iyi ilişkiler kurmak ve karşılıklı bilgi alışverişi yaparak; çalışmalarımızı iyi niyet çerçevesinde yürütmek, başlıca hedefimizdir. Bu kapsamda; 2022 yılı içerisinde projelerimizin bulunduğu bölgelerde yaptığımız sosyal yardımlara ilişkin örnekler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 25. 2022 SOSYAL YARDIM ÖRNEKLERİ

SANTRAL	YARDIM YAPILAN YER	YARDIM TALEBİ İSTEYEN KİŞİ/KURUM	AÇIKLAMA
OTLUCA HES	Jandarma Karakolu	Karakol Komutanı	Elektrik tesisatı altyapı desteği sağlanmıştır.
	Vadi Alabalık	Nuri Çelik	Altyapı ekipman malzeme alımı yapılmıştır.
	Çaltıbükü Köyü	Köy Muhtarı	Altyapı ekipman malzeme alımı yapılmıştır.
	112 İstasyonu	112 Çalışanları	Elektronik ekipman desteği sağlanmıştır.
SEKİYAKA HES	Çalışanımız	İbrahim Dağaşan	Tıbbi sürekli ölçüm cihazı temin edilmiştir.
DEMİRCİLER HES	Demirciler Mah.	Muhtarlık	Gıda yardımı yapılmıştır.
KAVAKÇALI HES	Kavakçalı Köyü	İşletme Müdürü	Gıda yardımı yapılmıştır.
	Kavakçalı İlköğretim Okulu	Okul Öğretmeni	Öğrencilere hediye alımı yapılmıştır.
GELİNKAYA HES	Gelinkaya Köyü	Gelinkaya Köy Muhtarlığı	Gelinkaya köy derneğine maddi destek sağlanmıştır.
SARAÇBENDİ HES	Gemerek	Enes Kutlarer	Gıda yardımı yapılmıştır.
ÇAMLICA III HES	Balçıcakırı Muhtarlığı	Muhtar	Ofis gereksinim desteği sağlanmıştır.
DORUK HES	Kızıldaş Köyü	Kızıldaş Köyü Muhtarı	Gıda yardımı yapılmıştır.
	Kızıldaş Köyü	Kızıldaş Köyü Muhtarı	Gıda yardımı yapılmıştır.
	Aksu Köyü Muhtarlığı	Aksu Köyü	Gıda yardımı yapılmıştır.
	Kızıldaş Köyü Muhtarlığı	Kızıldaş Köyü	Gıda yardımı yapılmıştır.
	Tamdere Köyü Muhtarlığı	Tamdere Köyü	Gıda yardımı yapılmıştır.
	Tepeköy Köyü Muhtarlığı	Tepeköy Köyü	Gıda yardımı yapılmıştır.
	Tepeköy Köyü	Tepeköy Köyü Yardımlaşma Derneği	Gıda yardımı yapılmıştır.
	Tepeköy Köyü	Tepeköy Köyü Yardımlaşma Derneği	Toplu yemek organizasyonu yapılmıştır.
	Giresun Valiliği	Giresun Valiliği	Gıda yardımı yapılmıştır.
YAĞMUR HES	Köprübaşı Kaymakamlığı	Kaymakam Bey	Bilgi işlem teknolojileri alt yapı desteği sağlanmıştır.



SANTRAL	YARDIM YAPILAN YER	YARDIM TALEBİ İSTEYEN KİŞİ/KURUM	AÇIKLAMA
	Gündoğan Mah. Muhtarlığı	Gündoğan Mah. Muh. Zeynep Ayar	Gıda yardımı yapılmıştır.
	Kahraman Mah. Muhtarlığı	Kahraman Mah. Muh. Aslan Aydın	Gıda yardımı yapılmıştır.
	Kahraman Mah.	Kahraman Mah. Muh. Aslan Aydın	Su işleri altyapı desteği sağlanmıştır.
DOĞANÇAY HES	Doğançay Muhtarlığı	Doğançay Muhtarı	Yakıt desteği sağlanmıştır.
	Örencik Muhtarlığı	Örencik Muhtarı	Dinlenme ve toplanma alanı alt yapı desteği sağlanmıştır.
	Kızılkaya Muhtarlığı	Doğançay Muhtarı	Aydınlatma sistemi desteği sağlanmıştır.
	Geyve Jandarma Kom.	Geyve Jandarma Komutanlığı	İnşaat malzemesi desteği sağlanmıştır.
OMICRON ENGİL 208-ERCİŞ GES	Kıyıcak Mahallesi	Kıyıcak Mah. Muht.	Gıda yardımı yapılmıştır.
	Kıyıcak Mahallesi	Kıyıcak Mahallesi	Kıyıcak İlköğretim Okulunun tadilat ve rehabilitasyon çalışmalarına destek sağlanmıştır.
PSI ENGİL 207 GES	Bakımlı İlkokulu ve Ortaokulu	Bakımlı Mahallesi Muht.	Bilgi işlem alt yapı desteği sağlanmıştır.
	Bakımlı Mahallesi	Bakımlı Mahalle Muht.	Gıda yardımı yapılmıştır.
YAYSUN -MT DOĞAL GES	Zengen Mahallesi	Zengen Mahallesi	Sosyal tesislerin peyzaj, rehabilitasyon ve ağaçlandırma çalışmalarına destek sağlanmıştır.
DENİZLİ RES	Ataköy Mahallesi	Akfen	Gıda yardımı yapılmıştır.
	Güvenlik Personeli	Akfen	Gıda yardımı yapılmıştır.
ÜÇPINAR RES	Umurbey Belediyesi	Umurbey Belediyesi	Çocuk parkı yapımına destek sağlanmıştır.
	Üçpınar Köyü	Üçpınar Köyü	Köy alt yapı çalışmalarına destek sağlanmıştır.
SARITEPE RES	Kaman Köyü	Kaman köyü vatandaşları	İçme suyu altyapı çalışmalarına destek sağlanmıştır.
	Türkoğlu İlköğretim Okulu	Türkoğlu İlköğretim Okulu	Malzeme, ekipman desteği sağlanmıştır.
DEMİRCİLER RES	Yukarıkardere Köyü	Yukarıkardere Köyü	Yol rehabilitasyon çalışmalarına destek sağlanmıştır.
	Kızlaç Köyü	Kızlaç Köyü	İlkokul inşasına destek sağlanmıştır.
HASANOBA RES	Erenköy Köyü	Köy vatandaşları	Köy iletişim haberleşme kanalları alt yapı desteği sağlanmıştır.
	Yaban Hayatı Rehabilitasyon Alanı	Akfen	Yaban Hayatı Rehabilitasyon Alanı'nın inşası ve tamamlanmasına destek sağlanmıştır.
	Dümrek Köyü	Dümrek Köyü	Eğitim araçları ve spor ekipmanları desteği sağlanmıştır.



Projelerimizin bulunduğu bölgelerde yaptığımız sosyal yardımlara ilişkin bazı fotoğraflar aşağıda sunulmuştur.



Resim 11. SOSYAL YARDIM ÖRNEKLERİNE AİT BAZI FOTOĞRAFLAR

## Kurumsal Sosyal Sorumluluk Çalışmaları

Akfen Yenilenebilir® Enerji'nin 2022 yılında gerçekleştirdiği sosyal çalışmalar aşağıda verilmiştir.

- Tokat GES kapsamında paydaşlar ile birebir görüşmeler yapılmıştır, aynı zamanda karbon salınımı faaliyetlerine ilişkin anket düzenlemeleri ve görüşmeleri gerçekleştirilmiştir.
- Amasya GES kapsamında paydaşlar ile birebir görüşmeler yapılmıştır, aynı zamanda karbon salınımı faaliyetlerine ilişkin anket düzenlemeleri ve görüşmeleri gerçekleştirilmiştir.
- Tokat GES Projesi kapsamında Kuşoturağı Köyü sınırları içerisinde, büyükbaş hayvanların yayılım sahalarında gölge alan oluşturma adına 10.000 metrekare alan boyunca ağaçlandırma ve rehabilitasyon çalışmaları yapılmıştır.
- Kocalar RES Projesi kapsamında arazi edinimin sebebi ile oluşan mağduriyetin giderilmesi amacıyla, satın alınan arazi içerisindeki meyve fidanlarının malik mirasçının bir başka arazisine nakledilmesi sağlanmıştır.
- Saraçbendi HES Projesi kapsamında, ortaokul öğrencilerine yönelik olarak "Temiz Enerji, Doğa Dostu Enerji" konuları dâhilinde saha gezisi düzenlenmiş ve öğrencilere yönelik bilgilendirme eğitimi verilmiştir.



Resim 12. SARAÇBENDİ HES SAHASI TEKNİK GEZİ

- Sivas Saraçbendi HES Projesi kapsamında, Dünya Çevre Günü kutlamaları ve etkinliklerine Akfen Yenilenebilir® Enerji olarak katılım sağlanmış ve stant kurulmuştur. Bu kapsamda Ayrıca Sivas Valiliği tarafından Akfen Yenilenebilir® Enerji ödüle layık görülmüştür.



Resim 13. DÜNYA ÇEVRE GÜNÜ ETKİNLİKLERİ VE ÖDÜL TÖRENİ

- 6 Haziran 2022 tarihinde Çanakkale Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü ve Çanakkale 18 Mart Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü ve Enerji Mühendisliği Bölümlerinin katılımı ile Çevre Haftası kapsamında Hasanoba Rüzgâr Enerji Santrali'ne teknik gezi düzenlenmiştir. Gezi kapsamında Çevre, Şehircilik



ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü ve Akfen Yenilenebilir® Enerji koordinatörlüğünde öğrencilere enerji, çevre ve iklim konularında bilgilendirme ve RES sahası teknik gezisi yapılmıştır.



Resim 14. HASANOBA RES SAHASI TEKNİK GEZİ

- 10 Kasım 2022 tarihinde Çanakkale 18 Mart Üniversitesi Enerji Yönetimi Bölümü, Hasanoba Rüzgâr Enerji Santrali Sahası'nda teknik gezi kapsamında ağırlanmıştır. Gezi kapsamında öğrencilere Yenilenebilir Enerji sektörü ile ilgili güncel konular aktarılmış, Rüzgâr Enerji Santralleri ile ilgili teknik bilgiler verilmiş ve öğrencilerin soruları cevaplanmıştır. Hasanoba Rüzgâr Enerji Santrali sahasında yedek türbin kanatlarının da bulunduğu T15 numaralı türbin sahası ziyaret edilmiş ve öğrencilerin uygulamalı bir şekilde RES sahası tecrübe etmeleri sağlanmıştır. Aynı zamanda 10 Kasım Atatürk'ü Anma Haftası olması sebebiyle öğrencilerle birlikte Hasanoba RES sahasında zeytin fidanı dikim etkinliği düzenlenmiştir. Etkinlik kapsamında fidan dikim teknikleri ile ilgili bilgilendirme yapılmış, öğrencilerin her birinin birer fidan dikmesi desteklenmiştir.



Resim 15. HASANOBA RES TEKNİK GEZİ & FİDAN DİKME ETKİNLİĞİ



- 2022 Yılı Gelibolu Kavak Deltası'nda sosyal sorumluluk ve farkındalık artırma amacıyla, Çanakkale Doğa Koruma ve Milli Parklar Müdürlüğü ile birlikte kış sezonu balıkçı kuşları gözlem ve inceleme çalışmaları yapılmıştır.
- Akfen Yenilenebilir® Enerji'nin sponsoru olduğu EBRD Sürdürülebilirlik Ödülleri töreni, Fas'ın Marakeş şehrinde gerçekleştirildi. 9 yıldan bu yana Akfen Grubu tarafından sponsorluğu üstlenilen EBRD Sürdürülebilirlik Ödülleri'nde çeşitli kategorilerde en iyi uygulamalar ödül almaya hak kazandı.



Resim 16. EBRD SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖDÜL TÖRENİ

- Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ev sahipliğinde, Ankara ilinde Performans Standartları konulu workshop gerçekleştirilmiş ve bu konuda eğitim verilmiştir.



Resim 17. EBRD ANKARA EĞİTİMİ

- Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ev sahipliğinde, İstanbul ilinde Performans Standartları konulu workshop gerçekleştirilmiş ve bu konuda eğitim verilmiştir.



Resim 18. EBRD PERFORMANS STANDARTLARI EĞİTİMİ

- Hibrit GES projeleri kapsamında, projenin etkilediği paydaşlarla görüşmeler yapılmış, etkilenen veya etkilenmesi muhtemel paydaşları bilgilendirme amacıyla Halkın Katılım Toplantıları düzenlenmiştir. Bu kapsamda aynı zamanda yerel halkın anlayabileceği şekilde, teknik olmayan bir dilde, her bir proje için Teknik Olmayan Özetler hazırlanmıştır.



Resim 19. PAYDAŞ GÖRÜŞMELERİ

- Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü'nün "Yeni Bir Metodoloji Çerçevesinde Türkiye'deki Nesli Tehlike Altındaki Türler İçin Eylem Planlarının Hazırlanması, Uygulanması ve İzlenmesi Projesi" çerçevesinde, pilot türlerden Hasbenli siğirkuyruğuna ilişkin eylem planının hazırlanması amacıyla yürütülen çalışmalar kapsamında 01.12.2022-02.12.2022 tarihleri arasında "Hasbenli Siğirkuyruğu Eylem Planı Çalıştayı" Çanakkale'de başlatılmıştır. Çalıştay kapsamında yürütülen programda söz konusu türün tanıtımı, yapılan arazi çalışmaları ile türü tehdit eden faktörlere ilişkin bilgilendirme ve türün korunması amacıyla alınabilecek önlemlerin planlaması ile ilgili çalışmalar gerçekleştirilmiştir ve çalıştaya katılım sağlanmıştır.



Resim 20. HASBENLİ SİĞIRKUYRUĞU EYLEM PLANI ÇALIŞTAYI

- Çanakkale bölgesinde yaşayan kuş türlerinin halka ve paydaşlara tanıtılmasına yönelik olarak, Akfen Yenilenebilir® Enerji ve Çanakkale Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü iş birliği ile şehrin en yaygın kullanımının olduğu ve tarihi bir özelliği olan Çanakkale Halk Bahçesine kuş türlerinin tanıtılması için tabela yerleştirilmiştir.



Resim 21. ÇANAKKALE HALK BAHÇESİ KUŞ TÜRLERİ TABELASI

- Akfen Yenilenebilir® Enerji bünyesinde ornitolojik gözlemler yapan Cenk Polat eşliğinde, Doğa Koruma ve Milli Parklar Çanakkale Şubesine yaralı olarak getirilen ve gerekli tüm bakım ve iyileştirmeleri yapılan kulaklı orman baykuşu doğal ortamına geri bırakılmıştır.



Resim 22. KULAKLI ORMAN BAYKUŞUNUN DOĞAYA GERİ BIRAKILMASI

- İnovasyon Köyü Geyve ilçesi hisarlık Köyü sınırları içinde yer alan Geyve Belediyesine ait 30.000 mt<sup>2</sup> kırsal alanda içinde Çatısız Kütüphane, bir Teknoloji Merkezi, bir Sanat Atölyesi, 15 mini ev (tiny house), altı mini evden oluşan bir konut bloğu, iki lojman ve bir yönetim ofisinin yer alacağı bir tesis şeklinde tasarlanmıştır. Projenin amacı kırsal bölgede yaşayan çocuk ve gençleri teknoloji, inovasyon ve sanat odaklı eğitim ve etkinliklere katılımını sağlamak, kırsal bölge ekosistemini çeşitlendirmek, genç kuşaklar arasındaki fırsat eşitsizliğini gidermek, büyük şehirlerde biriken entelektüel sermayeyi kırsal bölgeye taşımak, çocuk ve gençlerin doğa ile bütünleşik bir çalışma ortamı deneyimi yaşamasını sağlamak, yenilikçi çalışma gruplarını doğa ile iç içe kapsül eğitim programları çerçevesinde bir araya getirmek ve bölgesel kalkınmaya destek olmaktır. Akfen Yenilenebilir® Enerji, bu proje kapsamında mühendislik ve mimarlık desteği sağlarken aynı zamanda peyzaj bitkilendirme projesine fon sağlamaktadır.

- İnovasyon Köyü özünde bir sosyal girişim projesidir. Türkiye’de mevcut ticaret kanunları çerçevesinde iş modeli ticari bir kuruluş şeklinde işletilmesi üzerine kurgulanmıştır. Öte yandan İnovasyon Köyünden elde edilen tüm gelirler, köy masraflarını karşılayacak ve kalan meblağ (net gelirler) yine İnovasyon Köyü bünyesinde yürütülecek sosyal ve inovatif faaliyetlerin genişletilmesi ve/veya daha fazla dezavantajlı grubun kapsanması gibi köyün misyonuna uygun faaliyetlere aktarılacaktır.

Ayrıca Doğu Marmara Kalkınma Ajansı dört yıl boyunca kurulacak tesisin faaliyetlerini denetleyecektir. Böylece gelir yaratan, bölgesel kalkınmayı ve istihdamı destekleyen, proje üreten, misyonunu gerçekleştirirken elde ettiği geliri dezavantajlı gruplar ve bölgesel kalkınma için yeni projelerin finansmanına aktarabilen sürdürülebilir bir iş modeli benimsenmesi planlanmaktadır.



Resim 23. PROJE ALANI VE PLANLAMASINDAN FOTOĞRAFLAR

2022 yılı Mart ayı itibari ile Doğu Marmara Kalkınma Ajansı desteği ile ön fizibilite çalışmaları tamamlanmış, mimari çizimler gerçekleştirilmiştir. Proje teknik şartname hazırlama aşamasındadır. Proje ekibi belediye meclis kararı ile kesinleşmiş ve seçkin üniversitelerden başarılı bir akademik kadro ile faaliyet planlama çalışmaları başlamıştır. İnovasyon Köyünün bir tesis olarak 2023 yılı itibari ile faaliyete başlaması için stratejik iş birliği süreçleri devam etmektedir. Sakarya Üniversitesi, Geyve Kaymakamlığı, Geyve İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü, TOÇEV, Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı ile prensip anlaşmaları gerçekleştirilmiş, iş birliği protokollerinin imza aşamasına gelinmiştir. Proje ekibi ve belediye başkanlığı ortaklığında projeye değer kadar yeni iş birlikleri için çalışmalar devam etmektedir.

Ç&S hususları hakkında raporlama dönemi sırasında uygulamaya alınan yeni inisiyatifleri ya da ilave yönetimsel girişimleri açıklayınız (Örn.: Enerji/su tasarrufları, sürdürülebilirlik raporu, atık azaltımı vb.)

## ÇSYS HUSUSLARI HAKKINDA UYGULAMAYA ALINAN YENİ İNSİYATİFLER/ İLAVE YÖNETİMSEL GİRİŞİMLER

### ÇSYS GİRİŞİMLER

- 2021 - 2022 yılları içerisinde EN ISO 27001:2013 sistemi oluşturulmuş, uygulanmaya başlanmış, belgelendirme kuruluşu tarafından yapılan denetleme sonucunda sertifika almaya hak kazanmış, 26.01.2022 tarihinde belge yayımlanmıştır.
- 2022 yılı içerisinde EN ISO 26000:2020 sistemi oluşturulmuş, uygulanmaya başlanmış, belgelendirme kuruluşu tarafından yapılan denetleme sonucunda sertifika almaya hak kazanmış, 23.11.2022 tarihinde belge yayımlanmıştır.
- 2022 yılı Ekim ayı itibariyle Akfen Yenilenebilir® Enerji merkez ofis dahil HES, GES ve RES sahalarının tamamında kalite belgelendirmesi yapılmıştır. Akfen Yenilenebilir® Enerji A.Ş. enerji üretimi ve satış faaliyetleri kapsamında EN ISO 9001:2015, EN ISO 14001:2015, EN ISO 45001:2018, EN ISO 50001:2018 ve EN ISO 27001:2013 sertifikalarına sahiptir.
- Akfen Yenilenebilir® Enerji 2018 yılından bu yana RES projelerinde faydalandığı yeşil fon kapsamında şirketlerin güçlü Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) performansını ölçmek üzere tasarlanan ayrıca uluslararası bağımsız derecelendirme kuruluşu Moody's'in Ekim 2022 tarihindeki değerlendirme sürecinde kendi sektöründe 1. olmuştur. Bunun yanında Moody's'in hazırladığı çevre sosyal ve yönetim değerlendirme raporunda 70 skor ile dünyadaki 4886 şirket arasından 29. sırada yer almıştır.

Ayrıca Elektrik sektöründe dünyada tüm şirketler arasında birinci, tüm sektörlerde Avrupa – Asya pazarında birinci, yine tüm sektörlerde de dünya pazarında ilk 30 şirket arasında kendisine yer bulmuştur. Hazırlanan raporda şirketin enerji üretiminin tamamının yenilenebilir kaynaklarından yapılmasının, Birleşmiş Milletler'in uygun ve temiz enerji, sürdürülebilir tüketim ve üretim ile iklim eylemi konusundaki sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağladığına dikkat çekilmiştir.

- Akfen Yenilenebilir® Enerji 2022 yılı içerisinde sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda lobicilik faaliyetlerini arttırmak amacıyla 19 derneğe üye olmuştur. Bu girişimi ile üye olunan ve yönetimine katkı sağlanan derneklerin sayısı 28 olmuştur.

Tablo 26. AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ'NİN ÜYE OLDUĞU DERNEKLER VE SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI

DERNEK	DERNEK FAALİYETİ
SOLARBABA	1996 yılından itibaren Türkiye'de başta güneş enerjisi olmak üzere, temiz enerji kaynaklarının tanıtılması ve iklim krizinin önlenmesi için çalışmakta ve global ve yerel çok sayıda kurumsal şirket tarafından desteklenmektedir.
GENSED Güneş Enerjisi Sanayicileri ve Endüstrisi ve Derneği	2009 yılında kurulan GENSED, güneşten elektrik üretimi ve enerji depolama alanında faaliyet gösteren ulusal ve uluslararası firmaları bir çatı altında toplayarak sektörel sinerji yaratmaktadır. Yerli üretimin gelişmesini desteklerken sektörde sürekliliği olan bir pazarın yaratılması için politikaların ve buna bağlı kanun ve yönetmelik oluşmasına katkı sağlamaktadır. Avrupa Fotovoltaik Birliği'nin (Solar Power Europe, EPIA) üyesidir.
GÜYAD Güneş Enerjisi Yatırımcıları Derneği	Enerji Yatırımcıları Derneği (GÜYAD); güneş enerjisi başta olmak üzere tüm yenilenebilir enerji kaynakları ile ilgili farkındalığı arttırmak, kamu ve özel sektör yenilenebilir enerji yatırımcılarının etkin iş birliği ile yatırımları destekleyecek mekanizmaları kurarak işleyişinde aktif rol almak, katma değeri yüksek bir yatırım ortamı yaratmak amacıyla yenilenebilir enerji yatırımcıları tarafından 2016 yılında kurulmuştur.
TUREB Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği	Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği (TÜREB), rüzgâr enerjisi ile ilgili bilimsel, teknik ve uygulamalı araştırmaları takip etmek, rüzgâr enerji kaynağının kullanımını yaygınlaştırmak için faaliyetlerde bulunmak ve ülkemizdeki rüzgâr potansiyelini ekonomiye kazandırmak amacıyla 10 Şubat 1992 tarih ve 92/2752 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile kurulmuştur. Rüzgâr enerjisi alanında Türkiye'deki çatı kuruluş olan TÜREB, Rüzgâr değer zincirinin tamamını kapsamakta ve sektörle ilgili tüm yasal düzenlemelerde aktif olarak görev almaktadır.

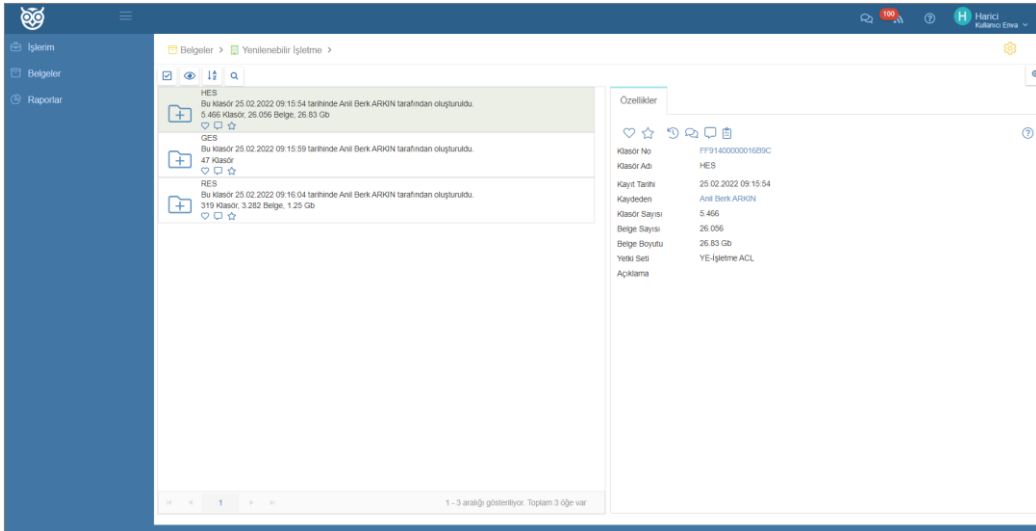


DERNEK	DERNEK FAALİYETİ
YASED Uluslararası Yatırımcılar Derneği	YASED, Türkiye'deki uluslararası doğrudan yatırımcıların etkin ve tek temsilcisidir. YASED, Türkiye'de sürdürülebilir ekonomik kalkınmaya ve daha iyi bir iş ve yatırım ortamının yaratılmasına katkı sunmak için paydaşlarıyla etkin iletişim ve ilişki içinde 41 yıldır proaktif olarak çalışmaktadır.
DEİK Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu	1985 yılında kurulan DEİK, Türk özel sektörünün dış ticaret, uluslararası yatırımlar, hizmetler, müteahhitlik ve lojistik başta olmak üzere dış ekonomik ilişkilerini yürütme; yurt içi ve yurt dışında yatırım imkanlarını araştırma; Türkiye'nin ihracatını arttırmaya katkı sağlama ve benzeri iş geliştirme çalışmalarını koordine etmekle görevlendirilmiş kurumdur.
GÜNDER Uluslararası Güneş Enerjisi Topluluğu Türkiye	1991 yılında kurulan Uluslararası Güneş Enerjisi Topluluğu – Türkiye Bölümü Derneği (GÜNDER), Uluslararası Güneş Enerjisi Topluluğu'nun (International Solar Energy Society – ISES) Türkiye Bölümüdür. GÜNDER; Türkiye'de güneş enerjisi sistemlerinin üretimi ve uygulamalarının yaygınlaştırılması yönünde çalışmalar yapmakta, ulusal ve uluslararası projelere katılarak değer yaratmaktadır.
Kalkınma Derneği	Ulusal ve uluslararası düzeyde sivil toplum alanında, mirasçılık yerine emanetçiliği benimseyerek geçmişten gelen sorunların gelecek nesle bırakılmadan çözülmesi bakış açısıyla sürdürülebilir kalkınmayı, hayat boyu öğrenmeyi, sosyal içermeyi ve insan da dahil tüm canlıların haklarına saygıyı arttırmaya, kaynakların bilinçli olarak tüketilmesini sağlayarak gelecek nesillerin ihtiyaçlarının karşılanmasına ve kalkınmasına imkan verecek şekilde bugünün ve geleceğin yaşamının ve kalkınmasının planlanmasını yapmaya, ekonomik büyüme ve refah seviyesini yükseltme çabalarına ve çevreyi ve tüm canlıların yaşam kalitesini korumaya yönelik çalışmalar yapmak amacıyla kurulmuştur.
Yuvam Dünya Derneği	İklim kriziyle mücadele etmek için toplumun her kesiminde dönüşüm başlatmayı amaçlar.
Dünya Ekonomik Forumu – Küresel Şekillendiriciler	1971 yılında kâr amacı gütmeyen bir vakıf olarak kurulmuştur ve merkezi İsviçre'nin Cenevre kentindedir. Bağımsızdır, tarafsızdır ve herhangi bir özel çıkara bağlı değildir. Forum, en yüksek yönetim standartlarını korurken küresel kamu yararına girişimciliği göstermek için tüm çabasını sarf etmektedir. Ahlaki ve entelektüel bütünlük, yaptığı her şeyin merkezinde yer alır.
Gayrimenkul ve Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı Derneği (GYODER)	GYODER 1999 yılında, Türkiye'deki gayrimenkul yatırım ortaklıklarının (GYO) mevcut ve kurulmakta olan temsilcileri tarafından kurulmuştur.
Genç Başkanlar Teşkilatı (YPO)	Dünyanın daha iyi liderlere ihtiyacı olduğuna dair ortak inançla hareket eden üst düzey yöneticilerden oluşan küresel liderlik topluluğudur. Daha iyi liderler ve daha iyi insanlar olmak için YPO'da bir araya gelmiştir. 1950 yılından beri faaliyetlerini sürdürmektedir.
Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED)	Bölgesel ve sektörel iş dünyası temsil örgütlerinin çatı kuruluşu olan Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED), gönüllülük esasına göre kurulmuş bağımsız bir sivil toplum kuruluşudur. TÜRKONFED, Türkiye'nin her bölgesine yayılmış etkin üye yapısı ve sayısı ile Türkiye'nin en büyük iş dünyası örgütleri içinde yer almaktadır.
Türk Sanayici ve İşadamları Derneği (TÜSİAD)	1971 yılında kurulan TÜSİAD, Türkiye'nin önde gelen girişimcilerinin ve iş dünyası yöneticilerinin oluşturduğu gönüllü bir iş dünyası kuruluşudur.
Türkiye Aile Şirketleri Derneği (TAİDER)	Ailede Birlik işletmede sürdürülebilirlik söylemi ile ülkemiz aile şirketlerinin nesiller boyu devamlılığına önderlik etmek. Ülkemizin, aile şirketlerinin gelecek nesillere devrinde en başarılı ülke olmasını sağlamak.
Türkiye Genç İşadamları Derneği (TÜGİAD)	Türkiye'deki ilk ulusal ve tek uluslararası genç iş insanları derneği olan TÜGİAD, genç iş insanlarının liderlik vasıflarını, sosyal sorumluluklarını ve ortak hedeflerini geliştirerek ülke çapında tüm toplumun sosyo-ekonomik gelişimine katkıda bulunmak, hem bireysel hem de sosyal gelişimi sağlamak ve kamuoyunda genç iş dünyasının sesi olmak için 1986 yılında kurulmuştur.
Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PERYÖN)	1972 yılında küçük bir grup, değerli bir hedefle yola çıktı. Türkiye için çok yeni bir alanı temsil eden bu sivil inisiyatifin, o günlerde belki de aklından dahi geçmiyordu ama zaman içinde aynı aşkı paylaşan 3 bini aşkın kişi bu hedefe ortak oldu.
Türkiye Kalite Derneği (KalDer)	Türkiye Kalite Derneği (KalDer) Türkiye'deki belli başlı sanayi grup temsilcilerinin bir araya gelmesiyle, 1990 yılı sonlarında, o dönemdeki yöneticiler tarafından kurulması için Kasım 1990 tarihinde ilk resmi başvuru yapılmıştır. Yapılan başvurunun kabul edilmesi üzerine Kasım 1991 tarihinde KalDer resmen kurulmuştur.
Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)	Kurumsal yönetim anlayışının ülkemizde tanınması, gelişmesi ve en iyi uygulamalarıyla hayata geçirilmesi misyonuyla hareket eden Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), 2003 yılında gönüllü bir sivil toplum kuruluşu olarak kurulmuştur. Adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri üzerine inşa edilen kurumsal yönetim anlayışının, etki ettiği tüm alanlarda yol gösterici olma misyonuyla hareket eden TKYD, özel sektör, kamu kuruluşları, medya, düzenleyiciler, sivil toplum kuruluşları ve akademik dünya arasında bir iletişim ağı kurarak kurumsal yönetim uygulamalarının gelişmesini hedeflemektedir.
Türkiye Turizm Yatırımcıları Derneği (TYD)	1988'de kurulan Türkiye Turizm Yatırımcıları Derneği (TTYD), turizm sektörünün gönüllü temsil örgütü olarak, Türk turizm sektörünü ulusal ve küresel ölçekte temsil etmekte, sektörün tüm turizm bileşenlerinden oluşan üyeleriyle, sektörün gerek yatırım gerekse işletme bazında sürdürülebilir kalkınma amaçları ile uyumlu gelişimini ve sektörün küresel ölçekte etkileşimini sağlayarak Türk turizmini dünyada lider bir konuma taşımayı amaçlamaktadır.



DERNEK	DERNEK FAALİYETİ
Türkiye İş Kadınları Derneği (TİKAD)	Her alanda lider kadınlar yaratmak, iş dünyasında kadın varlığını güçlendirmek, iş kadınlarının kamuoyunda ve hükümetler üzerinde etkinliğini arttırmak, Türkiye'nin demokratikleşme sürecinde ve modern dünyayla bütünleşmesinde sorumluluk almak.
Yönetim Kurulunda Kadın Derneği (YKKD)	Ocak 2017'de kurulan Yönetim Kurulunda Kadın Derneği'nin (YKKD) temel amacı, yönetim kurullarında kadın temsiliyi artırarak toplumsal kalkınmayı desteklemektir.
DenizTemiz Derneği (TURMEPA)	TURMEPA, ülkemiz kıyı ve denizlerinin korunmasını ulusal bir öncelik haline getirmek ve gelecek nesillere temiz denizlerin kucakladığı yaşanabilir bir Türkiye bırakmak amacıyla, 8 Nisan 1994 tarihinde Rahmi M. Koç'un kurucu başkanlığında, Deniz Ticaret Odası ve bir avuç deniz sevdalısıyla birlikte başlatılmış bir sivil toplum hareketidir.
Tüm Atık ve Çevre Yönetimi Derneği (TAYÇED)	19 Nisan 2012 tarihinde atık sektörüne temsiliyet kazandırmak amacıyla, önemli yatırımlarla sektörde faaliyet gösteren firma yetkililerinin katılımlarıyla İstanbul Malta Köşkü'nde yapılan ilk toplantıda dernekleşme sürecinin nedenleri ve yol haritası paylaşılmış ve katılımcılarla dernekleşme konusunda tam bir görüş birliği oluşmuştur. 1 Kasım 2012 tarihinde Tüm Atık ve Çevre Yönetimi Derneği TAYÇED'in resmi kuruluş işlemleri tamamlanarak faaliyetlerine başlamıştır.
Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD)	TÜYİD, Türkiye'de yatırımcı ilişkileri ile ilişkili farklı hedef kitleleri kurumsal ve bireysel platformda bir araya getirerek bir referans merkezi olmak, mesleki bilgi üretmek ve yatırımcı ilişkileri uygulamalarında dünya standartlarına ulaşmak amacıyla 2009 yılında kurulmuştur.
İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye)	İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye), 2004 yılında 13 özel sektör temsilcisinin öncülüğünde kurulmuş ve sadece kurumsal üyelik kabul eden bir iş dünyası derneğidir.
Elektrik Üreticileri Derneği (EÜD)	Elektriğin yeterli, kaliteli, sürekli, düşük maliyetli ve çevreyle uyumlu bir şekilde tüketicilerin kullanımına sunulması için, rekabet ortamında özel hukuk hükümlerine göre faaliyet gösterebilecek, mali açıdan güçlü, istikrarlı ve şeffaf bir elektrik enerjisi piyasasının oluşturulması ve bu piyasada bağımsız bir düzenleme ve denetimin sağlanması için çalışıyoruz.
Enerji Ticareti Derneği (ETD)	Enerji Ticareti Derneği (ETD), 2010 yılında Elektrik Toptan Satış Lisansı (Tedarik Lisansı) sahibi firmalar tarafından Türkiye'de serbest enerji ticaretini ve sürdürülebilir, şeffaf, yüksek hacimli bir piyasanın gelişimini desteklemek amacıyla kurulmuştur.

- Enerji ve küresel kaynak tüketimlerine ilişkin verilerin merkezden anlık takip ve kontrolü için 2 yöntem kullanılmaktadır. HES ve RES işletmeleri için PAPERWORK yazılımları altında tüketim verileri kayıt modülleri oluşturulmuş ve etkinliği sağlanmıştır. GES işletmeleri için ise her tesisin verileri tesise özgü oluşturulan Google Drive üzerine yüklenmekte ve 2. Taraf gözetim firması olan Enva Mühendislik tarafından takip ve yönlendirmesi sağlanmaktadır.



Şekil 10. TÜKETİM VERİLERİ KAYIT SİSTEMİ ÖRNEK GÖRSEL-PAPERWORK



## ÇSYS UYGULAMALAR

### Çevresel Acil Durumlara Müdahale

Bütün santrallerimizde Çevresel Acil Durumlara Müdahale eğitimleri verilmiş ve akabinde SIZINTI & DÖKÜNTÜ tatbikatları gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda bütün sahalarda yeterli sayıda ve uygun tipte Döküntü Kiti bulundurulduğu doğrulanmıştır.

Tehlikeli atık depo alanlarının tamamı olabilecek sızıntı, döküntü olaylarına karşı sigortalanmıştır. Hazırlanan, revize edilen dokümanlar, eğitim programı içeriği ve tatbikatlara ilişkin detaylı bilgi bu rapor içinde “Tehlikeli Madde Sızıntı & Döküntü Müdahale Hazırlıkları” başlığı altında yer almaktadır.

### Sıfır Atık

ÇSYS konularına ilişkin eğitim içeriklerine eklenen bir diğer başlık da 2021 yılı itibariyle tüm tesislerin dahil olduğu Sıfır Atık yönetim sistemine dair bilgilendirme ve uygulamalardır.



### Atık Azaltımı

Atık geçici depolama alanları ve atık teslimlerine ilişkin kayıtlar düzenli denetimler ile kontrol edilmiştir. Bu süreçte ilişkin detaylı bilgiler bu rapor içinde “Geçici Atık Depolama” başlığı altında yer almaktadır.

Atık depolama ve teslim verileri rutin olarak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın online sistemine (MOTAT) kaydedilmektedir.

### Biyolojik Çeşitlilik

Alt yüklenici çalışanlarını da kapsayacak şekilde tüm çalışanlara BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİK eğitimleri verilmiştir.

Söz konusu eğitimler kapsamında biyolojik çeşitliliğin önemi ve türlerin kayıt altına alınması maksadı ile oluşturulan sistem anlatılmış ve bütün çalışanların bu sistemi desteklemesi, gördükleri canlı, yaralı, ölü türleri resmederek konum bilgisi ile birlikte kayıt altına almaları istenmiştir. Hazırlanan ve revize edilen dokümanlar, kayıt platformu ve geri beslemeler bu raporun içinde “Biyolojik Çeşitlilik” başlığı altında yer almaktadır.

Biyolojik çeşitliliğin kontrol ve takibi dijitalleştirilmiştir. Bu suretle kayıtların uygulama üzerinden cep telefonları ya da bilgisayarlar ile yapılması, uzmanların otomatik olarak bilgilendirilmesi ve değerlendirmenin gerçekleştirilmesi sağlanmıştır. Oluşturulan uygulamaya ilişkin detaylı bilgiler bu rapor içinde “Biyolojik Çeşitlilik” başlığı altında yer almaktadır.

### Covid-19 Mücadele

“COVID-19 MÜCADELE TALİMATI” hazırlanmış ve bütün sahalarda işletmeye konmuştur. Bu kapsamda alınan güvenlik tedbirleri kontrol edilmiş, tatbikatlar gerçekleştirilmiş, saha girişlerinde Covid-19 değerlendirmesi (vücut ısısı ölçümü, Hayat Eve Sığar uygulaması marifeti ile HES kodu kontrolü vb.) gerçekleştirilmektedir.

Bunun yanında 2021 yılında pandemi sürecinde iş garantisi, esnek çalışma saatlerinin uygulanması; bakanlık Covid-19 Bilgilendirme Platformunu takip ve aşı kampanyalarını destekleme vb. uygulamalar gerçekleştirilmiştir.





## İklim Değişikliği

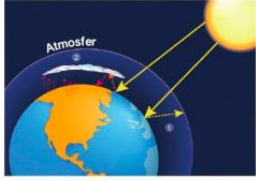
İklim değişikliğinin etkisiyle küresel çapta aşırı hava olayları, yağış anomalileri ve sıcaklık anomalileri görülmektedir. Bununla birlikte seller, büyük öngörülemez yangınlar, kuraklık, sıcak hava dalgası yayılması ve taşkınların yaşanması beklenmektedir. Doğal kaynaklara bağlı enerji üretimi yapmakta olan AKFEN Yenilenebilir® Enerji, farklı küresel model ve iklim projeksiyonları ile Türkiye için yapılan iklim değişikliği modellemelerini dikkate alarak yatırımlarını planlamak niyetindedir. Bu kapsamda, küresel kabul görmüş iklim projeksiyonları verileri ileriye dönük planlamalarda değerlendirilmekte, iklim değişikliğine karşı sektörel etki ve uyum çalışmaları yürütülmektedir.

Meteoroloji Genel Müdürlüğü sayfasında sunulan, RCP4.5 ve RCP8.5 senaryoları kapsamındaki değerlendirmeler şu şekildedir.

- RCP4.5 senaryosuna göre 2016-2099 döneminde Türkiye yıllık ortalama sıcaklıklarının ortalama olarak 1,5 – 2,6 °C aralığında artması beklenmektedir. Ortalama sıcaklık anomalisinin yüzyılın ilk yarısında -0,9 ile 4,1°C aralığında olması ve yıllık ortalama sıcaklıkların ortalama olarak 1,4°C artması, yüzyılın ikinci yarısında ise 0,6 ile 4,1°C aralığında artış ve ortalama olarak 2,2°C artması öngörülmektedir.
- RCP8.5 senaryosuna göre 2016-2099 döneminde Türkiye yıllık ortalama sıcaklıklarının ortalama olarak 2,5 – 3,7 °C aralığında artması beklenmektedir. Ortalama sıcaklık anomalisinin yüzyılın ilk yarısında -0,4 ile 3,8°C aralığında olması ve yıllık ortalama sıcaklıkların ortalama olarak 1,7°C artması, yüzyılın ikinci yarısında ise 1,4 ile 6,6°C aralığında artış ve ortalama olarak 3,8°C artması öngörülmektedir.

**Sera Etkisi**  
İklim sistemi için önemli olan doğal etmenlerin başında sera etkisi gelmektedir.  
**SERA ETKİSİ DOĞAL BİR OLAYDIR**

Güneş'ten gelen ışınlar Dünya atmosferini geçerek, yer yüzüne ulaşmaktadır. Yer yüzüne ulaşan bu Güneş ışınları, yeryüzündeki coğrafi dokunun özelliklerine göre farklı oranlarda soğurularak, farklı oranlarda yansıtılmaktadır. Bu yansıyan ışınlar başta karbondioksit, metan ve su buharı olmak üzere atmosfere bulunan gazlar tarafından tutulur, böylece dünya ısınır.



Sera gazları nedeniyle atmosferde tutulan güneş ışınları

akfen YENİLENEBİLİR ENERJİ

**KÜRESEL ISINMA**

İnsanların yaşamsal aktiviteleri sonucunda Sera Gazı etkisi yaratan gazlar atmosferde birikmiştir. Atmosferde olması gereken konsantrasyondan daha yüksek miktarlarda ulaşması nedeni ile bu gazların yarattığı sera etkisi de artmıştır. Sera etkisinin artması ile ortalama sıcaklıklar da artarak küresel ısınmaya ortaya çıkarmıştır



Atmosfere insan eliyle salınan karbondioksit ve metan gibi sera etkisi yaratan gazların, yer kabuğu ve denizlerin ortalama sıcaklıklarında artışa neden olmasına **küresel ısınma** denir.

akfen YENİLENEBİLİR ENERJİ

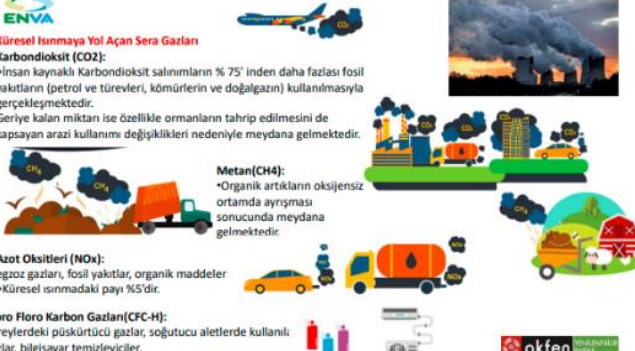
**Küresel Isınmaya Yol Açan Sera Gazları**

**Karbondioksit (CO2):**  
• İnsan kaynaklı Karbondioksit salınımların % 75' inden daha fazlası fosil yakıtların (petrol ve türevleri, kömürlerin ve doğal gazın) kullanılmasıyla gerçekleşmektedir.  
Geride kalan miktar ise özellikle ormanların tahrip edilmesini de kapsayan arazi kullanım değişiklikleri nedeniyle meydana gelmektedir.

**Metan(CH4):**  
• Organik artıkların oksijensiz ortamda ayrışması sonucunda meydana gelmektedir.

**Azot Oksitleri (NOx):**  
egzoz gazları, fosil yakıtlar, organik maddeler  
• Küresel ısınmadaki payı %5'dir.

**Kloro Floro Karbon Gazları(CFC-H):**  
Spreylerdeki püskürtücü gazlar, soğutucu aletlerde kullanılan gazlar, bilgisayar temizleyiciler,



akfen YENİLENEBİLİR ENERJİ

**PARIS2015**  
Küresel İklim Sözleşmesi  
COP21-CMP11

Anlaşmanın uzun dönemli hedefi, küresel ortalama sıcaklık artışının sanayileşme öncesi döneme göre 2°C altında tutulması; ilave olarak ise bu artışın 1,5°C'nin altında tutulmasına yönelik küresel cabaların sürdürülmesi olarak ifade etmektedir.

**HEDEFLER**

- İklim değişikliğinin olumsuz etkilerine karşı uyum kabiliyetinin ve iklim direncinin artırılması;
- düşük sera gazı emisyonlu kalkınmanın temin edilmesi
- ve bunlar gerçekleştirilirken, gıda üretiminin zarar görmemesi
- düşük emisyonlu ve iklim dirençli kalkınma yolunda finans akışının istikrarlı hale getirilmesi

akfen YENİLENEBİLİR ENERJİ

Birleşmiş Milletler Çerçevesi İklim Değişikliği Sözleşmesi

**ipcc**  
İklim Değişikliği Konusunda Hükümetler Arası Panel

**UNFCCC**

**COP23 FIJI**  
19th CLIMATE CHANGE CONFERENCE  
BONN 2017

Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından "Paris Anlaşmasının Onaylanmasının Uygun Bulduğuna Dair Kanun" 7 Ekim 2021 tarihli ve 31621 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

akfen YENİLENEBİLİR ENERJİ

**İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ SONUÇLARI**

- Aşırı hava olayları: sel, yangın, su baskması, sıcak hava dalgaları
- Deniz ve yüzey su seviyelerinin artması
- Çölleşme
- Gıda kıtlığı
- Su kıtlığı
- Tarım alanlarının azalması
- Ormansızlaşma
- Konut alanlarının zarar görme riski
- Endüstriyel alanların zarar görme riski
- Turizm gelirlerinin azalması
- Aşırı fazla yağışların olması:
  - şehirlerde kanalizasyon sistemlerinin aşırı yükü kaldıramaması, atık ve kirli su taşarak tüm şehre yayılması, enfeksiyon ve salgın hastalık
  - kırsal alanda erozyon ve tarım alanı kaybı



akfen YENİLENEBİLİR ENERJİ





07.10.2021 tarihinde Resmi Gazetede ilan edilerek yürürlüğe giren, uzun dönemli hedefi, küresel ortalama sıcaklık artışının sanayileşme öncesi döneme göre 2°C altında tutulması ve bu artışın 1,5°C'nin altında tutulması olarak tanımlanan Paris Anlaşması'nın 21. Konferansı kapsamında 2030 hedefleri belirlenmiştir.

Temel amaçlar, iklim değişikliğinin olumsuz etkilerine karşı uyum kabiliyetinin ve iklim direncinin artırılması; düşük sera gazı emisyonlu kalkınmanın temin edilmesi ve bunlar gerçekleştirilirken, gıda üretiminin zarar görmemesidir.

Paris Anlaşması'nda ülkelerin ortak fakat farklılaştırılmış sorumluluklar ve göreceli kabiliyetler ilkesi uyarınca gerçekleştirecekleri azaltım, uyum, finans, teknoloji transferi ve kapasite inşası konusundaki Anlaşma'nın temel hedefini yerine getirmeye yönelik faaliyetlerinin yer aldığı "Ulusal Katkı Beyanlarını" her 5 yılda bir sunmaları öngörülmüştür.

Türkiye, Niyet Edilen Ulusal Katkı Beyanını 30 Eylül 2015 tarihinde Sözleşme Sekreteryası'na sunmuştur. Türkiye'nin ulusal katkı beyanına göre, sera gazı emisyonlarının 2030 yılında referans senaryoya (BAU) göre artıştan %21 oranına kadar azaltılması öngörülmüştür.

Türkiye'nin 5 yıllık Niyet Edilen Ulusal Katkı ile Yürütülmesi Öngörülen Plan Politikaları doğrultusunda Hidroelektrik, Rüzgâr ve Güneş enerjisi yatırımlarına ağırlık veren Akfen Yenilenebilir® Enerji bünyesinde yürütülebilecek çalışmalar ilgili maddeleri içermektedir.

#### Enerji

- Yerli Kaynaklara Dayalı Enerji Üretim Programı Eylem Planının uygulanması
- Güneş enerjisinden elektrik üretiminin 2030 yılında 10 GW kapasiteye ulaşması
- Rüzgâr enerjisinden elektrik üretiminin 2030 yılında 16.5 GW kapasiteye ulaşması
- Mümkün olan tüm hidrolik kapasitenin kullanılması

#### Sanayi

- Enerji Verimliliği Strateji Belgesi ve Eylem Planının uygulanması ile enerji yoğunluğunun azaltılması
- Sanayi tesislerinde enerji verimliliği uygulamalarının hayata geçirilmesi ve Verimlilik Artırıcı Projelere mali destek sağlanması
- Uygun sektörlerde atıkların alternatif yakıt olarak kullanılmasının artırılmasına yönelik çalışmalar yapılması

#### Atık

- Katı atıkların düzenli depolama alanlarına gönderilmesi
- Atıkların; yeniden kullanımı, geri dönüşümü ve ikincil hammadde elde etme amaçlı diğer işlemler ile geri kazanılması, enerji kaynağı olarak kullanılması veya bertaraf edilmesi
- 2025 yılında depolamaya gidecek biyobozunur atık miktarı %35'e indirilmesi için ön işlem tesislerinin teşkil edilmesi



Akfen Yenilenebilir® Enerji uygulama ve yatırımları da bu politikada bahsi geçen %21 azaltım katkısı oranına ulaşma hedefine paralel ilerlemektedir.



Paris Anlaşması'nın onaylanmasının ardından Türkiye'nin "2053 vizyonu" çerçevesinde iklim değişikliğiyle mücadele konusunda atılan ilk adım 11 Ekim 2021 tarihinde Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın isminin Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı olarak değiştirilmesidir.

Bu kapsamda İklim Değişikliği ve Uyum Koordinasyon Kurulu ile İklim Değişikliği Başkanlığı kurulmuş, Tarım ve Orman Bakanlığı'na bağlı olan Meteoroloji Genel Müdürlüğü ile Çölleşme ve Erozyonla Mücadele Genel Müdürlüğü Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na bağlanmıştır.

İklim Değişikliği ve Uyum Koordinasyon Kurulu liderliğinde, tüm sektör temsilcileri ve sivil toplum kuruluşları ile 2053'e yönelik net sıfır emisyon hedefi bakanlık tarafından açıklanmıştır. Akfen Yenilenebilir® Enerji bu kapsamdaki hedefleri benimsemektedir ve sektörün öncü enerji firmalarından biri olarak katkı sunmaktadır.

ÇSYS konularına ilişkin eğitim içerikleri, aşırı hava olaylarına bağlı olarak ülkemizde ve dünyada meydana gelen sel, kuraklık ve büyük orman yangınları gündemlerini takip ederek iklim değişikliği konusunda farkındalığı arttırmak üzere eğitim içeriklerinde güncellemeler yapılmıştır.

Bu eğitim içeriklerinde Türkiye Cumhuriyeti'nin 07.10.2021 tarihinde resmi olarak imzacı olduğu Paris İklim Sözleşmesi ve bu kapsamda benimsenen şirket politikası da yer almaktadır.

Akfen Yenilenebilir® Enerji, 30-31 Mart'da Ankara'da gerçekleştirilen EKO İklim Zirvesinde "Rüzgâr" destekçisi oldu.



Zirve kapsamında yenilenebilir malzemelerden oluşan yenilikçi standında yerli kaynaklardan oluşan yatırımları hakkında katılımcılara bilgi vermiş olan Akfen Yenilenebilir® Enerji, iklim değişikliği ile ilgili konuların tartışılacağı unutulmaz anlara sahne olan İklim Meydanı'nda boy göstermiştir.

12 bin katılımcı, 50 bin çevrimiçi ve uzaktan ziyaretçinin katılımı ile Zirve'nin ilk gününde İklim Meydanı'nda Akfen Holding Başkanvekili ve CEO'su Selim Akın, yenilenebilir enerjiye yatırım konusunda şirketlerin motivasyonu ve yabancı yatırımcının sektöre bakışı hakkındaki görüşlerini dinleyicilerle paylaşmıştır.



Sahip olduğu 706 MW büyüklüğündeki yenilenebilir enerji santrallerinde ürettiği yeşil ve temiz enerji sayesinde 4,5 milyon tona yakın karbondioksit eşdeğer azaltım sağlayan Akfen Yenilenebilir® Enerji, bu sayede 4,5 milyon ağacın ömrü boyunca sağladığı temiz havayı doğaya eşdeğer olarak kabul ediliyor.

Santrallerimizde dünya çapında tanınırlığı olan VCS (Verified Carbon Standard) ve Gold Standard karbon sertifikasyon alma süreçlerine, aynı zamanda karbon kredisi satışına da devam ederken, 2013 yılından bu yana 458 bin 18 tonluk karbon kredisi satışı gerçekleştirilmiştir.



## ÇSYS DENETİMLER

Çevre Sosyal Aksiyon Planı (ÇSAP) şartları çerçevesinde 2. taraf ve 3. taraf denetimleri gerçekleştirilmiş ve raporlanmıştır. 2. taraf denetim raporları Enva Mühendislik tarafından hazırlanmış olup saha gözlem raporları **Ek-03**'te yer almaktadır.

Sarıtepe - Demirciler RES projesi kapsamında Garanti Bankası tarafından ve Kocalar, Üçpınar, Hasanoba, Denizli RES projeleri kapsamında; Golder Associates, İş Bankası, Yapı Kredi Bankası ve Garanti Bankası tarafından toplamda 22 kişilik heyet eşliğinde 13-14-15.09.2022 tarihinde gerçekleştirilen 3. taraf denetimleri başarı ile tamamlanmıştır. Denetçiler hem sahada hem de santral binasında Çevresel, Sosyal, İSG, Atık Yönetimi ve Biyoçeşitlilik konuları kapsamında detaylı incelemelerde bulunmuşlardır. Golder tarafından hazırlanmış olan izleme raporu **Ek-12**'de verilmiştir. Denetimlere ait fotoğraflar aşağıda sunulmuştur.



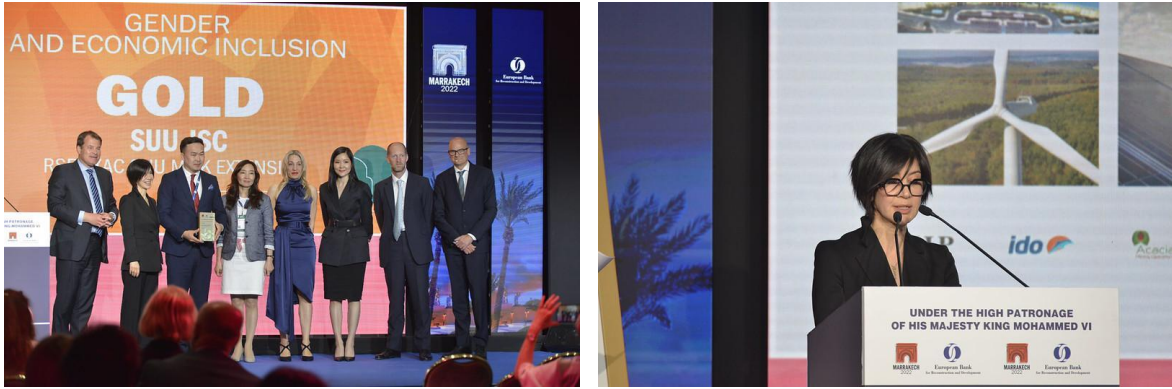
Resim 24.SAHA DENETİMİ FOTOĞRAFLARI

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Akfen Yenilenebilir® Enerji Ekim 2022 tarihinde RES projelerinde faydalandığı yeşil fon kapsamında şirketlerin Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) performansını ölçmek üzere tasarlanan, ayrıca uluslararası derecelendirme kuruluşu Moody's'in değerlendirmesine girmiştir.

Akfen Yenilenebilir® Enerji, uluslararası derecelendirme kuruluşu Moody's'in kendisinden talepte bulunan şirketler üzerinden hazırladığı çevresel ve sosyal yönetim ile sürdürülebilirlik raporunda 70 genel skor elde etmiştir. Elektrik sektöründe dünyada tüm şirketler arasında birinci, tüm sektörlerde Avrupa – Asya pazarında birinci, yine tüm sektörlerde de dünya pazarında ilk 30 şirket arasında kendisine yer bulmuştur. Hazırlanan raporda şirketin enerji üretiminin tamamının yenilenebilir kaynaklarından yapılmasının, Birleşmiş Milletler'in uygun ve temiz enerji, sürdürülebilir tüketim ve üretim ile iklim eylemi konusundaki sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağladığına dikkat çekilmiştir.

Ayrıca Akfen Yenilenebilir® Enerji'nin sponsoru olduğu EBRD Sürdürülebilirlik Ödülleri töreni, Fas'ın Marakeş şehrinde gerçekleştirilmiştir. 9 yıldan bu yana Akfen Grubu tarafından sponsorluğu üstlenilen EBRD Sürdürülebilirlik Ödülleri'nde çeşitli kategorilerde en iyi uygulamalar ödül almaya hak kazanmıştır.



Resim 25. EBRD SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖDÜL TÖRENİ

**Ç&S Sorunlarına yönelik olarak şirketin aldığı yorumların ve/veya şikâyetlerin sayısını ve türünü açıklayınız? Bunların kaçını çözüldü ve kaçını beklemede? (Lütfen şikâyet çözme kaydını içeren bir tablo ekleyiniz)**

## ŞİKÂYET MEKANİZMASI

İletişimin güçlendirilmesi amacıyla Santral İletişim talimatı geliştirilmiştir. Bu kapsamda bütün çalışanların ve Paydaşların öneri ve şikâyetlerini mobil telefonları ile de iletebildikleri bir sistem oluşturulmuş ve etkinliği sağlanmıştır. Söz konusu talimatın oluşturulması esnasında SA 8000 kriterleri dikkate alınmıştır. 2022 yılında revize edilen örnek Santral İletişim Talimatı **Ek-04'**de yer almaktadır.

Santral iletişim talimatı kapsamında çalışanların ve paydaşların öneri ve şikâyetleri aşağıda belirtilen yollar ile temin edilmektedir.

- Bütün sahalara ve yakın yerleşim yerlerine; öneri & şikâyet kutuları tesis edilmiştir. Söz konusu kutuların tesisine ilişkin kurallar aşağıda listelenmiştir.

akfen YENİLENEBİLİR ENERJİ		ÖNERİ & ŞİKÂYET FORMU	
17.05.2020 (F.N.00) SPT.18.12.2019		ESG KPM	
Bu form sadece bir faaliyetler, personel atılımları, sosyal konular, diğer hakları, verimlilik, iş verimliliği/kurum verimliliği, müşteri ve paydaşlar ile her türlü konuda geri bildirim sağlanabilmesi için verilen ilgili personelin sorumlulukları altında kullanılmaktadır.			
İŞİN ADI:			
ADRES:			
İLETİLEN KİŞİ:			
TALİP TARİHİ:			
FORMUN KULLANIMINA İLİŞKİN BİLGİLER			
Bu form sadece bir faaliyetler, personel atılımları, sosyal konular, diğer hakları, verimlilik, iş verimliliği/kurum verimliliği, müşteri ve paydaşlar ile her türlü konuda geri bildirim sağlanabilmesi için verilen ilgili personelin sorumlulukları altında kullanılmaktadır. Bu kapsamda, iş verimliliği/kurum verimliliği ve diğer formda diğer konulara ilişkin olarak bu formun diğer amaçları için kullanılması, değerlendirilmesi ve diğer şikâyetler hakkında bu formun kullanılması veya başka amaçlarla kullanılması yasaktır.			
İMZA:			



## ÖNERİ & ŞİKÂYET KUTULARI;

I.Kilitlenebilir özellikte hazırlanmaktadır.

II.İçini göstermeyecek şekilde tesis edilmiştir.

III.Ayakaltı olmayan yerlere sabitlenmiştir. Bu suretle matbu şikâyet kaydı tutacak personellerin diğer çalışan ve/veya yönetici baskısından uzak kalmaları amaçlanmıştır.

IV. Söz konusu kutuların yakınında sürekli olarak matbu ÖNERİ & ŞİKÂYET formlarının bulundurulması sağlanmaktadır.

Santral binaları içindeki matbu formlar İSG Uzmanları ve 2. Taraf izleme firması Enva Mühendislik yetkilileri tarafından, yerleşim yerlerine tesis edilen öneri şikâyet kutuları İşletme Müdürleri veya İşletme Sorumluları tarafından düzenli periyotlarda kontrol edilmekte ve olması halinde hazırlanan formlar ÖNERİ, ŞİKAYET, TALEP değerlendirme kayıt sistemine eklenmektedir.

Söz konusu bilgi ve belgeler 2. Taraf gözetim firması Enva Mühendislik tarafından incelenmektedir ve merkez ofis yetkililerine bildirilmektedir.

