



AKFEN YENİLENEBİLİR ENERJİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2023



www.akfenren.com.tr



İÇİNDEKİLER

GİRİŞ	2	ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ	46
Rapor Hakkında.....	3	İklim Değişikliği.....	47
Genel Müdür'ün Mesajı.....	4	Enerji Verimliliği ve Yönetimi.....	49
AKFEN YENİLENEBİLİR ENERJİ HAKKINDA	5	Sera Gazı Yönetimi.....	50
Misyon.....	6	Emisyon Ticareti.....	51
Vizyon.....	6	Atık Yönetimi.....	52
Kurumsal Değerler.....	6	Su Yönetimi.....	53
Operasyon Haritası.....	7	Biyçeşitlilik.....	54
Kilometre Taşları.....	9	ÇALIŞANLARIMIZ	58
Ortaklık Yapısı.....	11	İnsan Kaynakları Yönetimi.....	59
2023 Yılı Öne Çıkan Gelişmeler.....	12	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık.....	61
AKFEN YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI	13	Çalışan Memnuniyeti.....	63
RES Kapasite Artışları.....	15	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi.....	64
Hibrit GES Yatırımları.....	16	İş Sağlığı ve Güvenliği.....	65
Elektrik Depolama Yatırımları.....	16	ENERJİ ARZ GÜVENLİĞİ	67
KURUMSAL YÖNETİŞİM	17	Sürdürülebilir Finansman ve Yatırım.....	68
Yönetim Kurulu.....	18	Tedarik Zinciri Yönetimi.....	69
Yönetim Kurulu Komiteleri.....	22	Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği.....	70
Kurumsal Yönetim Politikaları.....	23	SOSYAL PERFORMANSIMIZ	71
Risk Yönetimi.....	24	Toplumsal Sosyal Sorumluluk ve Yerel	
Etik İlkeler ve Uyum.....	29	Ekonomiye Katkı.....	72
Kalite Yönetimi.....	33	EKLER	76
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ	37	Performans Tabloları.....	77
Sürdürülebilirlik Yönetim Yapımız.....	39	Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGK)	
Sürdürülebilirlik Stratejimiz.....	40	İçerik İndeksi.....	82
Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz.....	41	Birleşmiş Milletler Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri	
Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz.....	42	(UN WEPS) İndeksi.....	82
Paydaş Katılımı.....	43	GRI İçerik İndeksi.....	83



GİRİŞ

- RAPOR HAKKINDA
- GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI

Rapor Hakkında

Türkiye'nin en verimli doğal kaynaklarına sahip bölgelerinde çeşitlendirilmiş 12 hidroelektrik, 8'i lisanslı ve 27'si lisanssız olmak üzere 35 güneş ve 6 rüzgâr enerji santralimiz ile ülke ekonomisine katkıda bulunmaktayız. Yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklardan oluşan portföyümüz, toplamda 53 santral ile 699 MW'lık kurulu güce sahiptir. 230 kişiden oluşan ekibimizle çevreye duyarlı ve sürdürülebilir bir enerji üretimini hedefleyerek çalışmalarımıza devam etmekteyiz.

Akfen Yenilenebilir Enerji olarak 2016 yılından bu yana her yıl, yatırım sözleşmeleri çerçevesinde Uluslararası Finans Kurumu (International Finance Corporation- IFC) ve Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (European Bank for Reconstruction and Development- EBRD) performans standartlarına uygun olarak çevresel ve sosyal konuların değerlendirildiği yıllık gözetim raporlarını tüm paydaşlarımız ile paylaşmaktayız. Faaliyetlerimize ilişkin Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim (ESG) performans değerlendirmelerini ve Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz çalışmaları **ilk sürdürülebilirlik raporumuz** aracılığıyla paydaşlarımızla paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

Rapor içeriğinde yer alan bilgiler, 1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki faaliyetlerimizi kapsamakta olup Global Reporting Initiative (GRI) tarafından yayınlanan GRI Standartlarına uyumlu olarak hazırlanmıştır.

Bundan sonraki dönemlerde de sürdürülebilirlik raporumuz yıllık olarak yayımlanacaktır. İç ve dış paydaşlarımızın görüşlerini değerlendirerek belirlediğimiz sürdürülebilirlik önceliklerimiz, faaliyetlerimize dair raporumuzun temelini oluşturmaktadır. Trendlerin takibi açısından raporda geçmiş yıllara ilişkin bilgi ve kıyaslamalara yer verilmiştir.

Raporumuz ayrıca Akfen Holding'in evrensel ilkeler çerçevesinde iş dünyasında ortak bir kültürün oluşmasına katkıda bulunmak amacıyla 2 Temmuz 2002'de imzalamış olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (The United Nations Global Compact- UNGC) ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) ilkeleri kapsamındaki faaliyetlerimizi içermektedir.

Akfen Yenilenebilir Enerji işletmeleri için raporlama döneminde, ISO 14064-1 Sera Gazı Emisyonlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Rapor Edilmesine Dair Kılavuz ve Özellikler Standardı kapsamında doğrulama gerçekleştirilmiştir.

Sürdürülebilirlik Raporumuza **Akfen Yenilenebilir Enerji Web Sitesi** üzerinden ulaşabilirsiniz.

Rapor hakkındaki görüş ve önerilerinizi **info@akfenren.com.tr** adresine ileterek bizimle paylaşabilirsiniz.



Genel Müdürün Mesajı



2005 yılında sektöre ilk girişini yapan Akfen Yenilenebilir Enerji'nin bugün toplam 699 megavat (MW) kurulu güce sahip olan portföyünün; 348,9 MW'si rüzgâr, 228,7 MW'sini hidrolik ve 121,4 MW'si güneş enerjisi santrallerinden oluşmaktadır.

Dengeli bir portföye sahip olan Akfen Yenilenebilir Enerji Türkiye'nin önde gelen yenilenebilir enerji üretim şirketlerinden biridir. Şirket ayrıca, bu boyuttaki rakipleri arasında en genç şirketler arasındadır. Akfen Yenilenebilir Enerji'yi rakiplerinden ayıran bir diğer özellik de coğrafi çeşitliliğe sahip olmasıdır. Yenilenebilir enerjide en önemli unsur olan üretimdeki dalgalanmalar farklı bölgelerdeki santraller sayesinde minimize edilmektedir.

Akfen Yenilenebilir, 2018'e kadar ağırlığı hidrolik santrallerde iken bu tarihten sonra önce güneş ardından rüzgârda ciddi yatırımlar yapan bir yapıya kavuşmuştur. 2018 sonrası yapılan yatırımlarla portföye 445 MW Kurulu güç eklenmiştir.

Akfen Grubu'nda kurumsal yönetim, şeffaflık ve stratejik ortaklıklar hep önemli olmuştur. Akfen Yenilenebilir de yakın zamana kadar Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ve Uluslararası Finans Kurumu (IFC) ile ortaklık yaparak bu misyon devam ettirilmiştir. Ocak 2023'te şirketin hisseleri bu iki kurumdan geri alınmış, şeffaflık, kurumsal yönetim ilkelerinin devam etmesi için halka açılma kararı alınmıştır. Akfen Yenilenebilir halka açılarak, kreditorler, tedarikçiler nezdinde her zaman ekstra bir kredibilitesi olmasının avantajını da kullanmak istemiştir.

Mart 2023'te yapılan halka arzımızın büyüklüğü 180 milyon dolar olmuştur. 1,016 milyar liralık ödenmiş sermayenin 340,4 milyon liralık (%33,5) kısmının satışı başarıyla tamamlanmıştır. Yakın tarihin en büyük halka arzlarından biri olarak kayıtlara geçen Akfen Yenilenebilir halka arzı başarıyla tamamlanmıştır. Şirket hisseleri 16 Mart'tan bu yana BIST'de işlem görmektedir.

Üretim portföyünün yerli kaynaklar olması ülkenin cari açığının azaltılmasına katkı vermektedir. Kamu, enerjide dışa bağımlılığı azaltma amacıyla önce Yenilenebilir Enerji Kaynaklarını Destekleme Mekanizması (YEKDEM) ardından yerli malzemelerle üretimi teşvikler vererek doğru adımlar atmıştır. Hesaplara göre Türkiye rüzgâr ve güneş potansiyelinin sadece %10'unu kullanmaktadır. Eğer %100'lere yaklaşabilirsek enerji dışa bağımlılığımız neredeyse ortadan kalkmaktadır. Bunun yanında enerji teknolojisinde ithalatçı bir ülke olan Türkiye, türbin ve teknoloji üreten ülke olması için ilk adımları atması da geleceğine olumlu gelişmeler arasındadır.

Yakın geleceğe bakacak olursak; dünya enerji piyasasında önemli gelişmeler yaşanmaktadır. Doğalgaz, petrolde olduğu gibi yenilenebilir enerjide de depolama başlamıştır. Bu gelişme, enerji sektörünü değiştirecek bir gelişmedir. Bir diğer gelişme ise hidrojen ve %100 yenilenebilir ve karbonuz yeşil amonyak teknolojisidir. Rusya-Ukrayna savaşı, enerji tedarikinde sıkıntılar yaşayan Batı ülkelerinin hidrojen enerjisine yönelik teknoloji yatırımlarını hızlandırmıştır. %100 yenilenebilir bir enerji kaynağı olarak hidrojen ve yeşil amonyak; enerji depolama, elektrik üretimi, deniz taşımacılığında emisyonuz yakıt ve gübre gibi alanlarda kullanımı için yatırımlar hızla artmaktadır. 2023 ve sonrasında Akfen Yenilenebilir Enerji olarak 500 megavata yakın bir proje yatırımımız var. Yatırım planlarımız; hibrit GES, RES kapasite artışı, depolama tesis yatırımları olarak özetlenebilir.

Önem sırasına göre; ilk sırada hibrit GES projeleri var. Hâlihazırdaki rüzgâr santrallerinin yanına güneş santralleri yapma olarak özetlenebilecek hibrit projeleriyle hedef yaklaşık 90 MW'lik bir kapasite artışı sağlamak. İkinci sırada; rüzgâr santrallerini büyüterek yaklaşık 100 MW'lik ek kapasite sağlamak yer almakta. Üçüncü sırada depolama yatırımları ve yanlarına yapılacak rüzgâr ve güneş santralleri var. Burada da hedefimiz 285 MW'lik bir depolama ve kurulu güç artışı sağlamaktır.

Dünyadaki ve Türkiye'deki gelişmeleri, teknolojik yenilikleri yakından takip ederek yatırım fırsatlarını değerlendirmekteyiz. Son olarak da yakın coğrafyada fırsatlara bakmaktayız. Rüzgâr ve güneş ağırlıklı olmak üzere kriterlerimiz; hukuki altyapısı kuvvetli, kuvvetli para birimleri cinsinden para kazanılabilecek ve proje finansmanı yapılabilecek projelerle yakından ilgilenmekteyiz.

Akfen Yenilenebilir olarak hedefimiz, Türkiye ekonomisine katkı sağlayacak yatırımlarla büyüyen geleceğe kuşaklara sıfır emisyonlu temiz bir ülke bırakmak olacaktır.

Saygılarımla
Mustafa Kemal Güngör
Akfen Yenilenebilir Enerji
Genel Müdürü



AKFEN YENİLENEBİLİR ENERJİ HAKKINDA

- OPERASYON HARİTASI
- KİLOMETRE TAŞLARI
- ORTAKLIK YAPISI
- 2023 YILI ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER



2009 yılında ilk hidroelektrik santralimizi devreye alarak başlattığımız elektrik üretim sürecimize, Ekonomik ve Kalkınma İş Birliği Örgütü (Organisation for Economic Co-operation and Development-OECD) ülkeleri arasında en yüksek enerji talebi artışının gerçekleştiği Türkiye'de devam etmekteyiz.

Türkiye'nin en verimli doğal kaynaklarına sahip bölgelerinde çoğu son 5 yılda devreye alınmış ve çeşitlendirilmiş modern enerji santrallerimiz ile ülke ekonomisine katkıda bulunmaktayız.

2016 yılı başında tamamlanan yeniden yapılanma sonrası şirketimizin enerji portföyü, uluslararası yatırımcıların da dikkatini çekmiştir. Haziran 2016'da EBRD ve IFC ile önemli bir ortaklığa imza atılmıştır. İki kurumun yaptığı yatırım Türkiye enerji sektöründe bugüne kadar yapılan en büyük sermaye yatırımı olmuştur. Ocak 2023'te Akfen Holding EBRD ve IFC'nin Akfen Yenilenebilir Enerji'deki hisselerini satın almak suretiyle şirketin %100 sahibi olmuştur. Mart 2023'te gerçekleştirilen halka arz sonrasında, halka arz edilen şirket payları (toplam sermayenin %33,5'i) 16.03.2023 tarihinden itibaren Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır.

Şirket portföyümüz yenilenebilir kaynaklarından enerji üretimi ve toptan elektrik satış ticaretinden oluşmaktadır. Akfen Toptan Satış, Akfen Yenilenebilir Enerji santrallerince gerçekleştirilen üretimin toptan satış piyasasına yönelmesinde dağıtım kanalı görevi görmektedir. Toptan enerji satış fiyatlarındaki volatiliteye karşı alım garantisinin kullanılmaması durumunda ise korunma imkânı sağlamaktadır.

Yenilenebilir enerji projelerinin geliştirme aşamasından lisans süreçlerine, inşaat ve işletme aşamasına kadar, maliyet kontrolüne güçlü bir odakla yaklaşıyoruz. Yalın ve verimli bir organizasyon yapısı ile projelerimizi etkin bir şekilde yöneterek, sürdürülebilir enerji çözümleri hedefliyoruz.

Yenilenebilir kaynaklardan enerji üretimi ve toptan elektrik satış ticaretinden oluşan şirket portföyümüzü kapasite artırımları, hibrit yatırımlar ve elektrik depolama yatırımları ile büyütmeyi hedeflemekteyiz.

HES, GES ve RES işletmelerimizden oluşan 699 MW'lık kurulu gücümüzü 1200 MW'a çıkarmak için yatırımlarımıza devam etmekteyiz.

MİSYON



Yenilenebilir enerji kapasitesini geliştirmek üzere, kurumsal yatırımcıların da ortak olduğu, sürdürülebilir üretim yapacak bir platform oluşturmayı, global standartlara uygun bir şekilde enerji projelerini çeşitlendirmeyi, topluma ve hissedarlara uzun vadeli değerler yaratmayı hedefliyoruz.

VİZYON



Enerji sektörünün her alanında düzenli olarak enerji üretme potansiyeline sahip, dengeli bir yenilenebilir enerji portföyü oluşturarak temiz enerji üretimini desteklemeyi, güçlü stratejik ortaklıklar ile yatırımlar yaparak enerji verimliliğini artırmayı ve enerji alanının en önemli oyuncularından biri olmayı amaçlıyoruz.

KURUMSAL DEĞERLER



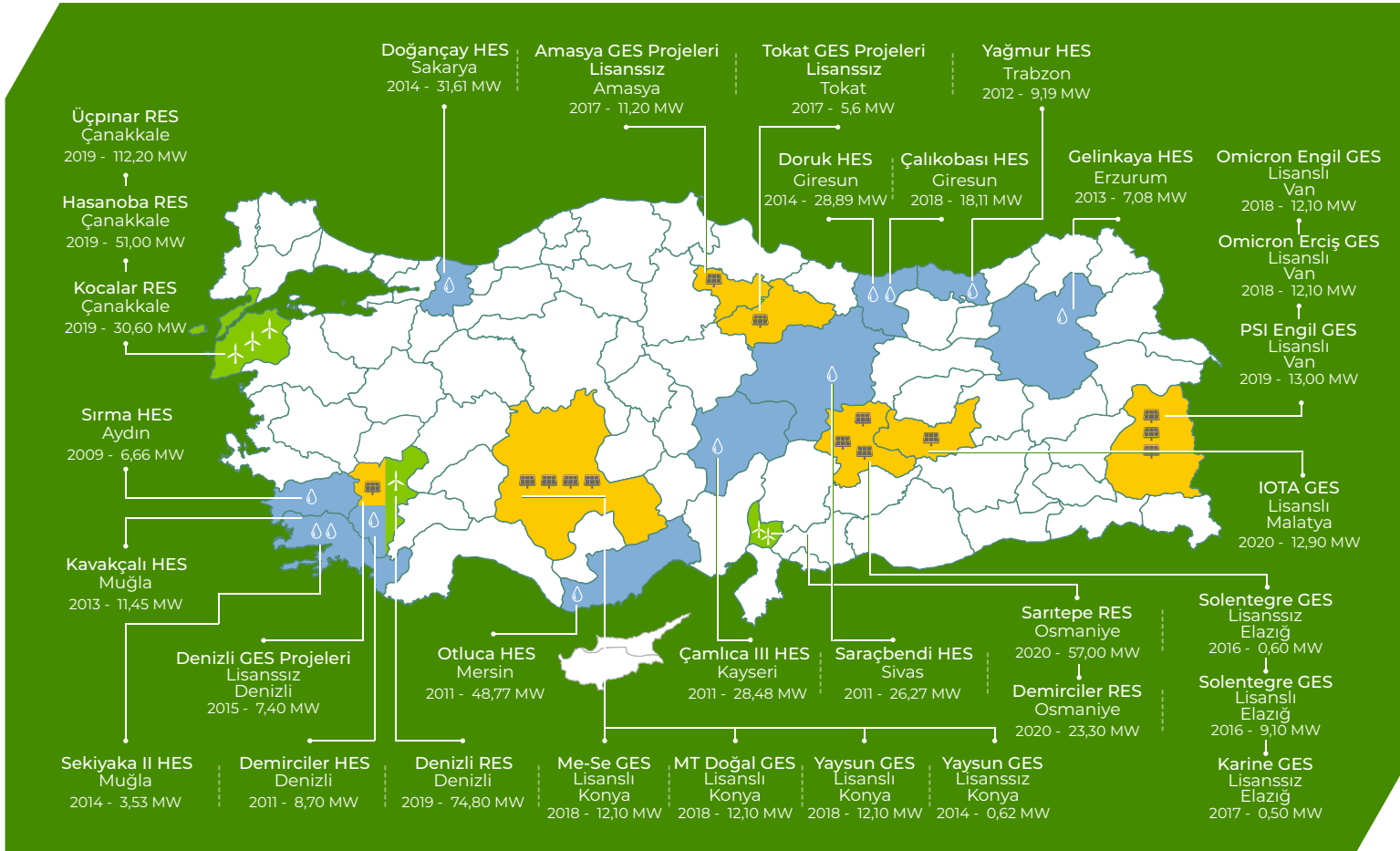
Kurumsal kültürün yapı taşlarını oluşturan girişimcilik, yatırım uzmanlığı ve iş geliştirmede, güvenilir bir iş ortağı olma niteliği ile küresel ekonomide ciddi bir oyuncu haline gelmeyi hedefliyor ülkemiz ekonomisine sorumlu, kurumsal yurttaş kimliği ile en üst düzeyde katkıda bulunmayı amaçlıyoruz.

- Bütün görevler önemli, bütün çalışanlar değerlidir.
- Dinamik ve girişimciyiz.
- Dürüstlük kalitemizin simgesidir.
- Yatırımlarımız hem maddi hem manevidir.
- Ayak izi olmayan yoldan yürürüz.
- İşimizi sahiplenir, her gün öğreniriz.
- Kimliğimiz itibarımızdır.

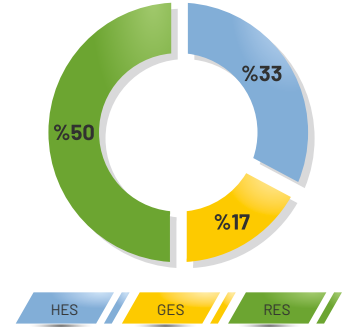




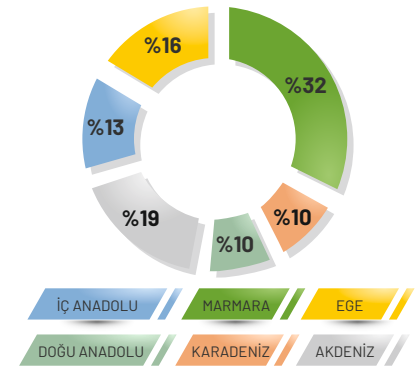
Operasyon Haritası



SANTRAL TÜRÜNE GÖRE KAPASİTE DAĞILIMI



BÖLGESEL KURULU GÜÇ DAĞILIMI



Hidroelektrik Kurulu Güç
228,70 MW

12 HES

Güneş Kurulu Güç
121,40 MW

8 LİSANSLI GES

27 LİSANSIZ GES

Rüzgar Kurulu Güç
348,90 MW

6 RES

=

Toplam Kurulu Güç

699 MW



HES

GES

RES

Akfen Yenilenebilir Enerji olarak, yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanarak, toplam 699 MW kurulu gücümüzle ülkemizin enerji bağımlılığını azaltmayı hedefliyoruz. Sadece temiz enerji üretmekle kalmayıp, her anlamda çevremizi koruyan, enerji sektöründe dönüşümü yönlendiren ve Türkiye'yi temiz enerjiyle buluşturan bir vizyonla süreçlerimize devam ediyoruz.

Hidroelektrik Santrallerimiz

Kurulu Güç
228,70 MW12
HES

Sakarya, Kızılırmak ve Çoruh nehirleri gibi nehirler üzerinde ve kollarında kurulmuş olan santrallerimiz olası mevsimsel değişikliklere karşı dengeli bir üretim imkânı sunmaktadır.

2022'de hidroelektrik santrallerimizden ürettiğimiz enerji miktarı 549.500,00 MWh iken 2023 yılında mevsimsel değişkenliklere bağlı olarak, özellikle yağışların azalmasıyla birlikte bu miktar %10,87 oranında bir düşüşle 489.727,85 MWh'ye gerilemiştir.

Santrallerimiz, en son teknolojiye sahip ve modern ekipmanlarla donatılmış yapıya sahiptir. Merkez ofisimiz ve işletme çalışanlarımız, planlı bakım-onarım ve yenileme prosedürlerine uyum sağlayarak, en yüksek verimi elde etme hedefi doğrultusunda çalışmalarını sürdürmektedir.

Güneş Enerji Santrallerimiz

Kurulu Güç
121,40 MW8
LİSANSLI
GES27
LİSANSIZ
GES

Türkiye'nin en avantajlı ışınım koşullarına sahip bölgelerinde kurulan güneş enerji santrallerimiz, en son teknolojiye sahip olarak tasarlanmıştır. Yüksek verimliliğe ve tam otomasyonlu sistemlere sahip olan santrallerimiz, güneş enerjisini en etkin şekilde değerlendirmektedir. Elâzığ'da bulunan Solentegre Güneş Santralimiz Türkiye'de kurulmuş olan ilk Lisanslı Güneş Santrali olarak tarihe geçmiştir.

2023 yılında güneş enerji santrallerimizden elde ettiğimiz enerji miktarı, 192.400,00 MWh'dan %1,61 oranında bir artışla 195.512,40 MWh'a ulaşmıştır.

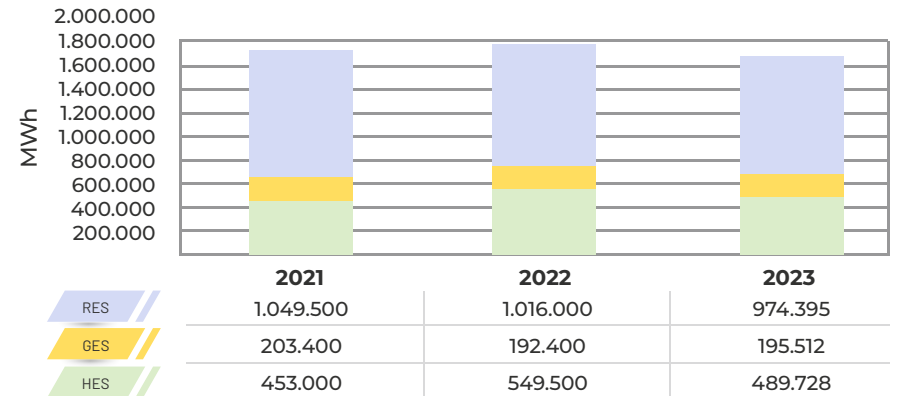
Rüzgâr Enerji Santrallerimiz

Kurulu Güç
348,90 MW6
RES

2019 yılında, enerji sektöründeki varlığımızı güçlendirmek amacıyla ilk rüzgâr enerji santrallerimizi faaliyete geçirdik. Bu adımla, Türkiye'nin enerji dönüşümüne katkıda bulunma hedefimizi bir adım daha ileri taşıdık.

Üçpınar, Kocalar, Hasanoba ve Denizli RES işletmelerimizde Siemens Gamesa ile, Demirciler ve Sarıtepe RES işletmelerimizde ise GE Türkiye ve GE Wind firmaları ile bakım ve onarım sözleşmeleri yürürlükte olup %97 emreamadelik garantisi mevcuttur.

Elektrik Üretimi (MWh)



Kilometre Taşları

2005

- Hidroelektrik santralleri lisansları alınmaya başlanmıştır.

2007

- Akfen'in %100 bağlı ortaklığı olan HES I kurulmuştur.

2009

- Şirket'in ilk hidroelektrik santrali projesi Sırma HES (6,7 MW) faaliyete geçmiştir.

2010

- Akfen'in %100 bağlı ortaklığı olan HES II portföyü kapsamında Karabük'te faaliyet gösterecek 22,5 MW kapasiteye sahip Pirinçlik hidroelektrik santralini işletecek olan Enbatı Şirketi'nin hisseleri satın alınmıştır.

2014

- Doğançay HES (31,6 MW), Doruk HES (28,9 MW), Sekiyaka II HES (3,5 MW) ve Yaysun (Lisanssız) GES (0,6 MW) projeleri faaliyete geçmiştir.

2013

- Kavakçalı HES (11,4 MW) ve Gelinkaya HES (7,1 MW) projeleri faaliyete geçmiştir.
- Akfen Holding'in Karasular'da kalan %60 hissenin tamamının Aquila Capital Wasserkraft Invest GmbH ve Aquila Hydropower Invest Investitions GmbH & Co. KG'ye satışı tamamlanmıştır.

2012

- Demirciler HES (8,7 MW) ve Yağmur HES (9,2 MW) projeleri faaliyete geçmiştir.
- H.H.K. Enerji Elektrik Üretim A.Ş. ve Kurtal Elektrik Üretim A.Ş. hisseleri HES III tarafından devralınmıştır.

2011

- Akfen Enerji ve Toptan Satış faaliyete başlamıştır.
- Otluca HES (48,8 MW), Çamlıca III HES (28,5 MW) ve Saraçbendi HES (26,3 MW) projeleri faaliyete geçmiştir.

2015

- Güneş ve termik enerjide satın alma yapılarak portföy genişletme kararı alınmıştır. Bu kapsamda Akfen Termik'in yüzde 29,75 hisse alımı yapılırken güneş enerjisi yatırımları olan Karine Enerji ile birleşme süreci başlatılmıştır.
- Akfen Yenilenebilir Enerji'ye hissedar olması için Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile sözleşme imzalanmıştır.
- Denizli GES (7,4 MW) projesi faaliyete geçmiştir.
- 1,12 MW kurulu güç kapasitesine sahip Sekiyaka II HES 2 (1,09 MW) projesi faaliyete geçmiştir.

2016

- Akfenhes'in unvanı Akfen Yenilenebilir Enerji A.Ş. olmuştur.
- Akfen Holding'in EBRD (European Bank for Reconstruction and Development - Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası) ve IFC (International Finance Corporation - Uluslararası Finans Kuruluşu) ile imzaladığı sözleşmeler kapsamında ortak olmuştur.
- Solentegre GES (9,6 MW) projeleri faaliyete geçmiştir. Bu proje Türkiye'de devreye alınan lisanslı ilk GES projesi olmuştur.

2017

– Çalıkobası I HES (9,2 MW), Amasya GES (11,2 MW), Tokat GES (5,6 MW) ve Karine GES (0,56MW) projeleri faaliyete geçmiştir.

2018

– Çalıkobası II HES (8,9 MW), Omicron Engil 208 GES (12,1 MW), Omicron Erciş GES (12,1 MW), Yaysun (Lisanslı) GES (12,1 MW), MT Doğal GES (12,1 MW), ve Me-Se GES (12,1 MW) projeleri faaliyete geçmiştir.

2019

– Üçpınar RES (112,2 MW), Denizli RES (74,8 MW), Hasanoba RES (51,0 MW), Kocalar RES (30,06 MW), PSI Engil 207 GES (13,0 MW), ve Çiçekli HES (7,0 MW) projeleri faaliyete geçmiştir.

2021

– Artvin'de yaşanan sel sebebiyle, Çiçekli HES, büyük ölçüde hasar almış ve Çiçekli HES kapsamındaki tüm faaliyetler durmuştur.
-Operasyondaki RES'ler ile ilgili olarak 92,48 MWe ek lisans genişletme kapasitesi için EPDK'ya başvuruda bulunulmuştur. Başvurulan tüm projeler için gerekli izinler tamamlanarak, lisanslı kapasite 92,48 MWe arttırılmıştır.

2020

– Akfen Osmaniye'de bulunan toplam 80,3 MW kurulu güce sahip Sarıtepe RES (57,7 MW) ve Demirciler RES'leri (23,3 MW) satın alma işlemini tamamlamak suretiyle portföyüne eklemiştir.
– IOTA Fırıncı GES (13,0 MW) projesi faaliyete geçmiştir.
– Akfen Yenilenebilir Enerji'nin 17 Şubat 2020 tarihinde tamamlanan sermaye artışı işlemi sonucunda Akfen Holding'in payı %66,91, EBRD'nin payı %17,10, IFC'nin payı ise %15,99 olmuştur.

2022

– EBRD ve IFC'nin Şirket sermayesinde sahip oldukları payların tamamını Akfen Holding'e devreceklerine ilişkin Pay Devir Sözleşmesi imzalanmıştır.
– 28.12.2022 tarihi itibarıyla Çiçekli HES'i işleten Kurtal'ın paylarının tamamı, Akfen Yenilenebilir tarafından ilişkili olmayan üçüncü kişiye devredilmiştir.

2023

– EBRD ve IFC, Şirket sermayesinde sahip oldukları payların tamamını Akfen Holding'e devretmiş ve ortaklıktan ayrılmış, Şirket'in tek pay sahibi Akfen Holding olmuştur.
– Akfen Yenilenebilir Enerjinin %33,5'i halka arz edilmiştir. Şirket hisseleri, 16 Mart'tan itibaren Borsa İstanbul'da "AKFYE" kodu ile işlem görmeye başlamıştır.

Ortaklık Yapısı

Ocak 2023'te gerçekleşen hisse devriyle birlikte, Akfen Holding, Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ve Uluslararası Finans Kurumu (IFC) tarafından Akfen Yenilenebilir Enerji'deki hisselerin tamamını satın alarak şirketin %100 sahibi olmuştur.

Akfen Grubu olarak, yüksek kar elde etme ve öngörülebilir nakit akışı yaratma ilkesini benimsemiş vizyonumuz doğrultusunda, büyüme hedeflerimize farklı bir perspektifle ilerleme kararı olarak Mart 2023'te toplam sermayenin %33,5'i halka arz edilmiş ve şirket değerlerimizi geniş bir kitleyle paylaşma fırsatı yaratılmıştır.

Mart 2023'te gerçekleştirilen halka arz sonrasında, Akfen Yenilenebilir Enerji'nin payları 16 Mart 2023 tarihinden itibaren Borsa İstanbul'da AKFYE kodu ile işlem görmeye başlamıştır.



Yenilenebilir kaynaklardan enerji üretimi yapan santraller ve toptan elektrik satış ticareti yapan Akfen Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş., %100 hisse oranıyla Akfen Yenilenebilir Enerji'ye aittir.

TİCARET ÜNVANI	SERMAYEDEKİ PAYI (TL)	SERMAYEDEKİ PAYI (%)
AKFEN HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ	675.661.244	66,5
DİĞER	340.370.703	33,5
TOPLAM	1.016.031.947	100

Akfen Yenilenebilir Enerji olarak, hidroelektrik, güneş ve rüzgâr enerji santrallerini işleten 45 tane bağlı ortaklığımız bulunmaktadır. Şirketimiz bu şirketlerden iki tanesi hariç (Me-Se- %80, Solentegre- %90) kalanının %100'üne sahiptir.

Bu ortaklıklarımızın tamamıyla, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını teşvik etmeye ve sürdürülebilir bir gelecek için çalışmaya devam etmekteyiz.



2023 Yılı Öne Çıkan Gelişmeler

GÜÇLÜ HALKA ARZ

Mart 2023 Tarihinde
3.3 Milyar Lira Büyüklüğünde
İlk Halka Arz İşlemini
Gerçekleştirdik

3.3
Milyar
TL



KARBON EMİSYON AZALTIM KREDİLERİNİN SATIŞI

Şirketimiz rüzgâr enerji santrallerinden Hasanoba RES, Kocalar RES, Üçpınar RES ve Denizli RES'in 2021-2026 yıllarına ait karbon emisyon azaltım kredilerinin İngiltere merkezli EOS Climate&Energy şirketine satışı gerçekleşmiştir. Şirketimizin yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi yapmak suretiyle elde ettiği ana gelir kaynağına ek olarak; toplamda yaklaşık 8,6 milyon dolar ek gelir sağlanmış olacaktır.



YILIN YURTIÇİ SERMAYE PİYASASI İŞLEM ÖDÜLÜ

Şirketimiz, 15 Kasım 2023 tarihinde düzenlenen "The Bonds, Loans & ESG Capital Markets CEE, CIS & Türkiye Awards 2023" ödül töreni kapsamında Yılın Yurtiçi Sermaye Piyasası İşlem Ödülü'ne (Local Equity Capital Markets Deal of the Year) layık görülmüştür. Sermaye piyasaları ve finans sektörünün saygın ödülleri arasında birisi olarak kabul edilen "Yılın Yurtiçi Sermaye Piyasası İşlem Ödülü" kategorisindeki ödül Türkiye'nin yenilenebilir enerji sektöründeki son yıllardaki yükselişinin yanı sıra finansal piyasalardaki etkinliğini de simgelemektedir.

KARBON SAYDAMLIK PROJESİ (CDP)

Karbon Saydamlık Projesi (CDP- Carbon Disclosure Project) İklim Değişikliği (Climate Change) programına ilk kez katılım sağladık. 2023 yılında ilk kez değerlendirmeye girdiğimiz iklim değişikliği programında "B Yönetim Seviyesi" rating notunu alarak global ortalama olan "C Farkındalık" notunun iki seviye üstünde yer aldık.



SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ ÖDÜLLERİ 2023

Sürdürülebilirlik Akademisi tarafından düzenlenen Sürdürülebilir İş Ödülleri 2023 etkinliğinde "Kırsal Bölge Eğitim Seminerleri" projemiz, "Sürdürülebilirlik İletişimi-Kadının Güçlendirilmesi" kategorisinde ödüle layık görülmüştür.