Bunun yanında bütün çalışanlar ve yerel bireyler talep, öneri ve şikâyetlerini Akfen Yenilenebilir® Enerji kurumsal web sitesi üzerinden, tüm tesis ve etki alanlarındaki muhtarlık binalarına asılan iletişim afişlerinde verilen çevre yönetimi ve halkla ilişkiler müdürünün cep telefonuna ulaşarak sözlü aktarabilmeleri mümkündür.

2022 yılı içerisinde şikâyet takip çizelgesi revize edilmiş; ilgili konunun dile getirildiği tarih, ilgili taraf, şikâyet iletme biçimi, konu detayı, ilgili birim, alınan aksiyonlar, mevcut durum ve konunun sonlanma/kapanma tarihi içerecek şekilde; bir durumun ortaya çıkışından kapanışına dek tüm adımları şeffaf bir biçimde kayıt altına alınmaktadır.



Resim 26.ŞİKAYET VE ÖNERİ KUTUSU & İLETİŞİM AFİŞİ

## ETİK HAT

2022 yılı itibari ile Akfen Yenilenebilir® Enerji Etik hattı devreye girmiş olup, kurumsal internet sitesinde, tüm santraller ve paydaşlarda duyurusu yapılmıştır. P05-T06 ETİK HAT TALİMATI ile uygulama esasları tanımlanmıştır.

Etik Hat, kaynakların etkin kullanımı, marka ve itibar gibi hayati şirket politikalarını ilgilendiren geniş bir yelpazeyi güvence altına alan kurumsal ve etik yönetimin önemli bir parçasıdır.

Kurum ve işletmelerin bünyesindeki kayıpları ve suistimalleri minimuma indiren, firmanın kurumsal kimliğini koruyan ve çalışanların hayatını kolaylaştıran bir mekanizmadır.

Etik hat tüm çalışanlara, paydaşlara, taşeron, tedarikçilere ve alt yüklenicilerine, kamuya; Akfen Yenilenebilir® Enerji resmi web sitesi, e-posta ve afişler aracılığıyla duyurulur.





Resim 27. ETİK HAT AFİŞİ

## Hangi Durum ve Konularda Etik Hat Bildirimi Yapılır?

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ile uyumlu iş süreçlerimiz gereği, Etik Hat'ta bildirilen her türlü bilgi ve belgelere, biyometrik sistem (parmak izi) ile çalışma alanına girilen yetkilendirilmiş uzmanlar tarafından erişilebilmektedir.

Bildirimde bulunan kimliğini belirtmekte zorunlu değildir, ancak kimlik bilgisini açıklar da şirket ile paylaşılmasını istemezse de kendisine bir zarar gelmeyeceğinin, konunun anonim kalacağını, nihayetinde deşifre olmayacağını güvencesi kendisine verilir.

Bildirimler aşağıdaki etik kategoriler bazında yapılmaktadır.

## Kullanıcılar Etik Hat'ta Nasıl Ulaşırlar?

Aşağıdaki bağımsız 5 bildirim kanalı, Etik Hat kullanıcıları tarafından güvenle kullanılır.

- ❖ 444 Etik (3845) telefon numarası
- ❖ [akfenyenilenebilirenerji@etikhat.com.tr](mailto:akfenyenilenebilirenerji@etikhat.com.tr) elektronik posta adresi
- ❖ [www.etikhat.com.tr](http://www.etikhat.com.tr) web adresi Kullanıcı Girişi
- ❖ 0552 Etik (3845) 000 WhatsApp hattı
- ❖ 0552 Etik (3845) 000 Kısa Mesaj (SMS) Hattı

## Etik Dışı Davranış Konuları

- 1.1. Uyuşmazlık veya Anlaşmazlık
- 1.2. Hakaret Etmek veya Küfür
- 1.3. Alay Etmek veya Onur Kırıcı Davranmak
- 1.4. Dedikodu Yapmak
- 1.5. Yalan Söylemek
- 1.6. İftira Etmek
- 1.7. Ayrımcılık
- 1.8. Kayırmak (İltimas Geçmek)
- 1.9. Çalışma Ortamını Bozan Duygusal İlişki
- 1.10. Uygunsuz Davranışa Sessiz Kalmak, Görmezden Gelmek
- 1.11. Üst-Ast Arasında Para Alışverişi
- 1.12. Siyasal vb. Propaganda Yapmak
- 1.13. Psikolojik Taciz (Mobbing)
- 1.14. Cinsel Taciz
- 1.15. Tehdit veya Şantaj
- 1.16. Fiziksel Şiddet veya Kavga



- 1.17. Alkol veya Uyuşturucu Kullanımı
- 1.18. Haksız Yere İşten Çıkarılma
- 1.19. Çalışma Düzeni İle İlgili Haksız Uygulama
- 1.20. Diğer Etik Dışı Davranış Konusu

## Suistimal ve Diğer Kritik Konular

- 2.1. Güveni Kötüye Kullanma (Emniyeti Suistimal)
- 2.2. Şirket Kaynaklarının Şahsi Çıkarlar İçin Kullanılması
- 2.3. Şirket Kaynaklarının Zimmete Geçirilmesi
- 2.4. Şirket Kaynaklarının İsraf Edilmesi
- 2.5. İç Kaynaklı Hırsızlık
- 2.6. Dış Kaynaklı Hırsızlık
- 2.7. Hile, Sahtekarlık ve Dolandırıcılık
- 2.8. Tedarikçi ile Şahsi Menfaat İlişkisi
- 2.9. İhaleye Fesat Karıştırma
- 2.10. Tedarikçi ile Borç Para Alışverişi
- 2.11. Tedarikçiden Lüks Hediye vb. Kabul
- 2.12. Rüşvet ya da Şeffaf Olmayan Faaliyetler
- 2.13. Şirket Kurallarının İhlali
- 2.14. Bilgi Sızdırma vb. Bilgi Güvenliği İhlali
- 2.15. Kişisel Verilerin Korunması Kanununa İlişkin Uygulama İhlali
- 2.16. Şirketi Yasal Açıdan Zor Duruma Düşüren İhlal
- 2.17. İş Sağlığı ve Güvenliğini Tehlikeye Sokan İhlal
- 2.18. Can ve Mal Güvenliğini Tehlikeye Sokan İhlal
- 2.19. Marka ve İtibarı Zedeleyen İhlal
- 2.20. Rekabet Kanunu Dışı Faaliyetler
- 2.21. Diğer Kritik Riskli Konu

2022 yılı içerisinde alınan öneri, talep ve şikâyetler ile değerlendirme sonrası alınan kararlar/aksiyonlar aşağıda listelenmiştir.

**Tablo 27. TALEP, ÖNERİ VE ŞİKÂYET TAKİP FORMU**

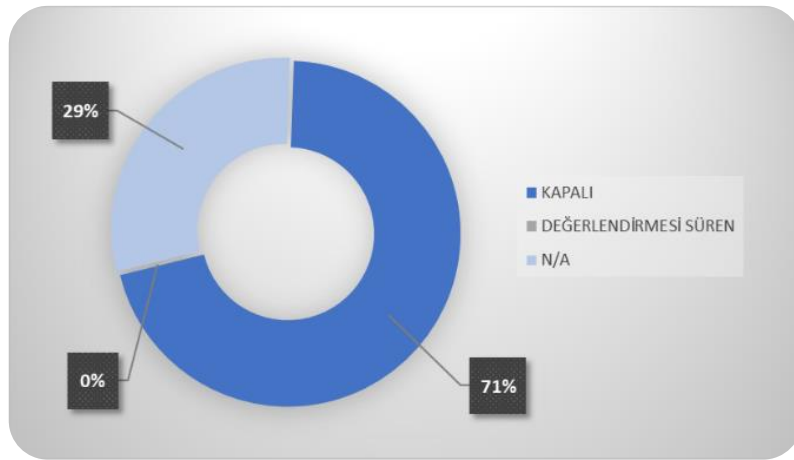
SANTRAL	AY	TALEP- ÖNERİ- ŞİKÂYET TARİHİ	TALEP-ÖNERİ- ŞİKÂYET YAPAN KİŞİ/KURUM	KONU	ALINAN AKSİYON
SARAÇBENDİ HES	Mart	22.03.2022	Orhan Ayyıldız	İSG uyumlu ergonomik operatör koltuğu talep edilmiştir.	Talep olumlu bulunmuş ve süreç tamamlanmıştır.
	Nisan	27.04.2022	Orhan Ayyıldız	Personelin dinlenme aralarında sosyalleşmesi için pinpon masası talep edilmiştir.	Talep olumlu bulunmuş ve süreç tamamlanmıştır.
	Temmuz	22.07.2022	Orhan Ayyıldız	Ortopaç köyü regülatör yolunda regülatör bağlantı yolunun yanındaki viraj ve tepeden dolayı görüş açısı çok kısa olduğu için yolun 20 mt ileri kaydırılması talep edilmiştir.	Talep olumlu bulunmuş ve süreç tamamlanmıştır.
YAĞMUR HES	Mart	9.03.2022	Erkan Uzuntaş	Personeller tarafından yeni koltuk alınması talep edilmiştir.	Talep olumlu bulunmuş ve süreç tamamlanmıştır.
	Mart	9.03.2022	Recep Durmuş	Personeller tarafından yeni koltuk alınması talep edilmiştir.	Talep olumlu bulunmuş ve süreç tamamlanmıştır.
TOKAT GES PROJELERİ	Mart	1.03.2022	Saha Personeli	Saha internetinin bağlantı hızının artması talep edilmiştir.	Talep olumlu bulunmuş ancak teknik alt yapı uygulanabilir değildir.





SANTRAL	AY	TALEP-ÖNERİ-ŞİKAYET TARİHİ	TALEP-ÖNERİ-ŞİKAYET YAPAN KİŞİ/KURUM	KONU	ALINAN AKSİYON
	Mayıs	14.05.2022	Saha Personeli	Sahaya olan ulaşım sıkıntısı düzeltilmesi talep edilmiştir.	Talep olumlu bulunmuş ancak teknik alt yapı uygulanabilir değildir.
OMICRON ENGİL 208 GES OMICRON ERCİŞ GES	Mart	8.03.2022	Kıyıcak Mahallesi Muhtarlığı	İhtiyaç sahipleri için gıda yardımı talep edilmiştir.	Gıda yardımı yapılmıştır.
	Nisan	12.04.2022	Güvenlik Personeli	CCTV operatör kontrol masası talep edilmiştir.	Talep olumlu bulunmuş ve süreç tamamlanmıştır.
PSI ENGİL 207 GES	Mart	8.03.2022	Kıyıcak Mahallesi Muhtarlığı	İhtiyaç sahipleri için gıda yardımı talep edilmiştir.	Gıda yardımı yapılmıştır.
	Nisan	12.04.2022	Güvenlik Personeli	CCTV operatör kontrol masası talep edilmiştir.	Talep olumlu bulunmuş ve süreç tamamlanmıştır.
FIRINCI GES	Şubat	25.02.2022	Enes İnce	Beydağı köyü yolunun asfalt yapılması talep edilmiştir.	Talep uygun bulunmamıştır.
	Şubat	25.02.2022	İsim Yok	Beydağı köyüne kütüphane yapılması talep edilmiştir.	Talep uygun bulunmamıştır.
DENİZLİ RES	Haziran	17.06.2022	Karacasu Dedebağ Derneği	738. Dedebağ şenliği için bağış talep edilmiştir.	Talep uygun bulunmamıştır.
	Eylül	01.09.2022	Ataköy Mahallesi Muhtarlığı	Düğün organizasyonu kapsamında mobil jeneratör talep edilmiştir.	Talep olumlu bulunmuş ve süreç tamamlanmıştır
	Ekim	08.10.2022	Ataköy Mahallesi Muhtarlığı	Ataköy mahallesi sınırlarında ve saha civarında bulunan arazilerde mahsüller için ilçe tarımdan alınan zarar tespit tutanakları iletilmiştir.	Talep olumlu bulunmuş ve süreç tamamlanmıştır
	Ekim	25.10.2022	Ataköy Mahallesi Muhtarlığı	Santral kurulumu döneminden kaldığı belirtilen hafriyat yığınlarının uygun bir yere taşınması istenmiştir.	Talep olumlu bulunmuş ve süreç tamamlanmıştır

2022 yılı içinde alınan talep/öneri ve şikâyet kayıtlarına ilişkin istatistiki bilgiler aşağıda grafik şeklinde yer almaktadır.



Grafik 9. KAPANAN / DEĞERLENDİRMESİ SÜREN TALEP/ÖNERİ / ŞİKÂyet ORANLARI



2022 yılı itibariyle devam eden ve yeni açılmış davalar aşağıdaki tablo ve bağlı grafikte özetlenmiştir.

Tablo 28. GÜNCEL DAVA LİSTESİ

Davacı Taraf	Davalı Taraf	Mahkeme	Esas No	Konu	Davadaki Sıfatı /Son Durum
MURAT YILMAZ	ÇAMLICA ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.	GEMEREK ASLİYE HUKUK MAHKEMESİ	2018/47	TAZMİNAT	Saraçbendi HES tesisinin kanal inşaatı nedeniyle davacının arsasının haksız şekilde işgal edildiği iddiası ile açılan tazminat davasıdır.
ALİ KARACA VE ARK	ELEN ENERJİ ÜRETİMİ SANAYİ TİCARET A.Ş. - EPDK	GEYVE ASLİYE HUKUK MAHKEMESİ	2019/554	TAZMİNAT	Bu dosya EPDK aleyhine açılmış olup, Doğançay HES nedeniyle davacıların taşınmazının uğradığı zararın tazmini amacıyla açılan alacak davasıdır. İlk derece mahkemesi kamulaştırma süreci tamamlanmadan dava açıldığı için davanın reddine karar verdi. Dosya şu an istinaftadır.
MURAT YALÇIN	1. AKFEN TERMİK ENERJİ YATIRIMLARI A.Ş. 2. SOLENTEGRE ENERJİ YATIRIMLARI TİCARET A.Ş.	ELAZIĞ 3. ASLİYE HUKUK MAHKEMESİ	2018/244	TAZMİNAT	GES'lerden ötürü arazisinin zarar gördüğünü ve bu nedenle değer kaybettiğini iddia eden kişi tarafından açılan tazminat davasıdır. Davacı Murat Yalçın tarafından açılan dava yerel mahkemeye reddedilmiş olup Diyarbakır BAM 3. HD'nin 2020/1915 E. sayılı dosyası üzerinden yaptığı istinaf incelemesi neticesinde davacı yanın istinaf başvurusunun reddine temyiz yolu açık olmak üzere 21/01/2021 tarihinde karar verildi. Davacı temyiz yoluna gitmiş, tarafımızca temyize cevap dilekçesi sunulmuştur. Dosya şu an Yargıtay 4. HD'de 2021/16637 E. sayılı dosyası üzerinde ön inceleme aşamasındadır.
ÜMİT AÇIKGÖZ	İMBAT ENERJİ A.Ş.	İSTANBUL 7. İŞ MAHKEMESİ	2021/175	ALACAK (İŞÇİ İLE İŞVEREN İLİŞKİSİNDEN KAYNAKLANAN)	Saritepe - Demirciler RES'te Tepe Savunma şirketi bünyesinde çalışan davacı işçi, işten çıkarılmasını müteakip işçilik hak ve alacaklarına ilişkin olarak üst işveren sıfatıyla tarafımıza da husumet yönelterek işbu davayı ikame etmiştir. Yerel mahkeme tarafından davanın kabulü hakkında karar verilmiş olup gerekçeli karar tebliğ edildiğinde istinaf kanun yoluna başvurulacaktır.
MAVİSU ELEKTRİK ÜRETİM ANONİM ŞİRKETİ	KURTAL ELEKTRİK ÜRETİM ANONİM ŞİRKETİ	BORÇKA ASLİYE HUKUK MAHKEMESİ	2022/108	TAZMİNAT	22/07/2021 tarihinde Artvin, Murgul'da meydana gelen taşkın öncesi ve sonrası Kurtal şirketinin yükümlülüklerini yerine getirmediği, su taşkını sonuçlarını ağırlaştırıcı eylemi kusuru iddiasıyla maddi zararın giderimi kapsamında; temizleme çalışmaları nedeniyle oluşan maddi zarara ilişkin fazlaya dair hakları saklı tutularak 10.000 TL ile oluşan üretim kaybının tespiti ve tazmini için belirsiz alacak olarak 10.000 TL talep edilmiştir. Dosya derdesttir.
TEİAŞ, HACI AHMET KOYUNCU	ÇAMLICA ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş. (İHBAR OLUNAN)	YAHYALI ASLİYE HUKUK MAHKEMESİ	2019/148	TAZMİNAT	Çamlıca III HES'in ENH direklerinin davacıya ait maden sahasından geçtiği gerekçesi ile müdahalenin menî ve tazminat talepli olarak açılan davadır. Mahkeme tarafların taleplerinin değerlendirilmesi, varsa davacının zararının tespit edilmesi için dosyayı bilirkişiye vermiştir.
Selahattin POLAT ve Diğerleri	ME-SE ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM SANAYİ VE TİCARET A.Ş.(müdahil)	KONYA 2. İDARE MAHKEMESİ	2018/591	İMAR PLANI İPTALI	Me-Se GES projesine ait imar planının iptali için açılan davadır. Mahkeme davanın kabulüne karar verdi. Karara karşı Me-Se ve Konya Büyükşehir Belediyesi itiraz etti ve itiraz neticesinde ilk derece mahkemesinin kararı kaldırıldı. Dosya şu an Danıştay'da temyiz incelemesinde
Selahattin POLAT ve Diğerleri	ME-SE ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM SANAYİ VE TİCARET A.Ş.(müdahil)	ANKARA 9. İDARE MAHKEMESİ	2018/2148	LİSANS İPTALI	Me-Se GES projesine ait üretim lisansının iptal edilmesi talepli açılan davadır. Davanın reddine karar verilmiştir. Davacılar karara karşı itiraz etmiş olup itirazları reddedildi. Dosya temyiz incelemesi için Danıştay'dadır.
BEYOBASI ENERJİ ÜRETİMİ A.Ş.	AXA SİGORTA A.Ş.	İSTANBUL 4. ASLİYE TİCARET MAHKEMESİ	2015/390 (Yeni Esas 2022/179)	TAZMİNAT	Sekiyaka Hidroelektrik Santrali inşaatında meydana gelen göçük nedeniyle göçüğün geçilebilmesi için yapılan harcama bedeli, By-pass tüneli yapım maliyeti, üretim kaybı talebine ilişkin davadır. 01.11.2018 tarihli celsede 710.000 € yönünden Akfen'in talebi kabul edilmiştir. İstanbul BAM 14. HD'de 2019/1334 E. sayılı dosyada yapılan istinaf incelemesinde yerel mahkeme kararının kaldırılmasına ve dosyanın yerel mahkemeye gönderilmesine karar verilmiştir. Dosya yerel mahkemeye gönderilmiş olup yargılama devam etmektedir.



Davacı Taraf	Davalı Taraf	Mahkeme	Esas No	Konu	Davadaki Sıfatı /Son Durum
BEYOBASI ENERJİ ÜRETİMİ A.Ş.	TEİAŞ	ANKARA 1 ASLİYE TİCARET MAHKEMESİ	2017/835	ALACAK	Otluca HES tesisinin enerji nakil hattının eksik ödenen yatırım bedelinin tahsili amacıyla açılan alacak davasıdır. Bilirkişiler Akfen'in alacağını 616.000 TL olarak belirlemiş olmasına karşın mahkeme davayı reddetmiştir. Gerekçeli kararın yazılması ile istinaf yoluna başvurulacaktır.
ÇAMLICA ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.	ÖVÜNÇ ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.	ŞARKIŞLA ASLİYE HUKUK MAHKEMESİ	2015/166	TAZMİNAT	Saraçbendi Hidroelektrik Santralının membasına faaliyet gösteren davalı şirkete ait Çermikler HES'in Su Kullanım Hakkı Anlaşması'na aykırı faaliyetlerinden ötürü uğranılan zararın tazmini talep edilmiştir. 30/09/2021 tarihli duruşmada asıl ve birleşen davanın ayrı ayrı kabulüne karar verildi. Davalı tarafından istinaf kanun yoluna başvurulmuş olup istinaf incelemesi devam etmektedir.
ÇAMLICA ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.	ELMACI MADENCİLİK İNŞAAT VE SANAYİ A.Ş.	YAHYALI ASLİYE HUKUK MAHKEMESİ	2015/191	TAZMİNAT	Krom tesisi işleten davalının üretimden kaynaklanan atıklarının Çamlıca III HES'in gölalanını doldurması sebebiyle üretim kaybı ve temizleme maliyetinin tahsili talep edilmiştir. Derdesttir.
YENİ DORUK ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.	1. EN-SU MÜHENDİSLİK MÜŞAVİRLİK LTD. ŞTİ. 2. AXA SİGORTA A.Ş.	ANKARA 5. ASLİYE TİCARET MAHKEMESİ	2021/327	TAZMİNAT	"Doruk HES projesinin cebri borusunda test sırasında meydana gelen patlama sebebiyle cebri boru maliyeti ve mahrum kalan karın tahsili talepli açılmıştır. 25/10/2018 tarihinde davanın reddine karar verildi. Tarafımızca tehir-i icra talepli olarak istinaf yoluna başvuruldu ve dosyaya 135.000,00-TL tutarlı teminat mektubu sunuldu. (Teminat mektubu bilgileri: 10/01/2019 tarih ve 2210KRMT19000026 nolu Ziraat Bankası Ankara Kurumsal Şubesi) Ankara BAM 27. HD'nin 2019/255 E. sayılı dosyası üzerinde yapılan istinaf incelemesi neticesinde istinaf başvurusunun kabulüne, kararın kaldırılmasına ve dosyanın ilk derece mahkemesine gönderilerek yeniden incelemeye alınmasına kesin olarak 28/04/2021 tarihinde karar verildi. İstinaf incelemesi sonrasında dosya yerel mahkeme tarafından yeniden davanın reddi hakkında karar verilmiş olup gerekçeli karar tarafımıza tebliğ edilmiş olup istinaf kanun yoluna başvurulacaktır. "

**Raporlama dönemi sırasında ÇSED' ler ve/veya Çevre ve Sosyal Durum Tespiti gerçekleştirildi mi? (Lütfen kopyalarını sununuz)**

## ÇEVRE VE SOSYAL DURUM TESPİTİ

- 2. Taraf gözetim ve denetleme firması Enva Mühendislik tarafından Rüzgâr projeleri kapasite artışı ve Hibrit GES projeleri kapsamında Çevre ve Sosyal Durum Tespiti gerçekleştirilmiştir.
- 2022 yılı içerisinde bütün işletmelerimiz 2. Taraf gözetim ve denetleme firması olan Enva Mühendislik tarafsız denetçileri tarafından denetime tabi tutulmuştur.
- Garanti Bankası tarafından gerçekleştirilen Saritepe-Demirciler RES ÇSAP denetimlerinde tüm çevresel ve sosyal performans değerlendirilmiştir. Bu kapsamda tespit edilen majör bir uygunsuzluk söz konusu değildir.
- GOLDER tarafından gerçekleştirilen Kuzeybatu RES ÇSAP kreditor denetimlerinde tüm çevresel ve sosyal performans değerlendirilmiştir. Bu kapsamda tespit edilen majör bir uygunsuzluk söz konusu değildir.
- 2022 yılı içerisinde hiçbir santral, şantiyemizden sızıntı & döküntü durumuna ilişkin bildirim alınmamıştır.

Bu konuda bütün çalışanlarımızda farkındalığın artırılması maksadı ile eğitim programları gerçekleştirilmiş, uygunsuzluk kayıt sürecinin hızlandırılması maksadı ile her tesis için online ortak kullanım dosyaları hazırlanmış; sızıntı, döküntüye doğru müdahale için döküntü kitleri tesis edilmiş ve sızıntı/döküntü tatbikatları gerçekleştirilmiştir. Bu sürece ilişkin detaylı bilgi "Tehlikeli Madde Sızıntı & Döküntü Müdahale Hazırlıkları" başlığı altında yer almaktadır.



- 2022 yılı içerisinde bütün projeler ve şantiyeleri kapsar mahiyette düzenli periyotlarda atık sahası kontrolleri gerçekleştirilmiştir. Bu sürece ilişkin detaylı bilgiler “Geçici Atık Depolama” başlığı altında yer almaktadır.
- 2022 yılı içerisinde işletmeye yeni giren RES projelerinin biyolojik aksiyon planları kapsamında peyzaj ve rehabilitasyon durumları değerlendirilmiştir. Bu işleme ilişkin detaylı bilgiler “Peyzaj ve Rehabilitasyon” başlığı altında yer almaktadır.
- 2022 yılı içerisinde kültürel miras tespitine/rastlantısal buluntuya ilişkin herhangi bir olayla karşılaşmıştır. Hasanoba RES - 3. Derece Arkeolojik Sit Alanı – gerekli önlemler resmi kurumlar ile alınmıştır. bütün sahalarımızda bu konuda farkındalık yaratılması maksadı ile eğitim programları gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda yapılan çalışmalara ilişkin detaylı bilgiler “Kültürel Mirasın Korunması” başlığı altında yer almaktadır.
- Çalışanlarımızın mevcut durumlarının tespiti için çalışan memnuniyet ve stres seviyesi anketleri gerçekleştirilmiştir. Söz konusu anket verileri “Çalışan Memnuniyet Anket Analizi- 2022” başlığı altında yer almaktadır.
- 2022 yılı içerisinde bütün GES ve RES projelerini kapsar mahiyette aylık periyotlarda biyolojik çeşitlilik takip ve değerlendirme işlemleri gerçekleştirilmiştir. Bu sürece ilişkin detaylı bilgiler “Biyolojik Çeşitlilik” başlığı altında yer almaktadır.
- 2022 yılında ÇAMLICA III HES kapsamında; balık yakalama, taşıma ve serbest bırakma çalışmaları başarı ile tamamlanmıştır. Bu konuya ilişkin detaylı bilgiler “Biyolojik Çeşitlilik” başlığı altında yer almaktadır.
- Tüm RES projelerinde ornitolojik, biyolojik çeşitlilik gözlem çalışmaları devam etmiştir ve mevsimsel olarak Doğa Koruma Milli Parklar Genel Müdürlüğü’ne raporlar sunulmuştur. Bu konuya ilişkin detaylı bilgiler “Biyolojik Çeşitlilik” başlığı altında yer almaktadır.
- Flora kapsamında endemik bitki türleri gözlemlenmekte tohumları toplanarak dikim yapılmaktadır.
- HES Regülatörlerinde; balık geçitlerinde tespit ve değerlendirme yapılmıştır. Tüm balık geçitleri iyi standartlarda çalışmaktadır.
- HES Regülatörlerinde; bırakılan can suları akım gözlem istasyonların da kontrol edilmektedir. Akım gözlem istasyonlarının işlevselliği yılda iki kez yapılan denetimler ile kontrol edilmiştir.
- RES projelerinde işletme dönemi boyunca son biyolojik çeşitlilik gözlemler tamamlanmıştır ve herhangi majör sonuçlara rastlanmamıştır.
- Hidroelektrik santralleri özelinde balık geçitleri ve akım gözlem istasyon denetimleri gerçekleştirilmekte ve raporlanmaktadır. 2022 yılı içerisinde balık geçitleri ve akım gözlem istasyonlarına ilişkin majör uygunsuzluk tespiti söz konusu değildir. Bu konuya ilişkin detaylı bilgiler “Biyolojik Çeşitlilik” başlığı altında yer almaktadır.
- 2022 yılında gerçekleştirilen Biyolojik Çeşitlilik izleme çalışmalarına raporlar aşağıda yer almaktadır:
  - Hasanoba RES 2022 İlkbahar-Sonbahar Ornitolojik İzleme Raporu
  - Hasanoba RES 2022 İlkbahar Yarasa Raporu
  - Kocalar RES 2022 İlkbahar-Sonbahar Ornitolojik İzleme Raporu
  - Kocalar RES 2022 İlkbahar Yarasa Raporu
  - Üçpınar RES 2022 İlkbahar-Sonbahar Ornitolojik İzleme Raporu
  - Üçpınar RES 2022 İlkbahar Yarasa Raporu
  - Sarıtepe-Demirciler RES 2022 İlkbahar-Sonbahar Ornitolojik İzleme Raporu
  - Iota M. Fırınca GES 2022 İlkbahar - Sonbahar Biyoçeşitlilik ve Ornitolojik İzleme ve Değerlendirme Raporu
  - Çamlıca III Barajı ve HES Temmuz 2022 Balık Yakalama, Taşıma ve Serbest Bırakma Çalışmaları
  - Çamlıca III Barajı ve HES Eylül 2022 Balık Yakalama, Taşıma ve Serbest Bırakma Çalışmalarıdır.



# [PS2|PK2] İş Gücü ve Çalışma Koşulları

Raporlama dönemi sırasında İnsan Kaynakları (İK) politikalarınızda, prosedürlerinizde ya da çalışma koşullarınızda değişikliğe gittiniz mi?

## İNSAN KAYNAKLARI PROSEDÜRÜ

İnsan Kaynakları Prosedürü aşağıdaki hususları içerecek mahiyette revize edilmiştir.

- Yeniden yapılanma sürecine ilişkin eğitimler eklenmesi,
- Çalışan Teşvik Talimatı'na atıf yapılması,
- Çalışan memnuniyet ve stres seviyesi anketlerine ilişkin açıklamalar yapılması,
- Çalışan yarışmaları ve değerlendirme süreçleri açıklanması.

Personel çalışma koşullarına ilişkin 2022 yılı içerisinde herhangi bir değişiklik söz konusu değildir.


Ancak; Dünya Sağlık Örgütü'nün yeni COVID-19 virüsü ve 'Uluslararası Halk Sağlığı Acil Durumu' salgınına duyurmasının ardından, sosyal izolasyonu sağlamak için resmi olarak birçok önlem alınmıştır.

Pandemi sürecinde Türkiye Cumhuriyeti Sağlık Bakanlığı tarafından yayınlanmış olan Covid-19 Bilgilendirme Platformu takip edilmekte, güncellenen EBRD Covid-19 kılavuzlarına göre iyi uygulamalar işletmelerimizde uygulanmaktadır.

Bunun yanında Akfen Yenilenebilir® Enerji merkez (Ankara) ofisinde 2022 yılı boyunca uzaktan çalışma ve esnek mesai saatleri uygulanmıştır.

## AKFEN YENİLENEBİLİR® POLİTİKASI


2022 yılı içerisinde politika metinlerimizde revizyonlar gerçekleştirilmiş ve işletmelerimizin tamamında ilan edilmiştir. Tüm sahalara bu politika metinleri asılmış, gerek eğitimlerle gerek görsel olarak şirket politikasının benimsenmesi için çalışılmıştır.



*Enerjide daha güçlü bir gelecek için..*

### **KALİTE POLİTİKAMIZ**

- ❖ Beyan ettiğimiz yönetim sistem standartları gerekliliklerini eksiksiz şekilde yerine getireceğiz,
- ❖ Takım ruhu içerisinde şirket ve birim hedeflerine ulaşmak için elimizden geleni yapacağız,
- ❖ Çalışanlarımızın güvenli ve sağlıklı bir ortamda görevlerini icra etmelerini sağlayacağız,
- ❖ İnsan ve çalışan haklarının tesisini garanti altına alacağız,
- ❖ Enerji, küresel ve kurumsal kaynaklarımızı verimli şekilde kullanacağız,
- ❖ Hizmet ve sistem performansımızı sürekli iyileştireceğiz,
- ❖ Düzeltmeden ziyade önleyici bir yaklaşım benimseyecek; potansiyel problemleri vuku bulmadan önce tespit etmeye ve ortadan kaldırmaya çalışacağız,
- ❖ Tüm çalışanlarımızda; eğitimi, yüksek seviyede iletişimi ve ekip ruhunu tesis edeceğiz,
- ❖ İhtiyaç ve beklentileri karşılayan güvenilir firma kimliği oluşturacak ve koruyacağız,
- ❖ Tedarikçilerimiz ile her seviyede kontrole dayalı iş birliği sağlayacağız.
- ❖ Topluma, çalışanlarımıza, çevreye saygılı ve faydalı örnek kurum kimliğini oluşturacak ve koruyacağız,
- ❖ Rekabeti engellemeyecek tam tersine teşvik edeceğiz,
- ❖ Gizlilik ve güvenlik ilkelerini göz önünde bulundurarak, şeffaf hareket edeceğiz,
- ❖ Çevrenin korunması, iş sağlığı ve güvenliği, enerji ve küresel kaynak kullanımında verimlilik, insan kaynakları, sosyal sorumluluk, bilgi güvenliği, kişisel verilerin korunması konularında duruşumuzu, özel politikalar yayınlamak sureti ile beyan edecek, her seviyede politikalarımıza uygun hareket edilmesini sağlayacağız.
- ❖ Etik kurallarımızı beyan edecek ve her seviyede bu kurallara uygun hareket edilmesini sağlayacağız.
- ❖ Sektörümüzde her açıdan örnek kurum olacağız.



Şekil 11. AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ KALİTE POLİTİKASI





### İŞ SAĞLIĞI & GÜVENLİĞİ POLİTİKAMIZ

- ❖ Ulusal ve uluslararası mevzuatlara uyup, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı sağlayarak;
- ❖ İş sağlığı ve güvenliği bilincinin tüm paydaşlarımız tarafından benimsenmesini ve sürekli gelişmesini sağlayacağız,
- ❖ İlgili tüm taraflara; İSG mevzuatları çerçevesinde her türlü tedbiri alırdacağız,
- ❖ Etkin risk değerlendirmesi ile iş kazalarını vuku bulmadan önce önlemek için çalışacağız,
- ❖ Çalışanlarımızı İSG konusunda mevzuat şartlarının üzerinde eğiteceğiz,
- ❖ Çalışanlarımızın; toplu iş sözleşmesi ve pazarlık haklarına saygı duyacak, bu yöndeki oluşumları destekleyeceğiz,
- ❖ İnsan Hakları Evrensel Beyanname, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmeleri, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Birleşmiş Sürdürülebilir Kalkınma için Küresel Amaçlar Bildirgesi, Ekonomik İş Birliği ve Kalkınma Örgütünün (OECD) çokuluslu şirketler için rehber ilkelerini referans kabul edeceğiz.
- ❖ Her seviyede ziyaretçilerimizin, tedarikçilerimiz ve hizmet satın aldığımız firma çalışanlarının İSG kurallarına uymalarını sağlayacağız,
- ❖ Şirketimizi; İSG yönetim standartları çerçevesinde yöneterek örnek kurum olacağız.
- ❖ Çalışma ortamında; Çalışanların kendilerini rahat, güvende ve çalışmaktan mutlu hissedecekleri sağlıklı bir ortam sağlayacak, akıl sağlığı sorunlarını ciddiye alarak, sorun ile karşılaşan tüm personeli destekleyeceğiz.



Şekil 12. AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ İSG POLİTİKASI



### ÇEVRE POLİTİKAMIZ

- ❖ Olumsuz çevresel etkiyi azaltacak, kirliliği kaynağında önleyeceğiz,
- ❖ Atıkların geri dönüşüm ve yeniden kullanım alternatiflerini hassasiyetle değerlendireceğiz,
- ❖ Tehlikeli atıkların; havaya, suya toprağa karışmaması için gerekli tedbirleri alacak, söz konusu atıkların yetkili kurumlara disiplinli bir biçimde teslimini sağlayacağız. Tehlikeli atıkların çevreye verdikleri zararlar konusunda personellerimizi bilinçlendireceğiz.
- ❖ Gıda atığı miktarını personellerimizi bilinçlendirerek minimum seviyeye indirmeye çalışacağız,
- ❖ Çevreye uyumlu teknolojileri kullanıp, hammadde kullanımını azaltacağız
- ❖ Enerji tüketiminde verimlilik odaklı yaklaşım sergileyecek, çalışanlarımızı bilinçlendireceğiz
- ❖ Doğal kaynakların sürdürülebilir, verimli ve etkin kullanımını sağlayacağız, çalışanlarımızı bu konuda bilinçlendireceğiz.
- ❖ İklim değişikliğinin nedenleri ve önemi konusunda farkındalık sağlayacağız.
- ❖ Enerji üretim kapasitemizi artırarak, sera gazı emisyon miktarını azaltacağız,
- ❖ Faaliyetlerimiz ve enerji tüketimine bağlı sera gazı emisyon oranlarını takip edecek, azaltmak için gerekli tedbirleri alacağız.
- ❖ Enerji ve küresel kaynakların tüketimi, geri dönüşüm ve tehlikeli atıkların bertaraf edilmesi konusunda verileri kamu ile paylaşacak, toplumsal farkındalık yaratmaya çalışacağız.
- ❖ Faaliyet gösterdiğimiz sahaların ekosistemlerini ve biyolojik çeşitliliğini korumak için çalışacak, personellerimizi bu konuda bilinçlendireceğiz.
- ❖ Faaliyet gösterdiğimiz sahaların bitki örtüsünü, coğrafi koşulları dikkate alarak güçlendireceğiz.
- ❖ Temiz ve sağlıklı bir çevreyi gelecek nesillere aktarma sorumluluğunu taşıyacağız
- ❖ Çalışanlarımıza ve topluma çevre bilinci aşılacak için çalışacağız.
- ❖ Firmamızı; çevre yönetim standardı çerçevesinde yöneterek örnek kurum olacağız.
- ❖ Sürdürülebilir kalkınma için küresel amaçları destekleyeceğiz.



Şekil 13. AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ ÇEVRE POLİTİKASI



### ENERJİ VERİMLİLİĞİ POLİTİKAMIZ

- ❖ Enerji ve küresel kaynak tüketim performansımızı sürekli ölçecek ve geliştireceğiz,
- ❖ Tüketim ve karbon emisyonunu en düşük seviyede tutacağız,
- ❖ Enerji ve küresel kaynak kullanımında verimliliğin önemi konusunda çalışanlarımızı sürekli bilgilendireceğiz, bilinçlendireceğiz,
- ❖ Enerji ve küresel kaynak kullanımının etkileri, verimliliğin önemi konusunda toplumsal farkındalık oluşturmak için çalışacağız,
- ❖ Çevre dostu ve tasarruflu ürünler kullanacağız,
- ❖ Enerji yönetimini, plân ve hedefler koymak sureti ile gözeticeğiz,
- ❖ Şirketimizi enerji yönetim standardı çerçevesinde yöneterek örnek kurum olacağız.



Şekil 14. AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ VERİMLİLİĞİ POLİTİKASI





### Bilgi Güvenliği

- ❖ AKFEN; faaliyetlerinde kullandığı bilginin elde edilmesi, işlenmesi, kullanıma sunulması, saklanması ve paylaşılmasında yasal ve etik kurallara uyar. AKFEN için kullanılan bilginin güvenilir olması ve güvenliğinin sağlanması esastır.
- ❖ AKFEN'DE BİLGİ GÜVENLİĞİ; gereksinim duyulan bilginin kolayca erişilebilir ve kesintisiz bir şekilde kullanılabilir olması, sadece yetkili kişilerin erişebilmeleri, yetkisiz kişiler veya uygulamalar tarafından değiştirilmesinin engellenmesi, yetkisiz bir müdahalenin anında tespit edilmesi ve karşı önlemlerin alınması, kullanıcı hatalarının önlenmesi, kurumsal hafızanın sürekliliğini sağlamak üzere yedeklenmesidir.
- ❖ Teknolojik gelişmeler doğrultusunda elektronik ortamlarda bulunan bilgi yoğunluğunun sürekli artması; izinsiz erişim ve değiştirme riskini beraberinde getirmekte; fiziksel ve elektronik bilgi güvenliğini hem kurumsal hem de bireysel olarak en üst seviyede gerekli kılmaktadır.
- ❖ AKFEN; bilgi güvenliği politikası sayesinde gereksinim duyulan doğru bilgilere zamanında ulaşılmasını ve kullanılmasını, yetkisiz müdahalelerin önlenmesini, kurumsal güvenilirliğin ve itibarın korunmasını, aynı zamanda yürütülen işlerde devamlılığın sağlanmasını hedefler.
- ❖ Bilgi kullanımında kabul edilebilir esasların belirlenmesi, yetkilendirme, yetki kullanımlarının denetimi, fiziksel ve elektronik güvenlik yöntemlerinin açıklanması, bilgi iletişim ağının kullanım usullerinin saptanması, şifre yönetimi, acil durum yönetimi ve yedekleme Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'nin esasını oluşturur.
- ❖ AKFEN çalışanları ve paydaşları; Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'nin işleyişinde ve bilgi güvenliğinin sağlanmasında sorumluluk sahibidir. Sisteminin etkili bir şekilde işleyişinin kontrol ve denetimi ise birimlerin güvenlik sorumlularından oluşan Bilgi Güvenliği Koordinasyon Kurulu tarafından gerçekleştirilir.
- ❖ AKFEN BİLGİ GÜVENLİĞİ POLİTİKASI; Bilgi Güvenliği Yönetmeliği tarafından desteklenir. Bilgi güvenliğinde olası ihlallere karşı, AKFEN Disiplin Yönetmeliği'nde yer alan yaptırımlar uygulanır.
- ❖ AKFEN BİLGİ GÜVENLİĞİ KOORDİNASYON KURULU; bilgi güvenliği politikasını izler, en az 6 aylık periyotlarla gözden geçirir ve değişiklik gereksinimlerini Yönetim Kurulu'na sunar.
- ❖ AKFEN ÜST YÖNETİMİ; bilgi güvenliğinin sağlanması için gerekli uygulamaların yürütülmesine, kontrolünün yapılmasına, herhangi bir ihlalde önleyici tedbirlerin alınmasına, ihlale neden olanlara yönelik yaptırımların yerine getirilmesine olan desteğini açıkça beyan eder.
- ❖ AKFEN Holding'de bilgi güvenliğinin sağlanması, yönetim anlayışının temel taşlarından biridir.



Şekil 15. AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ BİLGİ GÜVENLİĞİ POLİTİKASI



### SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKAMIZ

#### Çocuk İşçilik

- ❖ Çocukların sağlıklı gelişimi için ve eğitim hakkına duyulan saygı çerçevesinde 18 yaşından küçük çalışan bulundurmayacağız, genç işçi çalıştırma usul ve esaslarına uygun hareket edeceğiz.

#### İşe Alım

- ❖ İnsan kaynakları kriterlerini (görev alacak birey asgari şartları) belirlerken; teknik ve idari ihtiyaçların yanı sıra çeşitliliği artırmayı ve ayrımcılığı engellemeyi amaçlayacağız.
- ❖ Şirket ihtiyaçlarımız doğrultusunda; mevcut insan kaynaklarımızı değerlendirecek, sosyal ve kurumsal gelişimimizi dikkate alarak insan kaynakları çeşitliliğimizi artırmak için istihdam planları yapacağız.
- ❖ Bireyleri; ten renklerine, kökenlerine, dinlerine, siyasi görüşlerine göre değerlendirmeyeceğiz. Sadece belirlenen asgari şartları esas alacak ve başvuru yapan bireylere eşit mesafede duracağız. Kadınlar ve erkekler için eşit mesleki fırsatlar sağlayacağız.
- ❖ Yerel istihdama öncelik tanıyarak, faaliyet gösterdiğimiz sahalarda halkın ekonomik olarak desteklenmesine çalışacağız.

#### Çalışanların Bilinçlendirilmesi

- ❖ Sosyal uygunluğun temelini bilinçli çalışanlardan geçtiğine inanarak işe alım aşamasında ve çalışma süresince belli dönemlerde çalışanların özlük hakları, şirket kuralları, çalışma şartları konularında bilgilendirilerek çalışanların bilinç düzeyinin artırılmasını sağlayacağız. Söz konusu bilincin sürekliliği için eğitimlerimizi düzenli olarak tekrar edeceğiz.
- ❖ Akfen etik kurallarının çalışanlarımıza iletilmesini ve benimsenmesini sağlayacağız.

#### Çalışma Saatleri

- ❖ Çalışma ve insan haklarına duyulan saygı sebebiyle çalışma saatleri ve fazla mesai sürelerinde yürürlükteki kanun ve yönetmeliklerle uyumlu olacağız. Fazla çalışma sürelerinin aşılması için gerekli tedbirleri alacağız. Verimli çalışmanın tesisi ile işlerin, mesai süreleri dahilinde tamamlanmasını esas alacak, zorunlu haller dışında fazla mesai yapılmasına izin vermeyeceğiz.

#### Ayrımcılık

- ❖ Bütün çalışanların eşit haklara sahip olduğu temel alınarak; işe alma, tazminat, eğitime erişim, terfi konularında ırka, toplumsal sınıfa, dine, ulusal kökene, cinsiyete, cinsel yönelimlere, engelli olup olmamasına, hassas tıbbi durumlara, aile sorumluluklarına veya politik ilişkilere bakmayacağız.
- ❖ Mevcut personellerimizin geri bildirimlerini (itirazlar, şikâyetler, öneriler) tarafsız şekilde değerlendireceğiz.

#### İletişim

- ❖ Başarının sağlıklı iletişimden geçtiği inancıyla çalışanların kendi aralarında ve yöneticiler ile bağlantılarını sürekli canlı tutmaya, çalışan ve yöneticiler arasında iyi ilişkileri oluşturmaya ve bu ilişkilerin sürekliliğini sağlamaya yönelik uygulamaları yürüteceğiz.

#### Taciz ve Kötü Muamelenin Önlenmesi

- ❖ Çalışma ortamının huzuru ve çalışanların mutlu olarak çalışmalarını sağlamak için sözlü, fiziksel, psikolojik taciz veya zorlama olmamasını sağlayacağız. Bu konuya ilişkin şikâyetleri ciddiyetle değerlendirecek en kısa sürede adil bir kararın verilmesini ve zaman kaybetmeden kararın hayata geçirilmesini sağlayacağız.
- ❖ Çalışanlarımızın istismar edildiği, baskı, tehdit gibi fiziksel olmayan şiddete maruz kaldığı, güvenliklerinin ve sağlıklarının riske atıldığı her durumu şiddet unsuru olarak değerlendiririz. Hangi biçimde olursa olsun taciz, tehdit ve fiziksel şiddet içerikli hiçbir bir davranış ve eyleme tolerans göstermeyiz.

#### Zorla ve Zorunlu Çalıştırma

- ❖ Sözleşme ile zorunluluğa bağlanmış veya borca karşılık çalışma olamayacağını ve çalışmanın gönüllülük esasına bağlı olacağını taahhüt ederiz.





## SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKAMIZ

### Tedarikçi Yönetimi

- ❖ AKFEN YENİLENEBİLİR® Enerji, başarısında tedarikçilerinin önemli bir paya sahip olduğunun bilincindedir ve geliştikçe tüm tedarik zincirini bu gelişimin bir parçası haline getirmeyi hedeflemektedir. AKFEN YENİLENEBİLİR® Enerji'nin tedarikçileri ile olan ilişkileri, şeffaflık ve etik kurallar çerçevesinde kurulum; Kalite, rekabetçilik, çevre, uluslararası standartlara uygunluk, sürdürülebilirlik ve dürüstlük ilkeleri üzerine temellenmiştir.
- ❖ Bütün tedarikçilerimizin faaliyetlerinin bizim sorumluluğumuzda olduğu bilinci ile; sadece aldığımız ürünleri & hizmetleri değil; insan kaynaklarına yaklaşımlarını da değerlendirecek, bizim insan kaynakları politikamıza uygunluğunu sorgulayacak ve sağlayacağız. Bu suretle bireysel hakların tesisi konusunda görevimizi yerine getirirken aynı zamanda tedarikçi firma gelişimlerinde pay sahibi olmayı amaçlamaktayız.
- ❖ İhtiyaçların temininde yerel tedarikçi firmalara öncelik tanıyarak faaliyet gösterdiğimiz sahalarda halkın ekonomik olarak desteklenmesine çalışacağız.
- ❖ Sürdürülebilirlik ile ilgili konular kurumsal politikalarımızda ve tedarikçi değerlendirme kriterimizde yer almaktadır. Bu hususlar esas olarak aşağıdaki ölçütleri içerir:
  - ❖ Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri
  - ❖ Su tüketimi, karbon ayak izi, atık yönetimi ile ilgili ölçümler
  - ❖ Etik ve insan haklarına uygun çalışma taahhütleri
  - ❖ Çocuk işçiliğini ve zorla çalıştırmayı önlemeye yönelik politika ve prosedürler (Sincan Bölgesi vb.)
  - ❖ Rüşvet, şeffaf olmayan, vakıf ya da kamu yararına yapılmayan ödemeler ve yolsuzlukla ilgili politika ve prosedürler
  - ❖ Ayrımcılık ve tacizi önlemeye yönelik politika ve prosedürler
  - ❖ Çalışan haklarına ve çalışma saatlerine yasal uyum
  - ❖ Sosyal sorumluluk projeleri
  - ❖ Tedarikçinin iletişim halinde olduğu firmaların sosyal ve çevreye uygunluk kriterleri
  - ❖ Yolsuzlukla mücadele önlemleri

### Eğitim

- ❖ Çalışanlarımızın; iş sağlığı ve güvenliği bilincini artırma, meslekî ve kişisel gelişimlerine destek olmak için şirket içi veya şirket dışı eğitimler düzenleyeceğiz, düzenlenen eğitimler ile çalışanların gelişimi dolayısıyla şirketin sürekli gelişimini sağlayacağız.

### Sağlık ve Güvenlik

- ❖ Sağlıklı, güvenli ve emniyetli bir çalışma ortamının oluşturulmasına önem veririz. Şirketimizde, işletmelerimizde ve şantiyelerimizdeki tüm faaliyetlerimizde sağlık ve güvenlik konularına uyulması konusunda azamî özeni gösterirken; kendimizin ve başkalarının sağlık ve güvenliklerini riske atmamak adına her türlü önlemi alırız. İş güvenliği ile ilgili yönetmelikleri ve gelişmeleri takip eder, ihmalkârlık yapmaktan kaçırız. Sadece İSG yönetimine ilişkin standart ve yasal şartlara uygun genel bir politika benimseyip söz konusu politika şartlarını yerine getiririz.

### Kişisel Verilerin Korunması

- ❖ kişisel verilerin korunması hususunda ilgili yasal düzenlemeleri eksiksiz bir biçimde yerine getiririz.

### Yerel Halkın Sosyokültürel ve Ekonomik Açından Desteklenmesi

- ❖ Faaliyetlerimizden etkilenen yerel halkın sosyokültürel ve ekonomik durum ve ihtiyaçlarının belirlenmesi için görüşmeler tertip edeceğiz. Bu hususta geri beslemenin sağlanabilmesi için ilgili tarafları bilgilendireceğiz.
- ❖ Yerel istihdama öncelik tanıyarak, faaliyet gösterdiğimiz sahalarda halkın ekonomik olarak desteklenmesine çalışacağız.
- ❖ İhtiyaçların temininde yerel tedarikçi firmalara öncelik tanıyarak faaliyet gösterdiğimiz sahalarda halkın ekonomik olarak desteklenmesine çalışacağız.
- ❖ Faaliyetlerimizden etkilenen yerel halkın sosyokültürel açıdan desteklenmesi için sosyal projeler belirleyecek ve hayata geçireceğiz.

### Rekabet Karşısı Çalışmaların Önlenmesi

- ❖ AKFEN YENİLENEBİLİR® Enerji, herhangi bir siyasi görüş, siyasi örgüt veya kişilere nakit veya aynı şekilde, doğrudan/dolaylı yardım veya destek vermemektedir.
- ❖ AKFEN YENİLENEBİLİR® Enerji, kamu otoriteleri ile şeffaf iletişim kurar ve iletişim seviyesini ilgili ülkenin adil rekabet yasalarına uygun olarak tutar.
- ❖ AKFEN YENİLENEBİLİR® Enerji, rakipleriyle ilişkilerde aynı etik, şeffaf ve adil yaklaşımı sürdürmekte ve rekabet karşısı olabilecek her türlü davranıştan kaçınmakta, belirlenmiş gizlilik kurallarına uymakta ve tekelleşme veya güven oluşturma yönünde adımlar oluşturabilecek her türlü eyleme karşı tutum almaktadır.
- ❖ AKFEN YENİLENEBİLİR® Enerji, rekabete aykırı anlaşmalara girmeyecektir.
- ❖ Hem müşterileri ile hem de rakip durumda olabileceği özel ya da tüzel kişilere eşit yaklaşımda bulunacak, enerji sektöründe hakim durumda dahi olsa bu durumu kötüye kullanmayacak ve kullanırmayacaktır.

### Etik İlkelerimize ve Yasal Sorumluluklarımıza Aykırı Durumların Bildirimi Yükümlülüğü

Sosyal Sorumluluk ve diğer Politikalar, çalışma düzenine ilişkin ilke ve kuralların bir özetini sunar. AKFEN YENİLENEBİLİR® Enerji A.Ş. tutum ve çalışmalarında uyması gereken ilke ve kuralların, bu özetle sınırlı olmadığını ve tüm etik kuralların yazılı hale getirilmesinin mümkün olmadığını farkındadır. Burada yazılı olmayan bir durumda karşılaşıldığında, temel etik ilkelerin ışığında davranır. Tüm AKFEN YENİLENEBİLİR® Enerji A.Ş. çalışanları emin olmadıkları durumlar için de üstlerine danışır.

AKFEN YENİLENEBİLİR® Enerji A.Ş.'nin başarısının ve itibarının korunması için bir bütün olarak etik ilkeler uyması gerektiği bilinmelidir. Bir tek çalışanın bile etik ilkelere aykırı davranışı, paydaşlar nezdinde AKFEN YENİLENEBİLİR® Enerji A.Ş.'nin güvenilirliğini ve çalışmalarını etkileyebilir. Bu nedenle, etik ilkelere aykırı bir davranış veya işlem ile karşılaşıldığında veya bu yönde bir şüphe oluştuğunda, aykırılıkları üstlerine ve/veya Etik Hattı'na mutlaka bildirir.

AKFEN YENİLENEBİLİR® Enerji A.Ş., etiğe aykırı durumları, ayrımcılık veya taciz konularında endişe veya soruları gündeme getirmek ve şüphelenilen diğer kanun, yönetmelik ve politika ihlallerini rapor etmek için çalışanlarını teşvik eder.

Ayrıca, hat üzerinden yapılan bildirimlerin gizli tutulacağını ve bildirim nedeniyle herhangi bir yaptırım ile karşılaşılmayacağını bilincindedir. Buradan yapılan bildirimlerde - belli çekinceler varsa ve isim belirtmek istenmiyorsa - isim belirtmeden (anonim) bildirimde bulunmanın mümkün olduğunun bilincindedir.

## Şekil 16. AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI







### Satınalma

Satınalma sürecin her adımında yer alan çalışanların; satın alma, ödeme ve tedarikçi ilişkileri ile ilgili Akfen Yenilenebilir® politika ve prosedürüne uygun hareket etmeleri zorunludur. Satın alma kararları; şirketimiz ilke, kural ve çıkarlarına uygun olanı en üst düzeyde göz önünde bulundurularak alınmalıdır.

- ❖ Mal veya hizmetlerin gerekli olduğundan emin olunacaktır, gereksiz veya mükerrer öğelerin satın alınmasından kaçınılacaktır.
- ❖ Mal ve hizmet tedarik ederken; sürdürülebilirlik ve yerel ekonomiyi gözeterek, tüm tedarikçi firmalar için adil rekabet şansı sağlanacaktır.
- ❖ Hesap verebilirlik ilkesi gözetilecektir.
- ❖ Yasal yükümlülükler eksiksiz şekilde yerine getirilecektir.
- ❖ Yerel tedarikçilerin katılımı için çaba sarf edilecektir.
- ❖ Küçük/dezavantajlı işletmelere şans verilmesi için çaba sarf edilecektir.
- ❖ Satın alma süreçlerinde adil rekabetin sağlanabilmesi için gerekli gizlilik sağlanacaktır.
- ❖ Enerji verimli ürünlerin temini için gerekli inceleme ve ömür boyu maliyet analizleri gerçekleştirilecek, enerji verimliliği politikamıza uygun hareket edilecektir.
- ❖ Ürünlerin çevresel etkileri dikkate alınacak, çevre politikamıza aykırı ürünler temin edilemeyecektir.
- ❖ Ürünlerin temini esnasında İSG prosedür ve politikası gözetilecektir. İSG açısından ek riskler barındıran ürünler temin edilmeyecektir.
- ❖ Çıkar çatışmaları da dahil olmak üzere, satın alma işlemlerinin ilgili prosedürlere uygunluğu, bağımsız denetim mekanizmaları ile kontrol edilecektir.
- ❖ Tedarikçi/Yüklenici tercihlerinde adil ve şeffaf davranılacaktır. Tedarikçi/Yüklenici seçerken; maliyet, zaman çerçevesi, kalite, çevre, İSG ve sosyal sorumluluklarına dikkatli, şirketimiz ile ilişki vb. dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere aşağıdaki hususları dikkate alır;



### Tercih Edilen Kurumlar

- ❖ Akfen Yenilenebilir®; önceki ticari başarılar, lokasyon, ilkesel uyum, destek vb. nedenlerle tercih ettiği firmalar ile satın alma koşullarını müzakere edebilir. Ancak müzakere edilen koşullar, satın alma sürecinde rekabete giren bütün firmalar için uygulanır.
- ❖ Tercih edilen tedarikçilerin kullanılmasının firmamız için en iyi değeri maksimize etme, sipariş verme kolaylığı, kaldıraç hacminden kaynaklanan tasarruflar, bilgiye daha iyi erişim ve tedarikçinin firmamıza olan güçlü bağlılığı nedeniyle daha yüksek hizmet seviyesi gibi birçok faydası vardır. Ek olarak, tercih edilen bir tedarikçi kullanmak; teklifleri almak, fiyatlandırma ve sözleşme şartlarını müzakere etmek için kullanılan süreleri azaltarak departman personelinin üretkenliğini ve verimliliğini artırır.
- ❖ Tercih edilen tedarikçilerin listeleri hazırlanacaktır. Söz konusu listeler tercih nedenlerini içerecek mahiyette hazırlanacaktır.
- ❖ Tercih edilen tedarikçiler ve bir tedarikçinin tercih edilme şekli ile ilgili sorular şirketimize her zaman sorulabilir.

### Sorumlu Tedarikçiler

- ❖ Sözleşmesi veya Tercih edilen kurum olmaya hak kazanabilmek için, bir tedarikçinin teklif/değerlendirme sürecinde sorumlu tedarikçi olarak belirlenmesi gerekir. Sorumlu ister şirket ister şahıs olsun, tedarikçinin iş yapmak için uygun yasal yetkiye, tatmin edici bir dürüstlük kaydına, uygun finansal, organizasyonel ve operasyonel kapasiteye ve varsa önceki resmi ve/veya özel sözleşmelerde kabul edilebilir bir performansa sahip olduğu anlamına gelir.
- ❖ Sorumlu bulunmayan tedarikçilere örnek olarak, bunlarla sınırlı olmamak üzere, bir tedarikçinin diğer sözleşmelerde yeterli başarı gösterememesi veya performans sorunları geçmişi ve/veya mali zorluk, iş istikrarsızlığı, cezaı yaptırımlar, sivil yaptırımlar ve/veya vergi vb. yasal yükümlülüklerle ilişkin kusurlar olabilir.
- ❖ Şirketimiz yasal olarak askıya alınan veya yasaklanan tedarikçilerden haberdar olacak, bu tip şirketlerin Satınalma süreçlerinden çıkarılmasını sağlayacaktır.

### Küçük/Dezavantajlı Tedarikçiler

- ❖ Akfen Yenilenebilir®; küçük/dezavantajlı ticari girişimleri kullanma sorumluluğuna sahiptir. Girişimci kadınlara, gazilere, engelli bireylere ait ticari girişim/şirketlerin, Akfen Yenilenebilir® tarafından oluşturulan rekabet ortamına katılımı, tercih edilen kurum listelerine girebilmeleri için gerekli düzenlemeler hassasiyetle yapılacaktır.

### Yerel Tedarikçiler

- ❖ Faaliyet gösterilen lokasyon sosyoekonomik parametreleri dikkate alınarak, söz konusu alanlarda faaliyet gösteren işletmelerin, Akfen Yenilenebilir® tarafından oluşturulan rekabet ortamına katılımı, tercih edilen kurum listelerine girebilmeleri için gerekli düzenlemeler hassasiyetle yapılacaktır.

### Tedarik Eşikleri aşağıda listelenmiştir:

- ❖ Tedarik, tüm tedarikçilere açık ve eksiksiz rekabet etme konusunda aynı fırsatı sağlayacak şekilde yürütülecektir. Tedarikçilere haksız rekabet avantajı sağlayacak herhangi bir keyfi eylemde bulunulmayacaktır.
- ❖ Alınan tüm teklifler; şartnamelere uygunluk ve fiyat bazında değerlendirilecek ve kararlar şirketimiz ilke, politika ve menfaatleri doğrultusunda verilecektir.
- ❖ Tedarik sürecinde, tüm tedarikçiler ve onların alt yüklenicileri, kişisel verilerin korunması gibi kanunlar ve yönetmelikler dahilinde, insan hakları, sosyal sorumluluk politika hükümlerimiz dahilinde, mümkün olan azami özen gösterilecektir.
- ❖ Herhangi bir satın alma işlemine gerekli/talep edilen belgeler eşlik etmelidir ve satın alma eşiği, satın alma yöntemini belirleyecektir. Gerekli belgelerin eklenmemesi, tedarik talebinin reddedilmesine neden olacaktır.

Şekil 17. AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ SATINALMA POLİTİKASI





### Kamu Yararına Ortak Payda Faaliyetleri

Akfen Yenilenebilir® Enerji olarak enerji sektöründe, kamunun ortak paydasına hizmetler yürütmekte olan sivil toplum kuruluşları ve dernekler ile ülkemiz enerji sektörünün sürdürülebilir temiz enerji hedefleri doğrultusunda kamu yararı için çalışmalar yürütmekteyiz. Bu sivil toplum kuruluşları ve derneklerin faaliyet amaçları, kamu yararına ortak payda amaçlı olarak çalışmalar yürütmektir. Bu kapsamda sektör içerisinde üye olduğumuz kuruluşların faaliyetleri ve şirketimizin benimsediği uluslararası ilkesel amaçlar:

- ❖ Temiz enerji kaynaklarını topluma tanıtmak ve toplumun sürdürülebilir temiz enerjiye ulaşımını sağlamak için çalışmak
- ❖ Ülkemizin yenilenebilir enerji kurulu gücünün artması için destek sağlamak
- ❖ Yenilenebilir enerji sektöründeki bilimsel, teknolojik ve ticari gelişmelere bağlı olarak, ülkemizin sahip olduğu potansiyelin, sektörde faaliyet gösteren ya da sektöre yatırım planlayan tüm kurum ve kuruluşlarca doğru anlaşılıp değerlendirilmesini sağlamak
- ❖ Tüm yenilenebilir enerji kaynakları bakımından son derece elverişli bir konuma sahip olan ülkemizde yenilenebilir enerji yatırımlarının ve yatırımcılarının uluslararası arenada hak ettiği yere gelmesini sağlamak
- ❖ Yatırım ikliminin oluşması için kamu ve özel sektör nezdinde gerekli adımları atmak, sektörde meydana gelen gelişmeleri takip etmek, ülke enerji politikasını, teknik gerekleri, ekonomik gelişmeleri ve elektrik enerjisi konusundaki uluslararası mevzuat ve anlaşmaları dikkate alarak araştırmalar yapmak
- ❖ Avrupa Rüzgâr Enerjisi Birliği (Wind Europe)'nin ve Küresel Rüzgâr Enerjisi Konseyi (GWEC)'in üyesi olan TÜREB ile birlikte, Rüzgâr Enerjisi konusunda Türkiye'nin kaynaklarının ortaya çıkarılmasına destek sağlamak
- ❖ İlgili kamu kurum ve kuruluşlarıyla temaslarda bulunarak üyelerin ortak sorun ve çözüm önerilerini aktarmak
- ❖ Sektördeki yasa ve mevzuat değişikliklerini takip etmek ve bunlara yönelik öneriler geliştirmek
- ❖ Enerji piyasasının istikrarlı bir şekilde gelişmesine katkıda bulunmak üzere politika ve stratejiler üretmek ve bunları ilgililerle paylaşmak
- ❖ Türkiye'de serbest enerji ticaretini ve sürdürülebilir, şeffaf, yüksek hacimli bir piyasanın gelişimini desteklemek
- ❖ Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi maddelerine uymak
- ❖ Tüzel kişiliğe fayda sağlayıcı rekabete karşı avantaj sağlayıcı bilgiler almamak
- ❖ Kamu görevlilerine ve üçüncü taraf kişilere yanıltıcı tanımlar ve bilgilendirmeler yapmamak
- ❖ Şeffaf ve bağımsız denetimlerle finansal faaliyetleri idareye eksiksiz ve güncel beyan etmek
- ❖ İstihdam edilen personelin şirket içi gizlilik ve etik kuralları dahilinde çalışmasını sağlamak



### BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ

Akfen Holding, evrensel ilkeler çerçevesinde iş dünyasında ortak bir kültürün oluşmasına katkıda bulunmak amacıyla 2 Temmuz 2002'de Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (Global Compact) imzalamıştır. Atmış olduğu imza ile Türkiye'de Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayan ilk Holding unvanını almıştır. Bu çerçevede; Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Sürdürülebilir Kalkınma için Küresel Amaçlar; ISO 20121 Sürdürülebilirlik, ISO 26000 & SA 8000 Sosyal Sorumluluk standartları gözetilerek kurumsal politikalarımız, amaç ve hedeflerimiz belirlenmiştir. Kalite, çevre, iş sağlığı & güvenliği, enerji verimliliği standartları çerçevesinde; merkezi 15 ana prosedür ve bu doğrultuda her bir santral özelinde hazırlanan plan ve talimatlardan müteşekkil detaylı bir entegre yönetim sistemi oluşturulmuş ve yazılım alt yapısı ile desteklenerek etkinliği üst seviyede sağlanmıştır. Yönetim sistemimiz; İtalya'nın en prestijli belgelendirme kuruluşlarından biri olan; CISO Federasyonu, IQNet üyesi ICIM Spa tarafından gerçekleştirilen ve başarı ile tamamlanan bir denetim programı neticesinde belgelendirilmiştir. Her yıl düzenli olarak gerçekleştirilen ara denetimlerle belge sürekliliği kesintisiz bir biçimde sağlanmıştır ve sağlanmaya devam edilecektir.

<https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>

Akfen Yenilenebilir® Enerji olarak destek veya sponsor olmayacağımız hususları ana başlıklar halinde aşağıda beyan ve taahhüt ederiz.

- ❖ Siyaset ve siyasi partilere ilişkin her türlü organizasyon, her türlü bağış, yardım talep edilen projeler
- ❖ Dini organizasyonlar ve yapılanmalar
- ❖ Uyuşturucu, kumar gibi topluma zararına olan alışkanlıkları özendiren etkinlikler
- ❖ Yasal olmayan tüm faaliyetler
- ❖ Din, dil, ırk, yaş, cinsiyet, vb. ayrımcılığa sebebiyet verebilecek her türlü projeler
- ❖ Kamu ortak faydasına hizmet etmeyecek tüm talepler
- ❖ Sürdürülebilir kalkınmayı desteklemeyecek ve ekosisteme zararı dokunabilecek faaliyetler
- ❖ Biyoçeşitliliğin korunmasını zedeleyecek projeler
- ❖ Şirketin menfaatine katkı sağlayacak rekabete karşı olumsuz uygulamalar ve lobi faaliyetleri
- ❖ Yolsuzluk, rüşvet, vb. topluma yararına olmayan bireysel haksız kazançlar
- ❖ Şeffaf olmayan, vakıflar, kamu yararına yapılan şeffaf yardımlar dışında kalan, şirket çıkarına yapılan faaliyetler
- ❖ İklim değişikliğine katkı sağlayacak karbon artırımına sebebiyet verecek oluşumlar
- ❖ Uluslararası Kurumsal Sosyal Sorumluluk ilkelerini zedeleyici faaliyetler
- ❖ Toplumsal iletişimi zedeleyecek medya basın ilişkileri süreçleri şirketimizin bağış, yardım, destek veya sponsor olmayacağı faaliyetlerdir.

Akfen Yenilenebilir® Enerji olarak destek veya sponsor olabileceğimiz hususları ana başlıklar halinde aşağıda beyan ve taahhüt ederiz.

- ❖ Sürdürülebilir kalkınmayı amaç edinmiş topluma yararına projeler
- ❖ Biyoçeşitliliği koruyucu ve doğayı destekleyici projeler
- ❖ Toplum yaşam kalitesini artıracak sosyal sorumluluk projeleri
- ❖ Toplum güvenliği ve sağlığını önemseyen projeler

Şirketimizin bağış, yardım, destek veya sponsor olabileceği faaliyetlerdir. Bu faaliyetlere ilişkin Kurumsal Sosyal Sorumluluk adına yürütülen faaliyetler.

## Şekil 18. AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ KAMU YARARINA ORTAK PAYDA FAALİYETLERİ POLİTİKASI



### İnsan Kaynakları

Adil, şeffaf, çalışanların potansiyellerini ortaya çıkarma fırsatları bulduğu, firmamızın geleceğine katkı sağladığı ve değer gördüğü, yüksek performanslı, gelişim odaklı, ana kurum politikalarımızı benimseyen bağlılığı yüksek, mutlu, verimli, başarılı ve sağlıklı bir işgücü oluşturmak için çabalyoruz,



- ❖ Bu doğrultuda;
- ❖ Geçmiş, yaşı, durumu, ırkı, dini ne olursa olsun kadınlar ve erkekler için eşit mesleki fırsatlar sağlamayı,
- ❖ Topluma saygılı bireylerden oluşan bir ekip oluşturmayı,
- ❖ Entegre yönetim sistemine konu olan standartlarda personellerimizi her seviyede bilinçlendirmeyi,
- ❖ Toplam kalite felsefesini esas alarak, takım ruhu içerisinde hareket edilmesini,
- ❖ Kalite sistemleri çerçevesinde tüm çalışanların yeteneklerini en üst seviyede kullanabilen kişiler haline gelmelerini,
- ❖ Tüm çalışanlarımızda kalite ve disiplin bilinci oluşturulmasını ve sürdürülmesini,
- ❖ Tüm çalışanlarımızda iş güvenliği bilincini yüksek seviyede oluşturmayı ve sürdürmeyi,
- ❖ Tüm çalışanlarımızda çevre bilinci oluşturmayı; küresel kaynaklar ve sürdürülebilirlik farkındalığı aşılamayı ve sürdürmeyi,
- ❖ Üretilen enerjinin verimli kullanımı konusunda ki bilinci artırmayı,
- ❖ Çalışan personellerimiz üzerinden topluma dokunmayı, genel toplumsal gelişimimize katkıda bulunmayı,
- ❖ Firmamızda çalışan bireylerin organizasyon yapımızda yatay ve dikey gelişimlerine imkân sağlamayı amaçlıyoruz.
- ❖ Bunun için;
- ❖ İnsan kaynakları kriterlerini (görev alacak birey asgari şartları) belirlerken; ihtiyaçların yanı sıra çeşitliliği artırmayı ve ayrımcılığı engellemeyi amaçlayacağız
- ❖ İstihdam esnasında ayrımcılık yapmayacağız. İnsanları ten renklerini, kökenlerine, dinlerine, siyasi görüşlerine göre değerlendirmeyeceğiz. Sadece belirlenen asgari şartları esas alacak ve başvuru yapan bireylere eşit mesafede duracağız. Kadınlar ve erkekler için eşit mesleki fırsatlar sağlayacağız.
- ❖ Sadece istihdam sürecinde değil, çalışma hayatımızın hiçbir aşamasında ayrımcılık yapmayacağız, eşit ve adil bir yaklaşım benimseyeceğiz; görev, yetki ve çalışma performansları dahilinde eşit ücret ve imkanlar sunacağız.
- ❖ Şirket ihtiyaçlarımız doğrultusunda; mevcut insan kaynaklarımızı değerlendirecek, sosyal ve kurumsal gelişimimizi dikkate alarak insan kaynakları çeşitliliğimizi artırmak için istihdam planları yapacağız.
- ❖ Personellerimiz ile her seviyede iletişimi sağlayacağız, söz konusu iletişimin toplantılar esnasında sağlanabilmesi için her seviyede çalışan temsilcilerinin atanmasını sağlayacağız,
- ❖ İnsan haklarına saygılı bir yaklaşım benimseyecek, bu kapsamda gelen talepleri değerlendireceğiz. Çalışanlarımızın örgütlenme haklarını garanti altına alacağız. Toplu pazarlık ve iş sözleşmesi taleplerini yerine getireceğiz.
- ❖ Çalışan Temsilcilerimizi koruyacağız, temsil haklarının kısıtlanmasına sebep olabilecek her türlü etkiyi ortadan kaldıracak hatta temsil sürecini kolaylaştıracak imkanlar sağlayacağız. Bu kapsamda işçi temsilcilerinin talepleri ciddiyle ele alacak ve değerlendireceğiz.
- ❖ Çalışan temsilcilerimize ayrımcılığı her seviyede engelleyeceğiz.
- ❖ Adil bir yaklaşım benimseyecek, personellerimizden gelen geri bildirimleri (itirazlar, şikâyetler, öneriler) tarafsız şekilde değerlendireceğiz,
- ❖ Performans takibi ile ihtiyaç duyulan eğitimleri tespit edecek ve disiplinli bir biçimde gerçekleştireceğiz. İhtiyaca bakılmaksızın farkındalığın ve sürekliliğin sağlanması için düzenli eğitimler tertip edeceğiz. Eğitimlerin etkinliğini tespit edecek ve gerekli hallerde yeniden gerçekleştirilmelerini sağlayacağız.
- ❖ Personellerimizin görevleri kapsamında kendilerini geliştirmeleri için ihtiyaç duydukları eğitimlere (Genel, teknik ve meslekî eğitimler) katılımlarını destekleyeceğiz.
- ❖ Şirketimizde kariyerlerini geliştirmek isteyen ve bunun için eğitim ihtiyacı duyan personellerimiz de gözetecek onların ihtiyaç ve beklentilerini dinleyecek, uygun eğitim programlarına katılımlarını destekleyeceğiz.
- ❖ Çalışanlarımızın verimliliği ve mutluluğu için gerekli ortam şartlarını belirleyecek ve yerine getireceğiz. Bunun için sadece fiziksel koşulları değil psikolojik ortamı da değerlendirecek stres kaynaklarını tespit etmeye ve ortadan kaldırmaya çalışacağız.
- ❖ Bütün çalışanlarımıza genel AKFEN YENİLENEBİLİR® Etik Kodlarını duyuracak, benimsemelerini sağlayacağız.
- ❖ Bütün çalışanlarımıza Sosyal Sorumluluk Politikamızı duyuracak, benimsemelerini sağlayacağız.
- ❖ Sürdürülebilir kalkınma için küresel amaçları destekleyeceğiz.
- ❖ Birleşmiş Milletler Küresel İlkelerini benimseyeceğiz.
- ❖ Yukarıda belirtilen faaliyetlerin yanı sıra, insan kaynakları ile ilgili yasal şartları eksiksiz bir biçimde yerine getireceğiz.

Benimsediğimiz iş bu politikanın; çalıştığımız tedarikçi firmalar tarafından da benimsenmesi için gerekli yaklaşım ve tedbirleri alacağız. Bu suretle sadece kendi personellerimiz için değil, bütün projelerimiz ve işletmelerimizde çalışan her bir birey için tesisini sağlamaya gayret edeceğiz.

### Şekil 19. AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI



İşgücünüze ilişkin aşağıdaki bilgileri sununuz. Lütfen gereklği takdirde satır ekleyiniz:

2022 yılı içerisinde hem merkez ofiste hem de işletmelerimizde istihdam edilen ve işten ayrılan/ çıkarılan personellerin sayısını belirtir tablo aşağıda yer almaktadır.

Tablo 29. 2022 İŞ GÜCÜ PROFİLİ

SAHA/SANTRAL	DOĞRUDAN İSTİHDAM EDİLEN ÇALIŞAN SAYISI	DOĞRUDAN İSTİHDAM EDİLEN KADIN SAYISI	İŞTEN AYRILAN/ÇIKARILAN ÇALIŞAN SAYISI	İŞE ALINAN ÇALIŞAN SAYISI	YÜKLENİCİ ÇALIŞAN SAYISI
MERKEZ	44	15	4	4	0
OTLUCA HES	21	0	4	0	0
SIRMA HES	8	0	0	0	0
SEKİYAKA HES	9	0	0	0	0
DEMİRCİLER HES	11	0	0	0	4
KAVAKÇALI HES	12	0	0	0	0
GELİNKAYA HES	7	0	0	0	4
SARAÇBENDİ HES	13	0	0	0	4
ÇAMLICA III HES	13	0	2	1	0
DORUK HES	13	0	0	0	4
YAĞMUR HES	12	0	0	0	0
DOĞANÇAY HES	22	2	2	1	0
ÇALIKOBASI HES	13	0	1	0	5
ÇİÇEKLİ HES <sup>10</sup>	0	0	9	0	0
DENİZLİ GES PROJELERİ	0	0	0	0	5
YAYSUN MT DOĞAL GES	0	0	0	0	10
AMASYA GES PROJELERİ	0	0	0	0	5
TOKAT GES PROJELERİ	0	0	0	0	5
OMICRON PSİ GES	0	0	0	0	13
ME-SE GES	0	0	0	0	5
SOLENTGRE GES	0	0	0	0	5
FIRINCI GES	0	0	0	0	6
KOCALAR RES	5	0	2	7	0
ÜÇPINAR RES	7	0	2	9	0
HASANOBA RES	6	0	2	7	0
DENİZLİ RES	7	0	1	8	0
SARITEPE-DEMİRCİLER RES	7	0	1	8	0
<b>TOPLAM İŞ GÜCÜ</b>	<b>230</b>	<b>17</b>	<b>30</b>	<b>45</b>	<b>75</b>

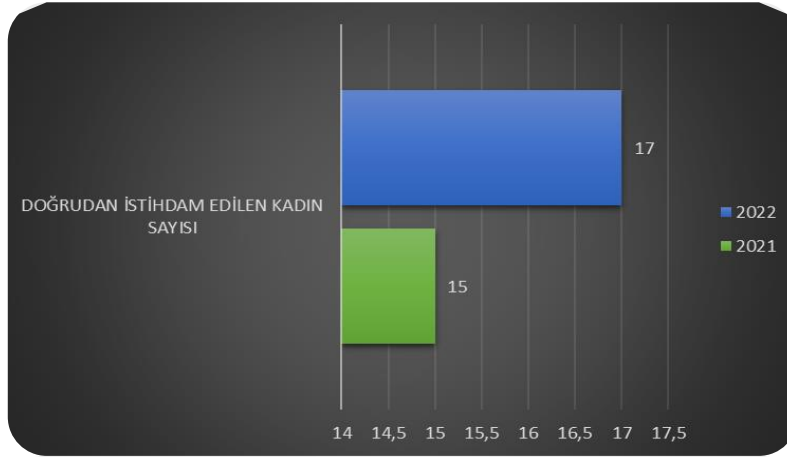
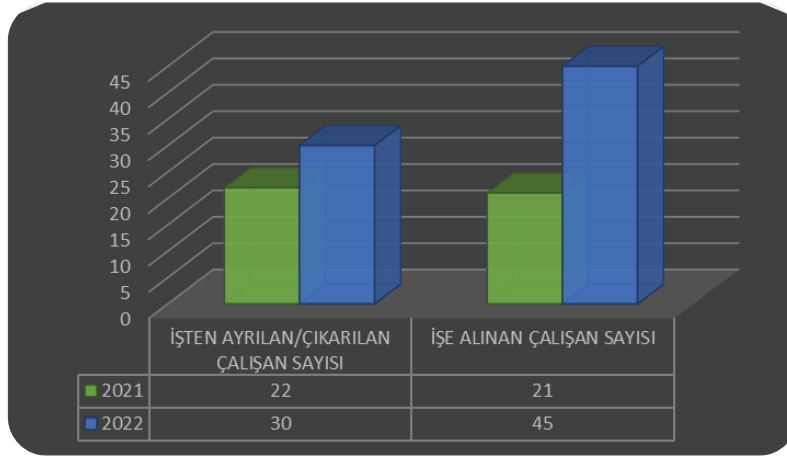
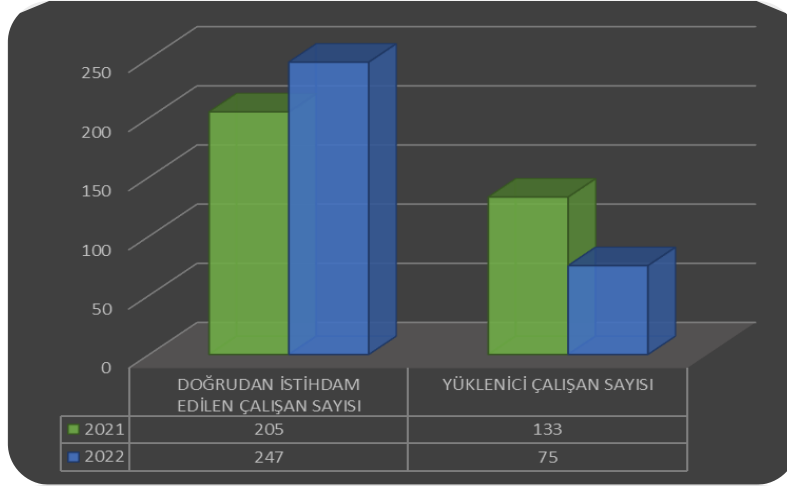
<sup>10</sup> ÇİÇEKLİ HES: 2021 yılında gerçekleşen sel felaketi nedeniyle çalışmamaktadır.



Akfen Yenilenebilir® Enerji merkez ve santrallerinde doğrudan istihdam edilen ve yüklenici firma bünyesinde çalışan, çalışan sayısına göre hazırlanan işgücü detay tablosu aşağıda yer almaktadır.

**Tablo 30. 2021-2022 İŞ GÜCÜ PROFİLİ**

YIL	DOĞRUDAN İSTİHDAM EDİLEN ÇALIŞAN SAYISI	YÜKLENİCİ ÇALIŞAN SAYISI	DOĞRUDAN İSTİHDAM EDİLEN KADIN SAYISI	İŞTEN AYRILAN/ÇIKARILAN ÇALIŞAN SAYISI	İŞE ALINAN ÇALIŞAN SAYISI
2021	205	133	15	22	21
2022	247	75	17	30	45



**Grafik 10. İŞ GÜCÜ PROFİLİ (2021-2022)**

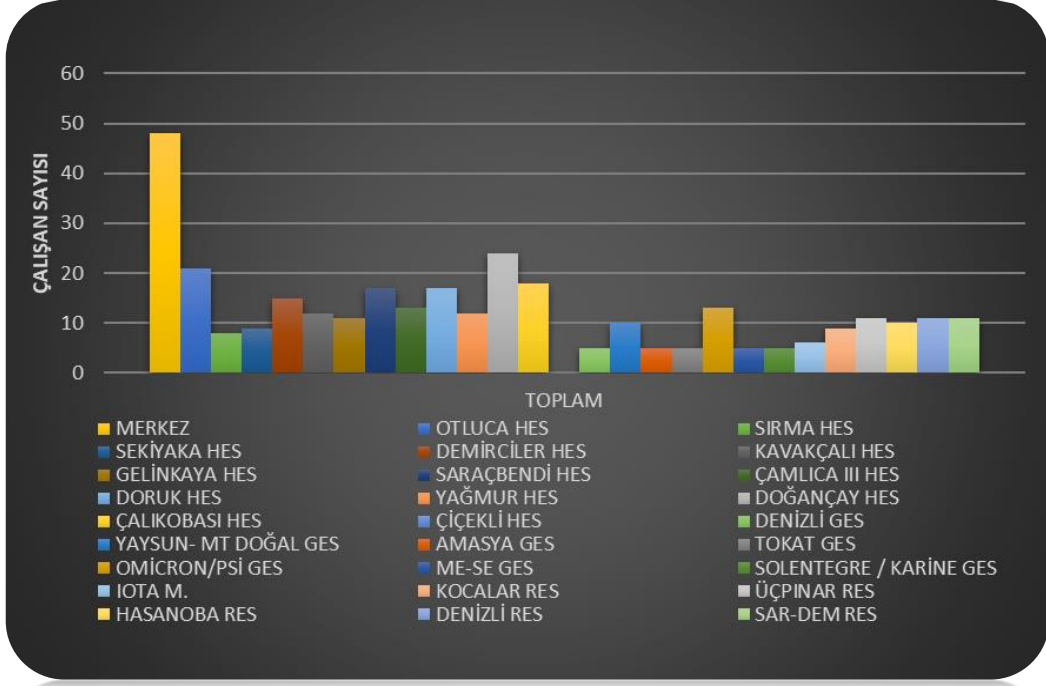


Tablo 31. 2022 İŞGÜCÜ DETAY TABLOSU

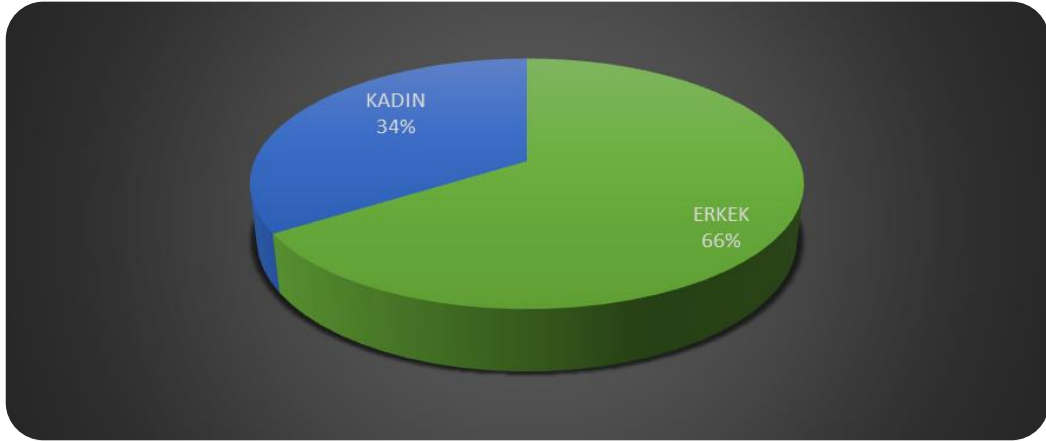
SANTRAL	ÇALIŞAN SAYILARI														TOPLAM		
	MERKEZ				İŞLETME / BAKIM				GÜVENLİK				İDARİ				
	DOĞRUDAN İSTİHDAN EDİLEN		YÜKLENİCİ FİRMA		DOĞRUDAN İSTİHDAN EDİLEN		YÜKLENİCİ FİRMA		DOĞRUDAN İSTİHDAN EDİLEN		YÜKLENİCİ FİRMA		DOĞRUDAN İSTİHDAN EDİLEN			YÜKLENİCİ FİRMA	
	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN		ERKEK	KADIN
MERKEZ	29	15	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	48	
OTLUCA HES	-	-	-	-	21	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21	
SIRMA HES	-	-	-	-	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	
SEKİYAKA HES	-	-	-	-	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	
DEMİRCİLER HES	-	-	-	-	11	0	-	-	-	-	4	-	-	-	-	15	
KAVAKÇALI HES	-	-	-	-	12	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	
GELİNKAYA HES	-	-	-	-	7	0	-	-	-	-	4	-	-	-	-	11	
SARAÇBENDİ HES	-	-	-	-	13	0	-	-	-	-	4	-	-	-	-	17	
ÇAMLICA III HES	-	-	-	-	13	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13	
DORUK HES	-	-	-	-	13	0	-	-	-	-	4	-	-	-	-	17	
YAĞMUR HES	-	-	-	-	12	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	
DOĞANÇAY HES	-	-	-	-	22	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24	
ÇALIKOBASI HES	-	-	-	-	13	0	-	-	-	-	5	-	-	-	-	18	
ÇİÇEKLİ HES <sup>11</sup>	-	-	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
DENİZLİ GES	-	-	-	-	0	0	1	-	-	-	4	-	-	-	-	5	
YAYSUN- MT DOĞAL GES	-	-	-	-	-	-	6	-	-	-	4	-	-	-	-	10	
AMASYA GES	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	4	-	-	-	-	5	
TOKAT GES	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	4	-	-	-	-	5	
OMICRON/PSİ GES	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	10	-	-	-	-	13	
ME-SE GES	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	4	-	-	-	-	5	
SOLENTGRE / KARİNE GES	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	4	-	-	-	-	5	
IOTA M.	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	5	-	-	-	-	6	
KOCALAR RES	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	9	
ÜÇPINAR RES	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	11	
HASANOBA RES	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	10	
DENİZLİ RES	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	11	
SARITEPE-DEMİRCİLER RES	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	11	
TOPLAM	61	15	0	4	154	2	15	0	0	0	80	0	0	0	0	331	

<sup>11</sup> ÇİÇEKLİ HES: 2021 yılında gerçekleşen sel felaketi nedeniyle çalışmamaktadır.

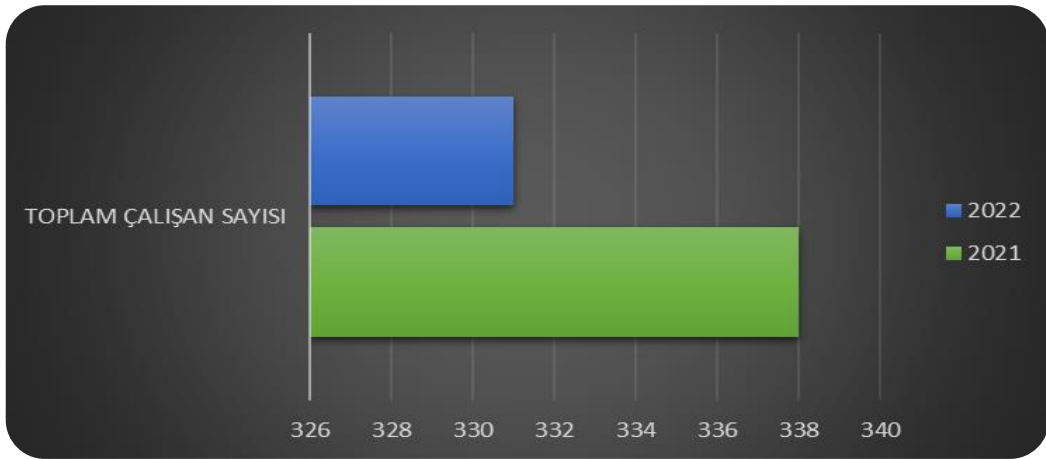




Grafik 11. SANTRALLERE GÖRE ÇALIŞAN SAYISI



Grafik 12. AKFEN YENİLENEBİLİR ENERJİ MERKEZ OFİS KADIN-ERKEK ÇALIŞAN ORANI



Grafik 13. 2021-2022 TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI



## ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

Çalışanlarımızın ve yüklenici firma çalışanlarının memnuniyet, stres seviyelerinin belirlenmesi ve iş kıyafeti değerlendirme amacıyla 2022 yılı içinde aşağıdaki faaliyetler gerçekleştirilmiştir.

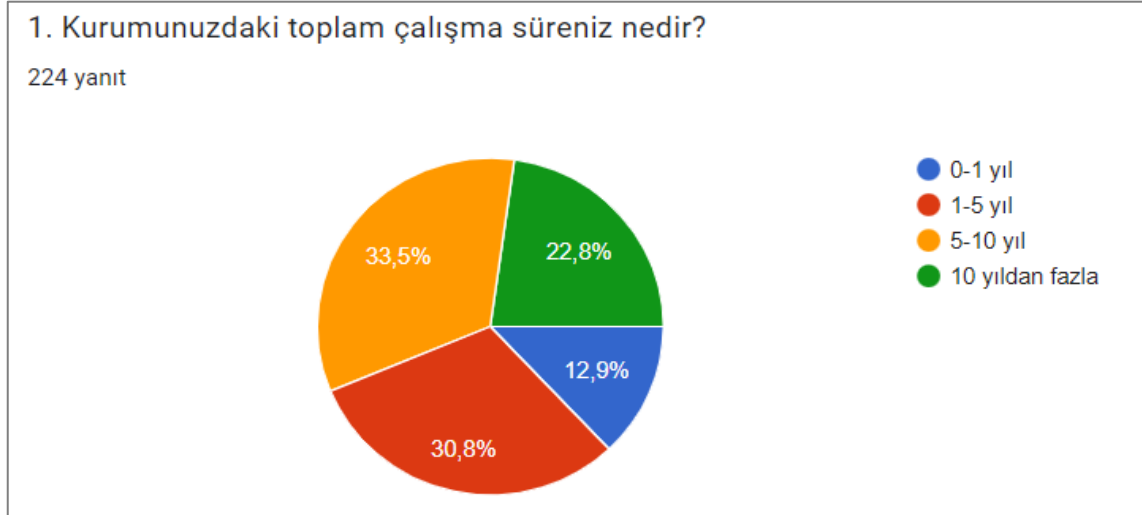
- Revize edilen P05 İNSAN KAYNAKLARI PROSEDÜRÜ dikkate alınarak, tüm işletmeler özelinde İLETİŞİM TALİMATLARI revize edilmiştir.
- Anket çalışmalarının önemi konusunda bütün çalışanlar bilgilendirilmiştir.
- Çalışanlarımızın ve yüklenici firma çalışanlarının dilediklerinde ankete katılabilmeleri için mobil telefonlarda kullanımı için dijital anketler hazırlanmıştır. Söz konusu anketler; çalışanlarla kişisel cep telefonları marifeti ile paylaşılmıştır.
- Anket sonuçlarından örnekler aşağıda yer almaktadır. Detaylı anket analizleri bu raporun ekinde verilmiştir.

### Çalışan Memnuniyet Anket Analizi- 2022

2022 yılında 2. Taraf gözetim firması Enva Mühendislik tarafından ziyaret edilen sahalarda çalışan personellerin tamamını kapsayan dijital anketler gerçekleştirilmiştir. Söz konusu anket çalışmalarını takiben çalışan memnuniyet analizi sonuçları rapor haline getirilmiş ve Yönetim Gözden Geçirme (YGG) toplantılarında gündem maddelerine eklenmiştir.

Çalışan memnuniyet anketi Enva Mühendislik tarafından Akfen RES, GES ve HES işletmeleri çalışanlarının tamamının cep telefonlarına iletilmiştir. Anket sürecince 224 personelin anketi cevapladığı, 126 personelin isimlerini belirttiği ve 98 personelin isimlerini gizli tuttuğu tespit edilmiştir.

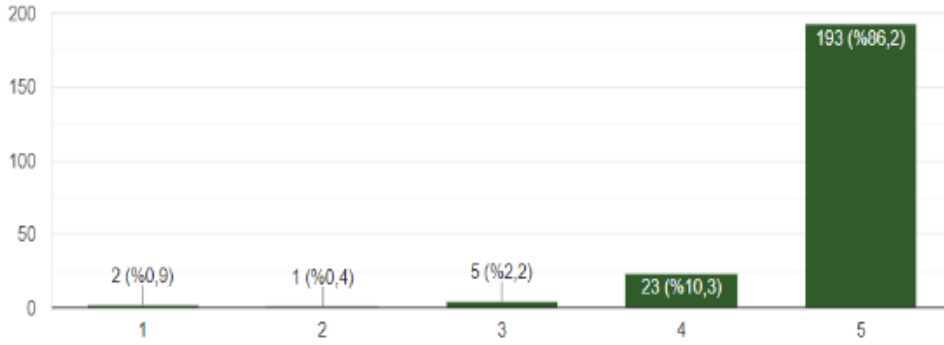
#### Sonuçlar:





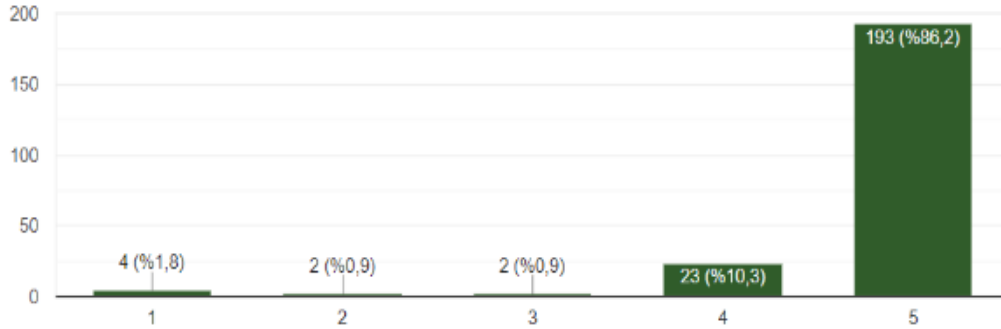
### 11. İşinizi seviyor musunuz?

224 yanıt



### 12. Yaptığınız işin kıymetli ve takdire değer olduğunu düşünüyor musunuz?

224 yanıt



## Çalışan Stres Seviyesi Belirleme Anketi-2022

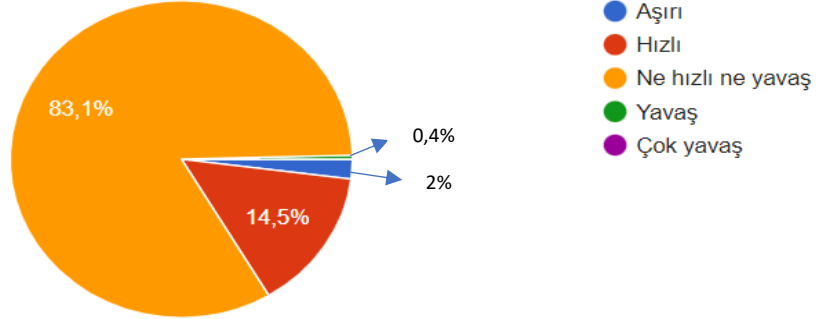
2022 yılı Çalışan Stres Seviyesi Belirleme Anketleri 2. taraf gözetim firması olan Enva Mühendislik tarafından Akfen RES, GES ve HES santrali çalışanlarının tamamının cep telefonlarına iletilmiştir. Anket sürecince 249 personelin anketi cevapladığı, 170 personelin isimlerini belirttiği ve 79 personelin isimlerini gizli tuttuğu tespit edilmiştir.



Sonuçlar:

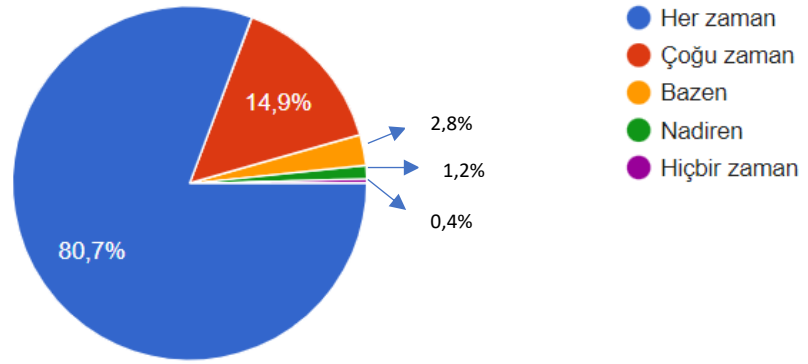
2. Siz bu çalışma temposu hakkında ne düşünüyorsunuz?

249 yanıt



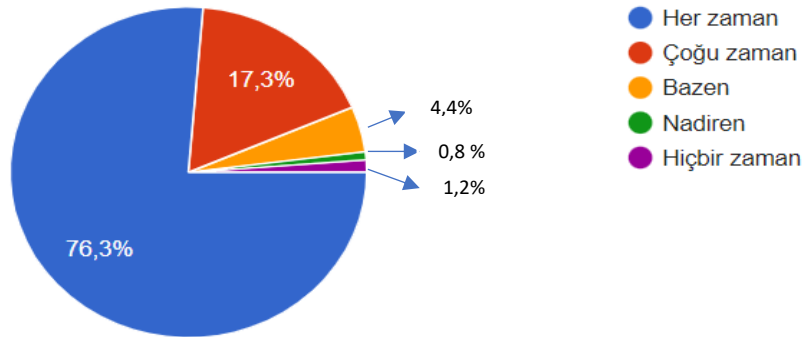
14. İşinizi seviyor musunuz?

249 yanıt



16. İşinizi diğer işlerle karşılaştırdığınızda önemli buluyor musunuz ?

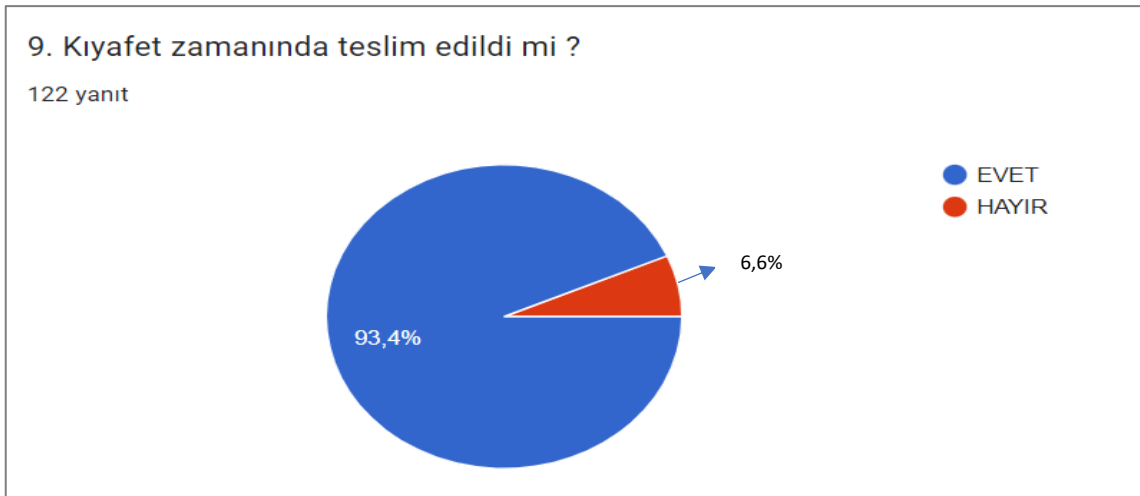
249 yanıt



## İş Kıyafeti Değerlendirme Anketi-2022

2022 yılı Çalışan Stres Seviyesi Belirleme Anketleri 2. taraf gözetim firması olan Enva Mühendislik tarafından Akfen RES, GES ve HES santrali çalışanlarının tamamının cep telefonlarına iletilmiştir. Anket sürecince 122 personelin anketi cevapladığı, 82 personelin isimlerini belirttiği ve 40 personelin isimlerini gizli tuttuğu tespit edilmiştir.

### Sonuçlar:



## İŞ SAĞLIĞI & GÜVENLİĞİ

Raporlama dönemi sırasındaki İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) açısından uygulamada karşılaşılan tehlikelerin tanımlanması, kimyasal maddelerin ikame edilmesi, yeni kontroller, vb. gibi ana değişiklikleri açıklayınız.

### Tehlikenin tanımlanması

#### Genel Uygulamalar:

Santrallerimizde uygulanan genel İSG kuralları 2022 yılı içinde revize edilen "P10 İş Sağlığı & Güvenliği Prosedürü" içinde tarif edilmektedir. Bütün santrallerimizde söz konusu prosedürün işletilmesi zorunludur. Atanan İSG Uzmanları ve İşyeri Hekimleri, yasal yükümlülükler ve söz konusu prosedür çerçevesinde aylık saha kontrolleri gerçekleştirmekte ve tespitlerini "iş güvenliği tespit defteri" marifeti ile kaydetmektedir. Söz konusu kayıtlar; İSG Uzmanı, İşyeri Hekimi, işletme Müdürü ve Çalışan Temsilcisi tarafından oluşturulmakta ve imzalanmaktadır.



Resim 28. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İŞARETLERİ

#### COVID-19 Tehlikelerinin Tespiti ve Tanımlanması:

Bütün işletmelerimizde İSG Uzmanı ve İşyeri Hekimlerinden oluşan İSG Birimleri oluşturulmuştur. Söz konusu İSG Birimleri her ay düzenli şekilde saha ziyaretleri gerçekleştirmekte, saha kontrollerini gerçekleştirmekte ve risk analizleri geliştirmektedir. Bu kapsamda özellikle pandemi süreci çerçevesinde, her bir sahada; giriş çıkış kontrolleri, periyodik ortam sterilizasyon, kişisel hijyen ve mesafe, ıslak hacim kullanımları, ortak kullanılan cihaz ve ekipmanlar, araç kullanımları ve enfekte şüphesi durumunda yapılması gerekenler belirlenmiş, talimat hazırlanmış ve işletmeye konmuş, bütün çalışanlara bu konu özelinde eğitimler verilmiş ve tatbikatlar gerçekleştirilmiştir.

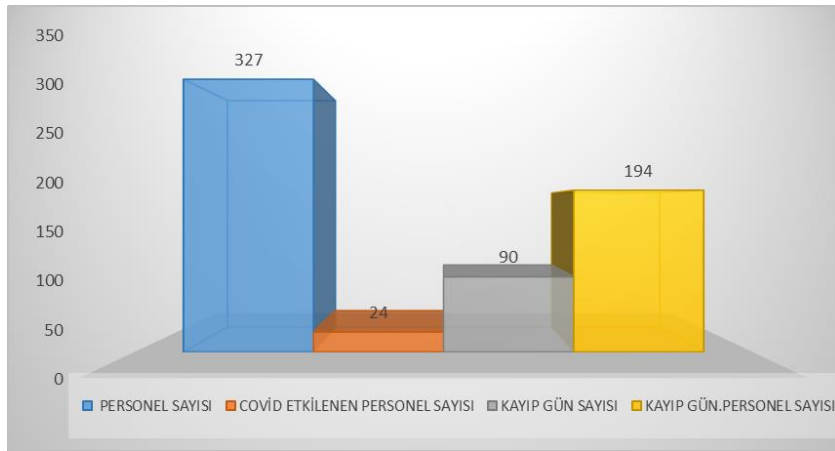
Pandemi sürecinde Türkiye Cumhuriyeti Sağlık Bakanlığı tarafından yayınlanmış olan Covid-19 Bilgilendirme Platformu takip edilmekte, güncellenen EBRD Covid-19 kılavuzlarına göre iyi uygulamalar işletmelerimizde uygulanmaktadır. 2022 yılı içerisinde Covid-19 şüphesi nedeniyle karantinaya alınan çalışan sayıları ve oranları aşağıdaki tabloda yer almaktadır. Bu raporun hazırlanma tarihi itibarı ile; Covid-19 nedeniyle karantinaya alınan çalışanlarımızın tamamının tedavisi başarıyla tamamlanmıştır.

Covid-19 pandemisi süresince AKFEN Yenilenebilir® Enerji çalışanları arasında can kaybı ile sonuçlanan herhangi bir vaka olmamıştır.



Tablo 32. 2022 YILI COVID-19 VAKA TAKİP TABLOSU

TESİS	TOPLAM PERSONEL SAYISI	COVID ETKİLENEN PERSONEL SAYISI	KAYIP GÜN SAYISI	KAYIP GÜN.PERSONEL SAYISI
AKFEN MERKEZ	44	8	7	77
OTLUCA HES	21	0	0	0
SIRMA HES	8	0	0	0
SEKİYAKA HES	9	1	7	7
DEMİRCİLER HES	15	0	0	0
KAVAKÇALI HES	12	3	7	21
GELİNKAYA HES	11	0	0	0
SARAÇBENDİ HES	17	0	0	0
ÇAMLICA III HES	13	1	7	7
DORUK HES	17	0	0	0
YAĞMUR HES	12	1	7	7
DOĞANÇAY HES	24	2	6	12
ÇALIKOBASI HES	18	0	0	0
ÇİÇEKLİ HES <sup>12</sup>	0	0	0	0
DENİZLİ GES	5	0	0	0
YAYSUN- MT DOĞAL GES	10	0	0	0
AMASYA GES	5	2	7	14
TOKAT GES	5	0	0	0
OMICRON/PSİ GES	13	0	0	0
ME-SE GES	5	2	7	14
SOLENTGRE / KARİNE GES	5	1	7	7
IOTA M.	6	0	0	0
KOCALAR RES	9	1	7	7
ÜÇPINAR RES	11	0	0	0
HASANOBA RES	10	2	21	21
DENİZLİ RES	11	0	0	0
SARITEPE- DEMİRCİLER RES	11	0	0	0
TOPLAM	327	24	90	194



Grafik 14. AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ ÇALIŞANLARI COVID-19 DEĞERLENDİRMESİ

<sup>12</sup> ÇİÇEKLİ HES: 2021 yılında gerçekleşen sel felaketi nedeniyle çalışmamaktadır.



## Kimyasal maddelerin ikame edilmesi





Kimyasal madde depolama sahaları saha denetimleri sırasında incelenmiş ve değerlendirilmiştir. 2022 yılı içinde özellikle Malzeme Güvenlik Bilgi Formlarının içeriklerinin kullanıcılar tarafından anlaşılması ve gerekli durumlarda ve istendiğinde söz konusu dokümanlara hızlı erişimin sağlanması hususuna odaklanılmıştır.










Resim 29. KİMYASAL DEPOLAMA ALANI ÖRNEK GÖRSELİ

Tüm santrallerde kullanılan kimyasal malzemelerin MSDSleri bulundurulmaktadır.

Tablo 33. ATIK KODLAMASI ÖRNEĞİ










NO	A.Y.Y. EK-4 ATIK EWC KODU	A.Y.Y. EK-4 TEHLİKELİ ATIK TANIMLAMASI	ATIK TÜRÜ	TEHLİKE	İLK YARDIM	TEHLİKE İŞARETİ
1	13 01 13	13 01 13 - Diğer hidrolik yağlar	TOTAL AZOLLA ZS 46	-Gereği gibi temizlemeden cildin uzun süreli veya tekrarlı biçimde maruz kalması derideki gözenekleri kapatarak yağ aknesi/folikülit gibi bozukluklara neden olabilir. -Kullanılmış yağ zararlı kirleticiler içerebilir. -Alev alıcı olarak sınıflandırılmıyor ama yanıcı.	<b>GENEL:</b> Normal koşullar altında kullanıldığında sağlık için tehlike oluşturması beklenmemektedir.  <b>GÖZ:</b> Bol suyla gözleri yıkayın. Kalıcı bir tahriş oluşmuşsa tıbbi yardıma başvurun.  <b>CİLT:</b> Bulaşmış giysileri çıkarın. Maruz kalmış bölgeye su dökün ve şayet varsa sabunla yıkamaya devam edin. Kalıcı bir tahriş oluşmuşsa tıbbi yardıma başvurun.	DİKKAT 
			SHELL TELLUS S2 M46			
			SHELL OMALA S4 GX 320 SHELL OMALA S2 G 320 SHELL MORLİNA S2 B 150 SHELL RIMULA R4 15W40			
2	13 02 08	13 03 08 - Diğer motor, şanzıman ve yağlama yağları	MOBİL SHC CIBUS 220	-Cilt altında yüksek basınçlı enjeksiyon ciddi hasarlara neden olabilir. -Düşük derecede zehirlilik. -Aşırı oranda maruz kalındığında; gözleri, cildi veya solunum sistemini tahriş edebilir.	<b>SOLUMA:</b> Normal kullanım koşullarında tedavi gerektirmez. Belirtiler devam ederse, tıbbi yardım alın.  <b>YUTMA:</b> Büyük miktarlarda yutulmadığı takdirde, genellikle tedaviye gerek yoktur, bununla birlikte, tıbbi tavsiye alın.  <b>HEKİME TAVSİYE :</b> Semptomlara göre bir tedavi uygulayın.	DİKKAT 
			MOBİL SHC POLYREX 462			
			SHELL GADUS S3 V770D SHELL GADUS S3 V220C			
3	08 01 11	08 01 11 - Organik çözücüler ya da diğer tehlikeli maddeler içeren atık boya ve vernikler	BOYALAR	-Alevlenir sıvı ve buhar. -Ciddi göz tahrişine yol açar. -Cilt tahrişine yol açar.	<b>GENEL:</b> Herhangi bir şüphe durumunda veya belirtiler sürdüğünde tıbbi yardım isteyin. Bilinci yerinde olmayan birisine asla ağız yoluyla hiçbir şey vermeyin. Soluk alma düzensiz, uyuşukluk, bilinç kaybı veya kramp ise: 112'yi arayın ve	DİKKAT  



NO	A.Y.Y. EK-4 ATIK EWC KODU	A.Y.Y. EK-4 TEHLİKELİ ATIK TANIMLAMASI	ATIK TÜRÜ	TEHLİKE	İLK YARDIM	TEHLİKE İŞARETİ
	08 01 21*	08 01 21* - Boya ya da vernik sökücü atıkları	TİNERLER	-Alevlenir sıvı ve buhar. -Ciddi göz tahrişine yol açar. -Cilt tahrişine yol açar.	acil tedavi (ilk yardım) yapın.  <b>GÖZ:</b> Gözle temas halinde gözlerinizi bol miktarda su ile yıkayınız (yaklaşık 15 dakika), yıkama sırasında gözlerin açık kalmasına dikkat ediniz. Kontak lens varlığını kontrol ediniz ve çıkarınız. Gözde bulanık görme, şişme, yanma veya kızarıklık varsa vakit geçirmeden tıbbi yardım alınmalıdır.	<b>DİKKAT</b> 
4	13 07 01*	Fuel-oil ve mazot	FUEL-OİL VE MAZOT	-Alevlenir sıvı ve buhar. -Solunum yoluna nüfuzu ve yutulması halinde öldürücüdür. -Cilt tahrişine yol açar. -Kansere yol açma şüphesi var. -Uzun süreli veya tekrarlı maruz kalma sonucu organlarda hasara yol açabilir. -Sucul ortamda uzun süre kalıcı, toksik etki. -Tekrarlı maruz kalmalarda ciltte kuruluğa ve çatlaklara neden olabilir.	<b>CİLT:</b> Bulaşmış elbiseleri çıkarınız, temas ettiği deriyi su ve katı sabunla yıkayınız. (en az 15 dakika)  Temizlemek için başka bir solvent kullanmayınız. Uzun süreli temas halinde deriyi bol su ile uzun süre yıkayınız. Deride kızarıklık, kabarma veya acı hissedildiğinde vakit geçirmeden tıbbi yardım alınmalıdır.	<b>DİKKAT</b> 
5	20 01 26	20 01 26 - 20 01 25 dışındaki sıvı ve katı yağlar	MUTFAK, KIZARTMA YAĞLARI	-Cilt tahrişine yol açar.		<b>DİKKAT</b> 
6	15 01 10	15 01 10 - Tehlikeli maddelerin kalıntılarını içeren ya da tehlikeli maddelerle kontamine olmuş ambalajlar	YAĞ VE BOYA KOVALARI	-Cilt tahrişine yol açar.	<b>SOLUMA:</b> Buhar, buğu ya da dumana maruz kalınması, baş dönmesi, baş ağrısı, bulanık görme, gözlerde, burunda veya boğazda tahrişe neden oluyorsa, maruz kalan kişiyi hemen temiz havaya çıkarınız.  Bilinci yerinde olmayan hastalar ilk yardım durumuna getirilerek yan yatırılmalıdır. Kalp atışları ritim bozukluğu yönünden takip edilmelidir. Nefes alış verişini takip edilmelidir. Suni solunum ve kalp masajı gerektiği durumlarda yetkili sağlık personeli tarafından müdahale edilmesi sağlanmalıdır. Acil tıbbi yardım alınmalıdır.	<b>DİKKAT</b> 
7	15 02 02	15 02 02 - Tehlikeli maddelerle kirlenmiş emiciler, filtre malzemeleri (başka şekilde tanımlanmamış ise yağ filtreleri), temizleme bezleri, koruyucu giysiler	YAĞLI BEZLER, HAVA FİLTRELERİ	-Cilt tahrişine yol açar.		<b>DİKKAT</b> 
8	16 01 07	16 01 07 - Yağ filtreleri	YAĞ FİLTRELERİ	-Cilt tahrişine yol açar.		<b>DİKKAT</b> 
9	20 01 21	20 01 21 - Flüoresan lambalar	FLÜORESAN LAMBALAR	-Teneffüs edilmesi zehirlidir. -Cilt tahrişine yol açar.	<b>YUTMA:</b> Ağıza alındığında hemen tükürünüz ve ağız bol su ile yıkayınız. Yutulması halinde SUNİ OLARAK KUSMA YAPTIRILMAMALI, derhal doktora götürülmelidir. Kusma halinde nefes borusunun açık kalmasına, maddenin nefes borusuna kaçmamasına dikkat edilmelidir. Bu durumda hemen tıbbi yardım alınmalıdır. Mide	<b>DİKKAT</b> 





NO	A.Y.Y. EK-4 ATIK EWC KODU	A.Y.Y. EK-4 TEHLİKELİ ATIK TANIMLAMASI	ATIK TÜRÜ	TEHLİKE	İLK YARDIM	TEHLİKE İŞARETİ
		ve diğer cıva içeren atıklar			yıkınması ancak nefes borusundan hortum sokularak yapılmalıdır.	 
10	16 06 01	16 06 01 - Kurşunlu piller	AKÜLER	-Sülfürik Asit Tehlikesi -Solunursa zararlıdır. Ciddi yanıklara neden olur. -Yutulursa ölümcül olabilir.	<b>İLK YARDIM GÖREVLİLERİNİN KORUNMASI:</b> Herhangi bir kişisel risk içeren veya uygun bir eğitim alınmayan herhangi bir işlem yapılmamalıdır. Dumanların halen bulunduğu şüphelenirseniz, koruyucu uygun bir maske veya kendi kendine yeten solunum cihazı takılmalıdır. Ağızdan ağıza suni solunum yapmak, yardım sağlayan kişi için tehlikeli olabilir. Kirlenmiş giysileri çıkarmadan önce iyice su ile yıkayın veya eldiven giyin.	<b>DİKKAT</b>  
11	20 01 33	20 01 33 - 16 06 01, 16 06 02 veya 16 06 03'un altında geçen pil ve akümülatörler ve bu pilleri içeren sınıflandırılmamış karışık pil ve akümülatörler	PİLLER	-Potasyum Hidroksit Tehlikesi -Ciddi derecede deri yanıkları ve göz hasarına neden olur. -Yutulması halinde zararlıdır	Kirlenmiş giysileri çıkarmadan önce iyice su ile yıkayın veya eldiven giyin.	<b>DİKKAT</b>  
12	17 06 03	17 06 03 - Tehlikeli maddelerden oluşan ya da tehlikeli maddeler içeren diğer yalıtım malzemeleri	HAVALANDIRMA YALITIM MALZEMELERİ, TAŞ YÜNÜ	-Kansere neden olduğundan şüpheleniliyor.		<b>DİKKAT</b> 
13	08 03 17	08 03 17 - Tehlikeli maddeler içeren atık baskı tonerleri	YAZICI KARTUŞ VE TONERLERİ	-Kansere neden olduğundan şüpheleniliyor.	<b>GENEL:</b> Herhangi bir şüphe durumunda veya belirtiler sürdüğünde tıbbi yardım isteyin. Bilinci yerinde olmayan birisine asla ağız yoluyla hiçbir şey vermeyin. Soluk alma düzensiz, uyuşukluk, bilinç kaybı veya kramp ise: 112'yi arayın ve acil tedavi (ilk yardım) yapın.	<b>DİKKAT</b> 
14	20 01 35	20 01 21 ve 20 01 23 dışındaki tehlikeli parçalar içeren ve iskartaya çıkmış elektrikli ve elektronik ekipmanlar	ELEKTRİKLİ VE ELEKTRONİK	-Kurşun (Pb): Çocuklarda beyin hasarı ve üreme bozuklukları yapar. Sağlık üzerinde olumsuz zehirleyici etkileri bilinmektedir. -Cıva (Hg): Düşük dozlarda bile zehirlidir beyin ve böbreklere zarar verir. -Bromlu Alev Geciktiriciler (BFR): Normal gelişme için hormonal fonksiyonları önemli derecede etkiler. -Fosfor (P): Kırılan tüpten oluşan tozların solunması çok risklidir. -Baryum (Ba): Kısa süre Ba maruziyeti beyin şişmesine, kas zayıflığına, kalp ve karaciğer hastalığına neden olabilmektedir. -Krom 6 (Cr+6): DNA hasarı ve astimik bronşite sebep olur. -Kadmiyum (Cd): Cd ve bileşikleri böbrekte birikir ve insanı zehirler. Kırılğan kemiklere etkisi vardır.		<b>DİKKAT</b> 



Bunun yanında BEKRA<sup>13</sup> Beyanı yapılan işletmelerin listesi tabloda yer almaktadır.

30/12/2013 tarihli ve 28867 mükerrer sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmeliğin 7 nci maddesine istinaden yapılmış olan bildirimler, 02.03.2019 tarih ve 30702 Sayılı Resmî Gazete’ de yayımlanarak yürürlüğe giren “BÜYÜK ENDÜSTRİYEL KAZALARIN ÖNLENMESİ VE ETKİLERİNİN AZALTILMASI HAKKINDA YÖNETMELİK” kapsamında tüm RES, HES ve GES santrallerinde ilgi yönetmeliğin 7. Maddesi kapsamında 2019 yılında; santrallerde herhangi bir zamanda bulundurulmuş ya da bulundurulması muhtemel en yüksek tehlikeli madde miktarı esas alınarak bildirimler güncellenmiştir.

2022 yılında tüm tesislerde depolama alanları, depolama koşulları TMGD uzmanları tarafından kontrol edilmiş olup depolanacak kimyasalların maksimum miktarları ve içerikleri tekrar değerlendirilmiş ve beyanlar güncellenmiştir.

**Tablo 34. BEKRA BEYANI YAPILMIŞ TESİSLER VE KATEGORİLERİ**

	SANTRAL ADI	İLK BEYAN YILI	SON GÜNCELLEME TARİHİ	KATEGORİ
1	OTLUCA HES	2014	2021	Kapsam dışı
2	SIRMA HES	2014	2021	Kapsam dışı
3	SEKİYAKA HES	2014	2021	Kapsam dışı
4	DEMİRCİLER HES	2014	2021	Kapsam dışı
5	KAVAKÇALI HES	2014	2021	Kapsam dışı
6	GELİNKAYA HES	2014	2021	Kapsam dışı
7	SARAÇBENDİ HES	2014	2021	Kapsam dışı
8	ÇAMLICA III HES	2014	2021	Kapsam dışı
9	DORUK HES	2014	2021	Kapsam dışı
10	YAĞMUR HES	2014	2021	Kapsam dışı
11	DOĞANÇAY HES	2014	2021	Kapsam dışı
12	ÇALIKOBASI HES	2018	2021	Kapsam dışı
13	ÇİÇEKLİ HES	2019	2021	Kapsam dışı
14	DENİZLİ GES PROJELERİ	2015	2021	Kapsam dışı
15	YAYSUN GES	2019	2021	Kapsam dışı
16	AMASYA GES PROJELERİ	2017	2021	Kapsam dışı
17	TOKAT GES PROJELERİ	2017	2021	Kapsam dışı
18	OMICRON ENGİL 208 GES	2019	2021	Kapsam dışı
19	OMICRON ERCİŞ GES	2019	2021	Kapsam dışı
20	PSI ENGİL 207 GES	2019	2021	Kapsam dışı
21	MT DOĞAL GES	2019	2021	Kapsam dışı
22	ME-SE GES	2019	2021	Kapsam dışı
23	SOLENTGRE GES	2017	2021	Kapsam dışı
24	KARİNE GES	2018	2021	Kapsam dışı
25	FIRINCI GES	2020	2021	Kapsam dışı
26	KOCALAR RES	2019	2021	Kapsam dışı
27	ÜÇPINAR RES	2019	2021	Kapsam dışı
28	HASANOBA RES	2019	2021	Kapsam dışı
29	DENİZLİ RES	2019	2021	Kapsam dışı
30	SARITEPE RES	2020	2021	Kapsam dışı
31	DEMİRCİLER RES	2020	2021	Kapsam dışı

<sup>13</sup> BEKRA beyanı: Büyük Endüstriyel Kaza Risklerinin Azaltılması Beyanı



## Kontroller

Bütün santraller, ataması gerçekleştirilen İSG Uzmanı ve İşyeri hekimleri haricinde; 2. & 3. taraf denetim şirketleri tarafından denetlenmektedir. 2. taraf denetimler ÇSAP ve Entegre Yönetim Sistem gereklilikleri çerçevesinde düzenli periyotlarla Enva Mühendislik tarafından gerçekleştirilmektedir. 3. taraf denetimler OHSAS 18001, EN ISO 45001 standardı çerçevesinde yılda bir kez gerçekleştirilmektedir.