AKFEN YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI

- RES KAPASİTE ARTIŞLARI
- HİBRİT GES YATIRIMLARI
- ELEKTRİK DEPOLAMA YATIRIMLARI

Ülkemiz özellikle son yıllarda yenilenebilir enerji kaynaklarına büyük bir önem vermiş ve bu alanda ciddi yatırımlar yapmıştır. Bu çabalar, enerji bağımsızlığını artırmak, çevresel etkileri azaltmak ve sürdürülebilir enerji kaynaklarına dayalı bir enerji sektörü oluşturmak amacını taşımaktadır. Bu durum, Türkiye'nin enerji sektörünü çeşitlendirmesine ve sürdürülebilir enerji kaynaklarına daha fazla odaklanmasına yardımcı olmuştur. Enerji sektöründe yenilenebilir enerjiye yönelik yatırımların artması, ülkenin enerji bağımsızlığı ve sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamaktadır. 2023 yılında ülkemizin toplam elektrik kurulu gücünde yenilenebilir enerjinin payı %55'e yükselmiştir.

Akfen Yenilenebilir Enerji olarak, yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanarak faaliyetlerimize devam edeceğimizi taahhüt etmekteyiz. İklim değişikliğiyle mücadele etmek ve sürdürülebilir bir enerji ekosistemi oluşturmak amacıyla, sürdürülebilir uygulamaların ve yeniliklerin büyük bir öneme sahip olduğunun bilincindeyiz. Bu çerçevede, enerji sektöründeki etkimizi artırmak adına sürdürülebilirliği temel ilke olarak benimsemekte ve yenilikçi çözümler geliştirme yolunda kararlı bir şekilde ilerlemekteyiz. Çünkü sadece bugün değil, gelecek nesillerin enerji ihtiyaçlarına da uygun ve çevre dostu çözümler sunmak adına sorumluluk taşıyoruz.

Portföyümüzde yer alan hidroelektrik, güneş ve rüzgâr enerjisi gibi yenilenebilir kaynakları kullanarak, temiz enerji üretimine katkıda bulunmaktayız. Bu kapsamda enerji yatırımlarımız devam etmekte olup, faaliyetlerimizi yürütürken güncel yasal düzenlemelere ve çevresel standartlara uyum sağlamaktayız. Aynı zamanda doğal kaynakların etkin ve dengeli kullanımına odaklanarak teknolojik gelişmeleri takip etmekte ve bu alanda yenilikçi çözümler üretmeye çalışmaktayız.

İşletmede olan santrallerimiz için yüksek emreemadelik oranlarına ulaşmayı amaçlamaktayız. Bu hedef doğrultusunda santrallerimize yüksek kaliteli türbinler ve paneller temin etmekte aynı zamanda teknolojik gelişmeleri takip ederek en verimli sistemleri kullanmaktayız. Santrallerin kurulumundan bu yana sürekli olarak faaliyet gösteren deneyimli personelimiz ve sektörde öncü firmalar tarafından gerçekleştirilen bakım çalışmaları, üretimin kesintisiz devam etmesini ve yüksek verimlilik oranlarının elde edilmesini sağlamaktadır.

Şirketimizin yatırım stratejisi, sürdürülebilir enerji projelerine odaklanmak ve çevresel, ekonomik ve toplumsal açıdan duyarlı olma yaklaşımını benimsemek üzerine kuruludur. Yatırımlarımızla Türkiye'nin en büyük yenilenebilir enerji portföylerinden biri olmayı sürdürmek için çalışmalarımıza devam etmekteyiz.

Geliştirmekte olduğumuz yatırım projelerimizin ilerleyen yıllarda devreye girmesi, bir dizi, çevresel, sosyal ve ekonomik katkı sağlayacaktır. Bu yatırımlarla şirketimizin uzun vadeli sürdürülebilirliğini güçlendirmiş olacağız. Bu süreçte, sadece finansal anlamda değil, aynı zamanda çevresel ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine uygun projelere odaklanarak topluma ve çevreye sağladığımız katma değeri artırmaya devam ediyoruz.

Yenilenebilir kaynaklardan enerji üretimi ve toptan elektrik satış ticaretinden oluşan şirket portföyümüzü RES kapasite artışları, hibrit GES ve elektrik depolama yatırımları ile genişletmeyi hedefliyoruz. Devam eden yatırım süreçlerimiz çerçevesinde; 92,4 MW RES kapasite artışı, 94,8 MW hibrit GES ve 285 MW elektrik depolama yatırımlarımız ile kurulu gücümüzü arttırmayı planlamaktayız.



RES Kapasite Artışları



Yenilenebilir enerji kaynaklarında kapasite artışını öngören maddeler Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği'ne 23.08.2019 tarihinde Resmî Gazete'de yayımlanarak eklenmiştir. Akfen Yenilenebilir olarak lisanslı Santraller'de elektriksel ve mekaniksel kapasite artışına 5 adet RES kapsamında (Denizli RES, Kocalar RES, Hasanoba RES, Üçpınar RES ve Sarıtepe RES) toplamda 19 adet türbin noktası ve 92,4 MW olarak başvurulmuştur.

Kapasite Artırımına
Başvurulan RES Sayısı

5
Adet

Kapasite Artırım
Miktarı

92,4
MW

EPDK'dan ilgili projeler için kapasite artışına ilişkin üretim lisansları alınmış olup; raporlama tarihi itibarıyla rüzgâr kapasite artışı projeleri için enerji analiz çalışmalarında son aşamaya gelinmiş olup, türbin üreticileri ile ihale görüşmeleri başlatılmıştır.

Kapasite artışı projelerinde, **yıllık azami üretim miktarının toplam 382.148.900 kWh** olacağı öngörülmektedir. Bu kapsamda yaklaşık olarak **76.430 konutun yıllık elektrik ihtiyacı** karşılanacaktır.

Hibrit GES Yatırımları

Yenilenebilir enerji kaynaklarında birleşik yenilenebilir elektrik üretim tesisleri için lisans ve önlisans aşamasında başvuru yapılmasını öngören maddeler Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği'ne 08.03.2020 tarihinde Resmî Gazete'de yayımlanarak eklenmiştir.

Hibrit GES
Başvurusu Sayısı

5
Adet

Kapasite Artırım
Miktarı

94,8
MW

Akfen Yenilenebilir olarak 6 adet RES (Denizli RES, Kocalar RES, Hasanoba RES, Üçpınar RES, Sarıtepe RES ve Demirciler RES) ve 1 adet HES (Doğançay HES) bakımından yardımcı kaynak (hibrit GES) başvurusunda bulunulmuştur. Toplam yapılması planlanan hibrit yatırımı 94,8 MW'dır. TEİAŞ ve EPDK tarafından müracaatlarımız uygun görülerek talep ettiğimiz kapasite lisanslarımıza işlenmiştir.

Toplam 86 MW hibrit GES projelerimizde yatırım süreci başlatılmış olup projelerin anahtar teslim yapım işine ilişkin sözleşmeler imzalanmış ve inşaat süreci başlamıştır.

Hibrit GES projelerinde, **yıllık azami üretim miktarının toplam 226.246.250 kWh** olacağı öngörülmektedir. Bu kapsamda yaklaşık olarak **yıllık 45.250 konutun elektrik ihtiyacı** karşılanacaktır.



Elektrik Depolama Yatırımları

Akfen Yenilenebilir Enerji, elektrik piyasası mevzuatında yenilenebilir enerji yatırımlarını teşvik etmek amacıyla 2021 ve 2022 yıllarında yapılan değişikliklerden faydalanmak suretiyle, EPDK nezdinde gerekli başvuruları gerçekleştirmiştir. Müstakil elektrik depolama tesisi başvuruları kapsamında şirketimiz tarafından toplam 375 MW müstakil depolama tesisi başvurularımız EPDK tarafından uygun görülmüştür.



Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği 17. madde kapsamında depolama tesisine verilen hakka istinaden toplam 285 MW kapasiteli GES ve RES ön lisans başvuruları yapılmıştır. Bu kapsamda;

Çanakkale Üçpınar Depolamalı Üretim Tesisi;
Depolama (50 MWe) + Üretim RES (50 MW)

Erzurum Depolamalı Üretim Tesisi;
Depolama (30 MWe) + Üretim GES (30 MW)

Amasya Depolamalı Üretim Tesisi;
Depolama (30 MWe) + Üretim RES (30 MW)

Aydın Depolamalı Üretim Tesisi;
Depolama (30 MWe) + Üretim RES (30 MW)

Osmaniye Sarıtepe Depolamalı Üretim Tesisi;
Depolama (95 MWe) + Üretim RES (95 MW)

Van Depolamalı Üretim Tesisi;
Depolama (50 MWe) + Üretim GES (50 MW)

olmak üzere toplam 285 MWe Depolama + 285 MW Üretim ön lisansları EPDK'dan teslim alınmıştır. Depolamalı üretim tesisi müracaatlarımızın tümünün ön lisans süreçleri tamamlanmıştır. Depolamalı üretim tesislerine ilişkin gerekli teknik ve finansal çalışmalara başlanmıştır.

Depolamalı elektrik üretim projelerinde yıllık azami üretim miktarının toplam 876.203.300 kWh olacağı öngörülmektedir. Bu kapsamda yaklaşık olarak **yıllık 175.240 konutun elektrik ihtiyacı** karşılanacaktır.



Planlanmış olan RES kapasite artışları, hibrit GES ve elektrik depolama yatırımları ile toplam 296.920 konutun yıllık elektrik ihtiyacını karşılayacağı öngörülmektedir. Bu projelerin devreye alınmasıyla, sürdürülebilir enerji kaynaklarından elde edilen elektrik, geniş bir nüfusun enerji ihtiyacına önemli bir katkıda bulunacaktır.

KURUMSAL YÖNETİŞİM

- YÖNETİM KURULU
- YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ
- KURUMSAL YÖNETİM POLİTİKALARI
- RİSK YÖNETİMİ
- ETİK İLKELER VE UYUM
- KALİTE YÖNETİMİ

Yönetim Kurulu



Şirketimizin kurumsal yönetim uygulamalarındaki en yüksek yönetim organı Akfen Yenilenebilir Enerji Yönetim Kurulu'dur. Yönetim kurulu, şeffaflık, hesap verilebilirlik ve pay sahiplerinin çıkarlarını koruma gibi temel prensiplere dayalı olarak şirketin menfaatlerini koruma, uzun vadeli stratejiler oluşturma, riskleri yönetme, mali performansı değerlendirme ve şirketin itibarını sürdürme görevlerine odaklanarak şirketin yönetimini sağlamaktadır.

Şirketimizde Yönetim Kurulu'nun oluşumu ve seçimi Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak gerçekleştirilmektedir. Yönetim kurulumuz güçlü özgeçmişlere sahip 1 başkan, 1 başkan vekili, 1 yönetim kurulu üyesi ve 2 bağımsız yönetim kurulu üyesi olmak üzere toplam 5 kişiden oluşmaktadır. Yönetim kuruluna bağlı 1 genel müdür ve 3 genel müdür yardımcısı görev almaktadır.



**Raporlama döneminde tam katılımı
4 Yönetim Kurulu toplantısı gerçekleştirilmiştir.**



Yönetim kurulu üyeleri, genel kurul tarafından seçilmekte ve seçim süresi sona eren üyeler, genel kurul tarafından ibra edilmeleri halinde yeniden seçilebilmektedirler. Genel kurulun talebi üzerine, yönetim kurulu üyeleri her zaman değiştirilebilmektedir. Yönetim kurulu toplantıları, üyelerin yarısından fazlasının katılımı ile gerçekleşmekte ve kararlar, toplantıya katılan üyelerin çoğunluğu ile alınmaktadır.

Oylar eşitse, Yönetim Kurulu Başkanı'nın oy hakkı iki olarak sayılmaktadır. Yönetim kurulu, seçildiği tarihten itibaren en az bir en çok üç yıl süreyle görev yapmaktadır. Ayrıca, tüzel kişiler yönetim kurulu üyeliğine atanabilmektedir.

Yönetim Kurulumuzun 25.01.2023 tarihli 2023/09 no'lu kararıyla Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmuştur. Yönetim kurulundaki bağımsız üyelerimizden biri Denetim Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığını, diğer bağımsız üyemiz ise Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanlığını yürütmektedir.

YÖNETİM KURULU YAPISI / ÜYE SAYISI / ÜYE YÜZDESİ (%)

Üye Sayısı	5	%100
Erkek Üye Sayısı	4	%80
Kadın Üye Sayısı	1	%20
30 Yaş Altı Üye Sayısı	0	0
30-50 Yaş Arası Üye Sayısı	2	%40
50 Yaş Üstü Üye Sayısı	3	%60
İcrası Üye Sayısı	2	%40
Bağımsız Üye Sayısı	2	%40



HAMDİ AKIN

Yönetim Kurulu Başkanı

1954 yılında İstanbul'da doğan Hamdi Akın, Gazi Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Günümüzde faaliyet konusu altyapı ve üstyapı inşaatı, deniz limanı işletmeciliği, deniz ulaşımı, su dağıtım ve atık su hizmetleri, enerji ve gayrimenkul gibi endüstri kollarında faaliyet gösteren bağlı ortaklık ve iştiraklerine yatırım yapmak, idare ve koordinasyonunu sağlamak olan Akfen Holding'i 1976 yılında kurdu. Akfen Holding'in Yönetim Kurulu Başkanlığı görevinin yanı sıra Akfen Yenilenebilir Enerji ve Akfen GYO Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Mersin Liman İşletmeleri (MIP) Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini sürdürmektedir. 1997 yılında dünyanın en zorlu sektörlerinden biri olan havacılık sektöründe Türkiye'de ilk büyük kapasiteli havalimanı inşaatı ve operasyonunu yapmak üzere kurduğu TAV markasında 2017 yılına kadar Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini üstlendi.

Özel girişimciliğinin yanı sıra özelleştirme kapsamındaki altyapı, enerji ve yatırım projeleri de gerçekleştiren Akın, iş dünyasındaki dinamizmini ve gayretini birçok dernek, vakıf ve meslek odası gibi gönüllü kuruluşlarda kurucu ve yönetici olarak görev alarak sivil toplum örgütlerine de taşıdı.

Hamdi Akın, 2000-2002 yılları arasında Fenerbahçe Spor Kulübü Asbaşkanlığı, 1992-2004 yılları arasında Metal Sanayiciler Sendikası (MESS) Ankara Bölgesi Temsilciler Kurulu Başkanlığı, 1998-2000 yılları arasında Türkiye Genç İş Adamları Derneği (TÜGİAD) Yönetim Kurulu Başkanlığı, 1995-2001 yılları arasında Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Yönetim Kurulu Üyeliği, 2008-2009 yılları arasında Türkiye Sanayici İş Adamları Derneği (TÜSİAD) Yönetim Kurulu Üyeliği ve Bilgi Toplumu & Yeni Teknolojiler Komisyonu Başkanlığı ve 2011-2018 yılları arasında Deniz Temiz Derneği'nin (TURMEPA) Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini üstlendi.

London School of Economics'de Çağdaş Türkiye Araştırmaları Kürsüsü'nün kurucularından olan Akın, 1999 yılından bu yana Türkiye iyi yetişmiş insan kaynağı sağlamak amacıyla kurduğu Türkiye İnsan Kaynakları ve Eğitim Vakfı'nın (TİKAV) Kurucu Üyesi ile Vakfın Onursal Başkanı, Basketbol için Eğitim ve Destek Vakfı (BİDEV) Mütevelli Heyeti Üyesi ve Bodrum Tanıtma Vakfı (BOTAV) Yönetim Kurulu Üyesi unvanlarını taşıyor.



SELİM AKIN

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

2006 yılında İngiltere'nin Surrey Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olan Selim Akın, aynı yıl Türkiye'ye döndükten sonra iş hayatına Akfen Holding Muhasebe Departmanı'nda başladı. Selim Akın, daha sonra Akfen Holding'in Proje Geliştirme ve Finansman Departmanlarında görev yaptı.

Akın'ın görev aldığı başlıca projeler; Araç Muayene İstasyonlarının özelleştirilmesi ve finansmanı, Mersin Limanı'nın özelleştirilmesi ve finansmanı, Akfen Holding'in halka arz ve tahvil ihracı oldu. Halen Akfen Altyapı Holding ve Akfen İnşaat ve Turizm A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı ve Akfen Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yapan Selim Akın, artık Akfen Holding'in CEO'luğunu da yürütecek.

Türkiye Genç İş adamları Derneği yönetim Kurulu Başkanvekili ve Ticaret Komisyonu Başkanlığı görevini yürüten Selim Akın'ın, Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) ve Türkiye Turizm Yatırımcıları Derneği (TTYD) üyelikleri de bulunuyor. Akın aynı zamanda 2018 yılından bu yana DEİK temsilciliği görevini de üstleniyor.



PELİN AKIN ÖZALP

Yönetim Kurulu Üyesi

2010 yılında İngiltere'de Surrey Üniversitesi'nden mezun olan Pelin Akın Özalp, iş hayatına Deutsche Bank'ta başladı. Türkiye'ye döndükten sonra TAV Havalimanları Holding bünyesinde MT programına katıldı. Özalp, 2012 yılında Akfen Holding'e Yönetim Kurulu üyesi olarak geçti.

Akfen Holding tarafından kurulan TİKAV'da (Türkiye İnsan Kaynakları Eğitim ve Sağlık Vakfı) Mütevelli Heyeti Üyesi ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak aktif çalışmalarda bulunan Pelin Akın Özalp'in, Duke of Edinburgh International Award Türkiye Programı'nın Genel Başkan Yardımcılığı görevi de bulunuyor.

2013-2020 yılları arasında YPO ağında bulunan Pelin Akın Özalp ayrıca 2010'dan beri London School of Economics'de (LSE) kurulan Çağdaş Türkiye Araştırmalar Kürsüsü'nün de Danışma Kurulu Başkanlığı görevini yürütüyor.

DEİK'te (Türkiye Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu) İspanya, İngiltere ve ABD İş Konseylerinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Pelin Akın Özalp, aynı zamanda Türkiye Turizm Yatırımcıları Derneği (TTYD), Türkiye İş Kadınları Derneği (TİKAD), Deniz Temiz Derneği (TURMEPA) ve American Turkish Society (ATS) Yönetim Kurulu Üyeliğini ve Inclusive Capitalism Yürütme Kurulu Üyeliğini sürdürüyor. Daha önce Aile İşletmeleri Derneği (TAİDER) ve Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Genç Girişimciler Danışma Konseyleri, Yönetim Kurulunda Kadın Derneği (YKKD) gibi çeşitli STK ve derneklerin Yönetim Kurulu'nda görevler alan Özalp, 2014 yılında TÜSİAD'ın en genç Yönetim Kurulu Üyesi seçildi.

Pelin Akın Özalp, halen Akfen Holding, Akfen Yenilenebilir Enerji, Akfen GYO, İstanbul Deniz Otobüsleri (İDO) ve Travelex Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapıyor.

HASAN KÖKTAŞ

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1963 Trabzon'da doğan Hasan Köktaş, 1988 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun oldu. İş hayatına 1989 yılında İş Bankası'nda başladı. 1990-1994 yılları arasında Family Finans'ta çeşitli görevlerde çalıştı, 1996-1997 yılları arasında Vakıfbank'ta Yönetim Kurulu Üyesi, 1994-1999 yılları arasında Belko'da Genel Müdür olarak görev aldı. 2003-2008 yılları arasında T.C. Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkan Yardımcılığı görevinde bulundu. Bu süre içinde, 2004-2006 yılları arasında Erdemir'de Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği, 2003-2008 yılları arasında ise Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş. (TÜPRAŞ)'ta Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Başkan Vekilliği görevlerini yürüttü.

Özelleştirme İdaresi Başkanlığındaki görevi süresince Tüpraş, Erdemir, Halkbank, Esgaz, Bursagaz ile limanlar, maden şirketleri gibi Türkiye'nin en büyük şirketlerinin özelleştirilmesi ve halka arz edilmesi çalışmalarında bulundu. Özelleştirme İdaresi Başkan Yardımcısı olarak petrol, doğal gaz ve elektrik sektörlerinden sorumlu olarak çalışan Hasan Köktaş, 2008-2014 yılları arasında EPDK Başkanlığı yaptı. 2014 yılından bu yana Türkiye Enerji Vakfı'nın (TENVA) Yönetim Kurulu Başkanı ve Mütevelli Heyeti Başkanı olarak görev yapan Hasan Köktaş, 2017 yılından bu yana Aydem Enerji Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve 2019 yılından bu yana ACC Energy Investment & Consultancy Co. Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev almaktadır. Çeşitli alanlarda eğitim sertifikaları olan Köktaş, enerji konulu birçok ulusal ve uluslararası toplantılara katılmıştır. İngilizce bilen Sn. Hasan Köktaş, evli ve 3 çocuk babasıdır.

YUSUF TÜLEK

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1962 Denizli'de doğan Yusuf Tülek, 1983 yılında Karadeniz Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra Türkiye Elektrik Kurumu Zonguldak Çatalağzı Termik Santrali'nde mühendis olarak göreve başladı. 1986-1994 yılları arasında 1200 MW Trakya Doğal Gaz Santrali Müdür Yardımcısı olarak çalıştı. Ardından, 1994-1996 yılları arasında Çukurova Elektrik A.Ş.'de Proje ve Santal Müdürü, 1996-1998 yılları arasında Rumeli Holding A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcısı, 1998-2000 yılları arasında Asna Holding A.Ş.'de Enerji Projeleri Kordinatörü, 200-2001 yılları arasında McD Danışmanlık Ofisi'nde Danışman, 2001-2003 yılları arasında Esnida Ltd. Co'da Enerji Proje Denetmeni olarak görev aldı. 2003-2004 yılları arasında Yusuf Tülek, Türkiye Elektrik Ticaret Taahhüt A.Ş. (TETAŞ) Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür Yardımcısı iken 3 Ocak 2004 tarihinde Resmî Gazete'de yayımlanan Atama Kararı ile EPDK Kurul Üyeliği görevini üstlendi ve 2010 yılına kadar EPDK Kurul Üyeliği görevini devam ettirdi. 2012 yılından bu yana TB Enerji Yatırım Danışmanlık Ltd. Şti.'de Kurucu Ortak ve 2021 yılından bu yana Lokman Hekim Engürüsağ A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Yönetim Kurulu Komiteleri

Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ve yürürlükteki Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca 25.01.2023 tarihli 2023/09 no'lu Yönetim Kurulu kararıyla Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi olmak üzere 3 komite kurulmuştur.

Denetim Komitesi

Denetim komitesinin amacı; şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimidir. Komite, şirketin finansal süreçlerinin ve iç kontrol mekanizmalarının gözetimini sağlar. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, sözleşmelerin hazırlanması ve denetim sürecinin yönetimi gibi konuları denetler. Ayrıca şikayetlerin incelenmesi, finansal tabloların değerlendirilmesi ve önerilerin yönetim kuruluna sunulması gibi sorumlulukları da üstlenir.

Komite, bir başkan ve bir üyeden oluşur ve her ikisi de bağımsız yönetim kurulu üyesidir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesinin amacı, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesidir. Komite, şirketin varlığını tehdit edebilecek tüm riskleri tanımlar ve değerlendirir. Risk yönetim sistemlerinin oluşturulması ve yılda bir kez gözden geçirilmesi gibi süreçleri denetler. Yönetim Kurulu'na riskler hakkında bilgi verir ve gerekli uyarılarda bulunur. Ayrıca risk yönetimi politikalarının benimsenmesi ve uygulanması için çalışmalar yapmaktadır.

Komite, bir başkan ve iki üyeden oluşur ve bu üyelerden biri icrada görevi olmayan yönetim kurulu üyesidir.



Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesinin amacı; şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığının, uygulanmıyor ise gerekçesinin ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarının tespit edilmesi ve yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunulması ve yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarının gözetilmesidir. Komite, kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanmasını denetler ve geliştirici tavsiyelerde bulunur. Ayrıca yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarını gözlemleyerek yönetim kuruluna bilgi sunar. Aday gösterme sürecinde uygun adayların belirlenmesi ve bağımsızlık kriterlerine göre değerlendirilmesi için şeffaf bir sistem oluşturur. Yönetim kurulu yapısı ve etkinliği düzenli olarak değerlendirilir ve geliştirme önerileri sunulur. Ücretlendirme politikalarının belirlenmesi ve yöneticilerin ücretlendirilmesinde uzun vadeli hedeflerin dikkate alınması da Komite'nin sorumlulukları arasındadır.

Komite, bir başkan ve üç üyeden oluşur, bu üyelerden biri icrada görevi olmayan yönetim kurulu üyesidir.

Tüm komite üyeleri yönetim kurulu tarafından belirlenmekte ve KAP'ta açıklanmaktadır.

2023 yılında gerçekleştirilen toplam komite toplantı sayısı 8'dir. Toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak alınan kararlar yönetim kuruluna sunulmuştur.

KOMİTE	TOPLANTI SAYISI
DENETİM KOMİTESİ	5
RESKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ	1
KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ	2

Kurumsal Yönetim Politikaları

Kurumsal yönetim politikaları, şirketimizin yönetim organlarının görev ve sorumluluklarını, karar alma süreçlerini, risk yönetimini, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerinin belirlenmesinde önemli bir unsur olmuştur. Yönetim Kurulu, 25.01.2023 tarih ve 2023/10 sayılı kararıyla; **Ücretlendirme, Bilgilendirme, Kâr Dağıtım ile Bağış ve Yardım Politikalarını** belirlemiştir. Politikalar, SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) uyarınca hazırlanmış olup; pay sahipleri başta olmak üzere tüm menfaat sahiplerine **web sitemiz** aracılığıyla duyurulmuştur. 7 Aralık 2023 tarihli Genel Kurul Toplantısında, pay sahiplerinin görüş ve değerlendirmelerine sunulan Kâr Dağıtım ile Bağış ve Yardım Politikaları onaylanmış, Ücretlendirme Politikası hakkında bilgi verilmiştir. Ayrıca, Yönetim Kurulu onayının 5 Kasım 2023'de alınmasıyla Çalışan Tazminat Politikası ve Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası oluşturulmuş olup **web sitemizde** yayınlanmıştır.

Ücretlendirme Politikası

Ücretlendirme politikasının amacı, şirketin uzun vadeli hedefleri dikkate alınarak, yönetim kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esaslarının belirlenmesini sağlamaktır. Ücretlendirme politikası çerçevesinde, yönetim kurulu hem yönetim kurulu üyeleri hem de idari sorumluluğu olan yöneticiler için özeleştir ve performans değerlendirme yaparak bu kişilerin ücretlerini belirler. İdari sorumluluğu olan yöneticilerin ücretleri yönetim kurulu kararı ile belirlenirken, yönetim kurulu üyelerine ödenecek ücretler genel kurul kararı ile belirlenir. Bağımsız yönetim kurulu üyelerine ödenecek ücretin üyenin bağımsızlığını koruyacak düzeyde olmasına özen gösterilir ve Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde kâr payı, pay opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz.

Bilgilendirme Politikası

Bilgilendirme politikasının amacı, pay sahipleri, yatırımcılar, çalışanlar, müşteriler ve ilgili yetkili kurumlar olmak üzere tüm menfaat sahipleri ile ticari sır niteliği taşımayan her türlü bilgiyi tam, adil, doğru, zamanında, anlaşılabilir, düşük maliyetle ve kolay ulaşılabilir bir şekilde eş zamanlı paylaşarak, aktif, etkin ve şeffaf bir iletişim sağlamaktır. Şirket bu politikayı tabi olduğu düzenlemeler ve esas sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak yapmaktadır. Bilgilendirmeler şirket tarafından periyodik olarak KAP'a girişleri yapılan finansal tablolar, bağımsız denetçi raporu ve beyanlar, yıllık faaliyet raporları, şirket **web sitesi** üzerinden, özel durum açıklama formları, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi ve günlük gazeteler aracılığıyla yapılan ilan ve duyurular ve telefon, e-posta, faks gibi iletişim araçları kullanılarak yapılır. Bilgilendirme politikası içerisinde, bilgilendirme toplantıları veya basın toplantılarında açıklanan sunum ve raporlara ilişkin esaslar, özel durumların kamuya açıklanmasına kadar gizliliğinin sağlanmasına yönelik alınan tedbirler, şirket hakkında basın-yayın organlarında veya internet sitelerinde yer alan haber ve söylentilerin takibi ile buna ilişkin açıklamaların yapılma esasları, idari sorumluluğu bulunan kişilerin belirlenmesinde kullanılan esaslar ve geleceğe yönelik değerlendirmelerin açıklanmasına ilişkin esaslar yer almaktadır.

Kâr Dağıtım Politikası

Kâr dağıtım politikasının amacı, şirketin kâr dağıtım esaslarının belirlenmesi ve pay sahiplerinin şirketin gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesidir. Şirketin Kâr Dağıtım politikasının izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması yönetim kurulunun yetki ve sorumluluğu altındadır. İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejisi, şirketin iştirak ve bağlı ortaklıklarının sermaye ihtiyaçları, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu, borçluluk durumu, ilgili mevzuatta gerçekleşen değişimler ve gelişmeler, ulusal ve küresel ekonomik şartlar da dahil olmak ve bunlarla sınırlı olmamak üzere birtakım unsurlar dikkate alınarak kâr dağıtımına karar verilir.

Bağış Yardım Politikası

Bağış ve yardım politikasının amacı, şirketin bağış ve yardım esaslarının belirlenmesidir. Yapılacak bağışın üst sınırı genel kurulca belirlenir. Şirketin pay sahiplerinin haklarının korunması esastan uzaklaşılmasına yol açacak bağış ve yardımların yapılmasından kaçınılır. Ancak, sosyal sorumluluk anlayışı çerçevesinde, sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine ve şirket politika ve uygulamalarına uygun olmak suretiyle, Yönetim Kurulu tarafından uygun görülen bağış ve yardımlar şirket amaç ve konusunu aksatmayacak şekilde yapılabilir. Her türlü tüzel veya gerçek kişiye bağış ve yardımlar nakdi veya aynı olarak yapılabilir. İlgili dönem içinde yapılan tüm bağış ve yardımların tutarı ve yararlanıcıları ile politika değişiklikleri hakkında genel kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesi ile ortaklara bilgi verilir.



Risk Yönetimi

Akfen Yenilenebilir Enerji olarak kurumsal risk yönetiminde amacımız, risklerin tanımlandığı, ölçüldüğü ve bu risklere en etkin ve verimli tekniklerle en uygun cevapların verildiği bir ortamın oluşmasını sağlamaktır.

Kurumsal risk yönetimi sürecinde yaklaşımımız; tehditlerin yanı sıra fırsatların da değerlendirilmesi, karar alma süreçlerimize karar alanı ile ilgili risklerin de göz önünde bulundurulmasını sağlayacak faaliyetlerin standart olarak yerleştirilmesi, başarılı bir kurumsal risk ve fırsat yönetimi programı için dinamik bir yapı oluşturulması, riski azaltma, transfer etme, kabul etme veya riskten kaçınma kapasitelerinin analiz edilmesi ve tanımlanması, bu tanımlamaların stratejik hedefler ve risk iştahları ile uyumlu olması, tüm önemli risklerin belirlenerek, önceliklendirilmesi, stratejik ve operasyonel hedefler ile bağdaştırılması ve değerlendirilmesini kapsamaktadır.

Kurumsal Risk ve Fırsat Yönetimi Prensiplerimiz

- Risk ve Fırsat yönetimi, üst düzey yönetimden, bölümdeki, birimdeki çalışanlara kadar Akfen Yenilenebilir Enerji'de herkesin sorumluluğudur.
- Risk ve fırsat değerlendirmeleri senede bir kereden az olmamak kaydıyla düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Riskli projeler, faaliyetler, görevler ve operasyonel alanların risk değerlendirmeleri daha sık aralıklarla gerçekleştirilir.
- Karar alma aşamalarında risk ve fırsatların da göz önüne alınmasını sağlamak için kurumsal risk ve fırsat yönetimi programı stratejik planlama, iş planlama ve operasyonların yönetimi gibi ana süreçlere entegre edilir.
- Kurumsal risk yönetimimiz endüstrideki en iyi uygulamaları ve şirketin ihtiyaçlarını yansıtacak şekilde sürekli gelişime açıktır.
- Diğer alanlardaki politika ve prosedürler risk yönetimi ile uyumlu hale getirilir.

Kurumsal Risk ve Fırsat Yönetiminde Rol ve Sorumluluklarımız

Kurumsal risk ve fırsat yönetimi, şirketimiz için stratejik bir öneme sahiptir ve bu alandaki rollerimiz ve sorumluluklarımız katmanlı bir yaklaşımla belirlenmiştir. Yönetim Kurulu, kurumsal risk yönetim politikalarının onaylanması ve risk alma iştahının belirlenmesi süreçlerinde kritik bir rol oynamaktadır. Ayrıca, risk ve fırsat yetkileri ile yönetim kaynaklarının dağıtılması konusunda karar verme yetkisine sahiptir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi ise kurumsal risk ve fırsat yönetim stratejilerinin belirlenmesi ve operasyonel yükümlülüklerle uyumlu olmasını sağlama görevi üstlenmiştir. Ayrıca, risk politikaları ve limitler konusunda öneriler sunarak, Yönetim Kurulu'na düzenli raporlar sunmakla sorumludur.

Şirket tarafından belirlenen risk sorumluları, senelik risk ve fırsat değerlendirmelerine katılarak ve sürekli olarak güncel risk ve fırsatları izleyerek, risklerin azaltılmasına yönelik iyileştirme aksiyonlarını hayata geçirme sorumluluğuna sahiptirler. Bu süreçte, genel müdürler tarafından kendilerine verilen yetki doğrultusunda hareket ederler.

Risk Yönetim Birimi ise yönetim kurulu tarafından onaylanan metodolojiye uygun olarak riskleri düzenleyerek ve işleterek, şirket genelinde risk ve fırsat yönetimi konusunda eğitimler düzenlemekte ve raporlama yapmaktadır. Ayrıca, risk ve fırsat tekniklerini geliştirmek için sürekli iyileştirme çalışmaları yaparak, karar alıcıları veri akışı ve raporlarla desteklemektedir.

İç Denetim süreçlerimiz ile bağımsız bir şekilde iç kontrol sistemleri, risk ve fırsat yönetimi programlarının etkinliği ve risk modellerinin bütünlüğü doğrulanmaktadır. Bu doğrulama süreçleri, şeffaflık ve işleyişin doğruluğunu güvence altına almada kritik bir rol oynamaktadır.

Raporlama döneminde, tüm birim yöneticilerimiz ile düzenli toplantılar gerçekleştirilerek, faaliyetler bazında risklerin tanımlanması, analiz edilmesi, risklere ilişkin kontrol faaliyetlerinin tanımlanması ve ihtiyaç duyulan risk iyileştirme önerilerinin belirlenmesini içeren risk değerlendirme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcılarımızın katılımı ile SWOT analizi çalışması gerçekleştirilmiştir. SWOT analizi ile şirketimizin stratejik riskleri (kurumsal riskler) değerlendirilmiştir. Çalışma, stratejik risklerin tespit edilmesi konusunda yol gösterici olmuş ve kayda değer sonuçlar elde edilmiştir.