Bunun yanında, AKFEN Yenilenebilir® Enerji HES, GES ve RES işletme sahalarına dış personel girişlerinde, ilk olarak saha sorumlusu tarafından sahaya giriş yapacak personel ve firmasına ait evraklar talep edilir. Temin edilen evraklar saha giriş onayı için 2. Taraf denetim firması olan Enva Mühendislik'e iletilir. Enva Mühendislik, evrakların geçerliliği ve uygunluğunu değerlendirdikten sonra eksik veya hatalı evraklar var ise santral sorumlusuna bildirir. Santral sorumlusu eksik, hatalı evrakları sahaya giriş yapacak personel ve firmaya bildirip, temin ettikten sonra yeniden Enva Mühendislik'e iletir. Sürece dahil olan tüm personeli SA 8000 ve iç tetkikçi eğitimleri alan 2. Taraf denetim firması Enva Mühendislik tarafından gerçekleştirilen kontrol sürecinin sonunda mail yoluyla saha giriş onayı verilir. Onay sonrası santral sorumlusu gözetiminde kontrollü saha girişi gerçekleştirilir.



Şekil 20. SAHA GÖZLEM RAPORU ÖRNEĞİ



Tablo 35. 2022 2. GÖZ SAHA DENETİM TARİHLERİ

SANTRALLER	SAHA DENETİM TARİHLERİ	
	1. SAHA DENETİMLERİ	2. SAHA DENETİMLERİ
OTLUCA HES	31.05.2022	8.09.2022
SIRMA HES	14.06.2022	16.09.2022
SEKİYAKA HES	17.06.2022	19.09.2022
DEMİRCİLER HES	15.06.2022	21.09.2022
KAVAKÇALI HES	16.06.2022	20.09.2022
GELİNKAYA HES	16.05.2022	27.08.2022
SARAÇBENDİ HES	29.06.2022	31.08.2022
ÇAMLICA III HES	02-03.06.2022	5.09.2022
DORUK HES	20.05.2022	24.08.2022
YAĞMUR HES	17.05.2022	26.08.2022
DOĞANÇAY HES	23-24.06.2022	16.09.2022
ÇALIKOBASI HES	18.05.2022	25.08.2022
ÇİÇEKLi HES	28.06.2022	-
DENİZLİ GES PROJELERİ	18.06.2022	17.09.2022
YAYSUN GES & MT DOĞAL GES	3.06.2022	6.09.2022
AMASYA GES PROJELERİ GES	30.06.2022	22.08.2022
TOKAT GES PROJELERİ GES	21.05.2022	23.08.2022
OMICRON ENGİL 208 - ERCİŞ GES	23-24.05.2022	29-30.08.2022
PSI ENGİL 207 GES	23-24.05.2022	29-30.08.2022
ME-SE GES	27.06.2022	7.09.2022
SOLENTEGRE - KARİNE GES	25.05.2022	10.10.2022
FIRINCI GES	27.05.2022	11.10.2022
KOCALAR RES	20.06.2022	12.09.2022
ÜÇPİNAR RES	21.06.2022	12.09.2022
HASANOBA RES	22.06.2022	12.09.2022
DENİZLİ RES	13.06.2022	15.09.2022
SARITEPE-DEMİRCİLER RES	1.06.2022	9.09.2022



Bu raporlama döneminde yapılan ısı uygunluk (sıcaklık, nem), gürültü, aydınlatma dahil olmak üzere işyeri gözetim verilerini sağlayınız.

## İşyeri Gözetim Verileri

İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analiz Laboratuvarları Hakkında Yönetmelik<sup>14</sup> gereği iş hijyeni ölçümleri, işyeri tehlike sınıfı esas alınarak hazırlanan risk analizlerinin yenilenmesi<sup>15</sup> ile eşzamanlı olarak tekrarlanmalıdır.

İşletmelerimiz çok tehlikeli iş yeri sınıfına girdiği için, bu kapsamda sıcaklık-nem (termal konfor), kişisel gürültü, ortam gürültüsü ve aydınlatma ölçümleri 2 yılda bir yapılmaktadır. 2021 yılı içerisinde tamamlanan ölçümler Ek-05'te yer almaktadır.

Tablo 36. İŞ HİJYENİ ÖLÇÜMLERİ KAPSAM VE ÖLÇÜM TARİHLERİ LİSTESİ

TESİS ADI	AYDINLATMA	TERMAL KONFOR	ORTAM GÜRÜLTÜSÜ	GÜRÜLTÜ MARUZİYETİ	GEÇERLİLİK TARİHİ
OTLUCA HES	23.06.2021	23.06.2021	23.06.2021	23.06.2021	23.06.2023
SIRMA HES	18.06.2021	18.06.2021	18.06.2021	18.06.2021	18.06.2023
SEKİYAKA HES	16.06.2021	16.06.2021	16.06.2021	16.06.2021	16.06.2023
DEMİRCİLER HES	17.06.2021	17.06.2021	17.06.2021	17.06.2021	17.06.2023
KAVAKÇALI HES	16.06.2021	16.06.2021	16.06.2021	16.06.2021	16.06.2023
GELİNKAYA HES	18.06.2021	18.06.2021	18.06.2021	18.06.2021	18.06.2023
SARAÇBENDİ HES	22.06.2021	22.06.2021	22.06.2021	22.06.2021	22.06.2023
ÇAMLICA III HES	30.06.2021	30.06.2021	30.06.2021	30.06.2021	30.06.2023
DORUK HES	17.06.2021	17.06.2021	17.06.2021	17.06.2021	17.06.2023
YAĞMUR HES	17.06.2021	17.06.2021	17.06.2021	17.06.2021	17.06.2023
DOĞANÇAY HES	24.06.2021	24.06.2021	24.06.2021	24.06.2021	24.06.2023
ÇALIKOBASI HES	16.06.2021	16.06.2021	16.06.2021	16.06.2021	16.06.2023
ÇİÇEKLİ HES	18.06.2021	18.06.2021	18.06.2021	18.06.2021	18.06.2023
ME-SE GES	2.07.2021	2.07.2021	2.07.2021	2.07.2021	2.07.2023
YAYSUN GES	25.06.2021	25.06.2021	25.06.2021	25.06.2021	25.06.2023
DENİZLİ GES	21.06.2021	21.06.2021	21.06.2021	21.06.2021	21.06.2023
OMİCRON GES	24.06.2021	24.06.2021	24.06.2021	24.06.2021	24.06.2023
PSİ GES	24.06.2021	24.06.2021	24.06.2021	24.06.2021	24.06.2023
SOLENTEGRE GES	19.06.2021	19.06.2021	19.06.2021	19.06.2021	19.06.2023
AMASYA GES	15.06.2021	15.06.2021	15.06.2021	15.06.2021	15.06.2023
TOKAT KUŞOTURAĞI GES	15.06.2021	15.06.2021	15.06.2021	15.06.2021	15.06.2023
IOTA FIRINCI GES	21.06.2021	21.06.2021	21.06.2021	21.06.2021	21.06.2023
DENİZLİ RES	17.06.2021	17.06.2021	17.06.2021	17.06.2021	17.06.2023
HASANOBA RES	28.07.2021	28.07.2021	28.07.2021	28.07.2021	28.07.2023
KOCALAR RES	27.07.2021	27.07.2021	27.07.2021	27.07.2021	27.07.2023
ÜÇPINAR RES	27.07.2021	27.07.2021	27.07.2021	27.07.2021	27.07.2023
SARITEPE-DEMİRCİLER RES	29.06.2021	29.06.2021	29.06.2021	29.06.2021	29.06.2023

<sup>14</sup> Resmî Gazete Tarihi: 24.01.2017 Resmî Gazete Sayısı: 29958

<sup>15</sup> İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ RİSK DEĞERLENDİRMESİ YÖNETMELİĞİ (Resmî Gazete Tarihi: 29.12.2012 Resmî Gazete Sayısı: 28512) Madde 12 şartları gereği risk analizleri "Çok Tehlikeli Sınıf" kapsamında değerlendirilen işletmelerde en geç 2 yılda bir yenilenmelidir.



Santrallerde tesis edilen kaldırma ekipmanları, basınçlı kaplar, yaşam hatları 1 yıllık periyotlarda; elektrik tesisatları, topraklama tesisatları, paratonerler, trafo, jeneratör, akü odaları yılda bir kez muayene edilmekte ve raporlanmaktadır. Söz konusu periyodik muayene çalışmalarına ilişkin liste aşağıda yer almaktadır.

Tablo 37. TEST MUAYENE TARİHLERİ

TEST&MUAYENE TÜRÜ - GEÇERLİLİK TARİH ARALIĞI						
TESİS	KALDIRMA EKİPMANLARI	BASINÇLI KAPLAR	YAŞAM HATLARI	TESİSAT	TOPRAKLAMA	PARATONER
OTLUCA HES	02.06.2022	02.06.2022	02.06.2022	13.09.2022	13.09.2022	13.09.2022
	02.06.2023	02.06.2023	02.06.2023	13.09.2023	13.09.2023	13.09.2023
SIRMA HES	30.05.2022	30.05.2022	30.05.2022	19.07.2022	19.07.2022	19.07.2022
	30.05.2023	30.05.2023	30.05.2023	19.07.2023	19.07.2023	19.07.2023
SEKİYAKA HES	01.06.2022	01.06.2022	01.06.2022	20.07.2022	20.07.2022	20.07.2022
	01.06.2023	01.06.2023	01.06.2023	20.07.2023	20.07.2023	20.07.2023
DEMİRCİLER HES	31.05.2022	31.05.2022	31.05.2022	20.07.2022	20.07.2022	20.07.2022
	31.05.2023	31.05.2023	31.05.2023	20.07.2023	20.07.2023	20.07.2023
KAVAKÇALI HES	31.05.2022	31.05.2022	31.05.2022	03.08.2022	03.08.2022	03.08.2022
	31.05.2023	31.05.2023	31.05.2023	03.08.2023	03.08.2023	03.08.2023
GELİNKAYA HES	01.06.2022	01.06.2022	01.06.2022	22.01.2022	22.01.2022	22.01.2022
	01.06.2023	01.06.2023	01.06.2023	22.01.2023	22.01.2023	22.01.2023
SARAÇBENDİ HES	06.06.2022	06.06.2022	06.06.2022	25.07.2022	25.07.2022	25.07.2022
	06.06.2023	06.06.2023	06.06.2023	25.07.2023	25.07.2023	25.07.2023
ÇAMLICA III HES	04.06.2022	04.06.2022	04.06.2022	10.08.2022	10.08.2022	10.08.2022
	04.06.2023	04.06.2023	04.06.2023	10.08.2023	10.08.2023	10.08.2023
DORUK HES	09.06.2022	09.06.2022	09.06.2022	26.08.2022	26.08.2022	26.08.2022
	09.06.2023	09.06.2023	09.06.2023	26.08.2023	26.08.2023	26.08.2023
YAĞMUR HES	08.06.2022	08.06.2022	08.06.2022	23.08.2022	23.08.2022	23.08.2022
	08.06.2023	08.06.2023	08.06.2023	23.08.2023	23.08.2023	23.08.2023
DOĞANÇAY HES	22.06.2022	22.06.2022	22.06.2022	20.09.2022	20.09.2022	20.09.2022
	22.06.2023	22.06.2023	22.06.2023	20.09.2023	20.09.2023	20.09.2023
ÇALIKOBASI HES	10.06.2022	10.06.2022	10.06.2022	25.08.2022	25.08.2022	24.08.2022
	10.06.2023	10.06.2023	10.06.2023	25.08.2023	25.08.2023	24.08.2023
ÇİÇEKLİ HES	20.05.2021	20.05.2021	20.05.2021	20.05.2021	20.05.2021	20.05.2021
	20.05.2022	20.05.2022	20.05.2022	20.05.2022	20.05.2022	20.05.2022
DENİZLİ GES PROJELERİ	-*	-*	-*	08.04.2022	08.04.2022	08.04.2022
	-*	-*	-*	08.04.2023	08.04.2023	08.04.2023
YAYSUN GES	-*	-*	-*	23.06.2022	23.06.2022	23.06.2022
	-*	-*	-*	23.06.2023	23.06.2023	23.06.2023
AMASYA GES PROJELERİ	-*	-*	-*	23.03.2022	23.03.2022	23.03.2022
	-*	-*	-*	23.03.2023	23.03.2023	23.03.2023
TOKAT GES PROJELERİ	-*	-*	-*	22.03.2022	22.03.2022	22.03.2022
	-*	-*	-*	22.03.2023	22.03.2023	22.03.2023
OMİCRON GES	1.10.2022	-*	-*	15.12.2021	15.12.2021	15.12.2021
	1.10.2023	-*	-*	15.12.2022	15.12.2022	15.12.2022
PSİ GES	1.10.2022	-*	-*	15.12.2021	15.12.2021	15.12.2021
	1.10.2023	-*	-*	15.12.2022	15.12.2022	15.12.2022
MT DOĞAL GES	-*	-*	-*	23.06.2022	23.06.2022	23.06.2022
	-*	-*	-*	23.06.2023	23.06.2023	23.06.2023
ME-SE GES	-*	-*	-*	25.01.2022	25.01.2022	25.01.2022
	-*	-*	-*	25.01.2023	25.01.2023	25.01.2023
SOLENTGRE GES	-*	-*	-*	24.03.2022	24.03.2022	24.03.2022
	-*	-*	-*	24.03.2023	24.03.2023	24.03.2023
FIRINCI GES	22.12.2022	-*	-*	20.07.2022	20.07.2022	20.07.2022
	22.12.2023	-*	-*	20.07.2023	20.07.2023	20.07.2023
KOCALAR RES	03.10.2022	03.10.2022	-*	29.03.2022	29.03.2022	29.03.2022
	03.10.2023	03.10.2023	-*	29.03.2023	29.03.2023	29.03.2023
ÜÇPINAR RES	03.10.2022	03.10.2022	-*	16.03.2022	16.03.2022	16.03.2022
	03.10.2023	03.10.2023	-*	16.03.2023	16.03.2023	16.03.2023
HASANOBA RES	10.02.2022	10.02.2022	-*	07.03.2022	07.03.2022	07.03.2022
	10.02.2023	10.02.2023	-*	07.03.2023	07.03.2023	07.03.2023
DENİZLİ RES	15.02.2022	15.02.2022	-*	20.04.2022	20.04.2022	20.04.2022
	15.02.2023	15.02.2023	-*	20.04.2023	20.04.2023	20.04.2023
SARITEPE-DEMİRCİLER RES	03.06.2022	03.06.2022	-*	27.04.2022	27.04.2022	27.04.2022
	03.06.2023	03.06.2023	-*	27.04.2023	27.04.2023	27.04.2023

\* Tesiste bulunmayan ekipman.





**İş Sağlığı ve Güvenliği Göstergeleri. Her saha ya da kurumsal seviye için gerekli olduğu ölçüde ayrı tablolar sağlarız. Her bir parametre için toplam sayıları rapor ediniz.**

## İş Sağlığı ve Güvenliği Göstergeleri

Toplam çalışan sayısı, yıllık çalışma süresi, kayıp zamanlı iş kazası sayısı, iş kazası kayıp iş günü sayısı ve toplam ölüm sayısı göz önünde bulundurularak doğrudan istihdam edilen çalışanlar ve yüklenici firma çalışanları için son 4 yılın İSG istatistikleri aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

**Tablo 38. İSG İSTATİSTİKLERİ**

PARAMETRELER	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	YILLIK ÇALIŞMA SÜRESİ	KAYIP ZAMANLI İŞ KAZASI SAYISI	İŞ KAZASI KAYIP İŞ GÜNÜ SAYISI	TOPLAM ÖLÜM SAYISI	
	ÇALIŞAN	ÇALIŞAN x SAAT	AD/YIL	GÜN/YIL	AD/YIL	
2019	DOĞRUDAN İSTİHDAM EDİLEN ÇALIŞANLAR	211	508.088	0	0	0
	YÜKLENİCİ FİRMA ÇALIŞANLARI	675	1.625.400	5	94	0
2020	DOĞRUDAN İSTİHDAM EDİLEN ÇALIŞANLAR	204	407.340	0	0	0
	YÜKLENİCİ FİRMA ÇALIŞANLARI	268	589.600	1	10	0
2021	DOĞRUDAN İSTİHDAM EDİLEN ÇALIŞANLAR	205	481.545	0	0	0
	YÜKLENİCİ FİRMA ÇALIŞANLARI	133	312.417	0	0	0
2022	DOĞRUDAN İSTİHDAM EDİLEN ÇALIŞANLAR	247	591.948	1	7	0
	YÜKLENİCİ FİRMA ÇALIŞANLARI	75	232.551	0	0	0

2015-2022 yılları için doğrudan istihdam edilen çalışanlara ilişkin yıllık kayıp zamanlı kaza oranı ve toplam kaydedilebilir olay oranı katsayıları aşağıda tablo şeklinde yer almaktadır.

**Tablo 39. DOĞRUDAN İSTİHDAM EDİLEN ÇALIŞANLARA İLİŞKİN YILLIK LTİR VE TRİR KATSAYILARI**

DOĞRUDAN İSTİHDAM EDİLEN ÇALIŞAN								
	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
TRİR <sup>16</sup>	0,54	0,42	0,49	0	0	0	0	0
LTİR <sup>17</sup>	0,33	0	0	0	0	0	0	0

2015-2022 yılları için yüklenici firma çalışanlarına ilişkin yıllık kayıp zamanlı kaza oranı ve toplam kaydedilebilir olay oranı katsayıları aşağıda tablo şeklinde yer almaktadır.

**Tablo 40. YÜKLENİCİ FİRMA ÇALIŞANLARINA İLİŞKİN YILLIK LTİR VE TRİR KATSAYILARI**

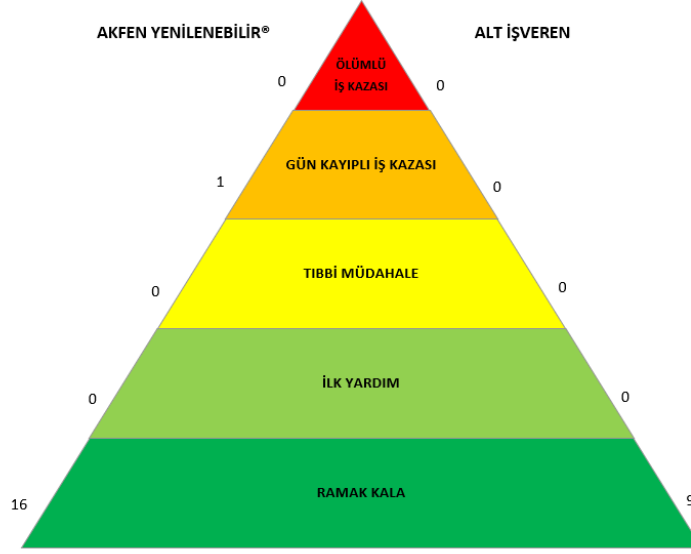
YÜKLENİCİ FİRMA ÇALIŞANLARI								
	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
TRİR	0,77	0,64	0,34	0,66	0,51	0,94	0,44	0
LTİR	0	0	0,34	0,47	0,3	0,23	0	0

<sup>16</sup> Total Recordable Incident Rate (TRİR): Toplam Kaydedilebilir Olay Oranı

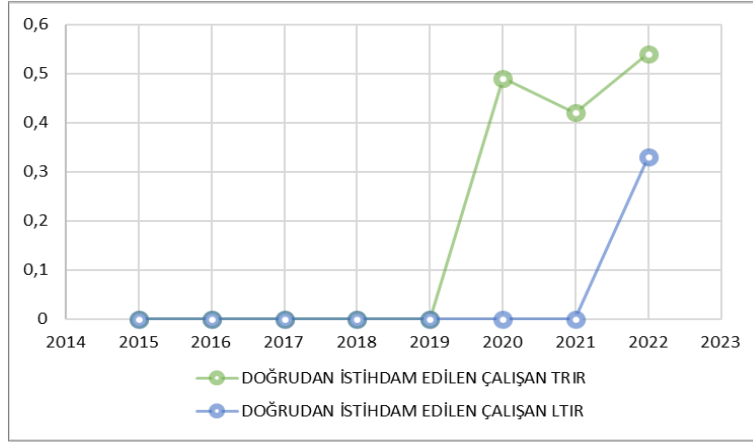
<sup>17</sup> Lost Time Incident Rate (LTİR): Kayıp Zamanlı Kaza Oranı



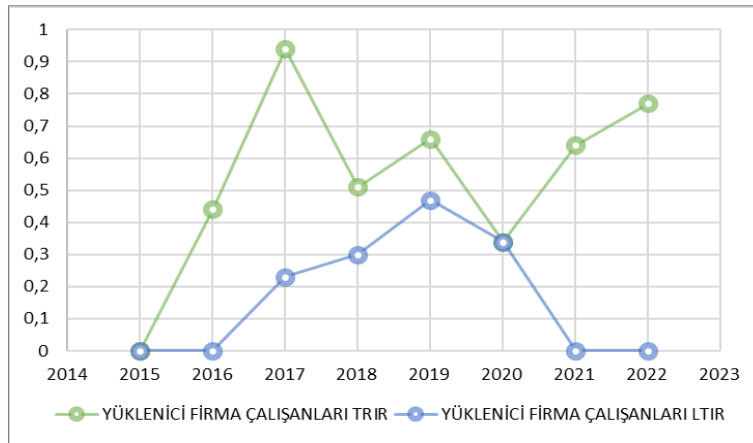




Grafik 15. 2022 YILI KAZA OLAY İSTATİSTİKLERİ



Grafik 16. DOĞRUDAN İSTİHDAM EDİLEN ÇALIŞANLARA İLİŞKİN YILLIK LTIR VE TRIR KATSAYILARI



Grafik 17. YÜKLENİCİ FİRMA ÇALIŞANLARINA İLİŞKİN YILLIK LTIR VE TRIR KATSAYILARI



Bu raporlama dönemi sırasındaki ölümlü olmayan yaralanmalara ilişkin ayrıntıları sununuz.

2022 yılı raporlama döneminde içerisinde; toplam 25 tane ramakkala kaydı raporlaması yapılmıştır. İlk yardım ve tıbbi müdahale gerektirecek bir durum yaşanmamıştır. Doğançay HES santralinde 7 gün kayıplı iş kazası meydana gelmiş olup, raporlama döneminde ölümlü iş kazası yaşanmamıştır.

Tablo 41. İŞ KAZASI İSTATİSTİK TABLOSU

OLAY	İŞLETME	ALT İŞVEREN	AÇIKLAMA	GÜN KAYBI
RAMAK KALA	DOĞANÇAY HES	-	28.03.2022 tarihinde çalışanın atık deposunun kapısını açarken elinin çizilmesi.	0
RAMAK KALA	SIRMA HES	-	25.04.2022 tarihinde kuyruk suyu batardo kapağının köşesi kalktığından çalışanın takılıp düşmesi.	0
RAMAK KALA	SIRMA HES	-	22.08.2022 tarihinde trafo ve atık depo sahası girişinde kapı mandalına çalışanın elinin sıkışması.	0
RAMAK KALA	DEMİRCİLER HES	-	25.08.2022 tarihinde işletme giriş katında bulunan deponun kapısının iç kısmında kapı açma işlemi sırasında çalışanın parmağının kesilmesi tehlikesinin atlatılması.	0
RAMAK KALA	SEKİYAKA HES	-	23.03.2022 tarihinde çalışanın drenaj kuyusu yanındaki kablo kanalına takılması.	0
RAMAK KALA	SEKİYAKA HES	-	28.09.2022 tarihinde tehlikeli madde atık deposu kapısında tutamak olmamasından dolayı çalışanın parmak parmağının kesilmesi tehlikesinin atlatılması.	0
RAMAK KALA	KAVAKÇALI HES	-	01.06.2022 tarihinde giriş kat korkuluklarının üzerine malzeme konulmaması için korkulukların yuvarlak malzeme ile yükseltilmesi.	0
RAMAK KALA	-	DENİZLİ GES	28.07.2022 tarihinde haberleşme kablosu arızasından dolayı harici çekilmiş olup kabloya çalışanın takılıp düşmesi.	0
RAMAK KALA	-	ME-SE GES	16.03.2022 tarihinde buz sarkıtının düşmesi.	0
RAMAK KALA	-	ME-SE GES	31.03.2022 tarihinde ofis önünde yılan görülmüştür.	0
RAMAK KALA	-	ME-SE GES	01.04.2022 aydınlatma direği ampul değişimlerinde kullanılan merdivenin yüksekliğinin uygun olmadığı görülmüştür. Yeni merdiven sipariş edilmiştir.	0
RAMAK KALA	-	YAYSUN- MT DOĞAL GES	16.01.2022 tarihinde giriş paspasının sabit olmaması.	0
RAMAK KALA	-	YAYSUN- MT DOĞAL GES	29.07.2022 tarihinde ofis girişinde bulunan gül ağacı dallarının girişe engel olması.	0
RAMAK KALA	-	SOLENTGRE GES	18.07.2022 tarihinde su damacanelerinin üst üste istiflenmesi sonucu 1 adet damacana yere düşmüştür.	0
RAMAK KALA	-	AMASYA GES	18.05.2022 tarihinde dolap vidalarının gevşemesinden dolayı el kesme tehlikesinin atlatılması.	0
RAMAK KALA	-	AMASYA GES	18.05.2022 tarihinde depo olarak kullanılan konteynere montaj edilen iç aydınlatma anahtar kutusunun vidalarının dış kısma doğru çıkması.	0
RAMAK KALA	HASANOBA RES	-	10.02.2022 tarihinde Türk telekom internet anten direği sökülmüş olup eski yerinde kalan civatalara takılma sonucu ramak kala olayı yaşanmıştır.	0
RAMAK KALA	HASANOBA RES	-	24.03.2022 tarihinde çardak kısmında cam kül tablasının kırılması sonucu ayağa cam batma tehlikesi atlatılmıştır.	0



OLAY	İŞLETME	ALT İŞVEREN	AÇIKLAMA	GÜN KAYBI
RAMAK KALA	HASANOBA RES	-	09.06.2022 tarihinde haberleşme odası girişinde bulunan merdivenin montaj civatasının kesilmemesi sonucu düşme tehlikesi atlatılmıştır.	0
RAMAK KALA	HASANOBA RES	-	08.06.2022 tarihinde depo kısmında bulunan baltanın askı kısmına asılmasından dolayı düşme tehlikesi atlatılmıştır.	0
RAMAK KALA	HASANOBA RES	-	07.11.2022 tarihinde kumanda odası zemin döşemesinde seviye farkı tespit edilmiştir.	0
RAMAK KALA	KOCALAR RES	-	10.05.2022 tarihinde su deposu yanı menhol kapağına takılıp düşme tehlikesi atlatılmıştır.	0
RAMAK KALA	ÜÇPINAR RES	-	09.03.2022 tarihinde engelli rampasının buzla kaplı olması sonucu kayma tehlikesi atlatılmıştır.	0
RAMAK KALA	ÜÇPINAR RES	-	06.06.2022 tarihinde 7 nolu türbinin yangın alarm dedektörü değiştirirken üzerine çiyın düşmesi.	0
RAMAK KALA	ÜÇPINAR RES	-	06.06.2022 tarihinde ulaşım yollarında oluşan çukurlardan dolayı kaza tehlikesi atlatılmıştır.	0
İLK YARDIM	-	-	-	0
TIBBİ MÜDAHALE	-	-	-	0
GÜN KAYIPLI İŞ KAZASI	DOĞANÇAY HES	-	Ağustos ayında Feride Şahin isimli personelin elinin kesilmesi.	7
ÖLÜMLÜ İŞ KAZASI	-	-	-	0
BÜYÜK OLAYLAR/ KAZALAR	-	YAYSUN- MT DOĞAL GES	Haziran ayında su baskını meydana gelmiştir.	0
EKİPMAN HASARI	-	-	-	0
GÜVENLİK VEYA ÇEVRE OLAYLARI/KAZALARI	-	-	-	0

**Düzeltilici önlemler dahil olmak üzere ölümleri ya da taşıt kazalarını ayrıntılı bir şekilde açıklayınız (İSG soruşturması ve ilgili düzeltici eylem planının nüshalarını sununuz).**

2022 yılı raporlama döneminde ölümlü iş kazası ya da taşıt kazası meydana gelmemiştir.



# [PS3|PK3] Kaynak Verimliliği ve Kirliliğin Önlenmesi

Bu raporlama dönemine yönelik aşağıdaki çevresel gözetim verilerini sağlayınız. Talep edilen tüm veriler hâlihazırda farklı bir formatta mevcutsa bunların yerine sunulabilirler. Lütfen tüm gözetim noktalarının kesin konumlarını gösteren bir ölçekli tesis haritasını sununuz.

## ÇEVRESEL GÖZETİM VERİLERİ

### Çevresel Gürültü

Ulusal mevzuat gereği işletmede olan yenilenebilir enerji santrallerimiz için çevresel gürültü ölçümü yapılması zaruri değildir.

- HES türbin sistemleri santral binaları içinde yer almaktadır. Kapalı ortamda tesis edilen mekanik yapılar nedeniyle oluşan gürültünün yerel halkı rahatsız etmesi teknik açıdan söz konusu değildir. Bu kapsamda şu ana kadar yerel bireylerden öneri, şikâyet gibi geri bildirimlerde söz konusu olmamıştır.
- GES işletmelerinde gürültüye sebep olabilecek bir sistem tesisi söz konusu değildir. Bu tip tesislerde, yerel bireyleri rahatsız edebilecek seviyede elektrik üretimi kaynaklı gürültü teknik açıdan söz konusu değildir.
- RES işletmelerinde türbinlerin neden olduğu gürültü miktarları ilk işletmeye alındığı dönemlerde akredite kurumlar tarafından değerlendirilmekte ve raporlanmaktadır. Portföyümüzde işletme döneminin ilk yılında olan tesis bulunmamaktadır.

Tesisler ormanlık alanlarda yüksek kotlarda ve yerleşim yerleşine uzak mesafelerde yer almaktadır. Bu sebeple gürültüye dair şikâyet olmamıştır.

### Sıvı Atıklar

Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği<sup>18</sup> Evsel Nitelikli Atıksular İçin Deşarj Standartları Madde 32’de;

“Nüfusu 84 kişinin altında olan otel, motel, tatil köyü, tatil sitesi ve yazlık siteler ve sanayi tesislerinin evsel atık suları 19/3/1971 tarihli ve 13783 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Lağım Mecrası İnşası Mümkün Olmayan Yerlerde Yapılacak Çukurlara Ait Yönetmelik hükümlerine göre yapılacak olan sızdırmaz nitelikteki foseptikte toplanır ve vidanjör vasıtası ile atıksu altyapı tesislerine verilir.” hükmü bulunmaktadır.

Santral çalışan sayısının ortalama 11 (minimum 5, maksimum 24) olması nedeniyle santrallerimizin hiçbirinde atık su arıtma sistemi tesis edilmemiştir. Atık sular sızdırmaz foseptiklerde tutulmakta, yetkili vidanjör firmaları tarafından alınmakta ve belediyelere teslim edilmektedir.

Vidanjör hizmet kayıtları tutulmakta ve santrallerimizde muhafaza edilmektedir. Foseptik kontrol ve teslim süreçleri; çevresel etkileşim eğitimi içinde yer almaktadır ve bütün çalışanlarımıza periyodik olarak aktarılmaktadır.

Tüm tesislerde foseptik alanlardan kiralanan vidanjörlerle çekilen atıksu belediyelere teslim edilmektedir.

<sup>18</sup> <https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=7221&MevzuatTur=7&MevzuatTertip=5>



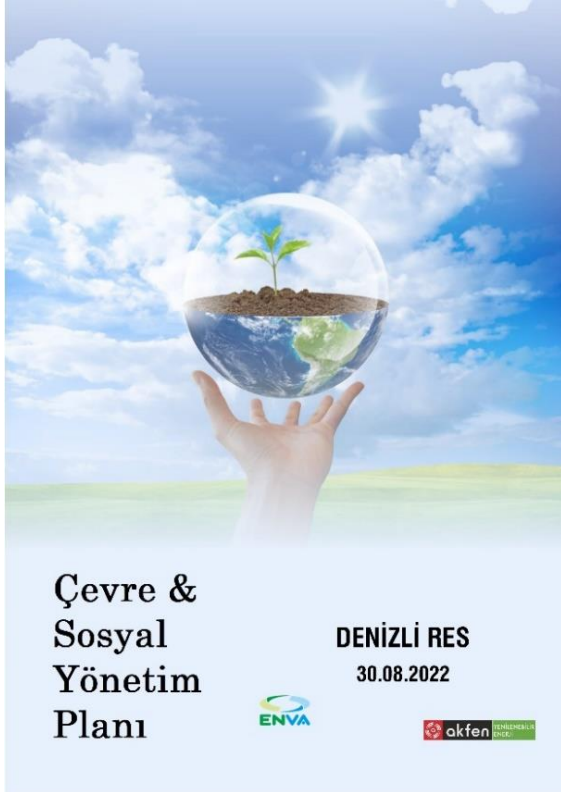


Resim 30. FOSEPTİK ALANI

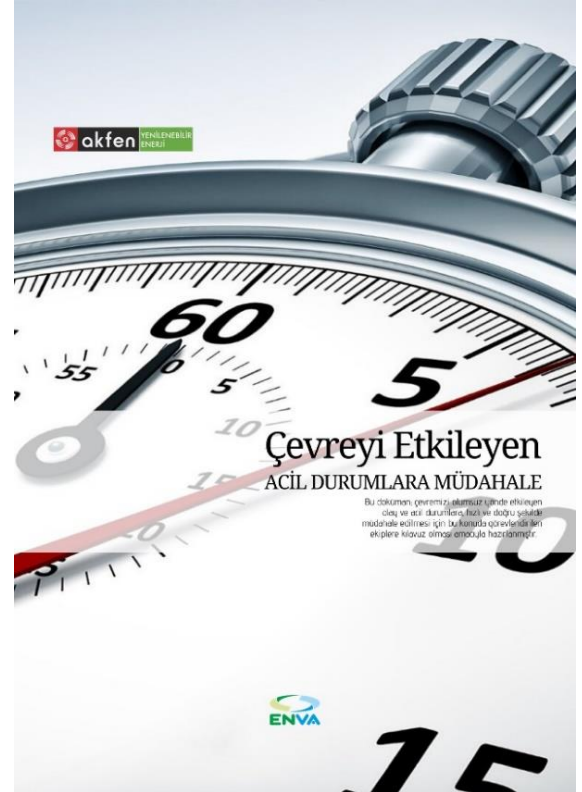
## Tehlikeli Madde Sızıntı & Döküntü Müdahale Hazırlıkları

Tehlikeli olabilecek çevresel etkilerin bertarafı için 2022 yılı içinde aşağıdaki faaliyetler gerçekleştirilmiştir.

- 2022 yılında revize edilen P11 ÇEVRESEL ETKİLERİN KONTROLÜ PROSEDÜRÜ uyarınca bütün santrallerde ÇEVRESEL SOSYAL YÖNETİM PLANLARI ve ÇEVREYİ ETKİLEYEN ACİL DURUMLARA MÜDAHALE TALİMATLARI güncellenmiş ve işletmeye konmuştur.



Şekil 22. ÇEVRESEL SOSYAL YÖNETİM PLANI KAPAĞI



Şekil 23.ÇEVREYİ ETKİLEYEN ACİL DURUMLARA MÜDAHALE TALİMATI KAPAĞI



Revize edilen talimat çerçevesinde bütün santrallerimizde eğitimler tertip edilmiştir. Eğitim sunumları çalışanlarla, kişisel cep telefonları<sup>19</sup> marifeti ile de paylaşılmıştır.

### ÇEVRESEL ACİL DURUMLARA MÜDAHALE EĞİTİMİ

Eğitimler neticesinde bütün sahalarda sızıntı, döküntü tatbikatları gerçekleştirilmiştir. 2022 yılı içinde gerçekleştirilen tatbikatlar başarı ile tamamlanmıştır. 3. Göz Golder Denetiminde de onaylanan prensiplerden biridir.



Resim 31.SIZINTI DÖKÜNTÜ TATBİKATI FOTOĞRAFLARI

<sup>19</sup> 6698 Sayılı KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI KANUNU (Resmî Gazete Tarihi: 07.04.2016 Resmî Gazete Sayısı: 29677) şartlarına uygun biçimde, bütün çalışanlarımızdan faaliyetlerimiz ile sınırlı kalmak üzere kişisel verilerinin işlenmesi konusunda rıza alınmıştır.

Tesislerde gerçekleştirilen sızıntı döküntü tatbikat tarihleri aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

**Tablo 42. 2022 YILINDA TESİSLERDE GERÇEKLEŞTİRİLEN SIZINTI DÖKÜNTÜ TATBİKAT TARİHLERİ**

SANTRALLER	TATBİKAT DETAYLARI		
	TATBİKAT TARİHİ	KATILIMCI SAYISI	DEĞERLENDİRME (YETERSİZ-YETERLİ-İYİ-ÇOK İYİ)
OTLUCA HES	8.09.2022	21	ÇOK İYİ
SIRMA HES	16.09.2022	8	ÇOK İYİ
SEKİYAKA HES	19.09.2022	9	ÇOK İYİ
DEMİRCİLER HES	21.09.2022	13	ÇOK İYİ
KAVAKÇALI HES	20.09.2022	11	ÇOK İYİ
GELİNKAYA HES	27.08.2022	3	ÇOK İYİ
SARAÇBENDİ HES	31.08.2022	17	ÇOK İYİ
ÇAMLICA III HES	5.09.2022	13	ÇOK İYİ
DORUK HES	24.08.2022	3	ÇOK İYİ
YAĞMUR HES	26.08.2022	11	ÇOK İYİ
DOĞANÇAY HES	16.09.202	14	ÇOK İYİ
ÇALIKOBASI HES	25.08.2022	4	ÇOK İYİ
ÇİÇEKLİ HES <sup>20</sup>	-	-	-
DENİZLİ GES PROJELERİ	17.09.2022	5	ÇOK İYİ
YAYSUN GES & MT DOĞAL GES	6.09.2022	10	ÇOK İYİ
AMASYA GES PROJELERİ GES	22.08.2022	1	ÇOK İYİ
TOKAT GES PROJELERİ GES	23.08.2022	1	ÇOK İYİ
OMICRON ENGİL 208 -ERCİŞ GES	29-30.08.2022	8	ÇOK İYİ
PSI ENGİL 207 GES	29-30.08.2022	8	ÇOK İYİ
ME-SE GES	7.09.2022	5	ÇOK İYİ
SOLENTEGRE GES - KARİNE GES	10.10.2022	5	ÇOK İYİ
FIRINCI GES	11.10.2022	6	ÇOK İYİ
KOCALAR RES	12.09.2022	8	ÇOK İYİ
ÜÇPINAR RES	12.09.2022	11	ÇOK İYİ
HASANOBA RES	12.09.2022	10	ÇOK İYİ
DENİZLİ RES	15.09.2022	11	ÇOK İYİ
SARITEPE-DEMİRCİLER RES	9.09.2022	11	ÇOK İYİ

<sup>20</sup> ÇİÇEKLİ HES: 2021 yılında gerçekleşen sel felaketi nedeniyle çalışmamaktadır.

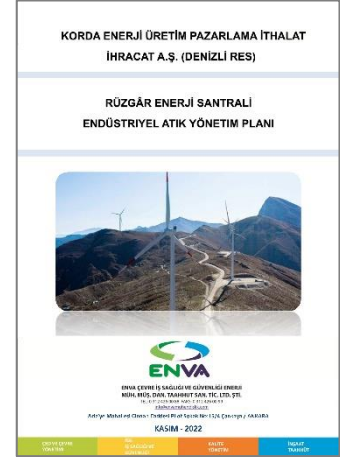


## Geçici Atık Depolama

Atıkların ayrıştırılması, depolanması ve yetkili kurumlara teslimine ilişkin 2022 yılı içinde aşağıdaki faaliyetler gerçekleştirilmiştir.

- Revize edilen P11 “Çevresel Etkilerin Kontrolü Prosedürü”, bütün santraller özelinde “Çevresel Sosyal Yönetim Planları” ve “Atık Yönetim Planı” güncellenerek işletmeye konmuştur.
- Revize edilen talimat ve planlar çerçevesinde bütün santrallerimizde eğitimler tertip edilmiştir. Eğitim sunumları çalışanlarla ayrıca kişisel cep telefonları marifeti ile paylaşılmıştır.
- Geçici depolama sahaları periyodik saha denetimleri ile (2. Taraf, iç denetim birimi) kontrol, takip edilmiştir.

Geçici depolama sahaları periyodik saha denetimleri kapsamında 2. Taraf denetim firması Enva Mühendislik tarafından kontrol edilmiştir.





Tablo 43. ATIK YÖNETİMİ YÖNETMELİĞİ KAPSAMINDA TEHLİKELİ-TEHLİKESİZ GEÇİCİ ATIK DEPOLAMA ALANLARI

SANTRALLER VE BAZI ÖRNEK FOTOĞRAFLAR		ENDÜSTRİYEL ATIK YÖNETİM PLANI GEÇERLİLİK TARİHİ	MALİ SORUMLULUK SİGORTASI POLİÇESİ GEÇERLİLİK TARİHİ	SIFIR ATIK BELGESİ GEÇERLİLİK TARİHİ
OTLUCA HES		8.12.2023	29.04.2023	9.03.2027
SIRMA HES		12.12.2022	29.04.2023	24.05.2026
SEKİYAKA HES		30.04.2024	29.04.2023	12.05.2026
DEMİRCİLER HES		23.02.2024	12.09.2023	9.06.2026
KAVAKÇALI HES		21.04.2024	29.04.2023	21.12.2025
GELİNKAYA HES		31.12.2022	29.04.2023	14.01.2027
SARAÇBENDİ HES		20.10.2023	29.04.2023	25.05.2026
ÇAMLICA III HES		29.01.2023	21.01.2023	5.07.2026





SANTRALLER VE BAZI ÖRNEK FOTOĞRAFLAR		ENDÜSTRİYEL ATIK YÖNETİM PLANI GEÇERLİLİK TARİHİ	MALİ SORUMLULUK SİGORTASI POLİÇESİ GEÇERLİLİK TARİHİ	SIFIR ATIK BELGESİ GEÇERLİLİK TARİHİ
DORUK HES		10.11.2023	29.04.2023	14.06.2026
YAĞMUR HES		30.10.2023	21.03.2023	9.07.2026
DOĞANÇAY HES		7.01.2024	29.04.2023	20.01.2026
ÇALIKOBASI HES		26.10.2024	11.11.2023	1.06.2026
ÇİÇEKLİ HES <sup>21</sup>		4.02.2024	-	24.12.2025
DENİZLİ GES PROJELERİ		20.09.2023	31.08.2023	27.10.2026
YAYSUN GES & MT DOĞAL GES		5.01.2025	1.09.2023	8.06.2026
AMASYA GES PROJELERİ GES		22.06.2024	31.05.2023	8.06.2021
TOKAT GES PROJELERİ GES		İl Çevre Müdürlüğüne Atık Yönetim Planı sunulmuş olup değerlendirme aşamasındadır.	31.05.2023	5.07.2026
OMICRON ENGİL 208 - ERCİŞ GES		17.06.2024	18.05.2023	21.05.2026
ME-SE GES		28.06.2024	18.05.2023	8.06.2026
SOLENTGRE - KARİNE GES		11.10.2024	31.08.2023	29.06.2026
FIRINCI GES		İl Çevre Müdürlüğüne Atık Yönetim Planı sunulmuş olup değerlendirme aşamasındadır.	20.05.2023	İl Çevre Müdürlüğüne başvuru yapılmış olup değerlendirme aşamasındadır.
KOCALAR RES		21.10.2025	23.07.2023	22.10.2025

<sup>21</sup> ÇİÇEKLİ HES: 2021 yılında gerçekleşen sel felaketi nedeniyle çalışmamaktadır.

SANTRALLER VE BAZI ÖRNEK FOTOĞRAFLAR		ENDÜSTRİYEL ATIK YÖNETİM PLANI GEÇERLİLİK TARİHİ	MALİ SORUMLULUK SİGORTASI POLİÇESİ GEÇERLİLİK TARİHİ	SIFIR ATIK BELGESİ GEÇERLİLİK TARİHİ
ÜÇPINAR RES		21.10.2025	23.07.2023	22.12.2025
HASANOBA RES		21.10.2025	18.09.2023	10.06.2026
DENİZLİ RES		20.12.2022	14.10.2023	23.03.2026
SARITEPE-DEMİRCİLER RES		1.06.2023	29.05.2023	22.12.2025

## KAYNAKLAR VE ENERJİ TÜKETİMİ

Entegre yönetim sistemi dahilinde oluşturulan enerji yönetim programı EN ISO 50001:2018 standartları çerçevesinde revize edilmiştir.

Enerji ve küresel kaynak tüketimlerine ilişkin verilerin merkezden anlık takip ve kontrolü için Paperwork ve Google Drive üzerine her tesis tüketim verileri kayıt modülleri oluşturulmuş ve etkinliği sağlanmıştır.

Kaynaklar ve enerji tüketimi ile ilgili olarak Elektrik Tüketim Analizi, Akaryakıt Tüketim Analizi, Su Tüketim Analizi, Enerji Tüketim Kıyası, Toplam Enerji Tüketimi, CO<sub>2</sub> emisyonu, Tüketim/Derece Gün Analizi başlıkları altında aylık kayıtlar tutulmaktadır.






Güneş panelleri ile güneşten elektrik üreten sisteme fotovoltaik panel adı verilmektedir. Güneş hücrelerinin üstüne düşen güneş ışınları, direkt olarak doğrusal akıma dönüşmektedir. Fotonların panel üzerine net bir şekilde gelebilmesi için genellikle yapıların en üstünde, çatılara konumlandırılmaktadır. Panellerin üzerinde de güneş enerjisini elektrik enerjisine dönüştürmeye yarayan bazı malzemeler kullanılmaktadır. Bu yarı iletken maddeler ile dizayn edilen sistemler, güneş ışınlarını depolar.

Off-Grid Güneş Enerji Sistemi ile iç ihtiyacın karşılandığı sahalar aşağıda yer almaktadır.

Tablo 44. FOTOVOLTAİK PANELLER

FOTOĞRAF	TESİS ADI	İHTİYAÇ
	AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ MERKEZ	Dış Aydınlatma



FOTOĞRAF	TESİS ADI	İHTİYAÇ
	MT-DOĞAL KUMANDA BİNASI	İç İhtiyaç
	YAYSUN GES KUMANDA BİNASI	İç İhtiyaç
	ME-SE GES KUMANDA BİNASI	İç İhtiyaç
	PSI GES KUMANDA BİNASI	İç İhtiyaç
	OMICRON ENGİL GES KUMANDA BİNASI	İç İhtiyaç

FOTOĞRAF	TESİS ADI	İHTİYAÇ
	<b>OMICRON ERCİŞ GES KUMANDA BİNASI</b>	İç İhtiyaç
	<b>IOTA M. FIRINCI GES ŞANTİYE SAHASI</b>	İç İhtiyaç
	<b>IOTA M. FIRINCI GES KUMANDA BİNASI</b>	İç İhtiyaç
	<b>TOKAT GES</b>	İç İhtiyaç

ÇSG yönergelerinin ya da yerel düzenleme sınırlarının herhangi birinin aşılması durumunda lütfen bunun nedenini açıklayınız ve uygunsa, yeniden meydana gelmenin önlenmesine yönelik planlanan düzeltici önlemleri açıklayınız.

2022 yılında ÇSG yönergelerinin ya da yerel düzenleme sınırlarının herhangi birinin aşılması durumu mevcut değildir.

**Enerji ve Su Yönetimi (lütfen gerektiği ölçüde sütunlar ekleyiniz)**

2022 yılı Akfen Yenilenebilir® Enerjinin tüm portföyünde yer alan işletmelere ait elektrik üretim ve doğal kaynak tüketim verileri aşağıda yer almaktadır.

**Tablo 45. AKFEN YENİLENEBİLİR ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM & KAYNAK TÜKETİM MİKTARLARI**

SANTRAL	SANTRAL KAPASİTE (MW)	ELEKTRİK ÜRETİMİ	ELEKTRİK TÜKETİMİ	DOĞALGAZ TÜKETİMİ	DİZEL YAKIT TÜKETİMİ	SU TÜKETİMİ
		(MWh)	(MWh)	(m3)	(lt)	(m3)
AKFEN YENİLENEBİLİR MERKEZ OFİS	-	-	65,85	61.870,33	4.573,33	1.801,99
OTLUCA HES	48,77	154.819,84	263,56	-	28.750,00	1.535,00
SIRMA HES	6,66	13.798,55	87,48	-	66,21	610,00
SEKİYAKA HES	3,53	11.469,25	116,89	-	495,00	195,00
DEMİRCİLER HES	8,70	19.436,40	331,81	-	2.181,00	259,00
KAVAKÇALI HES	11,45	31.066,69	93,93	-	741,25	102,00
GELİNKAYA HES	7,08	9.606,42	63,56	-	358,00	260,00
SARAÇBENDİ HES	26,27	41.840,29	200,28	-	2.428,39	11,50
ÇAMLICA III HES	28,48	33.263,22	146,53	-	2.425,50	198,00
DORUK HES	28,89	67.337,14	311,43	-	3.323,00	110,00
YAĞMUR HES	9,19	23.556,91	117,82	-	1.052,00	51,40
DOĞANÇAY HES	31,61	90.388,22	398,25	-	3.518,00	5.092,00
ÇALIKOBASI HES	18,11	24.661,70	267,93	-	7.790,00	275,00
ÇİÇEKLİ HES <sup>22</sup>	6,99	-	-	-	-	-
DENİZLİ GES PROJELERİ	7,40	11.537,45	88,19	-	1.195,00	109,00
YAYSUN GES & MT DOĞAL GES	24,84	36.698,58	33,64	-	8.105,00	341,00
AMASYA GES PROJELERİ GES	11,20	15.574,29	46,69	-	30,00	135,00
TOKAT GES PROJELERİ GES	5,60	7.600,04	51,73	-	248,50	88,00
OMICRON ENGİL 208 GES OMICRON ERCİŞ GES	24,20	38.567,36	179,95	-	3.060,66	1.620,00
PSI ENGİL 207 GES	13,00	21.475,19	99,56	-	-	1.020,00
ME-SE GES	12,10	17.013,15	60,25	-	94,00	330,00
SOLENTEGRE GES KARİNE GES	10,20	14.852,46	28,35	-	90,00	215,00
FIRINCI GES	12,90	19.395,02	164,83	-	92,00	227,00
KOCALAR RES	30,60	105.308,33	2,24	-	8.338,14	161,00
ÜÇPINAR RES	112,20	327.122,41	2,60	-	11.436,72	185,00
HASANOBA RES	51,00	126.449,10	230,23	-	4.114,00	127,10
DENİZLİ RES	74,80	179.592,57	2,22	-	13.690,50	235,00
SARITEPE-DEMİRCİLER RES	80,30	199.855,08	58,79	-	585,00	130,00

<sup>22</sup> ÇİÇEKLİ HES: 2021 yılında gerçekleşen sel felaketi nedeniyle çalışmamaktadır.

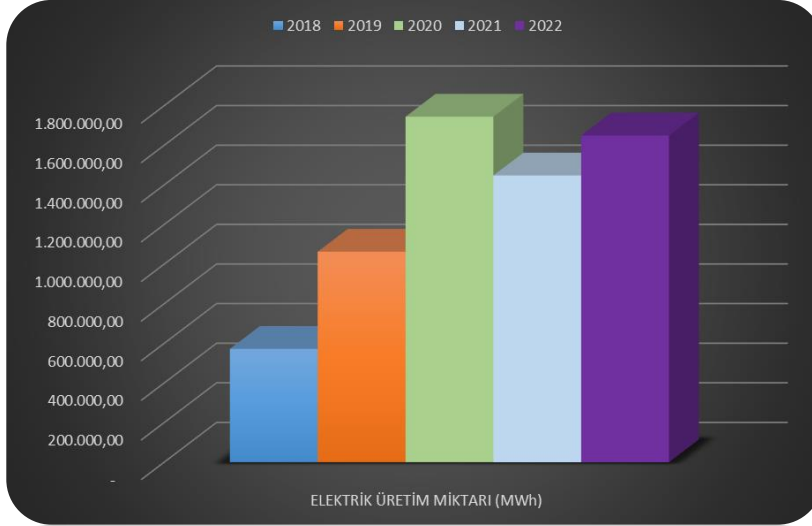


Aşağıdaki tabloda Akfen Yenilenebilir® Merkez Ofis, HES, GES ve RES işletmeleri kapsamında toplam elektrik üretimi ve kaynak tüketimi değerleri verilmiştir.

**Tablo 46. AKFEN YENİLENEBİLİR MERKEZ OFİS, HES, GES, RES ELEKTRİK ÜRETİM & KAYNAK TÜKETİM MİKTARLARI TOPLAMI**

SANTRAL	ELEKTRİK ÜRETİMİ (MWh)	ELEKTRİK TÜKETİMİ (MWh)	DOĞALGAZ TÜKETİMİ (m3)	DİZEL YAKIT TÜKETİMİ (lt)	SU TÜKETİMİ (m3)
AKFEN YENİLENEBİLİR® MERKEZ OFİS	-	65,85	61.870,33	4.573,33	1.801,99
HES	528.844,67	2.451,20	-	53.376,85	8.786,90
GES	182.713,55	753,17	-	12.915,16	4.085,00
RES	938.327,50	296,08	-	38.164,36	838,10
<b>TOPLAM</b>	<b>1.649.885,71</b>	<b>3.566,30</b>	<b>61.870,33</b>	<b>109.029,70</b>	<b>15.511,99</b>

2018-2022 yılları arasında Akfen Yenilenebilir® Merkez Ofis, HES, GES ve RES işletmelerine ait toplam elektrik üretim miktarları aşağıdaki grafikte verilmiştir.



YIL	ELEKTRİK ÜRETİM MİKTARI (MWh)
2018	572.772,50
2019	1.063.076,40
2020	1.744.803,20
2021	1.448.121,87
2022	1.649.885,71

**Grafik 18. 2016-2022 YILLARI ELEKTRİK ÜRETİM MİKTARLARI**

**Sera Gazları: Lütfen her saha ve kurumsal seviye için aşağıdaki tabloyu doldurunuz**

Santrallerimizin tamamında elektrik ihtiyacı iç ihtiyaç trafoları (HES-GES-RES) ya da sadece iç ihtiyacın karşılanması amacıyla tesis edilen çatı üstü fotovoltaik sistemler ile karşılanmaktadır. Bu nedenle elektrik tüketimine bağlı CO<sub>2</sub> emisyonu söz konusu değildir.

Santrallerimizde tesis edilen dizel jeneratörler ve kullanılan içten yanmalı motora sahip araçlar (servis araçları, iş makineleri, otomobil, kamyonet, SUV, pickup vb. araçlar) nedeniyle ortaya çıkan CO<sub>2</sub> emisyonları hesaplanmıştır.

Akfen Yenilenebilir® Enerji merkez ofis iklimlendirme sisteminde kullanılan merkezi kazan doğalgaz tüketimine bağlı CO<sub>2</sub> emisyonları hesaplanmıştır.



Yenilenebilir kaynaklardan enerji üretimine bağlı sera gazı azaltım miktarlarının hesaplanmasında aşağıda belirtilen katsayılar dikkate alınmıştır.

**Tablo 47. SANTRALLERE İLİŞKİN EMİSYON AZALTIM FAKTÖRLERİ LİSTESİ**

TESİS ADI	STANDART	EMİSYON FAKTÖRÜ (tCO <sub>2</sub> /MWh)
OTLUCA HES	VCS	0,5491
SIRMA HES	VCS	0,5502
SEKİYAKAHES	Gold Standard	0,5502
DEMİRCİLER HES	Gold Standard	0,5502
KAVAKÇALI HES	Gold Standard	0,5502
GELİNKAYA HES	Gold Standard	0,5502
SARAÇBENDİ HES	VCS	0,5491
ÇAMLICA III HES	VCS	0,5502
DORUK HES	VCS	0,5491
YAĞMUR HES	VCS	0,5502
DOĞANÇAY HES	VCS	0,5502
ÇALIKOBASI HES	GCC	0,5502
ÇİÇEKLİHES	-	0,4755
DENİZLİ GES PROJELERİ	VCS	0,5514
YAYSUN GES	VCS	0,5676
MT DOĞAL GES	VCS	0,5676
AMASYA GES PROJELERİ	GCC	0,5676
TOKAT GES PROJELERİ	GCC	0,5676
OMICRON GES	VCS	0,5676
PSI GES	VCS	0,5676
ME-SE GES	VCS	0,5676
SOLENTGRE GES	Gold Standard	0,5017
FIRINCI GES	VCS	0,5676
KOCALAR RES	VCS	0,5676
ÜÇPİNAR RES	VCS	0,5676
HASANOBA RES	VCS	0,5676
DENİZLİ RES	VCS	0,5676
SARITEPE-DEMİRCİLER RES	Gold Standard	0,5534

Her bir saha, santral için toplam CO<sub>2</sub> azalım miktarları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.



Tablo 48. AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ MERKEZ VE SANTRALLERE AİT CO<sub>2</sub> AZALTIM TABLOSU

SANTRAL	CO <sub>2</sub> EMİSYONU		SERA GAZI EMİSYONU		TOPLAM CO <sub>2</sub> AZALTIMI
	DOĞRUDAN YILLIK MİKTAR	DOLAYLI YILLIK MİKTAR	EMİSYON FAKTÖRÜ	AZALTIM MİKTARI	
	tCO <sub>2</sub>	tCO <sub>2</sub>	SABİT	tCO <sub>2</sub>	tCO <sub>2</sub>
AKFEN YENİLENEBİLİR MERKEZ OFİS	-	11,89	-	-	- 11,89
OTLUCA HES	-	74,75	0,5491	85.011,57	84.936,82
SIRMA HES	-	0,17	0,5502	7.591,96	7.591,79
SEKİYAKA HES	-	1,29	0,5502	6.310,38	6.309,09
DEMİRCİLER HES	-	5,67	0,5502	10.693,91	10.688,23
KAVAKÇALI HES	-	1,93	0,5502	17.092,89	17.090,97
GELİNKAYA HES	-	0,93	0,5502	5.285,45	5.284,52
SARAÇBENDİ HES	-	6,31	0,5491	22.974,50	22.968,19
ÇAMLICA III HES	-	6,31	0,5502	18.301,42	18.295,12
DORUK HES	-	8,64	0,5491	36.974,82	36.966,18
YAĞMUR HES	-	2,74	0,5502	12.961,01	12.958,28
DOĞANÇAY HES	-	9,15	0,5502	49.731,60	49.722,45
ÇALIKOBASI HES	-	20,25	0,5502	13.568,87	13.548,61
ÇİÇEKLİ HES <sup>23</sup>	-	-	0,4755	-	-
DENİZLİ GES PROJELERİ	-	3,11	0,5514	6.361,75	6.358,64
YAYSUN GES & MT DOĞAL GES	-	21,07	0,5676	20.830,11	20.809,04
AMASYA GES PROJELERİ GES	-	0,08	0,5676	8.839,97	8.839,89
TOKAT GES PROJELERİ GES	-	0,65	0,5676	4.313,78	4.313,14
OMICRON ENGİL 208 - ERCİŞ GES	-	7,96	0,5676	21.890,83	21.882,88
PSI ENGİL 207 GES	-	0,00	0,5676	12.189,32	12.189,32
ME-SE GES	-	0,24	0,5676	9.656,67	9.656,42
SOLENTGRE - KARİNE GES	-	0,23	0,5017	7.451,48	7.451,25
FIRINCI GES	-	0,24	0,5676	11.008,62	11.008,38
KOCALAR RES	-	21,68	0,5676	59.773,01	59.751,33
ÜÇPINAR RES	-	29,74	0,5676	185.674,68	185.644,94
HASANOBA RES	-	10,70	0,5676	71.772,51	71.761,81
DENİZLİ RES	-	35,60	0,5676	101.936,74	101.901,15
SARITEPE-DEMİRCİLER RES	-	1,52	0,5534	110.599,80	110.598,28
<b>TOPLAM</b>	-	<b>282,83</b>	<b>14,92</b>	<b>918.797,67</b>	<b>918.514,84</b>

<sup>23</sup> ÇİÇEKLİ HES: 2021 yılında gerçekleşen sel felaketi nedeniyle çalışmamaktadır.