Şirketimizin sadece risklere karşı dirençli olması değil, aynı zamanda çevresel değişimlere adaptasyon sağlayarak fırsatları en iyi şekilde değerlendirmesi, sürdürülebilir bir gelecek inşa etmemizi mümkün kılacaktır. Tüm riskleri etkin bir şekilde yöneterek varlıklarımızı ve değerlerimizi uzun vadede koruyabileceğimizin bilincindeyiz. Risk yönetimimiz, tüm faaliyetlere ve stratejik planlamalara entegre edilmiştir. Tüm karar alma süreçlerimizde risk yönetim mekanizmasını işletmekte, risk ve fırsatları bütüncül olarak ele almaktayız.



Risk ve Fırsatlar

Stratejik yönetim süreçlerimize ilişkin risk ve fırsatların değerlendirildiği tablo aşağıda verilmiştir.

RİSK / FIRSAT ANA KATEGORİ	ALT KATEGORİ AÇIKLAMASI	ÖNLEMLER VE KONTROLLER
 ÇEVRESEL	İklim değişikliği kaynaklı küresel ısınma, su kıtlığı, yangın, sel, fırtına vb. riskler.	<ul style="list-style-type: none">· 2022 yılından itibaren, tüm işletmelerimizin karbon ayak izi hesaplamaları ISO 14064-1: 2018 Kurumsal Karbon Ayak İzi Standardına uygun olarak gerçekleştirilmekte ve bağımsız kuruluş tarafından doğrulaması yapılmaktadır. Ayrıca bu süreçte karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik enerji verimliliği konusunda çeşitli çalışmalar üzerinde çalışmaktayız.· Yatırım süreçlerinde çevre dostu ve sürdürülebilir enerji kaynaklarını tercih etmekteyiz.· Yeni yatırımların değerlendirilmesi ve yer seçimi süreçlerinde iklim risklerini göz önüne almaktayız.· Tüm işletmelerimiz için acil durum müdahale planları oluşturulmuş olup acil durumlara karşı düzenli tatbikatlar gerçekleştirilmektedir.· Tüm işletmelerimiz ve devam eden yatırım projelerimiz için doğal afetlere karşı sigorta poliçeleri düzenlenmekte ve bunların güncelliği kontrol edilmektedir.· Su kaynakları üzerindeki etki değerlendirmeleri ile su yönetimi stratejilerini belirlemek için çalışmalar yapmayı planlamaktayız.
	Biyoçeşitlilik kaybı ve ekosistem bozulması riski.	<ul style="list-style-type: none">· Çevresel etki değerlendirmeleri yapılarak proje etkileri minimize edilmektedir.· Biyoçeşitlilik izleme programları oluşturulmuş olup düzenli olarak değerlendirilmektedir. RES projelerimizde ornitolojik izleme ve karkas sayımı çalışmaları yapılmaktadır.· Ekosistemlere uyumlu olarak peyzaj ve rehabilitasyon çalışmaları gerçekleştirilmektedir.
	Temiz enerji üretimi ve düşük karbon ayak izi fırsatı.	<ul style="list-style-type: none">· Gelişimizin tamamı yenilenebilir enerji üretiminden sağlanmakta olup, başka bir faaliyet alanımız bulunmamaktadır.· Portföyümüze kömür kapasitesi eklememek ve portföy kapasitesini çevre dostu %100 yenilenebilir enerji kaynaklarından oluşturmak.· İklim değişikliği ile mücadeleye katkıda bulunmak amacıyla, fosil yakıtlara kıyasla düşük karbon salınımına sahip temiz enerji üretimine odaklanarak çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.
	Atık yönetimi kaynaklı riskler.	<ul style="list-style-type: none">· Atıkların çevreye uyumlu bir şekilde yönetilmesini sağlamak üzere her bir işletme için atık üretiminin azaltılması, geri dönüşümün teşvik edilmesi ve atıkların doğru bir şekilde bertaraf edilmesi konularını kapsayan atık yönetim planları oluşturulmuştur.· 2021 yılında tüm HES, GES ve RES işletmelerimiz ve Merkez Ofisimiz için Sıfır Atık Belgesi almış bulunmaktayız. Sıfır atık uygulamalarımız kapsamında atık kaynaklarını analiz ediyor, atıkları azaltmaya yönelik önlemler alıyor ve geri dönüşüm süreçlerini optimize ediyoruz.· Tüm işletmelerimizde tehlikeli-tehlikesiz atıklar güvenli bir şekilde depolanıp, bertaraf edilmektedir.· Çeşitli atık azaltma stratejileri uygulamakta ve geliştirmekteyiz.· Tüm işletmelerimizin her yıl zorunlu Tehlikeli Maddeler ve Tehlikeli Atık Zorunlu Mali Sorumluluk Sigortaları yapılmaktadır.· Tüm çalışanlarımıza atık yönetimi ve sıfır atık konularında eğitim verilmekte olup farkındalık yaratılmaktadır.



RİSK / FIRSAT ANA KATEGORİ	ALT KATEGORİ AÇIKLAMASI	ÖNLEMLER VE KONTROLLER
SOSYAL	Topluluk etkileşimi ve katılımı kaynaklı riskler.	<ul style="list-style-type: none">· Projelerimizin geçerli yasal düzenlemelere ve etik standartlara uygunluğu takip edilmektedir. Böylece, projelerimizin topluluklarla olan ilişkilerinin sürdürülebilirliğini sağlamaktayız.· Projeler kapsamında sosyal etki değerlendirme çalışmaları yapılmakta olup olası sorunlar önceden belirlenmektedir.· Şeffaf iletişim stratejileri oluşturularak toplulukların sürekli bilgilendirilmesi sağlamaktayız.· Projelerin yerel istihdam yaratma potansiyeline ilişkin imkanlar sağlamaktayız.
	İnsan hakları ihlalleri: işçi hakları, yerel toplulukların hakları vb.	<ul style="list-style-type: none">· Akfen Holding, evrensel ilkeler çerçevesinde iş dünyasında ortak bir kültürün oluşmasına katkıda bulunmak amacıyla 2 Temmuz 2002'de Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (Global Compact) imzalamıştır. Küresel İlkeler Sözleşmesi, katılım şirketlerinin insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında 10 ilke belirleyerek Birleşmiş Milletler ile yakın iş birliği içinde çalışmasını şart koşmaktadır. Bu kapsamda ilgili ilkeleri rehber kabul etmekteyiz.· Çeşitlilik ve kapsayıcılığı destekleyen bir çalışma kültürünün geliştirilmesi amacıyla "Çeşitlilik ve Kapsayıcılık" ve "İnsan Kaynakları" politikalarımız hazırlanmıştır.· Projelerimizin Çevresel ve Sosyal Eylem Planlarında yer verilen insan hakları konusunda taahhütlerimiz bulunmaktadır. Bu taahhütler tarafsız bir denetleme mekanizması ile 3. taraf denetimlerle her yıl kontrol edilmektedir.
	Toplumsal etki yaratma potansiyeline ilişkin fırsatlar.	<ul style="list-style-type: none">· Enerji üretimine odaklanmanın ötesinde, topluluklarla iş birliği yaparak sosyal sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma ve toplumsal kalkınmaya katkı sağlama avantajına sahibiz.· Yatırım yapılan bölgedeki insanların istihdam edilmesi sağlanmaktadır.· Yerel toplulukların bilinçlenmesini sağlamak amacıyla Sivil Toplum Kuruluşları ile çeşitli eğitim programları düzenlenmektedir.· Projelerimizin bulunduğu lokasyonlarda sosyal altyapı iyileştirmelerine katkıda bulunmaktayız.· Bu durumlar toplumun yatırımlarımızı sahiplenmesini ve sosyal etkiyi arttırmaktadır.
	Sağlık ve güvenlik riskleri: iş kazaları, sağlık sorunları.	<ul style="list-style-type: none">· İş Sağlığı ve Güvenliği politikası ve prosedürü düzenli olarak gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir.· ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği standardına uygunluğun sürekli olarak değerlendirilmesi ve iyileştirme fırsatlarının belirlenmesi kapsamında iç ve dış denetimler gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda İş Sağlığı ve Güvenliği performansımızı arttırmayı planlamaktayız.· Tüm çalışanlarımızın periyodik sağlık gözetimleri yapılmaktadır.· Tüm çalışanlarımıza düzenli olarak İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri verilmektedir.· Tüm işletmelerimizin Risk Değerlendirmeleri ve Acil Durum Eylem Planları mevcut olup, güncel tutulmaktadır.
	Çalışma koşulları ve iş yükü kaynaklı riskler: aşırı çalışma, stres, ergonomik sorunlar vb.	<ul style="list-style-type: none">· İnsan Kaynakları politikası düzenli olarak gözden geçirilerek iş yükü dengelenmektedir.· Çalışanlarımızın stres nedenlerinin saptanması, ortadan kaldırılması ve önlenmesi amacıyla hazırlanmış olan Stres Yönetimi Talimatı uygulanmaktadır.· Tüm işletme çalışanlarımıza yılda bir kez "Çalışan Stres Seviyesi Belirleme Anketi" ve "Çalışan Memnuniyet Anketi", yılda iki kez "Çalışan İş Kiyafeti Değerlendirme Anketi" uygulanmaktadır.· Ergonomik değerlendirmeler yaparak çalışma koşullarının sürekli olarak iyileştirilmesine ilişkin çalışmalar gerçekleştirmekteyiz.



RİSK / FIRSAT
ANA KATEGORİALT KATEGORİ
AÇIKLAMASI

ÖNLEMLER VE KONTROLLER

Tesis Arızaları:
ekipman arızaları,
enerji üretim
kayıpları kaynaklı
riskler.

- İşletmelerdeki tüm ekipmanların periyodik bakım ve onarımları yapılmaktadır.
- Çalışanlarımıza ekipman kullanımı, bakım ve acil durum müdahaleleri konusunda eğitim verilmektedir.
- İşletmelerimiz ve ekipman üreticileri, bakım hizmet sağlayıcıları arasında etkili iletişim ve iş birliği sağlanmaktadır.
- Kalite güvencesi ve denetim süreçleri, ekipmanların ve sistemlerin belirlenen standartlara uygunluğunu sağlamaktadır.
- Otomasyon sistemleri kullanarak operasyonel süreçlerin izlenmesini ve kontrolünü sağlamaktayız.

Veri güvenliği:
bilgi sızıntıları,
siber saldırı
kaynaklı riskler.

- Güçlü bir siber güvenlik stratejisi için çalışmalarımıza devam etmekteyiz.
- ISO 27001 Bilgi Güvenliği standardı, bilgi güvenliği risklerimizin etkili bir şekilde değerlendirilmesine ve bu risklere karşı uygun kontrollerin uygulanmasına imkân tanımaktadır.
- ISO 27001 Bilgi Güvenliği standardına uyum sağlanarak veri ihlallerinin ve siber saldırıların neden olduğu potansiyel maliyetleri azaltmaktayız.
- Şirket genelinde veri güvenliği ihlalleri ölçülmesini ve azaltılmasını hedeflemekteyiz.

Tedarik zinciri
riskleri: malzeme
tedariki, tedarikçi
sorunları vb.

- Tedarikçilerimiz ile ilişkilerimizde gözetilen standartların ve temel ilkelerin açıklandığı Tedarik Zinciri Yönetimi prosedürünü uygulamaktayız.
- Alternatif tedarikçi ilişkilerini sürdürmekte ve çeşitlendirme politikalarını benimsemekteyiz.
- Tedarik zinciri üzerindeki riskleri değerlendirmekte ve etkin bir şekilde yönetmek için çalışmalarımıza devam etmekteyiz.
- Tedarik zinciri performansımızı takip ederek değerlendirmekteyiz.
- Yerel tedarikçilerin kullanım oranının ve yerel istihdamın sabit tutulmasını hedeflemekteyiz.

Yenilikçi
teknolojilere
yatırım fırsatı.

- Yenilikçi teknolojilere odaklanarak hem sektörde öncü olabilme hem de rekabet avantajı elde edebilme fırsatlarına sahibiz.
- Rüzgâr ve güneş gibi değişken enerji kaynaklarından elde edilen enerjinin depolanması ve daha etkili bir şekilde kullanılması açısından yenilikçi enerji depolama çözümleri takip edilmektedir. Bu kapsamda çeşitli enerji depolama teknolojilerine odaklanılmıştır.
- Yurtdışındaki teknoloji lideri firmalarla iş birliği içerisinde olup en yeni teknolojileri değerlendirmekteyiz. Teknolojik altyapımızı güçlendirerek projelerimizin daha verimli bir şekilde hayata geçirilmesi hedeflemekteyiz.

Enerji iletim ve
dağıtım sorunları:
enerji kayıpları,
iletim hatlarındaki
operasyonel
riskler.

- İletim ve dağıtım şebekesine bağlanma süreçlerinde düzenleyici kurumlar ve yerel enerji şirketleri ile iş birliği yapılmaktadır.
- Enerji üretim ve dağıtım süreçlerini etkileyebilecek olası kesintilere karşı iş sürekliliği planları geliştirilmektedir.
- Üretilen enerjinin depolanması ve istikrarsızlık durumlarında elektrik tüketimi için kullanılacak olan enerji depolama sistemleri yatırımları geliştirilmektedir. Bu, şebeke bağlantısı sorunlarına karşı bir tampon oluşturabilecektir.



OPERASYONEL

RİSK / FIRSAT
ANA KATEGORİALT KATEGORİ
AÇIKLAMASI

ÖNLEMLER VE KONTROLLER

Enerji fiyatlarındaki dalgalanmalar, talep değişiklikleri vb. piyasa riskleri.

- Enerji piyasasındaki gelişmeleri takip eden ve hızlı bir şekilde adapte olan bir yönetim ekibimiz bulunmaktadır.
- Enerji piyasalarındaki trendleri ve gelecekteki değişimleri öngörmek için düzenli olarak piyasa araştırmaları ve analizleri yapmaktayız.
- Enerji sektöründeki düzenleyici değişikliklere hızlı bir şekilde adapte olmak için çeşitli iş birlikleri kurmaktayız.

Gelecekteki yatırımlar ve satın almalar için fon temin etme riskleri.

- Gelecekteki yatırımlar ve satın almalar için çalışmalar devam etmektedir.
- Yatırım portföyü kapasite artışları, hibrit projeler ve elektrik depolama yatırımlarıyla çeşitlendirerek, risk dağılımı yapılmaktadır.
- Yatırımlarında stratejik ortaklıklar ve iş birlikleri değerlendirilmektedir.
- Enerji sektöründeki politika ve düzenlemeler titizlikle takip edilmektedir.
- Geleneksel banka kredileri, özel sermaye, risk sermayesi, yeşil tahviller ve diğer alternatif finansman kaynakları da değerlendirilmektedir.

Artan yenilenebilir enerji talebine yönelik fırsatlar.

- Birçok ülke, Paris Anlaşması gibi küresel iklim hedeflerine ulaşmak adına yenilenebilir enerji kullanımını teşvik etmektedir. Bu durum, çeşitli teşvik ve desteklerle birlikte genişleme ve büyüme fırsatları sunmaktadır. Akfen Yenilenebilir Enerji olarak, çevre dostu ve sürdürülebilir enerji kaynaklarından elektrik üretmeye devam ederek portföyünü genişletmeyi hedeflemekteyiz.
- Artan yenilenebilir enerji talebi enerji güvenliği ve bağımsızlığına da katkı sağlayacaktır.

Teşvik ve düzenlemelere ilişkin fırsatlar.

- Yenilenebilir enerji projelerine yatırım yapılmasının teşvik edilmesi amacıyla düşük faizli krediler, vergi indirimleri, hibe programları ve sermaye katkıları gibi çeşitli finansal avantajlar sağlanmaktadır. Bu teşvik ve düzenlemeler, şirketimizin rekabet avantajını elde etmesini, projelerin finanse edilmesini ve sürdürülebilir büyümeyi desteklemesini sağlamaktadır.



EKONOMİK

Etik İlkeler ve Uyum

Yasal ve etik ilkelere uyum, sürdürülebilir ve güvenilir bir işletme modelinin temelini oluşturmaktadır. Çalışma kültürü; iş sürecindeki değerler ve paydaşlarla olan ilişkileri kapsayan etik ilkelere uyum, adil iş uygulamaları, insan ve çalışan haklarına saygı, çevresel sürdürülebilirlik, iş sağlığı güvenliği ve toplumsal sorumluluk gibi konuları içermektedir.

Çalışanların, taşeronların, bankaların, rakiplerin, medyanın, resmî kurumların dahil olduğu farklı bireysel ve kurumsal gruplarla sürekli etkileşim halindeyiz. Söz konusu tüm paydaşlarla olan ilişkimizi saygılı bir biçimde, etik ve yasalara uygun bir şekilde sürdürmekteyiz. Süreçlerinde yasal ve etik düzenlemelere uyum sağlanmaktadır. Yasal ve etik ilkelere uyumun aynı zamanda şirketimizin itibarını korumak ve paydaşlarımıza karşı sorumluluklarımızı yerine getirmek açısından da kritik öneme sahip olduğunun bilincindeyiz.

Akfen Yenilenebilir Enerji'nin etik kodları yöneticiler, çalışanlar ve diğer paydaşlar için rehberlik sağlar ve şirketin etik standartlarını korumasına yardımcı olmaktadır. Yönetim kurulu, üst düzey yöneticiler ve tüm çalışanların etik ilkelere uyumlu hareket etmesi beklenmektedir. Tüm faaliyet süreçlerinde yasal ve etik düzenlemelere uyum sağlanmaktadır.

ETİK KODLAR

GENEL İLKELER

YASALARA UYGUNLUK

Eşit Fırsatlara Saygı:

Etkileşimde bulunulan paydaşların dinsel, yapısal ve kültürel farklılıkları kabul eder ve değer veririz.

Fikri Haklara Saygı:

Tüm kişi ve kuruluşların fikri haklarının korunması hakkındaki yasa ve yönetmeliklere uygun hareket ederiz.

Hediye Alma ve Verme:

Hediye alışverişi şirket ilke ve politikalarına aykırı olmayacak, itibara zarar vermeyecek, yasal olarak suç teşkil etmeyecek şekilde kayıt altına alınarak dürüstlükle yürütülmektedir.

Yolsuzluk, Rüşvet ve Borçlanma:

Şirket çalışanları rüşvet almayı, vermeyi veya teklif etmeyi hiçbir şart altında kabul etmez. Alt işverenlerden, tedarikçilerden, danışmanlardan, rakiplerden veya müşterilerden kişiye özel ayrıcalık talebinde bulunulmaz. Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin yolsuzluk ile ilgili 10. Maddesi kapsamında rüşvet ve ayrımcılık dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmekteyiz.

Rekabete Karşı Önlemler:

Kamu otoriteleri ile şeffaf iletişim kurar ve iletişim seviyesini ilgili ülkenin adil rekabet yasalarına uygun olarak tutarız. Rakiplerimizle ilişkilerde aynı etik, şeffaf ve adil yaklaşımı sürdürmekte ve rekabet karşıtı olabilecek her türlü davranıştan kaçınmaktayız.

ETİK KODLAR

GENEL İLKELER



Bilgi Gizliliği:

Şirkete ait gizli ve kamuya açık olmayan bilgileri korumak adına, yasal düzenlemelerin izin verdiği çerçevede yalnızca şirket faaliyet alanları ve süreç iyileştirmeleri için kullanır, kişisel çıkarlar için kullanılmaktan kaçınılır. Faaliyet alanı ya da sorumlu olunan operasyonlar nedeniyle edinilen şirket bilgilerini, geçerli ve hukuksal izinler olmaksızın şirket içinden ya da şirket dışından kişilerle paylaşmaz.

Bilgi Güvenliği:

Bilgi bütünlüğünün ve bilgi ulaşılabilirliğinin korunmasındaki önemin ve gerekliliğin bilinciyle; şirket kayıtlarını yasal düzenlemelere uygun biçimde saklanır ve yetkisiz erişime karşı korunur.

Sosyal Medya:

Sosyal medyanın günümüz etkileşim dünyasındaki rolünün ve potansiyelinin farkında olarak; sanal platformlarda şirket sözcülerinin bilgisi/onayı haricinde şirket adına açıklama yapmak ve görüş bildirmekten kaçınılır.

ETİK KODLAR

GENEL İLKELER



Çıkar Çatışması:

Bireysel çıkarlar ile şirket veya ilişkili kişi ve kurumların çıkarlarının çatışabileceği durumlar gözetilip ve önlenir.

Kurum Dışı Çalışma:

Şirket bilgisi ve onayı dışında resmi ve özel, şirketteki görev dışında devamlı veya geçici, ücretli veya ücretsiz bir görev kabul edilmez. Başka bir kurum ya da organizasyonda çalışılmaz ve danışmanlık verilmez.

ETİK KODLAR

GENEL İLKELER



İnsan Hakları:

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesiyle ortaya konulan temel insan hakları desteklenmektedir. Şirketimiz sözleşmeyi imzalayan ilk Holding unvanı ile faaliyetlerini yürütmektedir. Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin insan hakları ve işçi standartları ile ilgili 6 maddesini rehber kabul etmekteyiz.

İlke 1. İşletmeler, deklare edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır.

İlke 2. Bu hakları herhangi bir biçimde suistimal etmemelidirler.

İlke 3. İşletmeler, işçilerin toplu sözleşme ve derneklerden yararlanma haklarına izin vermeli ve bu kararı desteklemelidirler.

İlke 4. Zorla işçi çalıştırma uygulamasına son verilmelidir.

İlke 5. Tüm çocuk işçilerin çalıştırılmasına son verilmelidir.

İlke 6. İşçi ve iş gücündeki ayrımcılığa son verilmelidir.

ETİK KODLAR

GENEL İLKELER

Çevresel Etkileşim:

Çevresel açıdan sürdürülebilir bir dünyada yaşamayı ve gelecek nesillere sağlıklı, temiz ve yaşanabilir bir dünya bırakmayı hedefliyoruz; bu amaçla faaliyetlerimizde ilgili yasal mevzuat ve düzenlemeler çerçevesinde yüksek standartlı uygulamaları kullanmaya önem vermekteyiz. Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin çevre ile ilgili maddelerini rehber kabul etmekteyiz.

İlke 7. İşletmeler, çevre için önceden önlem almalı ve gerekli duyarlılığı gösterip mücadele etmelidirler.

İlke 8. Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermemelidirler.

İlke 9. Çevre dostu teknolojilerin yayılmasına ve gelişmesine yardımcı olacak her uygulamayı desteklemelidirler.

Topluma Katkı:

Kurumsal sosyal sorumluluk bilinciyle topluma kaliteli insan kaynağını kazandırmak için vakıf ve destek olunan dernekler vasıtasıyla toplum gelişimine katkı sağlayacak çalışmalar hayata geçirmektediriz.

Mali ve Ticari Kayıtlarda Doğruluk:

Şirket faaliyetlerimize ilişkin her türlü bilgiyi doğru, tutarlı ve tam olarak kayıt altına alır ve raporlarız. Kanuna uygun düzenlenmiş, Akfen hakkında gerçeği yansıtan, güncel geçerli bilgiyi kamuya ve diğer resmi kurumlara zamanında sunmaktayız.

Akfen Kaynaklarının Kullanımı:

Şirkete ait kaynakları; makineleri, donanımları, demirbaşları ve araçları daima korur; hatalı kullanılmasını, zarar görmesini, israf edilmesini ve başkalarına ödünç verilmesini, kiralanmasını ve satılmasını önlemekteyiz. Ayrıca; pozisyonların gerektirdiği yetki ve sorumluluklar çerçevesinde sağlanan iletişim ve ulaşım olanakları kişisel kullanımdan kaçınılır.

ETİK KODLAR

GENEL İLKELER

İşyerinde Şiddet:

Çalışanların istismar edildiği, baskı, tehdit gibi fiziksel olmayan şiddete maruz kaldığı, güvenliklerinin ve sağlıklarının riske atıldığı her durum şiddet unsuru olarak değerlendirilir. Hangi biçimde olursa olsun taciz, tehdit ve fiziksel şiddet içerikli hiçbir bir davranış ve eyleme tolerans göstermeden; böyle bir durumla karşı karşıya kalındığında gerekli hukuksal süreci başlatılır.

Sağlık ve Güvenlik:

Sağlıklı, güvenli ve emniyetli bir çalışma ortamının oluşturulmasına önem vermekteyiz. Şirkette, işletmelerde ve şantiyelerde tüm faaliyetlerde sağlık ve güvenlik konularına uyulması konusunda azami özen göstermekte, her türlü önlemi almaktayız. İş güvenliği ile ilgili yönetmelikleri ve gelişmeleri takip eder, ihmalkarlıktan kaçınılmaktadır.

**GÜVENLİ
ÇALIŞMA
ORTAMI****SORUMLU
ÇALIŞMA
ANLAYIŞI**

Etik ilkelere uyumun sağlanmasını için politikalar, iç ve dış denetimler, eğitimler ve ihlal raporlama mekanizmaları gibi önemli araçlar kullanılmaktadır. Şirketimizin tüm politika, prosedür ve talimatlarının yasalara uygun, şeffaf ve etik standartlara uyumlu bir şekilde hazırlanmasına özen gösterilmiştir. İnsan kaynakları, yetenek geliştirme, risk yönetimi, güvenlik, rekabet analizi, pazar araştırmaları, çevresel, düzenleyici değişikliklere ilişkin konular değerlendirilerek gerekli olması durumunda politika, prosedür ve talimatların revizyonu gerçekleştirilmektedir.

İnsan Kaynakları Prosedürü içeriğine izin, disiplin, çıkar çatışması, sendikalaşma ve toplu pazarlık hakları, yolsuzluk, ayrımcılık, eşit istihdam fırsatları, çalışma koşulları ve hakları, iş güvencesi, işten çıkarmalar, ücret ve yan haklar, eğitim ve gelişim, gizlilik ve güvenlik, şikâyet ve ihlal mekanizması, iş ahlakı ve davranış kuralları, işten ayrılma süreci konularına ilişkin politikalarımız dahil edilmiştir.



Raporlama döneminde Akfen Yenilenebilir Enerji eğitim programı kapsamında etik davranışların anlaşılması ve benimsenmesi amacıyla toplam **"284 çalışan* saat"** "Etik İlkeler" eğitimi düzenlenmiştir.



Çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın uygunsuzlukları bildirmelerini sağlayan ihlal raporlama mekanizması kapsamında öneri- şikâyet mekanizması ve 2022 yılında devreye almış olduğumuz etik hattı uygulamaktayız. Öneri- şikâyet mekanizması ve etik hat ile çalışanları ve paydaşları kapsayan kapsamlı bir iletişim hattı kurduk.

Santral İletişim Talimatımızda detaylarını belirttiğimiz üzere çalışanlarımız ve paydaşlarımız etik hat haricinde öneri- şikâyetlerini kurumsal **web sitemiz** üzerinden ayrıca tüm sahalara ve yakın yerleşim yerlerine yerleştirdiğimiz öneri- şikâyet kutuları aracılığıyla, iletişim afişleri ile bilgileri paylaşılan Kamu İlişkileri ve Kurumsal Sürdürülebilirlik Müdürümüze doğrudan cep telefonuna ulaşarak sözlü olarak aktarabilmeleri mümkündür.

Etik İlkelere dair ihlal ve ikilemlerin olduğu durumlar, Etik Kurulumuz bünyesinde değerlendirilmekte ve çözümlenmektedir. Etik Kurul doğrudan Kurumsal Yönetim Komitesi'ne bağlı olarak faaliyet göstermektedir.

Etik Kurul Başkanlığı görevini Hukuktan Sorumlu Genel Müdür Yardımcımız yürütmektedir. Etik Kurul üyeleri İç Denetim Müdürü, İnsan Kaynakları Biriminden oluşmaktadır. Etik Kurul, olası bir durumun incelenmesi süresince şirketin organizasyonel yapısı içerisindeki hiyerarşik yapıdan bağımsız olarak gizlilik ilkesine uygun olarak çalışmaktadır. Olayları en kısa sürede çözümlenerek, taraflara ve Üst Yönetim'e bilgi vermektedir.

Şirketimiz etik değerlere bağlılık ve şeffaflık ilkesiyle hareket ederek, sürdürülebilir bir iş yapma kültürü oluşturmayı taahhüt etmektedir. Etik yönetimini, iş sürecimizin temel bir parçası haline gelmiş olup bu konudaki yaklaşımlarımız **web sitemizde** yer almaktadır.

2023 yılı içerisinde raporlanan yasalara ve etik ilkelere karşı davranış vakamız bulunmamaktadır.



Etik Hat

2022 yılında etik hat uygulamasını devreye alarak, bu önemli adımı kurumsal **web sitemizde** ilan ettik ve aynı zamanda tüm çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza duyurduk. Etik hat ile çalışanlarımızın, paydaşlarımızın, taşeronlarımızın, tedarikçilerimizin ve onların alt yüklenicilerinin şirketimize ilişkin etik dışı davranışları, suistimalleri ve her türlü uygunsuzlukları, endişeye kapılmadan bağımsız bir kuruluşa bildirmelerini sağlamaktayız.

Merkez ofisimiz ve işletmeler bünyesindeki kayıpları ve suistimalleri minimuma indiren, şirketimizin kurumsal kimliğini koruyan ve çalışanlarımızın hayatını kolaylaştıran bir etik hat mekanizması uygulanmaktadır.

Aşağıda verilen etik hat kanalları üzerinden bildirim yapılabilmektedir.

- **4443845** telefon numarasını arayarak,
- **akfenyenilenebilirenerji@etikhat.com.tr** adresine e-mail ileterek,
- **www.etikhat.com.tr** web adresinden kullanıcı girişi ile,
- **0552 3845 000** WhatsApp hattına mesaj göndererek,
- **0552 3845 000** numarasına kısa mesaj (SMS) göndererek.

ETİK KATEGORİLERİ

ETİK DIŞI DAVRANIŞ KONULARI

- Uyuşmazlık veya Anlaşmazlık
- Hakaret Etmek veya Küfür
- Alay Etmek veya Onur Kırıcı Davranmak
- Dedikodu Yapmak
- Yalan Söylemek
- İftira Etmek
- Ayrımcılık

SUİSTİMAL ve DİĞER KRİTİK KONULAR

- Güveni Kötüye Kullanma (Emniyeti Suistimal)
- Şirket Kaynaklarının Şahsi Çıkarlar İçin Kullanılması
- Şirket Kaynaklarının Zimmete Geçirilmesi
- Şirket Kaynaklarının İsraf Edilmesi
- İç Kaynaklı Hırsızlık
- Dış Kaynaklı Hırsızlık
- Hile, Sahtekarlık ve Dolandırıcılık

- Kayırmak (İltimas Geçmek)
- Çalışma Ortamını Bozan Duygusal İlişki
- Uygunsuz Davranışa Sessiz Kalmak, Görmezden Gelmek
- Üst-Ast Arasında Para Alışverişi
- Siyasal vb. Propaganda Yapmak
- Psikolojik Taciz (Mobbing)
- Cinsel Taciz
- Tehdit veya Şantaj
- Fiziksel Şiddet veya Kavga
- Alkol veya Uyuşturucu Kullanımı
- Haksız Yere İşten Çıkarılma
- Çalışma Düzeni ile İlgili Haksız Uygulama
- Diğer Etik Dışı Davranış Konusu
- Tedarikçi ile Şahsi Menfaat İlişkisi
- İhaleye Fesat Karıştırma
- Tedarikçi ile Borç Para Alışverişi
- Tedarikçiden Lüks Hediye vb. Kabul
- Rüşvet
- Şirket Kurallarının İhlali
- Bilgi Sızdırma vb. Bilgi Güvenliği İhlali
- Kişisel Verilerin Korunması Kanununa İlişkin Uygulama İhlali
- Şirketi Yasal Açından Zor Duruma Düşüren İhlal
- İş Sağlığı ve Güvenliğini Tehlikeye Sokan İhlal
- Can ve Mal Güvenliğini Tehlikeye Sokan İhlal
- Marka ve İtibarı Zedeleyen İhlal
- Diğer Kritik Riskli Konu

Etik hatta gelen bildirimler 3. taraf tüzel kişilik tarafından derlenip Etik Hat Kurulu'na raporlanır. Raporlar Etik Hat Kurulu'nca değerlendirilir. Gerekli kanuni yöntemler ve etik kurallar çerçevesinde raporların sonuçları değerlendirilmektedir.

2023 yılında Etik Hat'a 1 bildirim yapılmıştır. Bu bildirim taşeron firma çalışanımız tarafından tarafımıza iletilmiş olup içeriği çalışan hakkı ile ilgilidir. Bildirimi taşeron firmamıza iletilerek etkili bir şekilde yönetilmesi sağlanmış olup, şirketin etik kültürünü güçlendirmek, yasal uyumu sağlamak ve çalışanların güvenli bir ortamda çalışmalarını teşvik edilmiştir.

Kalite Yönetimi

Akfen Yenilenebilir Enerji olarak kalite yönetimi, enerji yönetimi, çevresel ve sosyal sorumluluk ve iş sağlığı ve güvenliği süreçlerini birleştirerek koordine etmeyi amaçlayan bir yönetim anlayışı ile Entegre Kalite Yönetim Sistemi'ni (EKYS) kurduk. Entegre Yönetim Sistemine ilişkin ulusal ve uluslararası mevzuatlara uyup, faaliyetlerimizin her aşamasında kalite odaklı bir yaklaşım benimseyerek aşağıdaki hususları taahhüt etmekteyiz.

- Beyan ettiğimiz yönetim sistem standartları gerekliliklerini eksiksiz şekilde yerine getireceğiz,
- Takım ruhu içerisinde şirket ve birim hedeflerine ulaşmak için elimizden geleni yapacağız,
- Çalışanlarımızın güvenli ve sağlıklı bir ortamda görevlerini icra etmelerini sağlayacağız,
- İnsan ve çalışan haklarının tesisini garanti altına alacağız,
- Enerji, küresel ve kurumsal kaynaklarımızı verimli şekilde kullanacağız,
- Hizmet ve sistem performansımızı sürekli iyileştireceğiz,
- Düzeltmeden ziyade önleyici bir yaklaşım benimseyecek; potansiyel problemleri vuku bulmadan önce tespit etmeye ve ortadan kaldırmaya çalışacağız,
- Tüm çalışanlarımızda; eğitimi, yüksek seviyede iletişimi ve ekip ruhunu tesis edeceğiz,
- İhtiyaç ve beklentileri karşılayan güvenilir firma kimliği oluşturacak ve koruyacağız,
- Tedarikçilerimiz ile her seviyede kontrole dayalı iş birliği sağlayacağız.
- Topluma, çalışanlarımıza, çevreye saygılı ve faydalı örnek kurum kimliğini oluşturacak ve koruyacağız,
- Rekabeti engellemeyecek tam tersine teşvik edeceğiz,
- Gizlilik ve güvenlik ilkelerini göz önünde bulundurarak, şeffaf hareket edeceğiz,
- Çevrenin korunması, iş sağlığı ve güvenliği, enerji ve küresel kaynak kullanımında verimlilik, insan kaynakları, sosyal sorumluluk, bilgi güvenliği, kişisel verilerin korunması konularında duruşumuzu, özel politikalar yayımlamak sureti ile beyan edecek, her seviyede politikalarımıza uygun hareket edilmesini sağlayacağız.
- Etik kurallarımızı beyan edecek ve her seviyede bu kurallara uygun hareket edilmesini sağlayacağız.
- Sektörümüzde her açıdan örnek kurum olacağız.