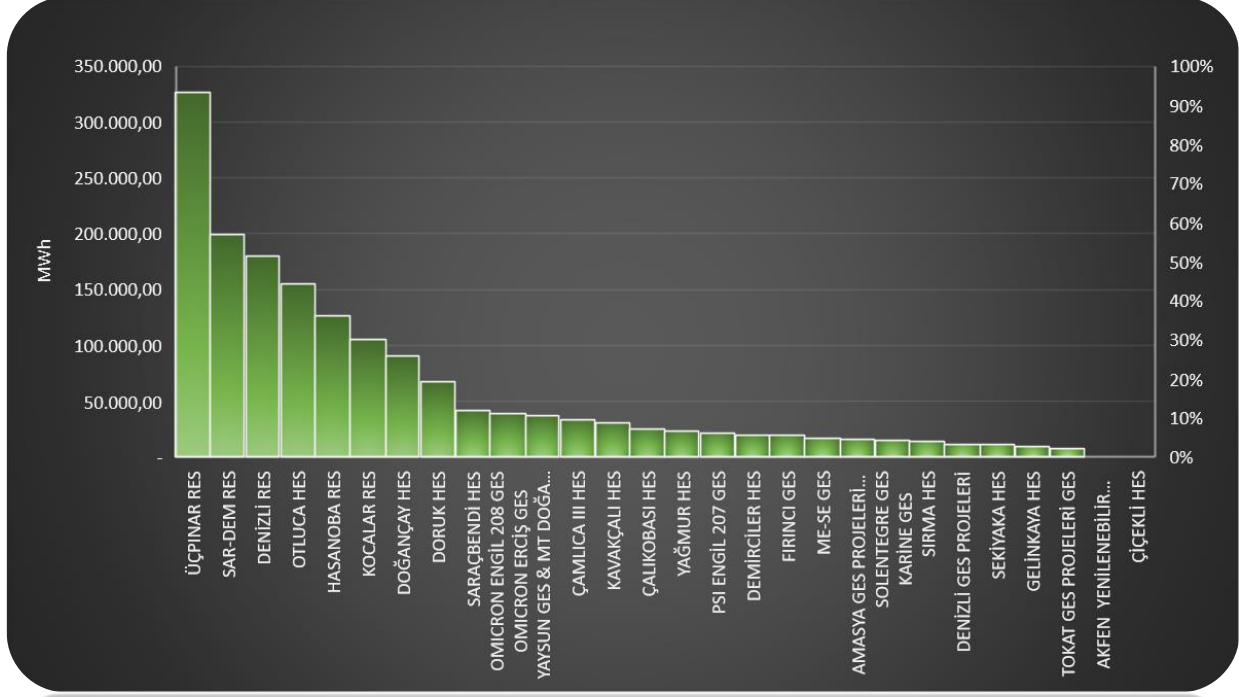




## EYLEMLER

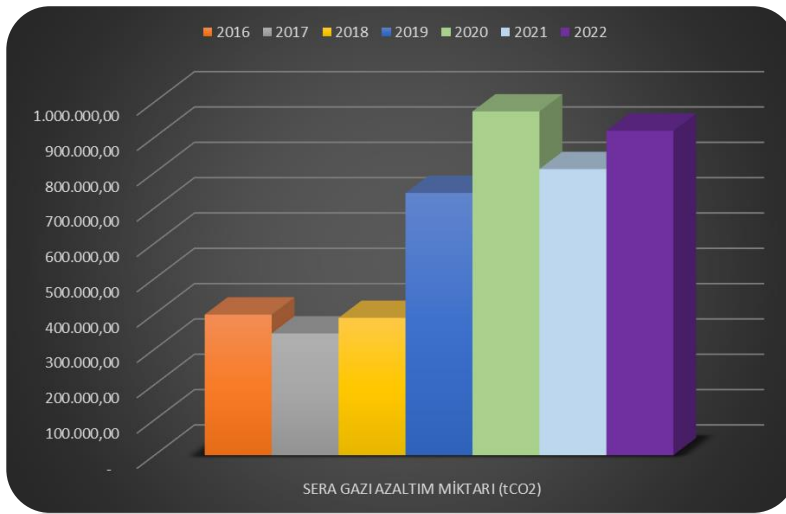
- TÜKETİM VERİLERİNİN AYLIK TAKİBİ
- TÜKETİM VERİLERİNİN GEÇMİŞ TÜKETİM VERİLERİ İLE KİYASLANMASI, OLAĞAN DIŞI DEĞİŞİMLERİN TESPİTİ VE MÜDAHALESİ
- YAKIT TÜKETEN ARAÇLARIN DÜZENLİ BAKIM VE KONTROLLERİNİN YAPILMASI
- ARAÇ SEÇİMİNDE DÜŞÜK MOTOR HACMİ VE EMİSYON VERİLERİNE ÖNCELİK VERİLMESİ
- ÇALIŞANLARDA ENERJİ VERİMLİLİĞİ VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BİLİNCİ OLUŞTURULMASI (EĞİTİM, SUNUM, POLİTİKA VB.)
- KLİMLENDİRME SİSTEM KONTROLLERİ VE İÇ ORTAM SICAKLIKLARININ STANDARTLAŞTIRILMASI

2022 yılı Akfen Yenilenebilir® Enerji santrallerine ait üretim verileri aşağıda grafik halinde yer almaktadır.



Grafik 19. AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ SANTRALLERE GÖRE ENERJİ ÜRETİM VERİLERİ

2016-2022 yılları arasında Akfen Yenilenebilir® Enerji sera gazı azaltım miktarlarının yıllara göre değişimi ve azaltım miktarları grafiği aşağıda yer almaktadır.



YIL	SERA GAZI AZALTIM MİKTARI (tCO2)
2016	398.116,00
2017	344.737,00
2018	388.744,70
2019	742.247,30
2020	973.221,70
2021	810.074,92
2022	918.514,84

Grafik 20. 2016-2022 SERA GAZI AZALTIM MİKTARLARI



Yenilenebilir enerji kaynaklarının çevreye daha az zarar vermeleri, sera gazı üretmemeleri, yerli kaynak olmaları, tercih edilen bir kaynak olmasını sağlamaktadır.

Her yıl enerji üretiminde ki yenilenebilir payı % olarak artış trendi göstermektedir. Karbondioksit başta olmak üzere zararlı gazların salınmaması sebebiyle yenilenebilir enerji kaynaklarının küresel ısınma problemine olumlu yönde katkı sağlamaktadır.

2022 yılı elektrik üretim ve sera gazı azaltımına ilişkin veriler aşağıdaki şekilde yer almaktadır. Bu veriler uyarınca 2022 yılında yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen elektrik enerjisi miktarı **1.649.885,71 MWh'dir**. 2022 yılında sağlanan toplam sera gazı azaltımı **918.514,84 ton'dur**.



Türkiye'de yenilenebilir enerji kaynakları olarak 2021 yılında hidroelektrik, rüzgar ve güneş enerji santrallerinde toplam 100.410.000 MW elektrik üretilmiştir. Akfen Yenilenebilir® Enerji olarak 2022 yılında hidroelektrik, rüzgar ve güneş enerji santrallerimizde toplam **1.649.886 MW elektrik enerjisi** üreterek ülke üretiminin yüzde 1.64' nü elde ederek **2.870.801.640 TL** ekonomiye katma değer sağlamıştır.

**Atık ve Tehlikeli Maddeler (lütfen aşağıdaki tabloları doldurunuz. Gerekli ölçüde satırlar/sütunlar ekleyiniz)**

2022 yılı içerisinde merkez ve tüm sahalardan oluşan atık miktarları ve atık cinsleri aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

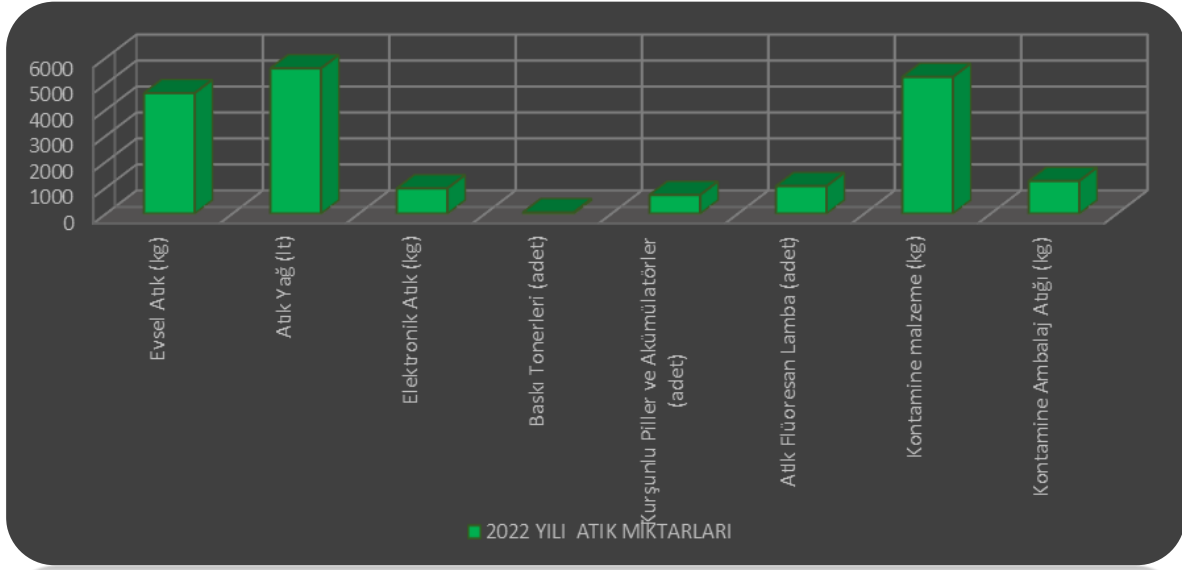
**Tablo 49. 2022 YILI ATIK LİSTESİ**

SANTRALLER	ATIK TÜRLERİ							
	Evsel Atık (kg)	Atık Yağ (lt)	Elektronik Atık (kg)	Baskı Tonerleri (adet)	Kurşunlu Piller ve Akümülatörler (adet)	Atık Floresan Lamba (adet)	Kontamine malzeme (kg)	Kontamine Ambalaj Atığı (kg)
MERKEZ	850	-	20	10	20	10	-	-
OTLUCA HES	232	-	-	-	5	200	15	10
SIRMA HES	90	-	-	-	-	1	1	-
SEKİYAKA HES	101	500	-	10	-	10	15	50
DEMİRCİLER HES	141	20	-	-	2	11	0,5	2
KAVAKÇALI HES	87	580	-	5	5	16	-	20
GELİNKAYA HES	72	180	-	3	12	12	-	25
SARAÇBENDİ HES	156	156	-	-	38	21	60	25
ÇAMLICA HES	120	-	-	-	-	-	-	-
DORUK HES	136	1260	-	-	40	10	17	3
YAĞMUR HES	51	190	-	4	1	-	5	5
DOĞANÇAY HES	158	500	-	5	5	20	200	10
ÇALIKOBASI HES	150	880	-	-	-	-	140	40
ÇİÇEKLİ HES <sup>24</sup>	-	-	-	-	-	-	-	-
DENİZLİ GES PROJELERİ	120	-	-	-	15	-	-	-
YAYSUN MT DOĞAL GES	75	-	-	-	-	-	-	-
AMASYA GES PROJELERİ	45	-	450	-	-	-	-	-
TOKAT GES PROJELERİ	35	-	-	-	34	-	-	-
OMİCRON VE PSİ GES	154	-	-	-	-	-	-	-
ME-SE GES	74	-	-	-	-	-	-	-
SOLENTGRE/ KARİNE GES	75	-	-	-	-	-	-	-
FIRINCI GES	38	-	-	-	3	-	-	-
KOCALAR RES	358	300	-	-	4	400	400	47
ÜÇPINAR RES	612	1000	-	6	347	200	1300	268
HASANOBA RES	110	20	-	4	8	110	500	92
DENİZLİ RES	438	-	-	2	178	34	103	659
SARITEPE-DEMİRCİLER RES	156	-	500	-	-	2	2500	-
<b>TOPLAM ATIK MİKTARLARI</b>	<b>4634</b>	<b>5586</b>	<b>970</b>	<b>49</b>	<b>717</b>	<b>1057</b>	<b>5256,5</b>	<b>1256</b>

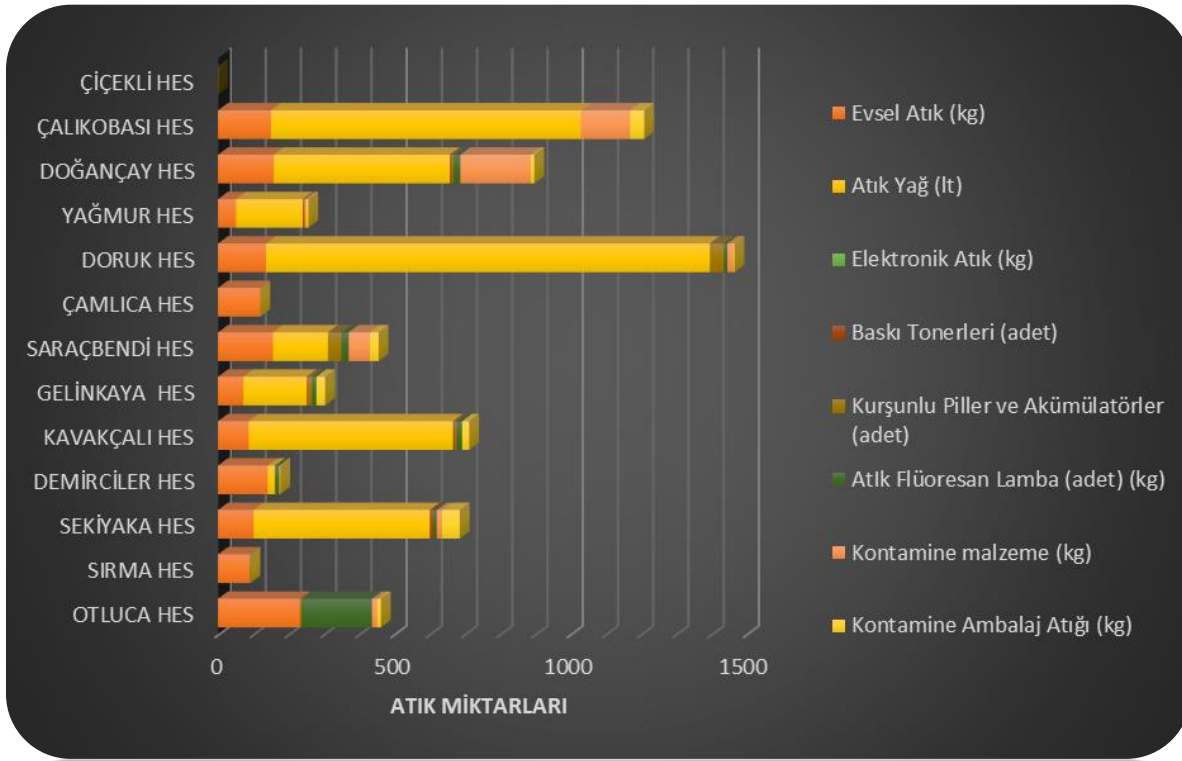
<sup>24</sup> ÇİÇEKLİ HES: 2021 yılında gerçekleşen sel felaketi nedeniyle çalışmamaktadır.



2022 yılı içerisinde merkez ve HES, GES, RES sahalarında oluşan atık türleri ve miktarları ile ilgili özet grafikler aşağıda verilmiştir.



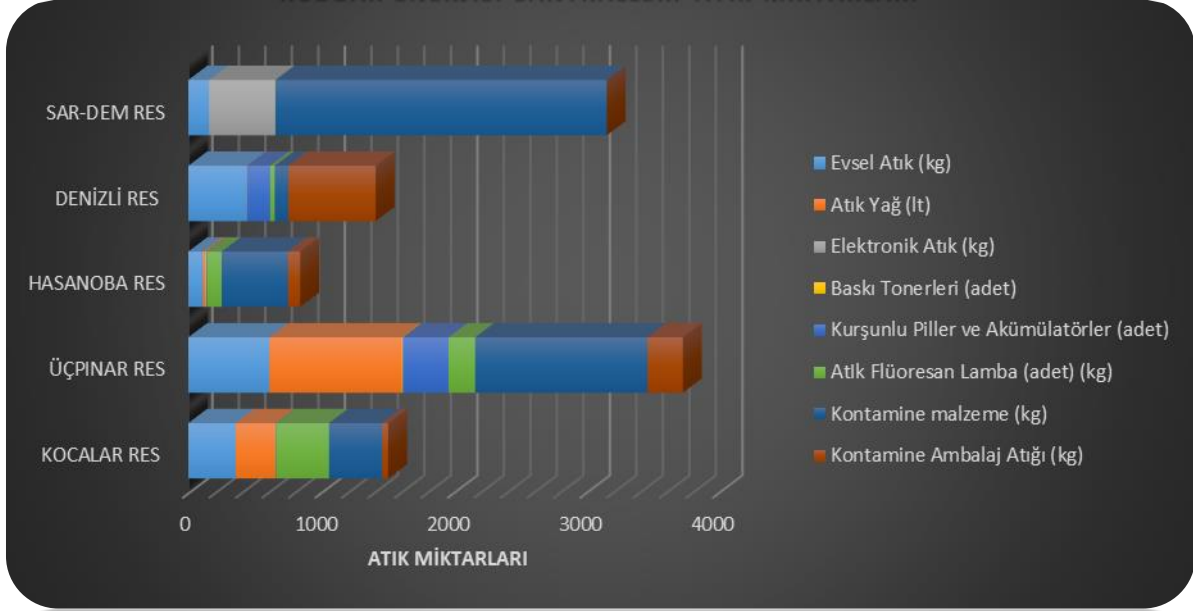
Grafik 21. 2022 YILI ATIK MİKTARLARI



Grafik 22. HES ATIK TÜRÜ VE MİKTARLARI



Grafik 23. GES ATIK TÜRÜ VE MİKTARLARI



Grafik 24. RES ATIK TÜRÜ VE MİKTARLARI



# [PS4 | PK4] Toplum Sağlığı, Güvenliği ve Emniyeti


Raporlama dönemi sırasındaki toplum sağlığı ve güvenliğine ilişkin uygulamaya sokulan tüm yeni inisiyatifleri aşağıdaki tabloyu kullanarak listeleyp kısaca açıklayınız. Risk değerlendirme, yeni altyapı ve donanım; tehlikeli maddeler, güvenlik yönetimi, taşıma ve hastalığa maruz kalma durumunu dahil ediniz.

## TOPLUM SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNE İLİŞKİN UYGULAMALAR

Toplum sağlığını etkileyebilecek kirleticilerin değerlendirilmesi kapsamında;

Santrallerin tümü işletme dönemindedir ve sadece yenilenebilir enerjiden elektrik üretimi yapılmaktadır. Tüm tesisler çevre izinlerinden muaftır. Hava emisyonu, toz, kimyasal madde emisyonları proses gereği bulunmamaktadır. Gürültü ve titreşim için tüm tedbirler alınmış, tüm hesaplamalar ve ölçümler gerçekleştirilmiştir. Gürültü ya da titreşimde sınır değeri aşan ya da yaklaşan herhangi bir alıcı, nokta bulunmamaktadır. Su ve toprak kirliliğine sebep olabilecek herhangi bir ürün ya da proses bulunmamaktadır.

Toplum sağlığı ve güvenliğine yönelik HES, GES ve RES projelerindeki uygulamalar aşağıda yer almaktadır.

HAFİFLETİCİ TEDBİRLER	UYGULAMA / PLANLAMA TARİHİ	GELECEKTE PLANLANAN HAFİFLETİCİ TEDBİRLER
<b>HES PROJELERİ</b>		
<ul style="list-style-type: none"><li>Tüm santrallerin Çevresel Güvenlik Koruma ve Uyarı Sistemleri Proje Dosyaları DSİ tarafından onaylanmıştır. Onaylanan projelerde yer alan uygulamalar aşağıda özetlenmiştir;<ul style="list-style-type: none"><li>İhatalar (korkuluk, tel çit, panel, duvar vb.)</li><li>Uyarı levhaları</li><li>Işık ve sesli erken uyarı sistemleri tesis edilmiştir.</li><li>Zincir, şamandıra, merdiven, doğal yaşam için giriş-çıkış rampaları, kayak bulundurma</li></ul></li><li>Kapalı devre kamera sistemi ve sensörler tesis edilmiştir. Kameralar ile 24 saatlik gözlem ve kayıt alınmaktadır.</li><li>Ramakkala sistemi dijital platforma taşınmıştır. Yerel bireyler ve çalışanlar cep telefonları ile öneri ve şikayetlerini direk iletebilmektedir.</li></ul>	<input checked="" type="checkbox"/> UYGULANMAKTA <input type="checkbox"/> PLANLANMAKTA	MEVCUT TEDBİRLER YETERLİ GÖRÜLMÜŞTÜR.  

HAFİFLETİCİ TEDBİRLER	UYGULAMA / PLANLAMA TARİHİ	GELECEKTE PLANLANAN HAFİFLETİCİ TEDBİRLER
<b>RES PROJELERİ</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Türbin, santral ve şalt sahası çevresi tel çit ile ayrılmıştır. Trafoların tamamı tel çitler ile ayrılmıştır.</li> <li>Elektriksel tehlikeler, buz atma vb. risklere ilişkin uyarı levhaları tesis edilmiştir.</li> <li>Bütün türbinlerde, santral ve şalt sahalarında kapalı devre kamera sistemi tesis edilmiştir. 24 saat gözlem ve kayıt yapılmaktadır.</li> <li>Santral çevresinde 24 saat güvenlik görevlisi istihdamı sağlanmıştır.</li> <li>Proje bilgilendirme broşürleri hazırlanmış ve yerel bireylere dağıtılmıştır.</li> <li>Proje bilgilendirme broşürleri içinde, santral girişlerinde merkez Halkla İlişkiler birimi direk isim ve iletişim bilgileri paylaşılmıştır.</li> <li>Bütün türbinlerde, santral ve şalt sahalarında harici aydınlatma tesis edilmiştir.</li> <li>Ramakkala sistemi dijital platforma taşınmıştır. Yerel bireyler ve çalışanlar cep telefonları ile öneri ve şikayetlerini direk iletebilmektedir.</li> </ul>	<p><input checked="" type="checkbox"/>UYGULANMAKTA <input type="checkbox"/>PLANLANMAKTA</p>	<p>MEVCUT TEDBİRLER YETERLİ GÖRÜLMÜŞTÜR.</p> 
<b>GES PROJELERİ</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Santral üretim sahalarının tamamı tel çitler ile ayrılmıştır.</li> <li>Trafoların tamamı tel çitler ile ayrılmış, trafo köşkleri içinde tesis edilmiştir.</li> <li>Elektriksel riskler vb. ikaz ve yasaklayıcı uyarı levhaları tesis edilmiştir.</li> <li>Santral sahalarının tamamını kapsar kapalı devre kamera sistemi tesis edilmiştir. 24 saat gözlem ve kayıt yapılmaktadır.</li> <li>Santral çevresinde 24 saat güvenlik görevlisi istihdamı sağlanmıştır.</li> <li>Proje bilgilendirme broşürleri hazırlanmış ve yerel bireylere dağıtılmıştır.</li> <li>Proje bilgilendirme broşürleri içinde, santral girişlerinde merkez Halkla İlişkiler birimi direk isim ve iletişim bilgileri paylaşılmıştır.</li> <li>Üretim sahaları içinde harici aydınlatma sistemi tesis edilmiştir.</li> <li>Ramakkala sistemi dijital platforma taşınmıştır. Yerel bireyler ve çalışanlar cep telefonları ile öneri ve şikayetlerini direk iletebilmektedir.</li> </ul>	<p><input checked="" type="checkbox"/>UYGULANMAKTA <input type="checkbox"/>PLANLANMAKTA</p>	<p>MEVCUT TEDBİRLER YETERLİ GÖRÜLMÜŞTÜR.</p> 

Toplum sağlığı ve güvenliğine yönelik uygulanan plan ve prosedürler aşağıda yer almaktadır.

PLANLAR	AÇIKLAMALAR
TRAFİK EYLEM PLANLARI	Erişim yolları, üretim sahaları ve santral çevresini kapsar mahiyette trafik eylem planları hazırlanmıştır. Söz konusu eylem planları çerçevesinde; hız sınırları, araç güvenlik gereklilikleri, sürücü yeterlilikleri, şikâyet mekanizmaları, yol işaret ve işaretçileri belirlenmiş ve söz konusu doküman etkinliği sağlanmıştır. 2022 Yılında GES ve RES projeleri için revize edilmiştir.
PAYDAŞ KATILIM PLANLARI	Paydaş katılım planları her bir santral özelinde oluşturulmuş ve işletmeye konmuştur. 2022 yılında GES ve RES projeleri için revize edilmiş, kurumsal web sitesinde yayınlanmıştır. Bununla birlikte güncellenen PKP'ler etki alanı içerisindeki ana paydaşlar olan muhtarlıklara elden dağıtılmıştır.
SANTRAL İLETİŞİM PLANI	Dış iletişimin güçlendirilmesi için proje özelinde tanıtım broşürleri hazırlanmış ve yerel bireylere dağıtılmıştır. Söz konusu broşürler, projelere ilişkin genel bilgilerin yanı sıra AKFEN Yenilenebilir® Enerji merkez halkla ilişkiler müdürü direkt isim ve iletişim bilgilerini içermektedir. Santral içlerinde olduğu gibi, yakın yerleşimlerde merkezi konumlarda öneri/şikâyet kutuları tesis edilmiştir. Söz konusu kutular aylık periyotlarda işletme sorumluları tarafından kontrol edilmektedir. Öneri ve şikâyetlerin direkt merkeze iletimini sağlamak maksadı ile dijital öneri/şikâyet formları hazırlanmış ve paydaşların mobil telefonlarına iletilmiştir. Öneri, şikâyetlere ilişkin alınan kararların; isim, iletişim verileri paylaşılmadan iletilebilmesi için öneri-şikâyet modülü güncellenmiştir. 2022 yılı içerisinde Kadına şiddet, cinsiyet ayrımcılığı, ayrımcılık, zorla çalıştırma vb. konularda hali hazırda internet sitesinde yer alan tek sayfalık şikâyet formu yerine ETİKHAT kurulması tamamlanmıştır. Bunun için, kurumsal web sayfasına bir kutucuk koyarak ilgili sayfaya yönlendirilmesi, kayıt yapan kullanıcıların kayıtlarını takip numarası ile takip edebilmesi ve kayıt oluşturan 3. tarafların anonim olarak kalması amaçlanmaktadır.
TOPLUM SAĞLIĞI PLANLARI	Tüm santrallerimizde paydaşların sağlık ve güvenliklerinin sağlanması amacıyla ilişkin kuralları içeren Toplum Sağlığı Planları hazırlanmıştır. Söz konusu planlar Covid-19 ile Mücadele Talimatı ile birlikte, pandemiye karşı alınması gereken tedbirleri de içerir mahiyettedir. 2022 yılında süreçle birlikte revize edilmiştir.
OFF-SİTE ACİL DURUM EYLEM PLANLARI	Bütün santraller özelinde, yerel bireyleri, paydaşları etkileyebilecek acil durumlara tepki kurallarını içeren Off-Site Acil Durum Planları hazırlanmış ve işletmeye konmuştur. Söz konusu planlar dahilinde paydaşları kapsar mahiyette tatbikatlar yapılmıştır. Santral paydaşları iletişim bilgileri temin edilmiş, her birine acil durumlarda iletişimin önemini açıklayan yazılı mesajlar iletilmiş ve bizzat santral müdürleri tarafından telefon görüşmeleri tertip edilmiştir. Bununla birlikte 2. Taraf izleme firması olan Enva Mühendislik tarafından acil durum bilgilendirme tablosunun yer aldığı afişler hazırlanarak paydaşlara iletilmiştir (Bkz. Ek-07).
TEHLİKELİ ATIKLARIN DEPOLANMASI	HES, GES ve RES santrallerimizin tamamında, santral sahası sınırları içerisinde Atık Yönetim Yönetmeliği mevzuatına uygun tipte tehlikeli atık depolama alanları oluşturulmuştur. Söz konusu geçici atık depolama alanları; zemini beton üzerine sızdırmaz ve emniyetli bir yapıya sahip olacak şekilde dizayn edilmiştir. Atık depolama alanı etrafına gerekli uyarı levhaları asılmış durumdadır. Geçici atık depolama alanlarında her bir atık için; atık kodu, atık içeriği ve depolanma tarihi atık üreticisi tarafından etiketlenerek depolanmaktadır. Geçici depolama alanı dışarıdan izinsiz şekilde girişe izin vermeyecek şekilde kapısı kilitli tutulmaktadır. Geçici atık depolama alanında tehlikeli atıklar ve tehlikesiz atıklar ayrı olarak depolanmakta olup, tehlikesiz atıklar geçici depolama alanında en fazla 1 yıl süreyle, Tehlikeli atıklar ise 180 gün süre ile geçici depolanmaktadır. Belirtilen süreler dolmadan atıklar düzenli periyotlarda kontrol edilmekte ve lisanslı atık işleme tesislerine gönderilerek bertaraf edilmektedir. Atık Yönetimi Yönetmeliği'nin 16'ncı maddesi kapsamında her bir tesis için Tehlikeli Maddeler ve Tehlikeli Atık Zorunlu Mali Sorumluluk Sigortası yaptırılmıştır.
TEKNİK OLMAYAN ÖZETLER	HES, GES ve RES projeleri için teknik olmayan özetler 2022 yılında revize edilmiş, kurumsal web sitesinde yayınlanmıştır.
PAYDAŞ KATILIM PLANLARI	HES, GES ve RES projeleri için paydaş katılım planları 2022 yılında revize edilmiş, kurumsal web sitesinde yayınlanmıştır.





## OFF-SITE ACİL DURUM PLANLARI

Raporlama dönemi sırasında toplumsal katılımı herhangi bir acil durum tatbikatı gerçekleştirildi mi? Toplumlar acil durum müdahale planlarını biliyor mu?

Bütün santrallerimiz özelinde Off-Site Acil Durum Planları hazırlanmış olup bu kapsamda paydaşların katılacağı tatbikat planları yapılmıştır. Off-Site Acil Durum Planının amacı;

- Acil durumları tespit ederek önceden analiz etmek,
- Acil durum öncesi ve sonrası hazırlıklarını tanımlamak,
- Herhangi bir acil durumda yapılacak müdahalelerin yöntemini ve görev yapacak çalışanların sorumluluklarını belirlemek,
- Acil durumların yönetimine ilişkin kuralları belirleyerek can ve mal kaybının önlenmesi veya oluşabilecek zararın azaltılmasını sağlamaktır.

Off Site Acil Durum Müdahale Planının sağlıklı bir şekilde uygulanması ve olası acil durumlara karşı yerel halkın hazırlıklı ve bilgi sahibi olmasının sağlanması açısından, bu plan ile ilgili tatbikatlar gerçekleştirilmesi planlanmıştır.

Paydaşlarla ilgili eğitim ve tatbikatlar gerçekleştirilmiş, olumlu geri bildirimler alınmıştır. Off-site Acil Durum tatbikatına ait fotoğraf aşağıda verilmiştir. Olası yangın tatbikatı, sel, deprem eğitimleri gibi Off-Site Acil Durum Planlarında yer alan basamaklar takip edilmiştir.

Tatbikat ve eğitimler ENVA Mühendislik tarafından verilmiş olup, OSGB yetkilileri, İSG sorumluları, köy muhtarları, belediye başkanları, paydaş işyerleri çalışanları ve yerel halk katılımı ile gerçekleştirilmiştir. Bunun yanı sıra, 2. Taraf izleme firması olan Enva Mühendislik tarafından acil durum bilgilendirme tablosunun yer aldığı afişler hazırlanarak paydaşlara iletilmiştir.



Resim 32. OFF-SITE ACİL DURUM TATBİKATI



Resim 33. OFF-SITE ACİL DURUM BİLGİLENDİRME AFİŞİ VE GERÇEKLEŞTİRİLEN GÖRÜŞMELER

DSİ Çevresel Güvenlik Planları dahilinde HES işletmelerinde acil durumlar kapsamında paydaşlara bilgilendirme yapılmış olup afişler dağıtılmıştır. Çalışmalara ait örnek fotoğraflar aşağıda verilmiştir.



Resim 34. ACİL DURUM BİLGİLENDİRME ÇALIŞMALARI

Raporlama dönemi sırasında Şirketin özel/kamusal emniyet güçleriyle olan ilişkisinde meydana gelen herhangi bir değişikliği ve herhangi bir ilgili anlaşmayı açıklayınız.

## GÜVENLİK

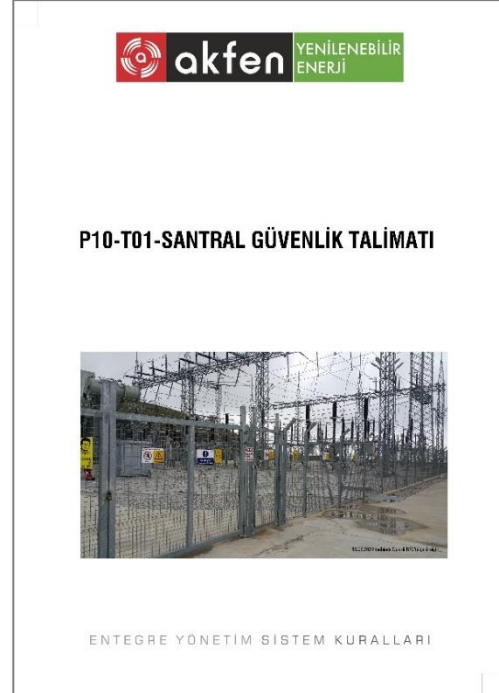
Raporlama dönemi içinde özel emniyet hizmetlerine ilişkin herhangi bir değişiklik söz konusu değildir. Geçen dönemlerde olduğu gibi 2022 yılında da işletmelerde özel güvenlik hizmeti 3. Taraf firmalar tarafından sağlanmaktadır.

Tüm güvenlik personeli sertifikalıdır. Bu göreve uygun oldukları sağlık raporları ile belgelenmiştir. Güvenlik hizmeti vardiyalı olarak verilmekte olup, bu hizmet silahsız olarak sağlanmaktadır.

Bunun yanında Akfen Yenilenebilir® Enerji genel emniyet planı hazırlanmış ve bütün santrallerimizde işletmeye alınmıştır. Söz konusu plan ışığında Güvenlik Çalışanı El Kitabı ve eğitimi hazırlanmış, bütün güvenlik çalışanlarına mobil telefonlar üzerinden iletilmiş ve eğitim programlarına katılımları sağlanmıştır.

Santral Güvenlik Planı, Güvenlik Çalışanı El Kitabı ve Santral İletişim Planı özellikle güvenlik personelinin süreci hem tesis hem de yerel halkla ilişkiler anlamında sağlıklı yürütebilmesi için detaylı bir şekilde güvenlik personeline aktarılmaktadır. 2022 yılı içerisinde bu kapsamda eğitimler verilmiştir.

Hizmet veren 3. Taraf özel güvenlik firmaları tarafından, güvenlik personellerine temel eğitimlerin yanında ilave eğitimler verilmiştir. Bu eğitimler Çalışan Temsilcisi Eğitimi, Risk Değerlendirme Ekibi Eğitimi, Acil Durum Ekipleri Eğitimi, İletişim Eğitimi, Covid-19 ile Ofis Yaşamı, Düzgün El Yıkama, Maskenin Doğru Kullanımı, Susuzluk, İklim Değişikliği ve Nedenleri, Çalışma Hayatında Etik, Microsoft Teams İpuçları, Tehlikeli Maddeler, Önleyici Tedbirler Geliştirme, Temiz Çevre - Çevre Duyarlılığı, Tepe Savunma - Covid-19 Virüsü Salgını Nedeniyle Aşılma Durumuna İlişkin Aydınlatma Metni, Güvenlik tedbirleri, Terör ve güvenlik önlemleri, Tesis güvenliği, Covid-19 Aşılı, Teams uygulamalarının Telefonda kullanımı ve İletişimsizlik gibi konuları içermektedir.



# [PS5 | PK5] Arazi Edinimi & Zorunlu Yeniden Yerleşim

Raporlama dönemi sırasında proje için gerekli olan arazi edinimine ilişkin aşağıdaki bilgileri sağlayınız. Söz konusu değilse "Yok" ibaresini yazarak bu kısmı atlayınız.

2022 döneminde arazi edinimine ilişkin veriler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Tablo 50. YENİDEN YERLEŞİM GÖSTERGELERİ

	TOPLAM ARAZİ	AİLE/ İŞLETME	BUGÜNE KADAR YENİDEN YERLEŞTİRİLEN ESKİ HALİNE GETİRİLEN	TOPLAM BİREY	BEKLEMEDE	YORUMLAR
1. FİZİKSEL YER DEĞİŞİMİ	-	-	-	-	-	-
RESMİ TAPU SAHIPLERİ	86 Parsel	-	-	345	-	-
TAPUSUZ GECEKONDUCU YERLEŞİMCİLERİ	-	-	-	-	-	-
KİRACILAR	-	-	-	-	-	-
TOPLAM	86 Parsel	-	-	345	-	-
2. EKONOMİK OLARAK YER DEĞİŞİMİ	968.160,00 m2	-	-	-	-	-
3. FİZİKSEL VE EKONOMİK OLARAK (HER İKİSİ) YER DEĞİŞİMİ	-	-	-	-	-	-

**Not: Lütfen arazi edinimi nedeniyle doğrudan etkilenen ailelere/bireylere/işletmelere yönelik olarak aşağıdaki bilgileri sağlayınız.**

Arazi edinimi nedeniyle doğrudan etkilenen aileler/bireyler/işletmeler bulunmamaktadır.

**Lütfen Yeniden Yerleşim Eylem Planı'nda yer almayan yeni fiziksel yer değiştirme ve ekonomik yer değiştirme için sağlanan çözümlerin türünü kısaca açıklayınız.**

2022 yılında hibrit GES projeleri kapsamında kuru marjinal tarım arazileri üzerinde yeni yatırımlar planlanmıştır. Bu kapsamda %90 oranında rızai alım gerçekleştirilmiş, %10 oranında kamulaştırma süreci başlatılmıştır. Arazi edinimi kapsamında herhangi bir şekilde ev, işyeri, ticarethane, gelir getirici sebze meyve bahçesi bulunmamaktadır.

GES, RES proje sahası etüt ve proje çalışmalarında, konutlara ve tarım arazilerine proje yapılarının denk gelmemesi amacıyla alternatifli saha çalışmaları yapılmaktadır.

Hem projenin teknik olarak yapılabileceği hem de paydaşların projeden olumsuz yönde etkilenmeyeceği sahalarda proje geliştirilmektedir. Ancak projenin şahıs arazisine denk gelmesi durumunda, bu taşınmazlar için kamulaştırma çalışmalarında hem idare ile hem de şirket bazında toplantılar yapılmaktadır. Kamulaştırılacak arazilerin sahibi olan şahıslara projeye ilişkin tebligatlar yapılmakta, yasal süreçte mahkemenin belirlediği bilirkişiler dava dosyasına taşınmaz kıymet takdiri raporları hazırlamaktadır. Sonuç olarak paydaşların mağduriyet yaşamaması için kamulaştırma çalışmaları öncesinde halkı bilgilendirme toplantıları yapılmakta, rızai alım için görüşmeler yapılmakta ve sosyal etki çalışmaları yapılmaktadır.



GES proje sahalarının tamamının, tarıma elverişsiz olan, mera vasfını yitirmiş olan arazilere yapılması tercih edilmektedir. Proje sahalarının mera arazilerinde olması durumunda, bu araziler için vasıf değişikliği yapılmakta ve tapuda hazine arazisi olarak tescil edilmektedir. Söz konusu araziler için hazineye her yıl kira bedeli ödenmekte, bir defaya mahsus mera ot bedeli ise ilgili Tarım ve Orman İl Müdürlüğü'ne ödenmektedir.

GES projesinin yapılabilmesi adına uygunluk görüşü alınan sahalar seçilmektedir. Şahıs taşınmazı olan alanlar kaçınılmaz olduğunda ise kamulaştırma yapılmadan rıza ile satın alma yapılması tercih edilmektedir.

TEDAŞ/TEİAŞ tarafından onaylanan ENH projelerinin güzergâh çalışmaları kapsamında santral ile bağlantı yapılacak trafo merkezi (TM) arasında, tarım arazileri ve konutlara ENH güzergahının denk gelmeyeceği veya en az çakışma olması adına, topoğrafik ve kadastral haritalar üzerinde detaylı planlamalar yapılmakta, genellikle tarla sınır noktalarına direk yerlerinin planlamasıyla tarım faaliyetlerinin engellenmemesine dikkat edilmektedir.

RES projelerinde de yer seçimlerine azami özen gösterilmektedir. RES' ler tabiatı itibarıyla yüksek tepelerde, zirvelerde konuşlanmaktadır. Bu yerler genel olarak toprak erozyonu olan, tarımsal özelliği olmayan ve yerleşim amacıyla tercih edilmeyen noktalardır. RES türbin yerleri olarak manialar, sit alanları, orman sıklık durumu ve kalitesi incelenmekte, doğa koruma alanlarının dışında kalan alanlar seçilmektedir. İhtiyaç halinde, projenin ÇED sınırı içinde kalmak şartıyla, türbin yerlerinin değiştirilmesi de mevzuat açısından uygun olmaktadır.

**Özellikle duyarlı olan vakalara ilişkin her türlü özel tedbiri kısaca açıklayınız (yeniden yerleşimi yapılan yaşlılar, aile reisinin kadın olduğu aileler vb.)**

Bu rapor döneminde arazi edinimi yapılmış olup yeniden yerleşim yapılmamıştır.

**Yeniden Yerleşim Eylem Planı gözetim düzenlemesi uyarınca yeniden yerleşim sürecine ilişkin ayrıntılı bilgileri/raporu lütfen ekleyiniz.**

Bu rapor döneminde arazi edinimi yapılmış olup yeniden yerleşim yapılmamıştır.

**Müşteri Şirket PS5 tarafından tanımlanan yeniden yerleşim hususlarını arz eden herhangi bir yeni yatırım ya da istimlak yaptı mı?**

EVET  HAYIR

**Yanıt evetse lütfen Yeniden Yerleşim Eylem Planına, Çerçeveye ve diğer yeniden yerleşim yönetim planlarına ya da raporlarına yönelik nüshaları / güncellenmiş bilgileri sağlayınız.**

HAYIR

**Aşağıda yer alan tabloyu kullanarak raporlama dönemi sırasında alınmış olan arsa istimlakine ya da yeniden yerleşime ilişkin her türlü şikâyet ya da ihtilafı (mahkeme eylemi dahil) listeleyiniz, bunun nasıl ele alındığını ve mevcut durumunu açıklayınız.**

**Tablo 51 ARSA İSTİMLAKİNE VEYA YENİDEN YERLEŞİME İLİŞKİN ŞİKAYET YA DA İHTİLAFLAR**

ŞİKAYET/ İHTİLAFLAR TARİHİ	ŞİKAYETÇİ	SORUN	ÇÖZÜLDÜ (E/H)	GİRİŞİLEN EYLEM	KAPATMA TARİHİ



# [PS6 | PK6] Biyoçeşitliliğin Muhafazası & Doğal Kaynakların Sürdürülebilir Yönetimi

Raporlama dönemi sırasında projenin ayak izini yeni habitat alanlarına doğru arttıran her türlü yeni faaliyeti ya da genişletmeyi açıklayınız.

## BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİK

Biyojik çeşitliliğin korunması için 2022 yılı içinde aşağıdaki faaliyetler gerçekleştirilmiştir.

- 2022 yılında revize edilen Biyojik Çeşitliliğin Kontrolü Talimatı bütün santrallere iletilmiştir.
- Tesislerde gözlemlenen türlerin cep telefonundan fotoğrafının çekilip yüklenebileceği linkler oluşturulmuş, bildirimler online olarak takip edilmektedir.
- Revize edilen talimat ve paylaşılan linkler çerçevesinde bütün santrallerimizde eğitimler tertip edilmiştir. Eğitim sunumları çalışanlarla, kişisel cep telefonları marifeti ile paylaşılmıştır.

## BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİK KAYIT SİSTEMİ

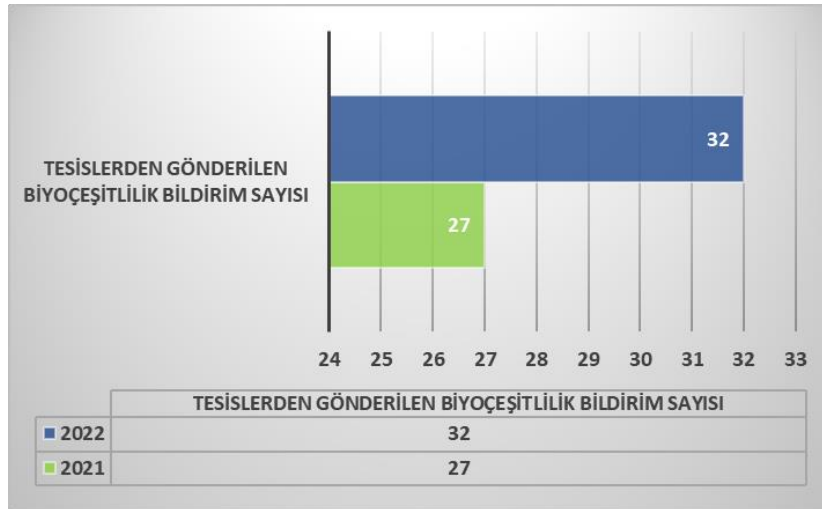
Bu kayıtların disiplinli şekilde tutulmasının amacı; santrallerin devreye girmesi sonrası hayvanların ana yurtlarını terk etmediklerini kanıtlamaktır.

Dijital sistem altında listelenen kayıt örnekleri (fotoğraflar) bir sonraki sayfada yer almaktadır.

Çalışanlar aldıkları çevre sosyal eğitiminin bir parçası olarak biyoçeşitlilik ile ilgili de eğitim almaktadır.

Bu eğitim ile <https://form.jotform.com/211953719167968> linki üzerinden cep telefonlarından çekilen fotoğrafları paylaşarak yükleyebilmektedir. Bu kayıtların disiplinli şekilde tutulmasının amacı; santrallerin devreye girmesi sonrası hayvanların ana yurtlarını terk etmediklerini kanıtlamaktır.

2022 yılı içinde santrallerden dijital 32 bildirim alınmıştır.



Grafik 25. 2021-2022 BİYOÇEŞİTLİLİK BİLDİRİM SAYISI



Tablo 52. 2022 YILI TESİSLERDEN GÖNDERİLEN BİYOÇEŞİTLİLİK BİLDİRİMLERİ

NO	SANTRALLER	BİLDİRİM TARİHİ	CANLI TÜRÜ	CANLI	GÖZLEM DÖNEMİ	BİLDİRİM YAPAN PERSONEL
1	SARAÇBENDİ HES	27.01.2022	KUŞ	BALIKÇIL KUŞU	27.01.2022	ORHAN AYYILDIZ
2	SARAÇBENDİ HES	11.02.2022	MEMELİ	TILKI	11.02.2022	FERHAT TOKER
3	VAN OMİCRON ENGİL GES	17.03.2022	KUŞ	KARGA	17.03.2022	ERCAN ECE
4	ÇALIKOBASI HES	25.03.2022	MEMELİ	TILKI	25.03.2022	NECDET DERBEDER
5	KONYA ME-SE GES	27.04.2022	KUŞ	ŞAHİN	27.04.2022	AHMET DİKMEN
6	ÜÇPINAR RES	27.04.2022	BİTKİ	LALEOTU	27.04.2022	FETHİ ATAGÜNDÜZ
7	SARAÇBENDİ HES	29.04.2022	KUŞ	GÜVERCİN	29.04.2022	AYDIN GÜNDOĞDU
8	SARAÇBENDİ HES	2.05.2022	ONAYAKLILAR	YENGEÇ	2.05.2022	REFİK SARIDAĞ
9	SARAÇBENDİ HES	7.05.2022	MEMELİ	SU SAMURU	7.05.2022	BURAK AKKURT
10	ÜÇPINAR RES	12.05.2022	BÖCEK	KELEBEK	12.05.2022	BURAK TAŞYONAR
11	DOĞANÇAY HES	18.05.2022	KUŞ	PELİKAN	18.05.2022	SEMİH KOCAMAN
12	DOĞANÇAY HES	18.05.2022	BÖCEK	KELEBEK	18.05.2022	SEMİH KOCAMAN
13	VAN OMİCRON ENGİL GES	25.05.2022	MEMELİ	YABANI TAVŞAN	25.05.2022	ERGİN GÖKYAR
14	VAN OMİCRON ENGİL GES	25.05.2022	MEMELİ	YABANI TAVŞAN	25.05.2022	İSMAİL ÇUĞ
15	VAN OMİCRON ENGİL GES	25.05.2022	KUŞ	KUŞ TÜRÜ	25.05.2022	ERCAN ECE
16	VAN PSI-ERGİL 207 GES	25.05.2022	KUŞ	KUŞ YAVRULARI	25.05.2022	MÜSLÜH DEMİR
17	KONYA ME-SE GES	30.05.2022	KUŞ	GÜVERCİN	30.05.2022	RAMAZAN KIYAK
18	VAN OMİCRON ENGİL GES	30.05.2022	SÜRÜNGENLER	KERTENKELE	30.05.2022	İSMAİL ÇUĞ
19	VAN OMİCRON ENGİL GES	30.05.2022	KUŞ	GÜVERCİN	30.05.2022	ERGİN GÖKYAR
20	VAN OMİCRON ENGİL GES	2.06.2022	KUŞ	KARGA	2.06.2022	ERDİNÇ İMRE
21	VAN PSI-ERGİL 207 GES	2.06.2022	KUŞ	AĞAÇKAKAN	2.06.2022	RAMAZAN KIYAK
22	ÇALIKOBASI HES	23.06.2022	MEMELİ	SANSAR	13.05.2022	NECDET DERBEDER
23	ÇALIKOBASI HES	23.06.2022	MEMELİ	KARACA	20.06.2022	NECDET DERBEDER
24	ÇALIKOBASI HES	27.06.2022	MEMELİ	KURT	18.01.2022	UFUK ERDEM
25	ÇALIKOBASI HES	27.06.2022	SÜRÜNGENLER	YILAN	12.06.2022	NECDET DERBEDER
26	SARAÇBENDİ HES	16.07.2022	KUŞ	BALIKÇIL KUŞU-KAPLUMBAĞA	16.07.2022	ORHAN AYYILDIZ
27	VAN OMİCRON ENGİL GES	22.07.2022	KUŞ	KUŞ	15.06.2022	NADİR İMRE
28	VAN OMİCRON ENGİL GES	22.07.2022	KUŞ	KUŞ	8.07.2022	NADİR İMRE
29	VAN OMİCRON ENGİL GES	22.07.2022	KUŞ	KUŞ	16.07.2022	NADİR İMRE
30	VAN OMİCRON ENGİL GES	22.07.2022	KUŞ	KUŞ	18.07.2022	NADİR İMRE
31	VAN OMİCRON ENGİL GES	22.07.2022	KUŞ	KUŞ	19.07.2022	NADİR İMRE
32	ÇALIKOBASI HES	15.08.2022	MEMELİ	DOMUZ	12.08.2022	AYKUT KOÇ









Resim 35.TESİSLERDEN GÖNDERİLEN BİYOÇEŞİTLİLİK BİLDİRİMLERİ

## BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİK İZLEME ÇALIŞMALARI

HES, GES ve RES lerde gerekli olduğu tespit edilmiş çalışmalar devam etmektedir.

HES’lerde gerçekleştirilen flora, fauna, can suyu, balık taşıma, balık geçidi gibi çalışmalar, IFC ve EBRD prensipleri doğrultusunda GRI standartlarında raporlandırılmıştır. Gerekli KPI’lar ile biyolojik çeşitliliğin korunması gözlemlenmektedir.

GES’lerde gerçekleştirilen flora, fauna, ornitolojik gözlemler, IFC ve EBRD prensipleri doğrultusunda GRI standartlarında raporlandırılmıştır. Gerekli KPI’lar ile biyolojik çeşitliliğin korunması gözlemlenmektedir.

RES’lerde gerçekleştirilen flora, fauna, ornitolojik, yarası, karkas gözlemleri, IFC ve EBRD prensipleri doğrultusunda GRI standartlarında raporlandırılmıştır. Gerekli KPI’lar ile biyolojik çeşitliliğin korunması gözlemlenmektedir.

Tüm biyoçeşitlilik çalışmaları **Ek-08’de** sunulmuştur.

## HES PROJELERİNDE YAPILAN BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİK İZLEME ÇALIŞMALARI

HES projelerinin regülatörlerinde ve balık geçitlerinde tespit ve değerlendirme yapılmıştır. Tüm balık geçitleri iyi standartlarda çalışmaktadır.

HES Regülatörlerinde; bırakılan can suları akım gözlem istasyonlarının da kontrol edilmektedir. Akım gözlem istasyonlarının işlevselliği yılda iki kez yapılan denetimler ile kontrol edilmiştir.

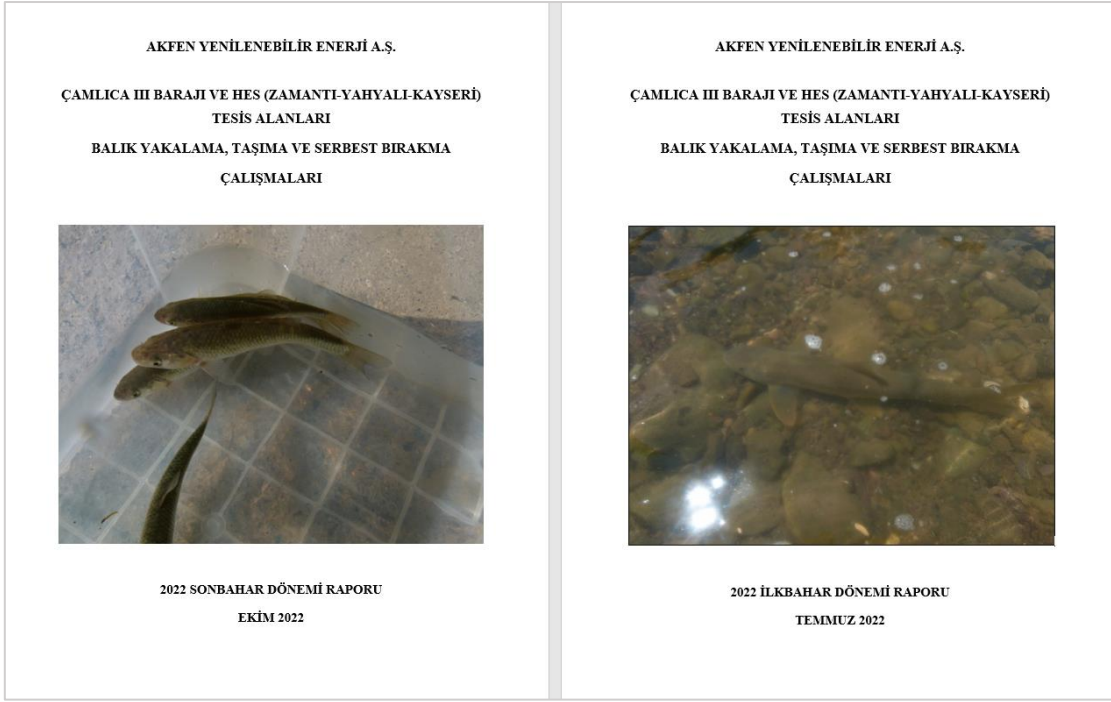
Hidroelektrik santralleri özelinde balık geçitleri ve akım gözlem istasyon denetimleri gerçekleştirilmiş ve raporlanmıştır. Söz konusu denetimler neticesinde balık geçitleri ve AGİ’lerin uygun olduğu belirlenmiştir.



2022 Çamlıca III HES kapsamında; balık yakalama, taşıma ve serbest bırakma çalışmaları başarı ile tamamlanmıştır. Balık yakalama, taşıma ve serbest bırakma çalışmaları Temmuz ve Eylül 2022 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

Yüksek gövdeli barajlarda ve ardı ardına yapılan barajlarda balık türlerinin alt popülasyonlar oluşturmaması, üreme döneminde akarsuyun üst zonuna göç eden türlerin göçlerinin gerçekleştirilmesi ve türlerin devamlılığı için teknik balık geçidinin yerine “Yakalama, Taşıma ve Serbest Bırakma” yöntemi kullanılmaktadır. Bu sistemde balıkların göç dönemi dikkate alınarak 2017-2022 yıllarında ilkbahar ve sonbahar dönemi olmak üzere Kayseri'nin Yahyalı ilçesinde Zamantı Çayı üzerinde yer alan Çamlıca III Barajı ve Hidroelektrik Santralinde (HES) akarsu kısmında elektro şoker kullanılarak balıklar geçici bir süre bayıltılmış ve kepçe ile yakalanmış ve/veya serpmeye ağ kullanılmıştır.

Durgun su kütlelerinde ise pinter ve davul tipi balık sepeti kullanılmıştır. Yaklaşık 5 km ’lik alanında iki farklı familyaya ait altı tür dağılım göstermektedir ve bu türlere ait bireyler yakalanarak taşınmıştır.



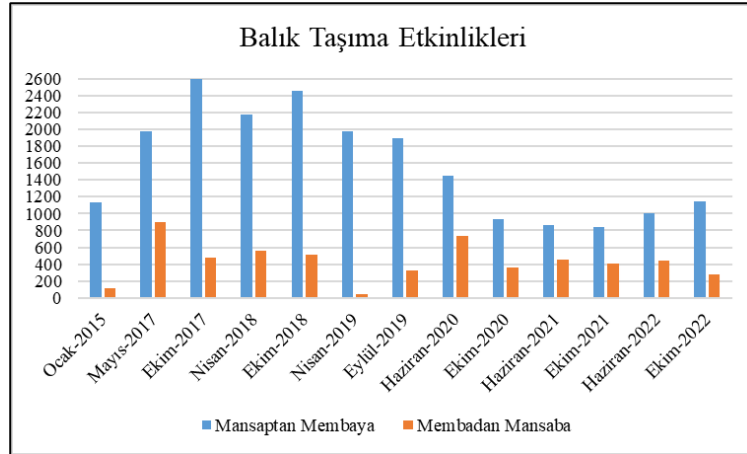
Şekil 24. ÇAMLICA III HES BALIK TAŞIMA RAPORLARI

2017-2022 yıllarında, yılda iki kez olmak üzere mansaptan membaya ve membadan mansaba iki yönlü balık taşıma çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Barajın memba ve rezervuar bölgesinde ulaşım imkanı ve gölalanı olması nedeni ile örnekleme alanı mansap bölgesine göre her dönem sınırlı kalmakta ve bu da taşınan balık sayısını etkilemektedir.

Tablo 53. ÇAMLICA III BARAJI VE HES ALANI BALIK TÜRLERİ

Familya ve Bilimsel Adı	Türkçe Adı	Endemizm	IUCN	BERN	CITES
<b>CYPRINIDAE</b>					
<i>Capoeta damascina</i> (Valenciennes, 1842)	Kara balığı-Sarı balık	-	LC	-	-
<i>Capoeta barroisi</i> Lortet, 1894	Siraz balığı	-	EN	-	-
<i>Squalius lepidus</i> Heckel, 1843	Akbalık-tatlısu kefali	-	LC	-	-
<i>Garra rufa</i> (Heckel, 1843)	Yağlı balık-kaya balığı	-	LC	-	-
<b>BALITORIDAE</b>					
<i>Oxynocheilus seyhanensis</i> (Banarescu, 1968)	Çöpçü balığı	+	CR	-	-
<i>Oxynocheilus samanticus</i> (Banarescu & Nalbant, 1968)	Çöpçü balığı	+	LC	-	-

Kanal yapıları ile suyun santrale ulaştırıldığı santrallerde, iletim kanalının fauna geçişini engellememesi için geçiş yapıları bulunmaktadır. Böylece yaban hayvanları her iki yaka arasında su ve yiyecek ihtiyaçlarını karşılamak üzere dolaşabilmektedir.



Grafik 26. ÇAMLICA III HES BALIK TAŞIMA KPI

## GES PROJELERİNDE YAPILAN BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİK İZLEME ÇALIŞMALARI

GES projelerinde işletme dönemi boyunca son biyoçeşitlilik gözlemler tamamlanmıştır ve herhangi majör sonuçlara rastlanmamıştır.

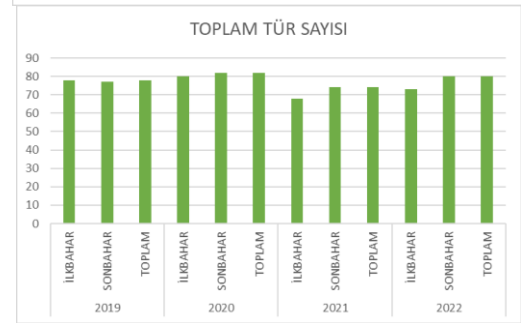
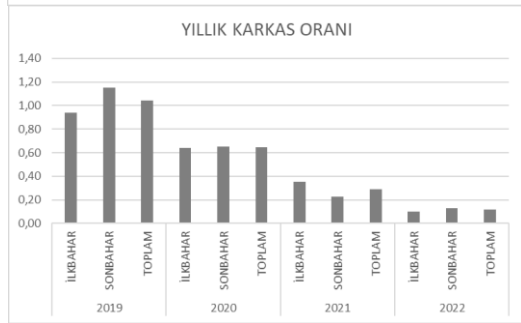
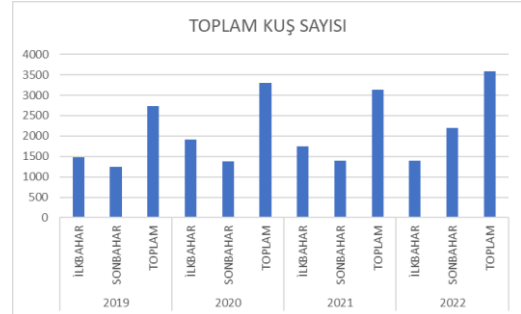
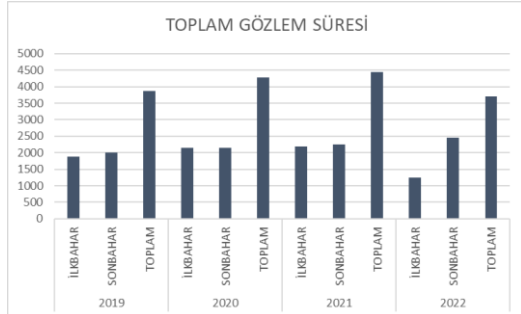
Proje sahasının yakın çevresinde uygun alternatif alanlar bulunduğu; bu uygun yaşam alanlarının yakın gelecekte değiştirilmediği takdirde kuş türleri tarafından kullanılmaya devam edeceği; alan ve yakın çevresinde bulunan kuş türlerinden proje inşaat aşamasından etkilenen türlerin geri döndüğü veya dönebileceği; ve bu nedenlerle, güneş enerjisi santralının bu bölgenin avifaunası üzerindeki etkisinin çok az endişe verici olduğu belirtilmiştir.

Nisan ve Mayıs 2022'de yapılan saha gözlemleri, literatür bilgileri ve habitat uygunluk değerlendirmelerine göre, proje sahası ve yakın çevresinde 11 Ordo ve 22 familyaya ait toplam 93 kuş türü tespit edilmiştir.