Entegre Kalite Yönetim Sistemi'ni (EKYS) güncel tutma konusundaki taahhüdümüzü çok yönlü ve sistemli bir şekilde yerine getirmekteyiz. Bu kapsamda, proje ve yatırımlarımızı özenle yönetmekte, süreçleri sürekli olarak gözden geçirmekte ve iyileştirme fırsatlarına odaklanmaktayız. Küresel en iyi uygulamaları benimseme vizyonuyla hareket ederek, iş süreçlerimizi bu standartlarla uyumlu hale getirmek adına çeşitli çalışmalar yürütmekteyiz. Bu çabalar, iş süreçlerimizde verimliliği artırmak, riskleri etkin bir şekilde yönetmek ve müşteri memnuniyetini sürekli olarak güçlendirmek amacıyla sistemli bir strateji izlememizi içermektedir. Entegre Kalite Yönetim Sistemi'ni içselleştirme ve sürekli olarak güncel tutma çabamızda sadece kendi sürdürülebilirliğimizi güçlendirmekle kalmayıp, aynı zamanda sektörde lider bir konuma ulaşmayı hedeflemekteyiz.

Entegre Kalite Yönetim Sistemleri



Entegre Kalite Yönetim Sistemi kapsamında işletmelerimizin tamamında kalite, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, enerji yönetimi ve bilgi güvenliği alanlarında üst düzey standartları sağlamak amacıyla ;

ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi,
ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi,
ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi,
ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi,
ISO 27001: 2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve
ISO26000: 2020 Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi
standartları uygulanmaktadır.

Tüm portföyümüz belirtilen Entegre Kalite Yönetim Sistemi standartlarına göre sertifikalandırılmıştır.

Yönetim sistemi, uluslararası belgelendirme kuruluşlarından biri olan CISQ Federasyonu ve IQNet üyesi ICIM Spa tarafından gerçekleştirilen denetim programı neticesinde belgelendirilmiştir. Bu belgelendirme süreci, kalite yönetim sisteminin dünya standartlarına uygunluğunu değerlendirmek ve tanıtmak amacıyla gerçekleştirilen kapsamlı bir incelemeyi içermektedir. Ayrıca, her yıl düzenli olarak gerçekleştirilen ara denetimlerle belge sürekliliği kesintisiz olarak sağlanmaktadır. Bu sistematik denetimler, yönetim sürecimizin etkinliğini ve uygunluğunu sürdürmek, sürekli iyileştirmeyi teşvik etmek ve belgelerin güncel ve geçerli olmasını sağlamak adına önemli bir rol oynamaktadır.

YÖNETİM SİSTEMİ	SERTİFİKALANDIRMA TARİHİ	SON ARA DENETİM TARİHİ	SERTİFİKA GÜNCELLEME TARİHİ	AKREDİTASYON KURULUŞU
EN ISO 9001:2015 KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ	25.01.2017	03.04.2023-08.04.2023	28.09.2023	
EN ISO 14001:2015 ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ	25.01.2017	03.04.2023-08.04.2023	28.09.2023	
EN ISO 45001:2018 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ	01.02.2017	03.04.2023-08.04.2023	28.09.2023	
EN ISO 50001:2018 ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ	01.02.2017	03.04.2023-08.04.2023	22.09.2023	
EN ISO 27001: 2013 BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ	26.01.2022	17.04.2023	15.05.2023	
EN ISO 26000: 2020 SOSYAL SORUMLULUK YÖNETİM SİSTEMİ	23.11.2022	25.11.2023	23.11.2023	

Yönetim Sistemleri Dokümanları

Yönetim sistemi dokümanlarımız, organizasyonel süreçleri, standartları ve politikaları düzenlemek amacıyla oluşturulan kapsamlı bir dokümantasyon setini içermektedir. Bu dokümanlar, Uluslararası Finans Kurumu (International Finance Corporation- IFC) ve Avrupa İmar, Kalkınma Bankası (European Bank for Reconstruction and Development- EBRD) performans standartlarına göre ve ISO standartlarına uygun olarak geliştirilmiş olup belirli periyotlarda güncellenmektedir. IFC ve EBRD standartları, finansal ve kurumsal yönetim alanındaki en yüksek standartları belirlerken, ISO standartları ise kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji yönetimi ve bilgi güvenliği gibi kritik alanlarda dünya genelinde kabul görmüş prensipleri içermektedir. Bu doküman seti, şirket içindeki süreçlerin düzenlenmesi, performansın değerlendirilmesi ve sürekli iyileştirmeye odaklanmak adına bir rehberlik sağlamaktadır.

Bu sayede, iş süreçlerimizin uluslararası standartlara uyumlu, şeffaf ve etkin bir şekilde yönetilmesi gözetmekteyiz. Dokümantasyonlar, çalışanlarımıza, paydaşlarımıza ve ilgili taraflara yönelik şeffaf ve anlaşılır bir çerçeve sunarak, şirketimizin kalite standartlarına olan taahhüdünü vurgulamakta ve sürekli iyileştirme hedeflerimize ulaşmayı desteklemektedir. Entegre yönetim sistemimiz, sürdürülebilirlik ilkelerine uygun olarak geliştirilen politika ve prosedürlerin etkin bir şekilde uygulanmasını destekleyerek, şirketimizin uzun vadeli sürdürülebilirlik vizyonuna katkıda bulunmaktadır. Yönetim Kurulu seviyesinde onaylanmış olan politikalarımız [web sitemizde](#) yayınlanmıştır.

Politikalar

- POL-01** Kalite Politikası
- POL-02** Çevre Politikası
- POL-03** İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
- POL-04** Enerji Verimliliği Politikası
- POL-05** Sosyal Sorumluluk Politikası
- POL-06** Kamu Yararına Ortak Payda Faaliyetleri Politikası
- POL-07** Satın alma Politikası
- POL-08** İnsan Kaynakları Politikası
- POL-09** Bilgi Güvenliği Politikası

Kullanılan Sistem Altyapıları

Entegre Kalite Yönetim Sistemi'nin etkinliğini artırmak için çeşitli sistem altyapıları kullanılmaktadır. Operasyonlarımızı yönetmek ve iş süreçlerinin entegre bir biçimde kontrolü için SAP (Systems, Applications, and Products in Data Processing), adlı Entegre Kurumsal Kaynak Planlama (ERP) sistemini aktif bir şekilde kullanıyoruz. ERP sistemi finansal raporlama, bütçe yönetimi, tedarik zinciri yönetimi, envanter yönetimi, satın alma işlemleri ve proje tabanlı işlerin yönetimi, izlenmesi gibi süreçleri kapsamaktadır. Personel yönetimi, izin talepleri, maaş bordroları gibi insan kaynakları süreçlerini optimize etmek amacıyla ise SAP FIORI kullanılmaktadır. Pik Online arayüzü ise insan kaynakları yönetim sisteminde personel özlük yönetimi, bordro yönetimi, izin ve zaman yönetimi, performans ve yetkinlik konularında aktif olarak kullanılmaktadır.

Operasyonları desteklemek ve belge yönetimi ile iş süreçlerini daha etkili bir şekilde düzenlemek amacıyla "Paperwork" sistemi kullanıyoruz. Paperwork, belge yönetimi ve iş akışlarına odaklanan bir platform olup, şirketin dijital dönüşüm sürecinde önemli bir rol oynamaktadır. Sistem, belgelerin elektronik ortamda oluşturulmasını, düzenlenmesini, paylaşılmasını ve takip edilmesini sağlamaktadır.

Altyüklenici tarafından işletilen GES işletmelerimizde belge yönetimi ve iş birliği için bulut tabanlı sistem olan Google Drive kullanılmaktadır. Bu sistem, işletmelerin belgelerini düzenli bir şekilde depolamalarına, kategorize etmelerinde, paylaşmalarına ve iş birliği yapmalarına yardımcı olmaktadır. Ekipler ve çalışanlar arasındaki iş birliğini, iletişimi ve iş süreçlerini optimize etmek için bir dizi farklı ihtiyaca hizmet eden geniş bir özellik yelpazesine sahip olan Microsoft Teams platformu kullanılmaktadır. İletişim ve toplantılar, belge depolama ve paylaşım, görev yönetimi, eğitim ve bilgi paylaşımı, entegre analitik ve raporlama süreçlerinde aktif olarak kullanılmaktadır. Entegre Yönetim Sistemleri kapsamında doküman altyapısını daha efektif olarak takip etmek adına QDMS yazılımını tedarik etmiştir. Bu yazılım ile daha önce hazırlanmış olduğumuz risk envanterleri, prosedür, talimat, form vb. doküman altyapısına ait kontrol faaliyetlerini tanımlayarak, sistematik raporlamalar ile yönetişimi güçlendirmeyi hedeflemekteyiz.

Entegre Yönetim Sistemleri kapsamında doküman altyapısını daha efektif olarak takip etmek adına QDMS yazılımını tedarik etmeyi planlıyoruz. Bu yazılım ile daha önce hazırlanmış olduğumuz risk envanterleri, prosedür, talimat, form vb. doküman altyapısına ait kontrol faaliyetlerini tanımlayarak, sistematik raporlamalar ile yönetişimi güçlendirmeyi hedeflemekteyiz.



Sistem Altyapısı

SAP



Finans Yönetimi
İnsan Kaynakları Yönetimi
Malzeme Yönetimi
Üretim Planlama
Proje Yönetimi

SAP Fiori



İnsan Kaynakları Yönetimi

Paperwork



Doküman Yönetimi
İş Akışlar & İş Süreçleri
Güvenlik ve Erişim Kontrolleri
Dijital Formasyon
Planlama
Otomatik Raporlama

PIK Online



İnsan Kaynakları Yönetimi

Google Drive



GES İşletmeleri Doküman Yönetimi
Dijital Formasyon
Otomatik Raporlama

Microsoft Teams



İletişim ve Toplantılar
Belge Depolama ve Paylaşım
Görev Yönetimi
Eğitim ve Bilgi Paylaşımı
Entegre Analitik ve Raporlama
Ekip İş Birliği

Sistem altyapıları, belge yönetimi, iş süreçlerinin izlenmesi, iş birliği ve iletişim gibi temel unsurları destekleyerek Entegre Kalite Yönetim Sistemi'nin etkinliğini arttırmaktadır. Bu araçlar, kalite standartlarına uyumu sağlamak, verimliliği artırmak ve sürekli iyileştirmeyi teşvik etmek amacıyla entegre bir yaklaşım benimsememize yardımcı olmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM YAPIMIZ
- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ
- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ
- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ
- PAYDAŞ KATILIMI

Akfen Yenilenebilir Enerji olarak sürdürülebilirlik vizyonumuz, enerji sektöründeki çevresel etkileri minimize etmeye odaklanarak, doğal kaynakları verimli bir şekilde kullanma ve toplumsal sorumluluk bilinciyle hareket etme temelinde şekillenmektedir.

Yenilenebilir enerji projelerini hayata geçirirken ekonomik, ekolojik ve sosyal boyutları bir araya getirerek, gelecek nesillere temiz, güvenilir ve sürdürülebilir bir enerji geleceği bırakma amacını benimsemekteyiz. Sürdürülebilirlik gelişimimizi sürekli olarak yenileyerek Çevresel, Sosyal ve Yönetişim ilkelerine tam uyumlu bir iş kültürü oluşturmayı ve sadece mevcut projelerde değil, aynı zamanda gelecek yatırımlar ve operasyonlar açısından da sürdürülebilirlik standartlarını en üst düzeye çıkarmayı amaçlıyoruz. Bu çerçevede, güçlü sürdürülebilirlik stratejileriyle sektörde lider bir kuruluş olarak öne çıkmak için çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

Sürdürülebilirlik yönetişimini sağlamak üzere kapsamlı bir strateji izlemekteyiz. Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkesini benimseyerek 2016 yılından bu yana her yıl Uluslararası Finans Kurumu (International Finance Corporation- IFC) ve Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (European Bank for Reconstruction and Development- EBRD) performans standartlarına uygun olarak çevresel ve sosyal konuların değerlendirildiği yıllık gözetim raporlarını tüm paydaşlarımız ile paylaşmaktayız. Çalışanlarımıza yönelik düzenlenen eğitim ve farkındalık programları ile, sürdürülebilirlik kültürünün iş süreçlerimize entegre edilmesine katkı sağlıyoruz. Etik değerlerin vurgulanması, iş etiği ile sürdürülebilirlik arasındaki bağımızı güçlendirirken, paydaş katılımı süreçlerimizin şekillendirilmesinde önemli bir rol oynamaktadır.



Akfen Yenilenebilir Enerji Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) eğitim programı kapsamında toplam **“3.972 çalışan*saat”** eğitim düzenlenmiştir.



Akfen Holding, evrensel ilkeler çerçevesinde iş dünyasında ortak bir kültürün oluşmasına katkıda bulunmak amacıyla 2 Temmuz 2002'de Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (Global Compact) imzalamıştır. Atmış olduğu imza ile Türkiye'de Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayan ilk Holding unvanını almıştır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin içerdiği hâlihazırdaki on ilke, insan hakları çalışma koşulları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarını kapsamaktadır. Bu sözleşmeyi rehber olarak görmemiz, şirketimizin sürdürülebilirlik alanındaki taahhütlerini güçlendirmemize olanak sağlamış ve insan haklarına saygı, adil çalışma koşulları, çevre dostu uygulamalar ve şeffaf yönetim gibi konularda önemli adımlar atmamıza yardımcı olmuştur. Bu bağlamda, sürdürülebilirlik alanındaki ilerlememiz, Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ilkeleriyle uyumlu olarak, daha güçlü ve etkili bir şekilde gelişmektedir.

2016 ve 2022 yılları arasında yayımladığımız yıllık gözetim raporları, 2023 yılı için ise yayımladığımız ilk Sürdürülebilirlik Raporumuz ile Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne olan uyumluluğumuzu kamuoyu ile paylaşmaktayız.

Ayrıca Akfen Holding, cinsiyet eşitliği ve kadın istihdamı konularında taahhütlerini güçlendirmek adına Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (WEPs) imzalayan ilk Holding unvanını almıştır. Bu prensipler, cinsiyet eşitliği ve kadınların iş dünyasındaki güçlenmesini desteklemek amacıyla geliştirilmiş olan yedi temel ilkeyi içermektedir. Prensiplerin benimsenmesi, şirketimizin kadın çalışanlarına yönelik eşit fırsatlar sağlama, kadın liderliğini teşvik etme ve cinsiyet eşitsizliği ile mücadele etme konularındaki kararlılığımızı vurgulamaktadır. Sürdürülebilirlik vizyonumuz içinde sosyal sorumluluk alanında önemli adımlar atmaya devam edeceğiz.

Akfen Yenilenebilir Enerji Yönetim Kurulu Başkanı Hamdi Akın ve Yönetim Kurulu Üyesi Pelin Akın Özalp, Birleşmiş Milletler Kadın Birimi öncülüğünde başlayan cinsiyet eşitliği için küresel bir dayanışma hareketi olan HeForShe'ye destek vermektedirler. Bu destek ile, şirketimizin üst yönetiminin cinsiyet eşitliği konusundaki taahhütlerini vurgulamakta ve HeForShe hareketine olan katılımlarıyla, şirketin sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk alanındaki çabaları güçlenmektedir. Kadınların güçlenmesi ve iş dünyasındaki eşitlik konularına yönelik duyarlılığımız hassas bir şekilde devam etmektedir.

2021 yılında uluslararası derecelendirme kuruluşu Moody's çatısı altında varlık yöneticilerini ve yatırımcıları bilgilendirmek üzere kurulan Vigeo Eiris'in hazırladığı sürdürülebilirlik raporunda 67 genel skor ile en üst not olan **A1 derecesini** elde ettik. Aldığımız A1 derecesi; çevresel, sosyal, yönetişim, operasyonel verimlilik, hukuki güvenlik, beşerî sermaye ve itibar kriterlerine dayalı olarak başarılı bir sürdürülebilirlik performansını yansıtmaktadır. Vigeo Eiris raporunda, tamamı yenilenebilir kaynaklardan sağlanan enerji üretimimizin Birleşmiş Milletler'in uygun ve temiz enerji, sürdürülebilir tüketim ve üretim ile iklim eylemi konusundaki sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağladığına dikkat çekilmiştir.

2022 yılında uluslararası derecelendirme kuruluşu Moody's'in Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) performansı değerlendirmesine katılım sağladık. Moody's tarafından hazırlanan Çevresel ve Sosyal Yönetişim raporunda toplam **70 genel skor** elde ettik. Bu skorla elektrik sektöründe dünyada tüm şirketler ve Avrupa/Asya pazarındaki tüm pazarlar içinde **ilk sırada** yer aldık. Rapora göre, Akfen Yenilenebilir Enerji olarak dünya pazarında da tüm sektörler içinde **ilk 30'a girdik**. Bu başarımızla gurur duyuyor ve çalışmalarımıza kararlı bir şekilde devam ediyoruz.

İklim değişikliği konusunda uluslararası toplumun belirlediği hedeflere uyum sağlamak da şirketimizin öncelikli hedefleri arasındadır. 2023 yılında, Karbon Saydamlık Projesi (CDP- Carbon Disclosure Project) İklim Değişikliği (Climate Change) programına ilk kez katılım sağladık. İklim Değişikliği programında "B Yönetim Seviyesi" rating notunu alarak global ortalama olan "C Farkındalık" notunun iki seviye üstünde yer aldık. Bu program şirketimizin çevresel performansını değerlendirmemize ve daha sürdürülebilir bir enerji geleceği için stratejiler geliştirmemize olanak sağlamıştır.



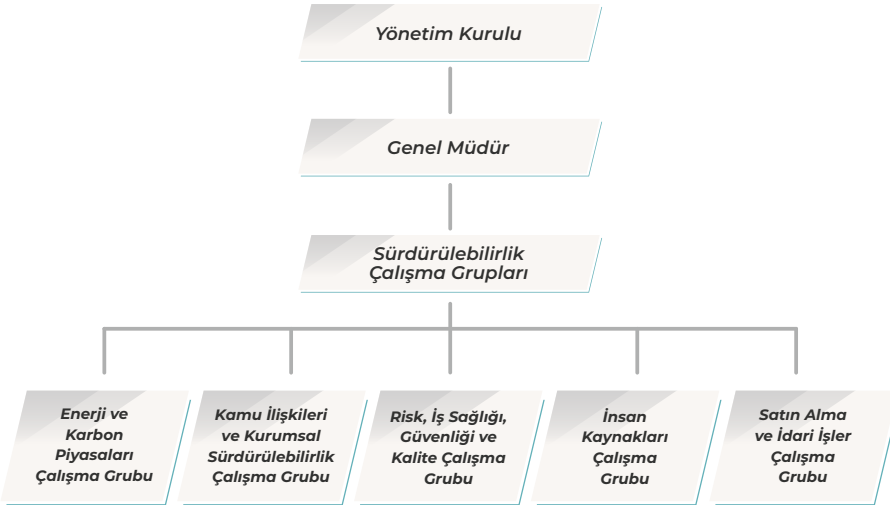
Akfen Yenilenebilir Enerji olarak, Avrupa Yeşil Mutabakatı (European Green Deal) ve Paris Anlaşmasına uyumlu bir vizyonla faaliyet gösterme hedefini benimsedik. Yeşil büyüme stratejimizin temel hedefleri arasında, yenilenebilir enerji yatırımlarımızı artırmak ve Paris İklim Değişikliği Anlaşması'nın hedeflerine katkı sağlamak için senaryo analizlerini değerlendirerek emisyonlarımızı en düşük seviyeye indirmek bulunmaktadır.



Sürdürülebilirlik Yönetim Yapımız

Akfen Yenilenebilir Enerji olarak, sürdürülebilirlik alanında güçlü bir rol üstlenmek ve gelecekteki hedeflerimize ulaşmak için çalışmalarımıza devam ediyoruz. 2022 yılında sürdürülebilirlik yönetim yapısı güncellenerek Akfen Holding Yönetim Kurulu'na bağlı Akfen Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur. Bu komite, Akfen Holding ve bağlı ortaklıklarının sürdürülebilirlik performansını iyileştirmek ve takip etmekle sorumludur; yapılan çalışmalar ise doğrudan Akfen Holding Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır. 2022 yılının son çeyreğinde Akfen'in sürdürülebilirlik performansını artırmak ve gelecekteki sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılması için çalışacak; yönetim, gezegen, insan, toplum ve yatırım konuları özelindeki çalışmaları geliştirecek 4 farklı alt komite kurulmuştur. Akfen Yenilenebilir Enerji'den çeşitli uzmanlık alanlarına sahip çalışanlarımız da bu alt komitelerde aktif olarak görev almaktadır.

Şirketimizin sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında, sürdürülebilirlik çalışma gruplarımız rol almaktadır. Bu gruplar; Enerji ve Karbon Piyasaları, Kamu İlişkileri ve Kurumsal Sürdürülebilirlik, Risk, İş Sağlığı, Güvenliği ve Kalite, İnsan Kaynakları ve Satın Alma ile İdari İşler gruplarından oluşmaktadır. Bu yapı, şirketimizin mevcut sürdürülebilirlik performansını artırmayı ve belirlenen sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmayı amaçlayan stratejik bir yaklaşım sunmaktadır.



Sürdürülebilirlik çalışma gruplarımız, şirketin Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim (ESG) performansı kapsamında,

- Sürdürülebilirlik konusunda odaklanması gereken öncelikli konuları değerlendirir ve koordine eder,
- Sürdürülebilirlik stratejisini, kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerini, yol haritalarını ve politikalarını tartışır,
- Risk ve fırsatları değerlendirir,
- Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılması için gerekli takibi sağlar,
- Çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri değerlendirir,
- Sürdürülebilirlik stratejilerini geliştirir.

Sürdürülebilirlik çalışma grupları, Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim (ESG) performansı çerçevesinde genellikle üç ayda bir düzenlenen toplantılarda bir araya gelerek çalışmalarını Genel Müdür'e sunmaktadır. Alınan tüm kararlar, Genel Müdür tarafından onaylanmaktadır. Yönetim Kurulu toplantılarında yıl içindeki çalışmalar paylaşılmakta ve Yönetim Kurulu ile doğrudan etkileşime geçilmektedir. Bu toplantılarda, eylem planları ve politikalar da değerlendirilmektedir. Yönetimin stratejik adımları takip etmesi ve desteklemesi, şirketimizin sürdürülebilirlik performansını olumlu yönde etkileyen güçlü yönlerden biridir. Toplantılarda ele alınan politika ve eylem planları, gerektiğinde yenilenecek Yönetim Kurulu'nun onayından geçtikten sonra Akfen Yenilenebilir Enerji web sitesinde yayınlanmaktadır. Bu süreç, şirketimizin sürdürülebilirlik çabalarını şeffaf bir şekilde paylaşarak paydaşlarımızı bilgilendirme ve güven oluşturma amacımızı desteklemektedir.



Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Sürdürülebilirlik stratejimiz, şirketimizin çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini en aza indirme, olumlu bir değişim yaratma ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma amacına dayanmaktadır. Bu strateji, paydaşlarımızla iş birliği yapmayı, çevresel etki analizlerini, yenilenebilir enerji projelerini, sosyal sorumluluk girişimlerini, yeşil finansmanı ve etkin yönetim şeffaflığını içermektedir. Bu unsurlar, sürdürülebilirlik yolculuğumuzun temel taşlarını oluşturmaktadır.

Paydaş Katılımı ve İş Birliği

Sürdürülebilirlik stratejisinin oluşturulmasında paydaşlarımıza aktif bir şekilde danışarak, yerel toplulukları, çalışanları, tedarikçileri ve diğer paydaşları bu sürece dahil etmekteyiz. Bu katılım, çeşitli bakış açılarını bir araya getirerek daha kapsamlı ve etkili bir stratejinin ortaya çıkmasını sağlamaktadır.

Çevresel ve Sosyal Etki Analizi

Faaliyetlerimizin çevresel ve sosyal etkilerini değerlendirmek amacıyla çevresel ve sosyal etki analizleri yapmaktayız. Bu analizler, projelerimizin çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik açısından etkilerini anlamak ve en iyi uygulamaları benimsemek için önemli bir rol oynamaktadır.

Yenilenebilir Enerji Projeleri

Temiz ve yenilenebilir enerji projelerine odaklanmaktayız. Hidrolik, güneş ve rüzgâr enerjisi gibi çevre dostu kaynakları kullanarak enerji üretimi, şirketin çevresel etkilerini azaltmasına ve sürdürülebilir enerjiye geçişi desteklemesine katkı sağlamaktadır. Yenilenebilir enerji kaynakları, çevre üzerindeki olumsuz etkileri minimize ederken, aynı zamanda şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasına yardımcı olmaktadır.

Sosyal Sorumluluk Projeleri

Şirket olarak, sosyal sorumluluk projelerine önem vermekte, yerel topluluklara ve bölgeye olumlu bir etki yapmayı amaçlamaktayız. Eğitim, sağlık, istihdam ve yerel ekonomiye katkı sağlayan projeler, şirketimizin sosyal sürdürülebilirlik çabalarının bir parçasını oluşturmaktadır.

Yeşil Finansman ve Yatırımlar

Sürdürülebilirlik stratejisini desteklemek ve yeşil projeleri finanse etmek için yeşil finansman ve yatırım araçlarına odaklanmaktayız. Bu durum, şirketimizin sürdürülebilir projelere daha fazla yatırım yapmasına ve finansal performansımızın sürdürülebilirlikle uyumlu hale gelmesine olanak tanır.

Yönetim Şeffaflığı ve Raporlama

Sürdürülebilirlik performansımızı izlemek ve paydaşlarımıza şeffaf bir şekilde bilgi sunmak için düzenli olarak Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim (ESG) konularında raporlar yayımlanmaktadır. Bu raporlar, şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma sürecimizi ve sürdürülebilirlik çabalarımızın etkilerini paydaşlarımızla paylaşmayı amaçlar.



Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

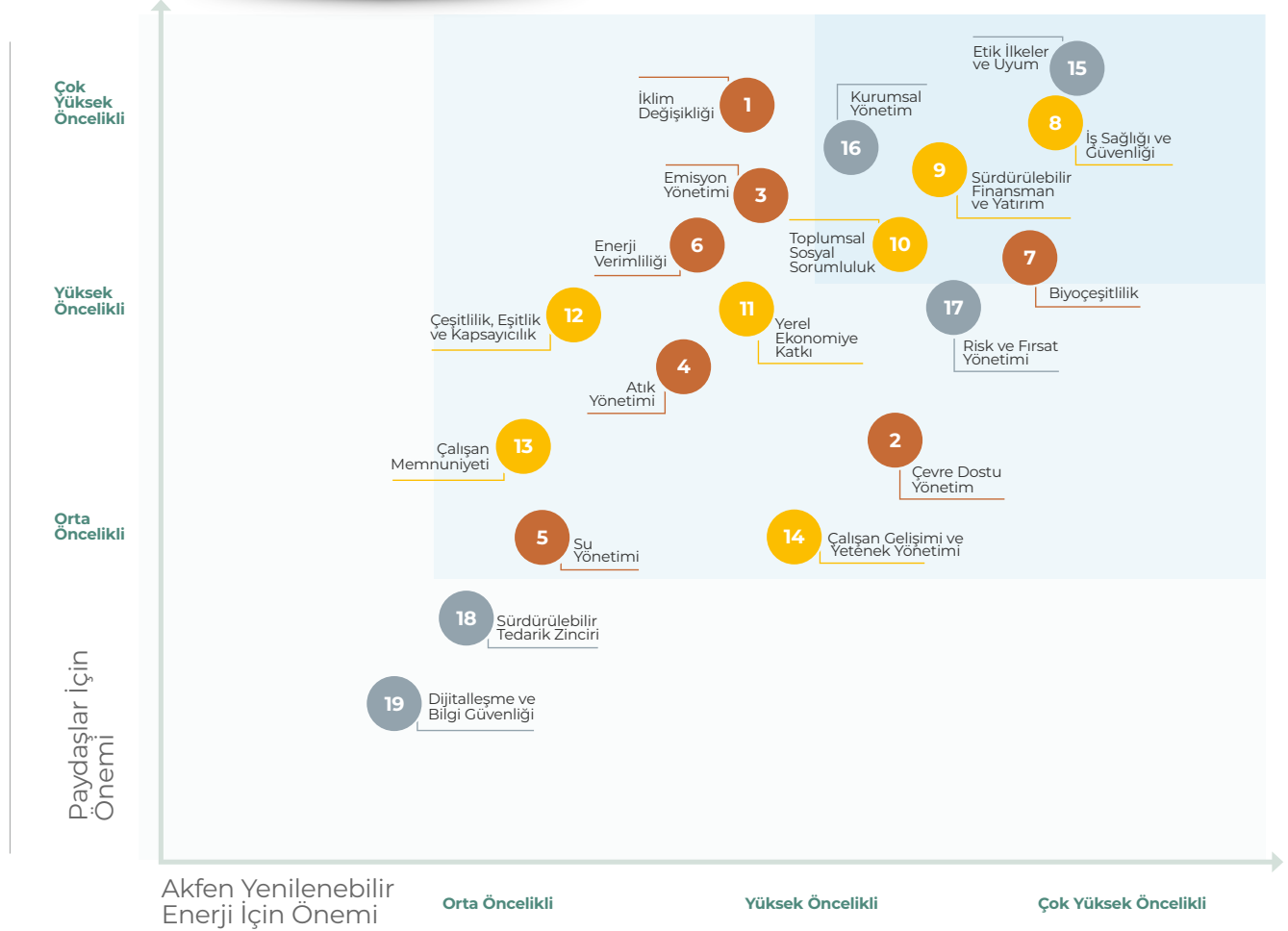
Sürdürülebilirlik alanında daha etkin ve bütünsel bir yaklaşım benimsemek amacıyla, paydaşlarımızın değerli görüşlerini dikkate alarak, çevresel, sosyal, yönetişimsel ve ekonomik etkileri değerlendirip sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirledik.

Sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesine ilişkin sürdürülebilirlik çalışma gruplarımız tarafından aşağıdaki konular değerlendirilmiştir.

- Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın sektör özelindeki etkileri,
- Enerji sektöründeki küresel değişimleri ve riskleri anlamaya yönelik analizler,
- İklim değişikliği, enerji verimliliği, çevresel etkiler ve toplumsal sorumluluk gibi konularda güncel bilimsel ve sektörel gelişmelerin takibi,
- İş süreçlerinin ve operasyonlarının çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri.

Sürdürülebilirlik çalışma gruplarımız tarafından şirketin sosyal sorumluluklarını yerine getirmesi, çevresel etkilerini azaltması ve ekonomik olarak sürdürülebilir bir performans sergilemesi konularında kılavuzluk edecek şekilde stratejik öneme sahip olabilecek 19 potansiyel sürdürülebilirlik konusu belirlenmiştir. 2023 yılında yaptığımız çalışmaları ve paydaşlarımızın görüşlerini dikkate alarak, çevresel, sosyal ve yönetişimsel kategorilerde 19 farklı sürdürülebilirlik konusunu içeren Sürdürülebilirlik Öncelikleri Matrisi oluşturulmuştur.

Önceliklendirme Matrisi



ÇEVRESSEL ÖNCELİKLER

- 1 İklim Değişikliği
- 2 Çevre Dostu Yönetim
- 3 Emisyon Yönetimi
- 4 Atık Yönetimi
- 5 Su Yönetimi
- 6 Enerji Verimliliği
- 7 Biyoçeşitlilik



SOSYAL ÖNCELİKLER

- 8 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 9 Sürdürülebilir Finansman ve Yatırım
- 10 Toplumsal Sosyal Sorumluluk
- 11 Yerel Ekonomiye Katkı
- 12 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
- 13 Çalışan Memnuniyeti
- 14 Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi



YÖNETİŞİMSEL ÖNCELİKLER

- 15 Etik İlkeler ve Uyum
- 16 Kurumsal Yönetim
- 17 Risk ve Fırsat Yönetimi
- 18 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
- 19 Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği



Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Stratejik Odak Alanı

Hedefler

Küresel Sürdürülebilirlik Anlayışına Tam Uyum

Küresel hedeflere uyumluluğun sağlanması
Üst Yönetim performans yönetiminde ESG'nin rolü
ESG Risk ve Fırsat Analizlerinin yapılması
Entegre Yönetim Sistemi belgelendirmelerimizde 2030 yılına kadar sürekliliğin sağlanması

Yönetimde Kapsayıcılık ve Çeşitlilik

Merkez ofisimizdeki yönetim kademelerinde kadın oranının en az %25 olması
Yönetim kademelerinde kadın oranının artırılması

Sürdürülebilir Tedarik Sisteminin Oluşturulması

Tedarikçi seçme ve değerlendirme kriterlerine ESG unsurlarının entegre edilmesi
Etik iş anlayışının ekosisteme yaygınlaştırılması

İklim Değişikliğine Karşı Tam Uyum

Portföyümüze kömür kapasitesi eklememek ve portföy kapasitesini, %100'ünü yenilenebilir enerjiden oluşturmak
Sürdürülebilir enerji üretimi yatırımları için araştırma ve planlama yapmak
Doğal dünya mirası sınırları içindeki faaliyetlerden kaçınmak
Bir iklim eylemi projesini destekçisi olmak
Faaliyet gösterilen bölgelerde biyoçeşitliliğin korunması
Sera gazı emisyonlarını azaltmak

Çevresel Etkinin Azaltılması

Plastik atığı azaltmak
Faaliyet gösterilen bölgelerde suyun korunması

Çalışan Bağlılığının Artırılması

Yetenek ve performans yönetimi
Yan haklar

İş Sağlığı Güvenliği

İş Sağlığı ve Güvenliği süreçlerinin merkezi yönetiminin sağlanması

Dijitalleşme

Akfen Dijitalleşme çalışmaları adına en az 2 sürecin dijitalleştirilmesi
Şirket genelinde veri güvenliği ihlalleri ölçülmesi ve en az %10 azaltılması

Toplumsal Yatırımlar

Her yıl en az bir Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) projesinin gerçekleştirilmesi
Yerel tedarikçilerin kullanım oranının ve yerel istihdamın sabit tutulması



Paydaş Katılımı

Akfen Yenilenebilir Enerji olarak, iş süreçlerimizi ve faaliyetlerimizi açık ve saygın bir biçimde yönetmekte, bu çabalarımızı bir dizi iletişim kanalı aracılığıyla paydaşlarımızla paylaşmaktayız. İş süreçlerimizin her aşamasında, paydaşlarımızın etkin katılımını öncelikle ele alıyoruz. Değer zincirimizde bulunan tüm paydaşlarımızla sağlıklı bir iletişim kurarak, onların geri bildirimlerine özenle dikkat etmekteyiz.

Stratejik hedeflere ulaşmak amacıyla, paydaşlarımızın etkin bir şekilde katılımının farkında olarak, iş süreçlerimizi ilgili tüm paydaş gruplarıyla birlikte yürütüyor, faaliyetlerimizi etik değerlerimizle uyumlu bir şekilde şekillendiriyoruz. Bu süreçte paydaşlarımızın beklentilerini öncelik olarak kabul ediyor ve onların görüşlerini değerlendirerek, karar alma ve faaliyetlerimize katılımlarını artırmak amacıyla çeşitli iletişim kanallarını etkin bir biçimde kullanıyoruz. Bu yaklaşımımızla, sağlıklı bir iş birliği ortamı oluşturarak, paydaşlarımızla sürekli bir etkileşim içinde olmayı sürdürmekteyiz.

Paydaşlar

İletişim Kanalları

İletişim Sıklığı

Hissedarlar ve Yatırımcılar

Yönetim Kurulu Toplantısı	Yılda Dört Kez
Genel Kurul Toplantıları	Yılda Bir Kez
Yatırımcı Sunumları ve Telefon Konferansları	Sürekli
E- Posta ve KAP Açıklamaları ve Raporlar	Sürekli
Yatırımcı İlişkileri Birimi	Sürekli

Çalışanlar

Online ve Yüz yüze Toplantılar	Sürekli
Sürekli Video Konferans-Web Seminerleri	Sürekli
Eğitim ve Gelişim Programları	Sürekli
Çalışan Anketleri	Yılda Bir Kez
Sosyal Etkinlikler	Yılda Dört Kez
E- Posta ve Sosyal Medya Kanalları	Sürekli

Kamu Kurum ve Kuruluşları

Online ve Yüz yüze Toplantılar	Sürekli
Web Sitesi	Sürekli
Sürdürülebilirlik Raporu	Yılda Bir Kez
Faaliyet Raporu	Yılda Dört Kez

Tedarikçi ve Alt Yükleniciler

Sözleşmeler ve Anlaşmalar	Yılda Bir Kez
Online ve Yüz yüze Toplantılar	Sürekli
E- Posta ve Telefon	Sürekli

Müşteriler

Online ve Yüz yüze Toplantılar	Sürekli
Müşteri Geri Bildirim Sistemi	Sürekli
Müşteri Portalı	Sürekli
E- Posta ve Sosyal Medya Kanalları	Sürekli

Finans Kuruluşları

Online ve Yüz yüze Toplantılar	Sürekli
Yatırımcı Sunumları ve Telefon Konferansları	Sürekli
Yatırımcı İlişkileri Birimi	Sürekli
Mali Raporlama ve Bilgilendirme	Sürekli

Derecelendirme Kuruluşları

Online ve Yüz yüze Toplantılar	Sürekli
Web Sitesi, E- Posta, Sosyal Medya Kanalları	Sürekli

Yerel Topluluklar

Halkın Katılımı Toplantıları	ÇED Süreçlerinde
Yüz Yüze Görüşmeler ve Telefon Konferansları	Sürekli
Web Sitesi, E- Posta, Sosyal Medya Kanalları	Sürekli
Bilgilendirme Broşürleri, Afişleri	Yılda Bir Kez

Sivil Toplum Kuruluşları

Online ve Yüz yüze Toplantılar	Sürekli
Web Sitesi, E- Posta, Sosyal Medya Kanalları	Sürekli

Medya

Online ve Yüz yüze Toplantılar	Sürekli
Basın Bültenleri, Web Sitesi, Sosyal Medya Kanalları	Sürekli

Denetim ve Danışmanlık Şirketleri

Online ve Yüz yüze Toplantılar	Sürekli
Web Sitesi, E-Posta	Sürekli

Şirket olarak düzenli gerçekleştirdiğimiz toplantılar ve görüşmeler ile paydaşlarımızla iletişim kurmaktayız. 2020 yılından beri, çalışanlarımızın iş ortamıyla ilgili deneyimlerini, beklentilerini ve memnuniyet seviyelerini anlamak ve değerlendirmek amacıyla tüm çalışanlarımıza yılda bir kez “Çalışan Memnuniyet Anketi” uygulamaktayız. Yıllık olarak gerçekleştirilen bu anket, şirket içindeki iyileştirme alanlarını belirlememize ve çalışan memnuniyetini artırmak için odak noktalar belirlememize yardımcı olmaktadır. İç ve dış paydaşlarımızın görüşlerini dikkate alarak öncelikli konularımızı belirleyip çalışmalarımızı şekillendirmekte ve şeffaf bir iletişim süreci yürütme gayreti içerisindeyiz. 2023 yılı Önceliklendirme Matrisimize [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın uygunsuzlukları bildirmelerini sağlayan ihlal raporlama mekanizması kapsamında öneri-şikâyet mekanizması ve 2022 yılında devreye almış olduğumuz etik hattı uygulamaktayız.

Çalışanlarımız öneri, şikâyet ve taleplerini her zaman bir üst yöneticisine ileterek, şirket hiyerarşik yapısına uygun şekilde hareket etmektedir.

Şikâyet ve öneriler, isim verilerek ya da verilmeyerek çalışma sahalarında tesis edilen öneri-şikâyet kutularına matbu şekilde ya da kurumsal web sayfamız **şikâyet modülü** üzerinden iletebilmektedir. Çalışanlarımız ve paydaşlarımız, öneri ve şikâyetlerini hızlı bir şekilde merkez ofise iletebilmek için doğrudan şikâyet modülünü kullanabilirler. Söz konusu form verileri otomatik olarak listelenmekte ve **İnsan Kaynakları Müdürü** ve **Yönetim Temsilcisine** iletilmektedir.

Çalışan öneri ve şikâyetlerinin kurallara uygun bir biçimde toplanması için şeffaf ve adil bir süreç oluşturduk. Bu süreçte çalışanlarımızı bilinçlendirmek adına Akfen Yenilenebilir Enerji eğitim programı kapsamında düzenli bilgilendirmeler ve eğitimler sağlıyoruz.



Çalışanlarımızın görüşlerini daha etkin bir şekilde iletebilmeleri ve işyeri deneyimlerini iyileştirebilmeleri için sürekli olarak iletişim kanallarımızı güncelliyor ve geliştiriyoruz.



Üyelik ve İşbirlikler

Şirketimiz, yöneticileri ve çalışanları aracılığıyla çeşitli sivil toplum kuruluşları ve derneklerin (TÜREB, TİKAD, TURMEPA, YKKD, TÜYİD vs.) kurullarında ve çalışma gruplarında aktif olarak yer almaktadır. Bu bağlamda, sektörün gelişimine katkıda bulunmak amacıyla önemli rol oynayan bu kuruluşlarla iş birliği yapmaktayız. Buna ek olarak, 2023 yılında şirketimiz, T.C. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun (EPDK) Karbon Piyasalarının İşletilmesine İlişkin Yönetmelik Taslağı üzerine görüş bildirmiştir.

	Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact- UNGC)		Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles- WEPs)
	İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye)		Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği (TUREB)
	Türk Sanayici ve İş Adamları Derneği (TÜSİAD)		Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED)
	Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)		Türkiye Genç İş Adamları Derneği (TÜGIAD)
	Uluslararası Güneş Enerjisi Topluluğu Türkiye (GÜNDER)		Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)
	Güneş Enerjisi Sanayicileri ve Endüstrisi ve Derneği (GENSED)		Güneş Enerjisi Yatırımcıları Derneği (GÜYAD)
	Enerji Ticareti Derneği (ETD)		Elektrik Üreticileri Derneği (EÜD)
	Uluslararası Yatırımcılar Derneği (YASED)		Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD)
	Yönetim Kurulunda Kadın Derneği (YKKD)		Türkiye İş Kadınları Derneği (TİKAD)
	Solarbaba		Türkiye Aile İşletmeleri Derneği (TAİDER)
	Türkiye Kalite Derneği (KalDer)		Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PERYÖN)
	Dünya Ekonomik Forumu- Küresel Şekillendiriciler Topluluğu		Genç Başkanlar Örgütü (Young Presidents Organization- YPO)
	Yuvam Dünya Derneği		Türkiye İnsan Kaynakları Eğitim ve Sağlık Vakfı (TİKAV)
	Deniz Temiz Derneği (TURMEPA)		Tüm Atık ve Çevre Yönetimi Derneği (TAYÇED)



ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

- İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ
- ENERJİ VERİMLİLİĞİ VE YÖNETİMİ
- SERA GAZI YÖNETİMİ
- EMİSYON TİCARETİ
- ATIK YÖNETİMİ
- SU YÖNETİMİ
- BİYOÇEŞİTLİLİK

İklim Değişikliği

Şirketimiz, çevre dostu bir strateji izleyerek toplumun enerji ihtiyacını karşılamak için yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanmaktadır; bu bağlamda, iklim değişikliği ve çevre konuları iş kültürünün temel odak noktaları olarak benimsemektedir.

İklim değişikliği ve çevre alanlarında etkin bir sorumluluk paylaşımını sağlamak üzere kapsamlı bir organizasyon yapısı oluşturduk. Bu çerçevede, Yönetim Kurulu'ndan başlayarak şirketin en üst düzey yöneticilerine kadar olan hiyerarşik kadrolar arasında iş birliği ve sorumluluk ağını güçlendirdik.

Şirketimizin iklim değişikliği ve çevre konularına olan taahhüdü, Yönetim Kurulu'ndan başlayarak tüm yönetim kademelerine yayılarak daha da güçlenmektedir. Bu durum, karar alma süreçlerimizden saha uygulamalarına kadar olan her aşamada etkin bir çevresel yönetim anlayışının benimsenmesini sağlamaktadır.

Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim (ESG) performansı çerçevesinde gerçekleştirilen tüm çalışmaların koordinasyonu ve performans takibi, Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu üyeleri arasında yer alan yöneticiler tarafından etkin bir şekilde sağlanmaktadır.

Şirket olarak iklim ve çevre konularında uluslararası standartlara uygun bir şekilde faaliyet göstermekteyiz. Bu çerçevede, tüm tesislerimizin ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi sertifikasyonları bulunmaktadır. Her yıl düzenli olarak gerçekleştirilen ara denetimlerle belge sürekliliği kesintisiz olarak sağlanmaktadır.

İşletmelerimizin tamamında, iklimsel ve çevresel etkileri izleme sürecimizi yasal gerekliliklerin ötesinde geniş bir kapsamda sürdürüyoruz. Bu süreçten elde ettiğimiz sonuçları 2016 yılından beri yayımladığımız Yıllık Faaliyet Raporlarımız aracılığı ile tüm paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşmaktayız.

İklim ve çevre performansı kurumsal başarıyla bütünleştirmekte ve çalışanların öneri sistemleriyle entegre bir şekilde değerlendirmektedir. Yönetim Kurulu, şirket içinde belirlenen sürdürülebilirlik stratejilerinin ve hedeflerinin etkin bir şekilde uygulanmasını yakından izlemektedir. Bu çerçevede, üst düzey yönetim kadrosundaki çalışanların yıllık bireysel hedeflerinde sürdürülebilirlik odaklı hedeflere öncelik verilmekte ve bu hedefler performans göstergeleriyle değerlendirilmektedir. Teşvik ve Ceza Sistemi Talimatı'na uygun olarak, sürdürülebilirlik çabalarına katkıda bulunan çalışanlar ödüllendirilmektedir. Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik bilincini şirket içinde güçlendirmeyi amaçlayan bir strateji olarak benimsenmiştir. Bu sayede, çalışanların sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmaya yönelik motivasyonunu artırmak ve iş birliğini teşvik etmek için etkili bir kültür oluşturulmaktadır.



İklim değişikliği konusunda uluslararası toplumun belirlediği hedeflere uyum sağlamak da şirketimizin öncelikli hedefleri arasındadır. 2023 yılında, Karbon Saydamlık Projesi (CDP- Carbon Disclosure Project) İklim Değişikliği (Climate Change) programına ilk kez katılım sağladık. İklim Değişikliği programında "B Yönetim Seviyesi" rating notunu alarak global ortalama olan "C Farkındalık" notunun iki seviye üstünde yer aldık. Bu program şirketimizin çevresel performansını değerlendirmemize ve daha sürdürülebilir bir enerji geleceği için stratejiler geliştirmemize olanak sağlamıştır.

Yeşil büyüme stratejimizin temel hedefleri arasında, yenilenebilir enerji yatırımlarımızı artırmak ve Paris İklim Değişikliği Anlaşması'nın hedeflerine katkı sağlamak için senaryo analizlerini değerlendirerek emisyonlarımızı en düşük seviyeye indirmek bulunmaktadır.

2022 yılından itibaren, tüm işletmelerimizin karbon ayak izi hesaplamaları ISO 14064-1: 2018 Kurumsal Karbon Ayak İzi Standardı'na uygun olarak gerçekleştirilmekte ve bağımsız kuruluş tarafından doğrulanması yapılmaktadır.



2027 yılının sonuna kadar yenilenebilir enerji yatırımlarımızla mevcut kurulu gücümüzü 1200 MW'a çıkarmayı hedeflemekteyiz. Bu sürdürülebilir büyüme planımız, aynı zamanda iklim değişikliği ile mücadelede pozitif bir katkı sağlayacaktır. Artan yenilenebilir enerji kapasitemiz, düşük karbon salınımı ve çevre dostu enerji üretimi ile iklim değişikliğiyle mücadelede etkili bir rol oynamak üzere tasarlanmıştır. Bu bağlamda, 2027 hedefimiz sadece enerji sektöründeki liderliğimizi pekiştirmekle kalmayıp, aynı zamanda çevresel sürdürülebilirlik alanındaki taahhütlerimizi güçlendirmektedir.



Raporlama döneminde, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimizi desteklemek amacıyla 10,5 milyon TL'lik çevresel yatırım harcaması gerçekleştirdik.



Raporlama sürecinde, çevresel yasal düzenlemelere uyumsuzluktan kaynaklanan herhangi bir cezai yaptırım ile karşılaşmadık. Akfen Yenilenebilir Enerji olarak, çevresel yasal gereksinimlere uyum sağlayarak operasyonlarımıza devam etmekteyiz.



Enerji Verimliliği ve Yönetimi

Akfen Yenilenebilir Enerji olarak, enerji yönetimi ve verimliliği tüm tesislerimizde sağlamak adına çeşitli stratejiler ve uygulamalar benimsemekteyiz. Enerji yönetimi ve verimliliği sağlama süreçlerine dair detaylar aşağıda açıklanmıştır.

Portföyümüze kömür kapasitesi eklememek ve mevcut portföyümüzü %100 yenilenebilir enerjiden oluşturmak, enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik hedeflerimize sağlam bir şekilde bağlılığımızı temsil etmektedir. Bu stratejimiz, sadece temiz enerji kullanımına odaklanmakla kalmayıp aynı zamanda enerji kaynaklarını daha etkili ve verimli bir şekilde yönetmeye yönelik taahhüdümüzü de yansıtmaktadır.

Tüm işletmelerimizde, enerji yönetimi konusunda uluslararası standartlara uyum sağlamak amacıyla ISO 50001 Enerji Yönetimi Standardı'nı etkin bir şekilde uygulayarak sürekli iyileştirmeler gerçekleştirilmekteyiz. Ayrıca düzenli aralıklarla enerji denetimleri yapılmaktadır. 2023 yılında, enerji kullanımının etkili bir şekilde analiz edilmesi ve iyileştirme potansiyellerinin belirlenmesi amacıyla tüm işletmelerimizde bu denetimler gerçekleştirilmiştir. Bu sayede enerji verimliliğimizi artırmayı ve kaynaklarımızı daha etkin bir şekilde kullanmayı hedeflemekteyiz. ISO 50001 standardının gerekliliklerini yerine getirerek, enerji performansımızı sürekli olarak izlemekte ve iyileştirme fırsatlarını değerlendirmekteyiz.

2023 yılında toplam elektrik tüketiminizin
%70,2'sini
yenilenebilir enerji kaynaklarından karşıladık.

2023 yılında şebeke
kaynaklı toplam elektrik
tüketiminiz
%4,6 azalmıştır.



Akfen Yenilenebilir Enerji olarak, enerji tasarrufu sağlamak ve çevresel etkiyi azaltmak amacıyla işletmelerimizde çeşitli projeleri hayata geçiriyoruz. Satın Alma Prosedürümüz gereği enerji verimliliği yüksek olan ürünler tercih etmekteyiz. Ofislerimizde enerji verimliliği için aydınlatma sistemlerinde, otomasyon ve iklimlendirme sistemlerinde akıllı teknolojiler kullanıyoruz.

Enerji üretim teknolojilerindeki gelişmeleri yakından takip ediyor ve en yeni, verimli teknolojileri işletmelerimize entegre ediyoruz. Santrallerimizde gerçekleştirdiğimiz revizyon ve düzenli bakım-onarım çalışmaları ile verimliliği her geçen gün artırıyoruz.

Tüm HES işletmelerimizde, üretim süreçlerimizi optimize etmek ve enerji verimliliğini artırmak amacıyla Izgara Temizleme Makinelerini entegre ettik. Temizlik işlemi, üretim verimliliğini artırarak üretim kayıplarını minimize eder, işletme güvenliğini sağlar ve ekipmanın ömrünü uzatmaktadır. Bu sayede üretim kayıplarını en aza indirerek hem çevresel etkiyi azaltmaya hem de işletme verimliliğimizi arttırmaya çalışıyoruz.

Hibrit çalışma modeli ile çalışanlarımıza esneklik sağlayarak, ofis alanı ve ekipman kullanımının optimizasyonunu sağlayarak enerji verimliliğimizin olumlu yönde etkilenmesini planlıyoruz.

Çalışanlarımızın enerji tasarrufu bilincini arttırmak ve verimli enerji kullanımına katkıda bulunmalarına yardımcı olmak amacıyla her yıl düzenli olarak enerji verimliliği konusunda eğitimler sağlamaktayız.



2023 yılında Akfen Yenilenebilir Enerji eğitim programı kapsamında toplam "284 çalışan*saat" "Enerji Verimliliği" eğitimi düzenlenmiştir.



2022 yılında Doruk HES işletmemizdeki çalışmamız tarafından yüklem havuzu ve regülatördeki jeneratörlerin kontrolü için uzaktan kumanda sistemi geliştirilmiştir. Bu proje sayesinde 2022 yılında 73.000,00 kWh elektrik tasarrufu elde edilirken, 2023 yılında tasarruf miktarı 200.750,00 kWh'a yükselmiştir. 2024 yılında, sahadaki diğer jeneratörler için benzer bir uzaktan kumanda sisteminin uygulanması planlanmaktadır. Bu sayede elektrik tasarrufu ve verimlilikteki artışın kapsamını genişletmeyi hedefliyoruz.

Doruk HES işletmemizdeki çalışmamız tarafından yüklem havuzu ve regülatördeki jeneratörlerin kontrolü için geliştirilen uzaktankumanda sistemi ile 200.750,00 kWh elektrik tasarrufu sağlanmıştır.

Sera Gazı Yönetimi



Akfen Yenilenebilir Enerji olarak, iklim kriziyle mücadelede etmekte, sürdürülebilir enerji çözümlerimiz aracılığıyla iklim için pozitif bir etki yaratma konusundaki kararlılığımızı devam ettirmektediriz.

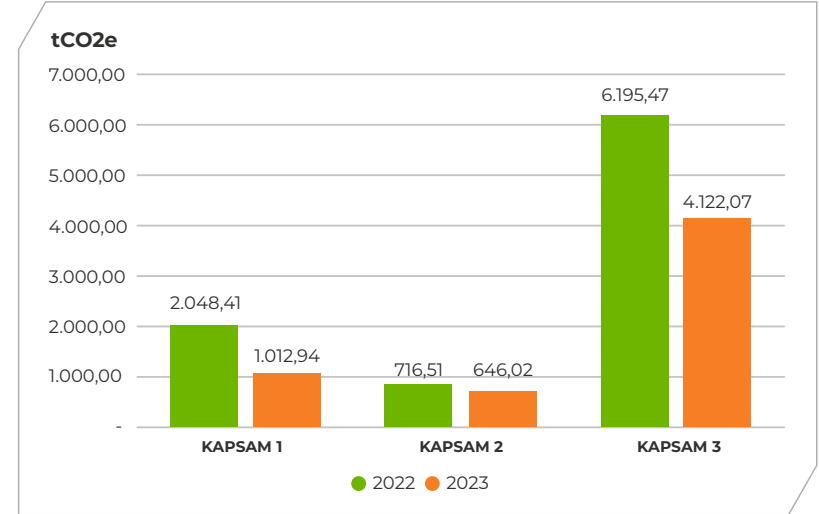
2022 yılından bu yana, çevresel etkimizi anlama ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirleme konusundaki çabalarımız çerçevesinde, iş operasyonlarımızdan kaynaklanan doğrudan ve dolaylı emisyonları ISO 14064-1: 2018 Kurumsal Karbon Ayak İzi Standardı ve GHG (Greenhouse Gases) protokolüne uygun bir biçimde hesaplıyoruz. Bu süreçte, çevresel performansımızı değerlendiriyor ve sürekli olarak geliştirme amacımızı destekleyerek, çevresel sorumluluklarımıza ilişkin çalışmalar gerçekleştiriyoruz. ISO 14064-1: 2018 Kurumsal Karbon Ayak İzi Standardı ve GHG protokolü sayesinde, emisyonlarımızı sistematik bir şekilde izleyip raporlamakta ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak adına etkili stratejiler geliştirmektediriz.

Avrupa Birliği (AB), 11 Aralık 2019 tarihinde açıkladığı Avrupa Yeşil Mutabakatı (European Green Deal) ile 2050 yılında iklim-nötr ilk kıta olma hedefini ortaya koymuş olup 2030'a kadar, sera gazı emisyonlarını 1990 yılı seviyesine göre %50-55 oranında düşüreceğini açıklamıştır. Ayrıca küresel sıcaklık artışını 1,5 dereceyle sınırlandırmak ve sera gazı emisyonlarını sıfırlamak için ülkelerin taahhütlerini yerine getirmesini öngören önemli bir uluslararası anlaşma olan Paris Anlaşmasını Türkiye 5 Ekim 2021'de onaylamıştır. Bu anlaşmayı onaylayan ülkelerin, 2050'ye kadar sera gazı emisyonlarını sıfırlamak ve sıcaklık artışını kontrol altında tutmak için somut adımlar atması gerekmektedir. Türkiye bu kapsamda 2053 yılı için net sıfır emisyon hedefini ilan etmiştir.

2022 yılını baz kabul ederek karbon ayak izimizi hesaplamaktayız. Hesaplamalarda kullanılan sera gazı salım ve uzaklaştırma faktörleri seçilirken öncelikle Tier 3 – Sektörel, sonrasında Ulusal – Tier 1 ve ulusal kaynakların yeterli olmadığı durumlarda uluslararası faktörler Tier 1 kullanılmıştır.

SERA GAZI EMİSYONLARI*	2022 YILI EMİSYON (tCO _{2e})	2023 YILI EMİSYON (tCO _{2e})
KAPSAM 1	2.048,41	1.012,94
KAPSAM 2	716,51	646,02
KAPSAM 3	6.195,47	4.122,07
TOPLAM EMİSYON (tCO _{2e})	8.960,39	5.781,03

*Kapsam 1,2 ve 3 emisyonlarımızın alt kategorilerine "buradan" ulaşabilirsiniz.



2023 yılındaki toplam sera gazı emisyon miktarımız, önceki yıla göre **%35,5** oranında bir düşüş göstermiştir. **3.179,36 ton**'luk CO_{2e} karbon azaltımı **3179 ağacın** yaşam süresi boyunca absorbe edeceği karbon miktarına eşdeğerdir.

2022 yılında **0,005098 ton CO_{2e}/MWh** olarak kaydedilen karbon ayak izi yoğunluğumuzu, 2023 yılında **%31,7' lik bir azaltma ile 0,003483 CO_{2e}/MWh** seviyesine düşürdük.

Emisyon Ticareti

Akfen Yenilenebilir Enerji olarak, kuruluşumuzdan bu yana iklim değişikliği ile mücadelede önemli bir rol oynamak amacıyla yenilenebilir kaynaklara yönelik yatırım yapma kararlılığı ile operasyonlarımızı sürdürüyoruz.

Çevresel sürdürülebilirliğimizin bir parçası olarak emisyon azaltma ve nötrleme hedefimizle müşterilerimize %100 yenilenebilir enerji kaynaklarımız ile temiz enerji temin ederek gönüllü karbon ticareti kapsamında emisyon azaltım sertifikaları sunmaktayız.

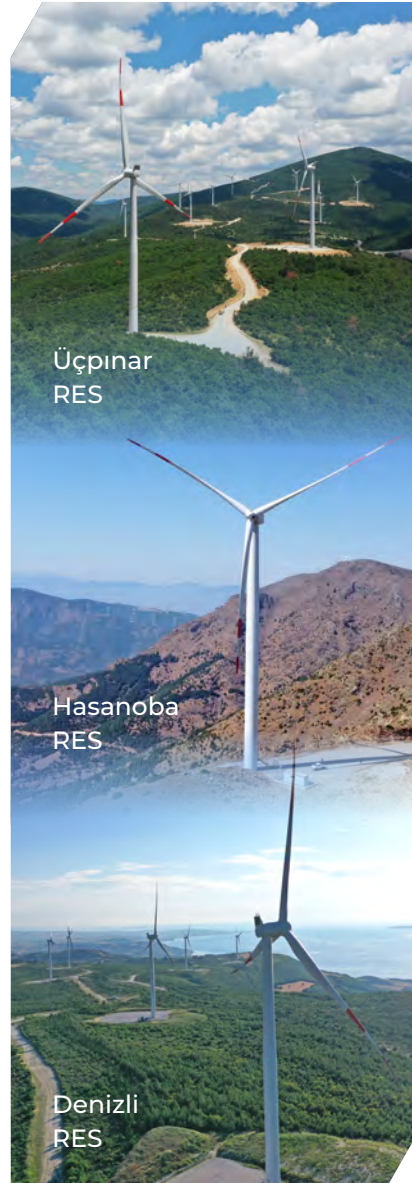
Emisyon azaltım sertifikalandırma çalışmalarının başarıyla yürütüldüğü yenilenebilir enerji santrallerimiz, Onaylanmış Karbon Standardı (Verified Carbon Standard- VCS) ve Gold Standard gibi karbon emisyon azaltım sertifikalarına sahiptir. Düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinde, global ölçekte büyük öneme sahip olan bu sertifikalar, santrallere, uluslararası organizasyonlar tarafından (Verra, Gold Standard) bağımsız denetçilerin onayıyla verilmiştir.

2023 yılında Hasanoba RES, Kocalar RES, Üçpınar RES ve Denizli RES'in 2021-2026 yıllarına ait karbon emisyon azaltım kredilerinin İngiltere merkezli EOS Climate&Energy şirketine satışı gerçekleşmiştir. İlgili sözleşmeye istinaden hem satışa hazır (spot) hem de satışa hazır hale gelecek (2027 yılına kadar vadeli forward) kredilerden satış yapılarak; Şirketimizin yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi yapmak suretiyle elde ettiği ana gelir kaynağına ek olarak; toplamda yaklaşık **8,6 milyon dolar** ek gelir sağlanmış olacaktır. Şimdiye kadar gerçekleştirdiğimiz karbon kredisi satışlarını **11,8 milyon dolara** yükselterek, çevresel sürdürülebilirlik ve ekonomiye katkı sağlama hedefleri doğrultusunda önemli bir işleme imza atmış olduk.

Karbon kredisi satış işlemlerinden elde edilen gelir çevresel sürdürülebilirlik odaklı enerji projelerimiz kapsamında değerlendirilmekte olup şirketimizin yenilenebilir enerji alandaki faaliyetlerinin büyütülmesine de kaynak sağlamaktadır.



Şirketimiz 2023 yılında toplam 126,4 milyon TL tutarında karbon kredisi satış işlemi gerçekleştirmiştir.



GOLD
STANDART (GS)

8
SANTRAL

- / Gelinkaya HES
- / Kavakçalı HES
- / Yağmur HES
- / Sekiyaka HES
- / Demirciler HES
- / Solentegre GES
- / Saritepe RES
- / Demirciler RES

Gold Standard®

VERIFIED
CARBON
STANDART (VCS)

17
SANTRAL

- / Sırma HES
- / Otluca HES
- / Saraçbendi HES
- / Çamlıca III HES
- / Doğançay HES
- / Doruk HES
- / Kocalar RES
- / Üçpınar RES
- / Hasanoba RES
- / Denizli RES
- / Denizli GES
- / İota GES
- / Yaysun GES
- / Me-Se GES
- / Mt Doğal GES
- / Psi GES
- / Omicron GES

Verified Carbon
Standard

GLOBAL
CARBON
COUNCIL (GCC)

3
SANTRAL

- / Çalıkobası HES
- / Amasya GES
- / Omicron GES

GLOBAL
CARBON
COUNCIL

Atık Yönetimi



Şirket olarak faaliyet gösterdiğimiz her lokasyonda çevresel etkimizi azaltmayı ve atık oluşumunu minimuma indirmeyi amaçlayan bir atık yönetimi stratejisi benimsemekteyiz. Bu stratejimiz, atık yönetimi hiyerarşisinin en etkili adımı olan kaynağında önleme prensibi ile aynı zamanda çalışanlarımızı bilinçlendirme çabalarımızı kapsamaktadır.

Akfen Yenilenebilir Enerji olarak sadece atık azaltımına odaklanmakla kalmayıp, aynı zamanda atıkları döngüsel ekonomiye kazandırarak sürdürülebilir bir atık yönetimi anlayışını hayata geçirmekteyiz.

Entegre Yönetim Sistemimiz kapsamında ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemine ilişkin gerçekleştirilen iç ve dış denetimler ile atık yönetimimizi güçlendirmekteyiz.

Santrallerimizde oluşan atıklarımızın tümünün kodlarını ve tehlike özelliklerini belirlemekteyiz. Tehlikeli ve tehlikesiz atıklarımızı Atık Yönetimi Yönetmeliğinde belirtildiği şekilde tehlikeli atıklar için en fazla 6 ay, tehlikesiz atıklar için ise en fazla 1 yıl süreyle tüm santrallerimizde mevcut olan geçici depolama alanlarında depolayabilmekteyiz. Atıklarımızı geçici atık depolama alanlarında depolayarak atıkların güvenli ve düzenli bir şekilde yönetimini sağlıyoruz. Atıkların etkili bir şekilde uzaklaştırılması için belediye ve lisanslı atık yönetim firmalarıyla kurduğumuz stratejik iş birliği ile, atık toplama, taşıma ve bertaraf süreçlerini koordineli bir şekilde yürütmekteyiz.

Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlükleri tarafından onaylanmış olan Endüstriyel Atık Yönetim Planları tüm santrallerimiz için uygulamadadır. Bu planlar, atıkların kaynağında azaltılması, geri dönüşümü, bertarafı ve taşınması gibi konuların detayını kapsamaktadır. Ayrıca tüm santrallerimizin her yıl zorunlu Tehlikeli Maddeler ve Tehlikeli Atık Zorunlu Mali Sorumluluk Sigortalarını yaptırmaktayız.

Tüm santrallerimizin Entegre Çevre Bilgi Sistemi (EÇBS) – Atık Yönetimi Uygulaması üzerinden atık beyanlarını yapmaktayız. Yapılan beyanlar, atıkların türleri, miktarları ve işleme yöntemleri hakkında detaylı bilgiler içermekte ve çevresel etkilerin belirlenmesine yardımcı olmaktadır.

2021 yılında tüm HES, GES ve RES işletmelerimiz ve Merkez Ofisimiz için Sıfır Atık Belgesi almış bulunmaktayız. Sıfır atık uygulamalarımız kapsamında atık kaynaklarını analiz ediyor, atıkları azaltmaya yönelik önlemler alıyor ve geri dönüşüm süreçlerini optimize ediyoruz.

Santrallerimiz ve Merkez ofisimiz için almış olduğumuz Sıfır Atık Belgesi'nin ardından, çevresel sürdürülebilirliği güçlendirmek ve atık yönetimini optimize etmek amacıyla çeşitli sistemler ve uygulamaları hayata geçirdik. Bu çerçevede, atıkların kaynağında ayrıştırılması ve toplanması için etkili bir atık ayrıştırma ve toplama sistemi oluşturulmuştur. Aynı zamanda, kâğıt tüketimini azaltmak ve dijitalleşmeyi teşvik etmek amacıyla dijital doküman yönetimi uygulamalarına geçilmiştir.

Çalışanlarımızı atık yönetimi ve sıfır atık konusunda bilinçlendirmek adına eğitim programları düzenlemekteyiz. Bu eğitimler, atık yönetimi konusundaki en iyi uygulamaları paylaşmak ve her bir bireyin sıfır atık hedefine katkı sağlamasını teşvik etmek amacıyla gerçekleştirilmektedir. Tüm çalışanlarımızın bu konuda duyarlı olmalarını ve atık yönetimi konusunda gereken adımları atmalarını önemsemekteyiz.



2023 yılında Akfen Yenilenebilir Enerji eğitim programı kapsamında toplam "568 çalışan*saat" "Atık Yönetimi" ve "Sıfır Atık" eğitimi düzenlenmiştir.



2023 yılında önceki yıla göre tehlikeli atık miktarımız %36, tehlikesiz atık miktarımız %12,5 azalmıştır.

ATIK MİKTARI (TON)	2022	2023
Tehlikesiz Atık	4,63	4,05
Tehlikeli Atık	19,11	12,22
TOPLAM ATIK MİKTARI (TON)	23,74	16,27

Su Yönetimi

Akfen Yenilenebilir Enerji olarak, su kaynaklarının etkin ve sürdürülebilir bir biçimde yönetilmesini sağlamak ve çevresel etkimizi minimize etmek amacıyla gerçekleştireceğimiz çeşitli stratejiler için çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

Su kaynakları üzerindeki etki değerlendirmeleri ile su yönetimi stratejilerini belirlemek için çalışmalar yapmayı planlamaktayız.

Operasyonlarımız sırasında proses suyu ihtiyacımız olmadığı için endüstriyel amaçlı su kullanmamakta ve bu sayede endüstriyel atık su deşarj etmemekteyiz. Operasyonlarımızın her aşamasında suyun verimli ve tasarruflu bir şekilde kullanılmasına odaklanarak, su tüketimini minimize etmeye yönelik çeşitli önlemler alıyoruz. Santrallerimizde suyun verimli kullanımına odaklanmak adına yerel iklim ve su tüketim özelliklerine uygun sulama sistemleri tercih etmekteyiz. Bu sistemler, suyun doğrudan bitkilerin kök bölgelerine yönlendirilmesini sağlayarak su kaybını en aza indirmekte ve sulama ihtiyacını optimize etmektedir.

Santral çalışanlarımızın içme suyu ihtiyacını, özel firmalardan hizmet alımı yoluyla karşılayarak sağlıklı ve güvenilir içme suyu tedarikini güvence altına almaktayız. Santral içindeki kullanma suyu ihtiyacı ise taşıma suyu veya kuyu suyu kullanılarak karşılanmaktadır.