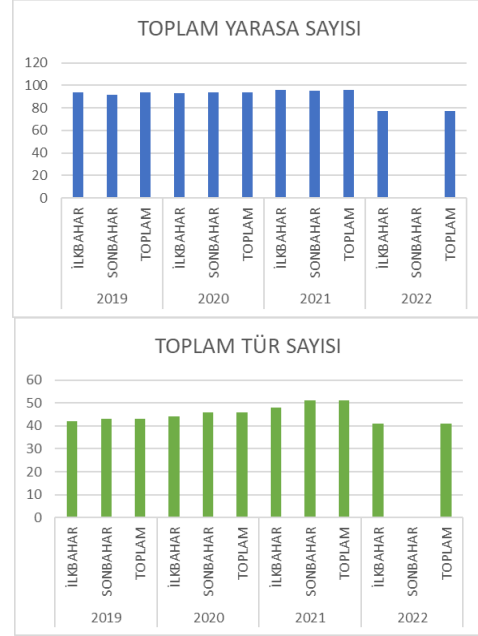
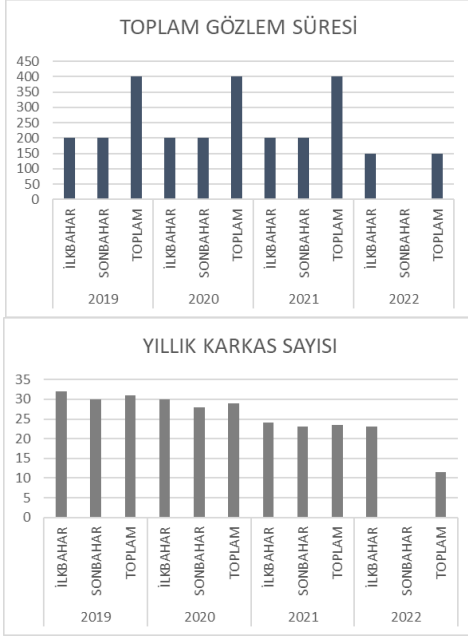
## RES PROJELERİNDE YAPILAN BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİK İZLEME ÇALIŞMALARI

RES projelerinde ornitolojik gözlem ve yarasa izleme çalışmaları yapılmıştır. Ornitolojik açıdan olumsuz majör bir etki bulunmamaktadır. 2022 yılında Rüzgâr santrali projelerinde ornitolojik izleme, yarasa izleme ve karkas sayımları yapılmıştır.

BİYOÇEŞİTLİLİK-ORNİTOLOJİ	2019			2020			2021			2022		
	İLBİBAHAR	SONBAHAR	TOPLAM	İLBİBAHAR	SONBAHAR	TOPLAM	İLBİBAHAR	SONBAHAR	TOPLAM	İLBİBAHAR	SONBAHAR	TOPLAM
GÖZLEM NOKTA SAYISI	12	12	12	12	12	12	12	12	12	10	12	10
TOPLAM GÖZLEM SÜRESİ	1877	2000	3877	2143	2141	4284	2180	2256	4436	1244	2455	3699
TOPLAM KUŞ SAYISI	1479	1251	2730	1912	1386	3298	1747	1388	3135	1389	2191	3580
TOPLAM TÜR SAYISI	78	77	78	80	82	82	68	74	74	73	80	80
YILLIK KARKAS ORANI	0,94	1,15	1,05	0,64	0,65	0,65	0,35	0,23	0,29	0,10	0,13	0,12



BİYOÇEŞİTLİLİK-YARASA	2019			2020			2021			2022		
	İLKBAHAR	SONBAHAR	TOPLAM	İLKBAHAR	SONBAHAR	TOPLAM	İLKBAHAR	SONBAHAR	TOPLAM	İLKBAHAR	SONBAHAR	TOPLAM
GÖZLEM NOKTA SAYISI	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	60	60
TOPLAM GÖZLEM SÜRESİ	200	200	400	200	200	400	200	200	400	200	0	200
TOPLAM YARASA SAYISI	94	92	94	93	94	94	96	95	96	96	0	96
TOPLAM TÜR SAYISI	42	43	43	44	46	46	48	51	51	50	0	50
YILLIK KARKAS SAYISI	32	30	31	30	28	29	24	23	23,5	23	0	11,5



## DENİZLİ RES

Denizli RES proje alanında 2022 yılı içerisinde izleme çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

2022 yılı ilkbahar ve sonbahar çalışmasına ait etüt ve analiz sonuçları ışığında proje sahasının kuşlar üzerindeki etkisi hakkında aşağıdaki değerlendirmeler yapılabilir:

- Denizli RES, göçmen kuşların ana veya tali göç yolu üzerinde yer almamaktadır. 2022 yılı ilkbahar ve sonbahar çalışmasında proje sahasının tamamı için saatlik göç hızı 0,41 kuş/saate olarak belirlenmiştir. Genel olarak, proje sahasının yerleşik ve göçmen kuşlar arasında kullanımı çok düşüktür.
- Alanda üreyen kuşlara yönelik yapılan çalışmalarda, alanı üremek için kullanmakta olan küresel veya ulusal olarak tehdit altındaki herhangi bir kuş türü tespit edilmemiştir. RES sahasının kuşların üreme durumları üzerindeki etkinin azaltılması için herhangi bir işlem yapılmasına gerek yoktur.

Alan çalışmaları 27 Mayıs- 3 Haziran 2022 ve 25-31 Ağustos 2022 tarihlerinde olmak üzere her dönemde 6 gün 7 gece olarak gerçekleştirilmiştir. Öncelikle Denizli RES sahasında kurulum sonrası yarasa izleme çalışmasına uygun olarak çalışma metodolojisi oluşturulmuştur. Buna bağlı olarak ilk gün ses kayıt cihazlarının konumlandırılacağı noktalar seçilmiştir. Çalışma amaçlarına yönelik olarak çalışma alanında yarasaların beslenebilecekleri, barınabilecekleri, tüneyebilecekleri yapılar ve farklı habitatlarda gözlemler yapılmıştır.

Yapılan izleme çalışmaları neticesinde proje alanında yayılış gösteren bölgesel yayılışlı Centaurea aphrodisea ve Phlomis carica türlerinin popülasyonlarının oldukça sağlıklı oldukları, bununla birlikte Minuartia recurva subsp. carica ve Erysimum caricum türlerinin popülasyonlarının ise zayıf olduğu görülmüştür. Bu türlerden Minuartia recurva subsp. carica türünün tohumları toplanarak Türkiye Tohum Gen Bankasına verilmek üzere hazır hale getirilmiştir.



## ÜÇPINAR RES

Üçpınar RES proje alanında 2022 yılı içerisinde hem ilkbahar dönemi, hem de sonbahar döneminde izleme çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

Üçpınar RES, göçmen kuşların ana göç yolu üzerinde değildir. Ancak küçük göç yolları üzerinde bulunmaktadır. 2022 ilkbaharında proje sahasının tamamı için saatlik göç hızı 0,12 kuş/saat, sonbahar döneminde ise 0,16 kuş/saate yakın olarak belirlenmiştir. Genel olarak, proje sahasının yerleşik ve göçmen kuşlar arasında kullanımı çok düşüktür.

Alan çalışmaları 10-16 Mayıs ve 5-11 Eylül 2022 tarihlerinde olmak üzere 6 gün 7 gece olarak gerçekleştirilmiştir. Öncelikle Üçpınar RES sahasında kurulum sonrası yarasa izleme çalışmasına uygun olarak çalışma metodolojisi oluşturulmuştur. Buna bağlı olarak ilk gün ses kayıt cihazlarının konumlandırılacağı noktalar seçilmiştir. Çalışma amaçlarına yönelik olarak çalışma alanında yarasaların beslenebilecekleri, barınabilecekleri, tüneyebilecekleri yapılar ve farklı habitatlarda gözlemler yapılmıştır.

Üçpınar RES Projesi uygulama alanı ve yakın çevresinde yarasalar için daim tünek mevcut değildir. Alan ve yakın çevresinde geçici tünek olabilmeye özelliğine sahip yerler bulunmaktadır. Ancak yapılan incelemelerde geçici tünek bulunamamıştır. Bunlar eski yapılar, yerleşim yerleri ve hayvan barınakları olarak belirlenmiştir.

Lokal endemik bir tür olan *Paeonia mascula* subsp. *bodurii* türü ile bölgesel endemik *Crocus candidus* türünün proje alanındaki popülasyon durumları hakkında bilgi elde etmek amacı ile 2. 04. 2022 tarihinde Üçpınar RES proje sahasına arazi gezisi düzenlenmiştir. Yapılan arazi çalışması esnasında her iki türe ait yayılış bilgileri ve popülasyon durumları ile ilgili veri toplanmıştır. 4.10.2022 tarihinde yapılan arazi çalışması esnasında da hem alanda yayılış gösteren kritik yayılışlı türler ile ilgili veri toplanmış, hem de istilacı tür varlığı ile ilgili gözlem çalışması yapılmıştır.

Yapılan izleme çalışmaları neticesinde proje alanında yayılış gösteren lokal yayılışlı *Paeonia mascula* subsp. *bodurii*, bölgesel yayılışlı *Crocus candidus*, *Ferulago trojana* ve *Cirsium balikesirensense* türlerinin sağlıklı popülasyonlarının devam ettiği gözlenmiştir. Ayrıca proje alanında yayılış gösteren *Cirsium balikesirensense* ve *Paeonia mascula* subsp. *bodurii* türlerinin tohumları da toplanarak ex-sitü koruma amaçlı Türkiye Tohum Gen Bankasına verilmek üzere hazır hale getirilmiştir.

## KOCALAR RES

Kocalar RES proje alanında 2022 yılı içerisinde hem ilkbahar dönemi, hem de sonbahar döneminde izleme çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

Yapılan izleme çalışmaları neticesinde proje alanında yayılış gösteren lokal yayılışlı *Paeonia mascula* subsp. *bodurii*, bölgesel yayılışlı *Crocus candidus* ve *Cirsium balikesirensense* türlerinin sağlıklı popülasyonlarının devam ettiği gözlenmiştir. Ayrıca proje alanında yayılış gösteren *Cirsium balikesirensense* ve *Paeonia mascula* subsp. *bodurii* türlerinin tohumları da toplanarak ex-sitü koruma amaçlı Türkiye Tohum Gen Bankasına verilmek üzere hazır hale getirilmiştir.

Alan çalışmaları 15-21 Haziran ve 5-11 Eylül 2022 tarihlerinde olmak üzere 6 gün 7 gece olarak gerçekleştirilmiştir. Öncelikle Kocalar RES sahasında kurulum sonrası yarasa izleme çalışmasına uygun olarak çalışma metodolojisi oluşturulmuştur. Buna bağlı olarak ilk gün ses kayıt cihazlarının konumlandırılacağı noktalar seçilmiştir. Çalışma amaçlarına yönelik olarak çalışma alanında yarasaların beslenebilecekleri, barınabilecekleri, tüneyebilecekleri yapılar ve farklı habitatlarda gözlemler yapılmıştır.

Kocalar RES, göçmen kuşların ana göç yolu üzerinde değildir. Ancak küçük göç yolları üzerinde bulunmaktadır. 2022 ilkbaharında proje sahasının tamamı için saatlik göç hızı 0,24 kuş/saate, sonbahar döneminde ise 0,26 kuş/saate yakın olarak belirlenmiştir. Genel olarak, proje sahasının yerleşik ve göçmen kuşlar arasında kullanımı çok düşüktür.

Lokal endemik bir tür olan *Paeonia mascula* subsp. *bodurii* türü ile bölgesel endemik *Crocus candidus* türünün faaliyet tamamlandıktan sonra proje alanındaki popülasyon durumları hakkında bilgi elde etmek amacı ile 3. 04. 2022 tarihinde Kocalar RES proje sahasına arazi gezisi düzenlenmiştir. Yapılan arazi çalışması esnasında her iki türe ait



yayıllık bilgileri ve popülasyon durumları ile ilgili veri toplanmıştır. 5.10.2022 tarihinde yapılan arazi çalışması esnasında da hem alanda yayılış gösteren kritik yayılışlı türler ile ilgili veri toplanmış, hem de istilacı tür varlığı ile ilgili gözlem çalışması yapılmıştır.

## HASANOBA RES

2022 yılı ilkbahar ve sonbahar çalışmasına ait etüt ve analiz sonuçları ışığında bu proje sahasının kuşlar üzerindeki etkisi hakkında aşağıdaki değerlendirmeler yapılabilir:

- Hasanoba, göçmen kuşların ana göç yolu üzerinde değildir. Ancak küçük göç yolları üzerinde bulunmaktadır. 2022 ilkbaharında proje sahasının tamamı için saatlik göç hızı 0,89 kuş/saate, sonbahar döneminde ise 0,91 kuş/saate yakın olarak belirlenmiştir. Genel olarak, proje sahasının yerleşik ve göçmen kuşlar arasında kullanımı çok düşüktür.

Üreme kuş araştırmaları, IUCN Kırmızı Listesi tarafından VU (Hassas) türler olarak belirlenen Tepeli Pelikan (*Pelecanus crispus*) ve Şah Kartal (*Aquila heliaca*) küresel olarak tehdit altındaki kuş türleridir ve alanda yapılan gözlemlerde bu türlerin üreme için bölgeyi kullanmadıkları belirlendi. Bölgede yaz göçmeni olan bu türlere proje sahasında çok sık rastlanmamaktadır. Bunların yüksekten uçan bir kuş olduğu bilindiğinden, RES sahasının Tepeli Pelikan ve Şah Kartalı için yakın bir tehdit oluşturması beklenmemektedir. Bu türlere yönelik herhangi bir koruma önleminin alınması gerekmemektedir.



Şekil 25. BİYOÇEŞİTLİLİK EYLEM PLANI RAPORU

## REHABİLİTASYON ÇALIŞMALARI

GOLDER tarafından gerçekleştirilen RES ÇSAP kreditor denetimlerinde tüm biyoçeşitlilik raporları değerlendirilmiştir. Bu kapsamda tespit edilen majör bir uygunsuzluk söz konusu değildir.

- Peyzaj rehabilitasyon planlamaları hazırlanırken, IFC 6 no'lu Performans Standardı olan "Biyolojik Çeşitliliğin Korunması ve Canlı Doğal Kaynakların Sürdürülebilir Yönetimi" ve EBRD 6 no'lu Performans Koşulu olan "Biyolojik Çeşitliliğin Korunması ve Canlı Doğal Kaynakların Sürdürülebilir Yönetimi" koşullarına riayet edilmiştir.
- Arazi stabilizasyonu sağlanarak erozyon ve toprak kaybı önlenmiştir.
- Doğal vejetasyona uygun bitki türleri ile ekosistem ve biyolojik çeşitlilik desteklenmiştir.
- Teknik şartları sağlayacak şekilde bir alt örtü tabakası oluşturularak bitkisel örtüleme problemleri önlenmiştir.
- Şalt sahalarında aşırı ısınma ve betonarme görüntü minimuma indirilerek estetik bir görünüm sağlanmıştır.
- Estetik ve fonksiyonellik kriterleri doğrultusunda doğal ve kültürel peyzaj harmanlanarak proje sahasında görsel etki olumlu yönde desteklenmiş ve sahanın peyzaj değeri artırılmıştır.
- Sürdürülebilir kalkınma desteklenmiştir.



Peyzaj ve rehabilitasyon çalışmalarına ilişkin raporlar Ek-06'da sunulmuştur.

Tablo 54. 2022 YILINDA YAPILAN PEYZAJ VE REHABİLİTASYON ÇALIŞMALARINA DAİR VERİLER

PROJE ADI	TARİH	DİKİLEN AĞAÇ SAYISI	PEYZAJ BİTKİ SAYISI	TOHUMLAMA Hidro-seeding (m2)	İŞÇİ SAYISI	İŞ GÜNÜ
TOKAT GES	8.04.2022	262	-	-	4	4
DENİZLİ RES	17.10.2022	410	1100	8 000	5	5
HASANOBA RES	10.11.2022	-	50	-	-	1
GEYVE İNOVASYON KÖYÜ	10.01.2023	-	4358	-	X	X

## ÇANAKKALE DOĞA KORUMA VE MİLLİ PARKLAR REHABİLİTASYON MERKEZİ VE LABORATUVAR

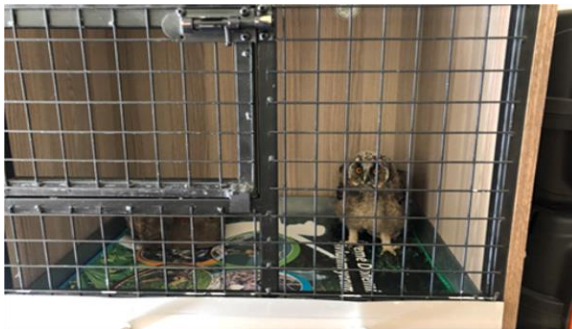
3-19 Mart 2022 tarihleri arasında, Çanakkale Doğa Koruma ve Milli Parklar Şubesi'nin yaban hayatı tedavi ve rehabilitasyon merkezi yapılmıştır. Bu kapsamda, şubeye getirilen yaralı yaban hayvanlarının tedavi edileceği laboratuvar ve tedavi sonrasında bakım alanı olan rehabilitasyon merkezi tesis edilmiştir.

Toplam 45 m<sup>2</sup>'lik bir alanda tesis edilen yaban hayatı rehabilitasyon merkezinde, yabancı kuşların uçuş eğitimi yapabileceği 10 m yüksekliğinde bir uçuş alanı; sucul yabancı türlerin tedavi edilebileceği 15 m<sup>2</sup>'lik bir süs havuzu; tedavi edilen türlerin dinlenme süreçlerini geçirebileceği 10 adet kafes temin edilmiştir.

Yaban hayatı rehabilitasyon merkezinde, tedavi gören türlerin çevresel etkilerden etkilenmemeleri için tel örgüler yapay çim ile kaplanmıştır. Ayrıca sıcak ve soğuk havalar sebebiyle aşırı ısınma ve aşırı soğumayı önlemek, yağış ve diğer etmenler sebebiyle gürültü oluşumunu önlemek amacıyla çatı sisteminde uygun yalıtkan malzemeler kullanılmış ve yaban hayvanları için ideal ortamın oluşturulması sağlanmıştır. Zemin toprak bırakılarak çim tohumu atılmış, yumuşak ve doğal bir zemin oluşturulmuştur.

Yapay gölet yapımında doğal taşlar kullanılmıştır.

Laboratuvarda yaban hayvanlarının tedavisi için gerekli ekipmanlar bulunmakta ve aktif olarak kullanılmaktadır.



Resim 36. ÇANAKKALE DOĞA KORUMA VE MİLLİ PARKLAR REHABİLİTASYON MERKEZİ VE LABORATUVAR



## ÇANAKKALE ÇAMYAYLA KÖYÜ CEVİZ BAHÇESİ TRANSPLANTASYONU

13-14 Nisan 2022 tarihleri arasında, Çanakkale ili, Umurbey ilçesine bağlı olan Çamyayla Köyü'nde, yapılması planlanan yardımcı kaynak güneş enerji santrali projesi kapsamında rıza-i alım ile satın alım işlemi yapılmış olan taşınmaz üzerinde bulunan ceviz fidanlarının transplantasyon işlemi gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda toplam 30 adet ceviz fidanı taşınmıştır. Ayrıca taşınmaz sahibinin ceviz bahçesi yapmayı planladığı arazisinde gerekli planlamalar, saha temizliği ve fazladan fidan çukurları açılmıştır. Söz konusu uygulama kapsamında 2 adet işçi, 1 adet JCB, 1 adet peyzaj mimarı, toplamda 2 iş günü çalışmıştır.

Transplantasyon işlemi esnasında, ceviz fidanlarının uygun koşullarda taşınmasına dikkat edilmiştir. Bu kapsamda en önemli husus, fidanların uykuda olması ve sürgünlerine suyun ilerlememiş olmasıdır. Bu koşullar altında, fidanların köklerine zarar verilmeden sökülme, nakliye ve dikim işlemlerinin, uygun toprak koşullarında yapılması planlanmış ve uygulanmıştır.

Öncelikle fidanların dikileceği arazinin hazırlığı yapılmıştır. Dikim çukurları JCB yardımıyla, 1.5 m genişlikte, 1.5 m derinlikte açılarak toprağın havalanması ve gevşemesi sağlanmıştır. Fidanlar arası mesafe 8 m olarak belirlenmiştir. Açılan çukurlar su ile doldurulmuş olup, dikilen fidan köklerinin nemli toprakta suya daha kolay ve yeterince ulaşabilmesi desteklenmiştir.

Dikim çukurları hazırlandıktan sonra, JCB yardımıyla mevcut fidanların sökülmesi yapılmıştır. Söküm esnasında, ağaç gövdeleri yara almaması için bir bez ile sarılmıştır. JCB ile köklerin zarar görmeyeceği derinlikte, öncelikle toprak gevşetilmiş, daha sonra ise fidanların sökülmesi yapılmıştır. Sökümü yapılan fidanların, kendi topraklarının bir kısmıyla birlikte rootball şeklinde kökleri sarılmıştır. Böylece fidanların kökleri çarpma, güneş yanığı, kuruma gibi dış faktörlere karşı korunmuştur.

Nakliyesi yapılan fidanlar hazırlanmış olan çukurlara dikilmeden önce kök budaması yapılmıştır. Bu metotla, dikilen fidanların kök büyümesine öncelik vermesi ve daha sağlıklı bir şekilde toprağa tutunması sağlanmıştır.

Dikim esnasında verimli olan üst toprak fidanın kök çevresine, daha az verimli olan alt toprak fidanın boğaz çevresine gelecek şekilde, kök boğazı seviyesinde dikim yapılmıştır. Ayrıca fidanların eski yerlerindeki hakim Rüzgâr yönü dikkate alınarak, yine aynı yönde dikilmelerine dikkat edilmiştir.

Dikim sonrası fidanların sulama kanalları oluşturulup sulamaları yapılmıştır.





Resim 37. ÇANAKKALE ÇAMYAYLA KÖYÜ CEVİZ BAHÇESİ TRANSPLANTASYONU

## TOKAT KUŞOTURAĞI KÖYÜ PEYZAJ VE REHABİLİTASYON ÇALIŞMALARI

Tokat ili Kuşoturağı Köyü'nde, Köy Tüzel Kişiliği'ne ait olan 8 dönümlük arazide 08.04.2022-11.04.2022 tarihleri arasında, köyde hayvancılık yapan vatandaşların hayvanları için gölgelik alan oluşturmak amacıyla yapılan ağaçlandırma çalışmaları kapsamında toplam 4 iş günü saha çalışmaları yapılmıştır. Bu kapsamda yapılan saha çalışmalarında; 3 yaşında, boyu 3 m ve üzeri olan toplam 262 adet ağacın dikim uygulaması ve 258 m uzunluğunda kafes tel çit uygulaması yapılmıştır.

Yapılan ağaçlandırma uygulamasında kullanılan ağaç türleri aşağıda listelenmiştir.

- Erguvan (*Cercis siliquastrum*) – 40 adet
- Çin Akçaağacı (*Acer buergerianum*) – 50 adet
- Dağ Akçaağacı (*Acer pseudoplatanus*) – 150 adet
- Doğu Çınarı (*Platanus orientalis*) – 22 adet

Kullanılan ağaç türleri seçilirken öncelikle bölgenin toprak, iklim ve doğal flora özellikleri göz önünde bulundurulmuş olup, köyde yaşayan vatandaşların ihtiyaçlarını karşılayacak kriterlerdeki ağaç türleri tercih edilmiştir. Köyde geçim kaynağı olarak tarım ve hayvancılık yapılmaktadır.

Hayvancılık yapan vatandaşların, günün sıcak vakitlerinde hayvanlarını gölgelik alanda dinlendirmeye ihtiyaç duydukları tespit edilmiş ve bu amaçla geniş tepe çaplı, hızlı gelişen ve gölge veren ağaçların dikilmesi uygun görülmüştür. Bu sayede, Kuşoturağı Köyü'nün girişinde bulunan Köy Tüzel Kişiliği'ne ait merada, köyde yetiştirilen hayvanlar için gölgelik alan oluşturulması ve köy halkının çeşitli rekreasyonel ihtiyaçlarını giderebilecekleri ağaçlık bir alan oluşturulmuştur.

Ağaç dikim çalışmalarında öncelikle JCB ile 60 cm derinlikte, 1 m genişlikte olmak üzere ağaçların dikim çukurları açılmış ve ağaç köklerinin çevresindeki toprağın gevşeyip havalanması sağlanmıştır.

Geniş tepeli ağaçlar kullanılması sebebiyle dikim aralığı olarak 7 m mesafe bırakılmıştır. Dikim çukurları açıldıktan sonra, bitki köklerinin suya daha iyi ulaşabilmesi ve kökün çevresinin nemli kalması amacıyla açılan dikim çukurlarının içi suyla doldurulmuştur. Dikim çukurlarına doldurulmuş olan suyun evaporasyon ve infiltrasyon etkileriyle bir



kısının buharlaştığı, diğer kısmının ise toprağa nüfuz ettiği ve çukurların dikime hazır olduğu belirlendikten sonra, ağaçlar dikilecekleri çukurlara taşınmış ve yerlerine dikilmiştir.

Ağaçların dikiminde bitkinin kök boğazının gömülmemesine, fidanlıkta ağaçlara işaretlenen Kuzey yönü ile dikim yapılan arazide ağacın Kuzey'e bakan tarafının aynı olacak şekilde dikilmesine, dikim esnasında üst toprağın ağacın kök çevresine, çıkarılan alt toprağın çukurun üst kısmına gelecek şekilde doldurulmasına ve toprağın ağaçların köklerine zarar verilmekten sıkıştırılmasına dikkat edilmiştir.

Dikim işlemleri bittikten sonra, tüm ağaçların gövde çevresinde su tutma kapasitesini arttırmak amacıyla ocakları açılmıştır. Ocaklar açıldıktan sonra ağaçların can suları verilmiştir. Bitkilerin 3 aylık sulama planları yapılmış olup, yağış şartları göz önünde bulundurularak düzenli olarak sulamaları yapılmıştır.



Resim 38. TOKAT KUŞOTURAĞI KÖYÜ PEYZAJ VE REHABİLİTASYON ÇALIŞMALARI

## DENİZLİ RES PEYZAJ VE REHABİLİTASYON ÇALIŞMALARI

17.10.2022 – 22.10.2022 tarihleri arasında Denizli RES şalt sahası ve çevresinde sert zemin ve peyzaj düzenlemeleri kapsamında peyzaj rehabilitasyon çalışmaları yapılmıştır. Bu kapsamda yapılan çalışmalarda şalt sahası giriş yolu, araç park yerleri, kamelya, şalt çevresi ve şalt içinin bitkilendirilmesi ve tohum ekim uygulamaları yapılmıştır.

Toplamda 1.560 adet peyzaj bitkisinin dikimi ve 8.000 m<sup>2</sup>'lik bir alanda yapılan tohum ekim çalışmaları için 5 iş günü süresince 5 işçi çalıştırılmıştır. Şalt çevresinde yapılan çalışmalarda gerekli toprak hazırlıkları yapılmış, toprak sürülerek havalandırılmış ve kesekler parçalanmıştır. Havalandırılmış ve işlenmiş olan toprağa gübreleme yapılmış ve yağış alan toprak ekim ve dikime hazır hale getirilmiştir. Dikim uygulaması esnasında köklendirici gübre uygulaması yapılmıştır. Aynı zamanda sulama sistemleri revize edilmiştir.

Şalt çevresinde kullanılan peyzaj bitkileri:

- Dağ Muşmulası (Cotoneaster sp.) – 300 ad.
- Kuş Üvezi (Sorbus sp.) – 300 ad.
- Boz ardıç (Juniperus sp.) – 500 ad.
- Çakal Eriği (Prunus spinosa) – 100 ad.
- Sedir (Cedrus sp.) – 100 ad.
- Huş (Betula sp.) – 60 ad.
- Yalancı Akasya (Robinia pseudoacacia) – 100 ad.
- Dağ Çamı (Pinus mugo) – 50 ad.

Şalt çevresinde kullanılan tohum türleri:

- Fiğ (*Vicia sativa*)
- Stolonlu Tavusotu (*Agrostis stolonifera*)
- Kamışsı Yumak (*Festuca arundinacea*)
- İngiliz Çimi (*Lolium perenne*)
- Çayır Salkım Otu (*Poa pratensis*)

Şalt içinde yapılan planlamada 24 adet beton malzemeden üretilmiş olan saksılar ile sert zemin içerisinde bitkisel elemanların kullanımı desteklenmiştir.

Şalt içinde kullanılan bitkiler:

- Kırmızı Yapr. Kadın Tuzluğu (*Berberis thunbergii atropurpurea*) – 12 ad.
- Mazi (*Thuja sp.*) – 8 ad.
- Şimşir (*Buxus sempervirens*) – 20 ad.
- Gazanya (*Gazania rigens*) – 10

Sert zemin düzenlemesi kapsamında şalt sahası giriş yolu ve şalt önünün stabilizasyonunu sağlamak adına olumsuz şartlara dayanıklı ve kolay tamir edilebilecek olan kilit parke taşının döşenmesi planlanmıştır. Toplamda 1.650 m2 kilit parkenin döşenmesi ve bordür uygulaması 30 iş günü içinde yapılmıştır.

Ek olarak alanda 10 araçlık araç otoparkı planlanmış ve stoperleri temin edilmiş olup kamelya ve hobi bahçesi alanı planlanmıştır.





Resim 39. DENİZLİ RES SAHASI PEYZAJ VE REHABİLİTASYON ÇALIŞMALARI

## GEYVE İNOVASYON BİLİM VE TEKNOLOJİ KÖYÜ

İnovasyon Köyü Geyve ilçesi hisarlık Köyü sınırları içinde yer alan Geyve Belediyesine ait 30.000 mt2 kırsal alanda içinde Çatısız Kütüphane, bir Teknoloji Merkezi, bir Sanat Atölyesi, 15 mini ev (tiny house), altı mini evden oluşan bir konut bloğu, iki lojman ve bir yönetim ofisinin yer alacağı bir tesis şeklinde tasarlanmıştır.

Projenin amacı kırsal bölgede yaşayan çocuk ve gençleri teknoloji, inovasyon ve sanat odaklı eğitim ve etkinliklere katılımını sağlamak, kırsal bölge ekosistemini çeşitlendirmek, genç kuşaklar arasındaki fırsat eşitsizliğini gidermek, büyük şehirlerde biriken entelektüel sermayeyi kırsal bölgeye taşımak, çocuk ve gençlerin doğa ile bütünleşik bir çalışma ortamı deneyimi yaşamasını sağlamak, yenilikçi çalışma gruplarını doğa ile iç içe kapsül eğitim programları çerçevesinde bir araya getirmek ve bölgesel kalkınmaya destek olmaktır. Akfen Yenilenebilir® Enerji, bu proje kapsamında mühendislik ve mimarlık desteği sağlarken aynı zamanda peyzaj bitkilendirme projesine fon sağlamaktadır.

Kırsal bölgeleri sadece tarım ve hayvancılık için kurulu merkezler olmaktan çıkartmak, bu bölgeleri farklı açılardan cazibe merkezlerine dönüştürmekle mümkün olabilir. Ayrıca, kırsal bölge nüfusunun beşeri kapasitesini artırılması uzun vadede bu bölgelerde başta tarım ve hayvancılık olmak üzere tüm ekosistemin, güncel teknolojinin adapte edildiği ve kaynakların en etkin şekilde kullanıldığı bilimsel uygulamalara dayalı etkin yapılara dönüşmesinde tetikleyici rol oynayacaktır.





Resim 40.PROJE ALANI VE PLANLAMASINDAN FOTOĞRAFLAR

2022 yılı Mart ayı itibari ile Doğu Marmara Kalkınma Ajansı desteği ile ön fizibilite çalışmaları tamamlanmış, mimari çizimler gerçekleştirilmiştir. Proje teknik şartname hazırlama aşamasındadır. Proje ekibi belediye meclis kararı ile kesinleşmiş ve seçkin üniversitelerden başarılı bir akademik kadro ile faaliyet planlama çalışmaları başlamıştır. İnovasyon Köyünün bir tesis olarak 2023 yılı itibari ile faaliyete başlaması için stratejik iş birliği süreçleri devam etmektedir. Sakarya Üniversitesi, Geyve Kaymakamlığı, Geyve İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü, TOÇEV, Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı ile prensip anlaşmaları gerçekleştirilmiş, iş birliği protokollerinin imza aşamasına gelinmiştir. Proje ekibi ve belediye başkanlığı ortaklığında projeye değer kadar yeni iş birlikleri için çalışmalar devam etmektedir. Geyve İnovasyon Bilim Ve Teknoloji Köyü projesine ilişkin rapor **Ek-06'da** verilmiştir.

Aşağıdaki tabloyu kullanarak raporlama dönemi sırasında gerçekleştirilen ormansızlaştırmaya ilişkin ayrıntılı bilgileri sununuz.

#### ORMANSIZLAŞTIRMA BİLGİLERİ

SAHA	TOPLAM ORMANSIZLAŞTIRILAN ALAN	YİTİRİLEN TÜRLERİN TİPİ	YENİDEN ORMANLAŞTIRILAN TOPLAM ALAN	DİKİLEN TÜRLERİN TİPİ	TİCARİ KULLANIM İÇİN YENİDEN ORMANLAŞTIRMA E/H

2022 yılı içerisinde herhangi bir ormansızlaştırma meydana gelmemiştir.

Aşağıdaki tabloyu kullanarak raporlama dönemi sırasındaki balık ve diğer suda yaşayan türlerin avlanmasına ilişkin ayrıntılı bilgileri sununuz.

#### SUCUL TÜRLERİN AVLANMASI

SAHA	AVLANAN HACİM	TÜRLERİN TİPİ

Akfen Yenilenebilir® Enerji çevre sosyal politikası gereği 2022 yılı içerisinde suçul veya karasal herhangi bir avlanma meydana gelmemiştir. Çalışanların tamamına avcılığın yasak olmasına ilişkin şirket içi eğitim verilmiştir.



## [PS8] Kültürel Miras

Aşağıdaki tabloyu kullanarak raporlama dönemi dahilinde proje faaliyetleri gerçekleştirilirken keşfedilen yeni kültürel varlıkları listeleyiniz.

TESPİT EDİLEN KÜLTÜREL VARLIKLAR	KONUM	KEŞİF TARİHİ	KEŞİF TÜRÜ	ALINAN İLAVE KORUMA TEDBİRLERİ
3. DERECE ARKEOLOJİK SİT ALANI	HASANOBA RES	28.01.2022	RASTGELE	HASANOBA RES HİBRİT GES PROJESİ ALANI DARALTIYARAK KORUMA ALTINA ALINMIŞTIR.

2022 yılı içerisinde tüm tesisler işletmede olup, Hasanoba RES hibrit GES projesi haricinde herhangi bir kültürel varlık tespiti olmamıştır.

### KÜLTÜREL MİRASIN KORUNMASI

Hasanoba RES hibrit GES projesi haricinde projelerimizde herhangi kültürel mirasa ilişkin bulgu gerçekleşmemiştir. Ancak kültürel mirasın korunması için 2022 yılı içinde aşağıdaki faaliyetler güncellenerek sürdürülmüştür.

Her bir santral özelinde Çevresel Sosyal Yönetim Planları güncellenmiştir. Bu kapsamda eğitim içerikleri hazırlanmış ve bütün çalışanları kapsar eğitim planları işletmeye konmuştur.

Kültürel miras ve rastlantısal buluntu prosedürüne dair tüm çalışanlara 1 saatlik eğitim verilmiştir.

Çanakkale ili, Merkez ilçesi, İncepe Köyü 148 Ada 2 parsel ve kısmen 3 parseli kapsayan 3. Derece Arkeolojik Sit Alanı Geçiş Dönemi Hasanoba RES kapsam genişletme ve hibrit GES projesi kapsamında tespit edilmiştir. Gerekli önlem ve resmi kurumlar ile yazışmalar tamamlanmış, bu bölge koruma altına alınmıştır. İlgili yazışmalar rapor ekinde sunulmuştur.



# [PK 10] Bilgi Açıklama ve Paydaş Katılımı

2022 yılı raporlama dönemi içinde tüm proje gelişmeleri, yeni yatırımlar hakkında bilgilendirme, kurumsal sosyal sorumluluk projeleri, toplum ve halk sağlığını ilgilendiren konular başta olmak üzere tüm paydaşlarımızla düzenli olarak bir araya gelinmiştir.

Paydaş bilgilendirmelerinde doğrudan görüşmeler, telefonla bilgi aktarımlar, paydaş katılım planları ve teknik olmayan özetlerin kurumsal web sitesinde yayınlanması gibi yollar kullanılmıştır.

Bütün santrallerimiz özelinde Off-Site Acil Durum Planları hazırlanmış ve bu kapsamda paydaşların katılacağı tatbikat planları yapılmıştır.

Paydaşlarla ilgili eğitim ve tatbikatlar, köylerdeki ve şehirlerdeki paydaşlar ile gerçekleştirilmiş, olumlu geri bildirimler alınmıştır. Olası yangın tatbikatı, sel, deprem eğitimleri gibi Off-Site Acil Durum Planlarında yer alan basamaklar takip edilmiştir.

Tatbikat ve eğitimler 2. Taraf ENVA Mühendislik tarafından verilmiş olup, OSGB yetkilileri, İSG sorumluları, köy muhtarları, belediye başkanları, paydaş işyerleri çalışanları ve yerel halk katılımı ile gerçekleştirilmiştir.

Bunun yanı sıra, 2. Taraf izleme firması olan Enva Mühendislik tarafından acil durum bilgilendirme tablosunun yer aldığı afişler hazırlanarak paydaşlara iletilmiştir (**Bkz. Ek-07**).



Resim 41. OFF-SITE ACİL DURUM TATBİKATI



Resim 42. OFF-SITE ACİL DURUM BİLGİLENDİRME AFİŞİ VE GERÇEKLEŞTİRİLEN GÖRÜŞMELER



# YILLIK GÖZETİM RAPORU BÖLÜM 4

## YENİ GELİŞMELER / KURUMSAL FİNANSMAN



Bu fotoğraf Sekiyaka HES'te 17.06.2022 tarihinde çekilmiştir.

# YENİ GELİŞMELER

## Sosyal & Çevresel Seçme / Eleme

Lütfen son rapor döneminden başlayarak aktif olarak geliştirilmek üzere değerlendirmeye alınan olan projeleri listeleyiniz. İlk rapor için lütfen mevcut projeleri listeleyiniz

Yeni yatırım, geliştirme sürecinde mi? EVET | HAYIR

2022 yılı içerisinde RES projelerinde kapasite artışları, hibrit projeleri ve müstakil elektrik depolama tesisleri projeleri geliştirilmiştir.

RES projelerinde kapasite artışı şu şekildedir:

- Denizli RES Kapasite Artışı Projesi kapsamında 5 adet 5 MWm / 5 MWe lik kurulu güç artışı eklenmesi,
- Hasanoba RES Kapasite Artışı Projesi kapsamında 5 adet 5 MWm / 5 MWe lik kurulu güç artışı eklenmesi,
- Kocalar RES Kapasite Artışı Projesi kapsamında 5 adet 5 MWm / 5 MWe lik kurulu güç artışı eklenmesi,
- Sarıtepe RES Kapasite Artışı Projesi kapsamında 2adet 4,3 MWm / 3,9 MWe lik kurulu güç artışı eklenmesi,
- Üçpınar RES Kapasite Artışı Projesi kapsamında 2 adet 4,8 MWm / 4,8 MWe lik kurulu güç ilavesi planlanmıştır.

RES Projeleri Kapasite artışları; Denizli, Hasanoba, Kocalar, Üçpınar, Sarıtepe RES ve Demirciler RES projelerimiz için toplam 92,40 MW kapasite artışı EPDK kurul kararı alınmıştır.

Denizli RES, Hasanoba RES, Kocalar RES, Sarıtepe RES ve Üçpınar RES tesislerindeki türbin sayısı artırılmasının yanında, hibrit projeler geliştirilmiştir.

Hibrit GES projeleri kapsamında:

- Denizli RES kapasite artışı 6,3666 MWm / 6,3666 MWe Yardımcı Kaynak Kapasitesi ile 6 lokasyon,
  - Kocalar RES kapasite artışı 4,9572 MWm / 4,9572 MWe Yardımcı Kaynak Kapasitesi ile 2 lokasyon,
  - Hasanoba RES kapasite artışı 12,6846 MWm /12,6846 MWe Yardımcı Kaynak Kapasitesi ile 11 lokasyon,
  - Sarıtepe RES kapasite artışı 12,9762 MWm /12,9762 MWe Yardımcı Kaynak Kapasitesi ile 5 lokasyon,
  - Demirciler RES kapasite artışı 13,2678 MWm /13,2678 MWe Yardımcı Kaynak Kapasitesi ile 2 lokasyon,
  - Üçpınar RES kapasite artışı 40,0221 MWm /40,0221 MWe Yardımcı Kaynak Kapasitesi ile 15 lokasyon,
  - Doğançay HES kapasite artışı 5,296 MWm / 5,152 MWe Yardımcı Kaynak Kapasitesi ile 5 lokasyon,
- eklenmesi planlanmıştır.

Müstakil Elektrik Depolama Tesisleri kapsamında:

- Amasya Elektrik Depolama Tesisi 30 MWe Kapasite ile,
- Doğançay Elektrik Depolama Tesisi 30 MWe Kapasite ile,
- Gelinkaya Elektrik Depolama Tesisi 30 MWe Kapasite ile,
- Üçpınar Elektrik Depolama Tesisi 50 MWe Kapasite ile,
- Sarıtepe Elektrik Depolama Tesisi 100 MWe Kapasite ile,
- Sırma Elektrik Depolama Tesisi 30 MWe Kapasite ile,
- Van Elektrik Depolama Tesisi 50 MWe Kapasite ile kurulması planlanmıştır.

Akfen Yenilenebilir® Enerji'nin 2022 yılı itibariyle işletmede olan kurulu gücü **706,03 MW'tır**. Kapasite artışı ve yeni yatırımlara yönelik olarak EPDK'dan kurul kararı alınan ve resmi idari izin süreçleri devam eden yatırımlara ilişkin bilgiler aşağıda verilmiştir;

- RES kapasite artışı 93,20 MWm / 92,40 MWe,
- Hibrit GES projeleri 95,57 MWm / 95,40 MWe,
- Müstakil elektrik depolama tesisleri 640 MWh / 320,00 MWe 'tır.



## Raporlama Dönemi Sırasında Tamamlanan / İnşaatı Sürdürülen Projeler

Raporlama dönemi sırasında tamamlanmış olan ve Şirket tarafından işletilen ya da halen yapım aşamasında olan projeleri listelemek ve bu projelerde çevresel ve sosyal riskin nasıl yönetildiğini açıklamak için lütfen aşağıdaki tabloyu doldurunuz. Risk yönetiminin aşağıdaki kısımlarda uygun bir şekilde ele alınmaması durumunda lütfen gerektiği takdirde ilgili her türlü bilgiyi ekleyiniz.

2022 raporlama dönemi sırasında inşaat aşamasında olan ve inşaatı tamamlanan proje bulunmamaktadır.

## Proje Geliştirme Öncesi Yapılan Seçme / Eleme Çalışmaları

AKFEN Yenilenebilir® Enerji'nin IFC'nin Performans Standartları dahilinde bu potansiyel projelerden doğabilecek potansiyel olumsuz çevresel ve/ya da sosyal etkileri tanımlamak üzere böylesi projeleri nasıl taradığını göstermek için lütfen tabloyu doldurunuz. Sorunların tespit edilmiş olması durumunda lütfen AKFEN Yenilenebilir® Enerji bu sorunların IFC Performans Standartlarına ve yerel kanuna uygun şekilde nasıl yönetilmesini beklediğini kısaca açıklayınız. Her bir proje için resmi Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmesinin hazırlanıp hazırlanmadığını da lütfen belirtiniz.

2022 yılı içerisinde RES projeleri kapasite artışı, hibrit GES projeler<sup>25</sup> ve müstakil elektrik depolama tesisleri ile ilgili gelişmeler aşağıda açıklanmıştır.

## RES Projeleri Kapasite Artışları

Denizli RES, Hasanoba RES, Kocalar RES, Sarıtepe RES ve Üçpınar RES projeleri kapsamında kapasite artışlarına ilişkin detaylar aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Tablo 55. RES PROJELERİ KAPASİTE ARTIŞLARI

RES	BİRİMLER	Mevcut Durum	Kapasite Artışı	Toplam Durum
Denizli RES Kapasite Artışı Proje Özet Bilgileri	Ünite Sayısı	22 adet	5 adet	27 adet
	Ünite Kurulu Güçleri	22 x (3,4 MWm / 3 MWe)	5 x (5 MWm / 5 MWe)	22 x (3,4 MWm / 3 MWe) + 5 x (5 MWm / 5 MWe)
	Üretim Tesisinin Toplam Kurulu Gücü	74,8 MWm/ 66 Mwe	25 MWm/ 25 MWe	99,8 MWm/ 91 MWe
	Kurulu Gücü İle Üretebileceği Yıllık Azami Üretim Miktarı	184.472.600 kWh	161.000.000 kWh	245.472.600 kWh
Hasanoba RES Kapasite Artışı Proje Özet Bilgileri	Ünite Sayısı	15 adet	5 adet	20 adet
	Ünite Kurulu Güçleri	15 x (3,4 MWm/3,4 Mwe)	5 x (5MWm / 5 MWe)	15x(3,4 MWm / 3,4 MWe) + 5x (5 MWm / 5 MWe)
	Üretim Tesisinin Toplam Kurulu Gücü	51 MWm/51 MWe	25 MWm/25 MWe	76 MWm/76 MWe
	Kurulu Gücü İle Üretebileceği Yıllık Azami Üretim Miktarı	178.500.000 kWh	76.000.000 kWh	254.500.000 kWh
Kocalar RES Kapasite Artışı Proje Özet Bilgileri	Ünite Sayısı	9 adet	5 adet	14 adet
	Ünite Kurulu Güçleri	8 x (3,4 MWm/3 MWe)+1 x (3,4 MWm/2 MWe)	5 x (5MWm / 5 MWe)	8x(3,4 MWm/3 MWe) + 1x (3,4 MWm/2 MWe) + 5x (5 MWm/5 MWe)
	Üretim Tesisinin Toplam Kurulu Gücü	30,6 MWm/26 MWe	25 MWm/25 MWe	55,6 MWm/51 MWe
	Kurulu Gücü İle Üretebileceği Yıllık Azami Üretim Miktarı	88.051.100 kWh	90.448.900 kWh	178.500.000 kWh

<sup>25</sup> Hibrit GES projeleri: İşletilmekte olan enerji projelerine, dış lisans sınırları içerisinde şirkete tahsis edilen kurulu güç doğrultusunda entegre edilen projelerdir.



Saritepe RES Kapasite Artışı Proje Özet Bilgileri	Ünite Sayısı	20 adet	2 adet	22 adet
	Ünite Kurulu Güçleri	20x(2,85 MWm / 2,5 MWe)	2x(4,3 MWm / 3,9 MWe)	20x(2,85 MWm / 2,5 MWe) + 2x(4,3 MWm / 3,9 MWe)
	Üretim Tesisinin Toplam Kurulu Gücü	57 MWm/ 50 MWe	8,6 MWm/7,8 MWe	65,6 MWm/57,8 MWe
Üçpınar RES Kapasite Artışı Proje Özet Bilgileri	Ünite Sayısı	33 adet	2 adet	35 adet
	Ünite Kurulu Güçleri	33 x (3,4 MWm / 3 MWe)	2 x (4.8MWm / 4.8 MWe)	33x(3,4 MWm / 3 MWe) + 2x(4.8 MWm / 4.8 MWe)
	Üretim Tesisinin Toplam Kurulu Gücü	112,2 MWm/ 99 MWe	9,6 MWm/9,6 MWe	121,8 MWm/108,6 MWe
	Kurulu Gücü İle Üretebileceği Yıllık Azami Üretim Miktarı	342.254.000 kWh	21.000.000 kWh	363.254.000 kWh

RES projeleri kapasite artışı izin süreçlerine ilişkin gerçekleştirilen adımlar aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

**Tablo 56. RES PROJELERİ KAPASİTE ARTIŞLARINA İLİŞKİN İZİN SÜREÇLERİ**

RES KAPASİTE ARTIŞLARI	EDPK KURUL KARARI	ÇED SÜRECİNİN BAŞLATILMASI	HKT	ÇED OLUMLU	MÜLKİYET ve İMAR İZİNLERİ
DENİZLİ RES	07.11.2019 tarihli ve 8919-18 sayılı	13.01.2020	19.02.2020	Karar Tarihi: 14.07.2020 Karar No: 5947	<ul style="list-style-type: none"> <li>Orman ön izin süreci tamamlanmıştır.</li> <li>İmar planı onaylanmıştır.</li> <li>Kesin orman izni süreci devam etmektedir.</li> </ul>
HASANOBA RES	06.11.2020 tarihli ve 9673-14 sayılı	27.11.2020	28.12.2020	Karar Tarihi: 25.05.2021 Karar No: 6275	<ul style="list-style-type: none"> <li>Orman ön izin süreci devam etmektedir.</li> </ul>
KOCALAR RES	02.07.2020 tarihli ve 9421-19 sayılı	14.01.2020	25.08.2020	Karar Tarihi: 22.12.2020 Karar No: 6136	<ul style="list-style-type: none"> <li>Orman ön izin süreci tamamlanmıştır.</li> <li>14.11.2022 tarihinde imar planı sunulmuş olup süreç devam etmektedir.</li> </ul>
SARITEPE RES	30.01.2020 tarihli ve 9147-15 sayılı	4.05.2020	18.06.2020	Karar Tarihi: 16.11.2020 Karar No: 6098	<ul style="list-style-type: none"> <li>Orman ön izin süreci tamamlanmıştır.</li> <li>İmar planı süreci tamamlanmıştır.</li> <li>EPDK kamulaştırma çalışmaları başlamış olup, rızai alım toplantısı yapılmıştır.</li> </ul>
ÜÇPINAR RES	14.11.2019 tarihli ve 8931-15 sayılı	14.01.2020	4.03.2020	Karar Tarihi: 14.08.2020 Karar No: 5982	<ul style="list-style-type: none"> <li>Orman ön izin süreci tamamlanmıştır.</li> <li>14.11.2022 tarihinde imar planı sunulmuş olup süreç devam etmektedir.</li> </ul>

## Hibrit Projeler

Denizli RES, Hasanoba RES, Kocalar RES, Saritepe RES ve Üçpınar RES tesislerindeki türbin sayısı artırılmasının yanında, hibrit projeler geliştirilmiştir. Hibrit projeler kapsamında detaylar aşağıdaki tabloda verilmiştir.

**Tablo 57. HİBRİT PROJELER**

HİBRİT PROJELER	Ana Kaynak Kapasitesi (RES)	Yardımcı Kaynak Kapasitesi (GES)	Yardımcı Kaynak Lokasyon Adedi	Toplam Tesis Kapasitesi (Birden Çok Kaynaklı Elektrik Üretim Tesisi)
DENİZLİ RES HİBRİT GES	99,8 MWm/91 MWe	6,3666 MWm	6	106,1666 MWm/91 MWe
KOCALAR RES HİBRİT GES	55,6 MWm/51 MWe	4,9572 MWm	2	60,5572 MWm/51 MWe



HASANOBA RES HİBRİT GES	76 MWm/76 MWe	12,6846 MWm	11	88,6846 MWm/76 MWe
SARITEPE RES HİBRİT GES	65,6 MWm/57,8 MWe	12,9762 MWm	5	78,5762 MWm/57,8000 MWe
DEMİRCİLER RES HİBRİT GES	23,3 MWm/23,3 MWe	13,2678 MWm	2	36,5678 MWm/23,3000 MWe
ÜÇPINAR RES HİBRİT GES	121,8 MWm/108,6 MWe	40,0221 MWm	15	161,8221 MWm/108,6 MWe
DOĞANÇAY HES HİBRİT GES	31,605 MWm / 30,24 MWe	5,296 MWm / 5,152 MWe	5	36,901 MWm/35,392 MWe

Hibrit projelerin İzin süreçlerine ilişkin gerçekleştirilen adımlar aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

**Tablo 58. HİBRİT PROJELERE İLİŞKİN İZİN SÜREÇLERİ**

HİBRİT	EDPK KURUL KARARI	ÇED SÜRECİNİN BAŞLATILMASI	HKT	ÇED OLUMLU/ÇED GEREKLİ DEĞİLDİR	MÜLKİYET ve İMAR İZİNLERİ
KOCALAR RES HİBRİT GES	19.08.2021 tarih ve 10368-17 sayılı	27.08.2021	ÇED Ek-2 Listesi HKT Süreci Yoktur <sup>26</sup>	ÇED Gerekliliği Değildir Tarih: 21.01.2022 KARAR NO: E-202220	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ulaşım yolu kapsamında orman ön izni alınmıştır.</li> <li>İmar planı askıda ilandadır.</li> <li>EPDK kamulaştırma çalışmaları başlamış olup, rızai alım toplantısı yapılmıştır.</li> </ul>
ÜÇPINAR RES HİBRİT GES	19.08.2021 tarih ve 10368-22 sayılı	27.08.2021	4.11.2021	ÇED OLUMLU Karar Tarihi: 27.04.2022 Karar No: 6648	<ul style="list-style-type: none"> <li>İmar planı askıda ilandadır.</li> <li>EPDK kamulaştırma çalışmaları başlamış olup, rızai alım toplantısı yapılmıştır.</li> <li>Ulaşım yolu kapsamında orman ön izni alınmıştır.</li> </ul>
HASANOBA RES HİBRİT GES	19.08.2021 tarih ve 10368-19 sayılı	27.08.2021	4.11.2021	ÇED OLUMLU Karar Tarihi: 08.04.2022 Karar No: 6621	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ulaşım yolu orman ön izni alınmıştır.</li> <li>İmar planı sunulmuştur.</li> <li>EPDK kamulaştırma çalışmaları başlamış olup, rızai alım toplantısı yapılmıştır.</li> </ul>
DENİZLİ RES HİBRİT GES	19.08.2021 tarih ve 10368-18 sayılı	26.08.2021	ÇED Ek-2 Listesi HKT Süreci Yoktur <sup>6</sup>	ÇED Gerekliliği Değildir Kararı Tarihi: 19.01.2022 KARAR NO: E-20223-03	<ul style="list-style-type: none"> <li>İmar planı onaylanmıştır.</li> <li>EPDK kamulaştırma çalışmaları başlamıştır.</li> </ul>
SARITEPE RES HİBRİT GES	19.08.2021 tarih ve 10368-21 sayılı	24.08.2021	22.10.2021	ÇED OLUMLU Karar Tarihi: 26.05.2022 Karar No: 6662	<ul style="list-style-type: none"> <li>İmar süreci devam etmektedir.</li> <li>EPDK kamulaştırma çalışmaları başlamıştır.</li> </ul>
DEMİRCİLER RES HİBRİT GES	19.08.2021 tarih ve 10368-20 sayılı	24.08.2021	22.10.2021	ÇED OLUMLU Karar Tarihi: 26.05.2022 Karar No: 6664	<ul style="list-style-type: none"> <li>İmar süreci devam etmektedir.</li> <li>EPDK kamulaştırma çalışmaları başlamıştır.</li> </ul>
DOĞANÇAY HES HİBRİT GES	Doğançay HES projesi kapsamında hibrit GES entegrasyonuna dair EPDK kurul kararı süreci devam etmektedir.	30.03.2021	ÇED Ek-2 Listesi HKT Süreci Yoktur <sup>6</sup>	ÇED Gerekliliği Değildir Tarih: 03.08.2021 KARAR NO: E-2021256 (2021-35)	<ul style="list-style-type: none"> <li>İmar Süreci devam etmektedir.</li> </ul>

<sup>26</sup> ÇED Yönetmeliği kapsamında 10 MW altında kalan GES projeleri için resmi olarak Halkın Katılımı Toplantısı yapılmamaktadır. Ancak, Akfen Yenilenebilir Enerji hem muhtarlar ile hem vatandaşlar ile bilgilendirme toplantıları yaparak sürece dair açıklamalarda bulunmuştur.



## Müstakil Elektrik Depolama Tesisleri

2022 yılı içerisinde Müstakil Elektrik Depolama Tesislerinin kurulması kapsamında projeler geliştirilmiştir. Müstakil Elektrik Depolama Tesisleri kapsamında detaylar aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Enerji depolama ile; bir yandan enerjinin kullanıldığı alanlarda oluşan atık enerjiyi depolama diğer yandan, yalnız belirli zamanlarda enerji verebilen yenilenebilir enerji kaynaklarının enerjisini depolayarak, enerji temin zamanı ile talebi arasında doğabilecek farkın giderilmesi amaçlanmaktadır.

Tablo 59. MÜSTAKİL ELEKTRİK DEPOLAMA TESİSLERİ

DEPOLAMA TESİSİ ADI	TÜRÜ	EDPK KURUL KARARI	ENERJİ DEPOLAMA KAPASİTESİ (MWh)	KURULU GÜÇ (MWe)
Amasya Elektrik Depolama Tesisi	Lityum-İyon	17.11.2022 tarih ve 11409-1 sayılı	60 MWh	30 MWe
Doğançay Elektrik Depolama Tesisi	Lityum-İyon	17.11.2022 tarih ve 11409-1 sayılı	60 MWh	30 MWe
Gelinkaya Elektrik Depolama Tesisi	Lityum-İyon	17.11.2022 tarih ve 11409-1 sayılı	60 MWh	30 MWe
Üçpınar Elektrik Depolama Tesisi	Lityum-İyon	03.11.2022 tarih ve 11364-12 sayılı	100 MWh	50 MWe
Sarıtepe Elektrik Depolama Tesisi	Lityum-İyon	03.11.2022 tarih ve 11364-12 sayılı	200 MWh	100 MWe
Sırma Elektrik Depolama Tesisi	Lityum-İyon	10.11.2022 tarih ve 11389-14 sayılı	60 MWh	30 MWe
Van Elektrik Depolama Tesisi	Lityum-İyon	03.11.2022 tarih ve 11364-12 sayılı	120 MWh	50 MWe
TOPLAM			660 MWh	320 MWe

Müstakil Elektrik Depolama Tesislerinin izin süreçlerine ilişkin gerçekleştirilen adımlar aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 60. MÜSTAKİL ELEKTRİK DEPOLAMA TESİSLERİNE İLİŞKİN İZİN SÜREÇLERİ

DEPOLAMA TESİSİ ADI	ÇED KARARI	MÜLKİYET ve İMAR İZİNLERİ
Amasya Elektrik Depolama Tesisi	Tarih: 07.12.2022 Karar No: 5212497	ÇED Yönetmeliği kapsamında muafiyet görüşü alınmıştır.
Doğançay Elektrik Depolama Tesisi	Tarih: 08.12.2022 Karar No: 5218057	ÇED Yönetmeliği kapsamında muafiyet görüşü alınmıştır.
Gelinkaya Elektrik Depolama Tesisi	Tarih: 06.12.2022 Karar No: 5200101	ÇED Yönetmeliği kapsamında muafiyet görüşü alınmıştır.
Üçpınar Elektrik Depolama Tesisi	Tarih: 12.12.2022 Karar No: 5249192	ÇED Yönetmeliği kapsamında muafiyet görüşü alınmıştır.
Sarıtepe Elektrik Depolama Tesisi	Tarih: 08.12.2022 Karar No: 5226186	ÇED Yönetmeliği kapsamında muafiyet görüşü alınmıştır.
Sırma Elektrik Depolama Tesisi	Tarih: 15.12.2022 Karar No: 5262375	ÇED Yönetmeliği kapsamında muafiyet görüşü alınmıştır.
Van Elektrik Depolama Tesisi	Tarih: 23.12.2022 Karar No: 5352486	Alternatif yeni alanlar belirlenerek başvuru yapılacak olup ÇED Yönetmeliği kapsamında değerlendirilecektir.



2022 döneminde yeni geliştirilen projelere yönelik seçme eleme süreci aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

**Tablo 61. YENİ GELİŞTİRİLEN PROJELERE YÖNELİK SEÇME ELEME SÜRECİ**

PROJE	PS' İN GEÇERLİ OLUP OLMADIĞINI KONTROL EDİNİZ							YÖNETİM TEDBİRLERİ ÖZETİ	RESMİ ESIA HAZIRLANDI MI?
	PS2	PS3	PS4	PS5	PS6	PS7	PS8		
<b>KAPASİTE ARTIŞI</b>									
DENİZLİ RES									
HASANOBA RES									
KOCALAR RES	+	+	+	+	+	-	+	ÇED süreçleri tamamlanmıştır. Sosyal etki çalışmaları yapılmıştır. Teknik olmayan özetler hazırlanmıştır. Biyolojik çeşitlilik izleme çalışmaları yapılmıştır.	+
SARITEPE RES									
ÜÇPINAR RES									
<b>HİBRİT GES PROJELERİ</b>									
KOCALAR RES HİBRİT GES									
ÜÇPINAR RES HİBRİT GES									
HASANOBA RES HİBRİT GES									
DENİZLİ RES HİBRİT GES	+	+	+	+	+	-	+	ÇED süreçleri tamamlanmıştır. Sosyal etki çalışmaları yapılmıştır. Teknik olmayan özetler hazırlanmıştır. Biyolojik çeşitlilik izleme çalışmaları yapılmıştır.	+
SARITEPE RES HİBRİT GES									
DEMİRCİLER RES HİBRİT GES									
DOĞANÇAY HES HİBRİT GES									
<b>MÜSTAKİL ELEKTRİK DEPOLAMA TESİSLERİ</b>									
AMASYA ELEKTRİK DEPOLAMA TESİSİ									
DOĞANÇAY ELEKTRİK DEPOLAMA TESİSİ									
GELİNKAYA ELEKTRİK DEPOLAMA TESİSİ	+	+	+	+	+	-	+	ÇED süreçleri tamamlanmıştır.	+
ÜÇPINAR ELEKTRİK DEPOLAMA TESİSİ									
SARITEPE ELEKTRİK DEPOLAMA TESİSİ									
SIRMA ELEKTRİK DEPOLAMA TESİSİ									
VAN ELEKTRİK DEPOLAMA TESİSİ									



# KURUMSAL FİNANSMAN

Kurumsal finansmanın en önemli ayaklarından biri olan tedarik zinciri yönetimi 2022 yılı içerisinde Akfen Yenilenebilir® Enerji'nin politika, prosedür ve talimatlar dahil olmak üzere revize edilmiştir.

Akfen Yenilenebilir Enerji faaliyetlerini sorumlu ve etik bir şekilde yürütmeyi ilke edinmiştir. Kurumsal Sosyal Sorumluluk politikalar çerçevesinde tedarik zinciri yönetiminde şeffaflık, adalet, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkelerine bağlı kalmaktadır.

Revize edilen satın alma politikamız aşağıda sunulmuştur;



## Satınalma

Satınalma sürecin her adımında yer alan çalışanların; satın alma, ödeme ve tedarikçi ilişkileri ile ilgili Akfen Yenilenebilir® politika ve prosedürüne uygun hareket etmeleri zaruridir. Satın alma kararları; şirketimiz ilke, kural ve çıkarlarına uygun olanı en üst düzeyde göz önünde bulundurarak alınmalıdır.