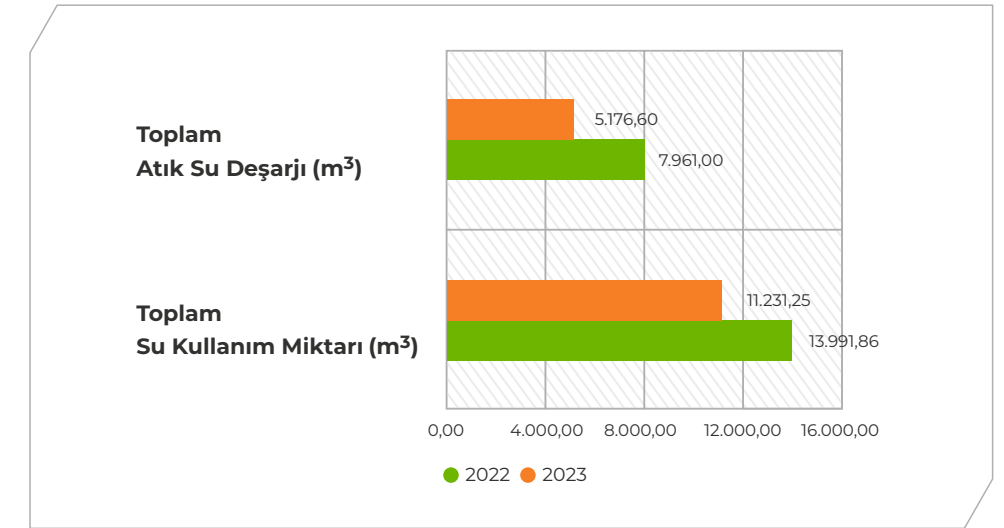
Su temini süreçlerimizi güçlendirmek amacıyla içme suyu ve evsel nitelikli sular için periyodik olarak üreticilerden su analizleri talep ediyor, bu analiz raporlarını titizlikle takip ediyoruz. Su analiz raporu sunulmadan önce santrallerimizde su kullanımına izin vermiyoruz. Su kaynaklarımızın kalitesini güvence altına alarak, çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı eksiksiz bir şekilde yerine getirme konusunda kararlıyız.

Çalışanlarımızın kullanımı sonucu ortaya çıkan evsel nitelikli atıksularını yönetmek üzere, tüm santrallerimizde sızdırmaz özelliklere sahip foseptik sistemleri kullanılmaktadır. Bu tanklarda biriken evsel nitelikli atıksuların doluluk oranı %80'e ulaştığında, belediye veya özel vidanjör firmaları aracılığıyla çekilip atıksu arıtma tesisine deşarj edilerek atık suyun bertarafını sağlamaktayız. Santrallerimizde atık su bertarafına ilişkin kayıtları titizlikle tutmaktayız. Bu sayede çevreye zarar vermeden atık sularımızı uygun şekilde bertaraf etmekteyiz.



2023 yılında gerçekleştirdiğimiz faaliyetler kapsamında toplamda 11.231,25 m³ su tüketimi olmuştur. Bu su tüketimi sonucunda ise 5.176,60 m³ atık su deşarjı gerçekleşmiştir.

	2022	2023
Toplam Su Tüketim Miktarı (m³)	13.991,86	11.231,25
Toplam Atık Su Deşarjı (m³)	7.961,00	5.176,60



2023 yılında, enerji üretimi için toplamda 3,06 milyar metreküp su kullanılmış ve bu su doğaya zarar vermeden geri bırakılmıştır. Üretim başına su tüketim miktarımız ise 0,01 m³/MWh'tır.

Santral operasyonlarımızda su kaynaklarını etkin, verimli ve sürdürülebilir bir şekilde yönetmeye odaklanarak çalışmalarımıza devam etmekteyiz.

Biyçeşitlilik

Akfen Yenilenebilir Enerji olarak, projelerimizi doğal habitatlarda kurarak biyçeşitliliği korumaya odaklanıyoruz. Bu doğrultuda, projelerimizin planlama sürecinde, çevrenin biyolojik çeşitliliğini detaylı bir şekilde anlamak amacıyla kapsamlı ekosistem envanterleri oluşturuyoruz. Bu envanterler, projelerimizin bulunduğu alanlardaki bitki türleri, hayvan popülasyonları, özel koruma altındaki endemik türler ve yaşam alanlarını içermektedir.

Projelerimizin inşaat ve işletme aşamalarında, öncelikle sahadaki ekosistemleri anlamak amacıyla flora ve fauna izleme çalışmaları düzenlenmektedir. Aynı zamanda, ekosistemi daha etkin bir şekilde anlamak ve projelerimizin çevresel etkilerini değerlendirmek için Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmesi süreçlerine yönelik olarak özel çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Bu bağlamda, projelerin bulunduğu lokasyonlarda "Ekosistem Değerlendirme Raporu" hazırlıyoruz. Bu raporlar, projelerimizin biyçeşitlilik açısından olası etkilerini önceden belirlememizi ve koruma stratejilerini daha etkin bir şekilde uygulamamızı sağlıyor.

Projelerimizin konumlandırılması aşamasında, özellikle hassas ekosistemlere ve biyolojik çeşitlilik açısından zengin bölgelere minimal etki sağlamak adına özenle planlama yapıyoruz. Bu çerçevede sulak alanlar, habitatlar ve endemik bitki örtüleri gibi korunması gereken alanları belirleyerek, projelerimizin bu alanlara olan etkilerini en aza indirme hedefine odaklanıyoruz. Bu yaklaşım ile doğal dengeyi koruma amacımız, projelerimizin sürdürülebilirliği ve çevresel uyumu açısından kilit bir rol oynamaktadır.

Projelerimizin inşaat ve işletme aşamaları süresince biyolojik çeşitlilikle ilgili alınması gereken azaltıcı önlemleri belirlemede ve sorumlulukları belirten izleme süreçlerini içeren Biyolojik Çeşitlilik Kontrol Talimatını yerine getirmekteyiz.

Biyçeşitliliği koruma amacı doğrultusunda yürüttüğümüz çalışmaları, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamındaki biyçeşitlilik adımına, IFC-PS 6 ve EBRD-PR 6 performans standartlarına uygun olarak titizlikle uygulamaktayız.

2019 yılında Denizli RES, Üçpınar RES, Kocalar RES ve Hasanoba RES projelerimiz için Golder Associates Inc. tarafından BAP (Biyolojik Eylem Planı) hazırlanmış olup, projelerin biyolojik çeşitlilik yönetimi ve korunması kapsamında detaylı stratejiler belirlenmiştir.

2019-2023 yılları arasında, 4 proje alanımızda Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü'nün görüşleri doğrultusunda yerli ve göç eden kuşlar ile yarası popülasyonlarını izleme çalışmalarını büyük bir titizlikle gerçekleştirdik. Bu izleme çalışmaları, projelerimizin bulunduğu alanlardaki kuş popülasyonlarını ve göç rotalarını anlamak amacıyla düzenli olarak yürütülmüştür. Sahada, kendi bünyemizde görev alan daimî gözlemcimiz ve danışman firmamızın ornitologları tarafından bu çalışmalar titizlikle sürdürülmektedir. Ayrıca kurulu türbinlerin çevresel etkilerini belirlemek ve yaban hayatını korumak için belirli periyotlarla karkassayımları gerçekleştirilmektedir.

Hasanoba RES sahamızda 1 Ağustos-15 Kasım tarihleri arasında yapılan gözlemlerde IUCN Kırmızı listesinde yer alan ve korunması gereken türler arasından büyük kanatlı süzülen 4 kuş türü tespit edilmiştir. Bu kuş türleri; Circus macrourus (Bozkır delicesi)-NT, Clanga clanga (Büyük orman kartalı)-VU, Pelecanus crispus (Tepeli Pelikan)-NT, Aquila heliaca (Şah Kartalı)-VU kategorisinde yer almaktadır. Diğer tespit edilen türler LC (Leasr Concern-Düşük Endişe) kategorisinde yer almaktadır.

Üçpınar RES sahamızda 1 Ağustos-15 Kasım tarihleri arasında yapılan gözlemlerde IUCN Kırmızı listesinde yer alan ve korunması gereken türler arasından büyük kanatlı süzülen 4 ve ötücü 3 kuş türü tespit edilmiştir. Bu kuş türleri; Circus macrourus (Bozkır delicesi)-NT, Clanga clanga (Büyük orman kartalı)-VU, Pelecanus crispus (Tepeli Pelikan)-NT, Aquila heliaca (Şah Kartalı)-VU, Lanius senatör (Kızılbaşlı örümcekuşu)-NT, Alectoris chukar (Kıralı keklik)-NT, Turdus iliacus (Kızıl ardıç)-NT ve Streptopelia turtur (Üveyik)-VU olarak belirlenmiştir. Sonuç olarak Üçpınar RES sahasında toplam 8 tür koruma kategorisinde yer almaktadır. Bu türlerden, 5 tür NT (Near Threatened-Tehlike altına girebilir) ve 3 tür VU (Vulnerable-Hassas) kategorisinde yer almaktadır.



Aladoğan



Bıyıklı Ötleğen

Raporlama döneminde diğer proje alanlarımızda yürütülen izleme çalışmalarında IUCN Kırmızı Listesi tarafından belirlenen VU (Hassas) ve EN (Tehlike altında) kategorilerinde herhangi bir tür bulunmadığı gözlemlenmiştir.

Doğal yaşam alanlarına kurulan santrallerimizin faaliyetlerinin çevresel etkilerini değerlendirmek ve bu süreçte memeli hayvanların varlığını ve davranışlarını anlamak amacıyla RES proje alanlarında ayrıca fotokapan çalışmaları yürütmekteyiz.



HES projelerimizde, regülatörler ve balık geçitleri özelinde titiz bir tespit ve değerlendirme süreci uygulamaktayız. Tüm balık geçitleri, yüksek standartlarda çalışma performansı sergilemektedir. Regülatörlerde ise, akım gözlem istasyonlarının bıraktığı can suları düzenli olarak kontrol edilmektedir. Bu akım gözlem istasyonlarının işlevselliği detaylı bir şekilde incelenmiş ve uygunsuz bir durumla karşılaşmamıştır. Santrallerde balık geçitleri ve akım gözlem istasyonları denetlenmiş ve bu denetimler detaylı bir şekilde raporlanmıştır. Yapılan kontroller sonucunda, balık geçitleri ve akım gözlem istasyonlarının uygun çalışma şartlarına sahip olduğu tespit edilmiştir. Bu kapsamda, projelerimizin su yönetimi ve ekosistem koruma stratejileri, doğal dengeyi muhafaza etme hedefi doğrultusunda etkili bir biçimde hayata geçirilmekteyiz.

Kanal yapıları aracılığıyla suyun santrale ulaştırıldığı santrallerimizde, iletim kanallarının fauna geçişini engellememesi için özel geçiş yapıları bulunmaktadır. Bu geçiş yapıları, yaban hayvanlarının her iki yaka arasında su ve yiyecek ihtiyaçlarını karşılamak üzere serbestçe dolaşabilmelerini sağlar. Bu uygulama, proje alanındaki ekosistemleri koruma ve biyoçeşitliliği sürdürülebilir bir şekilde yönetme amacını taşımaktadır. Yaban hayvanları için tasarlanmış bu geçiş yapıları, özellikle kanal yapılarına entegre edilmiş olup, su yolunu kullanarak göç rotalarını takip eden canlıların sorunsuz bir şekilde hareket etmelerine olanak tanır. Bu sayede, projenin faaliyet gösterdiği bölgedeki yaban hayvanlarının doğal yaşam alanlarından mahrum kalmadan, su ve besin kaynaklarına erişimleri kolaylaşır. Geçiş yapıları, projelerin ekosistem üzerindeki olası etkilerini en aza indirme ve çevresel dengeyi koruma amacını taşıyarak, doğal yaşamın sürdürülebilir bir şekilde devam etmesine katkı sağlamaktadır.

Çamlıca III HES projesi kapsamında 2023 yılının Haziran ve Ekim aylarında balık yakalama, taşıma ve serbest bırakma çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

Balık yakalama, taşıma ve serbest bırakma süreçleri, projenin su kaynaklarındaki ekosistem dengesini korumak amacıyla özenle planlanmış ve uygulanmıştır.

Şirket olarak, biyoçeşitlilikle ilgili farkındalığı artırmak ve çalışanlarımızın doğal yaşamı izleme ve koruma çabalarına katılımını teşvik etmek amacıyla çeşitli eğitimler ve bilinçlendirme çalışmaları gerçekleştirmekteyiz.



Bu çerçevede, santrallerin devreye girmesi sonrasında hayvanların ve bitkilerin ana yaşam alanlarından ayrılmadığını somut bir şekilde takip edebilmek adına dijital bir biyoçeşitlilik bildirim linki oluşturulmuştur. Çalışanlar, aldıkları çevre sosyal eğitimlerin bir parçası olarak online link üzerinden biyoçeşitlilik bildiriminde bulunabilmektedirler. Bu uygulama, biyoçeşitliliği izleme süreçlerini kolaylaştırarak, çalışanların doğrudan katılımını ve doğal dengeyi koruma çabalarına daha etkin bir şekilde dahil olmalarını sağlamaktadır.



2023 yılında Akfen Yenilenebilir Enerji eğitim programı kapsamında toplam "284 çalışan*saat" "Biyolojik Çeşitlilik" eğitimi düzenlenmiştir.



Şirket olarak biyoçeşitliliği sadece bir koruma görevi olarak görmüyor, aynı zamanda enerji projelerimizin doğayla uyumlu bir şekilde var olmasını sağlama vizyonumuz doğrultusunda, doğal ekosistemleri koruma konusundaki sorumluluğumuzu en üst düzeyde yerine getirme konusunda çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Rehabilitasyon Çalışmaları

Akfen Yenilenebilir Enerji olarak, 15 yıldır temiz ve sürdürülebilir enerji üretimini desteklerken aynı zamanda çevre bilinci ile bu yolda çalışmalarımızı geliştirerek ilerlemekteyiz. Bu kapsamda tüm santrallerimizde çevreye minimum etki ile kaynak tüketimi olmaksızın yerli enerji üretimini desteklerken, bulunduğu bölgelerde doğal hayatı destekler nitelikte rehabilitasyon ve ağaçlandırma çalışmaları yürüterek her anlamda sürdürülebilir enerji politikalarını yürütmekteyiz. Proje geliştirme aşamasından başlayarak inşaat ve inşaat sonrası dönemlerinde de her türlü çevre koruma ve geliştirme planlamaları gerçekleştirilmektedir. İnşaat sonrası ek rehabilitasyon çalışmaları ile mevcut santrallerde yöresel ve yerel peyzaj çalışmaları ile doğa ile uyumlu ortamlar oluşturarak ülke ekonomisine destek vermekteyiz.

Tüm santrallerimizde peyzaj ve rehabilitasyon çalışmalarının uygulanmasını gerçekleştirdik. Bu kapsamda yalnızca santrallerimizde değil, Orman Bölge Müdürlükleri ile ortak çalışarak proje lokasyonlarında sağlamış olduğumuz finans desteği ile bölgesel ağaçlandırmalara da katkı sunulmuştur. Orman izni kapsamında ödenen kira bedellerinin yanı sıra ağaçlandırma bedellerini yetkili idarelere ödeyerek Orman Genel Müdürlüğü'nün ülkemiz genelinde gerçekleştirmekte olduğu ağaçlandırma çalışmalarına finans sağlanmaktadır.

Biyçeşitliliği ve doğayı koruma hedefimiz doğrultusunda, bazı projelerimizden vazgeçmeyi göze alarak sadece üretim odaklı bir yaklaşım benimsememekte; aynı zamanda duyarlılık ve hassasiyeti gözeterek tüm paydaşların döngüsel ekosistemden adil bir şekilde yararlanmasını sağlamaktayız. Doğal sit alanları, kültürel sit alanları ve duyarlı yörelerde herhangi bir projeyi geliştirip inşa etmemek suretiyle, iş geliştirme süreçlerinde uzman kadromuzla detaylı araştırmalar ve incelemeler gerçekleştirmekteyiz.

Akfen Yenilenebilir Enerji olarak, doğal yaşamı koruma vizyonu ile bugüne kadar **1.500.000 adet ağaçlandırma çalışması** gerçekleştirerek çevreye önemli bir nefes kazandırdık.

Aynı zamanda **2.500.000 adet ağaçlandırma finansı** sağlayarak biyçeşitliliği artırmaya yönelik projelere somut destek sunulmuştur.

Sadece ağaçlandırma projelerine odaklanmakla kalmayıp, **500.000 m² alan üzerinde gerçekleştirdiğimiz peyzaj ve görsel etki iyileştirme çalışmalarıyla çevresel estetiği zenginleştirdik.**



İnşaat dönemi sonrasında proje lokasyonlarımızda peyzaj ve rehabilitasyon çalışmalarına büyük önem vermekteyiz. Bu çerçevede bugüne kadar 500.000 m² alan üzerinde gerçekleştirdiğimiz peyzaj ve rehabilitasyon çalışmalarını güncel planlarımızda 100.000 m² artırarak 600.000 m²'ye çıkarmayı hedeflemekteyiz. Doğanın kendini yenilemesine katkıda bulunmak amacıyla her yıl düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz peyzaj ve rehabilitasyon çalışmaları, özveri bir şekilde yeşil alanları koruma ve doğayı canlandırma amacını taşımaktadır.

Doğal dengeyi korumak ve proje alanlarımızı ekosistem açısından zenginleştirmek amacıyla peyzaj onarım planlarımız kapsamında her yıl düzenli çalışmalar yapmaktayız. **100.000 m² Peyzaj ve Rehabilitasyon projesi** çalışmalarımızı 2024 yılı içerisinde uygun iklimsel şartların olduğu mevsimde gerçekleştirmeyi planlamaktayız.

Şirketimizin Bağış ve Yardım Politikası çerçevesinde, Çanakkale'de 2023 yılında ortaya çıkan orman yangınları sonrasında bölgenin tekrar ağaçlandırılmasına katkıda bulunmak amacıyla ve **Türkiye Cumhuriyeti'nin 100. yılı anısına Çanakkale'de 100 bin ağaçlık "Akfen 100. Yıl Hatıra Ormanı"**nin oluşturulması kapsamında, söz konusu sosyal sorumluluk projesine 20 bin ağaçlık katkıda bulunacağız. Bu proje, yalnızca doğal yaşamı korumakla kalmayıp aynı zamanda gelecek nesillere yeşil bir miras bırakma hedefimizi taşımaktadır. Çanakkale Orman Bölge Müdürlüğü ile iş birliği içinde yürüttüğümüz projede, orman yangınlarının etkilerini azaltmanın yanı sıra iklim krizine karşı etkili bir mücadelede öncü bir rol üstleniyoruz. Bu anlamlı projede, doğanın ve gelecek nesillerin sağlığına katkı sağlarken, toplumsal bir dayanışma örneği sergileyerek sürdürülebilirliğe olan kararlılığımızı göstermekteyiz. Projemizin öne çıkan etkileri şu şekilde olacaktır;

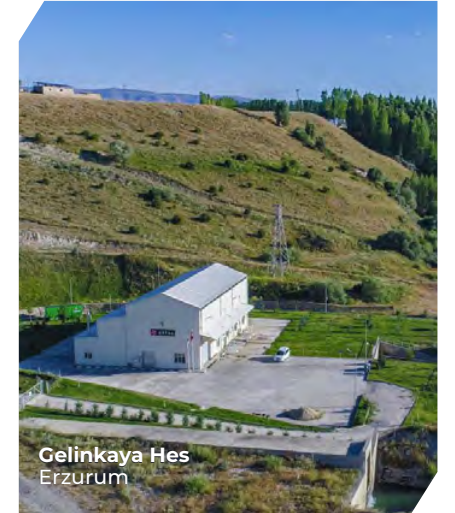
- 1.000.000 m² orman arazi varlığımızı arttırarak doğal habitatı güçlendireceğiz.
- Yılda 3.000 ton oksijen üreterek çevremize önemli bir katkı sağlayacağız.
- Gürültü kirliliğini 20-30 desibel azaltarak çevresel sessizliği destekleyeceğiz.
- Emilen karbon miktarı, bir aracın 10.000.000 km yol kat etmesi sonucu yaydığı karbona eşdeğer olacak şekilde atmosfere pozitif bir etki sağlayacağız.
- Yılda 5.000 insanın oksijen ihtiyacını karşılayacak düzeyde oksijen üreteceğiz.
- İklim krizinin etkilerini azaltarak yüzeysel akışı 20 kat, heyelanları 350 kat azaltacağız.
- Doğal hayatın zenginleşmesine katkı sağlayarak fauna envanterine yeni yuvalar oluşturacak ve endemik bitki türlerinin yeni vejetasyonlara taşınmasına destek olacağız.



Otluca Hes
Mersin



Sırma Hes
Aydın



Gelinkaya Hes
Erzurum

ÇALIŞANLARIMIZ

- İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ
- ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK
- ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ
- ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE YETENEK YÖNETİMİ
- İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İnsan Kaynakları Yönetimi

Şirketimiz, adil ve şeffaf bir çalışma ortamı sağlayarak çalışanlarının potansiyellerini ortaya çıkarmayı amaçlar. Bu bağlamda, her bir çalışanımızın şirketimizin geleceğine değer kattığına inanır ve bu değeri görmelerini sağlamak için çaba harcarız. Yüksek performans, gelişim odaklılık ve ana kurum politikalarımıza bağlılık, temel ilkelerimizi oluşturur. Bu sayede, bağlı, mutlu, verimli ve sağlıklı bir işgücü oluşturarak sürdürülebilir başarıya ulaşmayı hedefleriz. Akfen Yenilenebilir Enerji olarak, geleceğin enerji ihtiyaçlarına sürdürülebilir çözümler sunmak adına kararlılıkla çalışıyor ve bu hedefe ulaşmada 230 kişilik güçlü ekibimizle birlikte başarılı olduğumuza inanıyoruz.

Akfen Yenilenebilir Enerji olarak, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Temel İş İlkeleri ve Hakları Beyannamesi gibi uluslararası insan hakları ilkelerine saygı duymakta ve desteklemekteyiz. Kurumsal politikamız, bu evrensel ilkeleri temel alarak insan haklarına saygı, koruma ve destekleme taahhüdümüzü yansıtmaktadır.

- Çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza karşı tarafsız ve adil bir tutum sergiliyoruz. Din, dil, ırk, cinsiyet, yaş veya siyasi görüş gibi herhangi bir konuda ayırım yapmaksızın herkesi eşit şekilde değerlendiriyor ve kucaklıyoruz.
- Etik ilkelerimize aykırı durumları önlemek için çalışmalar gerçekleştiriyoruz.
- Çalışanlarımızın güvenliği ve sağlığına önem veren bir çalışma ortamı sunuyoruz. Bu bağlamda, yaşam haklarına saygı göstererek adil ücretlendirme sağlayarak, esnek çalışma saatleri ve kişisel mesleki gelişim için eğitimler sunarak iş süreçlerimizi sürdürüyoruz.
- Çocuk işçi çalıştırmama, zorla çalıştırma ve insan kaçakçılığı gibi modern kölelik unsurlarına kesinlikle yer vermemekte, iş süreçlerimizde bu tür insan hakları ihlallerini izlemekte ve takibini yapmaktayız.
- Çalışanlarımızın ve yüklenici firma çalışanlarının sendikalaşma ve toplu iş sözleşmesi haklarına saygı gösteriyoruz.
- Operasyonlarımızın bulunduğu toplumlarla etkileşimde bulunurken, insan haklarına saygılı bir yaklaşım benimseyerek insana yakışır iletişim kuruyoruz. Bu çerçevede, sürdürülebilir kalkınmayı destekleyen uygulamaları hayata geçiriyoruz.
- Çalışan ve paydaşlarımızın özlük haklarını koruyarak veri güvenliğini sağlıyoruz. Sürekli geliştirmeler ve güncellemeler yaparak, bilgi güvenliği standartlarını en yüksek seviyede tutuyoruz.

Şirket olarak, sevgi, saygı ve hoşgörü temelinde bir arada çalışan ekip arkadaşlarımızın yanı sıra, yüklenici firma ve taşeron çalışanlarımızın da maddi ve manevi haklarını koruyarak insan hakları ilkelerine dayalı bir çalışma ortamını benimsiyoruz. Sürdürülebilir başarı için temel kriter olarak gördüğümüz bu anlayışla, kurumsal değerler ve etik ilkelerin paylaşıldığı iş birliklerine önem vermekteyiz. Bu kapsamda oluşturulan İnsan Kaynakları Politikamız, çalışan haklarını koruyan bir yaklaşım benimsemektedir. İnsan Kaynakları Yönetimimiz, şirketin stratejik hedefleri ve planlarına uygun olarak, günün dinamik şartlarına göre sürekli olarak gözden geçirip, geliştirerek İnsan Kaynakları uygulamalarını yürütmektedir. İnsan Kaynakları Çalışma Grubumuz, belirli periyotlarda üst yönetimle bir araya gelerek İnsan Kaynakları uygulamalarını ve süreç detaylarını paylaşmaktadır.



İnsan Kaynakları Yönetimi'nin ana işlevleri, organizasyonun stratejik hedeflerine ulaşmasını destekleyen, çalışanların yetkinliklerini geliştiren ve iş gücünün verimliliğini artıran kapsamlı bir planlama, organizasyon, yönlendirme ve değerlendirme süreçlerini içerir.

İnsan Kaynakları Yönetimimizin Ana İşlevleri

Organizasyonel Gelişim

Sürdürülebilir başarı ve yenilikçilik için şirketimiz insan kaynağı, iş süreçleri ve görev tanımları ihtiyaçlar doğrultusunda yapılandırılıyor ve sistemli bir şekilde gözden geçiriliyor. Yüksek performans kültürünü destekleyen ve sürekli gelişimi teşvik eden hedef ve yetkinlik odaklı insan kaynakları sistemlerimizi sürdürülebilir kılmak, iyileştirmek ve yaygınlaştırmak adına çeşitli çalışmalar yürütüyoruz.

Seçme ve Yerleştirme

Akfen Yenilenebilir Enerji bünyesine değer katan, çevreye, topluma ve insana karşı duyarlı, yenilikçi ve değişime açık, esnek, girişimci, dinamik, hızlı ve kendini sürekli geliştirmeyi hedefleyen insan gücünü şirketimize kazandırmak ve tutundurmak için çeşitli çalışmalar yürütülmektedir. Bu kapsamda, kadroların oluşturulmasıyla birlikte aranan yetkinlikler belirlenmekte ve şirket içindeki pozisyonlara en uygun işgücünü çekmek amacıyla öneriler yapılmaktadır.

Eğitim Yönetimi

Akfen Yenilenebilir Enerji'de sürekli eğitim, sürdürülebilir değerlerin temel taşı olarak değerlendirilir ve kurum kültürünün önemli bir inşaa taşı olarak kabul edilir. Bu bağlamda, işgücünün niteliklerini artırmak ve entelektüel sermayeyi geliştirmek adına çeşitli eğitim ortamları oluşturulur. Şirket içindeki birikimlerin yanı sıra oryantasyon ve görev bazlı eğitimlerin yanı sıra, konusunda uzman iç ve dış paydaşlarla yapılan sosyal beceri ve teknik eğitimleri içeren bir eğitim programı uygulanır. Eğitim programları, çalışanların katılımını içeren bir süreçte ele alınır ve her yıl talep ve ihtiyaçlara göre gözden geçirilir.

Performans Yönetimi

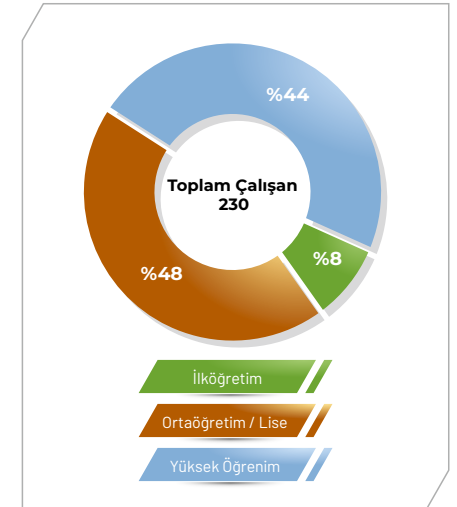
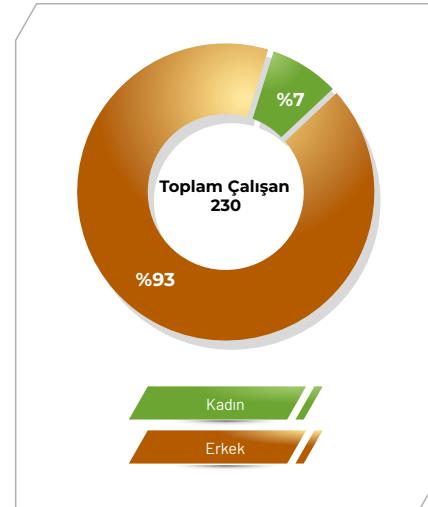
Değer yaratan insan gücünün kariyer planlamasını gerçekleştirebilmek, ödüllendirmek ve gelişime açık yönleri belirlemek amacıyla başarının ölçülebilir kriterlere dayalı olarak değerlendirildiği bireysel, fonksiyonel ve yönetimsel yetkinlik aşamalarını içeren bir performans değerlendirme sistemi oluşturulmaktadır. Çalışanlardan beklentiler somut bir şekilde ortaya konulurken, yöneticilerin geri bildirimleri doğrultusunda çalışanların kariyer yollarını destekleyen gelişim programları belirlenmektedir.

Kariyer Yönetimi

Çalışanlarımıza, kurumsal ihtiyaçlar karşılanırken bireysel gelişim fırsatları da sunmak amacıyla şirket içi veya bağlı ortaklıklar arasında yatay ve dikey terfi imkanları sağlıyoruz. Aynı zamanda iş zenginleştirme uygulamaları ile çalışanların yetkinliklerinin gelişimine katkıda bulunuyoruz.

Çalışan Profili

Şirketimizin çalışan profili; değişime ve gelişime açık, başarıya odaklı, ekip çalışmasına inanan ve takım ruhuna sahip, kaynakları ve zamanı etkili bir şekilde yöneten, aynı zamanda sosyal sorumluluk anlayışına sahip bir insan kaynağını içermektedir.



Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Akfen Yenilenebilir Enerji olarak, iş stratejilerimizi sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde belirlemenin yanı sıra, çalışma ortamımızı adil, eşitlikçi ve kapsayıcı bir şekilde yönetmeye büyük önem veriyoruz. Tüm çalışanlarımızın yeteneklerine ve tecrübelerine eşit değer veriyor ve farklılıklara saygı gösteriyoruz. Bu, sadece etik bir yaklaşım değil, aynı zamanda iş performansımızı ve inovasyon kapasitemizi artıran bir unsurdur. Çalışanlarımızın herhangi bir ayrımcılık veya olumsuz muamele deneyimlemediğinden emin olmak, sadece şirketimizin bir iş politikası olmasının ötesinde, aynı zamanda bir kültür taahhüdüdür. İnsan kaynakları süreçlerimizi düzenli olarak gözden geçiriyor ve eşit fırsatları desteklemeye odaklanıyoruz. Her bir çalışanımızın potansiyelini maksimum düzeyde geliştirmek için iş süreçlerimizi adil ve şeffaf bir şekilde yönetmekteyiz. Çeşitlilik ve kapsayıcılık prensiplerini işleyişimizin temeline yerleştiriyoruz; bu sayede, çalışanlarımız arasında birlikte çalışma kültürünü güçlendirmek adına düzenlediğimiz eğitim ve farkındalık programlarıyla etkili bir destek sağlıyoruz.

Küresel insan haklarına bağlılığımızın bir yansıması olarak çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı, etik kurallarımızın temel prensipleri arasında konumlandırırız. İş olanakları veya uygulamalarında, ırk, renk, din, cinsiyet, cinsiyet kimliği, cinsel yönelim, ulusal köken, yaş, gazilik veya askerlik durumu, medeni durum, hamilelik durumu, engellilik, genetik bilgiler veya yürürlükteki yasalarla korunan diğer özelliklere dayalı hiçbir ayrıma izin verilmemektedir. **Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikamız**, belirli temel prensipler etrafında yoğunlaşarak şu hedeflere ulaşma doğrultusundaki çabalarımızı vurgulamaktadır:

- Herkes için, geçmişinden, yaşından, medeni halinden, ırkından veya dini inancından bağımsız olarak eşit mesleki fırsatlar sunmak.
- Toplumumuza saygılı bireylerden oluşan bir ekip oluşturarak iş birliğini güçlendirmek.
- Tüm çalışanlarımızın iş güvenliği bilincini yüksek seviyede tutmayı ve sürekli olarak güncellemeyi hedeflemek.
- Çalışanlarımızda çevre bilinci oluşturarak küresel kaynakları koruma ve sürdürülebilirlik anlayışını pekiştirmek.
- Çalışanlarımız aracılığıyla topluma dokunarak genel toplumsal gelişime katkı sağlamak.

Tüm çalışanlarımızın Etik Hat aracılığıyla herhangi bir ayrımcılık veya etik dışı davranış vakasını bildirmesini desteklemekteyiz. Bu önemli platform sayesinde yapılan bildirimleri Etik Kurulumuz etik süreçlerimize uygun olarak hızla değerlendiriyor, olası ihlalleri ele almak ve tekrarlamasını önlemek adına gerekli önlemleri alıyoruz. 2023 yılı içerisinde şirketimizde ayrımcılık kaynaklı bir vaka yaşanmamıştır.



Akfen Yenilenebilir Enerji olarak, çalışanlarımızla sürekli iletişim halinde olmayı önemsiyoruz.

Akfen Yenilenebilir Enerji olarak, çalışanlarımızla sürekli iletişim halinde olmayı önemsiyoruz. Bu kapsamda, talep ve öneri formları, anketler, sosyal etkinlikler, yönetim toplantıları, grup toplantıları, yüz yüze görüşmeler, telefon ve mail gibi çeşitli iletişim kanalları aracılığıyla aldığımız talep ve geri dönüşleri hassasiyetle değerlendiriyoruz. Raporlama dönemi içinde alınan geri bildirimleri dikkate alarak, çalışanlarımızın motivasyonunu artırmaya yönelik bir dizi stratejiyi devreye alıyoruz. Bu kapsamda, başarılı performansı ve katkıları ödüllendiren programlarla çalışanlarımızın gayretlerini takdir ediyoruz. Aynı zamanda, şirket içinde eşit bir çalışma ortamını desteklemek adına eğitimler düzenliyoruz.

Çalışanlarımızın sadece iş hayatında değil, aynı zamanda sosyal yaşamlarında da özel sosyal imkanlar sunmaktayız. Şirketimiz tarafından sağlanan özel sosyal imkanlar ve yan haklarla çalışanlarımızı desteklemekteyiz. Çalışanlarımızın işleriyle birlikte özel yaşamlarını da dengede tutmalarına imkân sağlayan bir yaklaşım benimsemekteyiz.

Çalışanlarımızın yasal gerekliliklere ve kurum içi yönetim standartlarına uymalarını teşvik etmek amacıyla, Teşvik ve Ceza Sistemi Talimatı uygulanmaktadır. Bu talimat, çalışanların uyumunu artırmak için ödüllendirme ve disiplin kurallarını belirler. Bu sayede, iş sürekliliği ve etkinliği sağlanırken, aynı zamanda işyeri güvenliği ve performans standartları da korunmaktadır.



Cinsiyet Eşitliği

Akfen, cinsiyet eşitliği ve kadın istihdamı konularında **Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (WEPs) imzalayan ilk Holding** unvanını almıştır. Bu prensipleri benimseyerek, kadın çalışanlara yönelik eşit fırsatlar sağlama, kadın liderliğini teşvik etme ve cinsiyet eşitsizliği ile mücadele etme konularındaki kararlılığımızı vurgulamaktayız.

Yönetim Kurulu Başkanımız Hamdi Akın ve Yönetim Kurulu Üyemiz Pelin Akın Özalp, Birleşmiş Milletler Kadın Birimi öncülüğünde başlayan cinsiyet eşitliği için küresel bir dayanışma hareketi olan **HeForShe**'ye destek vermektedirler. Faaliyet gösterdiğimiz her alanda, Yönetim Kurulu üyelerimizin liderliğinde, cinsiyet eşitliği savunucusu olarak rol alıyoruz. Kadın ve erkek çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunarak, oluşturduğumuz bu eşitlik ortamının yaratıcılığı artıracak ve şirketin sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmasına katkı sağlayacağına inanıyoruz.

Çalışan Memnuniyeti

Akfen Yenilenebilir Enerji olarak, çalışanlarımızın mutluluğunu, iş tatminini ve genel refahını artırmaya yönelik bir yaklaşım benimsemekteyiz. Güçlü bir işyeri kültürü oluşturmak adına, çalışanlar arasında etkili iletişimi destekleyen stratejiler geliştirmekte ve düzenli olarak paylaşılan bilgilerle şeffaflığı sağlamaktayız. Şirket içinde yaşanan etkileşim, çeşitlilik ve eşitlik prensipleri temelinde şekillendirilmiş olup, her bir çalışanın katılımını ve kendini ifade etmesini teşvik eden bir atmosfer oluşturmak için çalışmaktayız.

Çalışanlarımızın yeteneklerini geliştirmeleri ve kariyerlerinde ilerlemeleri için çeşitli eğitim programları ve gelişim fırsatları sunmaktayız.

Esnek çalışma modelleri ve işyeri sağlığı programları ile çalışanlarımızın iş ve özel yaşamlarını etkili bir şekilde dengelemelerine imkân tanımaktayız. Pandemi sonrasında ortaya çıkan yeni çalışma normlarına uyum sağlayarak, bilgisayar tabanlı işleri içeren görevlerin, mesai saatleri içinde ofise gelmeden gerçekleştirilebilmesine olanak tanıyan esnek çalışma modellerini benimsedik.

Şirketin performans yönetimi çerçevesinde geri bildirim ve değerlendirme süreçleri şekillenmekte olup, adil ve bireysel performans değerlendirmeleri sağlanmaktadır. Çalışanlarımızdan gelen geri bildirimler, şirketin iyileşmeye odaklanmasına ve çalışanların beklentilerini karşılmasına katkı sağlamaktadır.

Çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkesini benimseyen şirketimiz, bu politikaları uygulayarak çeşitli kültürlerden gelen çalışanları destekler ve kapsayıcı bir işyeri kültürü oluşturur. Bu yaklaşım, güçlü bir çalışan memnuniyetinin ortaya çıkmasını sağlamaktadır.

2020 yılından beri, çalışanlarımızın işleri ile ilgili deneyimlerini, beklentilerini ve memnuniyet seviyelerini anlamak ve değerlendirmek amacıyla tüm çalışanlarımıza yılda bir kez "Çalışan Memnuniyet Anketi" uygulamaktayız. Yıllık olarak gerçekleştirilen bu anket, şirket içindeki iyileştirme alanlarını belirlememize ve çalışan memnuniyetini artırmak için odak noktalar belirlememize yardımcı olmaktadır.

Ücretlendirme ve Yan Haklar

İnsan Kaynakları Politikamız doğrultusunda ücretlendirme süreçlerine büyük bir titizlikle yaklaşmaktayız. Sadece istihdam sürecinde değil, çalışma dönemi sürecinde de eşit ve adil bir yaklaşım benimseyerek; görev, yetki ve çalışma performansları dahilinde çalışanlarımıza eşit ücret ve imkanlar sunmayı amaçlamaktayız.

Rekabetçi ve adil bir ücretlendirme sistemi için, piyasanın güncel gerçeklerini sürekli incelemekte ve bu verilere dayanarak süreçlerimizi yönetmekteyiz.

Ücretlendirme Politikamız ile, yönetim kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esasları belirlenmektedir. Üst düzey ve kritik pozisyonlardaki yöneticileri etkileyecek, çalışanları teşvik edecek, şirketimize yeni yetenekleri çekici kılacak ve çalışanların firma bünyesinde kalmasını sağlayacak etkili bir ücretlendirme stratejisi benimsemekteyiz.

Akfen Yenilenebilir Enerji olarak çalışanlarımıza sağladığımız avantajlar yalnızca sabit ve performansa dayalı ücretlendirme modelini içermemekte, aynı zamanda çalışanlarımızın iş ve özel hayatlarını dengelemelerini desteklemek amacıyla çeşitli yan hakları içermektedir. Çalışanlarımızın pozisyonlarına bağlı olarak; şirket aracı, yol desteği, yakıt desteği, cep telefonu, laptop, esnek çalışma modeli, Akfen Evi, özel sağlık sigortası, özel hayat sigortası, bireysel emeklilik, performans primi, ikramiye ve bonuslar gibi çeşitli yan haklar sunulmaktadır.



Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi

Akfen Yenilenebilir Enerji olarak, sürdürülebilir başarı ve istikrarımızın temelinde, çalışanlarımızın nitelikleri ve sürekli gelişim anlayışını önemli bir unsur olarak görüyoruz. Şirket kültürümüzü koruma hedefimiz doğrultusunda, çalışanlarımızın kariyer gelişimine odaklanarak yeni iş fırsatları yaratmayı önemsiyoruz.

Her çalışanın işe olan bağlılığını güçlendirmek ve kurumsal bilgi birikimini artırmak, şirketimizin temel değerlerinden birini oluşturmaktadır. Bu çerçevede, çalışanlarımıza sürekli öğrenme ve gelişme imkânları sunarak potansiyellerini en üst düzeye çıkarmalarına destek veriyoruz. Şirketimizin temel değerleri doğrultusunda, çalışanlarımızın profesyonel gelişimine katkıda bulunmak ve yeteneklerini en iyi şekilde ortaya koymalarını sağlamak amacıyla çeşitli eğitim ve gelişim fırsatları sunmaktayız.

Çalışanlarımızın kariyerlerine katkıda bulunmak adına, gerekli araçlara ve kaynaklara kolay erişim imkanları sunuyoruz. Her bir çalışanımızın erişebileceği çeşitli mesleki ve kişisel gelişim eğitim programlarına erişimlerini sağlamak için planlamalar yapıyoruz. Bu eğitim programımızı yeniden şekillendirerek 2024 yılında tüm çalışanlarımızın bu fırsatlardan eşit şekilde yararlanabilmesini planlamaktayız. Bu adımlarla, çalışanlarımızın kariyerlerini zenginleştirmelerine ve potansiyellerini en üst düzeye çıkarmalarına destek olmayı istemekteyiz.



2023 yılında Akfen Yenilenebilir Enerji Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) eğitim programı kapsamında 3.972 çalışan*saat, İSG kapsamında 6.752 çalışan*saat eğitim düzenlenmiştir. Ortalama çalışan başına eğitim saati 37,8 saattir.



Mevcut görevlerin düzenli bir şekilde yerine getirilmesi için şirket içinde bir organizasyon yapısı oluşturulmuş ve pozisyonların iş süreçleri ile görev tanımları belirlenmiştir. Holding ve grup şirketlerinde ortaya çıkan pozisyonlar için uygun niteliklere sahip çalışanlarımızı, adil ve eşitlikçi bir değerlendirme sistemine tabi tutuyoruz. Bu değerlendirme sürecinde, yatay ve dikey terfi olanakları sunarak çalışanlarımızın kariyer gelişimine katkıda bulunuyoruz. İç aday değerlendirmesi ile çalışanlarımızın kariyer yolculuklarını destekleyerek, kurum içindeki bağlılıklarını güçlendiriyoruz.

Şirketimizde performans değerlendirme süreci, PİK Online arayüzü üzerinden yönetilmektedir. Performans değerlendirme sistemi, hedef belirleme ve yetkinlik değerlendirmesi adımlarını içermektedir. Her performans döneminde, değerlendirmeye konu olacak hedefler performans yönetim sistemi uygulama takviminde belirlenen zaman diliminde çalışan tarafından belirlenerek ilgili yönetici tarafından onaylanır. Akfen Holding olarak performans yönetim sistemimizde Balance Score Card metodolojisi ile ilerlemekteyiz. Bu metodoloji ile organizasyona bütünsel anlamda odaklanmayı, örgütsel amaçları belirlemeyi ve stratejik geri bildirim sağlamayı amaçlıyoruz. BSC yönteminde işletme stratejisi 5 ana perspektif/boyut üzerine inşa edilmiştir. İlgili boyutlar: Holding Stratejik Sabit Hedefler, Finansal, Müşteri ve Yatırımlar, İş Süreçleri, Organizasyonel Kapasitedir. Hedeflerin; spesifik, ölçülebilir, başarılabılır, gerçekçi, zaman sınırlı (SMART) olması gerekmektedir.

Yetkinlik değerlendirmesiyle çalışanların kendilerinden beklenen yetkinlikleri karşılama düzeyini ölçmekteyiz. Yetkinlikler çalışan hiyerarşik seviyesine göre belirlenmektedir. Yetkinlik başlıkları altında yer alan her bir yetkinlik boyutunda, her bir davranış göstergesi 5'li ölçek üzerinden değerlendirilir. Çalışan hiyerarşik seviyesine göre hedef ve yetkinlik puan ağırlıklarının nihai puanı etkisi belirlenmiştir. Performans puanı başarı ölçekleri: sıra dışı başarılı, çok başarılı, başarılı, beklenenin altında, gelişmesi gerekli olarak belirlenmiştir. Yapılan değerlendirme sonuçları prim ödemesi, eğitim ve gelişim, terfi kararları ve uyarı sürecinin işletilmesinde kullanılmaktadır. Bu yaklaşımlarımız, yüksek motivasyonlu bir çalışma ortamı oluşturarak çalışanların verimliliğini artırmaktadır.

2023 yılında performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine tabi tutulan çalışan sayımız 230'dur.



İş Sağlığı ve Güvenliği

İş sağlığı ve güvenliği konularında, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmeleri, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Birleşmiş Sürdürülebilir Kalkınma İçin Küresel Amaçlar Bildirgesi, Ekonomik İş birliği ve Kalkınma Örgütü'nün (OECD) çokuluslu şirketler için rehber ilkelerini referans kabul etmekteyiz. Şirketimiz, bu uluslararası standartları ve prensipleri benimseyerek, iş sağlığı ve güvenliği alanında etik ve sürdürülebilir bir yaklaşım benimsemeyi taahhüt etmektedir. Bu çerçevede, çalışanlarımızın güvenliğini ve sağlığını korumak, iş yerlerinde güvenli bir ortam sağlamak ve topluma karşı sosyal sorumluluklarımızı yerine getirmek amacıyla sürekli olarak iyileştirmeye odaklanmaktayız.

Merkez ofisimiz ve tüm santrallerimiz ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir. Bu çerçevede, çalışma ortamındaki potansiyel tehlikelerin etkili bir biçimde tespit edilmesi ve bu tehlikelerden kaynaklanan risklerin azaltılması için titiz bir yaklaşım benimsiyoruz.

Çalışanlarımızın güvenliğini ve sağlığını koruma, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önleme amacıyla İş Sağlığı ve Güvenliği politikasını tüm işletmelerde aktif bir şekilde uygulamaktayız. İş sağlığı ve güvenliği politikamız, belirli standartları karşılamakla kalmayıp aynı zamanda günlük iş uygulamalarımızın temelini oluşturmaktadır.

İşyeri tehlike sınıfları açısından tüm santrallerimiz "Çok Tehlikeli" sınıfta yer almaktadır. Bu kapsamda, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları özenle yürütülmekte olup, Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi (OSGB) firmaları aracılığıyla tüm santrallerde etkin bir şekilde sağlanmaktadır. Kendi bünyemizde görev alan İş Sağlığı ve Güvenliği uzmanı tarafından her ay düzenlenen rutin denetimler ile iş sağlığı ve güvenliği standartlarını titizlikle uygulamaktayız. Ayrıca sürecin kontrollü takibi için tüm santrallerimizde 3. Taraf danışman firmamız tarafından yılda bir kez saha denetimleri gerçekleştirilmekte ve aylık dokümantasyon takipleri yapılmaktadır. Bu adımlar çalışanlarımızın güvenliğini ve sağlığını korumak adına alınan önlemlerin etkinliğini sürekli olarak izlememize olanak tanımaktadır.

Şirket içinde olası iş kazalarını önlemek ve iş sağlığı güvenliğini sürekli güçlendirmek adına İş Sağlığı ve Güvenliği programı yürütmekteyiz. Bu programın temel unsurlarından biri, çalışanlara yönelik düzenli olarak gerçekleştirilen çeşitli eğitim programlarıdır.



Raporlama döneminde iş sağlığı ve güvenliği alanında 7,3 milyon TL'lik harcama gerçekleştirdik.



Bu kapsamda, risk değerlendirme eğitimleri ile çalışanlarımız, iş alanlarındaki potansiyel riskleri tanıma ve bu risklere karşı nasıl önlemler alacaklarını öğrenme fırsatına sahiptir. Acil durum, ilk yardım, elektrik güvenliği, defansif ve ileri sürüş teknikleri, yangın önleme ve müdahale gibi konularda düzenlenen eğitimlerle çalışanlarımız, herhangi bir olumsuz durumda etkili bir şekilde müdahale edebilecek yeteneklere sahip olmaktadır. Küresel Rüzgâr Türbinleri Organizasyonu (GWO) standardında rüzgâr türbinlerinde yüksekte çalışma ve elektrik kuvvetli akım tesislerinde (EKAT) çalışma eğitimleri düzenlenmektedir. Bu eğitimler, çalışanların mesleki becerilerini güçlendirmenin yanı sıra, iş sağlığı ve güvenliği konularındaki farkındalıklarını artırmak için önemli bir araçtır. Şirketimiz, bu eğitimler aracılığıyla çalışanlarının güvenli çalışma alışkanlıkları kazanmasını ve iş sağlığı güvenliği kültürünü güçlendirmeyi hedeflemektedir.



2020'den beri sürdürdüğümüz eğitim programlarının etkisiyle, çalışanlarımızın Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği konularındaki farkındalığını artırmayı hedefleyerek, her yıl Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği yarışması düzenlemekteyiz. Bu programı, çevresel farkındalığı artırmak, iş sağlığı güvenliği konularında başarıyı teşvik etmek ve çalışanların katılımını ödüllendirmek amacıyla düzenlemekteyiz. Başarılı olan çalışanlarımıza ödülleri takdim edilmektedir.

Raporlama dönemi içinde, Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi (OSGB) tarafından sağlanan temel İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerinin yanı sıra, şirketimizde İş Sağlığı ve Güvenliği uzmanımız ile 3. taraf danışman firmamız tarafından ek eğitimler düzenlenmiştir. Ayrıca, bu süreçte düzenlenen farkındalık eğitimleriyle çalışanlarımız, iş sağlığı ve güvenliği konularında bilinçlenerek güvenli çalışma alışkanlıkları kazanmaktadır.



Raporlama döneminde İş Sağlığı ve Güvenliği konuları kapsamında şirket çalışanlarımıza "5488 çalışan*saat", yüklenici firma çalışanlarına "1264 çalışan*saat" olmak üzere toplam "6752 çalışan*saat" eğitim verdik.



Raporlama döneminde, merkez ofisimiz ve tüm santrallerimizde, aydınlatma, termal, ortam ve gürültü maruziyet ölçümleri kapsamlı bir şekilde gerçekleştirilmiştir. Elde edilen veriler, iş sağlığı ve güvenliği standartlarına uygunluğu değerlendirmek, çalışanların maruz kaldığı koşulları belirlemek ve gerekli düzeltici önlemleri almak için kullanılmıştır. Bu çerçevede, ortaya çıkan ölçüm sonuçlarına dayanarak gerekli düzeltici önlemler uygulanmakta ve çalışanların maruz kaldığı koşullar optimize edilmektedir.

Risk, İş Sağlığı, Güvenliği ve Kalite Çalışma Grubumuz tarafından ilgili tüm çalışmalar takip edilmekte ve yönetilmektedir.



Son 5 yıl içerisinde operasyonel görevlerde bulunan çalışanlarımız, titizlikle uygulanan üst düzey güvenlik önlemleri sayesinde gün kaybı yaşatan iş kazasıyla karşılaşmamıştır. Ayrıca, çalışanlarımızın hiçbirine meslek hastalığı tanısı konulmamıştır. Bu başarı, şirketimizin güvenlik odaklı kültürünün ve sürekli iyileştirme çabalarının bir yansımasıdır.



2023 yılında hem şirket çalışanları hem de yüklenici firma çalışanları arasında herhangi bir kayıp gün, mesleki hastalığı, ölümlü iş kazası veya iş kazası olayları yaşanmamıştır. Şirket içindeki kaza sıklık oranını 0,54'ten 0,39'a düşürerek, çalışanlarımızın güvenliği konusundaki başarımızı artırdık. Aynı dönemde, yüklenici firma çalışanları için ise bu oranı 0,77'den 0'a indirmeyi başardık. Bu durum, iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin etkin bir şekilde uygulanması ve çalışan güvenliğinin başarılı bir şekilde korunmasıyla sağlanmıştır. İş sağlığı ve güvenliği göstergelerimize **buradan** ulaşabilirsiniz.





ENERJİ ARZ GÜVENLİĞİ

- SÜRDÜRÜLEBİLİR FİNANSMAN VE YATIRIM
- TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ
- DİJİTALLEŞME VE BİLGİ GÜVENLİĞİ

Sürdürülebilir Finansman ve Yatırım

EBRD ve IFC ortaklığı ile 2016 yılında Türkiye enerji sektöründeki en büyük uluslararası doğrudan yatırımı (FDI) gerçekleştirerek, enerji sektöründeki yatırımlarımızı çeşitlendirme fırsatı yakaladık. 2016 öncesi HES ağırlığı olan portföyümüz, 2016 sonrası ortaklarının da verdiği güçle 12 HES, 14 GES ve 6 RES'e ulaşmış, 699 MW'lık kurulu güç ile Türkiye'nin en önemli yenilenebilir enerji portföylerinden birine ulaşmıştır.

Farklı coğrafi bölgelerde rüzgâr, güneş ve hidroelektrik gibi çeşitli enerji kaynaklarına yönelik yatırımlarla portföy çeşitlendirmesi stratejimizi sürdürmekteyiz. Rüzgâr, hibrit güneş ve müstakil elektrik depolama tesisi projeleri gibi yenilenebilir enerji yatırımlarına devam ederek Türk halkına temiz enerji sunma hedefi için yatırımlarımızı artırmaya çalışmaktayız.

Sürdürülebilirlik ilke ve değerlerini iş yapış şeklimizin merkezine yerleştirmekteyiz. Bu bağlamda, çevresel ve sosyal yönetim sistemi politikalarımız ile uyumsuz yatırımları yapmıyoruz.

Projelerimizi geliştirirken uzun vadeli proje finansmanı kriterlerini karşılamaya büyük önem veriyoruz. Bankalar nezdinde projelerimizin uzun vadeli finansmana uygun olması, bizim için sürdürülebilir büyüme ve başarı için temel bir unsurdur. Bu nedenle, projelerimizi tasarlarken ve uygularken, bankaların beklentilerini ve kriterlerini dikkate alıyoruz. Projelerimizin bankalar tarafından uzun vadeli finanse edilmesi, hem projelerimizin istikrarını ve sürdürülebilirliğini sağlarken, hem de finansal kaynakların verimli ve etkin bir şekilde kullanılmasını sağlamaktadır.

Finansal araçlarla ilgili olarak, mevcut sözleşmelerimizin yükümlülükleriyle uyumlu bir şekilde hareket etmeye özen gösteriyoruz. Projelerimizi finanse etmek için kullandığımız kredi sözleşmeleri ve diğer finansal araçlar, mevcut yükümlülüklerimizi aksatmadan uyum içinde yerine getirmemize olanak sağlamalıdır.

Şirketimizin 2023 yılı finansal sonuçları, enflasyon muhasebesi standartlarına göre hazırlanmış olup, toplam varlıkları 34,6 milyar TL (2022: 33,7 milyar TL) ve özkaynakları 20,4 milyar TL (2022: 15,3 milyar TL) seviyesindedir. 2023'te, HES, GES ve RES portföylerinde toplamda 92,1 milyon USD tutarında kredi ana para ve faiz ödemesinin başarıyla gerçekleştirilmesi sonucunda net finansal borç 286 milyon dolara gerilemiştir.



2023 yılında kış mevsiminde yaşanan kuraklık nedeniyle HES santrallerinin üretiminde gerçekleşen azalış sonucunda, bir önceki yıla göre %5,6 düşüşle toplam 1.659.635 MWh elektrik üretimi gerçekleştirilmiştir.

2023 yılında Sırma, Otluca, Çamlıca 3, Saraçbendi ve Demirciler HES haricinde faaliyette olan tüm santrallerimiz YEKDEM kapsamında değerlendirilmektedir. 2023 yılında üretilen toplam elektriğin %88'i YEKDEM kapsamında satılmıştır. YEKDEM dışında, spot piyasada, satış yapan santrallerimizin tamamı HES segmentindedir.

2023'te satış gelirimiz yaklaşık 4,4 milyar TL olmuştur. Şirketimizin 2023 yılı satış gelirlerine elektrik satış hasılatına ilave olarak gerçekleşen yaklaşık 126,4 mın TL karşılığında karbon emisyon sertifikası hakkı satış geliri de dahildir. Üretim ve satış gelirlerindeki azalma sonucunda 2023 FAVÖK TL bazında %22,2 düşüş göstermiştir.

Şirketimizin 2023'te net kârı 4,5 milyar TL olmuştur. 2023 yılı net karındaki artışta etkili olan temel faktörler; maddi duran varlıkların gerçeğe uygun değerindeki artışlar nedeniyle 2023 yılında net esas faaliyetten diğer gelirlerde gerçekleşen artış ve ertelenmiş vergi gelirlerinin artmış olmasıdır.

Finansal Göstergeler (bin TL)	31.12.2023	31.12.2022
Toplam Varlıklar	34.579.915	33.705.907
Toplam Özsermaye	20.432.470	15.261.103
Net Finansal Borç / Özkaynaklar	0,41	0,70
Özkaynak / Toplam Varlıklar	0,59	0,45
Satış Gelirleri	4.363.237	4.937.829
FAVÖK	2.813.414	3.616.476
FAVÖK Marjı	64,5%	73,2%
Amortisman	752.809	857.922
Dönem Karı	4.550.382	1.575.721

Tedarik Zinciri Yönetimi

Kurumsal Sosyal Sorumluluk politikalarımız çerçevesinde tedarik zinciri yönetiminde şeffaflık, adalet, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkelerine bağlı kalmaktayız. Bu doğrultuda tüm faaliyetlerimizde sorumlu ve etik yaklaşımı prensip edindik.

Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Temel İş İlkeleri ve Hakları Beyannamesi de dahil olmak üzere insan haklarının desteklenmesi ve korunmasını hedefleyen uluslararası insan hakları ilkelerine saygı duymakta ve desteklemekteyiz.

İş operasyonlarımızda ve tedarik zincirimizin her aşamasında çevresel etkileri minimize ederek, toplum için ekonomik ve sosyal fayda sağlama amacını benimsemekteyiz. Sürdürülebilirlik yaklaşımımız, enerji sektöründeki operasyonlarımızın çevresel ve toplumsal etkilerini göz önünde bulundurarak şekillenmektedir.

Akfen Yenilenebilir Enerji olarak her türlü malzeme ve hizmet satın alma faaliyetlerimizi Satın alma Politikası ve Tedarik Zinciri Yönetimi Prosedürü 'ne uygun olarak gerçekleştirmekteyiz.

Tedarikçi seçiminde çevresel etkiler, iş sağlığı ve güvenliği standartları, sosyal sorumluluklara duyarlılık ve kalite standartlarını değerlendirmekteyiz. Tedarikçilerimiz, sözleşmelerde yer alan maddeler ile Akfen Yenilenebilir Enerji'nin Etik, Çalışma, İnsan Hakları, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği ve Kalite konularına ilişkin ilkelerine uymakla yükümlüdür. Politika ilkelerine uyum, Satın alma Departmanı veya İnsan Kaynakları birimi tarafından belirlenmektedir.

Ürün temin süreçlerinde çevresel etkiler gözetilerek Çevre Politikasına uygun olmayan ürünler temin edilmemekte, aynı zamanda ürün tedariki esnasında İş Sağlığı ve Güvenliği Politikalarına ve Prosedürlerine riayet edilerek potansiyel İş Sağlığı ve Güvenliği riskleri barındıran ürünlerden kaçınılmaktadır.

Tedarikçilerimizin Akfen Yenilenebilir Enerji ilkelerine aykırı uygulamaların tespit edilmesi halinde uygun cezalar uygulanmakta veya sözleşme doğrudan feshedilmektedir. Sözleşme sonrası tedarik sürecinin devamında ise tedarikçilerin politikalarımıza, ulusal ve/veya uluslararası normlara uygunluğu yılda en az bir kez 3. taraf denetimler ile denetlenmektedir.

Çocuk işçi çalıştırma, zorla çalıştırma gibi Akfen Yenilenebilir Enerji politikalarına aykırı veya ters bir gelişme yaşandığında, bu durumlar üst birimlere rapor edilir, kaydedilir ve sözleşmeler gözden geçirilir. Ulusal ve uluslararası kanun ve yönetmeliklere uygun olarak, Hukuk departmanımızın gözetiminde gerekli işlemler başlatılmaktadır.

Tedarik zinciri içinde yer alan iş ortaklarımızın çevresel ve sosyal farkındalıklarını artırmaya yönelik çabalarımızı sürdürerek, sürdürülebilirlik odaklı bir tedarik zinciri oluşturma hedefine katkıda bulunmaya devam etmekteyiz.

Tedarikçilerin politikalara uyumunu sağlamak amacıyla bilgilendirme ve bilinçlendirme çalışmaları gerçekleştirmekteyiz. Bu kapsamda 2024 yılında tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik bilincini geliştirmek amacıyla eğitim programları düzenlemeyi planlamaktayız.



2023 Yılında 614 Adet Tedarikçimizin %96'sını
Yerel Tedarikçilerimiz Oluşturmaktadır.

2023 Yılında 922,5 Milyon TL Tutarında Gerçekleştirilen
Satın Alma Operasyonlarımızda
Yerel Satın Alma Oranımız %86' Dır.



Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği

Akfen Yenilenebilir Enerji olarak, yenilenebilir enerji sektörüne yön veren bir şirket olma vizyonuyla, yeniliklere hızlı adaptasyon yeteneğini geliştirmekteyiz. Sektörel gelişmeleri titizlikle takip ederek çeşitli girişimleri yakından izleme politikası izlemekteyiz.

Dijitalleşme sürecimiz, çağın taleplerini karşılamanın ötesinde, doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımına katkı sağlama amacını barındırmaktadır. Geleneksel kâğıt tabanlı yönetimden SAP sistemine geçiş, sürekli olarak güncellenen ve şirket ihtiyaçlarına göre şekillenen bir sistemle optimize edilmiştir. Bu süreçte, şirketin ihtiyaçlarına yönelik çeşitli modüller sürekli olarak sisteme entegre edilmiş ve geliştirilmiştir.

Enerji üretim ve dağıtım süreçlerimizi daha stratejik bir şekilde yönetmek üzere Web tabanlı Operasyon Kontrol Merkezi'ni devreye aldık. Bu operasyon kontrol merkezi, operasyonel verimliliği artırarak ve enerji üretim süreçlerindeki kayıpları en aza indirgeyerek, Türkiye genelinde faaliyet gösterdiğimiz tüm illerdeki enerji santrallerini entegre bir platform üzerinde bir araya getirme imkânı sunuyor. Aynı zamanda, bu entegrasyonu IoT platformu aracılığıyla gerçekleştirerek akıllı şebeke uygulamaları için gerekli altyapının oluşturulmasını sağladık. Bu yenilikçi çözüm, operasyon yöneticileri ve diğer kullanıcılara uzaktan erişim imkânı sunarak enerji verilerinin gerçek zamanlı ve detaylı izlenebilirliğini sağlamaktadır. Ayrıca, analitik raporlama özellikleriyle kullanıcıların karmaşık veri setlerini anlamalarına ve stratejik kararlar almalarına olanak tanımaktadır. Bu sayede, enerji üretim süreçlerini daha etkili bir şekilde yönetiyor ve akıllı şebeke uygulamalarına öncülük ediyoruz. Web tabanlı kontrol merkezi sayesinde sektörde dijital dönüşümü desteklemekte ve operasyonel mükemmelliği sağlamak için teknolojiyi etkili bir şekilde kullanmaya devam etmekteyiz.

Şirket olarak, dijital dönüşüm sürecinde bilgi güvenliği ve siber güvenlik konularına verdiğimiz önem artmaktadır. Bu kapsamda, işimizin performansını en üst düzeye çıkaracak şekilde inovasyon ve teknolojiyi entegre ediyoruz. Ayrıca, güvenlik altyapımızı sürekli güçlendirerek, bilinçli bir risk yönetimi anlayışıyla yenilenebilir enerji arzımızı planlıyoruz. Bu yaklaşımla, veri güvenliği ve siber tehditlere karşı etkin bir koruma sağlayarak müşteri ve paydaşlarımıza güvenilir bir hizmet sunmayı hedefliyoruz.

Güçlü bir siber güvenlik stratejisi oluşturmak adına devam eden çalışmalarımız, ISO 27001 Bilgi Güvenliği standardına uyum sağlama çabalarımızla daha da güçlenmektedir. Merkez ofisimiz ve tüm santrallerimiz ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir. Bu sertifikasyon, şirketin bilgi güvenliği konusundaki etkin yönetimini ve uluslararası standartlara uygun bir bilgi güvenliği sistemine sahip olduğunu belirtmektedir. ISO 27001: 2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikası, şirketimizin bilgi varlıklarını koruma, siber tehditlere karşı güvenlik önlemleri alma ve güvenli bir iş ortamı oluşturma taahhütlerini belgeleyerek müşteri güvenini pekiştirmektedir. Bu sayede, şirketimizin müşteri bilgileri, iş süreçleri ve diğer kritik bilgileri güvenli bir şekilde yönetilir, iş sürekliliği sağlanır ve siber güvenlik riskleri en aza indirilir. ISO 27001 Bilgi Güvenliği standardı, bilgi güvenliği risklerini değerlendirme ve bu risklere karşı uygun kontrolleri uygulama konusunda bize rehberlik etmektedir.

Bilgi güvenliği konusundaki taahhüdümüzü Bilgi Güvenliği Yönetmeliği ile destekleyerek, olası güvenlik ihlallerine karşı Disiplin Yönetmeliği'nde belirtilen yaptırımları uygulamaktayız.

2023 yılında iş süreçlerimizde aldığımız bu önlemler sayesinde herhangi bir şikâyet veya veri ihlali tespit edilmemiştir. Bu adımlarımızla, sürdürülebilir ve güvenilir enerji çözümleri sunma çabamızı sürdüreceğiz.



SOSYAL PERFORMANSIMIZ

- TOPLUMSAL SOSYAL SORUMLULUK VE YEREL EKONOMİYE KATKI
- TÜRKİYE İNSAN KAYNAKLARI SAĞLIK VE EĞİTİM VAKFI (TİKAV)
- SOSYAL DESTEK FAALİYETLERİ

Toplumsal Sosyal Sorumluluk ve Yerel Ekonomiye Katkı

Akfen Yenilenebilir Enerji olarak, Sosyal Sorumluluk Politikamız çerçevesinde, faaliyetlerimizi planlarken yerel halkın sosyokültürel ve ekonomik ihtiyaçlarına duyarlılık gösteriyoruz. Bu bağlamda, yerel topluluğun güçlenmesini sağlamak, sosyal ve kültürel değerlere saygı göstermek, ekonomik açıdan desteklenmesi gereken alanlara odaklanmak amacıyla çeşitli projeler ve faaliyetler hayata geçiriyoruz. Bu yaklaşımla, sürdürülebilir enerji üretimiyle birlikte yerel toplulukların kalkınmasına da katkı sağlamayı planlamaktayız.

ISO 26000 Sosyal Sorumluluk standardı, şirketlere sosyal sorumluluk konusunda kılavuzluk etmek için oluşturulmuş bir rehberdir. Bu standardın amacı, kuruluşun tüm faaliyetlerinin uluslararası etik ilkelerle; çevresel ve yasal normlarla, kültürel ve politik çeşitlilikle uygun olmasını amaçlamaktadır. 27 Kasım 2023 tarihinde şirketimiz, "ISO 26000- Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi" sertifikasını yenilemiştir. Bu sertifika, şirketimizin sosyal sorumluluk alanındaki taahhütlerini ve bu alandaki performansımızı desteklemektedir.

Faaliyet gösterdiğimiz lokasyonlarda, yerel iş gücüne öncelik vererek bölge halkının ekonomik refahına katkıda bulunuyoruz. Bu çerçevede, sadece kısa vadeli finansal getirilere odaklanmak yerine uzun vadeli sosyal ve ekonomik kazançları gözetiyoruz. İstihdamın yerelde kalmasını teşvik etmek ve bölgesel ekonomiyi güçlendirmek amacıyla çalışmalar yürütüyoruz. Yereldeki potansiyeli harekete geçirmek ve istihdam olanakları yaratmak amacıyla yerel bireylerin teknik becerilerini geliştirmeleri ve gerekli sertifikaları almaları için destek sağlıyoruz. Yerel istihdamı desteklemek adına, işletmelerimizin bulunduğu köylerden başlayarak ilçe ve il düzeyine kadar iş ilanları yayınlamaktayız.

Aynı zamanda, sürdürülebilirlik ilkelerine uygun olarak gerçekleştirdiğimiz topluluk projeleri ile altyapıdan eğitime kadar geniş bir yelpazede sürdürülebilir gelişimi destekliyoruz. Bölge halkının beceri ve yeteneklerini artırmak adına eğitim programları ve atölyeler düzenleyerek bölgesel kalkınmaya katkı sağlıyoruz. Enerji üretimine ek olarak toplumun genel refahına odaklanan bir misyon benimsemekteyiz.

Sosyal sorumluluk projelerinde yerel paydaşlarımıza komşularımız olarak değer vermekte ve bu bilinçle sürdürülebilir ilişkiler kurmaktayız. İki ana kategoride yürütmüş olduğumuz kurumsal sosyal sorumluluk projeleriyle, Akfen Holding'e bağlı TIKAV ile birlikte çalışarak projeler gerçekleştirmekte ve aynı zamanda santrallerimizin bulunduğu lokasyonlarda doğrudan yerel paydaşlarımıza destek sağlamaktayız.