- ❖ Mal veya hizmetlerin gerekli olduğundan emin olunacaktır, gereksiz veya mükerrer öğelerin satın alınmasından kaçınılacaktır.
- ❖ Mal ve hizmet tedarik ederken; sürdürülebilirlik ve yerel ekonomiyi gözeterek, tüm tedarikçi firmalar için adil rekabet şansı sağlanacaktır.
- ❖ Hesap verebilirlik ilkesi gözetilecektir.
- ❖ Yasal yükümlülükler eksiksiz şekilde yerine getirilecektir.
- ❖ Yerel tedarikçilerin katılımı için çaba sarf edilecektir.
- ❖ Küçük/dezavantajlı işletmelere şans verilmesi için çaba sarf edilecektir.
- ❖ Satın alma süreçlerinde adil rekabetin sağlanabilmesi için gerekli gizlilik sağlanacaktır.
- ❖ Enerji verimli ürünlerin temini için gerekli inceleme ve ömür boyu maliyet analizleri gerçekleştirilecek, enerji verimliliği politikamıza uygun hareket edilecektir.
- ❖ Ürünlerin çevresel etkileri dikkate alınacak, çevre politikamıza aykırı ürünler temin edilemeyecektir.
- ❖ Ürünlerin temini esnasında İSG prosedür ve politikası gözetilecektir. İSG açısından ek riskler barındıran ürünler temin edilmeyecektir.
- ❖ Çıkar çatışmaları da dahil olmak üzere, satın alma işlemlerinin ilgili prosedürlere uygunluğu, bağımsız denetim mekanizmaları ile kontrol edilecektir.
- ❖ Tedarikçi/Yüklenici tercihlerinde adil ve şeffaf davranılacaktır. Tedarikçi/Yüklenici seçerken; maliyet, zaman çerçevesi, kalite, çevre, İSG ve sosyal sorumluluklarına duyarlılığı, şirketimiz ile ilişki vb. dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere aşağıdaki hususları dikkate alır;



## Tercih Edilen Kurumlar

- ❖ Akfen Yenilenebilir®; önceki ticari başarılar, lokasyon, ilkesel uyum, destek vb. nedenlerle tercih ettiği firmalar ile satın alma koşullarını müzakere edebilir. Ancak müzakere edilen koşullar, satın alma sürecinde rekabete giren bütün firmalar için uygulanır.
- ❖ Tercih edilen tedarikçilerin kullanılmasının firmamız için en iyi değeri maksimize etme, sipariş verme kolaylığı, kaldıraç hacminden kaynaklanan tasarruflar, bilgiye daha iyi erişim ve tedarikçinin firmamıza olan güçlü bağlılığı nedeniyle daha yüksek hizmet seviyesi gibi birçok faydası vardır. Ek olarak, tercih edilen bir tedarikçi kullanmak; teklifler almak, fiyatlandırma ve sözleşme şartlarını müzakere etmek için kullanılan süreyi azaltarak departman personelinin üretkenliğini ve verimliliğini artırır.
- ❖ Tercih edilen tedarikçilerin listeleri hazırlanacaktır. Söz konusu listeler tercih nedenlerini içerecek mahiyette hazırlanacaktır.
- ❖ Tercih edilen tedarikçiler ve bir tedarikçinin tercih edilme şekli ile ilgili sorular şirketimize her zaman sorulabilir.

## Sorumlu Tedarikçiler

- ❖ Sözleşmesi veya Tercih edilen kurum olmaya hak kazanabilmek için, bir tedarikçinin teklif/değerlendirme sürecinde sorumlu tedarikçi olarak belirlenmesi gerekir. Sorumlu ister şirket ister şahıs olsun, tedarikçinin iş yapmak için uygun yasal yetkiye, tatmin edici bir dürüstlük kaydına, uygun finansal, organizasyonel ve operasyonel kapasiteye ve kontrollere ve varsa önceki resmi ve/veya özel sözleşmelerde kabul edilebilir bir performansa sahip olduğu anlamına gelir.







### **Satınalma**

- ❖ Sorumlu bulunmayan tedarikçilere örnek olarak, bunlarla sınırlı olmamak üzere, bir tedarikçinin diğer sözleşmelerde yeterli başarı gösterememesi veya performans sorunları geçmişi ve/veya mali zorluk, iş istikrarsızlığı, cezai yaptırımlar, sivil yaptırımlar ve/veya vergi vb. yasal yükümlülüklerle ilişkin kusurlar olabilir.
- ❖ Şirketimiz yasal olarak askıya alınan veya yasaklanan tedarikçilerden haberdar olacak, bu tip şirketlerin Satınalma süreçlerinden çıkarılmasını sağlayacaktır.

### **Küçük/Dezavantajlı Tedarikçiler**

- ❖ Akfen Yenilenebilir®; küçük/dezavantajlı ticari girişimleri kullanma sorumluluğuna sahiptir. Girişimci kadınlara, gazilere, engelli bireylere ait ticari girişim/şirketlerin, Akfen Yenilenebilir® tarafından oluşturulan rekabet ortamına katılımı, tercih edilen kurum listelerine girebilmeleri için gerekli düzenlemeler hassasiyetle yapılacaktır.

### **Yerel Tedarikçiler**

- ❖ Faaliyet gösterilen lokasyon sosyoekonomik parametreleri dikkate alınarak, söz konusu alanlarda faaliyet gösteren işletmelerin, Akfen Yenilenebilir® tarafından oluşturulan rekabet ortamına katılımı, tercih edilen kurum listelerine girebilmeleri için gerekli düzenlemeler hassasiyetle yapılacaktır.

### **Tedarik Eşikleri aşağıda listelenmiştir:**

- ❖ Tedarik, tüm tedarikçilere açık ve eksiksiz rekabet etme konusunda aynı fırsatı sağlayacak şekilde yürütülecektir. Tedarikçilere haksız rekabet avantajı sağlayacak herhangi bir keyfi eylemde bulunulmayacaktır.
- ❖ Alınan tüm teklifler; şartnamelere uygunluk ve fiyat bazında değerlendirilecek ve kararlar şirketimiz ilke, politika ve menfaatleri doğrultusunda verilecektir.
- ❖ Tedarik sürecinde, tüm tedarikçiler ve onların alt yüklenicileri, kişisel verilerin korunması gibi kanunlar ve yönetmelikler dahilinde, insan hakları, sosyal sorumluluk politika hükümlerimiz dahilinde, mümkün olan azami özen gösterilecektir.
- ❖ Herhangi bir satın alma işlemine gerekli/talep edilen belgeler eşlik etmelidir ve satın alma eşiği, satın alma yöntemini belirleyecektir. Gerekli belgelerin eklenmemesi, tedarik talebinin reddedilmesine neden olacaktır.

## **Şekil 26. AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ SATINALMA POLİTİKASI**

Politikamıza istinaden revize edilen prosedürümüzün başlıkları aşağıdaki gibidir;

## **P15 TEDARİK YÖNETİMİ PROSEDÜRÜ**

Tedarikçilerin ve alt yüklenicilerinin kurallara uygunluğunun denetlenmesi amacıyla Akfen Yenilenebilir Enerji, İç Denetim-İç Kontrol Ekipleri veya üçüncü parti denetçiler tarafından tedarikçi ziyareti gerçekleştirme hakkına sahiptir.

Bu kapsamda tedarikçilerin gerektiğinde politikalara uyumu gösteren belgeleri şeffaf bir şekilde paylaşmaları beklenir. İşbu kuralların ihlalinin tespit edilmesi halinde, Akfen Yenilenebilir Enerji her türlü zarar ve tazminat talep etme hakkı ile birlikte mevcut iş kontratının askıya alınması veya iptal edilmesi hakkını saklı tutmaktadır.

Akfen Yenilenebilir Enerji satınalma politikaları, tüm satın alma operasyonlarını kapsar ve tedarikçilerin beklenen temel davranış kurallarını içerir. Tedarikçilerin, Politikaları kendi tedarik zincirlerine iletmelerini ve Politikalar'ın tedarikçiler tarafından da uygulanmasını beklenir.

Tedarikçilerimizi seçerken, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Birleşmiş Milletler (BM) Sözleşmeleri başta olmak üzere tüm geçerli ulusal yasa ve yönetmelikler ışığında hazırladığımız Akfen Yenilenebilir Enerji Tedarik İlkeleri'ne uyumunu gözetiyoruz.

## **Büyük Tedarik Zincirleri**

Büyük satın almalar; Türbin kanatları, güneş panelleri gibi temel büyük montanlı satın almaları kapsamaktadır. Üst Yönetim, Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı, Satınalma Departmanı ve Süreç ve Sistem Geliştirme müdürü büyük



satın almalar konusunda sorumludur. Karar süreçleri içerisinde Çevre ve Halkla İlişkiler Müdüründen, İSG Müdüründen ve İnsan Kaynakları Müdüründen destek ve görüş alınarak yürütülür.

Çevresel ve Sosyal sorumluluklar başta olmak üzere tüm Akfen Yenilenebilir® Enerji Politikalarına uyum için tedarikçi ile iş başlarken sözleşmeye ek olarak bu politikalar sunulur. Bu politikalar içerisinde özellikle Zorla çalıştırma, Çocuk işçi çalıştırılması konuları (örn: Çin’de Uygur Türklerine uyguladığı yaptırımlar.) önem arz etmekte olup bu konular için Akfen Yenilenebilir® Enerji politikalarına uyum sözleşmenin bir parçası haline getirilir.

Alt yüklenicilerin olma olasılığı durumlarda tüm bu eklerin alt yüklenici için de geçerli kılınması gerektiği sözleşmeye eklenir.

Sözleşme sonrası tedarik sürecinin devamı sırasında yılda en az 1 kereye mahsus 3. taraf denetimleri ya da tedarikçilerin ve Akfen Yenilenebilir® Enerji’nin onayı dahilinde ulusal ve/veya uluslararası normlara uygun şekilde Akfen Yenilenebilir® Enerji Politikalarına tedarikçilerin uyumu denetlenir, sorgulanır.

Sorgulamalar arası çocuk işçi çalıştırma, zorla çalıştırma gibi Akfen Yenilenebilir® Enerji Politikaları dışında ya da aksi yönde bir gelişme yaşandığında bu üst birimlere rapor edilir, kaydı tutulur, sözleşme gözden geçirilir ve ulusal ve uluslararası kanun e yönetmelikler dahilinde Hukuk departmanı gözetiminde gerekli işlemler başlatılır.

## Diğer Tedarik Zincirleri

Diğer Tedarik zincirleri, büyük Tedarik zincirleri dışında kalan tüm tedarik zincirlerini kapsar. EK-1 deki onay kriterleri dahilinde Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı, Satınalma Departmanı ve Süreç ve Sistem Geliştirme Müdürü sorumludur. Karar süreçleri içerisinde Çevre ve Halkla İlişkiler Müdüründen, İSG Müdüründen ve İnsan Kaynakları Müdüründen destek ve görüş alınarak yürütülür.

Çevresel ve Sosyal sorumluluklar başta olmak üzere tüm Akfen Yenilenebilir® Enerji Politikalarına uyum için tedarikçi ile iş başlarken sözleşmeye ek olarak bu politikalar sunulur. Bu politikalar içerisinde özellikle Zorla çalıştırma, Çocuk işçi çalıştırılması konuları (örn: Çin’de Uygur Türklerine uyguladığı yaptırımlar.) önem arz etmekte olup bu konular için Akfen Yenilenebilir® Enerji Politikalarına uyum sözleşmenin bir parçası haline getirilir.

Alt yüklenicilerin olma olasılığı durumlarda tüm bu eklerin alt yüklenici için de geçerli kılınması gerektiği sözleşmeye eklenir.

Sözleşme sonrası tedarik sürecinin devamı sırasında yılda en az 1 kereye mahsus 3. taraf denetimleri ya da tedarikçilerin ve Akfen Yenilenebilir® Enerji’nin onayı dahilinde ulusal ve/veya uluslararası normlara uygun şekilde Akfen Yenilenebilir® Enerji Politikalarına tedarikçilerin uyumu denetlenir, sorgulanır.

Sorgulamalar arası çocuk işçi çalıştırma, zorla çalıştırma gibi Akfen Yenilenebilir® Enerji Politikaları dışında ya da aksi yönde bir gelişme yaşandığında bu üst birimlere rapor edilir, kaydı tutulur, sözleşme gözden geçirilir ve ulusal ve uluslararası kanun ve yönetmelikler dahilinde Hukuk departmanı gözetiminde gerekli işlemler başlatılır.

## Analiz

### Tedarikçi/Yüklenici Firma Değerlendirme

Her yıl düzenli şekilde, çalışma yapılan tedarikçi/yüklenici firmalar; ilgili birim yöneticisi tarafından belirtilen konular çerçevesinde değerlendirilir. Değerlendirme neticesinde 50 puanın altında kalan işletmeler bir yıl süre ile askıya alınır. Bu süre zarfında söz konusu firmalardan herhangi bir ürün/hizmet alınmaz.



# YILLIK GÖZETİM RAPORU BÖLÜM 5

## EYLEM PLANLARI

Bu fotoğraf Denizli GES'te 18.06.2022 tarihinde çekilmiştir.



# Eylem Planı Durumu (ÇSAP) ve Güncelleme

Lütfen eylem planının güncel durumu hakkında bize güncel bilgi sağlayınız, beklemedeki eylemlerin ne zaman uygulamaya geçirileceğini tanımlayınız. Göstergeler ve teslim edilecek materyaller için lütfen ilk ÇSAP' ye başvurunuz.

2022 yılı güncel ÇSAP listesi aşağıda yer almaktadır.

IFC NO	EBRD NO.	EYLEM	TAMAMLANACAK OLAN ZAMAN ÇİZELGESİ EYLEMİ	BAŞARILI BİR ŞEKİLDE UYGULAMAYA GEÇİRMEME YÖNELİK HEDEF VE DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ	YORUM	İLERLEME GÜNCELLEMESİ
2	1.1	KURUMSAL SEVİYEDE VE SAHA SEVİYESİNDE BİR ÇEVRE, SAĞLIK VE GÜVENLİK YÖNETİM SİSTEMİNİN GELİŞTİRİLMESİ VE UYGULAMAYA GEÇİRİLMESİ. AKFEN HOLDİNG GENELİNDE AKFEN ENERJİ GENELİNDE UYGULAMAYA GEÇİRİLECEK OLAN UYGUN RAPORLAMA HATLARININ SAĞLANMASI. ISO 14001, OHSAS 18001 VE ISO 50001 SERTİFİKALARININ ALINMASI.	- 2018	2015 YILINDA BİR UYGULAMA PLANININ GELİŞTİRİLMESİ 2022 YILINA KADAR KURUMSAL SERTİFİKASYON YENİ SAHALAR DEVREYE ALINMA TARİHİNDEN İTİBAREN 3 YIL İÇERİSİNDE KURUMSAL SİSTEMDE OLACAKTIR.		<p>2022 YILI İÇERİSİNDE EN ISO 27001: 2013 BİLGİ TEKNOLOJİSİ - GÜVENLİK TEKNİKLERİ - BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMLERİNİN VE EN ISO 26000: 2020 SOSYAL SORUMLULUK YÖNETİM SİSTEMİNİN ŞİRKETE ENTEGRASYONU KAPSAMINDA HAZIRLIKLAR TAMAMLANMIŞ, YÖNETİM SİSTEMİ KURULMUŞ VE UYGULAMAYA ALINMIŞTIR.</p> <p>AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ A.Ş. MERKEZ OFİS VE TÜM SANTRALLER KAPSAMINDA EN ISO 9001:2015, EN ISO 14001:2015, EN ISO 45001:2018 VE EN ISO 50001:2018 SERTİFİKALARINA SAHIPTİR.</p> <p>OHSAS 18001:2007 STANDARTI 2018 YILINDA İPTAL EDİLMİŞ VE YERİNE ISO 45001:2018 STANDARTI İŞLETMEYE KONULMUŞTUR. BU ÇERÇEVEDE ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMİ GÜNCEL STANDART ŞARTLARI DİKKATE ALINARAK GÜNCELLENMİŞTİR.</p> <p>EN ISO 50001:2011 STANDARTI 2018 YILINDA İPTAL EDİLMİŞ VE YERİNE EN ISO 50001:2018 STANDARTI İŞLETMEYE KONULMUŞTUR. BU ÇERÇEVEDE ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMİ GÜNCEL STANDART ŞARTLARI DİKKATE ALINARAK GÜNCELLENMİŞTİR.</p> <p>BU KAPSAMDAKİ TÜM İLERLEMELER 2022 YILLIK RAPORU "[PS1 PK1] ÇEVRESEL &amp; SOSYAL RİSKLERİN VE ETKİLERİN DEĞERLENDİRİLMESİ VE YÖNETİMİ" BAŞLIĞI ALTINDA BELİRTİLMİŞTİR.</p> <p>ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMİNİN İŞLEYİŞİNİN DEĞERLENDİRMESİNİ 2. TARAF GÖZETİM, DENETİM VE İZLEME FAALİYETLERİNİ ENVA MÜHENDİSLİK GERÇEKLEŞTİRMİŞTİR.</p> <p>ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMİNE İLİŞKİN GÜNCEL BELGELER 2022 YILLIK RAPOR İÇİNDE AŞAĞIDA VERİLEN BÖLÜMLERDE BELİRTİLMİŞTİR.</p> <p><b>Tablo 13.</b> ENTEGRE KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ BELGELERİ KAPSAMINDAKİ TÜM PORTFÖY</p>



IFC NO	EBRD NO.	EYLEM	TAMAMLANACAK OLAN ZAMAN ÇİZELGESİ EYLEMİ	BAŞARILI BİR ŞEKİLDE UYGULAMAYA GEÇİRMEME YÖNELİK HEDEF VE DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ	YORUM	İLERLEME GÜNCELLEMESİ
4	1.2	<p>ÇSG YÖNETİM SİSTEMİNİN BİR PARÇASI OLARAK KURUMSAL SEVİYEDE BİR ÇSG MÜDÜRÜNÜN GÖREVLENDİRİLMESİ VE GÖREVİNİN SÜRDÜRÜLMESİ.</p> <p>BU KİŞİ HER PAYDAŞ, STK, YEREL TOPLULUK VE ÜÇÜNCÜ ŞAHİSLARDAN GELEN ŞİKAYETLER İÇİN ANA İRTİBAT SORUMLUSU GÖREVİNİ ÜSTLENECEK VE AYNI ZAMANDA YENİ PROJELERE YÖNELİK TÜM YENİ ÇED'LERİ İNCELEMeye ALACAK VE DAHİLİ BİR DENETİM SİSTEMİ SÜRDÜRECEKTİR.</p>	ARALIK 2016	SGEÇ KURULUŞ ŞEMASI YILLIK RAPORDA ÖZETLEYİNİZ		<p>ÇSYS ORGANİZASYON ŞEMASI OLUŞTURULMUŞTUR VE KURUMSAL SEVİYEDE BİR ÇEVRE SOSYAL YÖNETİM SİSTEM MÜDÜRÜ GÖREV ALMAKTADIR.</p> <p>ANA ORGANİZASYON YAPISI İÇİNDE; ÇEVRE, SOSYAL VE ISG KAPSAMINDAKİ SORUMLULUKLARIN YERINE GETİRİLMESİ İÇİN YÖNETİM KURULUNA BAĞLI ÇSYS ORGANİZASYON YAPISI OLUŞTURULMUŞTUR. SÖZ KONUSU ORGANİZASYONA İLİŞKİN ŞEMA, 2022 YILLIK RAPORU İÇERİSİNDE; <b>Şekil 5</b> AKFEN YENİLENEBİLİR® ÇEVRESEL   SOSYAL   ISG   İNSAN KAYNAKLARI ORGANİZASYON YAPISINDA YER ALMAKTADIR.</p> <p>ETİK HAT ENTEGRASYONU TAMAMLANMIŞ, KURUMSAL İNTERNET SİTESİ DAHİL OLMAK ÜZERE TÜM PAYDAŞLARA DUYURULMUŞTUR.</p> <p>ŞİKAYET MEKANİZMASI VE ETİK HAT KONUSU YILLIK GÖZETİM RAPORU BÖLÜM 3, RAPORLAMA DÖNEMİNE İLİŞKİN ÖNEMLİ ÇEVRESEL VE SOSYAL HUSUSLAR, ÇEVRE VE SOSYAL UYGULAMALAR BAŞLIĞINDA ANLATILMIŞTIR. YEREL HALK VE ÇALIŞANLAR İÇİN HAZIRLANAN İLETİŞİM AFİŞLERİ PAYDAŞLAR İLE PAYLAŞILMIŞ OLUP, UYGUN NOKTALARA ASILMIŞTIR.</p> <p>KAPASİTE ARTIŞI, HİBRİT GES PROJELERİ VE MÜSTAKİL ELEKTRİK DEPOLAMA TESİSLERİ KAPSAMINDA HEM YEREL MEVZUATLAR, HEMDE IFC EBRD PERFORMANS KOŞULLARI KAPSAMINDA ÇALIŞMALAR YÜRÜTÜLMEKTEDİR.</p>
5	1.3	<p>BİLGİ ALIŞVERİŞİ VE STRATEJİK PLANLAMAYI GELİŞTİRMEK İÇİN TESİSLERDEKİ ÇEVRE, E&amp;S VE SOSYAL UZMANLARDAN TEŞKİL EDİLMİŞ BİR "ÇEVRE KONSEYİNİN" OLUŞTURULMASI.</p> <p>ÇSG EKİBİNİN VE "ÇEVRE KONSEYİNİN" BİR PARÇASI OLARAK ICOLD STANDARTLARINA GÖRE BARAJ GÜVENLİĞİ AÇISINDAN BİR DENETİM VE BAKIM PROGRAMINA YÖNELİK BİR PROSEDÜRÜN GELİŞTİRİLMESİ.</p> <p>PROSEDÜRÜN GELİŞTİRİLMESİNİN ARDINDAN DENETİM PROGRAMININ UYGULAMAYA GEÇİRİLMESİ.</p> <p>ÇSG YÖNETİM PLANININ BİR PARÇASI OLARAK TOPLUMU TEHDİT EDEN SEL DURUMLARI HAKKINDA ERKEN UYARI PROSEDÜRLERİNİ DE İÇEREN BİR ACİL DURUM MÜDAHALE PLANININ HAZIRLANMASI (VE GEREKTİĞİNDE UYGULAMAYA KONULMASI) (GERİ DÖNÜŞ SÜRESİ TİPİK OLARAK BEŞ YIL YA DA DAHA FAZLA OLAN).</p>	2015 - DEVAM EDİYOR	YILLIK ÖZETLEYİNİZ RAPORDA		<p>ÇEVRE KONSEYİ, ACİL DURUM PLANI VE ICOLD PROSEDÜRLERİ OLUŞTURULMUŞTUR. ICOLD KAPSAMINDA DOĞANÇAY VE ÇAMLICA III PROJELERİNE YÖNELİK OLARAK SAHA ZİYARETLERİ YAPILMIŞTIR. GEREKLİ RAPORLAMALAR OLUŞTURULMUŞTUR.</p> <p>ÇAMLICA III VE DOĞANÇAY BARAJLARI KAPSAMINDA ICOLD GEREKLİLİKLERİ ÇERÇEVESİNDE;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• SU SEVİYESİ TAKIP VE ALARM SİSTEMİ</li> <li>• TEL ÇİT, KORKULUK, BARIYER VB. ERİŞİM SINIRLAYICILAR</li> <li>• DOĞAL YAŞAMIN DEVAMLILIĞI İÇİN GEÇİŞ RAMPALARI</li> <li>• BALIK GEÇİTLERİ</li> <li>• CAN SİMİDİ VE KAYIK</li> <li>• PATLAMADAN KORUNMA</li> <li>• JOINTMETRE, ÇÖKME RÖPERİ VB. ÖLÇÜM SİSTEMLERİ</li> <li>• SİSMİK HAREKETLİLİK</li> <li>• AKIM GÖZLEM İSTASYONLARININ DURUMU</li> <li>• BETON YAPILARIN FİZİKSEL DURUMU</li> <li>• ŞEVLER VE ULAŞIM YOLLARININ DURUMU</li> </ul> <p>KONTROL EDİLMEKTE VE RAPORLANMAKTADIR.</p> <p>ÇAMLICA III BARAJI VE DOĞANÇAY SANTRALLERİNDE DSİ ÇEVRESEL GÜVENLİK KORUMA VE UYARI SİSTEMLERİ PROJE DOSYALARINDA TANIMLANMIŞ TÜM UYGULAMALAR FAALİYETE GEÇİRİLMİŞTİR. YETKİLİ İDARE OLARAK DSİ TOPLUM SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİ DENETLEMekte, SİSTEMİ KONTROL ETMEKTEDİR.</p> <p>SAHA GÖZLEM RAPORU EKİNDE VE AYRICA EK-11 DE YER ALMAKTADIR.</p>



IFC NO	EBRD NO.	EYLEM	TAMAMLANACAK OLAN ZAMAN ÇİZELGESİ EYLEMİ	BAŞARILI BİR ŞEKİLDE UYGULAMAYA GEÇİRMEYE YÖNELİK HEDEF VE DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ	YORUM	İLERLEME GÜNCELLEMESİ
	1.4	<p>ŞİRKETE YÖNELİK BİR KURUMSAL VE SOSYAL SORUMLULUK (CSR) POLİTİKASININ GELİŞTİRİLMESİ VE UYGULAMAYA GEÇİRİLMESİ. AKFEN GRUP VAKFI SOSYAL YATIRIM FAALİYETLERİ İLE SİNERJİLERİN OLUŞTURULMASI.</p> <p>BU PROGRAM; KURUMSAL GEREKLİLİKLERLE AYNI DÜZEYDE OLMAK ÜZERE AMAÇLAR, YÖNTEMLER, HEDEF TARİHLER VE TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ (KPI) HAKKINDA YÜKSEK NİTELİKLİ BİLGİLER İÇERMELİDİR. HER TESİS İÇİN TOPLUM İŞTİRAKİNİ SAĞLAMAK ÜZERE BİR PROGRAM GELİŞTİRİLMESİ. CSR PROJELERİNDEKİ EN DUYARLI VE EN ÇOK ETKİLENEEN TOPLULUKLARA ÖNCELİK TAYİN EDİLMESİ.</p> <p>HER YIL FİNANSAL OLMAYAN BİLGİLERİN BEYAN EDİLMESİNİN BİR PARÇASI OLARAK CRS RAPORUNUN YAYIMLANMASI.</p>	2017 2017 İÇİN İLK RAPOR 2018'DE	YILLIK RAPORDA UYGULAMANIN DURUMUNU SUNUZ CSR RAPORUNUN NÜSHASI	BU EYLEM SÖZLEŞMEDE YER ALACAKTIR ANCAK IFC PROJE VERİTABANINDA YAYIMLANMAYACAKTIR	<p>AKFEN YENİLENEBİLİR® KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI OLUŞTURULMUŞ, 2022 YILI İÇERİSİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KAPSAMLARI İLE GÜNCELLENMİŞ VE BÜTÜN SAHALARDA SANTRAL BİNALARI İÇİNDE VE KURUMSAL WEB SAYFASINDA YAYINLANMIŞTIR.</p> <p>SÖZ KONUSU POLİTİKA METNİ VE YAYIN 2022 YILLIK RAPOR İÇİNDE AŞAĞIDAKİ BÖLÜMLERDE BELİRTİLMİŞTİR:</p> <p>Şekil 11. AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ KALİTE POLİTİKASI Şekil 12. AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ İSG POLİTİKASI Şekil 13. AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ ÇEVRE POLİTİKASI Şekil 14. AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ VERİMLİLİĞİ POLİTİKASI Şekil 15. AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ BİLGİ GÜVENLİĞİ POLİTİKASI Şekil 16. AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI Şekil 17. AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ SATINALMA POLİTİKASI Şekil 18. AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ KAMU YARARINA ORTAK PAYDA FAALİYETLERİ POLİTİKASI Şekil 19. AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI</p> <p>BUNUN YANINDA ÇEVRESEL YA DA SOSYAL HUSUSLAR KONUSUNDA; SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI, YEREL TOPLULUKLAR İLE SÜREGELEN KAMUOYU GÖRÜŞ VE BİLGİLENDİRMESİ VE HALKLA İLİŞKİLER GİRİŞİMLERİ KAPSAMINDA YAPILAN ÇALIŞMALAR, 2022 YILLIK GÖZETİM RAPORUNDA HALKLA İLİŞKİLER VE PAYDAŞ ETKİ YÖNETİMİ ÇALIŞMALARINI BÖLÜMÜNDE VERİLMİŞTİR. AYRICA AYNI BÖLÜMDE YAPILAN SOSYAL YARDIMLAR <b>Tablo 25.</b> 2022 SOSYAL YARDIM ÖRNEKLERİ'NDE DETAYLANDIRILMIŞTIR.</p> <p>KURUMSAL POLİTİKALARIMIZ AKFEN YENİLENEBİLİR EĞİTİM PROGRAMINDA YER ALAN HER BİR EĞİTİMİN SON BÖLÜMÜNDE AÇIKLANMAKTADIR. BU EĞİTİM PROGRAMINI 2022 YILINDA AKFEN YENİLENEBİLİR ADINA 2. TARAF İZLEME FİRMASI OLAN ENVA MÜHENDİSLİK YÜRÜTMÜŞTÜR.</p>
	1.5	ELEKTRİK SANTRALLERİNE HİZMETLER SAĞLAYAN UZUN SOLUKLU (> 1 YIL) ALTYÜKLENİCİ ŞİRKETLER İÇİN İŞGÜCÜ KOŞULLARININ İNCELENMESİ VE KONTROLÜ.	2015/16 DEVAM EDİYOR	EBRD VE IFC'YE İLETİLEN YILLIK RAPORDA ÖZETİ YER ALMAKTADIR	BU EYLEM SÖZLEŞMEDE YER ALACAKTIR ANCAK IFC PROJE VERİTABANINDA YAYIMLANMAYACAKTIR	<p>SANTRAL İŞLETME VE GÜVENLİK KONULARINDA HİZMET ALIMI YAPILAN YÜKLENİCİ VE ALT YÜKLENİCİLERİN İŞ GÜCÜ KOŞULLARI ENVA MÜHENDİSLİK FİRMASI TARAFINDAN AYLIK PERİYOTLARDA KONTROL EDİLMİŞTİR.</p> <p><b>EK-03</b> PERİYODİK 2. TARAF DENETİM RAPORLARI KONTROL KRİTERLERİ; AKFEN YENİLENEBİLİR® MERKEZİ PROSEDÜRLERİ VE SANTRAL YÖNETİM SİSTEM PLAN VE TALİMATLARIDIR. SÖZ KONUSU DOKÜMANLARIN HAZIRLANMASI ESNASINDA ÇŞAP KRİTERLERİ, ULUSLARARASI STANDARTLAR (ENTEGRE YÖNETİM SİSTEM STANDARTLARI VE SA 8000) VE YASAL MEVZUAT ŞARTLARI GÖZETİLMİŞTİR.</p> <p>SÖZ KONUSU DOKÜMANLARIN TAMAMI YILLIK RAPOR İÇİNDE "[PS1 PK1] ÇEVRESEL &amp; SOSYAL RİSKLERİN VE ETKİLERİN DEĞERLENDİRİLMESİ VE YÖNETİMİ" BAŞLIĞI ALTINDA AÇIKLANMIŞTIR.</p>



IFC NO	EBRD NO.	EYLEM	TAMAMLANACAK OLAN ZAMAN ÇİZELGESİ EYLEMİ	BAŞARILI BİR ŞEKİLDE UYGULAMAYA GEÇİRMENE YÖNELİK HEDEF VE DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ	YORUM	İLERLEME GÜNCELLEMESİ
	1.6	BİR ENERJİ TASARRUFU PROGRAMININ GELİŞTİRİLMESİ VE HER ELEKTRİK SANTRALİNDE ENERJİ VERİMLİLİĞİ DENETİMLERİNİN GERÇEKLEŞTİRİLMESİ. BU, ISO 50001 UYGULAMASININ BİR PARÇASI OLARAK TAAHHÜT EDİLMELİDİR.	2018	ENERJİ VERİMLİLİĞİ DENETİMLERİ GERÇEKLEŞTİRİLMİŞTİR	BU EYLEM SÖZLEŞMEDE YER ALACAKTIR ANCAK IFC PROJE VERİTABANINDA YAYIMLANMAYACAKTIR	<p>ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMİ DAHİLİNDE OLUŞTURULAN ENERJİ YÖNETİM PROGRAMI EN ISO 50001:2018 STANDARTLARI ÇERÇEVESİNDE REVİZE EDİLMİŞTİR.</p> <p>MERKEZİ VE İŞLETMEDEKİ BÜTÜN SANTRALLERİMİZİ KAPSAR MAHİYETTE HAZIRLANAN ENERJİ &amp; KÜRESEL KAYNAK KONTROL PROSEDÜRÜ UYGULANMAKTADIR.</p> <p>ENERJİ VE KÜRESEL KAYNAK TÜKETİMLERİNE İLİŞKİN VERİLERİN MERKEZDEN ANLIK TAKİP VE KONTROLÜ İÇİN PAPERWORK VE GOOGLE DRIVE ÜZERİNE HER TESİS TÜKETİM VERİLERİ KAYIT MODÜLLERİ OLUŞTURULMUŞ VE ETKİNLİĞİ SAĞLANMIŞTIR.</p> <p>UYGULAMALARA İLİŞKİN GENEL BİLGİLER YILLIK RAPOR İÇİNDE [PS3 PK3] KAYNAK VERİMLİLİĞİ VE KİRLİLİĞİN ÖNLENMESİ, "KAYNAKLAR VE ENERJİ TÜKETİMİ" BAŞLIĞI ALTINDA AÇIKLANMIŞTIR.</p>
	1.7	SAĞLIK VE GÜVENLİĞİN UYGUN EĞİTİM VE KİŞİSEL KORUYUCU DONANIM (PPE) DONANIMI İLE GELİŞTİRİLMESİ. 2016 YILINA KADAR 1 SEVİYESİNDE LTİR ALINMASI VE TOPLAM KAYDEDİLEBİLİR OLAYLARIN (TRİR) 5'TEN AZ OLMASI. BU DURUM YALNIZCA ŞİRKETİN DOĞRUDAN İŞTİĞAL ETTİĞİ FAALİYETLER İÇİN GEÇERLİDİR.	2015-17	PROSEDÜR GELİŞTİRİLDİ	BU EYLEM SÖZLEŞMEDE YER ALACAKTIR ANCAK IFC PROJE VERİTABANINDA YAYIMLANMAYACAKTIR	<p>BÜTÜN SAHALARDA OSGB HİZMETİ ALINMAKTA, ATANMIŞ İSG UZMANI VE İŞYERİ HEKİMLERİ BULUNMAKTADIR. BU KAPSAMDA TÜM SAHALARDA AYLIK PERİYOTLARDA SAHA KONTROLLERİ GERÇEKLEŞTİRİLMEKTEDİR.</p> <p>BÜTÜN ÇALIŞANLARA İSG KAPSAMINDA ASGARI 16 SAAT EĞİTİM VERİLMEKTEDİR. BU EĞİTİMLER KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLAR VE KULLANIM/DEĞİŞİMLERİNE İLİŞKİN HUSUSLARI DA KAPSAMAKTADIR. BÜTÜN ÇALIŞANLARA KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLAR İMZA KARŞILIGINDA TESLİM EDİLMEKTEDİR VE SÖZ KONUSU TUTANAKLAR ÇALIŞAN DOSYALARI İÇİNDE MUHAFAZA EDİLMEKTEDİR.</p> <p>TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI, YILLIK ÇALIŞMA SÜRESİ, KAYIP ZAMANLI İŞ KAZASI SAYISI, İŞ KAZASI KAYIP İŞ GÜNÜ SAYISI VE TOPLAM ÖLÜM SAYISININ GÖZ ÖNÜNDE BULUNDURULARAK DOĞRUDAN İSTİHDAM EDİLEN ÇALIŞANLAR VE YÜKLENİCİ FİRMA ÇALIŞANLARI İÇİN DEĞERLENDİRİLDİĞİ TABLOLAR 2022 YILLIK RAPORU İÇERİSİNDE AŞAĞIDA VERİLMİŞTİR:</p> <p><b>Tablo 38.</b> İSG İSTATİSTİKLERİ  <b>Tablo 39.</b> DOĞRUDAN İSTİHDAM EDİLEN ÇALIŞANLARA İLİŞKİN YILLIK LTİR VE TRİR KATSAYILARI  <b>Tablo 40.</b> YÜKLENİCİ FİRMA ÇALIŞANLARINA İLİŞKİN YILLIK LTİR VE TRİR KATSAYILARI  <b>Grafik 15.</b> 2022 YILI KAZA OLAY GRAFİKLERİ  <b>Grafik 16.</b> YÜKLENİCİ FİRMA ÇALIŞANLARINA İLİŞKİN YILLIK LTİR VE TRİR KATSAYILARI  <b>Grafik 17.</b> DOĞRUDAN İSTİHDAM EDİLEN ÇALIŞANLARA İLİŞKİN YILLIK LTİR VE TRİR KATSAYILARI</p>



IFC NO	EBRD NO.	EYLEM	TAMAMLANACAK OLAN ZAMAN ÇİZELGESİ EYLEMİ	BAŞARILI BİR ŞEKİLDE UYGULAMAYA GEÇİRMEYE YÖNELİK HEDEF VE DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ	YORUM	İLERLEME GÜNCELLEMESİ
3	1.9	<p>TÜM YENİ YATIRIMLARA YÖNELİK OLARAK ÇEVRE, BİYOLOJİK ÇEŞİTLİK VE YEREL TOPLULUKLARIN YANISIRA KÜLTÜREL MİRAS İÇİN BAĞIMSIZ BİR ETKİ DEĞERLENDİRMESİ (ÇED) PROSEDÜRÜNÜN GELİŞTİRİLMESİ.</p> <p>BU, KUŞLAR VE YARASALAR İÇİN UYGUN BİYOLOJİK ÇEŞİTLİK DEĞERLENDİRMELERİNİ - VE AKUATİK ETÜTLERİ (BALIKLAR VB.) İÇERECEKTİR. HER PROJE İÇİN HAFİFLETİCİ TEDBİRİN TASARLANMASI.</p> <p>AB ÇED DİREKTİFİ KAPSAMINA GİREN HER YENİ PROJE, DURUM DEĞERLENDİRMESİNİN KAPSAMININ TANIMLANMASI AMACIYLA AKFEN VE ONUN DANIŞMANLARI TARAFINDAN YÜRÜTÜLECEK OLAN BİR TARAMA DEĞERLENDİRMESİ İÇERECEKTİR (BİR PROJENİN HİÇBİR ONAYIN GEREKLİ OLMADIĞI BİR KATEGORİYE GİRMESİ HARİCİNDE). TÜM PROJELER ULUSAL MEVZUATA UYGUN OLACAKTIR - NİHAİ ÇED YEREL ÇED'E İLAVE OLARAK ÇEVRESEL VE SOSYAL SORUNLARA YÖNELİK TARAMA DEĞERLENDİRMESİ İLE TANIMLANAN BÜTÜNLEYİCİ BİLGİLERDEN MEYDANA GELEBİLİR.</p> <p>ÇED'İN GEREKLİ OLDUĞU TÜM PROJELER İÇİN İMAR PLANI TARİHİNDE BİR TEKNİK OLMAYAN ÖZETİ (NTS) PAYDAŞ İŞTİRAK PLANINI (SEP) İNTERNET ÜZERİNDE YAYIMLAYINIZ VE GEREĞİNCE DUYURUNUZ</p> <p>EBRD VE IFC, HER TÜRLÜ A KATEGORİSİ PROJESİ ONAYLAYACAKTIR.</p>	<p>2016 (PRSECURE 2016'NİN İLK 6 AYI İÇİNDE GELİŞTİRİLECEKTİR ) SONRASI</p>	<p>YILLIK RAPORDA ÜSTLENİLEN İŞİN ÖZETİ VE NTS'NİN NÜSHASI YA DA YILLIK RAPORDA NTS İLE WEB SİTESİ LİNKİ.</p> <p>HERHANGİ BİR A KATEGORİSİ PROJE YA DA HASSAS ALANLARDA BULUNMA (İBA, KORUMA ALTINDAKİ ALANLAR, ÖNEMLİ DOĞAL ALANLAR VB.) İNŞAAT RUHSATI BAŞVURUSUNDAN ÖNCE EBRD'DEN VE IFC'DEN İTİRAZ OLMAMASINA TABİ OLACAKTIR.</p>	<p>BELGE TÜRKÇE DİLİNDE HAZIRLANACAK VE YILLIK RAPORDA KARAR ALMA SÜRECİ ALTINDA İNGİLİZCE DİLİNDE YAZILMIŞ BİR ÖZETİ SUNULACAKTIR</p>	<p>İLGİLİ PROSEDÜRLER GELİŞTİRİLMİŞ, BU PROSEDÜRLER ISG-ÇŞY EĞİTİM PROGRAMI DAHİLİNDE TÜM ÇALIŞANLARA ANLATILMIŞTIR.</p> <p>KÜLTÜREL MİRASIN KORUNMASI AMACIYLA HAZIRLANAN EĞİTİM PROGRAMI İÇERİĞİ YILLIK RAPORDA "PS8 KÜLTÜREL MİRAS" BAŞLIĞI ALTINDA VERİLMİŞTİR.</p> <p>2022 YILI İÇİNDE, BİYOÇEŞİTLİK EYLEM PLANI KAPSAMINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN FLORA VE FAUNA İZLEME VE DEĞERLENDİRME ÇALIŞMALARINI İLE PEYZAJ VE REHABİLİTASYON ÇALIŞMALARINI 2022 YILLIK RAPOR İÇİNDE "[PS6   PK6] BİYOÇEŞİTLİLİĞİN MUHAFAZASI &amp; DOĞAL KAYNAKLARIN SÜRDÜRÜLEBİLİR YÖNETİMİ" BAŞLIĞI ALTINDA DETAYLI ŞEKİLDE AÇIKLANMIŞTIR.</p> <p>2022 YILINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN BİYOLOJİK ÇEŞİTLİK İZLEME ÇALIŞMALARINA AİT RAPORLAR EK 08 DE VERİLMİŞTİR:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>HASANOBA RES 2022 İLKBAHAR-SONBAHAR ORNİTOLOJİK İZLEME RAPORU</li> <li>HASANOBA RES 2022 İLKBAHAR YARASA RAPORU</li> <li>KOCALAR RES 2022 İLKBAHAR-SONBAHAR ORNİTOLOJİK İZLEME RAPORU</li> <li>KOCALAR RES 2022 İLKBAHAR YARASA RAPORU</li> <li>ÜÇPINAR RES 2022 İLKBAHAR-SONBAHAR ORNİTOLOJİK İZLEME RAPORU</li> <li>ÜÇPINAR RES 2022 İLKBAHAR YARASA RAPORU</li> <li>SARITEPE-DEMİRCİLER RES 2022 İLKBAHAR-SONBAHAR ORNİTOLOJİK İZLEME RAPORU</li> <li>IOTA M. FIRINCI GES 2022 İLKBAHAR - SONBAHAR BİYOÇEŞİTLİLİK VE ORNİTOLOJİK İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU</li> <li>ÇAMLICA III BARAJI VE HES TEMMUZ 2022 BALIK YAKALAMA, TAŞIMA VE SERBEST BIRAKMA ÇALIŞMALARINI</li> <li>ÇAMLICA III BARAJI VE HES EYLÜL 2022 BALIK YAKALAMA, TAŞIMA VE SERBEST BIRAKMA ÇALIŞMALARIDIR.</li> </ul> <p>TÜM TESİSLER İÇİN HAZIRLANAN PAYDAŞ KATILIM PLANLARI VE TEKNİK OLMAYAN ÖZETLER 2022 YILI İÇERİSİNDE REVİZE EDİLİP PAYDAŞLARLA PAYLAŞILMIŞ, BUNUN YANINDA KURUMSAL WEBSİTESİNDE YAYINLANMIŞTIR.</p>





IFC NO	EBRD NO.	EYLEM	TAMAMLANACAK OLAN ZAMAN ÇİZELGESİ EYLEMİ	BAŞARILI BİR ŞEKİLDE UYGULAMAYA GEÇİRMEME YÖNELİK HEDEF VE DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ	YORUM	İLERLEME GÜNCELLEMESİ
	1.10	<p>ORNİTOLOJİK TARAMA DEĞERLENDİRMESİNDE KUŞLARA DUYARLI OLARAK TANIMLANAN BİR ALANDA YER ALAN HERHANGİ BİR RÜZGÂR ÇİFTLİĞİ İÇİN YA DA BUNLARIN DANIŞMANLARI ÇEVRESEL ETKİLERİN DEĞERLENDİRİLMESİ İÇİN UYGUN BİR KUŞ VE YARASA GÖZETİMİ ÜSTLENECEKTİR.</p> <p>TARAMA DEĞERLENDİRMESİNDE TANIMLANDIĞI ÜZERE HERHANGİ BİR RÜZGÂR ÇİFTLİĞİ, ALANIN YAKININDAKİ TÜM MEVCUT VE PLANLANAN RÜZGÂR ÇİFTLİĞİ PROJELERİ İÇİN KÜMÜLATİF BİR DEĞERLENDİRME İÇERMELİDİR -</p> <p>HİÇBİR RÜZGÂR ÇİFTLİĞİ YA DA HİDROELEKTRİK SANTRALİ KÜLTÜREL MİRAS SAHAŞINDA YA DA YEREL, ULUSAL YA DA ULUSLARARASI ÖLÇEKTE KORUMA ALTINDAKİ ALAN OLARAK KABUL EDİLEN YERLERDE KONUMLANDIRILAMAZ.</p> <p>- AKFEN, TARAMA DEĞERLENDİRMESİNİN BİR PARÇASI OLARAK KİLİT PROJELER AÇISINDAN KBA'YI (ÖNEMLİ DOĞA ALANLARI) İNCELEYECEKTİR. ÖNEMLİ DOĞA ALANLARI ENVANTERİNİN TÜRKÇE DİLİNDEKİ ONLİNE VERSİYONU: <a href="http://dogadernegi.org/yayinlarimiz.aspx">HTTP://DOGADERNEGİ.ORG/YAYINLARİMİZ.AS PX</a> VE <a href="http://milliparklar.gov.tr">HTTP://MİLLİPARKLAR.GOV.TR</a> ADRESLERİNDE YER ALMAKTADIR</p> <p>TARAMA DEĞERLENDİRMESİ ESAS ALINACAK OLURSA DUYARLI BİR KUŞ HABİTATININ YA DA KUŞ GÖÇÜ GÜZERGAHININ YAKININDA BULUNAN HERHANGİ BİR RÜZGÂR ÇİFTLİĞİ ÖNCEDEN ONAY VERİLMESİNE TABİDİR - DURUM TESPİTİ KAPSAMININ TANIMI EBRD VE IFC TARAFINDAN YAPILACAKTIR.</p>	2015 DEVAM EDİYOR	BANKAYA İLETİLEN YILLIK RAPOR	BU EYLEM SÖZLEŞMEDE YER ALACAKTIR ANCAK IFC PROJE VERİTABANINDA YAYIMLANMAYACAKTIR	<p>AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ PORTFÖYÜNDE YER ALAN RES VE GES PROJELERİ İLE İLGİLİ OLARAK İNŞAAT ÖNCESİ, İNŞAAT DÖNEMİ VE İŞLETME DÖNEMİNDE KREDİTÖRLERİN ONAYLAMIŞ OLDUĞU BİYOLOJİK AKSİYON PLANLARI EKSİKSİZ BİR BİÇİMDE TAMAMLANMIŞTIR. TAMAMLANAN BU SÜREÇLERE İLİŞKİN RAPORLAR YILIN BELLİ DÖNEMLERİNDE HEM KREDİTÖRLERE HEM DE IFC, EBRD' YE SUNULMUŞTUR. MEVCUTTA YER ALAN HİÇBİR PROJEMİZDE FLORA – FAUNA – ORNİTOLOJİ KONULARINDA MAJÖR BİR PROBLEM BULUNMAMAKTADIR. ÖZELLİKLE RES PROJELERİ KAPSAMINDA YAPILAN ORNİTOLOJİK GÖZLEM ÇALIŞMALARI SONUCUNA GÖRE PROJELERİN KUŞ GÖÇ YOLLARINA MAJÖR ETKİSİ BULUNMAMAKTADIR.</p> <p>2022 YILINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİK İZLEME ÇALIŞMALARINA AİT RAPORLAR EK-08 DE VERİLMİŞTİR:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• HASANOBA RES 2022 İLKBAHAR-SONBAHAR ORNİTOLOJİK İZLEME RAPORU</li> <li>• HASANOBA RES 2022 İLKBAHAR YARASA RAPORU</li> <li>• KOCALAR RES 2022 İLKBAHAR-SONBAHAR ORNİTOLOJİK İZLEME RAPORU</li> <li>• KOCALAR RES 2022 İLKBAHAR YARASA RAPORU</li> <li>• ÜÇPINAR RES 2022 İLKBAHAR-SONBAHAR ORNİTOLOJİK İZLEME RAPORU</li> <li>• ÜÇPINAR RES 2022 İLKBAHAR YARASA RAPORU</li> <li>• SARITEPE-DEMİRCİLER RES 2022 İLKBAHAR-SONBAHAR ORNİTOLOJİK İZLEME RAPORU</li> <li>• İOTA M. FIRINCI GES 2022 İLKBAHAR - SONBAHAR BİYOÇEŞİTLİLİK VE ORNİTOLOJİK İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU</li> <li>• ÇAMLICA III BARAJI VE HES TEMMUZ 2022 BALIK YAKALAMA, TAŞIMA VE SERBEST BIRAKMA ÇALIŞMALARI</li> <li>• ÇAMLICA III BARAJI VE HES EYLÜL 2022 BALIK YAKALAMA, TAŞIMA VE SERBEST BIRAKMA ÇALIŞMALARIDIR.</li> </ul>



IFC NO	EBRD NO.	EYLEM	TAMAMLANACAK OLAN ZAMAN ÇİZELGESİ EYLEMİ	BAŞARILI BİR ŞEKİLDE UYGULAMAYA GEÇİRMEYE YÖNELİK HEDEF VE DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ	YORUM	İLERLEME GÜNCELLEMESİ
	1.11	ŞİRKET, TARAMA ALANLARINI ESAS ALARAK, MEVCUT YA DA POTANSİYEL OLARAK KORUMA ALTINDA OLAN ALANLAR DAHİLİNDE KONUMLANDIRILMIŞ HERHANGİ YENİ BİR PROJE GELİŞTİRMEYECEKTİR. BİR SAHANIN, TARAMA DEĞERLENDİRMESİNDE MİLLİ PARKLAR GİBİ BİR TANIMLAMAYA SAHİP OLMASI GİBİ POTANSİYEL OLARAK DUYARLI ALANLARDA YER ALMASI DURUMUNDA ÇED KAPSAMI EBRD VE IFC İLE MUTABAKATA BAĞLANACAKTIR	SÜREGELEN	SAHALARIN UYGUN DEĞERLENDİRMESİ VE HASSAS KONUMLARIN ÖNLENMESİ.	CATAK HES PROJESİ YALNIZCA A KORUMA ALANINDA KONUMLANDIRILMAMASI DURUMUNDA İTİRAZDA ÜSTLENİLECEKTİR, MAHKEMENİN PROJEYE DEVAM EDİLMESİ YÖNÜNDE KARAR VERMESİ HALİNDE ŞİRKET, EBRD VE IFC'NİN PROJEYE DEVAM EDİLMESİ YÖNÜNDE İTİRAZDA BULUNMAMASI İÇİN EBRD VE IFC'YE BU PROJEYE YÖNELİK EKOLOJİK RAPORUN İNGİLİZCE DİLİNDE YAZILMIŞ BİR VERSİYONUNU SUNACAKTIR  BU EYLEM SÖZLEŞMEDE YER ALACAKTIR ANCAK IFC PROJE VERİTABANINDA YAYIMLANMAYACAKTIR	KORUMA ALTINDAKİ ALANLARDA HERHANGİ BİR PROJE GELİŞTİRİLMEMİŞTİR.
10	2.1	ŞİKAYET PROSEDÜRLERİNE ÖZELLİKLE ÖNEM VERİLEREK RESMİLEŞTİRİLMİŞ İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİM SİSTEMİNİN VE PROSEDÜRLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ. BU, İNŞAAT FAALİYETLERİNE BAŞLANMADAN ÖNCE İNŞAAT İŞÇİLERİ İÇİN SOSYAL İMKAN DÜZENLEMELERİNİ DE İÇERMELİDİR.	2017 SONU	YÖNETİM SİSTEMİ KILAVUZU VE POLİTİKALARI EBRD VE IFC'YE İBRAZ EDİLECEKTİR		2022 YILI ÖNERİ/ŞİKÂYET KAYIT LİSTESİ YILLIK RAPOR İÇİNDE: <b>Tablo 27.</b> TALEP, ÖNERİ VE ŞİKÂYET TAKİP FORMU İÇİNDE LİSTELENMİŞTİR.  ÇSYS ORGANİZASYON ŞEMASI OLUŞTURULMUŞTUR VE KURUMSAL SEVİYEDE BİR ÇEVRE SOSYAL SİSTEM MÜDÜRÜ GÖREV ALMAKTADIR.  ANA ORGANİZASYON YAPISI İÇİNDE; ÇEVRE, SOSYAL VE ISG KAPSAMINDAKİ SORUMLULUKLARIN YERİNE GETİRİLMESİ İÇİN YÖNETİM KURULUNA BAĞLI ÇSYS ORGANİZASYON YAPISI OLUŞTURULMUŞTUR. SÖZ KONUSU ORGANİZASYONA İLİŞKİN ŞEMA, 2022 YILLIK RAPORU İÇERİSİNDE; <b>Şekil 5.</b> AKFEN YENİLENEBİLİR® ÇEVRESEL   SOSYAL   ISG   İNSAN KAYNAKLARI ORGANİZASYON YAPISINDA YER ALMAKTADIR.  ŞİKAYET MEKANİZMASI VE ETİK HAT KONUSU YILLIK GÖZETİM RAPORU BÖLÜM 3, RAPORLAMA DÖNEMİNE İLİŞKİN ÖNEMLİ ÇEVRESEL VE SOSYAL HUSUSLAR, ÇEVRE VE SOSYAL UYGULAMALAR BAŞLIĞINDA ANLATILMIŞTIR. YEREL HALK VE ÇALIŞANLAR İÇİN HAZIRLANAN İLETİŞİM AFİŞLERİ PAYDAŞLAR İLE PAYLAŞILMIŞ OLUP, UYGUN NOKTALARA ASILMIŞTIR.  2022 YILI İÇERİSİNDE ETİK HAT UYGULAMASI DEVREYE ALINMIŞTIR. İLETİŞİM BİLGİLERİ KURUMSAL İNTERNET SİTESİ, SANTRALLER VE PAYDAŞLAR İLE PAYLAŞILMIŞTIR.