2023 yılında, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki sosyal sorumluluk projeleri aracılığıyla, doğrudan yerel paydaşlarımıza toplamda 7,2 milyon TL destek sağladık.



Proje lokasyonlarımızda muhtarlıklara yerleştirmiş olduğumuz öneri-şikâyet kutuları ile paydaşlarımızın her türlü talep ve önerilerini değerlendirerek dönüş sağlamaktayız. Ayrıca paydaşlarımız, kutuların yanına yerleştirdiğimiz iletişim afişinde bulunan telefon ve e-posta bilgisini kullanarak Kamu İlişkileri ve Kurumsal Sürdürülebilirlik Müdürümüze doğrudan ulaşabilmektedir.



Türkiye İnsan Kaynakları Sağlık ve Eğitim Vakfı (TİKAV)

Türkiye İnsan Kaynakları Sağlık ve Eğitim Vakfı (TİKAV) ve şirketimizin ortak çalışmaları, toplumun sağlık, eğitim ve ekonomik açıdan gelişimine katkıda bulunarak, sürdürülebilir bir gelecek için önemli adımlar atılmasını sağlamaktadır. Bu iş birliği, toplumun refahı ve çevrenin korunması adına büyük bir öneme sahiptir.

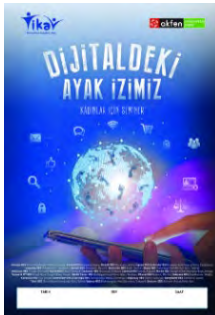
Sosyal sorumluluk projeleri aracılığıyla, TİKAV ile birlikte yürüttüğümüz çabalar, yerel halkın bilgi birikimini artırmak, sağlıklı yaşam bilincini yaymak ve çevresel sorunlara çözüm üretmek üzerine odaklanmaktadır. Bu projeler, yerel halka yönelik eğitim programları, sağlık taramaları, çevresel eğitim kampanyaları ve yerel ekonomiyi destekleyici girişimleri içermektedir. Böylelikle sadece bireylerin değil, aynı zamanda toplulukların ve çevrenin uzun vadeli sürdürülebilirliğine katkıda bulunmayı istiyoruz.

El Ele Birlikteyiz Burs Programları



6 Şubat 2023'te Kahramanmaraş'ta meydana gelen depremlerin ardından, Akfen Holding, Akfen Yenilenebilir Enerji ve Acacia Maden İşletmeleri'nin finansal destekleriyle TİKAV koordinatörlüğünde, aileleri deprem bölgesinde ikamet eden ve bu doğal felaketten etkilenen **3000 üniversite öğrencisine** destek olmak amacıyla bir adım atılmıştır. Bu zorlu dönemde, aileleri depremezdele arasında yer alan gençlere, üniversite eğitimleri süresince aylık burs desteği sunarak geleceklere katkıda bulunmayı amaçlıyoruz. Burs desteği, Mart 2023'te başlamış olup, bu destekle depremin getirdiği üzüntüyü bir nebze olsun hafifletmeye yönelik bir çaba içindeyiz.

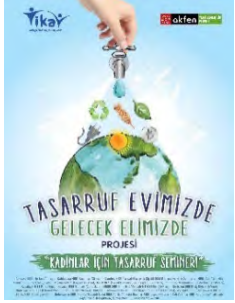
"Dijitaldeki Ayak İzimiz" Projesi



TİKAV koordinatörlüğünde ve şirketimizin finansal destekleriyle "Dijitaldeki Ayak İzimiz Projesi", Türkiye'nin 27 ayrı lokasyonunda aktif olan santrallerimizin bulunduğu bölgelerde hayata geçireceğiz. Bu kapsamda, dijital platformların doğru ve faydalı kullanımına dair bilinçlendirme seminerleri düzenlenecek, özellikle kırsal bölgelerde yaşayan kadınlar hedeflenerek dijital platformların bilinçsiz kullanımının potansiyel etkilerine karşı bilinçlendirilecektir. Bu proje, katılımcı kadınların ve aile üyelerinin dijital dünyanın getirdiği sorunlarla baş etmelerine destek olmayı amaçlamaktadır.

Bu projeyi 2023 yılında gerçekleştirmeyi planlamıştık, ancak 6 Şubat Kahramanmaraş depremi nedeniyle süreci erteledik. Söz konusu projeyi 2024 yılında hayata geçireceğiz.

“Tasarruf Evimizde Gelecek Elimizde” Projesi



TİKAV koordinatörlüğünde hayata geçirilen ve şirketimiz tarafından desteklenen "Tasarruf Evimizde Gelecek Elimizde Projesi," 2020-2022 yılları arasında Türkiye'nin 27 farklı noktasında başlatılıp başarıyla tamamlanmıştır. Bu projenin bir parçası olarak, şirketimize ait santrallerin bulunduğu bölgelerdeki mahallelerde ve köylerde çeşitli seminerler düzenlenmiştir. Bu seminerler, özellikle kırsal bölgelerde yaşayan kadınları hedef alarak, elektrik enerjisinin maliyeti yüksek olan bir kaynak olduğu gerçeğiyle birlikte, suyun ikame edilemez temel bir kaynak olması ve bu kaynağın akıllı ve bilinçli bir şekilde kullanımı konusunda bilinçlendirme sağlamayı amaçlamıştır. Bu çaba, ev ekonomilerine ek olarak, ülkenin ve dünyanın ekolojik dengesine de olumlu katkılar yapmayı hedeflemektedir.

Projenin geniş kapsamında yürütülen **23 çalışma** ile **2500 kişiye** ulaşılmıştır.



“Hijyen Sağlıktır” Projesi



2019 yılında TİKAV koordinatörlüğünde ve şirketimiz finansörlüğünde, Türkiye'nin 26 farklı bölgesinde gerçekleştirilen Hijyen Sağlıktır Projesi ile; kırsal bölgelerde yaşayan ve beden gücü ile çalışan kadınların sağlıklı yaşam sürmeleri için temel vücut ve besin hijyeni konularında bilinçlendirilmesi hedeflenmiştir. Bu seminerler, sadece sağlıklı yaşam alışkanlıkları kazandırmakla kalmayıp aynı zamanda toplulukları güçlendirmeyi amaçlamış, sağlıklı bir geleceğe doğru adım atılmasına katkı sağlamıştır.

Projenin geniş kapsamında yürütülen **23 çalışma** ile **2000 kişiye** ulaşılmıştır.



“Kırsal Bölge Eğitim Seminerleri” Projesi



2017 yılından bu yana gerçekleştirdiğimiz eğitim programları, dört ana konuda **6,800** kişiye doğrudan ulaşmamıza olanak tanıdı. Ancak bu etki, sadece doğrudan katılımcıları kapsamıyor; her bir katılımcının ailesine, arkadaşlarına ve sosyal çevresine de dolaylı olarak etki ediyor. Bu bağlamda, eğitimlere doğrudan katılan 6,800 kişinin yanı sıra aileleri ve sosyal çevreleri düşünüldüğünde, **24,886 kişiye ulaştığını** hesaplıyoruz. Bu durum, eğitimlerin yalnızca katılımcıları değil, aynı zamanda geniş bir topluluğu nasıl etkileyebileceğinin güzel bir örneğini sunmaktadır. Eğitim ve bilgilendirmenin toplumda nasıl hızla yayılabileceğini gösteren anlamlı bir örnek olarak karşımıza çıkıyor.

Kırsal Bölge Eğitim Seminerleri projemiz, Sürdürülebilirlik Akademisi tarafından düzenlenen Sürdürülebilir İş Ödülleri 2023 etkinliğinde, sosyal, ekonomik ve çevresel alanda önemli etkiler yaratmış başarılı modelleri ve projeleri ödüllendiren prestijli organizasyonda, “Sürdürülebilirlik İletişimi-Kadının Güçlendirilmesi” kategorisinde ödüle layık görülmüştür.



Sosyal Destek Faaliyetleri

Raporlama döneminde, HES, GES ve RES işletmelerimizin bulunduğu lokasyonlarda, yerel halkın talep ve önerilerini aktif bir şekilde değerlendirerek, onların ihtiyaçlarına odaklandık ve bu doğrultuda çeşitli sosyal destek faaliyetleri düzenledik. Enerji üretimi süreçlerimizi sadece teknik bir perspektifle değil, aynı zamanda yerel topluluğun sosyal ve ekonomik ihtiyaçlarına duyarlı bir şekilde yönetmek için çaba göstermekteyiz.

Santral

Sosyal Destek Faaliyeti

OTLUCA HES

Sugözü Köyü'nde gerçekleştirilen yol yapımı projesi kapsamında kullanılan iş makinesi için yakıt desteği sağlanmıştır.

Zehra Marulyalı İlkokulu öğrencilerinin kullanımı için hijyen ve kırtasiye malzemesi temin edilmiştir.

Deprem bölgesindeki vatandaşlarımızın ihtiyaçlarına yönelik maddi destek sağlanmıştır.

ÇaltıBükü Köyü'nde gerçekleştirilen içme suyu iletim hattı yapımı için malzeme desteği sağlanmıştır.

SIRMA HES

Deprem bölgesindeki vatandaşlarımızın ihtiyaçlarına yönelik maddi destek sağlanmıştır.

KAVAKÇALI HES

Deprem bölgesindeki vatandaşlarımızın ihtiyaçlarına yönelik maddi destek sağlanmıştır.

Kavakçalı Mahallesi Muhtarlığı'na, düzenlenen futbol turnuvası için maddi destek sağlanmıştır.

GELİNKAYA HES

Deprem bölgesindeki vatandaşlarımızın ihtiyaçlarına yönelik maddi destek sağlanmıştır.

SARAÇBENDİ HES

Gemerek İlçesi'nde tekerlekli sandalyesi için akü ihtiyacı olan vatandaşa akü temin edilmiştir.

Deprem bölgesindeki vatandaşlarımızın ihtiyaçlarına yönelik maddi destek sağlanmıştır.

ÇAMLICA III HES

Özden Elmacı İlkokulu'na okulun güvenliğini artırmaya yönelik yapılan inşaat çalışmaları kapsamında maddi destek sağlanmıştır.

Balıçcakırı Mahallesi Muhtarlığı'na kamera sistemi kurulumu kapsamında maddi destek sağlanmıştır.

YAĞMUR HES

Adıyaman Afad Çadır Kent için güneş enerji sistemi temin edilmiştir.

Deprem bölgesindeki vatandaşlarımızın ihtiyaçlarına yönelik maddi destek sağlanmıştır.

Trabzon olimpiik hazırlık merkezi kadın sporcularının kullanımı için antrenman malzemesi desteği sağlanmıştır.

Kahraman Mahallesi Köy lojmanında kullanılmak üzere inşaat malzemesi desteği sağlanmıştır.

Köprübaşı Belediyesi araçlarına akaryakıt desteği sağlanmıştır.

Kovuktaş Yaylası içme suyu projesine yönelik olarak, inşaat malzemesi desteği sağlanmıştır.

AMASYA GES

Kutu Köyü'nde gerçekleştirilen altyapı çalışmalarına maddi destek sağlanmıştır.

OMICRON GES

Kıyıcak İlkokulu öğrencilerine yönelik kışlık ayakkabı ve mont yardımı gerçekleştirilmiştir.

Kıyıcak ve Bakımlı Mahallesi Muhtarlıklarının ofis yenileme projesine maddi destek sağlanmıştır.

Kıyıcak İlk ve Ortaokulu'na ihtiyaçları kapsamında maddi destek sağlanmıştır.

PSİ GES

Bakımlı İlkokulu öğrencilerine yönelik kışlık ayakkabı ve mont yardımı gerçekleştirilmiştir.

IOTA GES

Deprem bölgesindeki vatandaşlarımızın ihtiyaçlarına yönelik maddi destek sağlanmıştır.

Fırıncı Köyü'nde yaşayan ihtiyaç sahiplerine maddi destek sağlanmıştır.

KOCALAR RES

Çamyayla ve Harmancık Köyü'nde yaşayan ihtiyaç sahiplerine maddi destek sağlanmıştır.

Lâpseki Orman İşletme Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilen "Orman Yangınları Bilgilendirme Semineri" sonrasında yöre halkına yemek dağıtımı yapılmıştır.

ÜÇPINAR RES

Üçpınar RES saha yollarının tesviye ve kar küreme çalışmalarında kullanılan iş makinamız, Üçpınar Köyü'nün ihtiyaçlarına yönelik olarak belirli periyotlarda faaliyet göstermek üzere kullanılmıştır.

Çamyayla Köyü'nün ihtiyaçlarına yönelik köy yararına kullanılmak üzere iş makinesi hizmeti verilmiştir.

Üçpınar Köyü'nde yaşayan ihtiyaç sahiplerine maddi destek sağlanmıştır.

Üçpınar Köyü Camii'nin minare şerefesine LED aydınlatma montajının ve halı altı ısıtma sistemi kapsamında malzeme ve işçilik tedariki sağlanmıştır.

Üçpınar Köyü altyapı çalışmaları kapsamında yapılacak olan makina değişimi ve tamirat için maddi destek sağlanmıştır.



EKLER

- PERFORMANS TABLOLARI
- BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (UNGC) İÇERİK İNDEKSİ
- BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KADININ GÜÇLENDİRİLMESİ PRENSİPLERİ (UN WEPs) İNDEKSİ
- GRI İÇERİK İNDEKSİ

Performans Tabloları

Sosyal Göstergeler

Çalışan Demografisi

TOPLAM İSTİHDAM

	Kadın	2021	Erkek	Kadın	2022	Erkek	Kadın	2023	Erkek
Toplam Çalışan Sayısı	20	/	193	17	/	212	17	/	213
Beyaz Yakalı Çalışan Sayısı	18	/	51	15	/	56	15	/	51
Mavi Yakalı Çalışan Sayısı	2	/	142	2	/	156	2	/	162
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki/Sendikalı Çalışan Sayısı	0	/	0	0	/	0	0	/	0
Taşeron Çalışan Sayısı	4	/	133	4	/	95	4	/	95

ÇALIŞMA SÜRESİNE GÖRE ÇALIŞAN SAYISI

	Tam Zamanlı	2021	Yarı Zamanlı	Tam Zamanlı	2022	Yarı Zamanlı	Tam Zamanlı	2023	Yarı Zamanlı
Toplam	213	/	0	229	/	0	230	/	0
Beyaz Yakalı Çalışan Sayısı	69	/	0	71	/	0	66	/	0
Mavi Yakalı Çalışan Sayısı	144	/	0	158	/	0	164	/	0
Taşeron Çalışan Sayısı	137	/	0	99	/	0	99	/	0

YAŞA GÖRE ÇALIŞAN SAYISI

	Kadın	2021	Erkek	Kadın	2022	Erkek	Kadın	2023	Erkek
Toplam	20	/	193	17	/	212	17	/	213
30 Yaş Altı	1	/	12	1	/	23	3	/	28
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Yaş Dahil Olmak Üzere)	15	/	167	14	/	176	11	/	170
50 Yaş Üstü	4	/	14	2	/	13	3	/	15

YIL İÇİNDE YENİ İŞE ALINAN ÇALIŞANLAR

	Kadın	2021	Erkek	Kadın	2022	Erkek	Kadın	2023	Erkek
Toplam	1	/	6	2	/	44	3	/	15
30 Yaş Altı	0	/	4	1	/	16	2	/	6
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Yaş Dahil Olmak Üzere)	1	/	2	1	/	27	0	/	9
50 Yaş Üstü	0	/	0	0	/	1	1	/	0

ÇALIŞAN DEVRİ

	Kadın	2021	Erkek	Kadın	2022	Erkek	Kadın	2023	Erkek
İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı	1	/	7	4	/	24	3	/	12
İşten Ayrılan 30 Yaş Altı Çalışan Sayısı	0	/	0	0	/	4	0	/	0
İşten Ayrılan 30-50 Yaş Arası Çalışan Sayısı (30 Ve 50 Yaş Dahil)	1	/	6	2	/	18	3	/	10
İşten Ayrılan 50 Yaş Üstü Çalışan Sayısı	0	/	1	2	/	2	0	/	2
Kendi İsteğiyle İşten Ayrılan Çalışanlar Kapsanarak Hesaplanan Çalışan Devir Oranı	4%		12%		7%				

KIDEM	Kadın 2021	Erkek	Kadın 2022	Erkek	Kadın 2023	Erkek
0-5 Yıl Süreyle Çalışan Sayısı (5 Yıla Kadar)	9	44	5	50	5	56
5-10 Yıl Süreyle Çalışan Sayısı (10 Yıla Kadar)	6	91	7	73	5	55
10 Yıl ve Üzeri Süreyle Çalışan Sayısı	5	58	5	89	7	102

DOĞUM / EBEVEYNLİK İZNI	Kadın 2021	Erkek	Kadın 2022	Erkek	Kadın 2023	Erkek
Doğum/Ebeveynlik İzninden Yararlanan Çalışan Sayısı	0	6	0	7	0	6
Doğum/Ebeveynlik İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı	0	6	0	7	0	6

YÖNETİCİLER	Kadın 2021	Erkek	Kadın 2022	Erkek	Kadın 2023	Erkek
Toplam	3	25	5	30	6	26
30 Yaş Altı	0	0	0	2	0	2
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Yaş Dahil Olmak Üzere)	3	24	5	26	5	23
50 Yaş Üstü	0	1	0	2	1	1

	Kadın 2021	Erkek	Kadın 2022	Erkek	Kadın 2023	Erkek
Cinsiyete Göre Engelli Çalışan Sayısı	0	1	0	2	0	2
Yabancı Uyruklu Çalışan Sayısı	0	0	0	0	0	0

İş Sağlığı ve Güvenliği Göstergeleri

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	2021		2022		2023	
	Doğrudan Firma Çalışanları	Yüklenici Firma Çalışanları	Doğrudan Firma Çalışanları	Yüklenici Firma Çalışanları	Doğrudan Firma Çalışanları	Yüklenici Firma Çalışanları
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0	0	0	0
Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0	0	0	0
Tıbbi Müdahale Gerektiren Kaza Sayısı	1	1	1	0	0	0
Kayıp Zamanlı İş Kazası Sayısı	0	0	1	0	0	0
Kayıp İş Günü Sayısı	0	0	7	0	0	0
Kayıp Zamanlı Kaza Oranı*	0	0	0,33	0	0	0
Toplam Kaydedilebilir Olay Oranı**	0,42	0,64	0,54	0,77	0,39	0

*Kaza ağırlık oranı=Toplam Kayıp Gün Sayısı / Toplam Çalışma Günü x 1.000

**Kaza sıklık oranı=Toplam Kaza Sayısı / Toplam Çalışma Saati x 1.000.000

Eğitim Göstergeleri

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

	Doğrudan Firma Çalışanları			Yüklenici Firma Çalışanları		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Toplam İSG Eğitim Saati	5.928	8.430	5.488	1.724	2.836	1.264
Toplam Akfen Yenilenebilir Enerji ÇSY Eğitim Saati*	4.296	2.305	3.184	1.678	1.314	788
Eğitim Alan Çalışan Sayısı	205	247	189	133	75	95

*Akfen Yenilenebilir Enerji ÇSY eğitim programı kapsamında çalışanlara Etik Kodlar, Çevre Yönetimi, Çevresel Acil Durumlar, Biyoçeşitlilik, Enerji Verimliliği, İklim Değişikliği, Stres Yönetimi, Teşvik- Ceza Sistemi vb. konularda eğitim verilmektedir.

Çevresel Göstergeler

ELEKTRİK ÜRETİM MİKTARLARI (Mwh)

	2021	2022	2023
Hidroelektrik Santralleri	453.000,00	549.500,00	489.727,85
Güneş Enerji Santralleri	203.400,00	192.400,00	195.512,40
Rüzgâr Enerji Santralleri	1.049.500,00	1.016.000,00	974.394,77
TOPLAM ELEKTRİK ÜRETİM MİKTARI (Mwh)	1.705.900,00	1.757.900,00	1.659.635,01

ENERJİ TÜKETİM MİKTARLARI

	2021	2022	2023
Yenilenebilir Kaynaklardan Elektrik Tüketimi (MWh)	3.158,20	2.437,39	3.458,50
Şebeke Kaynaklı Elektrik Tüketimi (MWh)		1.538,28	1.468,23
Doğalgaz (m3)	65.126,70	61.870,30	54.980,40
Dizel Yakıt (lt)	62.181,20	109.029,70	129.311,20

ENERJİ YOĞUNLUĞU

	2021	2022	2023
Enerji Yoğunluğu (Toplam Enerji/ Toplam Üretim) (MWh/MWh)	0,076479284	0,099479893	0,114012022

ENERJİ TASARRUFU

	2021	2022	2023
Enerji Verimliliği Projesi İle Gerçekleştirilen Enerji Tasarrufu (kWh)	-	73.000,00 kWh	200.750,00 kWh

SERA GAZI EMİSYONLARI

	2022 YILI EMİSYON (tCO2e)	2023 YILI EMİSYON (tCO2e)
Kapsam 1	2.048,41	1.012,94
Kapsam 2	716,51	646,02
Kapsam 3	6.195,47	4.122,07
TOPLAM EMİSYON (tCO2e)	8.960,39	5.781,03

ALT KATEGORİ BAZLI EMİSYONLAR

2022 YILI EMİSYON (tCO₂e)2023 YILI EMİSYON (tCO₂e)

Kapsam	Emisyon Kaynağı	2022 YILI EMİSYON (tCO ₂ e)	2023 YILI EMİSYON (tCO ₂ e)
Kapsam 1	Sabit Yanma	84,40	36,36
	Hareketli Yanma	332,89	339,65
	Kaçak-Sızıntı Gaz	1631,12	636,92
Kapsam 2	Satın Alınan Elektrik	716,51	646,02
Kapsam 3	Girdi Malzemesi Taşıma / Dağıtım	1,63	42,97
	Çıktı Malzemesi Taşıma / Dağıtım	0,69	0,00
	Çalışan İşe Geliş-Gidiş	353,18	313,75
	İş Seyahatleri	63,06	24,47
	Satın Alınan Ürünler	1399,00	468,64
	Satın Alınan Varlıklar	94,06	72,98
	Atık Bertarafı	2717,52	84,84
	Hizmet Kullanımı	1458,83	2808,77
Satın Alınan Yakıtların Kuyudan Tankta Emisyonları	107,51	305,64	

EMİSYON YOĞUNLUĞU

2022

2023

Emisyon Yoğunluğu (tCO₂ / Mwh)

0,005098

0,003483

SU KULLANIM MİKTARLARI (m³)

2021

2022

2023

Kullanım Alanı	2021	2022	2023
Merkez Ofis	1.766,66	281,86	403,25
Hidroelektrik Santralleri	6.095,89	8.786,90	6.991,50
Güneş Enerji Santralleri	2.575,10	4.085,00	2.878,00
Rüzgâr Enerji Santralleri	788,00	838,10	958,50
TOPLAM SU KULLANIM MİKTARI (m³)	11.225,65	13.991,86	11.231,25

YENİDEN KULLANILAN SU VE ATIK SU MİKTARI (m³)

2021

2022

2023

Miktar	2021	2022	2023
Geri Kazanılan / Tekrar Kullanılan Su Miktarı	-	-	-
Toplam Atık Su Deşarjı	5.388,31	7.961	5.177

ATIK MİKTARLARI (ton)

2021

2022

2023

Tehlikesiz Atık

8,18

4,63

4,05

Tehlikeli Atık

5,73

19,11

12,22

TOPLAM ATIK MİKTARI (ton)

13,91

23,74

16,27

ÇEVRESEL UYUM

2021

2022

2023

Tehlikeli Madde Sızıntı ve Döküntü Olay Sayısı

0

0

0

Tehlikeli Madde Sızıntı ve Döküntü Miktarı

0

0

0

Çevre Cezası Sayısı

0

0

0

Çevre Cezası Miktarı

0

0

0

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (UNGC) İÇERİK İNDEKSİ

KONULAR	KÜRESEL İLKELER	REFERANS
İNSAN HAKLARI	İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.	Etik İlkeler ve Uyum Sayfa 29 İnsan Kaynakları Yönetimi Sayfa 59
ÇALIŞMA STANDARTLARI	İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.	Etik İlkeler ve Uyum Sayfa 29 İnsan Kaynakları Yönetimi Sayfa 59
	İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.	İnsan Kaynakları Yönetimi- Sayfa 59
	İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.	Etik İlkeler ve Uyum Sayfa 29 İnsan Kaynakları Yönetimi Sayfa 59
ÇEVRE	İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.	İnsan Kaynakları Yönetimi Sayfa 59 Tedarik Zinciri Yönetimi Sayfa 69
	İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.	Etik İlkeler ve Uyum Sayfa 29 Çeşitlik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Sayfa 61
	İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.	Etik İlkeler ve Uyum Sayfa 29 Çevresel Performansımız Sayfa 46
	İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.	Etik İlkeler ve Uyum Sayfa 29 Çevresel Performansımız Sayfa 46
	İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.	Etik İlkeler ve Uyum Sayfa 29 Çevresel Performansımız Sayfa 46
YOLSUZLUKLA MÜCADELE	İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.	Etik İlkeler ve Uyum Sayfa 29

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KADININ GÜÇLENDİRİLMESİ PRENSİPLERİ (UN WEPs) İNDEKSİ

PRENSİPLER	REFERANS-SAYFA NO
PRENSİP 1	Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız Sayfa 37 Çeşitlik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Sayfa 61
PRENSİP 2	Tüm kadın ve erkeklere iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayırım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi; bu ilkelerin desteklenmesi Etik İlkeler ve Uyum- Sayfa 29 İnsan Kaynakları Yönetimi- Sayfa 59
PRENSİP 3	Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması Çalışan Memnuniyeti- Sayfa 63 İş Sağlığı ve Güvenliği- Sayfa 65
PRENSİP 4	Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi- Sayfa 64
PRENSİP 5	Kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması Çeşitlik, Eşitlik ve Kapsayıcılık- Sayfa 61
PRENSİP 6	Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğin teşvik edilmesi Çeşitlik, Eşitlik ve Kapsayıcılık- Sayfa 61
PRENSİP 7	Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması Toplumsal Sosyal Sorumluluk ve Yerel Ekonomiye Katkı- Sayfa 72

GRI İçerik Indexi

Akfen Yenilenebilir Enerji, 1 Ocak 2023– 31 Aralık 2023 dönemi için Global Reporting Initiative (GRI) Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI 1 Kullanımı: GRI 1: Temel 2021

GRI STANDARDI

GÖSTERGE

AÇIKLAMA ve SAYFA NUMARASI

GENEL AÇIKLAMALAR

GRI 2: Genel Açıklamalar 2021

2-1 Kuruluşa ait detaylar	Rapor Hakkında- Sayfa 3
2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında- Sayfa 3
2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında- Sayfa 3
2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	Düzenlenen bilgi bulunmamaktadır.
2-5 Dış Denetim	Rapor kapsamında dış denetim alınmamıştır.
2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Akfen Yenilenebilir Enerji Hakkında- Sayfa 5 Tedarik Zinciri Yönetimi- Sayfa 69
2-7 Çalışanlar	İnsan Kaynakları Yönetimi- Sayfa 59 Sosyal Göstergeler- Sayfa 77
2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Sosyal Göstergeler- Sayfa 77
2-9 Yönetişim Yapısı	Kurumsal Yönetişim- Sayfa 17
2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	Yönetim Kurulu- Sayfa 18
2-11 En üst yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetişim- Sayfa 17
2-12 Etkilerin yönetilmesinde en üst yönetim kademesinin görevleri	Kurumsal Yönetişim- Sayfa 17 Sürdürülebilirlik Yönetim Yapımız- Sayfa 39
2-13 Etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Kurumsal Yönetişim- Sayfa 17 Sürdürülebilirlik Yönetim Yapımız- Sayfa 39
2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en üst yönetimin görevleri	Sürdürülebilirlik Yönetim Yapımız- Sayfa 39
2-15 Çıkar çatışması	Etik İlkeler ve Uyum- Sayfa 29
2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Kurumsal Yönetişim- Sayfa 17 Risk Yönetimi- Sayfa 24
2-17 En üst yönetim organının toplu bilgisi	Kurumsal Yönetişim- Sayfa 17
2-18 En üst yönetim kademesinin performans değerlendirmesi	Bağımsız bir performans değerlendirmesi bulunmamaktadır.
2-19 Ücretlendirme politikaları	Kurumsal Yönetim Politikaları- Sayfa 23
2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Gizlilik politikaları nedeniyle beyan edilmemektedir.
2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Gizlilik politikaları nedeniyle beyan edilmemektedir.
2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Stratejimiz- Sayfa 40
2-23 Politika taahhütleri	Kurumsal Yönetim Politikaları- Sayfa 23 Kalite Yönetimi- Sayfa 34
2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Kurumsal Yönetim Politikaları- Sayfa 23 Kalite Yönetimi- Sayfa 33
2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Risk Yönetimi- Sayfa 24 Etik İlkeler ve Uyum- Sayfa 29

GENEL AÇIKLAMALAR**GRI 2: Genel Açıklamalar 2021**

2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar

Etik İlkeler ve Uyum- Sayfa 29

2-27 Yasal mevzuata uyum

Risk Yönetimi- Sayfa 24
Etik İlkeler ve Uyum- Sayfa 29

2-28 Üyelikler

Üyelik ve İş Birlikler- Sayfa 45

2-29 Paydaş katılımı

Paydaş Katılımı- Sayfa 43

2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları

Toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.

ÖNCELİKLİ KONULAR**GRI 3: Öncelikli Konular 2021**

3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz- Sayfa 41

3-2 Öncelikli konuların listesi

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz- Sayfa 41

GRI 201: Ekonomik Performans 2016

201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer

Sürdürülebilir Finansman ve Yatırım- Sayfa 68

201-2 İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar

Risk Yönetimi- Sayfa 24

GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016

203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler

Toplumsal Sosyal Sorumluluk ve Yerel Ekonomiye Katkı- Sayfa 72

GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016

203-2 Belirgin dolaylı ekonomik etkiler

Toplumsal Sosyal Sorumluluk ve Yerel Ekonomiye Katkı- Sayfa 72
Tedarik Zinciri Yönetimi- Sayfa 69

204-1 Yerel tedarikçilerden satın alma oranı

Tedarik Zinciri Yönetimi- Sayfa 69

GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016

205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler

Etik İlkeler ve Uyum- Sayfa 29

205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim uygulamaları

Etik İlkeler ve Uyum- Sayfa 29

205-3 Tespit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan aksiyonlar

Raporlama döneminde herhangi bir yolsuzluk vakası yaşanmamıştır.

GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016

206-1 Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları

Raporlama döneminde incelemeye tabi olacak bir durum ile karşılaşmamıştır.

GRI 302: Enerji 2016

302-1 Kurum içi enerji tüketimi

Çevresel Göstergeler- Sayfa 79

302-3 Enerji yoğunluğu

Çevresel Göstergeler- Sayfa 79

302-4 Enerji tüketiminin azaltılması

Enerji Verimliliği ve Yönetimi- Sayfa 49

302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji ihtiyaçlarında azaltımlar

Enerji Verimliliği ve Yönetimi- Sayfa 49

GRI 303: Su ve Atık Sular 2018

303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşim

Su Yönetimi- Sayfa 53

303-2 Su deşarjı etkileri yönetimi

Su Yönetimi- Sayfa 53

303-4 Atık su deşarjı

Çevresel Göstergeler- Sayfa 79

303-5 Su tüketimi

Çevresel Göstergeler- Sayfa 79

GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016

304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki önemli etkileri

Biyoçeşitlilik- Sayfa 54

304-3 Korunan veya yeniden canlandırılan habitatlar

Biyoçeşitlilik- Sayfa 54

304-4 Operasyonlardan etkilenen alanlarda yaşam alanları olan IUCN (International Union for Conservation of Nature – Uluslararası Doğayı Koruma Birliği) Tehdit Altındaki Türler Kırmızı Listesi ve ulusal koruma listesinde yer alan türler

Biyoçeşitlilik- Sayfa 54

GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Çevresel Göstergeler- Sayfa 79
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Çevresel Göstergeler- Sayfa 79
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Çevresel Göstergeler- Sayfa 79
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Çevresel Göstergeler- Sayfa 79
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Sera Gazı Yönetimi- Sayfa 50
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi- Sayfa 52
	306-2 Atıkla ilgili etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi- Sayfa 52
	306-3 Atık üretimi	Çevresel Göstergeler- Sayfa 79
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni işe alım ve çalışan sirkülasyonu	Sosyal Göstergeler- Sayfa 77
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanıp da geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan haklar	Çalışan Memnuniyeti- Sayfa 63
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	401-1 Yeni işe alım ve çalışan sirkülasyonu	Sosyal Göstergeler- Sayfa 77
	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği- Sayfa 65
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler ve işle bağlantılı ölüm sayısı	İş Sağlığı ve Güvenliği- Sayfa 65 İş Sağlığı ve Güvenliği Göstergeleri- Sayfa 78
	403-3 Doğum izni	İş Sağlığı ve Güvenliği- Sayfa 65
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği alanında çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği- Sayfa 65
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği alanında çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği- Sayfa 65 Eğitim Göstergeleri- Sayfa 79
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği- Sayfa 65
	403-7 Yapılan işle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	Riskler ve Fırsatlar- Sayfa 25 İş Sağlığı ve Güvenliği- Sayfa 65
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği- Sayfa 65
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği- Sayfa 65 İş Sağlığı ve Güvenliği Göstergeleri- Sayfa 78
GRI 404: Eğitim 2016	403-10 İş kaynaklı hastalıklar	İş Sağlığı ve Güvenliği- Sayfa 65 İş Sağlığı ve Güvenliği Göstergeleri- Sayfa 78
	404-1 Çalışan başına eğitim saati	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi- Sayfa 64
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi- Sayfa 64
	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çeşitlik, Eşitlik ve Kapsayıcılık- Sayfa 61
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı	Çeşitlik, Eşitlik ve Kapsayıcılık- Sayfa 61
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi- Sayfa 69
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi- Sayfa 69
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları ile operasyonlar	Toplumsal Sosyal Sorumluluk ve Yerel Ekonomiye Katkı- Sayfa 72



AKFEN YENİLENEBİLİR ENERJİ A.Ş.

İlkbahar Mah. Turan Güneş Bulvarı Galip
Erdem Cad. No:3 Çankaya / Ankara / Türkiye
Tel : +90 312 408 14 00
Faks : +90 312 442 48 24
Eposta: info@akfenren.com.tr
Web : www.akfenren.com.tr

RAPOR DANIŞMANLIĞI & TASARIMI



Enva Mühendislik
info@envamuhendislik.com

YASAL UYARI

Akfen Yenilenebilir Enerji 2023 Sürdürülebilirlik Raporu doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklardan elde edilen verilerle sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup bağımsız olarak doğrulanmamıştır. Rapor herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Şirket, yöneticileri, çalışanları, danışmanları ve raporun oluşturulmasına katkıda bulunan diğer tüm kişiler, raporda yer alan bilgilerin kullanımıyla ilgili doğrudan veya dolaylı olarak ortaya çıkabilecek kayıp ve zararlardan sorumlu tutulamazlar.