9	2.2	<p>YÜKLENİCİLER VE AYRICA ALTYÜKLENİCİLER İÇİN EN İYİ GAYRET ESASINA DAYALI OLAN, TÜM ÇALIŞANLARI KAPSAYAN VE AŞAĞIDAKİLERİ İÇEREN (ANCAK, BUNLARLA SINIRLI KALMAYAN) İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASININ VE YÖNETİM SİSTEMİNİN GELİŞTİRİLİP BENİMSENMESİ İŞGÜCÜNÜ YÖNETME YAKLAŞIMI İŞÇİ İLİŞKİLERİNİN YÖNETİMİ İŞÇİ ÖRGÜTLERİNE ERİŞİM ÇALIŞMA KOŞULLARI VE İSTİHDAM ŞARTLARI ÇOCUK İŞÇİ VE ANGARYA POLİTİKALARI FIRSAT EŞİTLİĞİ VE AYRIMCILIKLA MÜCADELE YÜKLENİCİ POLİTİKALARI/PROSEDÜRLERİ İÇİN GÖZETİM SAĞLANMASI</p>	2017 SONU	<p>EBRD PR2 / IFC PS2 VE ULUSAL İŞ KANUNU'NA UYGUN YAZILI İK POLİTİKALARI İK POLİTİKASINI GELİŞTİRİLMESİ VE BENİMSENMESİ: GELECEKTEKİ İNŞAAT FAALİYETLERİ ÖNCESİNDE. YÜKLENİCİ POLİTİKALARININ/PROSEDÜRLERİNİN İNCELENMESİ/ONAYLANMASI: SAHADA ÇALIŞMAYA BAŞLAMADAN ÖNCE İNŞAAT VE İŞLETME BOYUNCA İK POLİTİKALARININ UYGULANMASI.</p>		<p>2022 YILI İÇERİSİNDE İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKAMIZ REVİZE EDİLMİŞTİR. SON EKLEMELERLE İK POLİTİKASI REVİZYON NUMARASI 15'E YÜKSELMIŞTİR.</p> <p>TÜM SAHALARA BU POLİTİKA METİNLERİ ASILMIŞ, GEREK EĞİTİMLERLE GEREK GÖRSEL OLARAK ŞİRKET POLİTİKASININ BENİMSENMESİ İÇİN ÇALIŞILMIŞTIR.</p> <p>AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI OLUŞTURULMUŞ, 2022 YILI İÇERİSİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KAPSAMLARI İLE GÜNCELLENMİŞ VE BÜTÜN SAHALARDA SANTRAL BİNALARI İÇİNDE VE KURUMSAL WEB SAYFASINDA YAYINLANMIŞTIR.</p> <p>SÖZ KONUSU POLİTİKA METNİ VE YAYIN 2022 YILLIK RAPOR İÇİNDE AŞAĞIDAKİ BÖLÜMLERDE BELİRTİLMİŞTİR:</p> <p><b>Şekil 11.</b> AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ KALİTE POLİTİKASI <b>Şekil 12.</b> AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ İSG POLİTİKASI <b>Şekil 13.</b> AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ ÇEVRE POLİTİKASI <b>Şekil 14.</b> AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ VERİMLİLİĞİ POLİTİKASI <b>Şekil 15.</b> AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ BİLGİ GÜVENLİĞİ POLİTİKASI <b>Şekil 16.</b> AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI <b>Şekil 17.</b> AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ SATINALMA POLİTİKASI <b>Şekil 18.</b> AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ KAMU YARARINA ORTAK PAYDA FAALİYETLERİ POLİTİKASI <b>Şekil 19.</b> AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI</p> <p>ÇOCUK İŞÇİLİK, İŞE ALIM, ÇALIŞANLARIN BİLİNÇLENDİRİLMESİ, ÇALIŞMA SAATLERİ, AYRIMCILIK, İLETİŞİM, TACİZ VE KÖTÜ MUAMELENİN ÖNLENMESİ, ZORLA VE ZORUNLU ÇALIŞTIRMA, TEDARİKÇİ YÖNETİMİ, EĞİTİM, SAĞLIK VE GÜVENLİK, KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI, YEREL HALKIN SOSYOKÜLTÜREL VE EKONOMİK AÇIDAN DESTEKLENMESİ BAŞLIKLARI SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI BİLEŞENLERİDİR. POLİTİKA METİNLERİ GEREK EĞİTİMLERLE, GEREK A0 BOYUTLARINDA HAZIRLANIP SANTRALLERİMİZDE DUVARLARA ASILMAK SURETİ GEREK DE, KURUMSAL WEB SAYFAMIZDA<sup>27</sup> YAYINLANMAK SURETİ İLE DUYURULMUŞTUR.</p> <p>TÜM TAŞERON VE ALT TAŞERON ÇALIŞANLARININ ÖZLÜK HAKKI KONTROLLERİ, HER HAKEDİŞ DÖNEMİNDE 2. TARAF DENETİM FİRMASI OLAN ENVA MÜHENDİSLİK TARAFINDAN YAPILMIŞTIR. TÜM TAŞERON VE ALT TAŞERON ÇALIŞANLARININ MAAŞLARINI TAM VE EKSİKSİZ ALDIKLARI VE SİGORTALARININ ÇALIŞTIKLARI GÜN SAYISINA GÖRE EKSİKSİZ YATIRILDIĞI 2. TARAF DENETİM FİRMASI OLAN ENVA MÜHENDİSLİK TARAFINDAN KONTROL EDİLMEKTEDİR. BU KONTROL SONUCUNA GÖRE TAŞERON VE ALT TAŞERONLARA HAKEDİŞ ÖDEMELERİ YAPILMAKTADIR.</p> <p>YILDA İKİ KEZ 2. TARAF DENETİM FİRMASI OLAN ENVA MÜHENDİSLİK BÜNYESİNDEKİ TEKNİK UZMANLAR İLE BİRLİKTE SAHA DENETİMLERİ GERÇEKLEŞTİRİLMİŞTİR. BU SAHA DENETİMLERİNDE: ÇALIŞMA ŞARTLARI, İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ, ÇEVRE SOSYAL YÖNETİM SİSTEMLERİ UYGULAMALARI, KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ UYGULAMALARI, ATIK YÖNETİMİ, ÇEVRE SOSYAL YÖNETİŞİM BAŞLIKLARINDAKİ UYGULAMALAR, PAYDAŞLARLA OLAN İLİŞKİLER, ŞİKAYETLER VE TESİSİN YAPISAL DURUMU İNCELENMEKTE VE RAPORLANMAKTADIR.</p> <p>2. TARAF DENETİM FİRMASI OLAN ENVA MÜHENDİSLİĞİN SAHA DENETİMLERİNDE TESPİT ETMİŞ OLDUĞU UYGUNSUZ DURUMLAR İÇİN DÜZENLEYİCİ VE ÖNLEYİCİ FAALİYET TUTANAKLARI DÜZENLENEREK OLUMSUZ DURUMLAR DÜZELTİLENE KADAR TAKİP EDİLMİŞTİR.</p> <p>TESİSLERE GİRİŞ YAPMAK İSTEYEN TÜM ZİYARETÇİ, DENETÇİ VE ÇALIŞANLAR GEREKLİ EĞİTİMLERİ ALDIKLARINI, SİGORTALARININ OLDUĞUNU VE YAPACAKLARI ÇALIŞMAYA UYGUN YETERLİLİKLERİ OLDUĞUNU BELGELEDİKTEN SONRA 2. TARAF DENETİM FİRMASI OLAN ENVA MÜHENDİSLİK'TEN ONAY ALINDIKTAN SONRA TESİSE KABUL EDİLMİŞTİR.</p>
---	-----	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



IFC NO	EBRD NO.	EYLEM	TAMAMLANACAK OLAN ZAMAN ÇİZELGESİ EYLEMİ	BAŞARILI BİR ŞEKİLDE UYGULAMAYA GEÇİRMEYE YÖNELİK HEDEF VE DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ	YORUM	İLERLEME GÜNCELLEMESİ
	2.3	ÇALIŞANLAR VE YÜKLENİCİLER İÇİN RESMİ BİR ŞİKAYET MEKANİZMASININ OLUŞTURULMASI VE SÜRDÜRÜLMESİ VE BUNUN KULLANIMLARI HAKKINDA İŞGÜCÜNE BİLGİ YAYIMLANMASI	İNŞAAT ÖNCESİNDE YILLIK RAPORDA ÖNEMLİ HUSUSLAR EBRD'YE ÖZETLENECEKTİR	SEPTE AYRINTILI ŞEKİLDE AÇIKLANAN RESMİ ŞİKAYET MEKANİZMASININ BENİMSENMESİ	BU EYLEM SÖZLEŞMEDE YER ALACAKTIR ANCAK IFC PROJE VERİTABANINDA YAYIMLANMAYACAKTIR	ŞİKAYET MEKANİZMASI YILLIK GÖZETİM RAPORU BÖLÜM 3, RAPORLAMA DÖNEMİNE İLİŞKİN ÖNEMLİ ÇEVRESEL VE SOSYAL HUSUSLAR, ÇEVRE VE SOSYAL UYGULAMALAR BAŞLIĞINDA ANLATILMIŞ; HAZIRLANAN İLETİŞİM AFİŞLERİ YEREL HALK VE ÇALIŞANLAR İÇİN ASILAN İLETİŞİM POSTERLERİ OLARAK SUNULMUŞTUR.  2022 YILINDA HER SANTRAL ÖZELİNDE REVİZYONLARI YAPILAN SANTRAL İLETİŞİM PLANI VE PAYDAŞ KATILIM PLANLARI RESMİ TÜM ŞİKAYET KAYIT MEKANİZMALARINI TARİFLEMEKTEDİR.  2022 YILI İÇERİSİNDE ETİK HAT UYGULAMASI DEVREYE GİRMİŞTİR. ŞİKAYET MEKANİZMASININ YANI SIRA ETİK HAT ÜZERİNDEN ŞİKAYET TALEP ÖNERİLER ALINMAKTA DİR.
	2.4	İNŞAAT İŞÇİLERİNİN İÇME SUYU, TUVALET VE YEMEK TESİSLERİ GİBİ SOSYAL İMKANLARA ERİŞİMLERİNİN SAĞLANMASI İÇİN DÜZENLEMELER BULUNMALIDIR DEPOLAMA ALANI VE DAHA YARI-KALICI TESİSLERİN İNŞASI SIRASINDA	İNŞAAT FAALİYETLERİNİN BAŞLADIĞI ZAMANDA	İNŞAAT İŞÇİLERİ İÇİN YÜRÜRLÜĞE KONULACAK OLAN DÜZENLEMELERİ AYRINTILI ŞEKİLDE İÇEREN RAPOR EBRD/IFC'YE İBRAZ EDİLECEKTİR İNŞAATIN BAŞLADIĞI ZAMANDA	BU EYLEM SÖZLEŞMEDE YER ALACAKTIR ANCAK IFC PROJE VERİTABANINDA YAYIMLANMAYACAKTIR	2022 YILLIK RAPOR DÖNEMİNDE İNŞAAT AŞAMASINDA İŞ BULUNMAMAKTADIR.
	2.5	İŞ KANUNUNA VE TÜRKİYE'NİN TARAF OLDUĞU İLO İLKELERİNE UYGUNLUĞUN SAĞLANMASI AÇISINDAN YÜKLENİCİ VE ALTYÜKLENİCİ ÇALIŞANLARI İÇİN EN İYİ OLANAKLARI SAĞLAMAK ÜZERE DÜZENLİ ÇALIŞAN STANDARTLARI DENETİMLERİNİN DÜZENLENMESİ.	İNŞAAT VE İŞLETME SIRASINDA	ÇALIŞAN STANDARTLARI İNCELEME RAPORLARI BU İNCELEMELERİN/DNEETİMLERİN ÖZETİ YILLIK RAPOR DAHİLİNDE EBRD VE IFC'YE SUNULACAKTIR	BU EYLEM SÖZLEŞMEDE YER ALACAKTIR ANCAK IFC PROJE VERİTABANINDA YAYIMLANMAYACAKTIR	YASAL MEVZUAT ŞARTLARI VE İLO İLKELERİ DİKKATE ALINARAK İŞ SAĞLIĞI & GÜVENLİĞİNİN TESİSİ PROSEDÜRÜ HAZIRLANMIŞ VE İŞLETMEYE KONMUŞTUR.  SÖZ KONUSU PROSEDÜR ŞARTLARI KAPSAMINDA DÜZENLİ SAHA DENETİMLERİ GERÇEKLEŞTİRİLMEKTE VE RAPORLANMAKTA DİR.  AKFEN YENİLENEBİLİR BU KAPSAMDA TÜM ALTYÜKLENİCİLERİNİ DENETLEMELER İÇİN MEKANİZMA KURMUŞTUR.  ENVA MÜHENDİSLİK BU KAPSAMDA ALTYÜKLENİCİLERİN DE ÖZLÜK HAKLARI, ÇALIŞMA ŞARTLARI, İSG UYGULAMALARI VE ÇSYS DENETİMLERİNİ GERÇEKLEŞTİRMEKTEDİR.  SÖZ KONUSU SAHA KONTROL RAPORLARINDA YASAL MEVZUAT ŞARTLARINA VE İLO İLKELERİNE ATIFLAR MEVCUTTUR. EK-03. SAHA DENETİM RAPORLARI
	3.1	KİRLİLİK RİSKİNİN ÖNLENMESİ VE AZALTILMASINA YÖNELİK OLARAK EHSS DURUM TESPİT RAPORUNDA TANIMLANAN TEDBİRLERE DEĞİNİLMESİNİN SAĞLANMASI. ÇŞAP İLE VE ESDD BULGULARI İLE UYGUNLUĞUN DEĞERLENDİRİLMESİ İÇİN 2018 SONUNDA BİR DAHİLİ DENETİMİN GERÇEKLEŞTİRİLMESİ. ÇŞG YÖNETİM SİSTEMLERİNİN BİR PARÇASI OLARAK İLAVE BİR EYLEM PLANININ GELİŞTİRİLMESİ	2018	2018 SONU TESPİT EDİLEN SORUNLARA İLİŞKİN RAPOR VE GİRİŞİLEN YA DA PLANLANAN DÜZELTİCİ EYLEMLER	BU EYLEM SÖZLEŞMEDE YER ALACAKTIR ANCAK IFC PROJE VERİTABANINDA YAYIMLANMAYACAKTIR	KİRLİLİĞİN ENGELLENMESİ VE MÜDAHALESİNE İLİŞKİN ÇALIŞMALAR YILLIK RAPORUN "[PS3]PK3] KAYNAK VERİMLİLİĞİ VE KİRLİLİĞİN ÖNLENMESİ" BAŞLIĞI ALTINDA VERİLMİŞTİR.  ÇEVRESEL GÜRÜLTÜ, SIVI ATIKLAR, TEHLİKELİ MADDE SIZINTI & DÖKÜNTÜ, MÜDAHALE HAZIRLIKLARI, GEÇİCİ ATIK DEPOLAMA VE KAYNAKLAR VE ENERJİ TÜKETİMİ BU BAŞLIK ALTINDA DEĞERLENDİRİLEN TEMEL KONULARDİR.  İŞLETİLEN ÇEVRE SOSYAL YÖNETİM PLANI KAPSAMINDA ÇŞ-İSG VE ENTEGRE YÖNETİM KAPASAMINDAKİ TÜM DENETİMLER İKİNCİ TARAF GÖZETİM FİRMASI ENVA MÜHENDİSLİK TARAFINDAN GERÇEKLEŞTİRİLMEKTEDİR.

<sup>27</sup> <http://akfenren.com.tr/kurumsal-sorumluluk/sosyal-sorumluluk/sosyal-politika-ile>

IFC NO	EBRD NO.	EYLEM	TAMAMLANACAK OLAN ZAMAN ÇİZELGESİ EYLEMİ	BAŞARILI BİR ŞEKİLDE UYGULAMAYA GEÇİRMEME YÖNELİK HEDEF VE DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ	YORUM	İLERLEME GÜNCELLEMESİ
15	3.2	<p>EKOLOJİK AKIŞLARIN ETKİNLİĞİNİN DOĞRULANMASI İÇİN HER MEVCUT VE GELECEKTEKİ HES KONUMUNDA BİR ÇEVRE GÖZETİM DEĞERLENDİRMESİNİN ÜSTLENİLMESİ. BU, AŞAĞIDAKİ GİBİ ETKENLERİ DİKKATE ALMALIDIR:</p> <p>EKOLOJİK AKIŞLARIN, SU KALİTESİNİ SÜRDÜREBİLMESİ (SICAKLIK, ÇÖZÜNMÜŞ OKSİJEN VB.);</p> <p>EKOLOJİK AKIŞLARIN BALIK NÜFUSLARINI DESTEKLEYEBİLMESİ, ÖZELİKLE DAHA TEHDİT ALTINDA OLAN TÜRLER; VE</p> <p>EKOLOJİK AKIŞLARIN YUMURTLAMA, KULUÇKA, BÜYÜME VE BALIK GEÇİŞİNİ DESTEKLEYECEK KAPASİTEDE AKINTILAR SAĞLAYABİLMESİ?</p> <p>SU GİRİŞLERİNDEKİ BALIK KORUMA İZGARALARININ VARLIĞINI VE BOYUTLARININ UYGUNLUĞUNUN TEYİT EDİLMESİ.</p>	2018 YA DA YENİ BİR HES'İN DEVREYE ALINMASINDAN SONRA.	2018 SONUNA KADAR EBRD/IFC'YE İLETİLECEK OLAN DEĞERLENDİRME BULGULARINA İLİŞKİN RAPOR ÖNEMLİ DAHİLİ HİSSEDARLAR İLE GÖRÜŞÜLECEKTİR		<p>HES' LERDE AKIM GÖZLEM İSTASYONU (AGI) BULUNMAKTADIR. HES MANSAP KISMINDA YER ALAN AGI' LER SAYESİNDE, BIRAKILAN EKOLOJİK AKIM MİKTARI SÜREKLİ OLARAK ÖLÇÜLMEKTEDİR. DEBİ DEĞERLERİ ONLINE OLARAK DSİ 'YE DE AKTARILMAKTADIR.</p> <p>ÇAMLIÇA III HES KAPSAMINDA; BALIK YAKALAMA, TAŞIMA VE SERBEST BIRAKMA ÇALIŞMALARI BAŞARI İLE TAMAMLANMIŞTIR.</p> <p>BU KAPSAMDA TESPİT EDİLEN TÜRLER YILLIK RAPOR İÇİNDE HES PROJELERİNDE YAPILAN BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİK İZLEME ÇALIŞMALARI BAŞLIĞI ALTINDA BELİRTİLMİŞTİR.</p> <p>YAPILAN BU ÇALIŞMALARLA EKOLOJİK AKIŞLARIN ETKİNLİĞİNİ DOĞRULANMIŞTIR.</p>
	3.3	EBRD VE IFC'YE YILLIK RAPOR SUNULMASI - PORTFÖYDEN SERA GAZI TASARRUFLARI ENVANTERİ İLE.	2016 SONU VE SERA GAZI ENVANTERİ İÇİN BUNDAN SONRA HER YIL.	UYGULAMAYA GEÇİRİLECEK OLAN PROSEDÜRLER VE SİSTEMLERE İLİŞKİN RAPORUN EBRD VE IFC'YE SUNULMASI	BU EYLEM SÖZLEŞMEDE YER ALACAKTIR ANCAK IFC PROJE VERİTABANINDA YAYIMLANMAYACAKTIR	<p>2022 ENERJİ &amp; KÜRESEL KAYNAK TÜKETİM MİKTARLARI TESİS BAZLI ELEKTRİK TÜKETİMİ, DOĞALGAZ TÜKETİMİ, DİZEL YAKIT TÜKETİMİ VE SU TÜKETİMİ VERİLERİNDEN HESAPLANMIŞTIR. BU BAĞLAMDA SUNULAN TABLO VE GRAFİKLER ŞUNLARDIR:</p> <p><b>Tablo 45.</b> AKFEN YENİLENEBİLİR ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM &amp; KAYNAK TÜKETİM MİKTARLARI</p> <p><b>Tablo 46.</b> AKFEN YENİLENEBİLİR MERKEZ OFİS, HES, GES, RES ELEKTRİK ÜRETİM &amp; KAYNAK TÜKETİM MİKTARLARI TOPLAMI</p> <p><b>Grafik 18.</b> 2016-2022 YILLARI ELEKTRİK ÜRETİM MİKTARLARI</p> <p><b>Tablo 47.</b> SANTRALLERE İLİŞKİN EMİSYON AZALTIM FAKTÖRLERİ LİSTESİ</p> <p><b>Tablo 48.</b> AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ MERKEZ VE SANTRALLERE AİT CO2 AZALTIM TABLOSU</p> <p><b>Grafik 19.</b> AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ SANTRALLERE GÖRE ENERJİ ÜRETİM VERİLERİ</p> <p><b>Grafik 20.</b> 2016-2022 SERA GAZI AZALTIM MİKTARLARI GRAFİĞİ</p> <p>SANTRALLERİMİZİN TAMAMINDA ELEKTRİK İHTİYACI İÇ İHTİYAÇ TRAFOLARI (HES-GES-RES) YA DA SADECE İÇ İHTİYACIN KARŞILANMASI AMACIYLA TESİS EDİLEN ÇATI ÜSTÜ FOTOVOLTAİK SİSTEMLER İLE KARŞILANMAKTADIR. BU NEDENLE ELEKTRİK TÜKETİMİNE BAĞLI CO2 EMİSYONU SÖZ KONUSU DEĞİLDİR.</p>



IFC NO	EBRD NO.	EYLEM	TAMAMLANACAK OLAN ZAMAN ÇİZELGESİ EYLEMİ	BAŞARILI BİR ŞEKİLDE UYGULAMAYA GEÇİRMEYE YÖNELİK HEDEF VE DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ	YORUM	İLERLEME GÜNCELLEMESİ
11	4.1	<p>AKFEN H&amp;S PLANLARINI EBRD PR4 / IFC PS2 VE PS4 GEREKLİLİKLERİNE GÖRE İNCELEYECEK VE UYARLAYACAKTIR. PLANLAR PROJELER İLİŞKİLİ OLAN TÜM FAALİYETLERE İNŞAAT VE İŞLETME DÖNEMİ BOYUNCA REHBERLİK SAĞLAMALIDIR. GEREKLİLİKLER AŞAĞIDAKİLERİ İÇERECEKTİR (ANCAK, BUNLARLA SINIRLI KALMAYACAKTIR): İŞE VE GÖREVE ÖZGÜ TEHLİKE VE RİSK ANALİZİ VE FAALİYETLERE YÖNELİK KONTROLLER.</p> <p>PPE (KİŞİSEL KORUYUCU DONANIM) SAĞLANMASI, PPE KULLANIM GEREKLİLİKLERİ VE PPE KULLANIMININ UYGULATILMASI.</p> <p>KENDİ İŞLERİNE YÖNELİK TEHLİKELERİ KAPSAYAN GÜVENLİK EĞİTİMİNİN TÜM PERSONELE VERİLMESİ (ÖR: SEVKİYAT KAMYONLARININ SÜRÜCÜLERİ VE AYRICA ÇALIŞAN SERVİS OTOBÜSLERİNİN SÜRÜCÜLERİ İÇİN SÜRÜCÜ GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ VE DAVRANIŞ KURALLARI EĞİTİMİ)</p> <p>BİR KAZA SORUŞTURMA PROGRAMININ GELİŞTİRİLMESİ. TOPLAM MESAİ SAATLERİ, CİDDİ YARALANMALAR, KAYIP ZAMAN VB. DAHİL OLACAK ŞEKİLDE OLAY İSTATİSTİKLERİNİN KAYDEDİLMESİ.</p> <p>ÇALIŞANLAR İÇİN BİR TIBBİ İZLEME PROGRAMININ GELİŞTİRİLMESİ.</p> <p>DAR ALANLARDA ÇALIŞMA GİBİ TEHLİKELİ GÖREVLER AÇISINDAN HEM İŞGÜCÜNÜ HEM DE YÜKLENİCİLERİ KAPSAYAN BİR ÇALIŞMA İZİN SİSTEMİNİN UYGULAMAYA GEÇİRİLMESİNİN SAĞLANMASI.</p> <p>"KİLİTLEME / ETİKETLEME" SİSTEMİNİN OLUŞTURULMASI VE UYGULAMAYA GEÇİRİLMESİ.</p> <p>İŞYERİ TEHLİKE GÖZETİMİNİN UYGULAMAYA GEÇİRİLMESİ.</p> <p>GEREKLİ OLAN YERLERE GÜVENLİK İŞARETLERİNİN KONULMASI. GÜVENLİK İŞARETLERİ YANGIN GÜVENLİĞİ, ACİL DURUM MÜDAHALESİ, GÜRÜLTÜ, KİŞİSEL KORUYUCU DONANIM, SİGARA İÇMEME, TRAFİK KONTROLÜ VB. UNSURLARA DEĞİNMELİDİR.</p>	2016- PROJELERİN ÖMÜR DÖNGÜSÜ BOYUNCA	SAĞLIK VE GÜVENLİK YÖNETİM PLANI GÜNCELLENMİŞ PROSEDÜRLERİN KOPYALARI DAHİLİ VE HARİCİ DENETİMLERİN KAYITLARI		<p>AKFEN H&amp;S PLANLARINI EBRD PR4 / IFC PS2 VE PS4 GEREKLİLİKLERİ UYGULANMAKTADIR.</p> <p>SÖZ KONUSU HUSUSLAR İÇİN AŞAĞIDA BELİRTİLEN SİSTEM DOKÜMANLARI HAZIRLANMIŞTIR.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• İŞ SAĞLIĞI &amp; GÜVENLİĞİNİN TESİSİ PROSEDÜRÜ</li> <li>• SANTRAL GÜVENLİK PLANI</li> </ul> <p>HAZIRLANAN BU DÖKÜMANLAR;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- İŞE VE GÖREVE ÖZGÜ TEHLİKE VE RİSK ANALİZİ VE FAALİYETLERE YÖNELİK KONTROLLER</li> <li>- ACİL DURUM EYLEM PLANLARI</li> <li>- KİŞİSEL KORUYUCU DONANIM</li> <li>- İSG EĞİTİMİ</li> <li>- İSG GÖSTERGELERİ</li> <li>- İŞ İZİN SİSTEMİ UYGULAMALARI</li> <li>- "KİLİTLEME / ETİKETLEME" SİSTEMİ UYGULAMALARI</li> <li>- İŞYERİ TEHLİKE GÖZETİMİ</li> <li>- GÜVENLİK İŞARETLERİ</li> </ul> <p>GEREKİLİKLERİNİ İÇERİ MAHİYETTE HAZIRLANMIŞTIR VE UYGULAMALAR ENVA MÜHENDİSLİK TARAFINDAN GERÇEKLEŞTİRİLEN PERİYODİK SAHA KONTROLLERİNDE DENETLENMEKTEDİR. EK-03. SAHA DENETİM RAPORLARI</p>



IFC NO	EBRD NO.	EYLEM	TAMAMLANACAK OLAN ZAMAN ÇİZELGESİ EYLEMİ	BAŞARILI BİR ŞEKİLDE UYGULAMAYA GEÇİRMEYE YÖNELİK HEDEF VE DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ	YORUM	İLERLEME GÜNCELLEMESİ
12	4.2	SORUMLU MAKAMLAR VE TOPLULUKLARA DANIŞILARAK MEVCUT ACİL MÜDAHALE PLANLARININ EN AZINDAN YANGIN, SEL MÜDAHALESİ, SAÇILMALAR, AĞIR YARALANMALAR YA DA ÖLÜMLER YA DA PROJELERİN ÖMRÜ DAHİLİNDE MAKUL ÖLÇÜDE GERÇEKLEŞMESİ BEKLENEN DİĞER OLAYLAR KAPSANACAK ŞEKİLDE EBRD VE IFC GEREKLİLİKLERİ GÖZ ÖNÜNDE BULUNDURULARAK İNCELENMESİ VE GÜNCELLENMESİ. EĞİTİMLER VE TATBİKATLARIN DÜZENLİ OLARAK GERÇEKLEŞTİRİLMESİ.	2016 - DEVAM EDİYOR	GÜNCELLENMİŞ ACİL DURUM MÜDAHALE PLANI		BÜTÜN SANTRALLERDE ACİL DURUM EYLEM PLANLARI ÇERÇEVESİNDE YILLIK PERİYOTLARDA ISG TATBİKATLARI GERÇEKLEŞTİRİLMEKTEDİR.  TATBİKAT KAYITLARI BÜTÜN SANTRALLERDE MATBU ŞEKİLDE MUHAFAZA EDİLMEKTEDİR VE AYLIK SAHA DENETİMLERİ ESNASINDA SORGULANMAKTADIR.  • ACİL DURUM MÜDAHALE EKİPLERİNİN İSİMLERİ BÜTÜN SAHALARDA STANDART FORMATTA HAZIRLANMIŞ PANOLAR ÜZERİNDE BELİRTİLMEKTEDİR.  • ACİL DURUM MÜDAHALE EKİPLERİNE ÖZEL EĞİTİMLER VERİLMEKTEDİR.  COVID-19 İLE MÜCADELE TALIMATI ÇERÇEVESİNDE TATBİKATLAR GERÇEKLEŞTİRİLMİŞ VE KAYIT ALTINA ALINMIŞTIR.
	4.3	OFİSLERDEKİ VE İŞLETME ALANLARINDAKİ YANGIN SÖNDÜRÜCÜLER DAHİL OLMAK ÜZERE YANGIN SÖNDÜRME SİSTEMİNİN/DONANIMININ GEREKTİĞİ ÖLÇÜDE DÜZENLİ GÖZETİMİ. PERSONELE İLGİLİ EĞİTİMİN SAĞLANMASI VE İLGİLİ TALİMATIN HAZIRLANMASI/ASILMASI.	2016	YANGIN SÖNDÜRME DONANIMININ VE YANGIN SÖNDÜRME SUYUNUN VARLIĞI	BU EYLEM SÖZLEŞMEDE YER ALACAKTIR ANCAK IFC PROJE VERİTABANINDA YAYIMLANMAYACAKTIR	YANGIN SÖNDÜRME SİSTEM KONTROLLERİ PLANLI EYLEMLER TALİMATI İÇİNDE TANIMLANMIŞTIR. BU KAPSAMDA SÖZ KONUSU PERİYODİK KONTROLLER İLE TAKİP VE KONTROL EDİLMEKTEDİR. KONTROLLERDE RENK KODU UYGULAMASINA GÖRE İŞARETLEME YAPILMAKTADIR.  AYLIK YANGIN TÜPÜ KONTROLLERİNİN NASIL GERÇEKLEŞTİRİLMESİ GEREKTİĞİNE İLİŞKİN ÖZEL BİR TALİMAT HAZIRLANMIŞ VE BÜTÜN SANTRALLERE İLETİLMİŞTİR.
14	5.1	RESMİ ŞİKAYET MEKANİZMASININ BENİMSENMESİ, PAYDAŞ İŞTİRAK PLANININ UYGULANMASI VE BİR ARSA İSTİMLAK VE TAZMİNAT ÇERÇEVESİNİN GELİŞTİRİLMESİ.	2017	ARSA İSTİMLAKI DAHİL OLMAK ÜZERE PAYDAŞ İŞTİRAK FAALİYETLERİNİN BELGELENDİRİLMESİ PAYDAŞ İŞTİRAK HAKKINDA YILLIK RAPOR  ARSA İSTİMLAK ÇERÇEVESİNE YÖNELİK OLARAK EBRD VE IFC'YE RAPOR SUNULMASI		ŞİKAYET MEKANİZMASI VE ETİK HAT KONUSU YILLIK GÖZETİM RAPORU BÖLÜM 3, RAPORLAMA DÖNEMİNE İLİŞKİN ÖNEMLİ ÇEVRESEL VE SOSYAL HUSUSLAR, ÇEVRE VE SOSYAL UYGULAMALAR BAŞLIĞINDA ANLATILMIŞTIR. YEREL HALK VE ÇALIŞANLAR İÇİN HAZIRLANAN İLETİŞİM AFİŞLERİ PAYDAŞLAR İLE PAYLAŞILMIŞ OLUP, UYGUN NOKTALARA ASILMIŞTIR.  2022 YILINDA HER SANTRAL ÖZELİNDE REVİZYONLARI YAPILAN SANTRAL İLETİŞİM PLANI VE PAYDAŞ KATILIM PLANLARI RESMİ TÜM ŞİKAYET KAYIT MEKANİZMALARINI TARİFLEMENKTEDİR.  2022 YILI İÇERİSİNDE ETİK HAT UYGULAMASI DEVREYE ALINMIŞTIR. İLETİŞİM BİLGİLERİ KURUMSAL İNTERNET SİTESİ, SANTRALLER VE PAYDAŞLAR İLE PAYLAŞILMIŞTIR.
	5.2	SEP'İN (BİR SEP GELİŞTİRMEK İÇİN EYLEM 10.1'E BAKINIZ) VE RESMİ ŞİKAYET MEKANİZMASININ UYGULAMAYA GEÇİRİLMESİ VE ARSA İSTİMLAKINDAN ETKİLENEN KİŞİLERE DANIŞILMAYA DEVAM EDİLMESİ	GEREKTİĞİ ÜZERE ARSA İSTİMLAKI ÖNCESİNDE	ARSA İSTİMLAKI DAHİL OLMAK ÜZERE PAYDAŞ İŞTİRAK FAALİYETLERİNİN BELGELENDİRİLMESİ PAYDAŞ İŞTİRAK HAKKINDA YILLIK RAPOR	BU EYLEM SÖZLEŞMEDE YER ALACAKTIR ANCAK IFC PROJE VERİTABANINDA YAYIMLANMAYACAKTIR	2022 YILI İÇİNDE ALINAN ÖNERİ VE ŞİKAYETLERİN TAMAMI YILLIK RAPOR İÇİNDE LİSTELENMİŞTİR.  ŞİKAYET MEKANİZMASI VE ETİK HAT KONUSU YILLIK GÖZETİM RAPORU BÖLÜM 3, RAPORLAMA DÖNEMİNE İLİŞKİN ÖNEMLİ ÇEVRESEL VE SOSYAL HUSUSLAR, ÇEVRE VE SOSYAL UYGULAMALAR BAŞLIĞINDA ANLATILMIŞTIR. YEREL HALK VE ÇALIŞANLAR İÇİN HAZIRLANAN İLETİŞİM AFİŞLERİ PAYDAŞLAR İLE PAYLAŞILMIŞ OLUP, UYGUN NOKTALARA ASILMIŞTIR.  2022 YILI İÇERİSİNDE TESİSLERİMİZDEN ALINAN ÖNERİ, TALEP VE ŞİKAYETLER İLE DEĞERLENDİRME SONRASI ALINAN KARARLAR/AKSİYONLAR 2022 YILLIK GÖZETİM RAPORUNDA; <b>Tablo 27.</b> TALEP, ÖNERİ VE ŞİKAYET TAKİP FORMU <b>Grafik 9.</b> KAPANAN / DEĞERLENDİRME SÜREN TALEP/ÖNERİ / ŞİKAYET ORANLARI LİSTELENMİŞTİR.
	5.3	DORUK HES İLE İLİŞKİLİ OLAN TÜM ARSA İSTİMLAK TAZMİNAT TALEPLERİNİN KAPATILMASI İÇİN İLERLEMeye YÖNELİK BİR GÜNCELLEMENİN SUNULMASI	HAZİRAN 2016	İLERLEME HAKKINDA EBRD VE IFC'YE ÜÇ AYLIK RAPOR SUNULMASI	BU EYLEM SÖZLEŞMEDE YER ALACAKTIR ANCAK IFC PROJE VERİTABANINDA YAYIMLANMAYACAKTIR	DORUK HES PROJESİ KAPSAMINDA KAMULAŞTIRMA ÇALIŞMALARINI TAMAMLANMIŞTIR.

IFC NO	EBRD NO.	EYLEM	TAMAMLANACAK OLAN ZAMAN ÇİZELGESİ EYLEMİ	BAŞARILI BİR ŞEKİLDE UYGULAMAYA GEÇİRMENE YÖNELİK HEDEF VE DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ	YORUM	İLERLEME GÜNCELLEMESİ
13	5.4	YENİ PROJELER İÇİN ARSA ALIMINA YÖNELİK BİR ASRA İSTİMLAK VE TAZMİNAT ÇERÇEVESİNİN GELİŞTİRİLMESİ, ÇERÇEVENİN MÜMKÜN OLAN YERDE VE MÜMKÜN OLAN ÖLÇÜDE ELEKTRİK HATLARI GİBİ İLGİLİ ALTYAPIYI İÇERMESİ. AKFEN TARAFINDAN GELİŞTİRİLMİŞ OLMASA DAHİ HER PROJE İÇİN İLGİLİ ALTYAPININ RİSK DEĞERLENDİRMESİNİN GERÇEKLEŞTİRİLMESİ. ÇERÇEVENİN AMAÇLARI AŞAĞIDAKİLERİN NASIL YAPILACAĞINI AÇIKLAYACAKTIR: YENİDEN YERLEŞİMİN ÖNLENMESİ YA DA AZALTILMASI, EKONOMİK YER DEĞİŞTİRME UYGULANABİLİR ALTERNATİF PROJE TASARIMLARININ DEĞERLENDİRMEYE ALINMASI ARSA İSTİMLAKİNDEN KAYNAKLI OLUMSUZ SOSYAL VE EKONOMİK ETKİLERİN AZALTILMASI VARLIKLARIN YİTİRİLMESİ KONUSUNDA DEĞİŞTİRME MALİYETİNE GÖRE TAZMİNAT VERİLMESİ CANLI HAYATININ VE YAŞAM STANDARTLARININ GELİŞTİRİLMESİ YA DA EN AZINDAN ESKİ HALİNE GETİRİLMESİ	2016 SONU	ARSA İSTİMLAK ÇERÇEVESİNE YÖNELİK OLARAK EBRD VE IFC'YE RAPOR SUNULMASI		RAPORLAMA DÖNEMİ İÇERİSİNDE ARAZİ EDİNİMİ YAPILMIŞ OLUP,ZORUNLU YENİDEN YERLEŞİM YAPILMAMIŞTIR.  2022 YILI İÇERİSİNDE GERÇEKLEŞTİRİLEN ARAZİ EDİNİMİNE İLİŞKİN BİLGİLER "PS5/ PK5 ARAZİ EDİNİMİ &ZORUNLU YENİDEN YERLEŞİM" BAŞLIĞI ALTINDA VERİLMİŞTİR.  2022 DÖNEMİNDE MEVCUTTA YER ALAN POLİTİKALARIMIZ ÇERÇEVESİNDE GEREKLİ ÇALIŞMALAR YÜRÜTÜLMÜŞTÜR.
	6.1	ÇED'DE KORUMA ALTINDA TÜRLERİN BULUNDUĞU TESPİT EDİLEN KONUMLARDAKİ YÜKSEK GERİLİM HATTI PROJESİ İÇİN İNŞAAT ÖNCESİ EKOLOJİK ETÜTLER GERÇEKLEŞTİRİLMESİ VE SAHA İÇİN ETKİ HAFİFLETME / KORUMA PLANLARININ GELİŞTİRİLMESİ.	İNŞAATA BAŞLANMADAN ÖNCE.	ETÜTLERİN ÖNEMLİ BULGULARINA VE DAHİLİ OLACAK KULLANILACAK OLAN UYGULAMAYA GEÇİRİLMİŞ TEDBİRLERE YÖNELİK OLARAK EBRD VE IFC'YE RAPOR SUNULMASI	BU EYLEM SÖZLEŞMEDE YER ALACAKTIR ANCAK IFC PROJE VERİTABANINDA YAYIMLANMAYACAKTIR	RES VE GES PROJELERİMİZDE BAP KAPSAMINDA ENERJİ NAKİL HATLARI UZMANLAR TARAFINDAN HEM İNŞAAT ÖNCESİ HEM İNŞAAT SONRASI GÖZLEMLENMEKTEDİR VE İZLEME-DEĞERLENDİRME RAPORLARI HAZIRLANMAKTADIR. NAKİL HATLARININ VARLIĞI SEBEBİYLE FLORA VE FAUNA KONULARINA İLİŞKİN MAJÖR BİR OLUMSUZLUK SÖZ KONUSU DEĞİLDİR.





IFC NO	EBRD NO.	EYLEM	TAMAMLANACAK OLAN ZAMAN ÇİZELGESİ EYLEMİ	BAŞARILI BİR ŞEKİLDE UYGULAMAYA GEÇİRMENE YÖNELİK HEDEF VE DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ	YORUM	İLERLEME GÜNCELLEMESİ
	6.2	YEREL TÜRLERE İLİŞKİN RİSKİN, GÖÇEBE VE GENEL KUŞLARLA İLGİLİ RİSKLERİN DEĞERLENDİRİLMESİ VE PROJE TASARIMLARININ BİR PARÇASI OLARAK UYGUN HAFİFLETİCİ TEDBİRLERİN ORTAYA KONULMASI İÇİN TARAMA ÇALIŞMASINI ESAS ALACAK ŞEKİLDE TÜM YENİ RÜZGÂR ÇİFTLİĞİ KONUMLARI İÇİN YENİ KONUMA ÖZGÜ KARASAL EKOLOJİK VE KUŞ VE YARASA ETÜTLERİNİN YAPILMASI	AYRINTILI TASARIMIN NİHAİ HALE GETİRİLMESİNDEN ÖNCE TAMAMLANMAK ÜZERE GELECEKTEKİ TÜM RÜZGÂR ÇİFTLİKLERİNE YÖNELİK PLANLAMANIN BİR PARÇASI OLARAK.	ETÜTLERİN BULGULARINA VE UYGULAMAYA GEÇİRİLMİŞ TEDBİRLERE YÖNELİK OLARAK EBRD VE IFC'YE RAPOR SUNULMASI.	BU EYLEM SÖZLEŞMEDE YER ALACAKTIR ANCAK IFC PROJE VERİTABANINDA YAYIMLANMAYACAKTIR	<p>AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ PORTFÖYÜNDE YER ALAN RES VE GES PROJELERİ İLE İLGİLİ OLARAK İNŞAAT ÖNCESİ, İNŞAAT DÖNEMİ VE İŞLETME DÖNEMİNDE KREDİTÖRLERİN ONAYLAMIS OLDUĞU BİYOLOJİK AKSİYON PLANLARI EKSIKSİZ BİR BİÇİMDE TAMAMLANMIŞTIR.</p> <p>TAMAMLANAN BU SÜREÇLERE İLİŞKİN RAPORLAR YILIN BELLİ DÖNEMLERİNDE HEM KREDİTÖRLERE HEM DE IFC, EBRD' YE SUNULMUŞTUR. MEVCUTTA YER ALAN HİÇBİR PROJEMİZDE FLORA – FAUNA – ORNİTOLOJİ KONULARINDA MAJÖR BİR PROBLEM BULUNMAMAKTADIR. ÖZELLİKLE RES PROJELERİ KAPSAMINDA YAPILAN ORNİTOLOJİK GÖZLEM ÇALIŞMALARINI SONUCUNA GÖRE PROJELERİN KUŞ GÖÇ YOLLARINA MAJÖR ETKİSİ BULUNMAMAKTADIR.</p> <p>2022 YILINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİK İZLEME ÇALIŞMALARINA AİT RAPORLAR EK-08 DE VERİLMİŞTİR:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>HASANOBA RES 2022 İLKBAHAR-SONBAHAR ORNİTOLOJİK İZLEME RAPORU</li> <li>HASANOBA RES 2022 İLKBAHAR YARASA RAPORU</li> <li>KOCALAR RES 2022 İLKBAHAR-SONBAHAR ORNİTOLOJİK İZLEME RAPORU</li> <li>KOCALAR RES 2022 İLKBAHAR YARASA RAPORU</li> <li>ÜÇPINAR RES 2022 İLKBAHAR-SONBAHAR ORNİTOLOJİK İZLEME RAPORU</li> <li>ÜÇPINAR RES 2022 İLKBAHAR YARASA RAPORU</li> <li>SARITEPE-DEMİRCİLER RES 2022 İLKBAHAR-SONBAHAR ORNİTOLOJİK İZLEME RAPORU</li> <li>IOTA M. FIRINCI GES 2022 İLKBAHAR - SONBAHAR BİYOÇEŞİTLİLİK VE ORNİTOLOJİK İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU</li> <li>ÇAMLICA III BARAJI VE HES TEMMUZ 2022 BALIK YAKALAMA, TAŞIMA VE SERBEST BIRAKMA ÇALIŞMALARINI</li> <li>ÇAMLICA III BARAJI VE HES EYLÜL 2022 BALIK YAKALAMA, TAŞIMA VE SERBEST BIRAKMA ÇALIŞMALARIDIR.</li> </ul>
	6.4	İNŞAAT SONRASI ETKİLERİN DEĞERLENDİRİLMESİ İÇİN HİDROELEKTRİK SANTRALLERİ VE RÜZGÂR ÇİFTLİKLERİ AÇISINDAN BİR İNŞAAT SONRASI GÖZETİM SİSTEMİNİN SÜRDÜRÜLMESİ VE BÖYLESİ ETKİLERİN SINIRLANDIRILMASI İÇİN GEREKLİ HAFİFLETİCİ TEDBİRİN GELİŞTİRİLMESİ. BUNLAR, AKTİF TÜRBİN YÖNETİMİ YA DA AKIŞ YÖNETİMİ ARACILIĞIYLA YAPILABİLİR.	SÜREGELEN	NET EKOLOJİK ETKİNİN SINIRLANDIRILMASI İÇİN RUHSATLARA VE EN DOĞRU UYGULAMAYA UYGUNLUK.  YILLIK RAPORDA BİLGİ VERİLMESİ. BAĞIMSIZ BİR DENETİM İLE HER 5 YILDA BİR DOĞRULANACAKTIR.	EYLEM PLANLARI OPERASYONLARIN AZALTILMASINA NEDEN OLABİLİR.  BU EYLEM SÖZLEŞMEDE YER ALACAKTIR ANCAK IFC PROJE VERİTABANINDA YAYIMLANMAYACAKTIR	<p>HES' LERDE AKIM GÖZLEM İSTASYONU (AGİ) BULUNMAKTADIR. MEVCUT HES' LERDE GEREKLİ EKOLOJİK AKIM/CAN SUYU VE MANSAPTAKİ TARIMSAL SULAMA MİKTARININ SAĞLANMASINA ÖZEN GÖSTERİLMEKTEDİR. PROJEYE AİT EDR' YE UYGUN OLARAK EKOLOJİK AKIM MİKTARI OLARAK BELİRLENEN DEBİDE SU BIRAKILMAKTA VE SÜREKLİ ÖLÇÜLMEKTEDİR.</p> <p>HES MANSAP KISMINDA YER ALAN BU AGİ' LER SAYESİNDE BIRAKILAN EKOLOJİK AKIM MİKTARI SÜREKLİ OLARAK ÖLÇÜLMEKTEDİR. YAPILAN ÖLÇÜMLERE AİT KAYITLAR DÜZENLİ OLARAK DSİ TARAFINDAN ONLİNE OLARAK TAKİP EDİLMEKTEDİR.</p> <p>DEBİ DEĞERLERİ ONLINE OLARAK DSİ 'YE DE AKTARILMAKTADIR.</p> <p>ENVA MÜHENDİSLİK DANIŞMANLIĞINDA ÇAMLICA III HES PROJESİNDE TEMUZ VE EYLÜL 2022 TARİHLERİNDE OLMAK ÜZERE YILDA İKİ KEZ; BALIK YAKALAMA, TAŞIMA VE SERBEST BIRAKMA ÇALIŞMALARINI BAŞARI İLE TAMAMLANMIŞTIR.</p> <p>BU KAPSAMDA TESPİT EDİLEN TÜRLER YILLIK RAPOR İÇİNDE HES PROJELERİNDE YAPILAN BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİK İZLEME ÇALIŞMALARINI BAŞLIĞI ALTINDA BELİRTİLMİŞTİR. BALIK GEÇİTLERİNİN MEVCUT OLDUĞU HİDROELEKTRİK SANTRALLERİNDEKİ BALIK GEÇİTLERİNİN ÇALIŞMASINI KONTROL EDİLMİŞTİR. TEŞİSLERİN TAMAMINDA HERHANGİ BİR UYGUNSUZLUK TESPİT EDİLMEMİŞTİR.</p> <p>RÜZGÂR PORTFÖYLERİNDE İNŞAAT SONRASI ORNİTOLOJİK İZLEME ÇALIŞMALARINI DEVAM ETMİŞ, HERHANGİ BİR MAJÖR UYGUNSUZLUK TESPİT EDİLMEMİŞTİR.</p>

IFC NO	EBRD NO.	EYLEM	TAMAMLANACAK OLAN ZAMAN ÇİZELGESİ EYLEMİ	BAŞARILI BİR ŞEKİLDE UYGULAMAYA GEÇİRMEYE YÖNELİK HEDEF VE DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ	YORUM	İLERLEME GÜNCELLEMESİ
	6.5	HİÇBİR BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİK KAYBININ OLMAMASI VE AKIŞ YÖNÜNDEKİ SU KULLANICILARIN HİÇBİR OLUMSUZ ETKİYE MARUZ KALMAMASINI TEMİN ETMEK İÇİN TÜM HİDROELEKTRİK SANTRALİ PROJELERİNDE ASGARİ BİR SU AKIŞI SÜRDÜRMEK.	SÜREGELEN	NET EKOLOJİK ETKİNİN SINIRLANDIRILMASI İÇİN RUHSATLARA VE EN DOĞRU UYGULAMAYA UYGUNLUK.  YILLIK RAPORDA BİLGİ VERİLMESİ. BAĞIMSIZ BİR DENETİM İLE HER 5 YILDA BİR DOĞRULANACAKTIR.	BU EYLEM SÖZLEŞMEDE YER ALACAKTIR ANCAK IFC PROJE VERİTABANINDA YAYIMLANMAYACAKTIR	HES' LERDE AKIM GÖZLEM İSTASYONU (AGİ) BULUNMAKTADIR. MEVCUT HES' LERDE GEREKLİ EKOLOJİK AKIM/CAN SUYU VE MANSAPTAKİ TARIMSAL SULAMA MİKTARININ SAĞLANMASINA ÖZEN GÖSTERİLMEKTEDİR. PROJEYE AİT EDR' YE UYGUN OLARAK EKOLOJİK AKIM MİKTARI OLARAK BELİRLENEN DEBİDE SU BIRAKILMAKTA VE SÜREKLİ ÖLÇÜLMEKTEDİR.  HES MANSAP KISMINDA YER ALAN BU AGİ' LER SAYESİNDE BIRAKILAN EKOLOJİK AKIM MİKTARI SÜREKLİ OLARAK ÖLÇÜLMEKTEDİR. YAPILAN ÖLÇÜMLERE AİT KAYITLAR DÜZENLİ OLARAK DSİ TARAFINDAN ONLİNE OLARAK TAKİP EDİLMEKTEDİR.  DEBİ DEĞERLERİ ONLINE OLARAK DSİ 'YE DE AKTARILMAKTADIR.
1	7.1	KÜLTÜREL MİRAS KONULARININ YELPAZESİNİ DİKKATE ALMAK İÇİN HER YENİ PROJEYE YÖNELİK OLARAK ÇED SÜRECİ TÜM İNŞAAT FAALİYETLERİ SIRASINDA KULLANILACAK OLAN VE ARKEOLOJİK BULGULARIN YÖNETİMİNİ DESTEKLEYECEK OLAN 'RASTLANTI ESERİ ORTAYA ÇIKAN ESER' PROSEDÜRÜNÜN GELİŞTİRİLMESİ VE UYGULANMASI.	2016 SONU EĞİTİM ÇSG YÖNETİM SİSTEMİ GELİŞTİRMESİNİN BİR PARÇASI OLARAK UYGULAMAYA GEÇİRİLECEKTİR	TAMAMLANMIŞ ÇED KABUL EDİLDİ VE ULUSAL RUHSAT DÜZENLEME MAKAMI TARAFINDAN DEĞERLENDİRİLDİ.		KÜLTÜREL MİRASIN KORUNMASI AMACIYLA HAZIRLANAN EĞİTİM PROGRAMI İÇERİĞİ YILLIK RAPORDA "PS8 KÜLTÜREL MİRAS" BAŞLIĞI ALTINDA VERİLMİŞTİR. RASTLANTISAL BULUNTU PROSEDÜRÜ MEVCUT VE GÜNCELDIR. HER ÇALIŞANIN RASTLANTISAL BULUNTU PROSEDÜRÜ KONUSUNDA EĞİTİM ALMASI SAĞLANMIŞTIR.  2022 RAPORLAMA YILI İÇERİSİNDE ÇANAKKALE İLİ, MERKEZ İLÇESİ,İNTEPE KÖYÜ 148 ADA 2 PARSEL VE KISMEN 3 PARSELİ KAPSAYAN 3. DERECE ARKEOLOJİK SİT ALANI GEÇİŞ DÖNEMİ HASANOBA RES KAPSAM GENİŞLETME VE HİBRİT GES PROJESİ KAPSAMINDA TESPİT EDİLMİŞTİR. GEREKLİ ÖNLEM VE RESMİ KURUMLAR İLE YAZIŞMALAR TAMAMLANMIŞ, BU BÖLGE KORUMA ALTINA ALINMIŞTIR. İLGİLİ YAZIŞMALAR EK-15'DE SUNULMUŞTUR.
6	10.1	KURUMSAL BİR İLETİŞİM PLANININ GELİŞTİRİLMESİ VE UYGULAMA GEÇİRİLMESİ VE BÖYLESİ PLANLARIN ŞİRKETLER SEVİYESİNDE UYGULAMA GEÇİRİLMESİ. HER PROJE İÇİN AYRI PAYDAŞ İŞTİRAK PLANLARININ (SEP) GELİŞTİRİLMESİ (EN AZINDAN HER ANA YATIRIM İÇİN). BU, BİR ŞİKAYET MEKANİZMASININ GELİŞTİRİLMESİNİ VE UYGULAMAYA GEÇİRİLMESİNİ İÇERMELİDİR. SEP İNCELENMELİ VE GEREKİYORSA YILLIK OLARAK YA DA PROJELERDE DEĞİŞİKLİKLER OLDUĞUNDA GÜNCELLENMELİDİR.  SEP(LER) TÜRKİYE'DEKİ STK'LER TARAFINDAN ORTAYA KONULAN POTANSİYEL SORUNLARA DEĞİNMELİDİR. GEREKİYORSA, UYGUN OLDUĞU ÖLÇÜDE GÖRÜŞME TALEBİ YAPILMALIDIR. SEP'İN OLARAK ÇGS YÖNETİMİNİN BİR PARÇASI OLARAK TOPLUMA YÖNELİK RİSKLERİN BİR KAYDININ OLUŞTURULMASI VE HAFİFLETİCİ TEDBİRLERİN GELİŞTİRİLMESİ, UYGULAMAYA GEÇİRİLMESİ VE GÖZLEMLENMESİ. KAYIT, HİDROELEKTRİK ŞEMALARINA İLİŞKİN ULUSLARARASI ENDÜSTRİDEKİ DOĞRU UYGULAMALARIN UYGULAMAYA GEÇİRİLMESİNE AŞINA BİR UZMAN TARAFINDAN HAZIRLANMALIDIR.	2016-SÜREGELEN PROJELERİN ÖMÜR DÖNGÜSÜ BOYUNCA	SEP'İN WEB SİTESİNDE YAYIMLANMASI VE ETKİLENEN PAYDAŞLARA İLAN EDİLMESİ. UYGULAMAYA GEÇİRME ÖZETİNİN EBRD VE IFC'YE İLETİLEN YILLIK RAPORLARA DAHİL EDİLMESİ		2022 YILI RAPORLAMA DÖNEMİ İÇİNDE TÜM PROJE GELİŞMELERİ, YENİ YATIRIMLAR HAKKINDA BİLGİLENDİRME, KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ, TOPLUM VE HALK SAĞLIĞINI İLGİLENDİREN KONULAR BAŞTA OLMAK ÜZERE TÜM PAYDAŞLARIMIZLA DÜZENLİ OLARAK BİRARAYA GELİNİŞTİR.  HER PROJE İÇİN AYRI PAYDAŞ KATILIM PLANLARI (PKP) GELİŞTİRİLMİŞ, 2022 YILI İÇERİSİNDE GÜNCELLEMELER YAPILMIŞ VE PAYDAŞLARLA HEM KURUMSAL WEBSİTESİ ÜZERİNDEN HEM DE FİZİKİ OLARAK PAYLAŞILMIŞTIR.  PAYDAŞ BİLGİLENDİRMELERİNDE DOĞRUDAN GÖRÜŞMELER, TELEFONLA BİLGİ AKTARIMLARI, PAYDAŞ KATILIM PLANLARI VE TEKNİK OLMAYAN ÖZETLERİN KURUMSAL WEBSİTESİNDE YAYINLANMASI GİBİ YÖNTEMLER KULLANILMIŞTIR.  AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİYİ TEMSİLEN PAYDAŞ GÖRÜŞMELERİ ÇEVRE YÖNETİMİ VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRÜ TARAFINDAN DİREKT OLARAK GERÇEKLEŞTİRİLMİŞTİR.

IFC NO	EBRD NO.	EYLEM	TAMAMLANACAK OLAN ZAMAN ÇİZELGESİ EYLEMİ	BAŞARILI BİR ŞEKİLDE UYGULAMAYA GEÇİRMEME YÖNELİK HEDEF VE DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ	YORUM	İLERLEME GÜNCELLEMESİ
7	10.2	PROJELERİN ÖMÜR DÖNGÜLERİ BOYUNCA SÜREKLİ VE SİSTEMATİK BİR PAYDAŞ İŞTİRAK PROGRAMI TEMİN ETMEK ÜZERE SEP'İN VE ŞİKAYET MEKANİZMASININ UYGULAMAYA GEÇİRİLMESİNİN GÖZETİMİ. TÜM PAYDAŞ FAALİYETLERİNİN BELGELENDİRİLMESİ VE YILLIK GÖZETİM RAPORUNDA BELİRTİLMEK ÜZERE ŞİKAYETLERİN KAYDEDİLMESİ. SEP İNCELENMELİ VE GEREKİYORSA YILLIK OLARAK YA DA PROJEDE ÖNEMLİ DEĞİŞİKLİKLER OLDUĞUNDA GÜNCELLENMELİDİR.	2016-SÜREGELEN PROJELERİN ÖMÜR DÖNGÜSÜ BOYUNCA	PAYDAŞ İŞTİRAKİ FAALİYETLERİNİN BELGELENDİRİLMESİ ŞİKAYETLERİN, ŞİKAYETLERE VERİLEN YANITLARIN BELGELENDİRİLMESİ VE KAYITLARIN TUTULMASI. PAYDAŞ İŞTİRAKİ VE ŞİKAYETLER HAKKINDA YILLIK RAPORDA ÖZET SUNULMASI		TÜM PAYDAŞ KATILIM PLANLARI WWW.AKFENREN.COM.TR ADRESİNDE YAYINLANMAKTADIR.  YENİ GELİŞTİRİLEN RES PROJELERİ KAPASİTE ARTIŞI KAPSAMINDA: - DENİZLİ RÜZGÂR ENERJİ SANTRALİ KAPASİTE ARTIŞI HALKIN KATILIM TOPLANTISI - HASANOBA RÜZGÂR ENERJİ SANTRALİ KAPASİTE ARTIŞI HALKIN KATILIM TOPLANTISI - KOCALAR RÜZGÂR ENERJİ SANTRALİ KAPASİTE ARTIŞI HALKIN KATILIM TOPLANTISI - SARITEPE RÜZGÂR ENERJİ SANTRALİ KAPASİTE ARTIŞI HALKIN KATILIM TOPLANTISI - ÜÇPİNAR RÜZGÂR ENERJİ SANTRALİ KAPASİTE ARTIŞI HALKIN KATILIM TOPLANTISI YAPILMIŞTIR.  HİBRİT GES PROJELERİ KAPSAMINDA YEREL HALKIN BİLGİLENDİRİLMESİ AMACI İLE: - DEMİRCİLER YARDIMCI KAYNAK GÜNEŞ ENERJİ SANTRALİ PROJESİ HALKIN KATILIM TOPLANTISI - HASANOBA YARDIMCI KAYNAK GÜNEŞ ENERJİ SANTRALİ PROJESİ HALKIN KATILIM TOPLANTISI - SARITEPE YARDIMCI KAYNAK GÜNEŞ ENERJİ SANTRALİ PROJESİ HALKIN KATILIM TOPLANTISI - ÜÇPİNAR YARDIMCI KAYNAK GÜNEŞ ENERJİ SANTRALİ PROJESİ HALKIN KATILIM TOPLANTISI - DENİZLİ YARDIMCI KAYNAK GÜNEŞ ENERJİ SANTRALİ PROJESİ HALKIN KATILIM TOPLANTISI - KOCALAR YARDIMCI KAYNAK GÜNEŞ ENERJİ SANTRALİ PROJESİ HALKIN BİLGİLENDİRİLMESİ TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLMİŞTİR.  HİBRİT PROJELERİN HER BİRİSİ İÇİN TANITIM BROŞÜRLERİ VE TEKNİK OLMAYAN ÖZETLER TÜM PAYDAŞLARA DAĞITILMIŞTIR. BAHSE KONU DOKÜMANLARDA; PROJENİN TANIMI VE AMACI, ÇEVRESEL VE SOSYAL ETKİLERİ, SAĞLIK VE GÜVENLİK DEĞERLENDİRMELERİ VE PROJENİN FAYDALARI ANLATILMIŞTIR.
8	10.3	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK SAYFASI DAHİL OLACAK ŞEKİLDE KURUMSAL BİR İNTERNET SİTESİNİN GELİŞTİRİLMESİ VE BU WEB SİTESİNDE YENİ PROJELERE YÖNELİK OLARAK UYGUN NTS'NİN VE TOPLUMSAL BİLGİLENDİRME BROŞÜRLERİNİN GEREĞİNCE YAYIMLANMASI	2016	YILLIK RAPORDA WEB SİTESİ LİNKİNİN VERİLMESİ		SANTRALLERE İLİŞKİN TANITIM BROŞÜRLERİ 2022 YILI İÇİNDE REVİZE EDİLMİŞTİR. TÜM PAYDAŞ KATILIM PLANLARI; WWW.AKFENREN.COM.TR ADRESİNDE YAYINLANMAKTADIR.  YENİ GELİŞTİRİLEN KAPASİTE ARTIŞI RES VE GES PROJELERİ KAPSAMINDA HALKIN KATILIM TOPLANTILARI YAPILMIŞTIR.  TÜM PAYDAŞLARA TEKNİK OLMAYAN ÖZETLER DAĞITILMIŞTIR.
	10.4	YAPIM AŞAMASINDAKİ YA DA GELECEKTE YAPILACAK HER YENİ PROJE İÇİN PROJE AÇIKLAMASINI, ÇSED SÜRECİNİ, ÇEVRESEL VE SOSYAL FAYDALARI/ETKİLERİ, HAFİFLETİCİ VE YÖNETİMSEL TEDBİRLERİ VE SEP'E BİR LİNK VERİLEREK İLETİŞİM İÇİN İRTİBAT BİLGİLERİNİ İÇEREN UYGUN BİR TEKNİK OLMAYAN ÖZETİN (NTS) VE KAMU BROŞÜRÜNÜN GELİŞTİRİLMESİ	HER PROJEDE GELİŞTİRME, PLANLAMA, TASARIM, YAPIM VE DEVREYE ALMANIN BİR PARÇASI OLARAK	SEP VE NTS'NİN YAYIMLANMASI	BU EYLEM SÖZLEŞMEDE YER ALACAKTIR ANCAK IFC PROJE VERİTABANINDA YAYIMLANMAYACAKTIR	2022 YILI İÇERİSİNDE SANTRALLERLE İLGİLİ TANITIM BROŞÜRLERİ VE TEKNİK OLMAYAN ÖZETLER HAZIRLANMIŞ VE İLGİLİ TARAFLARA DAĞITIMI / WEB SAYFASINDA YAYINI GERÇEKLEŞTİRİLMİŞTİR.



IFC NO	EBRD NO.	EYLEM	TAMAMLANACAK OLAN ZAMAN ÇİZELGESİ EYLEMİ	BAŞARILI BİR ŞEKİLDE UYGULAMAYA GEÇİRMEYE YÖNELİK HEDEF VE DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ	YORUM	İLERLEME GÜNCELLEMESİ
	10.5	SEP'İN HER SAHADA UYGULANMASINI ETKİLİ BİR ŞEKİLDE YÖNETME KONUSUNDA UYGUN BECERİ VE DENEYİME SAHİP BİR TOPLUM İRTİBAT SORUMLUSUNUN (CLO) HER SAHAYA TAYİN EDİLMESİ	İNŞAAT ÖNCESİNDE	CLO'NUN TAYİN EDİLMESİ ORGANİZASYON ŞEMASI	BU EYLEM SÖZLEŞMEDE YER ALACAKTIR ANCAK IFC PROJE VERİTABANINDA YAYIMLANMAYACAKTIR	<p>2022 YILI YILLIK GÖZETİM RAPORUNDA ORGANİZASYON ŞEMALARINDAN GÖRÜLECEĞİ ÜZERE BURAK SOLMAZ ÇEVRE YÖNETİMİ VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRÜ OLARAK GÖREV YAPMAKTA OLUP HER TESİS İÇİN DOĞRUDAN İRTİBAT SORUMLUSU OLARAK ATANMIŞTIR.</p> <p>ÇEVRE YÖNETİMİ VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRÜ BURAK SOLMAZ'IN İLETİŞİM BİLGİLERİ SANTRAL İÇİNDE VE DIŞINDA YAYINLANMIŞ, AYRICA TÜM PAYDAŞLARLA PAYLAŞILMIŞTIR.</p> <p>KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİNİN TAKİBİ; ÖNERİ, ŞİKAYET VE TALEPLERİN TAKİP VE SORUMLULUĞU ÇEVRE YÖNETİMİ VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRÜ BURAK SOLMAZ TARAFINDAN YÜRÜTÜLMEKTEDİR.</p> <p>2022 YILI İÇERİSİNDE ETİK HAT UYGULAMASI DEVREYE ALINMIŞTIR. İLETİŞİM BİLGİLERİ KURUMSAL İNTERNET SİTESİ, SANTRALLER VE PAYDAŞLAR İLE PAYLAŞILMIŞTIR. ŞİKAYET MEKANİZMASI DIŞINDA ETİK HAT İLETİŞİM KANALLARI İLE ŞİKAYET, ÖNERİ, TALEP YAPILABİLMEKTEDİR.</p>



# YILLIK GÖZETİM RAPORU BÖLÜM 6

## SAPMALAR / UYGUNSUZLUKLAR



Aşağıdaki konularda tespit edilmiş olan sapmalar/uygunsuzluklar şöyledir:

(i) IFC' nin Performans Standartları; (ii) Çevresel ve Sosyal Eylem Planı; (iii) Yerel çevresel ve sosyal düzenlemelere uygunsuzluk (iv) Yürürlükteki ÇSG Yönergeleri

Hiçbir uygunsuzluğun/sapmanın söz konusu olmaması durumunda lütfen bu durumu kaydediniz ve gerekiyorsa ilave bilgiler sağlayınız.

İLGİ ALANLARI	TESPİT EDİLEN UYGUNSUZLUKLAR	DÜZELTİCİ EYLEM PLANI	TAMAMLANMA DURUMU	TAMAMLANMA TARİHİ
[PS2] İŞGÜCÜ VE ÇALIŞMA KOŞULLARI	2021 yılında pandemi nedeni ile İSG ödülleri teslim edilememiştir.	Çalışanların teşviği kapsamında 2022 1. Dönemde ödül töreni düzenlenecektir.	TAMAMLANDI	PLANLANAN 30.06.2022  GERÇEKLEŞME 14.12.2022
[PS2] İŞGÜCÜ VE ÇALIŞMA KOŞULLARI	Cinsel taciz ve ayrımcılık sıkıntıları için mevcut şikayet mekanizması yeterli değildir. Kadın çalışanların kendilerini daha özgür ifade edebileceğine inanacağı alanlar açılmalıdır.	Etik hat aktif hale getirilecektir. Etik hat üzerinden gelen konuların değerlendirmesinde yer alan personel ve uzmanların ISO 26000 kapsamında eğitim alması sağlanacaktır.	TAMAMLANDI	PLANLANAN 30.12.2022  GERÇEKLEŞME 01.10.2022



# Ekler

EK-01 2022 YILINDA HAZIRLANAN VE REVİZE EDİLEN ÇSYP LER

EK-02 AKFEN YENİLENEBİLİR® ENERJİ EĞİTİM PROGRAMI

EK-03 ENVA MÜHENDİSLİK SAHA GÖZLEM RAPORLARI

EK-04 SANTRAL İLETİŞİM TALİMATI

EK-05 2021 İŞ HİJYENİ ÖLÇÜM RAPORLARI

EK-06 PEYZAJ VE REHABİLİTASYON ÇALIŞMALARI

EK-07 OFF-SİTE ACİL DURUM PLANI

EK-08 BİYOÇEŞİTLİLİK ÇALIŞMALARI

EK-09 ANKET ANALİZ RAPORLARI

EK-10 BALIK YAKALAMA, TAŞIMA VE SALMA FAALİYETLERİ

EK-11 2022 ICOLD KONTROL RAPORLARI

EK-12 GOLDER- RES İZLEME RAPORU

EK-13 P05- İNSAN KAYNAKLARI PROSEDÜRÜ

EK-14 HİBRİT GES PROJE ÖZETLERİ

EK-15 HASANOBA RES- 3. DERECE ARKEOLOJİK SİT ALANI YAZILARI

EK-16 TEDARİK YÖNETİMİ PROSEDÜRÜ

EK-17 “TASARRUF EVİMİZDE GELECEK ELİMİZDE PROJESİ” 2022 ÇALIŞMA  
RAPORLARI





[www.envamuhendislik.com](http://www.envamuhendislik.com)